

# Projet d'évolution de la Direction de l'exécution des opérations financières (DEOF)

Janvier 2022

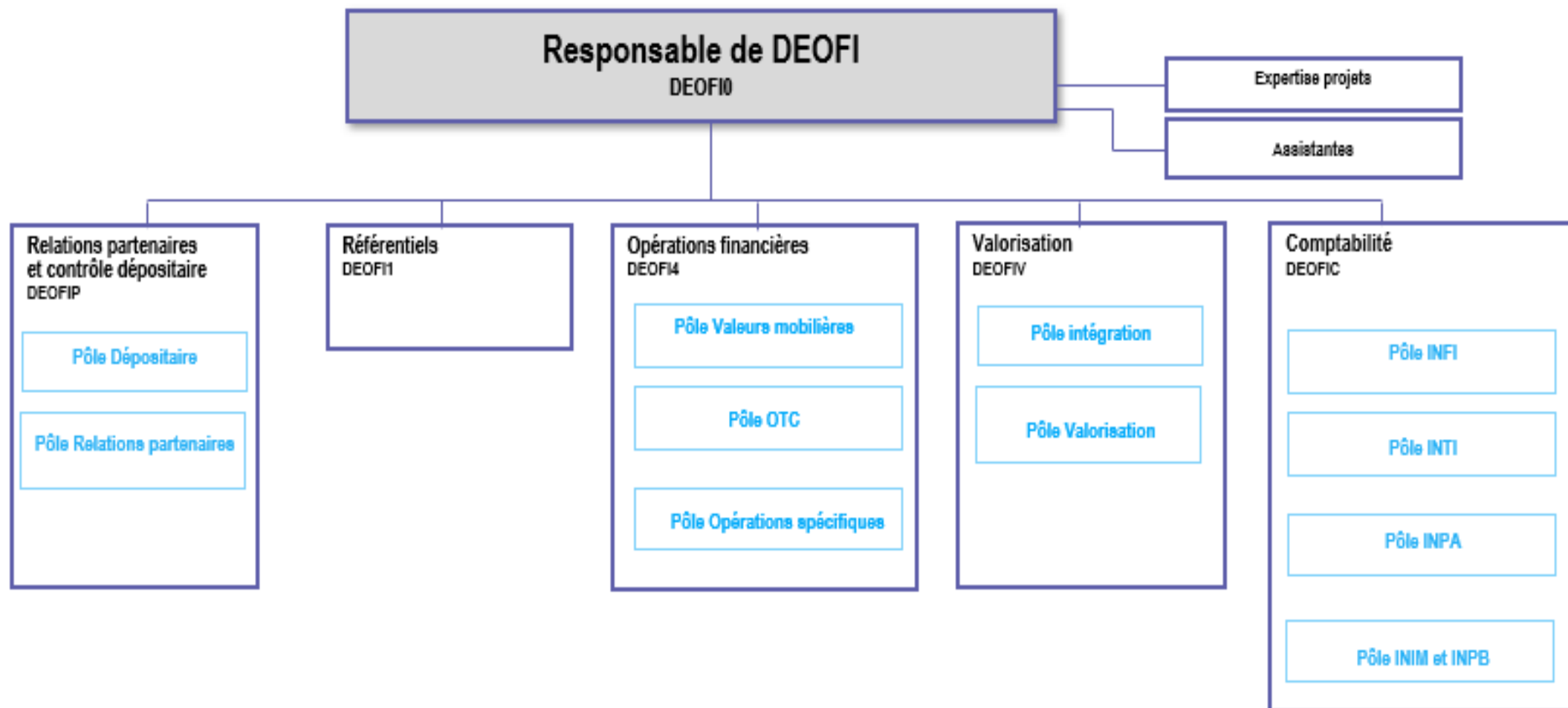


**Caisse  
des Dépôts**  
GROUPE

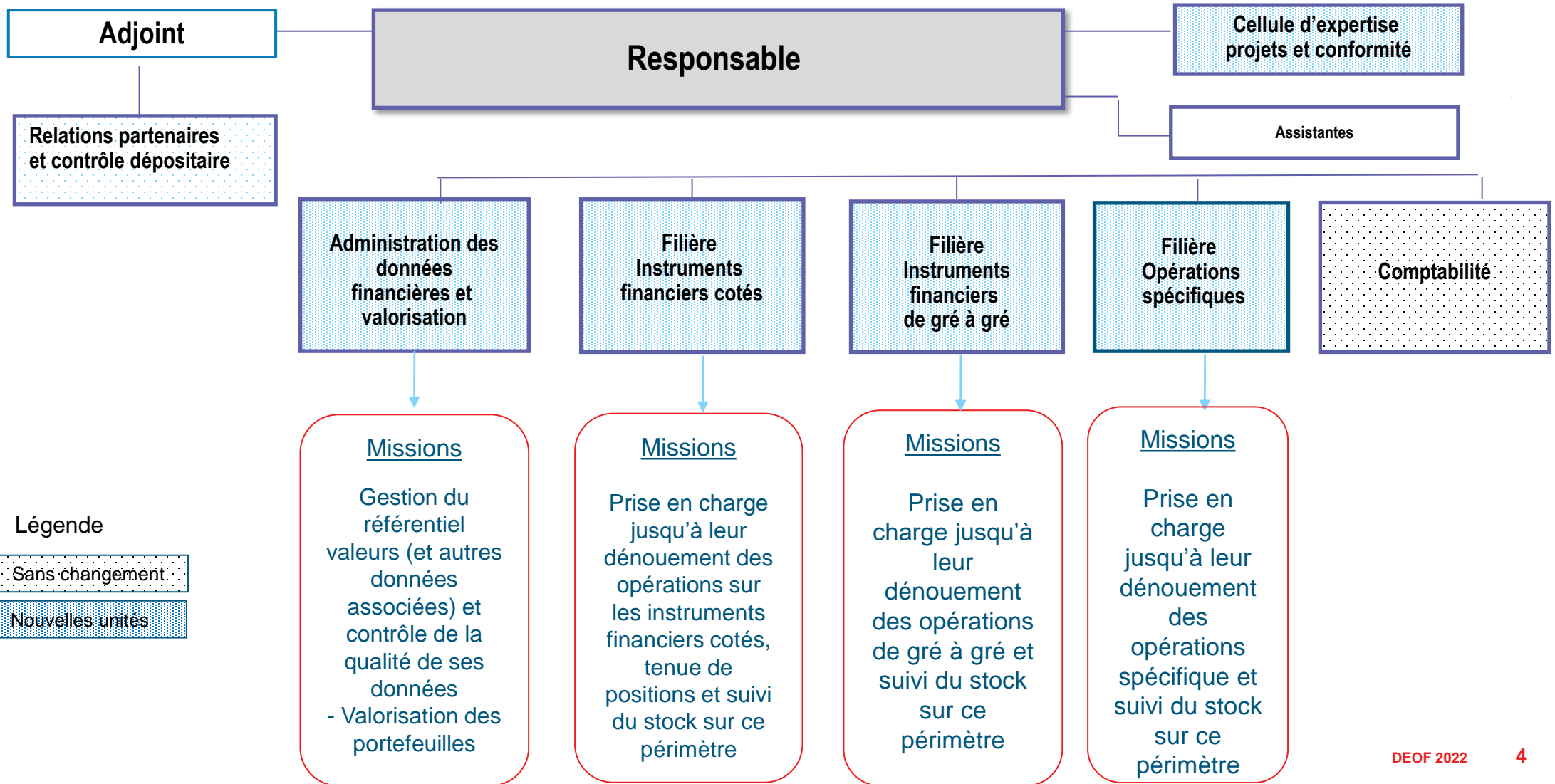


**Projet d'évolution de l'organisation du  
département « Instruments financiers » de  
la DEOF**

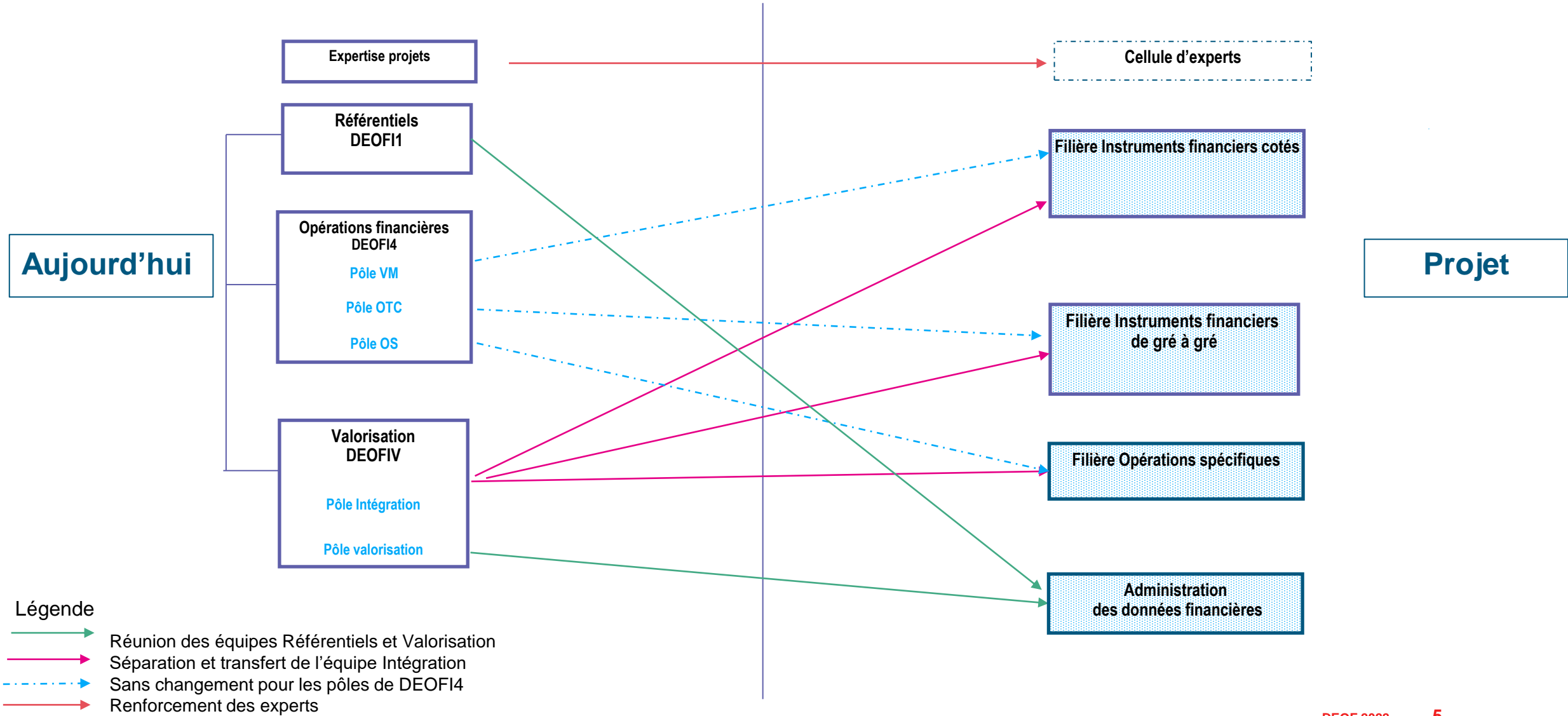
# Organigramme actuel de DEOFI



# Organigramme cible de DEOFI



# Matrice de passage de l'organisation actuelle à cible – focus sur les unités impactées




# Impacts RH des collaborateurs concernés

Pôle d'origine	Service cible	Unité Administration des données de marché et valorisation	Unité Filière Instruments financiers cotés	Unité Filière Instruments financiers de gré à gré	Unité Filière Opérations spécifiques	Cellule d'experts
DEOFI1 Référentiel (11 permanents)		11				
DEOFI4 Pôle VM (11 permanents dont une responsable)			11			
DEOFI4 Pôle OTC (7 permanents dont un responsable)				7		
DEOFI4 Pôle OS (6 permanents dont un responsable)					6	
DEOFIV Pôle Intégration (11 dont un responsable) + manager DEOFIV			10		2	
DEOFIV Pôle Valorisation (6 dont un responsable) + adjoint DEOFIV		7				
DEOFI0 Chargés de mission						2

