

**TABLEAU THEMATIQUE
DELEGATION DES PERSONNELS PRIVES**

24 novembre 2021

N° Registre	OS	Thèmes	Questions des représentants du personnel	Réponses des directions
-------------	----	--------	--	-------------------------

N° du registre (ordre chronologique des questions) : 6246 à 6293

		TELETRAVAIL																																																
6289	CFE-CGC	Télétravail	<p>Télétravail : Depuis la mise en place du nouvel accord télétravail, pourrait-on connaître le nombre de collaborateurs ayant demandé 3 jours de télétravail ? Pourrait-on obtenir par directions, un état des refus et les motifs de ces refus ?</p>	<p>La Direction rappelle qu'un point de situation sur le nombre d'agents en télétravail est fait dans le cadre du point de situation sanitaire présenté en CSSCT.</p> <p>Ainsi, au 10 novembre, 569 collaborateurs sont dans un dispositif de télétravail 3 jours par semaine (données présentées lors du CSSCT IDF du 16 novembre):</p> <div style="text-align: right; margin-bottom: 10px;"> <table border="1" style="background-color: #008080; color: white; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Ponctuel : 35,1 %</td></tr> <tr><td>1 jour : 2,4 %</td></tr> <tr><td>2 jours : 45,1 %</td></tr> <tr><td>3 jours : 17,4 %</td></tr> </table> </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="4">Situation au 10/11/2021</th> <th></th> <th></th> </tr> <tr> <th></th> <th>ponctuel</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>Total général</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ancien Dispositif</td> <td></td> <td>17</td> <td>15</td> <td>10</td> <td>42</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>Ponctuel</td> <td>1146</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1146</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>Régulier</td> <td></td> <td>62</td> <td>1459</td> <td>559</td> <td>2080</td> <td>64%</td> </tr> <tr style="color: red;"> <td>Total général</td> <td>1146</td> <td>79</td> <td>1474</td> <td>569</td> <td>3268</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>A ce stade, nous n'avons pas connaissance du nombre précis de refus, sachant que dans la plupart des cas, les refus sont prononcés avant une nouvelle acceptation (par exemple, refus sur le fondement de la date de démarrage, les jours concernés ou le nombre de jours). Un bilan plus précis sera réalisé au printemps 2022, conformément</p>	Ponctuel : 35,1 %	1 jour : 2,4 %	2 jours : 45,1 %	3 jours : 17,4 %		Situation au 10/11/2021							ponctuel	1	2	3	Total général		Ancien Dispositif		17	15	10	42	1%	Ponctuel	1146				1146	35%	Régulier		62	1459	559	2080	64%	Total général	1146	79	1474	569	3268	100%
Ponctuel : 35,1 %																																																		
1 jour : 2,4 %																																																		
2 jours : 45,1 %																																																		
3 jours : 17,4 %																																																		
	Situation au 10/11/2021																																																	
	ponctuel	1	2	3	Total général																																													
Ancien Dispositif		17	15	10	42	1%																																												
Ponctuel	1146				1146	35%																																												
Régulier		62	1459	559	2080	64%																																												
Total général	1146	79	1474	569	3268	100%																																												

				aux engagements pris dans le cadre de l'avenant conclu en septembre 2020.
		GESTION DU TEMPS		
6247	UNSA	Solde Tempo débiteur	<p>2)Gestion du temps – régularisation solde @tempo débiteur Quelles sont les modalités de régularisation d'un solde @tempo débiteur pour les agents dans l'impossibilité d'effectuer des crédits d'heures d'ici la fin de l'année pour ce faire ? Pour quelle(s) raison(s) ne leur est-il pas possible d'avoir recours à des jours RTT pour solder leurs heures de débit ?</p>	Il est rappelé qu'il ne sera procédé à aucun prélèvement sur rémunération d'ici à la fin de l'année, afin de permettre aux agents concernés de résorber leur débit dans le cadre de la reprise d'activité sur site. Un état des lieux précis des soldes débiteurs au 30 novembre sera réalisé, ce qui permettra d'étudier les options à retenir pour combler le débit éventuel en fonction des situations individuelles.
6252	UNSA	Campagne alimentation CET	<p>7)Campagne alimentation CET 2021 Quelles sont les dates prévues pour la campagne d'alimentation des CET en décembre prochain ?</p>	La campagne d'alimentation des CET se déroulera du 1er au 31 décembre 2021.
6274	CFDT	Reliquat de congés annuels	<p>10)La CFDT souhaite avoir les informations concernant les mesures prévues par la direction en matière de consommation de reliquat de congés annuels pour les personnels dont les postes exigent la présence en décembre et en janvier (expl : DEOF : service Opérations spécifiques où il est très difficile de prendre ses congés en fin d'année et début d'année, charge de travail très importante sur les équipes, « Les participations/ BDT », les comptables : période de bilans et arrêtés) ?</p>	Comme indiqué dans le Flash Info RH du 30 novembre 2021, le report de congés n'est pas systématique. Sans préjudice de l'examen de situations individuelles particulières, pourront bénéficier de dérogations les personnels n'ayant pu prendre tous leurs congés du fait de leur investissement sur des projets métiers structurants pour l'Etablissement public dont le calendrier de mise en œuvre a exigé une forte disponibilité des équipes en 2021. Un examen sera fait au niveau de chaque périmètre RH métier.
6275	CFDT	Etat des congés non pris	<p>11)Quels sont les chiffres des congés non pris par nature de congés CA, RTT, jours DG, BONI au 30 novembre 21 ?</p>	Un état des lieux des soldes de congés sera réalisé ultérieurement.

