

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3894	2020-CSSCT DR-DRPLOI	DRPLOI	ANGERS-QUATUOR-1 NANTES	01 - Gestion technique et administrative	47	A3.Travail sur écran	32	0,5	16	PAP EP : 09	A noter : tous les postes ne sont pas éligibles au double écran (ce serait une nécessité d'élargir cette possibilité d'usage) et privilégier les 22'. Luminosité à Quatuor mieux maîtrisée	Certains collaborateurs à Angers sont encore équipés d'un seul écran 19" = malgré les relances il n'est pas possible d'avoir des 22" = en attente mise à plat du sujet à Paris Relancer commande double écran (22") pour tous les collaborateurs = plus de commandes possibles en 22" malgré les relances Vérification faite dans chaque bureau de la luminosité
3927	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	A3.Travail sur écran	27	0,5	13,5	PAP EP : 01-08-09	Compte tenu de la crise sanitaire, les agents ont du travailler en TOD ou en télétravail. Les conditions matérielles n'étaient pas réunies, ce qui a permis de constater : - des postures inadéquates sur le poste de travail et non conformes aux règles ergonomiques en raison des espaces privatifs de surface ou de configuration parfois inappropriées, - des équipements comme la taille des écrans non adaptés à l'activité ou non fournis, - des problèmes de connexion dus au réseau...	Un nouvel accord cadre a été signé permettant un développement du télétravail. La redotation de matériel ainsi que la possibilité de d'achat d'équipements appropriés remboursés à 50% permettront de diminuer les risques.
225	2020-CSSCT DR-DRPFO0	DRPFO0	NOUMEA PARIS-A1	03 - Management 12 - Développement commercial	3	C2.Déplacements routiers	48	0,5	24	PAP EP : 14 PAP DR	Risques routiers liés aux déplacements professionnels en Nouvelle-Calédonie, notamment AG à Koné. Véhicules SUV bas de gamme non adaptés aux risques routiers de Nouvelle-Calédonie.	Assurer la formation Centaure à l'ensemble du personnel concerné et revoir la flotte automobile (type 4x4)
66	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	68	C2.Déplacements routiers	48	0,2	9,6	PAP EP : 14 PAP DR	Risque intrinsèque lié à l'usage des véhicules nécessaire à l'activité commerciale, avec une part aléatoire dépendant des autres usagers de la route	Ce risque va se réduire pour les raisons suivantes : - Application du forfait de 45 jours de télétravail/an - Mise en place d'un plan d'actions spécifique avec 1 jour de télétravail/semaine - les Rdv physiques ne sont plus systématiques et le recours aux réunions en vidéo à distance est privilégié chaque fois que cela est possible - Des rappels sur le respect des règles de sécurité routière auront lieu en CODIR très régulièrement - De plus, les formations à la prévention des risques routiers vont reprendre progressivement
743	2020-CSSCT DR-DRALPC	DRALPC	BORDEAUX-CURSOL LIMOGES PAU POITIERS	03 - Management 12 - Développement commercial	68	C2.Déplacements routiers	48	0,2	9,6	PAP EP : 14 PAP DR	L'évaluation du risque routier en DRNA prend en compte la dimension de la région (la plus grande de France) avec 4 implantations de la BDT et un bureau de passage à La Rochelle. A titre d'illustration, le temps moyen de déplacement en voiture entre les sites d'implantation est de 3h19 (distance moyenne : 278 km).	Réalisation par les agents concernés des formations de sécurité routières (CENTAURE) selon les règles définies par la CDC.
368	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	03 - Management 12 - Développement commercial	5	C2.Déplacements routiers	48	0,2	9,6	PAP EP : 14 PAP DR	déplacements routiers nombreux dans une direction régionale où les routes sont plus montagneuses et où plus de la moitié des personnes sont des commerciaux	
3899	2020-CSSCT DR-DRPLOI	DRPLOI	ANGERS-QUATUOR-1 NANTES	12 - Développement commercial	33	C2.Déplacements routiers	48	0,2	9,6	PAP EP : 14 PAP DR	Gravité forte en cas d'accident Sur les dernières années pas d'accidents majeurs à déclarer	
1753	2020-CSSCT DR-DRIDFO	DRIDFO	PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 11 - Service des chauffeurs	114	D2.Ambiance thermique	18	1	18	PAP DR	Problèmes de chauffage et de climatisation récurrents dans le bâtiment Austerlitz 2. Températures trop froide en hiver nécessitant l'installation de convecteurs dans certains bureaux et trop chaudes en été. Réactivité insuffisante des prestataires. Des CALS sont régulièrement établis par les collaborateurs. Avec la généralisation du télétravail et l'absence des collaborateurs à leur bureau sur des périodes régulières, l'ambiance thermique s'est encore dégradée. Les systèmes d'appoint sont nécessaires contre le froid.	L'attention du SGG a été appelée à différentes reprises sur ces questions, malgré des interventions ponctuelles les problèmes subsistent pour l'essentiel.