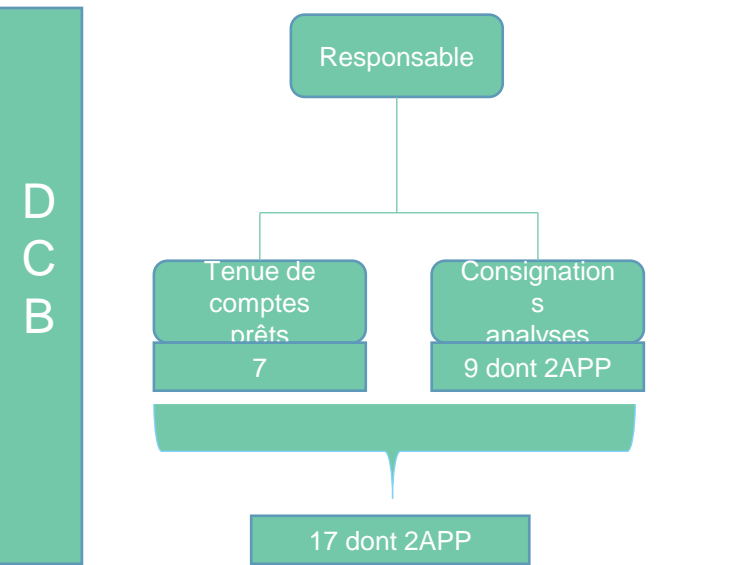
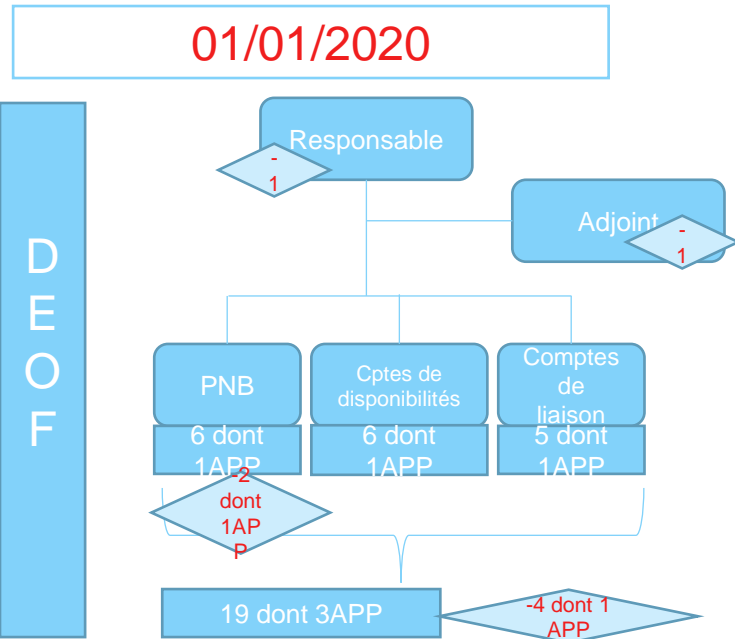
**Changement de manager (SHD)**

**2**



**Projet d'évolution du département  
« Trésorerie et moyens de paiements »**

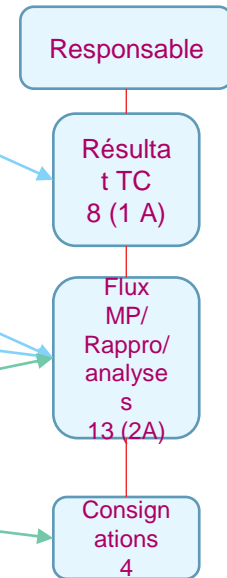
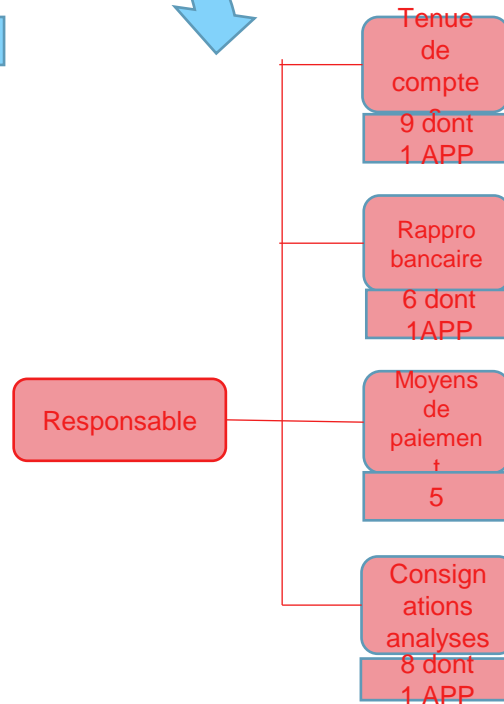
# Schéma de la transformation de la comptabilité numéraire