6276	CFDT	Report des congés non pris	12)Flash-info RH n°428 - Informations sur la campagne CET et les congés de fin d'année, en 2021 le contexte de crise sanitaire étant toujours d'actualité, est-ce que la direction compte renouveler l'opération d'un report du solde au 31 décembre 21 sur le mois de janvier 22 ? (cf message du flash info)	Cf. supra
6255	UNSA	Jours RTT employeur 2021	10)Jours RTT employeur 2021 L'année 2021 comportant 210 jours ouvrés, est-il normal que 2 jours RTT employeur seulement aient été alloués ?	Le nombre de jours de travail et de jours RTT sont conformes à l'accord RTT. En effet l'accord prévoit 213 jours travaillés pour une année-type de référence (article 3.3.1 de l'accord et article 57 de la convention collective) . Le nombre de jours indiqué dans la convention collective fluctue en fonction du nombre de jours fériés de l'année considérée.
6257	UNSA	Jours RTT employeur 2022	Question DPP 4 novembre 2021 en attente de réponse 12)Jours RTT employeur 2022 Combien de jours RTT employeur seront alloués en 2022 ? Quels sont-ils ? <u>Réponse de la Direction</u> <i>La fixation des jours de fermeture collective en 2022 fera l'objet d'un point d'information à l'ordre du jour du CUEP du 26 novembre prochain.</i> Merci de communiquer ces dates dans le tableau des réponses écrites.	Les jours de fermeture de l'Etablissement public pour 2022 seront le vendredi 27 mai et le lundi 31 octobre.
6261	CGT	@Tempo	@Tempo : Quels sont les autres groupes d'absences ? <i>Rappel question DPP n° 6220 (réunion DPP du 4 novembre 2021):</i>	Il sera répondu ultérieurement à cette question, le paramétrage étant en cours par la MOA.

			<p><i>@Tempo</i> <i>Ecart de libellé constaté: demande télétravail ponctuel est affiché en « mission pour formation » sur le planning dans @Tempo - Qu'est-ce qui est compté dans les statistiques RH sur le télétravail ponctuel (avec un tel écart de libellé selon les « rubriques » de @Tempo) ?</i></p> <p><i>Réponse de la Direction :</i> <i>Le paramétrage du calendrier de @tempo a été réalisé par groupe d'absences. Ainsi, par exemple, pour toutes les absences ci-dessous, le même motif apparaît dans le calendrier.</i> <i>Cette transcodification sera revue dans le cadre de la montée de version d'@tempo en 2022.</i> <i>En revanche, les statistiques prennent bien en compte les motifs réels des absences déposées.</i></p> <p>Motifs d'absence (11)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Motif</th> <th>Libellé</th> <th>Groupe absence</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3121</td> <td>FORMATION CADRE JEUNESSE</td> <td>ABS POUR MISSIONS FORMATIO</td> </tr> <tr> <td>4700</td> <td>MISSION</td> <td>ABS POUR MISSIONS FORMATIO</td> </tr> <tr> <td>4701</td> <td>TOD</td> <td>ABS POUR MISSIONS FORMATIO</td> </tr> <tr> <td>4702</td> <td>CONCOURS EXAMEN CDC</td> <td>ABS POUR MISSIONS FORMATIO</td> </tr> <tr> <td>4706</td> <td>FORMATION EXTERIEURE</td> <td>ABS POUR MISSIONS FORMATIO</td> </tr> <tr> <td>4708</td> <td>REVISION APPRENTI</td> <td>ABS POUR MISSIONS FORMATIO</td> </tr> <tr> <td>4710</td> <td>TÉLÉTRAVAIL</td> <td>ABS POUR MISSIONS FORMATIO</td> </tr> <tr> <td>4712</td> <td>Télétravail ponctuel</td> <td>ABS POUR MISSIONS FORMATIO</td> </tr> <tr> <td>4714</td> <td>MECENAT DE COMPETENCES</td> <td>ABS POUR MISSIONS FORMATIO</td> </tr> <tr> <td>4720</td> <td>TELECENTRE</td> <td>ABS POUR MISSIONS FORMATIO</td> </tr> <tr> <td>6995</td> <td>FORMATION APPRENTIS</td> <td>ABS POUR MISSIONS FORMATIO</td> </tr> </tbody> </table>	Motif	Libellé	Groupe absence	3121	FORMATION CADRE JEUNESSE	ABS POUR MISSIONS FORMATIO	4700	MISSION	ABS POUR MISSIONS FORMATIO	4701	TOD	ABS POUR MISSIONS FORMATIO	4702	CONCOURS EXAMEN CDC	ABS POUR MISSIONS FORMATIO	4706	FORMATION EXTERIEURE	ABS POUR MISSIONS FORMATIO	4708	REVISION APPRENTI	ABS POUR MISSIONS FORMATIO	4710	TÉLÉTRAVAIL	ABS POUR MISSIONS FORMATIO	4712	Télétravail ponctuel	ABS POUR MISSIONS FORMATIO	4714	MECENAT DE COMPETENCES	ABS POUR MISSIONS FORMATIO	4720	TELECENTRE	ABS POUR MISSIONS FORMATIO	6995	FORMATION APPRENTIS	ABS POUR MISSIONS FORMATIO	
Motif	Libellé	Groupe absence																																						
3121	FORMATION CADRE JEUNESSE	ABS POUR MISSIONS FORMATIO																																						
4700	MISSION	ABS POUR MISSIONS FORMATIO																																						
4701	TOD	ABS POUR MISSIONS FORMATIO																																						
4702	CONCOURS EXAMEN CDC	ABS POUR MISSIONS FORMATIO																																						
4706	FORMATION EXTERIEURE	ABS POUR MISSIONS FORMATIO																																						
4708	REVISION APPRENTI	ABS POUR MISSIONS FORMATIO																																						
4710	TÉLÉTRAVAIL	ABS POUR MISSIONS FORMATIO																																						
4712	Télétravail ponctuel	ABS POUR MISSIONS FORMATIO																																						
4714	MECENAT DE COMPETENCES	ABS POUR MISSIONS FORMATIO																																						
4720	TELECENTRE	ABS POUR MISSIONS FORMATIO																																						
6995	FORMATION APPRENTIS	ABS POUR MISSIONS FORMATIO																																						
6264	CGT	Arrêts maladie et ASA des managers	Manager encadrants- Statistiques : PPeny a annoncé en réunion Accord cadre (salle Solferino) qu'il y avait 1000 managers encadrants	Le chiffre indiqué a été établi à l'occasion de l'ouverture de la campagne EPA, et correspond aux supérieurs hiérarchiques directs conduisant des EPA.																																				