4786	2020-CSSCT DR-DRARA0	DRARA0	LYON	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial 16 - Logistique	95	D3.Ambiance lumineuse	27	0,5	13,5	PAP DR	Locaux vétustes : impossible de détacher la moquette au sol + peinture sur les murs "jaunissante". Problèmes répétés de chauffage/climatisation. Suite aux différents réaménagement des bureaux, la marque des meubles est très voyante sur les sols et sur les murs.	Refaire les sols et repeindre tous les murs des couloirs et bureaux. Visite de SDPI le 2 Mars 2021, travaux vont être engagés.
3144	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	D3.Ambiance lumineuse	24	0,5	12	PAP DR	les locaux de la direction régionale (site d'ajaccio principalement) ne permettent pas une bonne ambiance lumineuse changement de luminaires intervenu en 2020.	nouvelle campagne de mesure de la luminosité à organiser
2997	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	BASTIA	12 - Développement commercial	2	D4.Travailleur isolé	48	0,2	9,6	PAP DR	Seulement 2 personnes ayant des fonctions commerciales travaillent sur le site de Bastia : situation de travailleur isolé très fréquente	actualisation de la procédure de travailleur isolé réalisée en 2020

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3456	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-QUATUOR-1 ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-2	10 - Centre de contact - standard	18	H1.RPS exigences du travail	48	0,8	38,4	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP Angers	<p>Ce risque concerne les superviseurs et hyperviseurs.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Constat d'observations déjà émises l'année précédente mais pour la plupart non prises en compte. Les superviseurs et hyperviseurs souhaitent vivement la mise en place de réunions mensuelles inter unités avec la présence de la RS pour de la descente et montée d'informations communes (exemple : orientation de la DRC, délocalisation RLG). Manque d'anticipation des RS/RU sur l'organisation des effectifs, de l'activité et de la formation des conseillers (planning des renforts RLG communiqué très tardivement). Les hyperviseurs et superviseurs réalisent d'autres tâches que celles identifiées dans la fiche de poste : management de proximité, vie de l'unité, gestion des difficultés professionnelles et personnelles des téléconseillers (prise en charge quand problème de santé sur le plateau, pour RLG : arbitrage des repas, logistique et problèmes informatiques). L'absentéisme récurrent de collègues et les différents renforts demandés sur la rue Louis Gain génèrent des dysfonctionnements dans l'organisation de l'activité et la charge de travail est reportée sur les autres collègues car un superviseur ou un hyperviseur n'est jamais remplacé (exemple : les assistants ne contrôlent pas les courriers, n'ont pas accès aux boîtes mail d'assistance, ne gèrent pas les stocks courriers, ne gèrent pas la vie de l'unité) Les agents reçoivent parfois de la part de la hiérarchie des instructions, des ordres ou des demandes qui peuvent être contradictoires entre eux. Exemple : consignes de pilotage des flux courriels et téléphoniques. Certaines consignes sont différentes entre le RS et l'ARS. Les agents exercent des activités nécessitant une attention soutenue ou une vigilance permanente durant de longues périodes, exemples : suivi et contrôle des nouveaux intérimaires, contrôle des courriers complexes pour les superviseurs, présence du stock courriers dans le bureau ce qui génère du passage intempestifs pour l'hypervision (déconcentration). L'arrivée des nouveaux intérimaires sur les unités MCF ainsi que l'augmentation des flux entrants a nécessité, durant la période d'octobre à décembre, une présence plus importante des agents entraînant une impossibilité de prendre ses congés ATT et ses congés crédit d'heures. Le service ne dispose pas d'une bonne visibilité et prévisibilité sur les moyens humains (modalités claires de remplacement ou de non-remplacement des personnels absents). <p>Pour l'hypervision, l'activité n'est pas structurée par des modes opératoires ou des</p>	<ul style="list-style-type: none"> Déplacement des bureaux de l'hypervision de façon à individualiser leurs fonctions au sein d'un espace propre et d'intégrer le stockage des courriers au sein d'une entité de production : mise en œuvre été 2020. refonte de la fiche de poste de l'hypervision oct 2020. création d'un 3è poste d'hyperviseur, recrutement finalisé au 1/12/20. accompagnement à la mobilité d'hyperviseur / superviseur en demande. déploiement de l'accès au TOD en période hors confinement à partir du moment où les équipements l'ont permis sept 2020. problématique déficit de ressources qui est documenté, et arbitré en lien avec les tutelles (IRC) et les responsables métiers (CPF) dans le cadre des COG/COP. <p>Ces actions seront réévaluées dans le cadre de la mise en œuvre de la réorganisation de la DRS et la mise en place de la Direction de la Stratégie Client.</p>
216	2020-CSSCT DR-DRPF00	DRPF00	NOUMEA PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	7	H1.RPS exigences du travail	18	1	18	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP DR	<p>Criticité de la taille de l'équipe renforcée avec le départ d'un effectif cadre en 2021, ouverture d'une antenne en PF avec un emploi non pérenne et extérieur. Risque opérationnel (pas de doublon) réel.</p>	Renforcer les équipes de la DRPF avec des moyens adaptés à l'instar des autres DR.
