



**mobil&vous**

# Préfigurateur/Préfiguratrice au poste de Responsable de l'Equipe Contrôle de Gestion DPS F/H

<b>Numéro de référence</b>	1-0002723
<b>Intitulé offre</b>	Préfigurateur/Préfiguratrice au poste de Responsable de l'Equipe Contrôle de Gestion DPS F/H
<b>Famille de métiers</b>	05 - Budget/contrôle g/fin entrep
<b>Emploi-repère</b>	050101 - Rsp contrôle de gestion/budget
<b>Type de contrat</b>	CDI/Fonctionnaire
<b>Entité</b>	POPLOO SECRETARIAT GENERAL DPS
<b>Lieu de travail</b>	France: ANGERS, BORDEAUX, PARIS
<b>Manager offre d'emploi</b>	ISABELLE LE FOUEST
<b>Nom du demandeur</b>	00040093 - CHRISTEL DAVAZE DESBOIS
<b>Chargé de recrutement et CRH</b>	00025012 - Claudine GIUDICELLI, 00040389 - Dominique GONZALEZ DE LINARES

## Mission générale

### I/ ENVIRONNEMENT / CONTEXTE :

Au sein de la DPS, la filière Contrôle de Gestion (CDG) est actuellement composée d'une trentaine de collaborateurs. Elle est répartie sur 3 implantations géographiques avec trois lignes hiérarchiques différentes : Etablissement d'Angers-Paris (Pilotage de l'activité, CDG des mandats de l'établissement), établissement de Bordeaux (Pilotage de l'activité, CDG des mandats de l'établissement), et au Secrétariat Général à Paris (Pilotage de l'activité, CDG mandats et directions rattachées à la direction DPS, fonctions de consolidations, budget et Modèle de couts/facturation).

Directement rattaché(e) à la secrétaire généraux de la DPS, le/la préfigurateur.trice du Département Contrôle de Gestion DPS aura pour mission principale de piloter la réorganisation du Contrôle de gestion, sur la base de l'organisation existante répartie sur trois lignes hiérarchiques vers une organisation en une unique ligne hiérarchique, gardant une obligation d'efficacité opérationnelle et d'orientation client auprès des directeurs de fonds et des métiers en bénéficiant d'une communauté de métier CDG, d'une répartition claire des missions et d'une harmonisation des pratiques. Ces fonctions seront structurées en 3 pôles : Pôle « consolidation » (Pilotage du solde DPS, du modèle de coûts, politique de facturation, des outils CDG, du budget et des achats), Pôle « Performance des prestations » (auprès des directeurs de fonds et directeurs fonctionnels, analyse de la performance des prestations et suivi des COG) et enfin Pôle « Pilotage des activités » (Aide à la décision près des responsables

d'activité, adéquation charges /moyens, tableaux de bords opérationnels).

## II/ MISSIONS / ACTIVITE

En lien avec la direction de la DPS et piloté par le Secrétariat Général de la DPS, vos missions seront de :

- En tant que préfigurateur/préfiguratrice (période S2 2021) :

- Piloter avec la secrétaire générale et en concertation avec la DRH les volets sociaux et RH de la réorganisation qui porte sur des équipes sur Paris, Angers et Bordeaux.
- Définir la feuille de route à 3 ans du Contrôle de gestion DPS et les objectifs à court terme

Les rattachements hiérarchiques des équipes de contrôle de gestion existantes ne seront pas modifiés durant la phase de préfiguration.

- Après la phase de préfiguration (date à confirmer, début 2022):

- Encadrer et animer l'équipe de Contrôle de gestion (environ 30 personnes) avec trois responsables de pôles : Activités, Performance des prestations et Consolidation, dans un premier temps il est envisagé de demander au Responsable du département Contrôle de gestion de prendre en charge en direct le pôle « Performance des prestations » pour sa mise en place effective.
- Mettre en place des contrats d'objectifs cohérents avec la feuille de route et évaluer les responsables de pôles par rapport à ces objectifs en liens avec les clients internes
- Assurer la responsabilité du Contrôle de gestion Performance des prestations et à ce titre organiser ce pôle et ses process dont les liens avec les clients internes
- Assurer un management de proximité afin d'accompagner les responsables des pôles Contrôle de gestion Activités et du Contrôle de gestion consolidation dans leur prise de poste
- Veiller à la cohérence et à l'harmonisation des processus DPS avec ceux de l'EP CDC (SGG DFIN) et représenter la DPS dans les instances de l'EP où la présence du Contrôle de gestion DPS est requise
- Définir et animer la comitologie de l'Equipe Contrôle de gestion
- Mettre en place et optimiser les processus et procédures du Contrôle de gestion
- Optimiser le Système d'Information et les outils de l'équipe Contrôle de gestion.

