

**PROJET AVENANT N°7  
A L'ACCORD RELATIF A LA MISE EN PLACE D'UN PLAN D'EPARGNE  
POUR LA RETRAITE COLLECTIF (PERCO)  
DES AGENTS PUBLICS ET SALARIÉS DE DROIT PRIVÉ DE LA CAISSE DES DÉPÔTS  
ET CONSIGNATIONS  
TRANSFORME EN PLAN D'EPARGNE POUR LA RETRAITE D'ENTREPRISE  
COLLECTIF (PERE-CO)**

**Entre :**

La Caisse des dépôts et consignations, sise au 56 rue de Lille - 75007 Paris, ci-après dénommée la CDC ou l'Établissement public, représentée par Eric LOMBARD, Directeur général

**d'une part,**

**et** Les organisations syndicales représentatives :

La CGT, représentée par

La CFDT, représentée par

La CFE CGC, représentée par

L'UNSA Groupe CDC, représenté par

Le SNUP, représenté par

dûment mandatées, conformément aux dispositions des articles L.3334-2 et L.3322-6 2° du code du travail,

**d'autre part,**

11/09/2021

Le présent avenant a pour objet de redéfinir la gamme des fonds de placement proposée aux personnels dans le cadre du PERE-CO.

Il est conclu entre l'employeur et les représentants des organisations syndicales représentatives dans l'établissement public CDC suivant les mêmes modalités que celles retenues pour la conclusion de l'accord du 31 décembre 2009.

Il a été soumis à l'avis du Comité Unique de l'Etablissement public de la Caisse des dépôts réuni le 25/10/2021.

***Cet avenant modifie le préambule et les articles suivants de l'accord du 31 décembre 2009 modifié comme suit :***

***Article 1 : Modification du préambule***

Le **préambule** est complété par le paragraphe suivant :

*« L'avenant n°7 redéfinit la gamme des fonds de placement proposée aux personnels dans le cadre du présent PERE-CO ».*

***Article 2 : Changement de la gamme de fonds de placement***

Les parties signataires ont souhaité procéder à une complète refonte de la gamme des fonds de placement proposés, dans l'objectif de répondre aux attentes des agents de l'Établissement public en termes de rendements, de performance et de risques.

Cette révision de la gamme a fait l'objet d'une réflexion menée avec l'appui de la direction des gestions d'actifs de la CDC dans la perspective d'une application résolue de la politique ISR, d'une optimisation des frais de gestion et d'une amélioration du service et de l'information apportés aux personnels.

La nouvelle gamme de fonds de placement fait l'objet des documents annexés au présent avenant qui remplacent **l'ensemble des annexes de l'accord du 31 décembre 2009 modifié**.

La mise en place de cette nouvelle gamme fera l'objet d'une campagne d'information afin d'accompagner les épargnants dans les opérations de transfert.

***Article 6 : Entrée en vigueur et dépôt de l'avenant***

Le présent avenant entrera en vigueur à compter de 1<sup>er</sup> janvier 2022, la mise en place de la nouvelle gamme de fonds devant être effective le 1<sup>er</sup> juin 2022.

Il fera l'objet d'un dépôt selon les dispositions légales en vigueur.

**Fait à Paris, le**

Pour la Caisse des dépôts et consignations

Le Directeur général

Les organisations syndicales représentatives :

La CGT,

La CFDT,

La CFE CGC,

l'UNSA Groupe CDC,

et le SNUP,

**PROJET ANNEXE A L'ACCORD RELATIF A LA MISE EN PLACE D'UN PLAN  
D'EPARGNE POUR LA RETRAITE COLLECTIF (PERCO)  
DES AGENTS PUBLICS ET SALARIÉS DE DROIT PRIVÉ DE LA CAISSE DES DÉPÔTS  
ET CONSIGNATIONS TRANSFORME EN PLAN D'EPARGNE POUR LA RETRAITE  
D'ENTREPRISE COLLECTIF (PERE-CO)**

**Article 1<sup>er</sup> : Gestion financière**

En application de l'article 5 de l'accord susvisé, les sommes alimentant le PERE-CO sont affectées sur décision de l'adhérent à l'acquisition des parts des fonds communs de placement d'entreprise - FCPE :

- « EPSENS Monétaire ISR »,
- « CDC Obligation ISR »,
- « CDC Diversifié ISR »,
- « CDC Actions € ISR »
- « CDC Actions Monde ISR »,
- « EPSENS Actions PME ETI ».