		<p>Sur cette base , re-demande de réponse à la question ci-dessous</p> <p><u>Rappel de la question n°6186 (réunion DPP du 30/09/2021) :</u> Managers et arrêt de travail Absentéisme : en 2021, les arrêts de travail chez les managers ont explosé http://courriercadres.com/management/absenteisme-en-2021-les-arrets-de-travail-chez-les-managers-ont-explose-10092021</p> <p>vendredi 10 septembre 2021, par Fabien Soyez</p> <p><i>En 2021, les cadres du privé ont fait grimper le taux d'absentéisme : la proportion d'arrêts de travail chez les managers a "explosé" par rapport à celle des non-managers, selon une étude de Malakoff Humanis.</i></p> <p><i>"Le nombre de salariés en arrêt de travail a augmenté de 30 % entre janvier et mai, et la proportion d'arrêts de travail chez les managers explose par rapport à celle des non-managers : au mois de mai, 23 % des premiers en moyenne ont déposé au moins un arrêt de travail, contre 13 % pour les seconds" : tel est le constat de la dernière étude de Malakoff Humanis, publiée jeudi 9 septembre 2021.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Combien de manager (encadrant, Femmes , Hommes) par direction ont été en arrêt maladie en 2019, 2020, 2021 ? Combien de manager (encadrant , Femmes , Hommes) par direction ont été en ASA en 2020 et 2021 ? <p><u>Réponse de la Direction :</u></p> <p><i>Le SIRH ne permet pas d'isoler les managers.</i></p>	<p>En revanche, les managers ne sont pas identifiés dans les autres systèmes d'information RH. Des travaux sont menés avec les équipes SI pour y remédier à terme.</p>
6292	CFE-CGC	<p>Temps partiel et modalités de la sur-cotisation :</p> <p>Pourriez-vous nous rappeler les modalités de la sur-cotisation ? cette question a déjà été posée, il avait été répondu qu'une fiche explicative serait bientôt disponible sur NEXT. Pourriez-vous nous donner le lien de cette fiche ?</p>	<p>Le mécanisme de surcotisation permet à un salarié à temps partiel de cotiser pour la retraite sur la base d'un salaire à temps plein. Il s'agit d'une option, qui peut porter soit sur les cotisations au régime général, soit sur les cotisations au régime général et au régime complémentaire. Dans le cadre de la surcotisation, les parts</p>

				<p>salariales et patronales sont prélevées sur la base d'un salaire temps plein et d'un plafond de sécurité sociale sans prorata. Chaque situation individuelle étant spécifique, des simulations peuvent être effectuées à la demande d'un salarié.</p> <p>La fiche Next est en cours de réalisation.</p>				
		EMPLOI/ MOBILITES						
6253	UNSA	Campagne promotions 2022	<p>8) Campagne promotions 2022 Quelles sont les dates de la campagne des promotions 2022 ?</p>	La date de la commission de promotion des salariés n'est pas encore arrêtée.				
6265	CFDT	Apprentis	<p>1) Réunion DPP du 4 novembre 21 la CFDT souhaite également une réponse précise de la Direction à sa question sur la prime,</p> <table border="1"> <tr> <td>6203</td> <td>CFDT</td> <td>Apprentis</td> <td>6) Est-ce que certaines directions peuvent-elles avoir 2 ou plusieurs apprentis dans un même service ? si oui, est-ce le même tuteur ? si oui, est-ce que la prime est multipliée par le nombre d'apprentis ?</td> </tr> </table>	6203	CFDT	Apprentis	6) Est-ce que certaines directions peuvent-elles avoir 2 ou plusieurs apprentis dans un même service ? si oui, est-ce le même tuteur ? si oui, est-ce que la prime est multipliée par le nombre d'apprentis ?	Il sera répondu ultérieurement à cette question.
6203	CFDT	Apprentis	6) Est-ce que certaines directions peuvent-elles avoir 2 ou plusieurs apprentis dans un même service ? si oui, est-ce le même tuteur ? si oui, est-ce que la prime est multipliée par le nombre d'apprentis ?					
6256	UNSA	EPA	<p>Question DPP 4 novembre 2021 en attente de réponse 11) EPA campagne 2022 Quelles sont les dates prévues pour la prochaine campagne EPA 2022 ? Les entretiens devront-ils se dérouler obligatoirement en présentiel ? <u>Réponse de la Direction</u> <i>La circulaire concernant la prochaine campagne EPA est en cours de rédaction.</i> A quel moment la circulaire dédiée sera-t-elle disponible ?</p>	Les informations relatives aux campagnes managériales 2022 seront diffusées d'ici la fin de l'année. En fonction de l'évolution de la situation sanitaire, les entretiens pourront, comme l'an dernier, avoir lieu, chaque fois que nécessaire, à distance.				