4289	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-QUATUOR-2	02 - Assistance - secrétariat	4	H1.RPS exigences du travail	24	0,5	12	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP Angers	<p>Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la DRC.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Contraintes de rythmes dues à l'activité et au métiers. Equipe constituée d'agents avec temps partiels, la charge de travail reste cependant à 100 % (Equilibrage de la charge de travail en fonction des ressources présentes). 1 agent est concerné par le dépassement régulier du temps hebdomadaire. Les applicatifs tels que FCM, GDDB, AFP, présentent des dysfonctionnements. L'évaluation de la charge de travail n'est pas régulièrement évaluée par l'encadrement. Des moyens d'expression des personnels ne sont pas facilités par des réunions régulières centrées sur l'activité et la partie technique du travail : réunions d'équipe, points d'activité individuels avec l'encadrement, groupes de travail ... 	La situation de crise sanitaire a différé cette action et sera à réévaluer dans le cadre de la mise en œuvre de la réorganisation de la DRS et la mise en place de la Direction de la Stratégie Client.
3525	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET ANGERS-24RLG	16 - Logistique	2	H1.RPS exigences du travail	24	0,5	12	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP Angers	<p>Ce risque concerne le responsable de l'Unité Immeubles et services de proximité et plus précisément le secteur travaux/sécurité.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> La charge de travail, notamment du fait de l'ouverture de Quatuor mais aussi du maintien en état opérationnel du site rue Louis Gain, est en augmentation. Une réflexion sur l'organisation de l'activité et des effectifs est souhaitable. L'outil CALI n'est pas adapté aux suivi des demandes d'interventions et ne permet pas une organisation du suivi des demandes. 	<p>Une étude d'organisation de cette activité, notamment dans la perspective du démarrage du lot 2 du projet bâtementaire a été conduite en fin d'année 2020. Elle doit permettre de déterminer l'effectif nécessaire à la réalisation des tâches.</p> <p>En 2020 recrutement d'un chef de projet bâtementaire (communication).</p> <p>Notes d'organisation en cours pour une mise en œuvre en 2021.</p>

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4033	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	7	H1.RPS exigences du travail	24	0,5	12	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP Angers	<p>COMMENTAIRES 2020 :</p> <ul style="list-style-type: none"> La rédaction des procédures n'a pas allégé la charge de travail. La volumétrie ne fait qu'augmenter. Charge de travail et dans l'urgence. Les agents sont fréquemment interrompus au cours de leur travail par des tâches non prévues ou d'autres sollicitations. Manque d'outils intégrés pour la gestion de portefeuille (pas d'outils dédié pilotage), entraîne des obligations de contrôles permanentes et risque sur la fiabilité des données : « on sait de mieux en mieux ce que l'on doit faire ». 	<p>En complément des mesures inscrites dans la colonne de droite (mesures organisationnelles) :</p> <ul style="list-style-type: none"> Réunion de site pour les collaborateurs DSI en présence du DSI DRS afin de partager les points d'actualités, les enjeux, présentations des projets et activités DSI. Mise en place d'une communauté NEXT pour les assistantes et d'une communauté NEXT DSI DRS pour donner du sens au travail et communiquer auprès des collaborateurs. Rappel au collaborateur de son droit à la déconnexion (et de ne pas répondre en dehors de ses plages de travail). La charge des assistantes est suivie régulièrement par le DSI DRS (réunion avec toutes les assistantes de la DSI DRS). Périmètre d'intervention du service habilitation DSI rappelé au métier. Révision des procédures DSI DRS pour alléger la forte charge du service pilotage DSI DRS (effectif en mars 2020). Rencontre d'équipes locales par le DSI DRS (petits déjeuners) . Idem avec le DSI (moment convivial PLF et équipes) permettant de remonter en direct les difficultés Point quinzaine Responsables Services + Responsables de pôles + DSI DRS permettant de remonter en direct les difficultés. Mise en place d'un comité de cohérence à la quinzaine pour partager sur les sujets d'architecture et connaître les nouveaux projets (CODEP+architecte). Point Projet Maintenance hebdo permettant de prioriser les projets & grosses maintenances (CODEP, SG DRS, DEI & DPI).