***Poste encadrant, manager de manager***

***PVO Individuelle: taux 12%***

*Poste nécessitant des déplacements pour une présence sur les trois sites Paris, Bordeaux et*

Angers au plus près des équipes et des clients internes.

## Profil attendu

Compétences liées au poste

### 1) Compétences indispensables :

- *Expérience managériale significative en tant que responsable d'une équipe décentralisée de contrôle de gestion*
- *Expérience en management de projet*
- *Charisme, leadership*
- *Sens relationnel, capacités à travailler en transversal*
- *Expérience confirmée en matière de contrôle de gestion, d'une quinzaine d'années au moins, dans des entreprises industrielles et si possible dans des établissements publics*
- *Expérience des méthodes de calcul de coûts de type ABC (Activity Based Costing)*
- *Connaissance des systèmes d'informations comptables et de gestion*
- *Expérience en développement de nouvelles activités*
- *Créativité, capacité à imaginer des solutions nouvelles pour traiter des problèmes rencontrés*
- *Capacité à communiquer avec les équipes mais aussi avec la Direction*
- *Réactivité, autonomie*
- *Organisation, rigueur et fiabilité*
- *Esprit d'analyse et de synthèse*
- *Capacité à anticiper et à s'adapter aux évolutions*

### 2) Compétences pouvant être acquises

- *Outil Tagetik, connaissance des métiers de la DPS (Retraite, Formation Professionnelle et des compétences, Grand Age et sante, Handicap...;)*

**Localisation :** *Paris, Angers ou Bordeaux avec des déplacements réguliers et fréquents à prévoir entre les 3 sites.*

## Conditions de travail

### Présentation DPS

Au sein de l'Etablissement Public, la DPS se positionne aujourd'hui comme un opérateur de référence de long terme sur l'ensemble des champs de la protection sociale.

Au service de plus de 70 fonds et partenaire privilégié de 63 000 employeurs publics, la DPS apporte des solutions fiables et innovantes à ses clients et aux pouvoirs publics.

### La Retraite

La direction des politiques sociales (DPS) de la Caisse des Dépôts (CDC) gère 6 régimes de retraite : la CNRACL, l'Ircantec, le RAFF, la Retraite des Mines, le FSPOEIE et la Retraite de la Banque de France. Ces caisses de retraite comptent près de 7,5 millions d'actifs et 4 millions de pensionnés, soit 1 retraité sur 5 en France.

Force de proposition, la Caisse des Dépôts souhaite conforter dans le futur, son rôle majeur de gestionnaire et d'opérateur de référence pour les régimes publics et assimilés. C'est dans cette perspective que s'inscrivent les travaux de mutualisation avec le service des retraites de l'état (SRE) d'une partie de leurs systèmes d'information

### La formation professionnelle

Dans le domaine de la formation professionnelle, la direction des politiques sociales de la Caisse des Dépôts gère deux mandats :

- le Compte personnel de formation, ainsi que le site et l'application qu'elle a développés, Mon Compte Formation, qui offrent un parcours d'achat direct pour permettre à 38 millions d'actifs de rechercher une formation, comparer les offres, financer leur projet et s'inscrire directement en ligne à une session de formation
- le Droit individuel à la formation (DIF) des élus

### Handicap

En matière de handicap, la direction des politiques sociales de la Caisse des Dépôts :

- gère le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), qui a pour mission de favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap au sein des trois fonctions publiques, ainsi que la formation, l'information et la sensibilisation des agents ;
- développe la plateforme nationale Mon Parcours Handicap pour le compte de l'État, en partenariat avec la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA), cette plateforme d'information, d'orientation et de services visant à faciliter le quotidien et les démarches des personnes en situation de handicap.

## **Grand âge et santé**

Sur les thèmes du grand âge et de la santé, la direction des politiques sociales de la Caisse des Dépôts a pour mission :

- de construire et partager une vision consolidée de la politique et des interventions du groupe Caisse des Dépôts (crédits d'ingénierie, investissements et prêts),
- de veiller à la cohérence globale des interventions,
- de favoriser le développement de nouvelles activités et l'émergence de synergies,
- de valider les projets stratégiques qui émanent des différentes entités du Groupe.