6283	CFDT	EPA	<p>19)La CFDT demande à la CDC de lui indiquer le déroulement des EPA 2022, le planning EPA 2022 et les évolutions éventuelles qui toucheraient les EPA 2022.</p>	<p>La campagne menée au titre de l'année 2021 ouvrira du 04 janvier 2022 et se terminera le 02 mars 2022.</p> <p>Les principales évolutions pour cette nouvelle campagne sont en cours de stabilisation et feront l'objet d'une communication d'ici la fin du mois de décembre.</p>												
6259	CGT	EPA	<p>Manager de transition et EPA En situation de management de transition dans un contexte d'éviction en cours d'année du manager, qui réalise l'EPA des agents du service concerné ?</p>	<p>Après contact pris auprès de l'autorité hiérarchique et éventuellement en suivant les recommandations du précédent manager, le manager de transition réalise l'entretien avec l'agent à l'aide du formulaire papier.</p> <p>Ce document est ensuite saisi dans l'outil ADERH par la RH Métier, qui assure un suivi attentif des situations individuelles en fonction de chaque contexte de travail.</p>												
6271	CFDT	Promotions	<p>7)La CFDT souhaite avoir l'interprétation de la direction des chiffres soulignés en jaune concernant le dispositif d'avancement ou de promotion :</p> <p>Pour info : Liste des promus 2021 par qualification et par direction, 46 au total sur 304</p> <div data-bbox="560 957 1299 1324"> <p style="text-align: center;">SALARIÉS PRIVÉS</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Catégorie</th> <th>Nombre</th> <th>Pourcentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ne remplit pas les conditions</td> <td>655</td> <td>31,66%</td> </tr> <tr> <td>Non proposé</td> <td>1110</td> <td>53,65%</td> </tr> <tr> <td>Proposé</td> <td>304</td> <td>14,69%</td> </tr> </tbody> </table> </div>	Catégorie	Nombre	Pourcentage	Ne remplit pas les conditions	655	31,66%	Non proposé	1110	53,65%	Proposé	304	14,69%	<p>Cette donnée est issue du bilan de la campagne EPA présenté aux commissions des personnels publics et privés réunies en formation conjointe le 28 juin dernier.</p> <p>Il signifie que 1110 salariés de droit privé n'ont pas vu la case « collaborateur proposé à un dispositif d'avancement ou de promotion dans l'année » cochée par leur SHD dans le cadre de leur EPA.</p>
Catégorie	Nombre	Pourcentage														
Ne remplit pas les conditions	655	31,66%														
Non proposé	1110	53,65%														
Proposé	304	14,69%														

6286	SNUP	Promotions	3.A quelle date sera transmis le document regroupant les fiches pratiques des campagnes managériales 2022 ? Quand sera tenue la commission de promotion des personnels de droit privé ?	Les informations relatives aux campagnes managériales 2022 seront diffusées d'ici la fin du mois de décembre. La date de la commission de promotion des salariés n'est pas encore arrêtée.
6279	CFDT	Licenciements	15) Combien de licenciements effectués à ce jour en 2021 par l'employeur et pour quels motifs et combien de procédure de licenciement sont en cours et pour quels motifs ?	A ce jour, il y a 5 licenciements. Un complément sera apporté ultérieurement.
		RCC/CAA		
6293	CGT	RCC	<p>Compensation des CA, boni et jours en CET en cas de RCC – Complément sur réponse DP du 4 Nov A quoi correspond 21.67 ?</p> <p><i>Rappel de la réponse à la question DPP n°6222 :</i> c) <i>Rappel du calcul de la compensation monétaire</i> <i>La compensation diffère selon le type de congés</i> <i>Pour les CA et bonifications : (indice x valeur du point) / 21.67</i> <i>Pour les jours CET : (indice x valeur du point x 13/12) / 21.67</i> <i>Pour les RTT : (indice x valeur du point) / 21,67 x 1.25</i></p>	21.67 correspond au nombre de jours ouvrés moyen par mois. Cela permet de déterminer un taux horaire moyen.
		RETRAITE		
6246	UNSA	Indemnité de départ à la retraite	<p>1) Indemnité de départ à la retraite 2021 Comment les personnels partant en retraite au 1^{er} janvier 2022 doivent-ils procéder pour connaître le montant de leur indemnité de départ à la retraite, sachant que le CRCRH indique ne pas être compétent pour ce calcul ? En effet, le simulateur ad-hoc ne permet pas d'effectuer ce calcul sur l'année 2021 (zone grisée) et renvoie sur un calcul au titre de 2022. Pouvez-vous nous confirmer que ces agents bénéficient bien de l'application de la mesure de l'accord de juillet 2017 pour l'année 2021, à savoir une indemnité d'un montant 40 % de l'IDR ?</p>	<p>L'accord-cadre s'applique pour tous les départs en retraite jusqu'au 31/12/2021 inclus. L'indemnité est donc de 40 % de (3/12 de la rémunération annuelle brute de base + 1/120ème par année d'ancienneté.) Les modalités de calcul de cette indemnité sont détaillées dans la fiche technique disponible sur Next : https://next.caissedesdepots.fr/jplatform/jcms/37274017_DBFileDocument/fiche-technique-dispositif-financier-depart-retraite.</p>