1777	2020-CSSCT DR-DRIDFO	DRIDFO	PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 11 -Service des chauffeurs	114	H1.RPS exigences du travail	48	0,2	9,6	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP DR	<p>Une attention particulière est portée par la DRIF à la bonne adéquation des effectifs à la charge de travail, notamment pour les équipes bancaires et les équipes supports ; la direction régionale exprime régulièrement ses besoins de renforts auprès de la direction du réseau.</p> <p>Des chantiers de simplifications sont en cours avec les sièges pour fluidifier les procédures internes.</p> <p>Le contexte sanitaire et la densité de l'activité contribuent à rendre la charge de travail soutenue pour les équipes de la DRIF.</p> <p>Constat effectué par un cabinet extérieur d'un contexte de travail qui amène les collaborateurs à " tirer un peu sur la corde".</p>	<p>La DRIF a été associée à la mission " prise en charge du stress" organisée par le COMEX BDT avec un prestataire externe.</p> <p>Le comité de direction de la DRIF, en lien avec la DRT, a décidé de d'inclure le suivi d'indicateurs du stress au travail dans ses objectifs annuels.</p>
4091	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG-1	01 - Gestion technique et administrative	55	H1.RPS exigences du travail	48	0,2	9,6	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP Angers	<p>Concernes les agents de la Direction de Formation Professionnelle (DFP).</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Globalement, manque de moyens humains. L'organisation est très mouvante mais cela est inhérent au projet. Les agents exercent des activités nécessitant une attention soutenue ou une vigilance permanente durant de longues périodes. Les plaintes collectives concernant la charge de travail, les interruptions dans les tâches ou les contraintes de rythme sont analysées mais des solutions ne peuvent pas toujours être déployées. Les situations professionnelles sont identifiées lorsqu'elles sont remontées par les collaborateurs, mais ne sont pas toujours traitées faute de moyens et de temps. Le remplacement des personnels absents n'est pas systématique. Les agents du service produits sont soumis à des contraintes de rythmes élevées liées à la charge de travail constante. Les moyens en général ne sont pas en adéquation avec les objectifs fixés. Coté service produits : manque de moyens humains. Coté Gestion CPF : absence de SI interne. Coté Dif Elus : pas d'outil de gestion adapté. Coté Dif élus : Les agents reçoivent régulièrement des instructions, des ordres ou des demandes qui peuvent être contradictoires entre eux. Les agents sont fréquemment interrompus au cours de leur travail par des tâches non prévues ou d'autres sollicitations. Les agents font face à des tâches majoritairement mal anticipées. Travaillent dans l'urgence. Coté service produits : Les agents dépassent régulièrement leurs temps de travail hebdomadaire. Les collaborateurs sont invités à alerter sur leur charge de travail mais il n'y a pas toujours de solutions pour y remédier. Coté service produits et Dif élus : L'activité n'est pas structurée par des modes opératoires ou des procédures formalisées. Coté Produits : cela est en partie inhérent aux fonctions exercées. 	<p>La création récente de cette direction et les travaux en cours liés à la réforme de la formation professionnelle, qui affiche une feuille de route dense et ambitieuse, nécessitent un investissement conséquent de la part des managers. A l'aune de l'avancée des projets se dessinent de nouvelles activités, ou la montée en charge sur certaines activités : l'évolution des métiers nécessite d'être en interaction permanente avec notre environnement et adapter l'organisation de la DFP.</p> <p>Actions en cours : plan de recrutement lancé en 2018 s'est poursuivi en 2019 et en 2020. Les 10 postes de gestionnaires lancés en février 2019 ont été pourvus, de même pour l'unité DIF Elus. Pour cette dernière, l'anticipation des ressources RH sur le bassin d'emploi angevin est désormais actée et permet d'apporter les renforts temporaires (intérimaires) pour faire face à la montée en charge du dispositif qui restera important jusque fin 2020.</p> <p>A noter : pérennisation en cours de 2 intérimaires</p> <p>Par ailleurs, la DFP ne dispose pas aujourd'hui des ressources pour mener à bien et de front l'ensemble de ces sujets, notamment parce qu'ils ne sont pas connus et/ou pas bien identifiés. En effet, de nouvelles activités apparaissent, et cette évolution des métiers de la DFP nécessite également de recruter de nouveaux profils. C'est particulièrement le cas pour les activités de contrôle des actions de formations et de lutte contre la fraude, où des postes très spécifiques (expert en stratégie contrôle, expert en conformité RGPD) ont été ouverts (dont un pourvu), mais également sur des profils "data", UX expérience utilisateurs..." sont désormais nécessaires.</p> <p>Poste expert en conformité RGPD pourvu, poste contrôleur des risques en cours de recrutement.</p> <p>En outre, certaines contraintes sont identifiées, liées pour partie à la dispersion des compétences au sein de la CDC, aux sollicitations très nombreuses de la part des acteurs du champ de la formation professionnelle pour faire aboutir leurs projets et à la nécessaire réactivité pour atteindre les objectifs de l'agenda politique.</p> <p>Afin de disposer des ressources adéquates et de pouvoir coordonner de manière la plus efficiente possible l'ensemble de ces chantiers, les ACTIONS MENEES et EN COURS :</p> <ul style="list-style-type: none"> -constitution d'une équipe task-force spécifique dans le domaine juridique constituée de représentants de CRCJ, de DFJ, de la mission "Gouvernance et affaires gn de la DFP, placée sous le pilotage de la Directrice adjointe de la DFP -recrutements : un travail étroit quant au recrutement et au profil recherchés, mené avec le SG DRS, dans une optique de "sourcing" (interne et externe), une évolution des postes (recrutement sur un poste de responsable de la gouvernance DATA

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
1545	2020-CSSCTL Angers-500000	500000	ANGERS-26FM	03 - Management	6	H1.RPS exigences du travail	48	0,2	9,6	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP Angers	<p>COMMENTAIRES 2020 :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Rythme de travail élevé (au-delà des heures et non comptées). . Pauses rares entre 2 Teams, même avec blocage de créneaux. . Gestion des ressources dues au contexte sanitaire : multiples tableaux à gérer , données logistiques, administratives Adéquation Charge Ressources rendues difficiles par l'exercice budgétaire exceptionnel cette année : La surcharge de travail pour gérer la priorisation et le suivi d'activité sont accrus. 	<p>En complément des mesures inscrites dans la colonne de droite (mesures organisationnelles) :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Réunion de site pour les collaborateurs DSI en présence du DSI DRS afin de partager les points d'actualités, les enjeux, présentations des projets et activités DSI. . Mise en place d'une communauté NEXT pour les assistantes et d'une communauté NEXT DSI DRS pour donner du sens au travail et communiquer auprès des collaborateurs. . Rappel au collaborateur de son droit à la déconnexion (et de ne pas répondre en dehors de ses plages de travail). . La charge des assistantes est suivi régulièrement par le DSI DRS (réunion avec toutes les assistantes de la DSI DRS). . Périmètre d'intervention du service habilitation DSI rappelé au métier. . Révision des procédures DSI DRS pour alléger la forte charge du service pilotage DSI DRS (effectif en mars 2020). . Rencontre d'équipes locales par le DSI DRS (petits déjeuners) . Idem avec le DSI (moment convivial PLF et équipes) permettant de remonter en direct les difficultés . Point quinzaine Responsables Services + Responsables de pôles + DSI DRS permettant de remonter en direct les difficultés. . Mise en place d'un comité de cohérence à la quinzaine pour partager sur les sujets d'architecture et connaître les nouveaux projets (CODEP+architecte). . Point Projet Maintenance hebdo permettant de prioriser les projets & grosses maintenances (CODEP, SG DRS, DEI & DPI).
