

# PROJET FDP - CIBLE CDG DPS

## FICHE DE POSTE

vendredi 8 octobre 2021

**Intitulé du poste :** *Responsable du Pôle Pilotage des Activités au Contrôle de Gestion/ SG DPS F/H*

**Emploi repère GPEC EP :** *Filière : Budget/Contrôle gestion/Finance d'entreprise  
Emploi : Responsable contrôle de gestion et budget*

**Type de contrat :** *Indéterminé*

**Temps de travail :** *Temps plein*

**Nom de la direction :** *DPS*

**Rattachement :** *Responsable Contrôle de gestion de la DPS (Poste en cours de recrutement)*

**Rattachement hiérarchique :** *Responsable Contrôle de gestion de la DPS (Poste résultant du projet de réorganisation des équipes Contrôle de gestion de la DPS)*

**Taille de l'équipe :** *Environ 10 personnes*

**Poste en création :** *oui*

### Présentation DPS

Au sein de l'Etablissement Public CDC, la DPS se positionne aujourd'hui comme un opérateur de référence de long terme sur l'ensemble des champs de la protection sociale.

Au service de plus de 70 fonds et partenaire privilégié de 63 000 employeurs publics, la DPS apporte des solutions fiables et innovantes à ses clients et aux pouvoirs publics.

### La Retraite

La direction des politiques sociales (DPS) de la Caisse des Dépôts (CDC) gère 6 régimes de retraite : la CNRACL, l'Ircantec, le RAFF, la Retraite des Mines, le FSPOEIE et la Retraite de la Banque de France. Ces caisses de retraite comptent près de 7,5 millions d'actifs et 4 millions de pensionnés, soit 1 retraité sur 5 en France.

Force de proposition, la Caisse des Dépôts souhaite conforter dans le futur, son rôle majeur de gestionnaire et d'opérateur de référence pour les régimes publics et assimilés. C'est dans cette perspective que s'inscrivent les travaux de mutualisation avec le service des retraites de l'état (SRE) d'une partie de leurs systèmes d'information.

### La formation professionnelle

Dans le domaine de la formation professionnelle, la direction des politiques sociales de la Caisse des Dépôts gère deux mandats :

- le Compte personnel de formation, ainsi que le site et l'application qu'elle a développé, Mon Compte Formation, qui offrent un parcours d'achat direct pour permettre à 38 millions d'actifs de rechercher une formation, comparer les offres, financer leur projet et s'inscrire directement en ligne à une session de formation
- le Droit individuel à la formation (DIF) des élus

### Le Handicap

En matière de handicap, la direction des politiques sociales de la Caisse des Dépôts :

- gère le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), qui a pour mission de favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des

# PROJET FDP - CIBLE CDG DPS

personnes en situation de handicap au sein des trois fonctions publiques, ainsi que la formation, l'information et la sensibilisation des agents ;

- développe la plateforme nationale MonParcoursHandicap pour le compte de l'État, en partenariat avec la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA), cette plateforme d'information, d'orientation et de services visant à faciliter le quotidien et les démarches des personnes en situation de handicap.

## Le Grand âge et santé

Sur les thèmes du grand âge et de la santé, la direction des politiques sociales de la Caisse des Dépôts a pour mission :

- de construire et partager une vision consolidée de la politique et des interventions du groupe Caisse des Dépôts (crédits d'ingénierie, investissements et prêts),
- de veiller à la cohérence globale des interventions,
- de favoriser le développement de nouvelles activités et l'émergence de synergies,
- de valider les projets stratégiques qui émanent des différentes entités du Groupe.

## I/ ENVIRONNEMENT / CONTEXTE :

La mission de l'équipe contrôle de gestion est de s'assurer de la bonne mise en œuvre du **plan stratégique et des processus opérationnels et de production** dans le cadre **défini par la Direction de la DPS** et en recherchant l'optimisation de la **performance économique de la BU**.

