

**REUNION DES DELEGUES SYNDICAUX DU 20 janvier 2022  
SYNTHESE DES QUESTIONS / REPONSES**

OS	Thèmes	Questions	Réponses
CFDT	Situation sanitaire	La CFDT demande la suppression de l'obligation de prendre un jour par semaine en télétravail sur le régime de télétravail 45 jours motivée par la crise sanitaire.	Cette question relève de la compétence du CSSCT.
CFE-CGC	Situation sanitaire	<b>Pandémie Covid 19 :</b> Le nouveau variant semble plus contagieux que les précédents, la CDC pourrait-elle mettre à disposition des collaborateurs utilisant les transports en communs, des masques FFP2 bien plus filtrants que les simples masques chirurgicaux ? (Sur présentation par exemple de la carte d'abonnement aux transports en communs).	Cette question relève de la compétence du CSSCT.
SNUP	Situation sanitaire	<b>Masque FFP2 :</b> le ministre de l'éducation national, de la jeunesse et des sports a annoncé le 13/01/2022 la distribution de 5 millions de masques FFP2 aux enseignants, ce qui constitue un revirement et met en évidence une protection supérieure par rapport aux masques chirurgicaux. Au moment où l'épidémie est à son pic en France et afin de protéger au mieux ses personnels, la CDC envisage-t-elle désormais de mettre à disposition des masques FFP2 dans les différents sites de l'EP ?	Cette question relève de la compétence du CSSCT.
SNUP	Situation sanitaire	Pour lutter contre la propagation de l'épidémie, quid de l'installation de purificateurs d'air dans les salles de réunion et dans les cantines (lieux qui ne peuvent pas forcément être aérés malgré la présence en simultané de nombreuses personnes) ?	Cette question relève de la compétence du CSSCT.
CGT	Télétravail	<b>Télétravail et TOD</b> -Ticket restaurant -Augmenter l'indemnité total de 220€	La Direction confirme la position de l'Etablissement public concernant les tickets restaurant, et indique qu'il n'est pas prévu de mesures complémentaires d'accompagnement du télétravail.
CGT	Evolution composition des instances	<b>Désignations des suppléants aux CSSCT</b>	Comme indiqué lors de la réunion du 13 janvier dernier consacrée à l'agenda social, ce sujet a vocation à être abordé lors des réunions de préparation des élections professionnelles 2022.
CFE-CGC	Elections professionnelles	<b>Année électorale :</b> La Direction pourrait-elle nous rappeler les moyens supplémentaires mis à la disposition des OS en année électorale ? Nombre d'envoi par mail...	Ces questions seront traitées lors des réunions de préparation des élections professionnelles 2022.
CFE-CGC	Don de jours	<b>Don de Jours :</b> La campagne « don de jours 2021 » vient de prendre fin, pourrait-on connaître le nombre de jours qui ont été donnés en 2021 ?  Pourrait-on connaître également le nombre de jours accordés à nos collègues en 2021 ?  Pourrait-on connaître le nombre de jours encore présents dans la « cannothe » ?	Ces éléments constituent le bilan 2021 qui est en cours de réalisation. Celui-ci sera présenté à la Commission de suivi de l'accord don de jours le 5 avril.
CFDT	EPA	Comment s'effectuera le contrôle de conformité sur l'EOP et l'entretien professionnel ?	Le contrôle de conformité est réalisé à plusieurs niveaux : - La légalité du dispositif en lien avec DJF - le contrôle de 1 <sup>er</sup> niveau par la DRH et portant sur la réalisation d'un entretien annuel pour chaque agent - un contrôle de second niveau qui peut être réalisé par la DCPC - un audit de troisième niveau qui peut être effectué par la DGAU
SNUP	EPA	La campagne EPA a débuté et s'achèvera le 2 mars. A la demande des agents, les entretiens peuvent se tenir en présentiel mais quelle est la doctrine lorsqu'un SHD ne souhaite pour des raisons sanitaires que l'entretien ait lieu en physique. Bien évidemment, le SNUP peut comprendre les réticences de certains managers surtout si ces derniers sont des personnes vulnérables ou s'ils ont des pathologies. De fait, l'EPA se déroule-t-il systématiquement en distanciel au détriment de la volonté de l'agent ou un report de la date butoir du 2 mars est-il envisagé pour permettre la réalisation des EPA qui ne pourraient se tenir en présentiel une fois que l'épidémie se tassera ?	Le SHD définit avec l'agent, en tenant compte des situations de chacun, s'il convient de réaliser l'EPA en présentiel ou en distanciel. Il est demandé à chacun, manager comme collaborateur de faire preuve de compréhension quant à l'impact de la situation sanitaire. La direction n'a pas à ce jour connaissance de difficultés rencontrées par les SHD ou les agents sur ce sujet. La date de clôture de la campagne EPA au 2 mars étant liée à la campagne PVO, il n'est pas possible de la reporter.