4187	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	H2.RPS exigences émotionnelles	27	0,5	13,5	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP DR	<p>Evolutions organisationnelles en perspective (MECA, @Pro, DGFiP...).</p> <p>Comportements individuels inappropriés.</p>	Mission INTERMETRA + Plan d'accompagnement renforcé.
2991	2020-CSSCT DR-DRLRMP	DRLRMP	MONTPELLIER TOULOUSE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	75	H2.RPS exigences émotionnelles	24	0,5	12	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP DR	<p>Les réorganisations successives, l'activité très soutenue et la crise sanitaire qui perdure nous amènent à maintenir une vigilance élevée sur ce type de RPS.</p>	Accompagnement à la mise en place de la nouvelle organisation, formation des managers, DR pilote de la mission "épanoui ou stressé au travail", restitution de la mission en réunion plénière à l'ensemble du personnel, avec un plan d'actions dédié pour 2021
3457	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-QUATUOR-1	10 - Centre de contact - standard	18	H2.RPS exigences émotionnelles	24	0,5	12	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP Angers	<p>Ce risque concerne les superviseurs et hyperviseurs.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Les agents se plaignent des relations avec les usagers internes (collègues, services) : manque de respect, pressions, difficultés récurrentes de communication et plus fréquemment pour les hyperviseurs. Manque d'appui, de soutien de la part des responsables d'unités (exemple : certains responsables se permettent de faire des remarques désobligeantes auprès des superviseurs et hyperviseurs sur leur travail, ce qui génère un mal être, voir certains arrêts de travail, autre exemple : certaines personnes ont des pathologies qui nécessitent une attention particulière ou un comportement différent, ils seraient indispensable que les superviseurs soient aussi avisés de ces informations afin de s'adapter au mieux et éviter les conflits). . Demande plus d'implication dans le métier pour certains responsables d'unité (exemple : Certains RU, RS et ARS doivent mieux connaître le terrain afin de mieux anticiper les conséquences de certains choix). . Manque de transparence sur de nouvelles décisions actées (exemple : certaines décisions importantes impactent directement les superviseurs et hyperviseurs sur leur travail mais la communication de ces informations est souvent très tardive, non transparente et sans participation : RLG, PAR002). . Des temps réguliers ne sont pas organisés pour faire le point sur les situations difficiles et les traiter au sein du collectif. . Pas de points individuels réguliers (points d'activité) proposés par l'encadrement (exemple : pour la plupart des unités, le seul moment individuel est l'EPA). 	<p>Les supérieurs hiérarchiques organisent des points hebdomadaires avec les superviseurs et traitent avec attention les situations individuelles.</p> <p>Il conviendrait d'évaluer si les propos concernent un collectif ou une situation individuelle.</p> <p>La communication des projets de réorganisations se doit de respecter le calendrier des instances sociales et intervient en aval.</p> <p>La réorganisation de la DRS et la création de la direction de la Stratégie Client clarifiera les périmètres.</p>
2300	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	10 - Centre de contact - standard	103	H2.RPS exigences émotionnelles	48	0,2	9,6	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP Bordeaux	<p>Même ressenti que les collaborateurs (2287) mais avec des facteurs plus important sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> > Peur de venir travailler: le travail en open-space a augmenté la crainte d'être contaminé sur le lieu de travail : dépôt d'une remarque sur le registre de Danger Grave et Imminent > Isolement plus marqué de part leur activité (sur site échange permanent avec les collègues et les superviseurs) et envie de revenir au plus vite et plus souvent sur site 	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3458	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-QUATUOR-2	10 - Centre de contact - standard	18	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	32	0,5	16	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP Angers	<p>Ce risque concerne les superviseurs et hyperviseurs.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'hypervision ne dispose pas d'autonomie dans le pilotage de l'activité. - La coordination interservices est insuffisante et occasionne une gêne pour la réalisation des missions, exemple : communication différente de la part des RU envers leurs superviseurs. - Il n'existe pas de dispositif d'accueil et d'intégration des nouveaux collaborateurs pour les nouveaux superviseurs. - Un accompagnement individuel à la prise de poste n'est pas proposé aux nouveaux personnels. 	<p>La réorganisation de la DRS et la création de la direction de la Stratégie Client clarifiera les périmètres en charge de l'hypervision en séparant le domaine Retraites des autres domaines.</p> <p>La coordination de l'ensemble s'en trouvera simplifiée.</p>
