

CONVENTION NATIONALE DE LA DIRECTION DE LA BANQUE DES TERRITOIRES 2022

la
cgt

Caisse
des Dépôts

Nous retrouver

www.cgtdc.fr



TOUT VA TRÈS BIEN, MADAME LA MARQUISE ! AH BON, VRAIMENT... ??

Ce jour se tient la **convention de la direction de la Banque des Territoires de l'Établissement Public Caisse des Dépôts et Consignations**. Cet évènement, plusieurs fois repoussé du fait des conséquences de l'épidémie de Covid-19, est un moment convivial où nous allons pouvoir nous retrouver enfin, et non plus via Teams !
Cet évènement est, à n'en pas douter, **surtout l'occasion pour Olivier Sichel, accompagné des responsables des différentes directions de la BDT, de**

DES OBJECTIFS DE PLUS EN PLUS ABERRANTS ET UNE RÉMUNÉRATION EN CHUTE LIBRE !

Vous le constatez d'années en années, les **objectifs fixés lors des EPA sont de plus en plus déconnectés de la réalité du terrain**. Quand il nous est demandé, au mieux de faire plus avec autant et au pire de faire plus avec moins, cette situation n'est pas tenable ! En parallèle, notre rémunération se contracte :

PFT à 0% POUR BEAUCOUP, DES PROMOTIONS PROMISES QUI N'ARRIVENT JAMAIS, UNE PVO VERSÉE À 95% EN MOYENNE MÊME SI LES OBJECTIFS SONT ATTEINTS À 100%.

Cette politique n'a pas pour objectif de valoriser le travail et récompenser ceux qui s'investissent, elle ne répond qu'à une logique comptable ! Celle de la **Cour des comptes qui exige que la masse salariale de la CDC diminue purement et simplement !** Et notre DG en bon élève y souscrit pleinement malgré

s'auto-congratuler !

Avant même leurs discours, policés et convenus, nous savons tous qu'il y a loin de la cruche à l'eau et que leur **présentation sera bien différente de la réalité à laquelle nous sommes tous confrontés au quotidien**, avec nos missions et nos conditions de travail qui ne cessent de se dégrader, sans qu'aucune prise en considération réelle n'induisse des actions sérieuses mises en œuvre par la direction.

ces beaux discours de redistribution du capital vers le travail (pour les autres peut-être ?).
L'inflation, constatée bien avant la guerre en Ukraine, ne cesse d'augmenter et doit être compensée par des augmentations de salaire durables et pérennes. Travailler plus pour gagner moins, ça suffit !



LA CGT REVENDIQUE UNE VÉRITABLE RECONNAISSANCE PAR :

AUGMENTATION DE 10% DU POINT D'INDICE DES FONCTIONNAIRES pour compenser les 15 années de stagnation et augmentation des salaires privés à minima à hauteur de l'inflation

AUGMENTATION DU NOMBRE DE PROMOTIONS pour les fonctionnaires, les salariés, les agents sous statuts et les CDI de droit public.

AUGMENTATION DE L'ENVELOPPE DE POINTS pour la promotion des privés ainsi que celle pour la PFT des agents publics

VERSEMENT DE 100% DE LA PVO quand 100% des objectifs sont atteints

PERTE DE SENS ET DÉMOTIVATION À TOUS LES ÉTAGES !

L'arrivée de la nouvelle direction et la création de la BDT devaient s'accompagner d'une simplification des processus. Aujourd'hui qu'elle est la réalité ? Ils sont de plus en plus compliqués !
Sous couvert de digitalisation et réorganisation, on a supprimé certaines tâches, pour en complexifier certaines ou en créer de nouvelles, sans y mettre les moyens humains nécessaires mais au contraire en supprimant des postes.

La création de la BDT relève plus d'un plan de communication que de la mise en œuvre d'outils nécessaires et utiles pour nos partenaires, clients et usagers ! Pour traiter le moindre dossier, tout se fait dans l'urgence et le stress.
Une organisation à flux tendu, dont l'objectif principal n'est ni l'agent, ni le partenaire, ni le client, mais uniquement la **réduction de la masse salariale**, quitte à délaisser complètement l'accomplissement

de nos missions d'intérêt général, voilà la réalité de la BDT aujourd'hui !
Les personnels sont au service des missions d'intérêt général de la Caisse des Dépôts et Consignations, pas au service de la communication de la banque des territoires !



LA CGT REVENDIQUE :

TITULARISATION DE TOUS LES CONTRACTUELS occupant des postes et fonctions pérennes

Toute nouvelle activité ou programme doit faire l'objet de **RECRUTEMENTS À LA HAUTEUR DE LA CHARGE DE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE**

REMPLACEMENT DE TOUS LES DÉPARTS EN RETRAITE ou, le cas échéant, **REDÉPLOIEMENT DU POSTE BUDGÉTAIRE**

CRÉATION D'UN SERVICE D'INTÉRIM INTERNE spécifique à la direction BDT afin de pouvoir suppléer rapidement et efficacement les départs en retraites et absences prolongées

QUELLES PERSPECTIVES DANS CETTE SITUATION ?

À la fin de l'année auront lieu les **élections professionnelles pour les personnels publics et privés**. Nous vous invitons à vous saisir de ce moment, pour **faire entendre votre voix** et indiquer clairement à la Direction qu'on ne peut continuer sur cette pente de destruction de nos missions et de notre établissement public.
Avec ce vote, vous avez la possibilité de mettre un **coup de frein à la décomposition de nos acquis !**
L'UNSA et la CFDT, les syndicats dits réformistes à la CDC, sont majoritaires depuis trop longtemps et n'ont eu de cesse d'avaliser des accords rétrogrades ! Certains anciens permanents de l'UNSA ont même démissionné en disant clairement dans une tribune que leur ancien syndicat était trop proche de la direction : que rajouter de plus ? Pensez-vous vraiment qu'un syndicat qui se prend pour une succursale de la DRH puisse vous défendre collectivement ?

AVEC CE VOTE, DONNEZ-VOUS LA POSSIBILITÉ D'AVOIR DES REPRÉSENTANTS SYNDICAUX TRAVAILLANT POUR LA DÉFENSE DE VOS INTÉRÊTS ET CEUX DE NOTRE ÉTABLISSEMENT PUBLIC !

Avec ce vote, vous pouvez nous donner un moyen d'**équilibrer les négociations** avec une direction de plus en plus malveillante, en nous portant à un **niveau de représentativité telle que sans notre signature aucun accord rétrograde ne puisse se mettre en place !**

**POUR LA DÉFENSE DE NOS MISSIONS
D'INTÉRÊT GÉNÉRAL, POUR LA DÉFENSE
DE NOTRE ÉTABLISSEMENT PUBLIC CAISSE
DES DÉPÔTS ET DE SES PERSONNELS !**

LES 01 ET 08 DÉCEMBRE 2022,

VOTEZ

POUR LES LISTES CGT/SNUP

la
cgt
Caisse
des Dépôts