

**Projet Programme Annuel de Prévention des risques professionnels et  
d'amélioration des conditions de travail Spécifique IDF 2021 (\*) - CSSCTL IDF 07/07/2021  
(complémentaire au Programme Annuel de Prévention EP 2021)**

ACTIONS	Calen-drier indicatif	Conditions d'exécution	Pilotes	Indicateurs de réalisation	Observations / DU
<b>Axe I - Actions de prévention liées à la crise sanitaire Covid19</b>					
<b>2021-PAP EP - Action 01</b> : Gérer la crise sanitaire Covid19 dans toutes ses phases et dimensions : - en assurant la déclinaison à la CDC des obligations gouvernementales par des mesures de prévention physiques, organisationnelles et humaines; - par le biais d'actions spécifiques liées au contexte de travail des personnels (cf notamment actions 4, 8 et 9).	2021	Ressources internes	.CCF .SGG & DRH .Chef Service SST .Chef de site .Acteurs de la prévention	Actions mises en œuvre pour activité sur site pendant confinement Actions mises en œuvre reprise activité sur site Actions mises en œuvre pour activité en distanciel Nbre d'agents devenus cas contacts sur site (vs statistiques nationales) Contribution à la protection par la mise en œuvre d'une campagne de vaccination	<b>Poursuite de l'action 01 du PAP EP 2020 débutée au moment du déclenchement de la crise sanitaire</b> <b>Obligations des pouvoirs publics</b> <b>DU IdF 2020 COVID19 (fiche F6 - Pandémie virale) : 2 Fiches de risques évaluées &gt;9 =&gt; PA0000 FdR n° 4567 évaluée à 9,6 - SGG FdR n° 4695 à 10,8 DU 2020 : 0 FdR (travail sur écran) évaluées &gt;9 - 0 FdR H2 (RPS Exigences émotionnelles) évaluées &gt;9</b>
<b>Axe II - Actions de prévention sur la santé au travail</b>					
<b>II-1 - Formation et sensibilisation du personnel</b>					
<b>2021-PAP EP - Action 02</b> : Assurer la prévention des RPS par le biais d'un dispositif de formation ouvert à tous les personnels de l'EP - Formation distancielle renforcée : ANTICIPER ET GERER LES SITUATIONS SENSIBLES - RPS - Lien Form&vous : <a href="https://formezvous.caissedesdepots.fr/Player/Courses/Start.aspx?CourseRunId=2805563873">https://formezvous.caissedesdepots.fr/Player/Courses/Start.aspx?CourseRunId=2805563873</a>	2021	Ressources internes	.Chef Service SST .RH métier .Service formation .Plateforme pluridisciplinaire	Nombre de personnes formées (connexion Form&vous) Bilan satisfaction des stagiaires sur la formation	<b>Poursuite de l'action 02 du PAP EP 2020 débutée en 2018</b> <b>DU 2020 (fiches H RPS) : 0 FdR liées aux RPS évalués &gt;9</b> <b>DU 2019 : 9 FdR liées aux Risques Psycho-Sociaux &gt;9 :</b> . P0000 n° 4470 évaluée à 18 - DGDR n° 4170 évaluée à 12 - P0000 n° 4473 évaluée à 13,5 - P0000 n° 4474 évaluée à 13,5 - P0000 n° 4476 évaluée à 13,5 - P0000 n° 4471 évaluée à 13,5 - P0000 n° 4472 évaluée à 13,5 - P0000 n° 4477 évaluée à 13,5 - P0000 n° 4478 évaluée à 13,5 - P0000 n° 4472 évaluée à 13,5
<b>2021-PAP EP - Action 03</b> : Maintenir et développer des dispositifs d'informations et de formation à la prévention des RPS (perception des situations de stress, d'alerte, d'écoute et d'aide à l'accompagnement des situations de travail individuelles ou/et collectives difficiles) à destination des managers, en formant en priorité les primo-managers dans l'année de leur prise de fonction et ceux qui n'ont pu participer à une telle formation depuis 2018 (formations référencées entre 2018 et 2020 puis nouvelle offre de formation managériale Université CDC).	2018 à 2021	Ressources internes et externes	.Chef Service SST .RH métier .Université CDC management .Service formation .Plateforme pluridisciplinaire	Nbre primo-managers Nbre managers n'ayant jamais participé à une formation RPS depuis 2018 (base EPA début 2021) Nbre primo-managers formés Nbre de managers n'ayant jamais participé à une formation RPS depuis 2018 formés en 2021 Bilan satisfaction des stagiaires sur la formation Nbre de connexions aux informations (communauté NEXT)	<b>Poursuite de l'action 03 du PAP EP 2020 pluriannuelle débutée en 2018 et programmée jusqu'en 2021</b> <b>DU 2020 (fiches H RPS) : voir détail action 2021-02 ci-dessus</b>