CFDT	<b>Onboarding</b>	Sur NEXT : « la démarche d'onboarding, lancée l'an dernier et qui prendra sa vitesse de croisière en 2022 » la CFDT demande une présentation détaillée de ce dispositif.	Une présentation de la démarche d'onboarding a été réalisée lors du CSSCT de l'EP du 6 décembre 2021. Une vidéo de présentation ainsi qu'un article sur la démarche onboarding est également disponible sous next : <a href="https://next.caissedesdepots.fr/platform/jcms/pr2_2789005/comment-l-onboarding-facilite-l-embarquement-immédiat-des-nouveaux-collaborateurs">https://next.caissedesdepots.fr/platform/jcms/pr2_2789005/comment-l-onboarding-facilite-l-embarquement-immédiat-des-nouveaux-collaborateurs</a>
CFE-CGC	<b>Fournitures</b>	<b>Commandes de fournitures :</b> Peut-on encore passer des commandes de fournitures via FIDUCIAL ?	Le marché des fournitures de bureau avec Fiducial, s'est terminé le 31 décembre 2021. La mise en œuvre du nouveau marché est en cours et sera effectif d'ici la fin du mois de mars 2022. Ainsi, il avait été demandé d'anticiper les commandes sur la fin d'année en prévision de cette période (mail adressé le 30 novembre 2021 aux utilisateurs). Les commandes avec Fiducial passées jusqu'au 31 décembre sont livrables en 2022.  Le prochain marché devrait être disponible courant mars 2022.  En cas de besoin de commandes urgentes, celles-ci doivent se faire via l'UGAP (si besoin d'ouvrir un compte UGAP, contacter M. Alexandre Point : <a href="mailto:alexandre.point@caissedesdepots.fr">alexandre.point@caissedesdepots.fr</a> )
CFE-CGC	<b>Gestion du temps</b>	<b>Compte Epargne Temps :</b> Suite à la fin de la campagne CET de décembre dernier, pourrait-on savoir combien de jours ont été épargnés en 2021 ?  Pourrait-on obtenir ces chiffres par Direction ?  Pourrait-on connaître également le nombre total de jours CET ?	Le bilan est en cours de réalisation.
CFE-CGC	<b>Gestion du temps</b>	<b>Badgeage et Crédits d'heures :</b> Pourrait-on connaître le nombre d'heures écrites en décembre 2021 ? et au total pour l'année 2021 ? Par Direction ?	Le bilan est en cours de réalisation.
CFE-CGC	<b>Gestion du temps</b>	<b>Congés perdus :</b> Pourrait-on connaître le nombre de jours de congés perdus en fin d'année ? Chiffres par Directions...	Le bilan est en cours de réalisation.
CGT	<b>Gestion du temps</b>	<b>Jours de congé fin d'année &amp; CET</b> mettre la période d'ouverture du CET en Janvier et pas en Décembre comme dans les administration	La direction prend note de la remarque.
CGT	<b>Gestion du temps</b>	<b>Forfait-jours et emploi-repère ( suite à réunion DS d'octobre)</b> Compléter la liste des emplois-repères pour lesquels au moins un agent est au forfait jours : nbre d'agent par emploi-repère, grade et directions concernées Au final quels sont les emplois repère (100%) au badgeage ?	La tableau des salariés au forfait jours par famille d'emploi, qualification et direction au 9 février 2022 est joint en annexe.
