

# Processus de gestion administrative de la campagne de recrutement des apprentis

CLU-Bx du 18 mai 2022



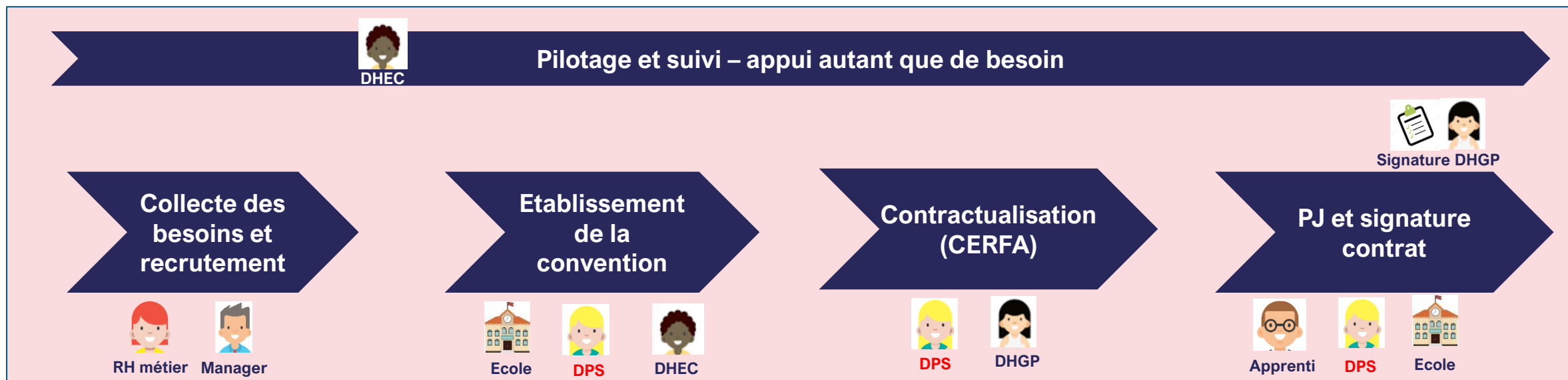
**Caisse  
des Dépôts**  
GROUPE

# Campagne 2022 de recrutement des apprentis

## □ Contexte

- La CDC s'est engagée à doubler le nombre de recrutements en contrat d'apprentissage d'ici à fin 2024 (accord-cadre « Emploi - Parcours professionnels - Compétences »)
- La DRH, en charge des campagnes de recrutement des apprentis, a sollicité la DPS pour les aider en 2022 dans les phases de gestion administrative des dossiers :
  - Conventionnement avec les écoles
  - Contractualisation avec les écoles et les apprentis
- Cet appui ponctuel, confié à notre Etablissement pourrait être reconduit et devenir récurrent. La campagne 2022 nous permet donc d'évaluer notre capacité à consolider ce savoir-faire.

# Campagne 2022 de recrutement des apprentis



- En 2022, la DPS va ponctuellement prendre en charge les processus de conventionnement et de contractualisation des apprentis, en lien avec les services RH
- Activité de mai à novembre
- Montée en charge progressive de l'équipe DPS à partir de mai/juin, pic en juillet et septembre-octobre
- Estimation de la charge DPS : 1 à 2 ETP au démarrage pouvant aller jusqu'à 5 à 6 ETP en période de charge maximale
- Affectation d'agents par lettre de mission + CAO

## Réponses aux questions posées lors du groupe de travail du 4 mai 2022

- Contenu des emplois : il s'agit d'activités concernant les processus de conventionnement et de contractualisation intégrant des activités de gestion (rédaction des conventions, contrôle des pièces, archivage numérique, suivi des dossiers...) et de relation avec les écoles et les apprentis.
- Modalités de recrutement des personnes / perspectives de pérennisation: s'agissant d'un appui ponctuel pour la campagne 2022, les personnes qui prendront cette mission en charge seront : une CAO et des personnes de la direction de la gestion avec une lettre de mission. Ces personnes sont issues d'entités de services de gestion pour lesquelles l'activité permet une baisse d'effectifs sur cette période. Les perspectives de pérennisation seront étudiées après avoir réalisé un bilan de la campagne 2022 et sous réserve que les activités confiées par la DRH se développent de façon pérenne.
- Entité d'accueil de l'activité : unité « Activités BdT et autres mandats - PPF820 » de la direction de la gestion. Cette unité est actuellement composée de 8 personnes affectées de façon pérenne sur des activités BdT. Les 5 / 6 personnes affectées sur la mission « campagne de recrutement des apprentis » interviendront ponctuellement dans cette unité, mais resteront rattachées à leur unité d'origine. Ce ne sont pas les 8 personnes de l'unité qui traiteront cette activité.
- Formation: une formation des 5 / 6 agents et du cadre responsable de cette activité est prévue début juin. Par ailleurs, la DRH a formalisé le processus détaillé de traitement.

caissedesdepots.fr

