

## EvRP / DU - Réorganisation contrôle de gestion DPS - Octobre 2021

N°	An- née	Date de modification	Sites	Suivi DU	Unité de travail	Nombre agents	Famille de risque	Situation de risque	Probabilité de survenance	Fréquence d'exposition	Gravité du dommage	Risque brut	Niveau de maîtrise	Risque net	Commentaires sur la criticité	Propositions d'action	Mesures de prévention organisationnelles existantes - primaire - pour les RPS	Mesures de prévention humaines existantes - pour les risques physiques / tertiaires - pour les RPS	
<b>CSSCTL Angers-P0000</b>																			
5028	2021	16/09/2021 16:31:24	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR	2021Réorganisation DPS-CSSCTL Angers- P00000	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	163	H.Risques Psycho- Sociaux	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	3 - Important	2 - Activité occasionnelle	2 - Bénin	12	0,2	2,4	Concerne les équipes contrôle de gestion : Facteur de risques : coordination et interdépendances entre service	Appui du projet par un prestataire externe depuis janvier 2021 avec association de l'ensemble des équipes contrôle de gestion, de leur ligne hiérarchique, des représentants des clients internes DPS et partenaires EP. Nomination d'un préfigurateur		Réflexion menée dans la durée avec l'ensemble des parties prenantes concernées, en lien avec les travaux de mise en place et de consolidation de la réorganisation DPS Capitalisation sur les acquis de la DPS, habituée aux travaux en multisites	
5031	2021	16/09/2021 16:40:38	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR	2021Réorganisation DPS-CSSCTL Angers- P00000	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	163	H.Risques Psycho- Sociaux	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	3 - Important	2 - Activité occasionnelle	3 - Grave	18	0,5	9	Concerne les équipes contrôle de gestion : Facteur de risques : soutien de la part des collègues et soutien de la part des supérieurs hiérarchiques	Mise en place et animation d'ateliers et groupes de travail par les managers des nouveaux pôles. Accompagnement individualisé par les équipes RH des managers des nouveaux pôles Mise à disposition des dispositifs de développement managérial : formations de l'université CDC sur le management transverse, à distance et recours au nouveau dispositif de coaching interne dédié aux managers Maintien d'un manager référent sur chacun des 3 sites géographiques		'Implication forte des managers actuels dans les travaux de réflexion Réunions mensuelles du comité de pilotage, bimensuel du comité de projet, ateliers de travail, entretiens individuels, réunions de restitution	
5034	2021	17/09/2021 18:49:10	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR	2021Réorganisation DPS-CSSCTL Angers- P00000	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	163	H.Risques Psycho- Sociaux	H5.RPS conflit de valeurs	3 - Important	1 - Activité rare	3 - Grave	9	0,5	4,5		Réflexions menées dans un cadre participatif avec association de l'ensembles des équipes et de la ligne hiérarchique		Réunions mensuelles du comité de pilotage, bimensuel du comité de projet, ateliers de travail, entretiens individuels, réunions de restitution	
5037	2021	16/09/2021 16:44:49	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR	2021Réorganisation DRS-CSSCTL Angers- P00000	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	163	H.Risques Psycho- Sociaux	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	2 - Moyen	3 - Activité régulière	2 - Bénin	12	0,5	6	Concerne les équipes contrôle de gestion : Facteur de risques conduite du changement	Réflexions menées dans un cadre participatif avec association de l'ensemble des équipes et de la ligne hiérarchique. Accompagnement RH individualisé pour l'ensemble des collaborateurs et managers. Mise en place d'un dispositif particulier pour les campagnes 2021/2022 avec lien ancien/nouveau manager en cas de changement. Application des dispositifs prévus par l'accord cadre en matière de maintien de rémunération le cas échéant.	Réunions mensuelles du comité de pilotage, bimensuel du comité de projet, ateliers de travail, entretiens individuels, réunions de restitution		
<b>CSSCTL Bordeaux-P0000</b>																			
5029	2021	16/09/2021 16:48:08	BORDEAUX-LAC	2021Réorganisation DPS-CSSCTL Bordeaux- P00000	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	143	H.Risques Psycho- Sociaux	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	3 - Important	2 - Activité occasionnelle	2 - Bénin	12	0,2	2,4	Concerne les équipes contrôle de gestion : Facteur de risques : coordination et interdépendances entre service	Appui du projet par un prestataire externe depuis janvier 2021 avec association de l'ensemble des équipes contrôle de gestion, de leur ligne hiérarchique, des représentants des clients internes DPS et partenaires EP. Nomination d'un préfigurateur		Réflexion menée dans la durée avec l'ensemble des parties prenantes concernées, en lien avec les travaux de mise en place et de consolidation de la réorganisation DPS Capitalisation sur les acquis de la DPS, habituée aux travaux en multisites	