UNSA	<b>Gestion du temps</b>	<b>Temps de travail/définition du nombre de jours RTT employeur</b> demande d'un point (cf réponse DPP 24/11/21). La réponse apportée, à savoir « le nombre de jours indiqué dans la CC fluctue en fonction du nombre de jours fériés de l'année n'est pas satisfaisante et n'explique pas pourquoi en 2021 les personnels au décompte horaire ont travaillé en 2021 214 jours au lieu de 213 jours et les personnels au forfait jours 210 jours au lieu de 209 jours, ainsi que stipulé dans l'accord ARTT. La Direction envisage-t-elle de régulariser cette situation non conforme à l'accord ARTT et selon quel mode de régularisation ?	Ce point a été abordé lors du CUEP du 9 Février 2022. Il est actuellement à l'étude par la DRH.
UNSA	<b>Gestion du temps</b>	<b>Gestion du temps</b> demande d'un point sur les régularisations des soldes débiteurs @Tempo au 31/12/2021.	Un bilan a été réalisé à fin décembre. La majorité des soldes débiteurs est inférieure à 15h. Pour les personnels concernés, hors situation de maladie, 2 possibilités sont proposées : - demander le prélèvement de jour(s) de congés permettant de rattraper le nombre d'heures en débit; - ou rattraper sur le 1 <sup>er</sup> semestre 2022 le débit horaire.
CGT	<b>Immobilier</b>	<b>Ivry :</b> Impact pour CDC et CDC Investissement Immobilier de la suspension du projet d Ivry sachant les engagements (vefa, befa,...)avec le promoteur et la ville d Ivry. Quid du comité consultatif ? Présentation du schéma directeur immobilier suite à cette décision	A ce jour, le directeur général a demandé aux équipes du secrétariat général d'étudier différentes alternatives au projet d'Ivry-sur-Seine. Plusieurs options d'aménagements sont examinées actuellement. Cette nouvelle feuille de route fera l'objet de consultations dans le cadre du dialogue social. Un groupe de travail du CSSCT IDF prévu le 9 février et portant sur le projet Campus permettra de travailler avec les représentants du personnel sur le sujet et de faire le lien avec le comité consultatif.
UNSA	<b>Intéressement</b>	<b>Bilan intéressement 2021</b> quel est le taux d'atteinte provisoire des objectifs ? (cf réunions DS octobre et novembre 21).	Les remontées sont en cours de finalisation. Les données seront communiquées ultérieurement.
UNSA	<b>IPSEC</b>	<b>IPSEC</b> - Où en est-on de la proposition attendue de l'IPSEC concernant le relèvement de la prise en charge des frais chambre individuelle en cas d'hospitalisation longue durée ? - demande d'amélioration du forfait « assistance ménagère » : 8 jours, souvent insuffisants au regard de certaines situations. - demande d'un bilan-présentation du compte de résultat provisoire 2021. Une réunion de présentation par l'IPSEC est-elle prévue prochainement ?	Une réunion sur les résultats à la fois sur la santé et la prévoyance se tiendra à la fin du 2 <sup>nd</sup> trimestre (les résultats de la prévoyance n'étant pas disponible avant cette date). Concernant le relèvement de la prise en charge des frais chambre individuelle en cas d'hospitalisation longue durée, l'Ipsec n'est pas encore revenu vers nous.  S'agissant de l'amélioration du forfait « assistance ménagère », nous reliaerons cette demande auprès de l'ISPEC.

CGT	<b>AGR</b>	<b>AGR</b> Confirmer la prise en charge au 1 <sup>er</sup> janvier par l'employeur de la hausse AGR d'octobre 2021, et conséquence des décisions CNP	La direction confirme l'augmentation de 2% du taux de conventionnement AGR au titre de l'année 2022. Concernant l'offre de restauration de la CNP, la direction confirme que l'AGR n'a pas été retenue dans le cadre de l'appel d'offre.
