

# Point sur la situation sanitaire

Comité santé sécurité et conditions de travail local de Bordeaux – 29 juin 2021



**Caisse  
des Dépôts**  
GROUPE

# Sommaire

<b>01</b>	Dispositif de crise	3	<b>04</b>	Organisation des services	11
<b>02</b>	Situation sanitaire	6	<b>05</b>	Accompagnement des collaborateurs	13
<b>03</b>	Présence sur site	9			

**01**

**Dispositif de crise**

# Dispositif de crise

## Principales mesures en vigueur

### Rappel du cadre général

- Le dispositif de crise est encadré par la [note de service du 8 juin 2021](#), en cours de déclinaison par les chefs de site et les chefs de service, chacun dans leurs domaines de compétences respectifs.
- La note de service précise que la Caisse des Dépôts met en œuvre :
  - les mesures prescrites par les pouvoirs publics, en particulier celles figurant dans le protocole national pour assurer la santé et la sécurité des salariés en entreprise face à l'épidémie de COVID-19 et dans les circulaires interministérielles
  - les décisions prises par la suite par les pouvoirs publics, et prescrites aux employeurs

# Dispositif de crise

## Principales mesures en vigueur

### Principales évolutions intervenues et communiquées

- 6/10/2020 : renforcement du travail à distance, sélectivité des conditions pour une présence sur site (notamment pour le travail collectif)
- 16/10/2020 : 2 à 3 jours de travail à distance recommandés lorsque cela est conciliable avec les nécessités de service ; sélectivité croissante des temps de travail collectifs
- 29/10/2020 : **second confinement** ; travail à distance généralisé sauf exceptions strictement appréciées ; sites maintenus ouverts et offre de restauration adaptée
- 10/12/2020 : information relative aux personnes vulnérables
- 15/12/2020 : couvre-feu 20h00-6h00 (puis 18h00-6h00 à compter du 16/01/2021)
- 8/01/2021 : possibilité de travailler sur site un jour par semaine, sur demande validée par le chef de service
- 12/01/2021 : information sur le dépistage à la Caisse des Dépôts
- 2/02/2021 : distanciation physique de 2 m dans les restaurants et dans tout lieu où le port du masque est impossible (situations marginales ; exemple : enregistrements de vidéos) ; port de masques de catégorie 1 obligatoire
- 18/02/2021 : le nombre de participants à une réunion en présentiel est désormais limité à 6 personnes maximum, sauf exception strictement appréciée par le chef de service
- 1/03/2021 : information relative à la vaccination des collaborateurs vulnérables sur la base du volontariat et de la confidentialité vis-à-vis de l'employeur
  - 19/03/2021 : mesures prises en application du confinement de 16 départements à compter du 19/03 minuit
  - 2/04/2021 : mesures prises en application du confinement de l'ensemble du territoire métropolitain à compter du 3/04 à 19h00
  - 16/04/2021 : élargissement de la vaccination aux personnes de plus de 55 ans
  - 3/05/2021 : déconfinement par étapes et déclinaison à la Caisse des Dépôts
  - 8 juin 2021 : nouvelle note de service faisant à la suite du CSSCT EP du 3 juin 2021



**02**

**Situation sanitaire**

# Recensement des collaborateurs

Les informations hebdomadaires relatives au recensement des cas Covid pour les agents travaillant sur le site de Bordeaux sont partagées par mail ainsi que [dans la communauté Next relations sociales Bordeaux rubrique Pandémie Covid-19](#)

The screenshot shows the 'Relations sociales Bordeaux' interface. The navigation menu includes 'Accueil', 'Actualités', 'Documents', 'Membres', and 'Planification'. The 'Documents' section is active, displaying a list of documents under the 'Racine > Pandémie Covid-19' category. The document 'Suivi des cas Covid-19 site de Bordeaux' is circled in red.

Titre	Auteur	Dernière modification	État
Suivi des cas Covid-19 site de Bordeaux			<input checked="" type="checkbox"/>
Suivi des présences site de Bordeaux			<input checked="" type="checkbox"/>

**03**

**Présence sur site**



# Présence sur site

- Le suivi hebdomadaire des présences prévisionnelles sur le site de Bordeaux est partagé [dans la communauté Next relations sociales Bordeaux rubrique Pandémie Covid-19](#)

The screenshot shows the 'Relations sociales Bordeaux' page on the Next platform. The navigation bar includes 'Caisse des Dépôts Média Communautés Services Annuaire'. The main header is 'Relations sociales Bordeaux' with a search bar. Below the header, there are navigation links: 'Accueil | Actualités | Documents | Membres | Planification'. The left sidebar lists 'Dossiers' including 'Racine', 'Dialogue social informel', 'Notes d'intérim', 'Pandémie Covid-19' (highlighted), 'Prévention/consignes de sécurité', 'Projet immobilier', 'Travaux exceptionnels', and 'Calendrier des instances'. The main content area shows a list of documents under the 'Racine > Pandémie Covid-19' category. The table below has columns for 'Titre', 'Auteur', 'Dernière modification', and 'État'. The document 'Suivi des présences site de Bordeaux' is circled in red.