5032	2021	16/09/2021 16:50:25	BORDEAUX-LAC	2021Réorganisation DPS-CSSCTL Bordeaux- P00000	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	143	H.Risques Psycho- Sociaux	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	3 - Important	2 - Activité occasionnelle	3 - Grave	18	0,5	9	Concerne les équipes contrôle de gestion : Facteur de risques : soutien de la part des collègues et des supérieurs hiérarchiques	Mise en place et animation d'ateliers et groupes de travail par les managers des nouveaux pôles. Accompagnement individualisé par les équipes RH des managers des nouveaux pôles Mise à disposition des dispositifs de développement managérial : formations de l'université CDC sur le management transverse, à distance et recours au nouveau dispositif de coaching interne dédié aux managers Maintien d'un manager référent sur chacun des 3 sites géographiques		Réunions transverses aux équipes durant la phase projet et qui se poursuivront de façon plus régulière pendant et jusqu'à l'installation des nouvelles équipes 'Implication forte des managers actuels dans les travaux de réflexion	
5035	2021	17/09/2021 18:48:17	BORDEAUX-LAC	2021Réorganisation DPS-CSSCTL Bordeaux- P00000	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	143	H.Risques Psycho- Sociaux	H5.RPS conflit de valeurs	3 - Important	1 - Activité rare	3 - Grave	9	0,5	4,5		Réflexions menées dans un cadre participatif avec association de l'ensembles des équipes et de la ligne hiérarchique		Réunions mensuelles du comité de pilotage, bimensuel du comité de projet, ateliers de travail, entretiens individuels, réunions de restitution	
5038	2021	17/09/2021 18:47:40	BORDEAUX-LAC	2021Réorganisation DPS-CSSCTL Bordeaux- P00000	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	143	H.Risques Psycho- Sociaux	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	2 - Moyen	3 - Activité régulière	2 - Bénin	12	0,5	6	Concerne les équipes contrôle de gestion : Facteur de risques conduite du changement	Réflexions menées dans un cadre participatif avec association de l'ensemble des équipes et de la ligne hiérarchique. Accompagnement RH individualisé pour l'ensemble des collaborateurs et managers. Mise en place d'un dispositif particulier pour les campagnes 2021/2022 avec lien ancien/nouveau manager en cas de changement. Application des dispositifs prévus par l'accord cadre en matière de maintien de rémunération le cas échéant.	Réunions mensuelles du comité de pilotage, bimensuel du comité de projet, ateliers de travail, entretiens individuels, réunions de restitution		
<b>CSSCTL IDF-P0000</b>																			
5027	2021	16/09/2021 12:07:47	PARIS-A2	2021Réorganisation DRS-CSSCTL IDF-P00000	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	33	H.Risques Psycho- Sociaux	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	2 - Moyen	3 - Activité régulière	2 - Bénin	12	0,5	6	Concerne les équipes contrôle de gestion : Facteur de risques conduite du changement	Réflexions menées dans un cadre participatif avec association de l'ensemble des équipes et de la ligne hiérarchique. Accompagnement RH individualisé pour l'ensemble des collaborateurs et managers. Mise en place d'un dispositif particulier pour les campagnes 2021/2022 avec lien ancien/nouveau manager en cas de changement. Application des dispositifs prévus par l'accord cadre en matière de maintien de rémunération le cas échéant.	Réunions mensuelles du comité de pilotage, bimensuel du comité de projet, ateliers de travail, entretiens individuels, réunions de restitution		
5030	2021	16/09/2021 16:55:09	PARIS-A2	2021Réorganisation DRS-CSSCTL IDF-P00000	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	33	H.Risques Psycho- Sociaux	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	3 - Important	2 - Activité occasionnelle	2 - Bénin	12	0,2	2,4	Concerne les équipes contrôle de gestion : Facteur de risques : coordination et interdépendances entre service	Appui du projet par un prestataire externe depuis janvier 2021 avec association de l'ensemble des équipes contrôle de gestion, de leur ligne hiérarchique, des représentants des clients internes DPS et partenaires EP. Nomination d'un préfigurateur		Réflexion menée dans la durée avec l'ensemble des parties prenantes concernées, en lien avec les travaux de mise en place et de consolidation de la réorganisation DPS Capitalisation sur les acquis de la DPS, habituée aux travaux en multisites	
5033	2021	16/09/2021 16:57:40	PARIS-A2	2021Réorganisation DRS-CSSCTL IDF-P00000	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	33	H.Risques Psycho- Sociaux	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	3 - Important	2 - Activité occasionnelle	3 - Grave	18	0,5	9	Concerne les équipes contrôle de gestion : Facteur de risques : soutien de la part des collègues et des supérieurs hiérarchiques	Mise en place et animation d'ateliers et groupes de travail par les managers des nouveaux pôles. Accompagnement individualisé par les équipes RH des managers des nouveaux pôles Mise à disposition des dispositifs de développement managérial : formations de l'université CDC sur le management transverse, à distance et recours au nouveau dispositif de coaching interne dédié aux managers Maintien d'un manager référent sur chacun des 3 sites géographiques		Réunions transverses aux équipes durant la phase projet et qui se poursuivront de façon plus régulière pendant et jusqu'à l'installation des nouvelles équipes 'Implication forte des managers actuels dans les travaux de réflexion	
5036	2021	17/09/2021 18:44:54	PARIS-A2	2021Réorganisation DRS-CSSCTL IDF-P00000	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	33	H.Risques Psycho- Sociaux	H5.RPS conflit de valeurs	3 - Important	1 - Activité rare	3 - Grave	9	0,5	4,5		Réflexions menées dans un cadre participatif avec association de l'ensembles des équipes et de la ligne hiérarchique		Réunions mensuelles du comité de pilotage, bimensuel du comité de projet, ateliers de travail, entretiens individuels, réunions de restitution	