SNUP	<b>MSG</b>	Après 12 trimestres continus de taux bas (de 0,71%, 0,80% et 0,83%, selon les maturités), alors que d'autres établissements financiers de la place ont, en leur temps, spontanément décider de faire bénéficier à leurs collaborateurs les taux bas de la place, la Mission Sociale Groupe de la CDC continue à appliquer, aux collaborateurs ayant souscrit un prêt en direct avec elle, un taux d'intérêt de 1,39% soit, pour la plus grande maturité, une différence de 56 points de base, à quel moment la direction compte-t-elle prendre les mesures nécessaires et être équitable pour faire bénéficier ces taux bas à ces collaborateurs comme elle le fait déjà pour les rachats de prêt ?	La question a déjà été traitée en octobre 2021. La Direction : -rappelle que deux renégociations de taux ont été menées en 2014 et 2017 à la suite d'évolutions de la courbe des taux très significatives (supérieures à 1 point). La dernière renégociation du taux des prêts immobiliers a été mise en œuvre en 2017 et le taux retenu était celui qui était en vigueur au 1er janvier 2017, à savoir 1,39%. souligne que le taux de 1,39% reste compétitif au regard des taux proposés aujourd'hui par la plupart des établissements de crédit : 15 ans : de 0,60 à 1,90% - Moyenne à 0,90% (hors frais bancaires - source PAP) 20 ans : de 0,65 à 2,10% - Moyenne à 1,05% (hors frais bancaires - source PAP) 25 ans : de 0,90 à 2,30% - Moyenne à 1,20% (hors frais bancaires - source PAP) -souligne qu'à la différence de la MSG, les banques pratiquent par ailleurs des frais de procédure qui viennent alourdir notablement les taux ainsi affichés. Le différentiel réel avec les taux de la MSG se trouve donc réduit d'autant. Plus précisément, les frais bancaires renchérisent les taux d'intérêt de 0,4 % à 1% du montant du capital emprunté ; les banques en ligne facturent des montants forfaitaires de constitution de dossier. Le caractère compétitif est attesté par le fait que le service des prêts constate que les demandes de remboursement anticipé total de la part de nos emprunteurs sont peu nombreuses.
CFDT	<b>NAO</b>	Rédaction du PV de désaccord NAO – demande de rectification : prise en compte des éléments propres à cette négociation et non ceux relatifs à l'accord ECPP,	Le PV de désaccord NAO a été communiqué et proposé à la signature aux organisations syndicales représentatives des agents contractuels sous le régime des conventions collectives le 20 décembre 2021. Ces dernières avaient jusqu'au 4 janvier 2022 pour se déclarer signataires du PV et/ou réagir sur la rédaction. Au terme de ce délai, le PV de désaccord a été signé par Paul Peny, notifié aux délégués syndicaux et fait l'objet d'un dépôt à la DREETS et au Secrétariat greffe des Prud'hommes. Il apparaît difficile à présent de procéder à une rectification.
UNSA	<b>NAO</b>	Nous souhaitons un point sur l'application et la mise en œuvre des mesures d'augmentation de l'accord cadre et de la NAO et leur articulation.	L'accord entré en vigueur au 1 <sup>er</sup> janvier a permis d'instaurer de nouvelles mesures d'augmentation au bénéfice des salariés, CDP et fonctionnaires de la Caisse des dépôts qui sont d'ores et déjà déployées ou en cours de déploiement.  1/ Des marges supplémentaires pour permettre l'augmentation salariés, CDP et fonctionnaires de l'établissement public concrétisées par la hausse des enveloppes dédiées aux revalorisations managériales dédiées aux campagnes AI et PFT --> <b>disposition d'ores et déjà mise en œuvre</b> -Campagne AI pour les salariés et CDP : 1,66% de la masse indiciaire dédiée à la seule campagne managériale (vs 1,15% l'an dernier) soit 21% de hausse par rapport au cycle 2019-2021.  2/ Doublement des enveloppes dédiées à la reconnaissance des promotions et des mobilités --> <b>disposition d'ores et déjà mise en œuvre</b>  3/ Mise en place d'une garantie pour les salaires les moins élevées pour les salariés et CDP ayant une rémunération inférieure ou égale à 3 SMIC. Pour 2021 ce taux est fixé à 0,5% --> <b>disposition d'ores et déjà mise en œuvre</b>  4/ Individualisation des enveloppes garanties pour les rémunérations les moins élevées (salariés, CDP, fonctionnaires) pour rendre les moyens consacrés distincts de l'enveloppe managériale --> <b>disposition d'ores et déjà mise en œuvre</b>  Une fois l'ensemble de ces évolutions mises en œuvre : -l'enveloppe de la campagne salariés et CDP représente 2,27% de la masse indiciaire, 34% de hausse par rapport au dernier cycle 2019-2021.  5/ Valorisation accrue des promotions : + 5% de l'indice de rémunération pour les salariés --> <b>disposition d'ores et déjà mise en œuvre</b>  6/ Généralisation de la PVOI avec majoration du taux cible des deux premiers paliers de 4 et 6 % d'ici à 2024 --> <b>disposition d'ores et déjà mise en œuvre avec hausse de la PVOI déjà programmé en 2022 (versement en 2023) pour les 2 premiers seuils passant à 3,5% et 5,5%</b>  7/ Mise en œuvre de la prime territoriale --> <b>disposition en cours de déploiement.</b>  8/ Mise en œuvre de la revalorisation en deux temps --> <b>expérimentation en cours de stabilisation. Déploiement à venir</b>  9/ Déploiement de la Garantie d'évolution de la rémunération indiciaire (GERI) --> <b>disposition en cours de déploiement. Le versement programmé pour le mois de septembre 2022 sous condition de publication des indices INSEE nécessaires aux calculs.</b>
CGT	<b>RCC et CAA</b>	<b>RCC et CAA</b> bilan sur les dispositifs au 31 déc 2021 et remontée des difficultés rencontrées	Un bilan du dispositif RCC sera présenté le 28 janvier 2022 dans le cadre de la négociation sur l'accord RCC. Des éléments de bilan actualisé sur le dispositif CAA, par rapport à la présentation en CUEP de décembre 2021, seront également transmis à cette occasion.