4464	2020-CSSCT DR-DRIDFO	DRIDFO	PARIS-A2 PARIS-A3	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial	122	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	27	0,5	13,5	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP DR	<p>Le positionnement des fonctions supports a été conforté dans le nouvelle organisation de la DRIF et elles ont été renforcées. Une attention particulière est portée aux conditions de travail de ces équipes.</p> <p>La généralisation du télétravail a demandé un effort d'adaptation des équipes mais a permis de travailler sur la digitalisation du fonctionnement et des process.</p>	<p>Les questions de reconnaissance professionnelles ont été abordées avec les collaborateurs de la DRIF à l'occasion des EPA et des entretiens avec le conseiller RH BDT.</p> <p>La PVOC a été attribuée à 100% et les mobilités internes et externes ont été fortement valorisées.</p>
3459	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-2	10 - Centre de contact - standard	19	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	48	0,2	9,6	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP Angers	<p>Ce risque concerne les superviseurs et hyperviseurs.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La disponibilité des responsables, n'empêche pas l'absence de soutien et de reconnaissance (exemple : un superviseur exprime un mal être physique et nerveux, la réponse apportée par un responsable : « le travail va sera reporté sur tes collègues », ce qui engendre une culpabilisation de l'agent). - Les pratiques managériales ne sont pas sont clairement définies. 	<p>Les supérieurs hiérarchiques organisent des points hebdomadaires avec les superviseurs et traitent avec attention les situations individuelles.</p> <p>Ils doivent également gérer des situations relationnelles délicates entre superviseurs au niveau de la répartition d'activité et recherche en permanence le meilleur équilibre. Il conviendrait d'évaluer si les propos concernent un collectif ou une situation individuelle.</p> <p>Ces actions seront réévaluées dans le cadre de la mise en œuvre de la réorganisation de la DRS et la mise en place de la Direction de la Stratégie Client.</p>
3460	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-QUATUOR-1	10 - Centre de contact - standard	19	H5.RPS conflit de valeurs	16	0,8	12,8	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP Angers	<p>Ce risque concerne les superviseurs et hyperviseurs.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Absence d'anticipation, de concertation, de projection dans les évènements à venir (la direction ne consulte pas souvent les superviseurs et les hyperviseurs pour certains évènements, tels que les variations des effectifs, les problèmes de places, les orientations de la DRC, alors que ceux-ci connaissent bien le terrain et pourraient soulever certaines idées). - Les hyperviseurs et superviseurs constatent souvent des décisions et des pratiques qui vont à l'encontre de leurs valeurs (exemple : les stratégies de pilotage qui vont parfois à l'encontre de la satisfaction client et des conseillers). - Les personnels ne reçoivent pas d'informations régulières sur les actions entreprises/ les objectifs (réunions de services, d'équipes, ...) pour donner du sens au travail. 	<p>L'organisation de l'activité s'effectue dans des contraintes fortes de locaux, d'implantation géographique, d'équipement, de budget et d'effectifs.</p> <p>Ces actions seront réévaluées dans le cadre de la mise en œuvre de la réorganisation de la DRS et la mise en place de la Direction de la Stratégie Client.</p>
4186	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	24	0,5	12	PAP EP : 02-03-04 05-06-07 PAP DR : 05-2	<p>Période de réorganisation en cours.</p>	<p>Mission INTERMETRA en cours. Déploiement d'un plan d'accompagnement après validation par les instances.</p>
275	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	13 - Service courrier	23	A1.Manutention de charges	32	0,2	6,4		<p>Tri du courrier (gestes répétitifs), manipulation des chariots, manipulation de caissettes de courrier avec une contrainte posturale.</p>	
4646	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-51RDL PARIS-56RDL	14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	2	A1.Manutention de charges	12	0,5	6		<p>CSSCT-SDPI 1 agent se plaint de douleur lombaire</p> <p>L'agent de l'atelier n'a pas réalisé de formation "port de charges lourdes"</p>	<p>Le déplacement d'un ergonome est prévu en 2021.</p> <p>Une formation va être proposée pour ces 2 agents en 2021.</p>