		PRIMES		
6277	CFDT	Pesées de postes	13)La CFDT connaitre le nombre de pesée de poste demandées en 2021 ? Combien d'agents ont-ils bénéficiés de la revalorisation de leurs rémunérations ?	A fin octobre 2021, il est comptabilisé à 70 demandes de pesées de poste dont 64% ont reçu une issue favorable.
6291	CFE- CGC	Mensualisation du 13^{ème} mois	Mensualisation du 13^{ème} mois : Avec la mise en place de la mensualisation du 13 ^{ème} mois depuis le mois de juillet. Combien y a-t-il de personnes pour lesquelles cette modalité est défavorable ? Si oui est-il possible d'y remédier avant cette fin d'année, afin qu'il n'y ait aucun perdant.	La Direction n'a pas identifié de baisse de rémunération imputable à la mensualisation du 13 ^{ème} mois.
6258	CGT	PVO	PVO (235 cadres de direction à l'EP au 06/20) Quel est le taux moyens d'atteinte des objectifs des cadres de direction par direction ?	Le bilan de la campagne PVO est présenté chaque année aux commissions des personnels publics et des salariés du CUEP réunis en formation conjointe. La Direction étudiera, pour le prochain bilan, la possibilité de l'enrichir avec des données complémentaires.
6280	CFDT	Masse salariale	16)La CFDT vous demande de lui indiquer les éventuelles préconisations ou observations de la commission de surveillance relatives à la masses salariales CDC et ses évolutions formulées par la CS en 2021.	La commission de surveillance a eu l'occasion de formuler plusieurs recommandations concernant la politique d'emploi et la masse salariale, suite notamment à la présentation d'un dossier bilan-perspectives de la politique RH présenté en juin, et documenté sur la base des mêmes éléments prévisionnels que les dossiers établis lors du diagnostic partagé au printemps avec les organisations syndicales dans le cadre de la négociation emploi-compétences-parcours. Ces éléments furent également au fondement de l'argumentation pour défendre une hypothèse d'augmentation du plafond d'emplois, telle que mise en perspective et désormais prise en compte dans le cadre du budget adopté par la CS le 17 novembre dernier. Les points de recommandation de la CS s'inscrivent autour de 4 axes principaux:

				<ul style="list-style-type: none"> • La nécessité de respecter une trajectoire pluriannuelle dévolution de la masse salariale de +1,5% par an sur la période 2021-2025 • La nécessité d'identifier au plus tôt dans l'année le volume global des besoins nouveaux en effectif, et de pouvoir préciser la manière donc ces besoins se répartissent en termes de direction et de filière, au cours du processus d'élaboration du budget • La volonté de redynamiser la mobilité interne • La demande de la CS d'être destinataire, dès leur signature, de tous les accords sociaux.
		FORMATIONS/ COMPETENCES		
6254	UNSA	Formateurs internes	<p>9)Formateurs internes Des rumeurs à l'occasion du récent règlement ment des indemnités afférentes font état de la non-reconduction du dispositif des formateurs internes en 2022. Qu'en est-il exactement ?</p>	<p>Une présentation du dispositif des formateurs internes a été réalisée lors de la commission emploi, formation et égalité professionnelle du CUEP le 14 juin dernier. Cette présentation définit précisément la notion de formation interne. Il n'est pas envisagé de mettre fin à ce dispositif.</p>
6267	CFDT	Formations managers/non managers	<p>3)La CFDT n'a toujours pas obtenu de réponse précise à sa question concernant les formations acceptées ou refusées par agents et où managers par Directions/services. La CFDT précise qu'elle n'avait pas mentionné l'outil Form&vous dans sa question initiale.</p>	<p>En réponse à la demande initiale, il a été communiqué aux DPP, en septembre dernier, le nombre de formations acceptées ou refusées par direction, tout en indiquant qu'il n'est pas possible de distinguer les demandes émanant de managers de celles émanant de non-managers, car l'outil ne le permettait pas. Il ne peut être fourni d'éléments supplémentaires, dans la mesure où la seule source d'information en la matière est « Form&Vous ».</p> <p>Le bilan de formation 2020 a été présenté au CUEP du 22 juin 2021 :</p>

			<p>6207 CFDT Formations managers/non managers</p> <p>10)La CFDT précise que la réponse de la Direction à sa question ci-dessous au registre DPP du 30/09/21 est insuffisante, réponse de la direction « l'outil « Form&vous » ne permet pas d'identifier les managers et les non-managers ». Alors comment la direction a la possibilité de suivre le parcours professionnel et d'agir si elle n'a pas les moyens de prendre connaissances des formations de ses agents et faire un bilan des formations accordées ou refusées pour les managers et non-managers ? La CFDT demande une réponse précise à sa question.</p> <table border="1" data-bbox="719 405 1034 616"> <tr> <td data-bbox="719 405 786 616">6174</td> <td data-bbox="786 405 853 616">CFDT</td> <td data-bbox="853 405 1034 616">Formations 2021</td> <td data-bbox="853 405 1034 616">12)La CFDT souhaite avoir les chiffres des formations acceptées et/ou refusées par Directions/Services/Managers/agents / pour l'année 2021</td> </tr> </table> <p>L'outil « Form&vous » ne permet pas d'identifier les managers et les non managers.</p>	6174	CFDT	Formations 2021	12)La CFDT souhaite avoir les chiffres des formations acceptées et/ou refusées par Directions/Services/Managers/agents / pour l'année 2021	<p>https://next.caissedesdepots.fr/jplatform/jcms/1258859058_DBFileDocument/cuep-2021-06-22-point-5a-bilan-de-formation-2020-note</p> <p>https://next.caissedesdepots.fr/jplatform/jcms/1258859140_DBFileDocument/cuep-2021-06-22-point-5b-presentation-bilan-de-formation-2020</p>				
6174	CFDT	Formations 2021	12)La CFDT souhaite avoir les chiffres des formations acceptées et/ou refusées par Directions/Services/Managers/agents / pour l'année 2021									
6268	CFDT	Formations	4)Parcours professionnels : Par quels moyens la Direction récolte-t-elle les informations sur le suivi et bilan des formations octroyées ou refusées par Directions/services/managers / agents /an ?	L'ensemble des arbitrages sont tracés dans « Form&vous », il n'y a pas d'autres sources.								
6262	CGT	Formations obligatoires	<p>Elearning Reformulation de la question : Combien d'heures de formation (pas de temps passés par les agents) représentent ces formations obligatoires (estimation moyenne par e learning, ex : eleraning sur le PUPA est estimé à 1h en moyenne pour les apprenants)</p> <p><i>Rappel de la question n°6221 (réunion DPP du 04/11/2021) :</i></p> <p>E learning</p> <ul style="list-style-type: none"> a) combien sont obligatoires en 2021 ? b) combien d'heures cumulées cela représente ? c) liste des e learning (déclarés) obligatoires et direction à l'origine 	<p>La durée indicative cumulée des 7 modules du passeport conformité est de 320 minutes :</p> <table border="1" data-bbox="1364 983 2119 1358"> <thead> <tr> <th data-bbox="1364 983 1895 1107">Nom du module</th> <th data-bbox="1895 983 2119 1107">Durée en minutes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1364 1107 1895 1201">LA CHARTE DE CONTRÔLE PERMANENT</td> <td data-bbox="1895 1107 2119 1201">20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1364 1201 1895 1287">LES FONDAMENTAUX DU NOUVEAU CODE DE DEONTOLOGIE</td> <td data-bbox="1895 1201 2119 1287">25</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1364 1287 1895 1358">LES FONDAMENTAUX LCB-FT</td> <td data-bbox="1895 1287 2119 1358">50</td> </tr> </tbody> </table>	Nom du module	Durée en minutes	LA CHARTE DE CONTRÔLE PERMANENT	20	LES FONDAMENTAUX DU NOUVEAU CODE DE DEONTOLOGIE	25	LES FONDAMENTAUX LCB-FT	50
Nom du module	Durée en minutes											
LA CHARTE DE CONTRÔLE PERMANENT	20											
LES FONDAMENTAUX DU NOUVEAU CODE DE DEONTOLOGIE	25											
LES FONDAMENTAUX LCB-FT	50											

				LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LE TRAFIC D'INFLUENCE	30
				PREVENTION, DETECTION ET GESTION DU RISQUE DE FRAUDE	30
				RGPD : MISSION PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES	30
				PLAN D'URGENCE ET DE POURSUITE DE L'ACTIVITE (PUPA)	45
				LES INCONTOURNABLES DE LA LCB-FT	90
		SSI/DIGITAL			
6282	CFDT	Smartphones	18) Combien de salariés sont équipés de téléphone mobile à ce jour ?	Tous les agents de l'Etablissement public sont équipés d'un téléphone mobile, à l'exception de 70 agents en attente de smartphone en raison des pénuries de matériel.	
6248	UNSA	Smartphones	<p>3) Smartphones professionnels</p> <p>Certains collègues ont des problèmes hebdomadaires avec leur smartphone professionnel. Le kiosque IT leur confirme que leurs téléphones sont obsolètes mais qu'ils ne peuvent pas les changer car ils n'ont pas de stock. La Direction a-t-elle connaissance de ces dysfonctionnements ? Si oui, à quelle échéance est-il envisagé de mettre à disposition des personnels de nouveaux smartphones qui fonctionnent ?</p>	Une partie de la commande est arrivée en début de mois. Le fournisseur ORANGE comme tous les fournisseurs de matériels actuels fait face à la pénurie mondiale de composants / matériels. Le renouvellement engagé dès juin 2021 avait donc été stoppé en attendant l'arrivée du nouveau matériel. Sur les 1200 smartphones obsolètes, 700 avaient déjà été changés de juin à septembre. Le changement des 500 derniers va reprendre selon les mêmes modalités dès que possible.	
6281	CFDT	Remplacement smartphone	17) Quelle est la procédure pour effectuer le remplacement de son téléphone mobile ?	Une communication est en cours de rédaction pour détailler les modalités précises de remplacement.	

6249	UNSA	Smartphones et sécurité	<p>4)Smartphones professionnels & contraintes sécurité</p> <p>De nombreux collègues se plaignent du niveau de sécurité très élevé sur les smartphones professionnels à l'EP qui génère beaucoup trop de changements de code ou de mot de passe. Du fait de la perte de temps et de la gêne occasionnées, certains renoncent même à les utiliser. Est-il envisageable de simplifier l'accès et l'utilisation de ces outils professionnels ?</p>	<p>Les couches de sécurité sont nombreuses (dont celles que tout le monde a déjà sur des matériels non professionnels) mais nécessaires pour protéger les smartphones professionnels. Une communication sur les paramètres simplifiant les changements de mot de passe est en cours de rédaction.</p> <p>Des présentations / forums / facilit'kfé sur la prise en main des smartphones avec une explication sur les couches de sécurité et leur rôle, sont en cours de réflexion pour une meilleure appropriation.</p>
6250	UNSA	Smartphones et géolocalisation	<p>5)Smartphones professionnels et sécurité-géolocalisation</p> <p>Des collègues nous signalent recevoir depuis peu sur leur smartphone professionnel des messages les obligeant à activer leur position pour pouvoir accéder à leurs mails avec le message « vous avez accès à des données sensibles, votre organisation vous oblige à vous géolocaliser pour pouvoir accéder à cette application ». Qu'en est-il exactement ? S'agit-il de nouvelles mesures de sécurité ? Pour quelles raisons ? Concernent-elles l'ensemble des personnels ? Quid de l'absence d'information préalable ?</p>	<p>Un point va être fait par ICDC et la DSI sur ce sujet car en principe, la géolocalisation est désactivée par défaut (et donc activable par l'utilisateur) mais pas nécessaire au bon fonctionnement du smartphone. En cas de problème sur le sujet, l'agent est invité à appeler le 3 8181</p>
		DIVERS		
6251	UNSA	Cérémonie des vœux 2022	<p>6)Vœux 2022</p> <p>Les vœux au TCE auront-ils lieu cette année au Théâtre des Champs Elysées ? Si oui, les collaborateurs seront-ils invités ?</p>	<p>Au regard de la situation sanitaire encore incertaine, le choix a été fait de ne pas réunir en présentiel les collaborateurs de la CDC pour la cérémonie des vœux.</p> <p>Néanmoins, afin de permettre à l'ensemble des agents de marquer ce moment important, un événement digital va être créé.</p>