CGT	Sécurité SI	<p><b>La Sécurité SI:</b> -nouvelle date de présentation (initialement prévue au CUEP de décembre) ? -Le document pour le CUEP de décembre n'apportait pas de réponses aux questions posées en DP</p> <p><i>Question n°6033 :</i></p> <p>15) Complément demandés à la réponse de la Direction à la question DPP n°5041 : Les statistiques fournies ci-dessous se basent sur une extraction effectuée le 25/03/2021 sur les 12 mois précédents. L'ensemble des échanges « Privé » ou « IRP » qui donneraient lieu à une alerte de sécurité sont exclus de toute investigation. 5625 fausses alertes ont été recensées. 271 incidents ont été constatés et remontés au management. Parmi ces incidents, 24 incidents significatifs ont été remontés à la branche RH et/ou juridique. <b>Quelles suites sont données à ces 24 incidents. Quelle est la procédure en la matière.</b></p> <p>Les données sont purgées des systèmes par des batchs automatiques sur les serveurs ICDC. Les équipes DRG en charge de la cybersécurité vérifient la purge effective de ces données.</p> <p>Il est à noter un renforcement graduel de la supervision des fuites d'information ; les statistiques 2021 seront donc très probablement plus élevées. <b>En quoi consiste le renforcement graduel de la supervision des fuites d'information ?</b></p>	<p>La stratégie de sécurité des systèmes d'information a été présentée lors du CSSCT de l'Etablissement Public du 6 décembre 2021. Une présentation de la charte SI est prévue lors du CSSCT qui aura lieu 22 mars.</p>
CFE-CGC	Sureté - Sécurité	<p><b>Accès aux parkings :</b> Il semblerait que la procédure pour les accès aux parkings des immeubles parisiens de la CDC, ait changé. Pourriez-vous nous dire où la trouver ?</p>	<p>La demande ainsi que le suivi se font via @ami depuis que cette application remplace CALI. Lorsque la demande est validée, la vignette est transmise directement à l'agent par courrier interne. Les modalités se trouvent sur next : <a href="https://next.caissedesdepots.fr/jplatform/jcms/pl1_21309/demander-une-place-de-parking-voiture-ou-2-rouesson">https://next.caissedesdepots.fr/jplatform/jcms/pl1_21309/demander-une-place-de-parking-voiture-ou-2-rouesson</a> en cas de difficultés, il est possible d'adresser une demande au bureau du contrôle d'accès : <a href="mailto:surete-acces-ep@caissedesdepots.fr">surete-acces-ep@caissedesdepots.fr</a> Des travaux de sûreté sont en cours pour le parking du 15 quai Anatole avec l'installation d'un sas (comme à A1) pour éviter les entrées des piétons ou d'une voiture suiveuse et pour orienter vers d'autres missions l'agent de sûreté qui se trouve en bas de la rampe.</p>
CFE-CGC	Sureté - Sécurité	<p><b>Austerlitz 1 Badge d'accès à présenter dans les ascenseurs et escaliers :</b> Depuis quelques semaines des lecteurs ont été installés près des ascenseurs et escaliers à Austerlitz 1, pourriez-vous nous dire pourquoi à Austerlitz 1 ? et si ces mêmes lecteurs vont être installés dans les autres sites ?</p>	<p>Le hub des territoires permet d'accueillir un grand nombre de visiteurs qui peuvent déambuler dans la rue intérieure. Par mesure de sécurité et de sûreté, la Caisse des dépôts doit leur interdire l'accès aux étages supérieurs; d'où la pose de lecteurs de badge qui permettent pour l'ensemble des collaborateurs et des prestataires de l'EP d'appeler l'ascenseur ou monter via les escaliers. Ce dispositif a fait l'objet d'une information transmise par le département cadre de vie aux collaborateurs d' Austerlitz 1 le 16 décembre 2021. A ce jour, il n'est pas prévu de généraliser ce dispositif. C'est une mesure exclusive à A1 compte tenu de l'affluence au Hub des territoires.</p>