<b>2021-PAP EP - Action 04</b> : Prévenir les situations de risques psychosociaux liées l'hyperconnexion et à la sur-sollicitation numérique : - Mettre en place un dispositif d'informations sur les pratiques et usages liés au droit à la déconnexion, obligatoires pour l'ensemble des personnels de l'EP. - Former et sensibiliser l'ensemble des personnels de l'EP à l'aide de modules de formation au droit à la déconnexion (auto-organisation, auto-contrôle, écologie de l'attention...) - Mobiliser les relais d'accompagnement opérationnels au droit à la déconnexion. - Formaliser et communiquer sur les observations et suggestions des personnels liées à un risque de sur-sollicitation numérique et/ou d'hyperconnexion, à travers le RSST.	2021 / 2022	Ressources internes et externes	.DHRS / QVT .Chef Service SST .RH métier	Nombre d'observations / remontées d'informations RSST % agents informés (100% en 2021) % agents formés (cible de 25% en 2021 et 75% en 2022)	<b>Nouvelle action en lien avec accord QVT</b> <b>DU 2020 (fiches H RPS) : voir détail action 2021-02 ci-dessus</b>
<b>2021 - PAP IDF - Action 04.01 BDT000</b> : Faire un bilan du télétravail pour l'année 2020 afin de mesurer son impact sur les rapports sociaux au travail.	2021 / 2022	Ressources internes	Chef Service SST .RH métier	Actions mise en œuvre	<b>BDT n° 4782 évaluée à 5,4</b>
<b>2021-PAP EP - Action 05</b> : Elaborer, en lien avec le CSSCT, en cohérence avec les engagements pris dans l'accord Qualité de vie au travail (cf action 5), un document de cadrage précisant les principaux dispositifs, étapes et acteurs clés à engager dans un projet d'évolution d'organisation afin d'en maîtriser les risques, auquel se référeront les dossiers soumis à l'instance pour recueillir son avis. Assurer la bonne communication de ces éléments aux chefs de service préalablement à tout projet d'évolution d'organisation.	S2 2021	Ressources internes	Plateforme pluridisciplinaire et DHRS	Présentation du dossier type à GT CSSCT	<b>Transformation de l'action 06 du PAP EP 2020</b> <b>DU 2020 (fiches H RPS) : voir détail action 2021-02 ci-dessus</b>
<b>2021-PAP EP - Action 06</b> : Améliorer les informations Santé Sécurité au Travail dédiées dans Next : - Thème partagé entre le SGG et la DRH de santé sécurité au travail et prévention ; - Architecture des rubriques, complétude et accessibilité.	2021	Ressources internes	.Plateforme pluridisciplinaire .DHRS .SGG .JSST	Création d'un nouveau service dans Next	<b>Poursuite de l'action 06 du PAP EP 2020</b> <b>DU 2020 (fiches H RPS) : voir détail action 2021-02 ci-dessus</b>
<b>II-2 - Identification et évaluation des impacts liés à l'organisation du travail</b>					
<b>2021-PAP EP - Action 07</b> : Présenter aux CSSCT et aux personnels concernés, les résultats de toutes les enquêtes relatives au Climat social réalisées au sein de l'EP.	2021	Ressources internes	.DHRS / QVT	Présentation des rapports au CSSCT	<b>Transformation de l'action 08 du PAP EP 2020</b> <b>DU 2020 (fiches H RPS) : (voir détail action 2021-02 ci-dessus</b>
<b>2021 - PAP IDF - Action 07.01 - DHG DHFI-DHRS-DHS1-DHS2</b> : Travailler sur la cohésion d'équipe, procéder à un suivi RH renforcé et un suivi général et individuel par la plateforme de prévention.	2021	Ressources internes	Chef de service .Plateforme pluridisciplinaire	Actions mises en œuvre	<b>DHG fiche n° 4796 évaluée à 5,4</b>