Rattachée au Secrétariat Général de la DPS, **l'équipe Contrôle de Gestion (CDG)** pilotée par son Responsable de département est composée d'une trentaine de collaborateurs et s'articule en 3 pôles : Pilotage d'activité, Performance des prestations et Consolidation.

L'équipe CDG DPS est répartie sur les 3 implantations géographiques de la DPS à Angers, Bordeaux et Paris.

Le/la Responsable du **Pôle Pilotage des Activités** a pour mission d'organiser le pôle Pilotage des Activités nouvellement créé autour des activités suivantes : pilotage de la performance opérationnelle des ressources en charge de la production et contribution aux activités des pôles « Performance des prestations » et « consolidation ». Il/elle agira de manière transverse sur l'ensemble de la filière contrôle de gestion.

## II/ MISSIONS / ACTIVITE

En lien avec les Fonctions d'appui à la gouvernance des fonds dans les établissements de Bordeaux et Angers/Paris ainsi que les directeurs des grands domaines et fonctions transverses (Formation Professionnelle et des Compétences, Stratégie Client ; Projet Retraite...) vos missions seront de deux natures différentes :

### 1. **Pilotage de la performance opérationnelle des ressources en charge de la production**

- **Management des Contrôleurs de gestion pilotage des activités**
  - *Revue mensuelle des travaux des CDG activités : tableaux de bord de pilotage de l'activité à destination des services opérationnels, des Directions de Départements (établissements, DSC, DFPC, etc.) et contribution au Tableau de bord DPS*
  - *Accompagnement des contrôleurs de gestion du Pôle*
    - *Aide au rôle d'alerte et de conduite du changement dans leurs directions*
    - *Montée en compétence (directions récentes - Formation professionnelle, Stratégie Clients)*
  - *Coordination des travaux entre Contrôleurs de gestion*

# PROJET FDP - CIBLE CDG DPS

- *Accompagnement des changements d'organisation*
- **Harmonisation des pratiques**
  - *Modélisation et mise à jour en continu des processus de pilotage des activités dans les différentes Directions*
  - *Mise en œuvre d'actions d'harmonisation des pratiques*

## 2. Interface avec les 2 pôles « Performance des prestations » et « Consolidation »

### **Pôle « Performance des prestations »**

- *Contribution au reporting des indicateurs COG/COP à destination des mandants, sous la responsabilité du Pôle Performance des Prestations*
- *Contribution aux plans d'optimisation des performances des prestations*

### **Pôle « Consolidation »**

- *Remontée d'information extra-financière (volumétries, indicateurs d'activité, inducteurs,...) au pôle consolidation dans le cadre du processus budgétaire et de l'exploitation du modèle de coûts*
- ⊕ *Animation opérationnelle des chantiers de performance opérationnels DPS*
- *Contribution au suivi des projets stratégiques (pour les plans d'actions concernant l'entité)*

*Poste encadrant, manager*

## III/ PROFIL DU CANDIDAT

Compétences liées au poste

### 1) Compétences indispensables :

- *Expérience managériale en tant que responsable d'une équipe de contrôle de gestion*
- *Expérience du contrôle de gestion opérationnel (back-office, usine,...)*
- *Sens relationnel, capacités à travailler en transversal*
- *Expérience confirmée en matière de contrôle de gestion, d'une dizaine d'années au moins*
- *Expérience des méthodes de calcul de coûts de type ABC (Activity Based Costing)*
- *Connaissance des systèmes d'informations comptables et de gestion*
- *Connaissance en visualisation de données*
- *Capacité à communiquer avec les équipes mais aussi avec la Direction*
- *Réactivité, autonomie*
- *Organisation, rigueur et fiabilité*
- *Esprit d'analyse et de synthèse*

### 2) Compétences pouvant être acquises

- *Outil Tagetik, connaissance des métiers de la DPS (Retraite, Formation Professionnelle et des compétences, Grand Age et santé, Handicap...)*

**Localisation** : Paris, Angers ou Bordeaux avec des déplacements réguliers et fréquents à prévoir entre les 3 sites.

*Poste nécessitant des déplacements pour une présence sur les trois sites au plus près des équipes et des clients internes.*