6284	SNUP	Convention BDT	1.La convention BDT doit se tenir le 2 décembre 2021. Au regard de la reprise de l'épidémie de COVID-19 (5e vague avec plus de 20 000 contaminations par jour au 19/11/2021), la Direction envisage t- elle de maintenir cet évènement en présentiel malgré le risque de mettre en danger la santé des personnels qui seront présents et de faire supporter à la CDC un risque opérationnel majeur pour la continuité de ses activités ?	Au regard de l'évolution de la situation sanitaire, la convention BDT a été annulée.
6269	CFDT	Vélo électrique	5)Combien de vélos électriques ont-ils été acheté ?	La dizaine de vélos électriques n'a pas été achetée mais louée.
6285	SNUP	Purificateurs d'air dans les cantines	2.Quid de l'installation de purificateurs d'air dans les cantines. Nous rappelons que ces lieux ne peuvent pas tous être aérés alors qu'ils rassemblent un grand nombre de personnels durant la pause méridienne. Or pour se restaurer, il est indispensable de « faire tomber » le masque et au vu de l'affluence sur les différents sites, la distanciation sociale n'est pas toujours respectée !	<p>Cette question relève de la compétence du CSSCT.</p> <p>Concernant l'Île-de-France, tous les réfectoires et cafétérias sont ventilés mécaniquement (CTA) pour être conforme vis-à-vis de la réglementation sanitaire départementale.</p> <p>Des purificateurs d'air par ultraviolet (non visibles car installés sur les CTA) sont en cours de déploiement, les restaurants et cafétérias étant traités en priorité.</p> <p>Concernant Bordeaux, Angers et les DR, le planning de déploiement n'est pas encore défini.</p>
6272	CFDT	Santé au travail	8)Dans la communauté des nouveaux arrivants, dans la rubrique santé au travail, rien concernant les Délégations régionales, que comptez-vous faire ? https://next.caissedesdepots.fr/jplatform/jcms/pr1_2084718/ma-sante-au-travail?id=pr1_2084718&#pr1_2084725	La Direction prend le point pour que la rubrique soit complétée.

6278	CFDT	Vaccination grippe et covid	14)Point sur l'organisation de la vaccination antigrippale et 3ème dose vaccin anti-covid.	<p>Cette question relève de la compétence du CSSCT. Un flash info services a été adressé à l'ensemble des agents et managers le 23 novembre, et comporte les éléments d'information suivants :</p> <p>Vaccination contre la Covid-19</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>La vaccination est le geste médical le plus efficace contre la contamination. Tout collaborateur éligible peut se rapprocher de son service médical pour bénéficier d'un parcours vaccinal complet. Cette démarche reste strictement confidentielle. Retrouvez les coordonnées des services médicaux ici .</i> • <i>Les collaborateurs éligibles au rappel vaccinal peuvent également demander l'administration d'une troisième dose, selon le calendrier fixé par les pouvoirs publics. Un Flash Info du service médical précisera le dispositif.</i> • <i>Parallèlement et comme chaque année, la campagne de vaccination contre la grippe a été ouverte. Vous pouvez vous reporter à l'actualité Next sur ce point.</i>
6288	CFE-CGC	Don de jours	<p>Don de Jours : Pourrait-on connaître le nombre de jours accordés, depuis le 1^{er} janvier 2021, aux collaborateurs dans le cadre de l'Accord don de jours ? Pourrait-on connaître le nombre de jours encore présents dans la « cagnotte » avant la prochaine campagne d'appel aux dons ?</p>	La commission d'attribution a accordé, depuis le 1er janvier, 139 jours, dont 100 ont été consommés.
6266	CFDT	Annuaire	2)Est-il possible de faire figurer l'information concernant le genre dans l'annuaire Next -Outlook, car certains prénoms ne permettent pas d'identifier le genre (Dominique, Andrea, etc.), avoir connaissance faciliterait la 1ère prise de contact dans le cadre	A ce jour il n'est effectivement pas possible de faire figurer le genre d'une personne sur Next. La demande d'évolution a été transmise à l'équipe Next.

			professionnel et de ne pas se tromper dans le message d'introduction (Madame/Monsieur)	
6273	CFDT	Perte clés de bureau	<p>9) Lorsqu'un agent perd ses clés de bureau, comment et où doit-il formuler sa demande dans cali ?</p> <p>Arborescence des demandes</p> <ul style="list-style-type: none"> [-] Accès - Portes - Ascenseur <ul style="list-style-type: none"> [+] Ascenseur - Monte handicapés - Monte charge [+] Sûreté - Contrôle d'Accès [-] Portes - Serrurerie <ul style="list-style-type: none"> Butée de porte défectueuse Dysfonctionnement de ferme-porte Dysfonctionnement de serrure Entrebâilleur de porte défectueux Infiltration d'air sur porte Poignée de porte hors d'usage Porte grinçante Porte en verre brisée problème porte (ouverture, fermeture, frottement) Sonnette hors service 	<p>Cali a été remplacé par le nouveau portail « AMI », Les demandes de clés ne sont plus accessibles dans « AMI » (ceci était déjà le cas dans « CALI ») car il n'en est plus distribué. En effet, les portes ne doivent plus être fermées à clé. Cela est d'autant plus nécessaire en période de crise sanitaire pour faciliter le passage des équipes de ménage et de nettoyage.</p> <p>Si les occupants ont des documents confidentiels, des objets de valeur ou personnels à protéger, la Direction de l'immobilier et de l'environnement de travail peut mettre à leur disposition du mobilier qui se ferme (armoire, caisson,...).</p>