La notice de chaque fonds commun de placement est annexée au présent document

Le fonctionnement du fonds est assuré par :

- MALAKOFF HUMANIS GESTION D'ACTIFS, Société de gestion ayant son siège social 21 rue Laffite – 75009 Paris, qui agira pour le compte des copropriétaires indivis et les représentera à l'égard des tiers pour tous les actes les concernant.
- CACEIS BANQUE Dépositaire ayant son siège social 1-3 place Valhubert 75013 Paris
- EPSENS Teneur de compte, société anonyme ayant son siège social 21 rue Laffite – 75009 Paris

Les documents d'informations clés pour l'investisseur (DICI) de chaque fonds sont consultables sur les liens suivants

11/10/ 2021

**Article 2 : Tableau de concordance des fonds 2022**

Fonds actuels	Nouveaux Fonds
EPSENS Monétaire ISR	EPSENS Monétaire ISR
EPSENS Obligations 3-5 ISR	CDC Obligation ISR
Epsens Latitude Flexible	CDC Diversifié ISR
Epsens D.E.F.I.S	CDC Actions Monde ISR
Epsens Emploi Santé Solidaire	CDC Actions Euros ISR
EPSENS Actions PME ETI	EPSENS Actions PME ETI

### **Article 3: Gestion pilotée**

En application de l'article 6-2 de l'accord susvisé, les versements sont affectés automatiquement aux différents FCPE puis proposés selon l'une des grilles de répartition et de désensibilisation ci- après :

<b>GRILLE DE GESTION PILOTEE DE PROFIL PRUDENT</b>				
<b>Durée d'investissement</b>	<b>SUPPORTS D'INVESTISSEMENT</b>			
	<b>Fonds PME-ETI</b>	<b>Fonds Actions</b>	<b>Fonds Taux (SRRI&lt;=3)</b>	<b>Fonds Monétaire</b>
40	11,00%	49,00%	40,00%	0,00%
39	11,00%	49,00%	40,00%	0,00%
38	11,00%	49,00%	40,00%	0,00%
37	11,00%	49,00%	40,00%	0,00%
36	11,00%	49,00%	40,00%	0,00%
35	11,00%	49,00%	40,00%	0,00%
34	11,00%	49,00%	40,00%	0,00%
33	11,00%	49,00%	40,00%	0,00%
32	11,00%	49,00%	40,00%	0,00%
31	11,00%	49,00%	40,00%	0,00%
30	11,00%	49,00%	40,00%	0,00%
29	11,00%	48,50%	40,50%	0,00%
28	11,00%	48,00%	41,00%	0,00%
27	11,00%	48,00%	41,00%	0,00%
26	11,00%	47,00%	42,00%	0,00%
25	11,00%	46,00%	43,00%	0,00%
24	11,00%	45,50%	43,50%	0,00%
23	11,00%	44,00%	45,00%	0,00%
22	11,00%	43,00%	46,00%	0,00%
21	11,00%	42,00%	47,00%	0,00%
20	11,00%	40,50%	48,50%	0,00%
19	11,00%	39,00%	50,00%	0,00%
18	11,00%	36,50%	52,50%	0,00%
17	11,00%	34,00%	55,00%	0,00%
16	11,00%	31,00%	57,00%	1,00%
15	11,00%	28,00%	59,50%	1,50%
14	9,35%	26,65%	62,00%	2,00%
13	9,35%	23,65%	63,00%	4,00%
12	9,35%	20,65%	63,50%	6,50%
11	7,70%	19,30%	63,00%	10,00%
10	7,70%	15,30%	63,00%	14,00%
9	3,30%	16,70%	61,00%	19,00%
8	3,30%	13,70%	59,00%	24,00%
7	3,30%	10,70%	56,00%	30,00%
6	0,00%	11,00%	52,00%	37,00%
5	0,00%	8,00%	47,00%	45,00%
4	0,00%	6,00%	39,00%	55,00%
3	0,00%	4,50%	27,50%	68,00%
2	0,00%	2,00%	8,00%	90,00%
1	0,00%	0,00%	3,00%	97,00%