**En 2021**

**Cible 2022**

Soit 14 au lieu de 19

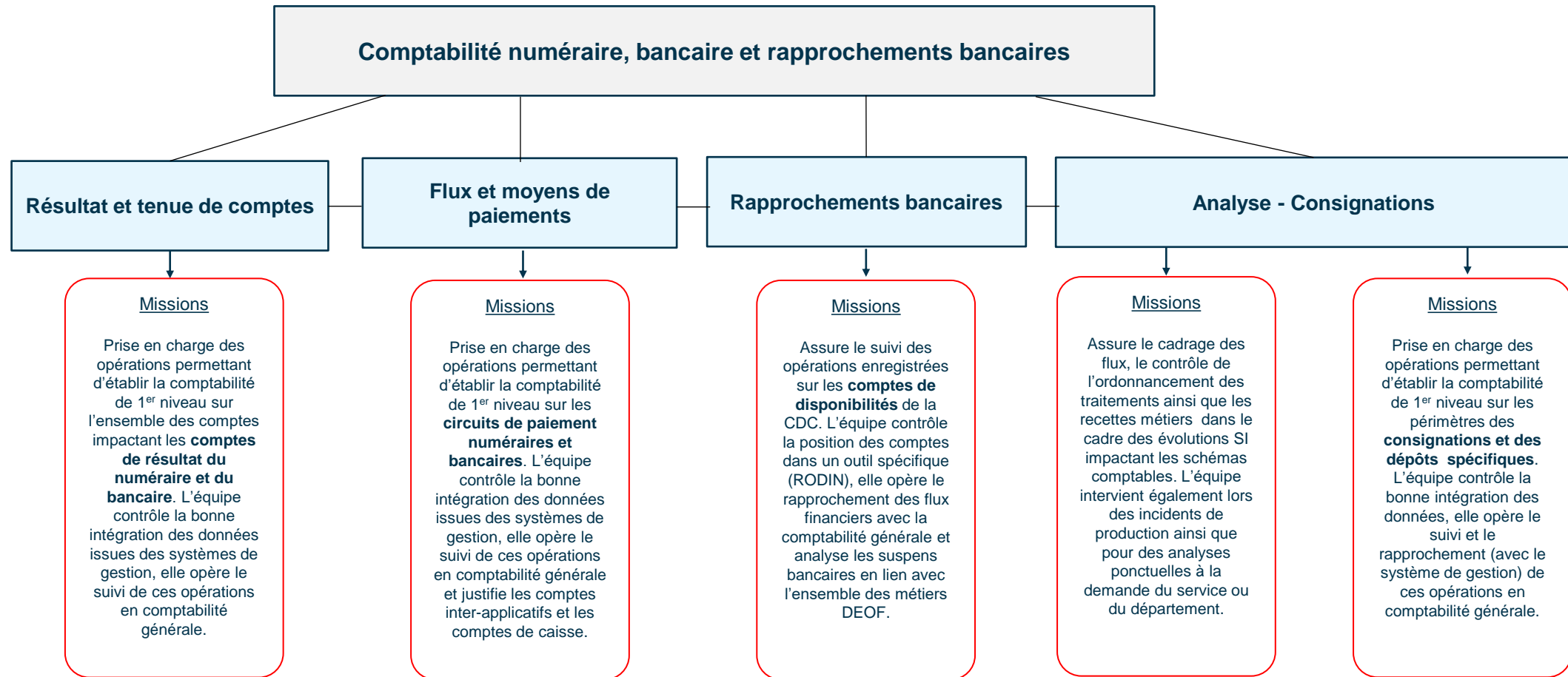


15 au lieu de 17





# Organisation actuelle DEOFNC



# Organisation cible DEOFNC

Projection fin 2022

- 3 agents dont 2 cadres  
*Non remplacés*

4 départs en retraite (dont 2 non remplacés)

1 responsable d'activité (non remplacée)