6263	CGT	MIRPS	<p>MIRPS : Complément : Combien d'entretien par Directions dont les DR et par site en 2020 et 2021</p> <p><u>Rappel de la question n°6240 (réunion DPP du 04/11/2021) :</u> 6)MIRPS <i>Combien de consultations-entretiens ont-ils été effectués par la MIRPS en 2019, 2020 et 2021 ?</i> <i>Le remplacement de la psychologue du travail sur le départ est-il bien prévu ? A quel moment la fiche de poste sera-t-elle publiée ?</i></p> <p><u>Réponse de la Direction :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 2019 – 147 personnes suivies pour 877 entretiens <ul style="list-style-type: none"> ○ Dont 101 personnes reçues pour la première fois (69%) • 2020 – 148 personnes suivies pour 1227 entretiens – <ul style="list-style-type: none"> ○ Période de crise sanitaire qui a été très impactant sur l'accompagnement des psychologues du travail (cf la présentation du suivi psychologique produite lors des séances de suivi crise sanitaire) ○ Dont 76 personnes reçues pour la première fois (51%) ○ En 2020 en moyenne 9 entretiens par personnes contre 6 entretiens en moyenne en 2019 • 2021 – en cours de comptabilisation pour le bilan annuel présenté en 2022 <p><i>La fiche de poste est en cours de constitution avec la psychologue du travail.</i></p>	<p>Cette question relève de la compétence du CSSCT.</p> <p>Les rapports d'activités de la mission interne risques psychosociaux et de la plateforme pluridisciplinaire de coordination des dispositifs de prévention et d'accompagnement de santé au travail sont présentés chaque année au CSSCT de l'Etablissement public :</p> <p>https://next.caissedesdepots.fr/jplatform/jcms/1273228034_DBFile/Document/cssct-ep-2021-06-15-point-05-rapport-annuel-activites-mirps-angers-bordeaux-2020-v-post-prepa</p> <p>https://next.caissedesdepots.fr/jplatform/jcms/1273230378_DBFile/Document/cssct-ep-2021-07-13-point-06-rapport-annuel-d-activites-de-la-plateforme-pluridisciplinaire-2020</p> <p>Les statistiques 2021 seront présentées globalement en début d'année 2022.</p> <p>La fiche de poste est toujours à ce jour en cours de constitution avec la psychologue du travail.</p>
6270	CFDT	Organisation du travail	<p>6)La CFDT rappelle que la direction est responsable des risques liés à une situation susceptible de porter atteinte à l'intégrité physique et à la santé des personnes, dès lors que la répartition des tâches d'un manager absent longue durée sur l'équipe ou une personne</p>	<p>La Direction prend note de cette remarque.</p>

			<p>engendre inévitablement une charge de travail supplémentaire au travail quotidien.</p> <p><u>Rappel de la question n°6212 (réunion DPP du 04/11/2021) :</u> 15) Un responsable part en congés maternité, aucun remplaçant, les responsables de département ont-ils le droit de répartir les tâches du manager en congés mat à toute son équipe ?</p> <p><u>Réponse de la Direction :</u> Il appartient au responsable d'organiser le travail afin d'assurer la continuité de l'activité du service. Pour cela il peut en fonction de l'organisation procéder à un équilibrage des tâches, recourir le cas échéant à une demande d'interim sur le poste ou au recrutement d'un agent pour une durée déterminée par application des règles en vigueur au sein de l'Etablissement.</p>	
6287	SNUP	Projet Campus	<p>4.Ivry Sur Seine : Dans la mesure où campus Ivry a été identifié par les équipes de CDC Investissements immobiliers, qu'il n'est même pas sorti de terre puisqu'il s'agit d'une VEFA, qu'aucune implantation de directions/services n'a été décidée et surtout que l'actuel Directeur général pourrait ne pas être reconduit, ce projet est-il susceptible d'être requalifié en simple investissement immobilier ?</p>	<p>La Direction confirme sa volonté de poursuivre jusqu'à son terme le projet « Campus ».</p>
6260	CGT	Exercice d'évacuation WeWork	<p>Exercice d'évacuation du site WeWork du 18/06/2021</p> <p>a) Lors de l'exercice d'évacuation réalisé sur le site d'Austerlitz 4 (WeWork), quel était le nombre de salariés travaillant pour la CDC (salariés CDC/ICDC/prestataires) présents sur site ?</p> <p>b) Pourquoi le compte-rendu de l'exercice, établi par Veritas et envoyé à WeWork le 25/06/2021, n'a-t-il été transmis au CSSCT IDF qu'à mi-novembre ?</p> <p>c) La Direction de la CDC a-t-elle conservé ce document par devers elle sans en informer les représentants du personnel ou n'en a-t-elle été destinataire que récemment ?</p> <p>d) Que compte faire l'employeur pour améliorer les délais de transmission de ces comptes-rendus ?</p>	<p>a) Les exercices d'évacuation et les comptes-rendus sont gérés par le propriétaire du bâtiment et non par la CDC. Nous ne disposons pas de cette information, le responsable des évacuations incendies de la CDC n'ayant pas été convié à l'exercice.</p> <p>b) Le compte-rendu a été adressé au responsable des évacuations incendies de la CDC par CDC Informatique, et non par WeWork malgré sa demande.</p> <p>c) Le compte-rendu a été adressé aux représentants du personnel dès sa réception par la Direction</p>

				d) Les exercices d'évacuation et les comptes-rendus sont gérés par le propriétaire du bâtiment et non par la CDC.
6290	CFE- CGC	Dialogue social	Dialogue social 2022 : Pourrait-on connaître les dates des réunions des DPP pour l'année 2022 ?	<p>Le calendrier prévisionnel des réunions de la délégation des personnels privés (DPP) de l'EP est le suivant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mardi 25 janvier 2022 à 14h30 - Mercredi 23 février 2022 à 14h30 - Mardi 22 mars 2022 à 14h30 - Mercredi 25 mai 2022 à 9h30 - Mardi 5 juillet 2022 à 14h30 - Mercredi 28 septembre 2022 à 14h30 - Mercredi 2 novembre 2022 à 14h30 - Vendredi 2 décembre 2022 à 10h