<b>Axe III - Actions relevant des risques physiques</b>					
<b>III-1 - Amélioration de l'environnement physique du poste de travail</b>					
<b>2021-PAP EP - Action 08</b> : Organiser des actions de formations et de communication à l'attention de tous les personnels de l'EP en situation de travail à distance, sur la prévention des TMS.	2021	Ressources internes et externes	.Ergonome EP .Médecine du travail .Plateforme pluridisciplinaire	Nombre d'agents formés Nombre de connexions Nombre de visites mettant en exergue un TMS auprès de la médecine de travail	<b>Nouvelle action</b> <b>DU 2020 (fiche A3 Travail sur écran) : 0 FdR liées aux Troubles Musculosquelettique (10 en 2019) évaluées &gt;9</b>
<b>2021-PAP EP - Action 09</b> : Promouvoir et mesurer le niveau de satisfaction du "Package outils" fourni par la CDC aux télétravailleurs.	2021	Ressources internes	.DSI .Ergonome .Médecine du travail .DHRS / QVT	Mesure du niveau satisfaction relative au matériel fourni Nombre de remontées auprès de la médecine de travail sur les difficultés liées à la fatigue visuelle et/ou à l'audition pour les personnels en situation de travail à distance	<b>Nouvelle action</b> <b>DU 2020 (fiche A3 Travail sur écran) : 0 FdR liées aux Troubles Musculosquelettique (10 en 2019) évalués &gt;9</b>

**Projet Programme Annuel de Prévention des risques professionnels et  
d'amélioration des conditions de travail Spécifique IDF 2021 (\*) - CSSCTL IDF 07/07/2021  
(complémentaire au Programme Annuel de Prévention EP 2021)**

ACTIONS	Calen-drier indicatif	Conditions d'exécution	Pilotes	Indicateurs de réalisation	Observations / DU
<b>2021-PAP EP - Action 10</b> : Concevoir un environnement et des espaces de travail adaptés aux besoins individuels et collectifs dans le cadre des projets immobiliers en cours.	2021	Ressources internes et externes	SDPI	Tenue d'ateliers de travail	<b>Nouvelle action en lien avec accord QVT</b>
<b>2021 - PAP IDF - Action 10.01 - A2 DPS AP / 15qAF DCB &amp; DG2C / 59 &amp; 56 DG2C</b> : Mettre en place et/ou poursuivre des actions d'amélioration de l'ambiance thermique dans certains bureaux.	2021	Ressources internes	SDPI	Actions mises en œuvre	<i>DCB fiche n° 3421 - DG2C n° 3964 - PA0000 n° 3514 évaluées à 6</i>
<b>2021 - PAP IDF - Action 10.02 - DJFSA 51rdL</b> : Procéder à une campagne de mesure de la luminosité puis remplacer les luminaires si besoin.	2021	Ressources internes	SDPI	Actions mises en œuvre	<i>SDJFSA fiche n° 4016 évaluée à 7,2</i>
<b>2021-PAP EP - Action 11</b> : Systématiser l'intégration d'une prestation en ergonomie du travail lors de tout projet d'aménagement et d'implantation d'équipe.	2021	Ressources internes et externes	SDPI	Nombre de projets de déménagement / aménagement présentés en CSSCT Nombre d'interventions de prestation en ergonomie concernant les projets passés en CSSCT Présentation des recommandations et des résultats	<b>Poursuite de l'action 13 PAP EP 2020 débutée en 2019 DU 2020 (fiche A3 Travail sur écran) : 0 FdR liées aux Troubles Musculosquelettique (10 en 2019) évaluées &gt;9</b>
<b>2021 - PAP IDF - Action 11.01 -SGG</b> : Prévoir l'intervention de l'ergonome à l'imprimerie-routage et poursuivre les formations "Port de charge" pour les agents qui n'y ont pas participé à ce jour. Remplacer un fauteuil ergonomique au PC sécurisé.	2021	Ressources internes	SDPI	Rapport de l'ergonome et mise en œuvre des préconisations Nombre de personnes à former/formées Remplacement du fauteuil.	<i>SGG A fiche n° 4646 évaluée à 6</i>