3085	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives	9	A2.Postures contraignantes	16	0,5	8		<p>Les agents de la numérisation sont exposés à ce risque à travers la répétition des gestes et torsion du buste qu'ils doivent effectuer pour numériser les documents .</p>	
4650	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-51RDL PARIS-56RDL	07 - Sécurité - sûreté 14 - Routage - imprimerie - reprographie	6	A2.Postures contraignantes	12	0,5	6		<p>CSSCT-SDPI : concerne 1 agent de l'imprimerie et les pompiers affectés en télésurveillance (siège usagé et peu ergonomique (risque 6)</p> <p>Niveau de maîtrise d'un niveau de 0,5 en raison de l'absence d'un ergonome.</p>	<p>Remplacer un fauteuil ergonomique au PC sécurité.</p> <p>Etude ergonomique demandée à l'imprimerie.</p>
	2020-CSSCT DR-DRALPC	DRALPC	BORDEAUX-CURSOL LIMOGES PAU POITIERS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	19	A3.Travail sur écran	16	0,5	8		<p>Amélioration de la cotation au regard du déploiement de nouveaux équipements (écrans 22 pouces) et de la modulation de la fréquence (effectif concerné) pour prendre en compte le temps de travail "sans écran" des équipes commerciales (déplacements, RDV clients, réunion, ;...)</p>	<p>A effectuer : Action de sensibilisation aux bonnes pratiques de l'utilisation des écrans.</p>

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
206	2020-CSSCT DR-DRNP	DRNP	AMIENS LILLE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	69	A3.Travail sur écran	36	0,2	7,2		Criticité réhaussée du fait des mesures sanitaires. Fréquence et gravité du dommage renforcés dans le contexte de TOD actuel 1) Pour les personnels travaillant sur place (avant la crise sanitaire et pour les personnels sur site pendant la crise sanitaire) : Mise en place de doubles écrans pour une partie des agents (chargés de relation clientèle, analystes), dotation en écran 22 pouces et en PC portables pour la totalité des agents Sièges ergonomiques. Bureaux réglables en hauteur pour une partie des collaborateurs à Lille. 2) Pendant la crise sanitaire : Possibilité pour les collaborateurs de récupérer écran/clavier/souris afin d'améliorer leur confort en TOD. Communication sur la possibilité de se doter en siège ergonomique et matériel favorisant la bonne posture (50% remboursé jusqu'à 500€); adaptation des filtres écrans si besoin Mise en ligne sur Next d'articles sur le TMS (adoptez les bonnes postures, bonnes pratiques pour travailler à la maison flyers... 3) Attention rapprochée des managers sur -besoins particuliers: filtres écrans adaptés - droit à la déconnexion	Fréquence et gravité du dommage renforcés dans le contexte de TOD actuel 1) Pour les personnels travaillant sur place (avant la crise sanitaire et pour les personnels sur site pendant la crise sanitaire) : Mise en place de doubles écrans pour une partie des agents (chargés de relation clientèle, analystes), dotation en écran 22 pouces et en PC portables pour la totalité des agents Sièges ergonomiques. Bureaux réglables en hauteur pour une partie des collaborateurs à Lille. 2) Pendant la crise sanitaire : Possibilité pour les collaborateurs de récupérer écran/clavier/souris afin d'améliorer leur confort en TOD. Communication sur la possibilité de se doter en siège ergonomique et matériel favorisant la bonne posture (50% remboursé jusqu'à 500€); adaptation des filtres écrans si besoin Mise en ligne sur Next d'articles sur le TMS (adoptez les bonnes postures, bonnes pratiques pour travailler à la maison flyers... 3) Attention rapprochée des managers sur -besoins particuliers: filtres écrans adaptés - droit à la déconnexion
232	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	47	A3.Travail sur écran	32	0,2	6,4		augmentation du nombre de personne avec pc portable avec la "dotation pour tous"	
4922	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	35	A3.Travail sur écran	32	0,2	6,4		Le confinement a généré un accroissement du travail à domicile, dans des conditions d'installations parfois peu adaptées: écran d'ordinateur portable petit, fauteuils non ergonomiques, bureau étroit, etc.	Mise en ligne dans Next d'articles sur les risques TMS : Télétravail : adoptez la bonne posture pour votre bien-être - Bonnes pratiques pour travailler à la maison - Flyer TMS... Possibilité d'achat d'équipements remboursés 50% jusqu'à 500€
220	2020-CSSCT DR-DRIDFO	DRIDFO	PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 11 - Service des chauffeurs	114	A3.Travail sur écran	32	0,2	6,4		Utilisation intense des écrans, notamment liée à la mise en place du télétravail généralisé, mais risque maîtrisé. La généralisation du télétravail accroît le risque musculaire lié à l'usage de fauteuils inadéquats.	Une campagne de mise à disposition de doubles écrans adaptés a été mise en œuvre pour les collaborateurs éligibles. La dotation d'écrans et de matériel dédié au confort des collaborateurs en télétravail a par ailleurs été organisée.