CFDT	Ecrans DIS	<p>Ecran DIS en panne notamment 56 rue de Lille 72 avenue Pierre Mendès-France. Demande d'affichage supplétif.</p>	<p>I-CDC a été informé du dysfonctionnement. Concernant l'écran au 72 avenue Pierre Mendès-France, l'écran avait du être éteint et est de nouveau opérationnel. Concernant l'écran du 56 rue de Lille, une intervention d'I-CDC est en cours le problème étant applicatif. Dans tous les cas l'affichage sera rétabli très prochainement. Les représentants du personnel sont invités à informer le Département relation et innovation sociales de ces dysfonctionnements dès qu'ils en ont connaissance, afin que les affichages puissent être rétablis au plus vite.</p>
CGT	Charge de travail	<p><b>Mesures de la charge de travail dans chaque direction</b></p>	<p>La Direction partage cette préoccupation, et entend accompagner les directions et les managers sur ces enjeux de mesure de la charge de travail, qui rejoignent ceux liés au droit à la déconnexion. Une des missions du service de consulting interne du SGG dans son accompagnement des métiers vise à outiller ces derniers, afin de construire les indicateurs les plus objectifs et les plus efficaces possibles. Les dialogues collectifs organisés au printemps prochain permettront également de réaliser un travail d'évaluation collective sur l'impact de l'activité et du travail à distance sur la charge de travail.</p>

Annexe : Salariés sous convention collective au forfait jours au 09/02/2022 (périmètre : agents payés)

	DBDT	Dir Com	DEOF	DFIN	FRR	DG	DG2C	DGAU	DGDR	DRH	DJF	DRIIE	GDADFE	GPS	Direction I (Isy+mission)	DPS	SGG	Total général
<b>Animation de réseaux</b>	18			1														19
AET à l'indice	1																	1
CEA à l'indice	3																	3
CEB à l'indice	4																	4
DET à l'indice	10			1														11
<b>Assistance aux opé et réseaux</b>	1																	1
DET à l'indice	1																	1
<b>Audit</b>								28										28
CEA à l'indice								2										2
CEB à l'indice								9										9
DET à l'indice								17										17
<b>Budget /contrôle de gestion</b>	2			2	1					1					1	2	6	15
CEB à l'indice				1														1
DET à l'indice	2			1	1					1					1	2	6	14
<b>Cadre Dirigeant</b>	59	7	2	9	2	7	1	1	5	7	6	1	16	6	2	6	8	145
Cadre hors grille	59	7	2	9	2	7	1	1	5	7	6	1	16	6	2	6	8	145
<b>Communication interne/externe</b>	2	14	1	1											1			19
AET à l'indice		1																1
CEA à l'indice		1																1
CEB à l'indice		3		1											1			5
DET à l'indice	2	9	1															12
<b>Comptabilité</b>	1		4	38						2								48
CEA à l'indice				8														8
CEB à l'indice				9						1								10
DET à l'indice	1		4	21						1								30
<b>Condition travail et hygiène</b>										3								3
DET à l'indice										3								3
<b>Data</b>	14															1	2	17
CEA à l'indice	3																	3
CEB à l'indice	3																	3
DET à l'indice	8															1	2	11
<b>Développement commercial</b>	134																	134
AET à l'indice	2																	2
CEA à l'indice	19																	19
CEB à l'indice	41																	41
DET à l'indice	72																	72
<b>Développement RH</b>										27								27
CEA à l'indice										2								2
CEB à l'indice										5								5
DET à l'indice										20								20
<b>Finance d'entreprise</b>																2		2
DET à l'indice																2		2
<b>Finance opé et proj fin invest</b>	153			1								3	1	1	3			162
Cadre hors grille	2																	2