<b>III-2 - Sensibilisation et formations spécialisées sur le secours à personnes et la conduite à tenir en cas d'incendie</b>					
<b>2021-PAP EP - Action 12</b> : Poursuivre la formation de 80% des personnels aux gestes de premiers secours, conformément à la circulaire du 2 octobre 2018 du Ministère de l'action et des comptes publics.	2019 à 2023	Ressources internes et externes	.Chef Service SST .SDPI .Service formation	Intégration dans chaque formation d'une information sur les procédures de prévention et les acteurs de la prévention Nombre de personnes à former sur 4 ans (2019 à 2022) Nombre de personnes formées avant 2021 Nombre de personnes formées en 2021	<b>Poursuite de l'action 14 PAP EP 2020 débutée en 2019</b> (Circulaire du 02/10/2018 du Ministère de l'action et des comptes publics)
<b>2021-PAP EP - Action 13</b> : Améliorer la stratégie de prévention de lutte contre le risque incendie au regard des nouveaux modes de travail favorisant le travail à distance.	2021 à 2024	Ressources internes	.Chef Service SST .Assistant Prévention. .SDPI . Service formation	Dispositif arrêté Nombre d'agents à former Nombre d'agents formés	<b>Nouvelle action DU 2020 (fiche E1 Incendie-Explosion-Panique) : voir détail action 2021-12 ci-dessus</b>
<b>2021 - PAP IDF - Action 13.01</b> : Mettre à jour des listes de guides de niveaux sur les plans d'évacuation, et poursuivre les formations	2021 / 2022	Ressources internes	.Chef de service .Assistants de Prévention .SDPI .Service formation	Nombre de guides de niveaux Fréquence de mise à jour des plans Nombre de personnes formées	<i>DU 2020 (fiche E1 Incendie-Explosion-Panique) : 4 FdR évaluées à 8 : DIDL n° 4959 - DPH n° 4969 - DPSFM n° 3398 - DPSAP n° 3517</i>
<b>III-3 - Prévention des risques routiers</b>					
<b>2021-PAP EP - Action 14</b> : Poursuivre les formations "Prévention des risques routiers" et spécifiques à développer pour tous les personnels ayant des déplacements professionnels, notamment sur le téléphone au volant.	2021	Organisme externe	.Chef Service SST .RH métier .Service formation	Formation initiale - Nombre de personnes formées Remise à niveau - Nombre de personnes formées	<b>Poursuite de l'action 18 PAP EP 2020 action récurrente DU 2020 (fiche C2 Déplacements routiers) : 0 FdR liées aux déplacements routiers (0 en 2019) &gt;9</b>
<b>2021 - PAP IDF - Action 14.01 - DIDL</b> : Rappeler la charte automobile de l'EP et communiquer les attestations de validité des permis de conduire annuellement.	2021	Ressources internes	.Chef Service SST .RH métier .Service formation	Action de communication mise en œuvre Nombre de conducteurs/déclarations retournées	<i>DIDL fiche n° 4880 évaluée à 7,2</i>
<b>2020-PAP EP - Action 15</b> : Promouvoir des actions de sensibilisation aux comportements et à la sécurité des utilisateurs dans les modes de déplacements doux (vélo, trottinette...).	2021	Ressources internes et externes	.Chef Service SST .RH métier .Service formation	Actions mises en place	<b>Poursuite de l'action 19 PAP EP 2020 débutée en 2019 DU 2020 (fiche C2 Déplacements routiers) : voir détail Action 2021-14 ci-dessus</b>
<b>2021 - PAP IDF - Action 15.01 - DIDL</b> : Proposer des formations de sensibilisation à la circulation en zone urbaine pour cycliste et trottineur.	2021 / 2022	ressources internes	.Chef Service SST .RH métier .Service formation	Actions mises en œuvre	<i>DIDL fiche n° 4880 évaluée à 7,2</i>

(\*) Seules les actions spécifiques aux services d'IdF (caractères en bleu - cellule en vert) sont soumises à avis du présent CSSCTL IdF du 07/07/2021, les actions du PAP EP 2021 ayant été précédemment soumises au vote du CSSCT EP du 15/06/2019 et devant être déployées sur l'ensemble des services de l'EP.