<b>GRILLE DE GESTION PILOTEE DE PROFIL EQUILIBRE</b>				
<b>Durée d'investissement</b>	<b>SUPPORTS D'INVESTISSEMENT</b>			
	<b>Fonds PME-ETI</b>	<b>Fonds Actions</b>	<b>Fonds Taux (SRR1&lt;=3)</b>	<b>Fonds Monétaire</b>
40	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
39	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
38	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
37	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
36	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
35	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
34	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
33	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
32	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
31	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
30	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
29	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
28	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
27	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
26	11,00%	69,00%	20,00%	0,00%
25	11,00%	68,50%	20,50%	0,00%
24	11,00%	68,00%	21,00%	0,00%
23	11,00%	67,00%	22,00%	0,00%
22	11,00%	66,00%	23,00%	0,00%
21	11,00%	64,50%	24,50%	0,00%
20	11,00%	63,00%	26,00%	0,00%
19	11,00%	61,50%	27,50%	0,00%
18	11,00%	59,50%	29,50%	0,00%
17	11,00%	57,50%	31,50%	0,00%
16	11,00%	56,00%	33,00%	0,00%
15	11,00%	53,50%	35,50%	0,00%
14	9,35%	53,15%	37,50%	0,00%
13	9,35%	50,65%	40,00%	0,00%
12	9,35%	48,15%	42,50%	0,00%
11	7,70%	46,80%	44,50%	1,00%
10	7,70%	43,30%	47,50%	1,50%
9	3,30%	44,20%	50,00%	2,50%
8	3,30%	39,70%	52,50%	4,50%
7	3,30%	35,70%	53,50%	7,50%
6	0,00%	34,00%	55,00%	11,00%
5	0,00%	29,50%	54,50%	16,00%
4	0,00%	24,50%	50,50%	25,00%
3	0,00%	18,50%	37,50%	44,00%
2	0,00%	11,00%	23,00%	66,00%
1	0,00%	3,00%	7,00%	90,00%

<b>GRILLE DE GESTION PILOTEE DE PROFIL DYNAMIQUE</b>				
<b>Durée d'investissement</b>	<b>SUPPORTS D'INVESTISSEMENT</b>			
	<b>Fonds PME-ETI</b>	<b>Fonds Actions</b>	<b>Fonds Taux (SRRI&lt;=3)</b>	<b>Fonds Monétaire</b>
<b>40</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>39</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>38</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>37</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>36</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>35</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>34</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>33</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>32</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>31</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>30</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>29</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>28</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>27</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>26</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>25</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>24</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>23</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>22</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>21</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>20</b>	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
<b>19</b>	11,00%	88,00%	1,00%	0,00%
<b>18</b>	11,00%	87,00%	2,00%	0,00%
<b>17</b>	11,00%	85,00%	4,00%	0,00%
<b>16</b>	11,00%	83,00%	6,00%	0,00%
<b>15</b>	11,00%	81,00%	8,00%	0,00%
<b>14</b>	9,35%	80,65%	10,00%	0,00%
<b>13</b>	9,35%	77,65%	13,00%	0,00%
<b>12</b>	9,35%	73,65%	17,00%	0,00%
<b>11</b>	7,70%	70,30%	22,00%	0,00%
<b>10</b>	7,70%	66,30%	26,00%	0,00%
<b>9</b>	3,30%	66,70%	30,00%	0,00%
<b>8</b>	3,30%	61,70%	35,00%	0,00%
<b>7</b>	3,30%	56,70%	37,00%	3,00%
<b>6</b>	0,00%	54,00%	38,00%	8,00%
<b>5</b>	0,00%	42,00%	46,00%	12,00%
<b>4</b>	0,00%	32,00%	48,00%	20,00%
<b>3</b>	0,00%	21,00%	49,00%	30,00%
<b>2</b>	0,00%	10,00%	40,00%	50,00%
<b>1</b>	0,00%	4,00%	11,00%	85,00%