Titre	Auteur	Dernière modification	État
Suivi des cas Covid-19 site de Bordeaux			<input checked="" type="checkbox"/>
Suivi des présences site de Bordeaux			<input checked="" type="checkbox"/>



**04**

**Organisation des  
services**

# Perspectives de recours au télétravail

Situation au 14 juin 2021

Direction	Ancien dispositif	Télétravail ponctuel	Télétravail régulier	Total général
CTS INTERIEURS	2			2
DIR COM	1	1	1	3
DIR CTL PER & CONF		1	3	4
DPS	97	93	182	372
DRH GROUPE	2	7	17	26
SGG	6	22	40	68
Total général	108	124	243	475

## Modalités de télétravail

Direction	Ponctuel	1	2	3	Total général
CTS INTERIEURS		2			2
DIR COM	1	1	1		3
DIR CTL PER & CONF	1		3		4
DPS	93	17	149	113	372
DRH GROUPE	7	1	11	7	26
SGG	22	2	14	30	68
Total général	124	23	178	150	475

**05**

**Accompagnement des collaborateurs**

# Réseau vigilance

## Situation au 14 juin 2021 – site de Bordeaux

### Contrôles

Ports du masque non conformes ou absence de port, avec pour raisons évoquées le plus souvent le fait d'être vacciné, la chaleur et la distance jugée comme suffisante par rapport au collègue, parfois le simple oubli. Certains groupes pensent également pouvoir se substituer aux éventuels contrôles en fermant leur porte de bureau.

Les contrôles faits lors de formations montrent que le port du masque et la répartition des collaborateurs dans la pièce sont respectés. L'équipe de formation participe activement à la prévention en rappelant à chaque début de formation les consignes sanitaires. Au niveau bâtimentaire, les contrôles incluent notamment la vérification des distributeurs, des DASRI, et la présence de lingettes dans les salles de formation (la vigilance du SLES est quotidienne sur ces points).

### Information

*Le guide des mesures sanitaires sur le site de Bordeaux disponible sur Next est en cours de mise à jour.*

# Accompagnement psychologique et social

## Situation au 10 mai 2021 - EP

Semaine	Périodes	Nombre d'entretiens	TOTAL	PROS-CONSULTE	PSYCHOLOGUES DU TRAVAIL							ASSISTANTES SOCIALES							Médecins de travail et de prévention							
					IDF et France entière		Problématiques majeures abordées					France entière		Problématiques majeures abordées					IDF et France entière		Problématiques majeures abordées					
					Nombre d'appellants	nombre d'entretiens	Covid19 - organique	Té à travail - Organisation - Impact relationnel	Surcharge ou sous charge de travail	Relations / conflit (hors organisation TT)	Autres	S/Total	Nouveaux appelants ou appelés	Nombre d'entretiens	Covid19 - organique	Té à travail / Organisation / Impact relationnel	Surcharge ou sous charge de travail	Relations / conflit (hors organisation TT)	Autres	Nombre d'appellants	nombre d'entretiens	Covid19 - organique	Té à travail - Organisation - Impact relationnel	Surcharge ou sous charge de travail	Relations / conflit (hors organisation TT)	Autres (principalement ergonomie)
2020	2 périodes sauf service médical uniquement 2ème période		1075	77	195	206						290	608						53	58						
2021																										
01-02	1er janvier au 17 janvier		56	1	9	11	40%	34%	13%	13%	-	15	9	28	47%	14%	7%	-	32%	5	5	42%	8%	8%	8%	33%
03-04	18 janvier au 31 janvier		90	3	10	11	36%	50%	7%	-	7%	19	3	4	50%	25%	-	-	25%	20	22	52%	8%	8%	6%	27%
05-06	1er février au 14 février		63	3	10	13	38%	37%	25%	-	-	16	5	5	40%	40%		20%	-	16	19	15%	21%	31%	13%	21%
07-08	15 février au 28 février		45	6	4	5	12%	25%	38%	25%	-	13	1	2	50%	-	50%	-	-	14	21	4%	25%	42%	13%	17%
09-10	1er mars au 14 mars		49	7	12	12	15%	23%	54%	-	8%	13	5	8	13%	50%	38%	-	-	14	18	29%	24%	14%	14%	19%
10-12	15 mars au 28 mars		46	6	7	8	15%	8%	54%	-	23%	13	1	5	60%	40%	-	-	-	19	21	18%	5%	18%	41%	18%
13-14	29 mars au 11 avril		31	5	5	5	33%	22%	44%	-	-	9	1	5	60%	40%				9	12	33%	8%	17%	17%	25%
15-16	12 avril au 25 avril		40	6	5	5	28%	14%	29%	29%	-	7	2	3	100%					16	19	25%	8%	25%	17%	25%
17-18	26 avril au 8 mai			5																						
	<b>Total</b>		<b>420</b>	<b>42</b>	<b>62</b>	<b>70</b>						<b>105</b>	<b>27</b>	<b>60</b>						<b>113</b>	<b>137</b>					

- Une baisse relative des appels du fait de la période de congés
- Les problématiques liées aux réorganisations, à la charge de travail, aux changements de postes ou de managers sont bien présentes.
- Des tensions relationnelles qui peuvent être accentuées du fait de la distance

caissedesdepots.fr