CEA à l'indice	12														1			13
CEB à l'indice	26			1								1	1					29
DET à l'indice	113											2		1	2			118
<b>Fonction Direction générale</b>		1		1			1		1			1						5
Cadre hors grille		1		1			1		1			1						5
<b>Fonctions d'appuis</b>	9			3	1	2	1			4	3		1		2	4		30
Cadre hors grille									2									2
CEA à l'indice				1														1
CEB à l'indice						1										1		2
DET à l'indice	9			2	1	1	1			2	3		1		2	3		25
<b>Gestion de l'information</b>											1							1
DET à l'indice											1							1
<b>Gestion de produit digital</b>	12															5	12	29
AET à l'indice	1																	1
Cadre hors grille	1																	1
CEA à l'indice	1															1		2
CEB à l'indice	5																6	11
DET à l'indice	4															4	6	14

	DBDT	Dir Com	DEOF	DFIN	FRR	DG	DG2C	DGAU	DGDR	DRH	DJF	DRIIE	GDADFE	GPS	Direction I (Isy+mission)	DPS	SGG	Total général
<b>Gestion des actifs financiers</b>	18		6	9	9								45	9		5		101
AET à l'indice	1																	1
Cadre hors grille													1					1
CEA à l'indice			1		1								4					6
CEB à l'indice	6			2									3	1				12
DET à l'indice	11		5	7	8								37	8		5		81
<b>Gestion paye et des opé admin</b>										3								3
DET à l'indice										3								3
<b>Juridique</b>					2	1					60					2		65
AET à l'indice											3							3
CEA à l'indice											2							2
CEB à l'indice					2						10							12
DET à l'indice						1					45					2		48
<b>Logistique</b>	1															3	5	9
CEA à l'indice																1		1
DET à l'indice	1															2	5	8
<b>Maîtrise d'ouvrage</b>					2												36	38
CEA à l'indice																	1	1
CEB à l'indice					1												8	9
DET à l'indice					1												27	28
<b>Marketing</b>	6															3		9
AET à l'indice	1																	1
CEA à l'indice	2															1		3
CEB à l'indice	3															2		5
<b>Comptable</b>	15															5		20
DET à l'indice	15															5		20
<b>Opérations prestations clients</b>	11		5							1			1			11		29
CEB à l'indice	3									1						1		5
DET à l'indice	8		5										1			10		24
<b>Organisation</b>	29									1			1			7	6	44
CEA à l'indice	1																	1
CEB à l'indice	2																3	5
DET à l'indice	26									1			1			7	3	38
<b>Pilotage et performance fin</b>	11			20	6								13	1		2		53
CEA à l'indice				5									3					8
CEB à l'indice				6	1								3					10
DET à l'indice	11			9	5								7	1		2		35
<b>Pilotage SI</b>					1											1	1	43
CEB à l'indice																	6	6
DET à l'indice					1											1	1	37
<b>Qualité</b>								1										1
AET à l'indice								1										1
<b>Relation clientèle</b>	5		2													4		11
DET à l'indice	5		2													4		11
<b>Relations extérieures</b>		3										1						4
CEB à l'indice		2																2
DET à l'indice		1										1						2
<b>Relations sociales</b>										1						28		29
CEA à l'indice																4		4
CEB à l'indice																6		6
DET à l'indice										1						18		19
<b>Risques</b>	5		2	6	1		28		60	1						4	1	108
AET à l'indice							1											1
CEA à l'indice	2								5									7
CEB à l'indice	1						5		27									33
DET à l'indice	2		2	6	1		22		28	1						4	1	67
<b>Stratégie et Etudes fin et éco</b>	39	2		21	1				2				4	1	2	4	1	77
AET à l'indice				1														1
CEA à l'indice	4			4													1	9
CEB à l'indice	13	1		7	1													22
DET à l'indice	22	1		9					2				4	1	2	3	1	45
<b>Support SI</b>	2															1		3
CEA à l'indice	1																	1
DET à l'indice	1															1		2
<b>Total général</b>	547	27	22	112	26	10	31	30	68	51	70	6	82	18	41	74	117	1332