3776	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	41	A3.Travail sur écran	12	0,5	6		Ecran non adapté pour certaines fonctions. Des collègues travaillent encore sur un 19" au bureau. Les applications ne sont pas toujours ergonomiques ni adaptées à un 19". Le développement du travail à domicile crée le risque de nouveaux TMS. Certains travaillent directement sur la tablette, sans écran fixe. Des problèmes de connexion réseau à domicile sont fréquents.	Etendre les postes éligibles pour un double écran. Remplacer les écrans 19" par 22". Refaire une information en AG sur les TMS. Ainsi que sur la possibilité d'acheter certains matériels, remboursables à 50% (écran, fauteuil ergonomique...) dans le cadre du télétravail (TOD en situation de crise sanitaire et accord QVT)
620	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	A3.Travail sur écran	12	0,5	6		Il reste des écrans de taille réduite à Rouen, les personnes nomades ne peuvent toujours pas connecter leurs tablettes à un écran	Visite de l'ergonome après réaménagement des bureaux. Demande à DRT de câbles et blocs d'alimentation complémentaires
3995	2020-CSSCT DR-DRIDFO	DRIDFO	PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 08 - Archives	166	A3.Travail sur écran	12	0,5	6		formation proposée et destinée aux collaborateurs travaillant sur écran plus de 4 heures par jour en moyenne. le travail sur écran peut aussi générer des troubles liés au positionnement des mains, poignets nécessitant souris spécifiques le niveau de criticité est augmenté en raison du temps passé sur les ordinateurs portables du au contexte de la période de crise sanitaire les mesures organisationnelles et techniques sont décrites ci-dessus dans la maîtrise du risque	
4207	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	B1.Déplacement et travail de plain-pied	36	0,2	7,2		état du sol posé: détérioration avancée: parquet flottant qui se décolle et s'écarte pouvant générer un risque important de chutes (information faite à l'ensemble des utilisateurs).	entreprise retenue, les travaux devraient être réalisés en juillet 2021
3018	2020-CSSCT DR-DRIDFO	DRIDFO	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	865	B1.Déplacement et travail de plain-pied	36	0,2	7,2		La chute de plain-pied est une des causes principales des accidents de service. Ces chutes concernent toutes les personnes sans distinction d'activité : sédentaire ou itinérante (ex : rondes des ADS). En 2020 : 4 A.T liés au risque "chutes de plain pied" (service et trajet)	
114	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	18 - UT globale du site	49	B1.Déplacement et travail de plain-pied	12	0,5	6		le risque concerne principalement le site de Besançon avec sol du garage (partie commune gérée par le syndic) glissant lors qu'il est mouillé (cas lors de forte pluie avec eau amenée par les voitures) .	un courrier sera adressé au syndic pour demande d'affichage préventif.
3864	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	18 - UT globale du site	43	B1.Déplacement et travail de plain-pied	12	0,5	6		A Rennes : protection des câbles à prévoir dans certains bureaux et salles de réunion. Le nouveau revêtement de sol vinyle risque d'être glissant lorsqu'il vient d'être lavé.	Mettre en place des cache-câbles dans les bureaux et salles de réunions. Demander à la société de ménage de prévoir une signalétique "sol glissant"
3780	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	RENNES	18 - UT globale du site	38	B2.Déplacement et travail en hauteur	12	0,5	6		Répartition des locaux de Rennes sur 2 étages, avec des escaliers parfois glissants entre le 3è et le 4è étage lors des opérations de nettoyage.	Demander au syndic de poser des panneaux "attention sol glissant" lorsque les escaliers sont lavés.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
559	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	865	B2.Déplacement et travail en hauteur	12	0,5	6		> Risque de chute lors de la manipulation de dossiers sur des étagères en hauteur en utilisation du matériel inadéquate pour accéder en hauteur (chaise de bureau, pied d'éléphant). > Tous les métiers de gestion sont impactés mais la numérisation et l'apuration des dossiers a nettement diminué le risque. > Certaines activités requièrent le stockage de nombreux dossiers qui peuvent rangés sans prise en compte de l'ergonomie	
579	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	B2.Déplacement et travail en hauteur	12	0,5	6		Les agents de sécurité sont régulièrement sollicités pour remise en service des clapets. Seuls les clapets les plus dangereux ont été motorisés, ce qui n' exonère pas une intervention humaine potentielle.	
591	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	865	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	16	0,5	8		Déplacement des piétons (agents, pensionnés) sur le parking. Croisement entre piétons et véhicules à l'entrée principale du site	
4939	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	18 - UT globale du site	35	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	36	0,2	7,2		Pas de ligne de vie présente dans le parking. Le balisage d'une ligne de vie a été refusé par les copropriétaires. Des dégradations de véhicules dans le parking de l'immeuble de la DR ont été constatées en 2019. Il y a eu en 2019, des intrus qui s'introduisaient dans le parking.	
2977	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 08 - Archives 09 - Manipulation de valeurs 10 - Centre de contact - standard 11 -Service des chauffeurs 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	108	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	36	0,2	7,2		Concerne le parking de la rue de la Rame. . Risque de glissade au vu de la présence d'eau de ruissellement provenant de l'étage supérieur suite à l'incendie de véhicules et parfois de la présence de traces d'huile.	ACTIONS : Les véhicules incendiés qui sont positionnés à l'étage supérieur n'ont pas à ce jour été évacués ce qui empêche la réalisation des travaux. La phase de confinement peut expliquer le retard pris. Une relance de la copropriété devra être réalisée avant les congés d'été 2020. > Véhicules évacués, nettoyage complet réalisé, reste quelques petits travaux à finaliser. 2021 : Après le retrait des véhicules, une expertise de la dalle béton à été menée afin de voir si les étais installés dans parking peuvent être déposés. Des travaux de réfection sur l'étanchéité de la toiture terrasse sont en cours. Ces travaux d'une durée de 5 semaines devraient palier au problème d'infiltration au sein de notre parking.
3933	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	03 - Management 12 - Développement commercial	12	C2.Déplacements routiers	36	0,2	7,2			
4468	2020-CSSCT DR-DRARA0	DRARA0	CLERMONT FERRAND GRENOBLE LYON	03 - Management 12 - Développement commercial 16 - Logistique	57	C2.Déplacements routiers	36	0,2	7,2		Plus de déplacement supplémentaires, les collaborateurs peuvent retirer les VS la veille.	L'autorisation de récupérer les VS la veille a été donné aux personnel , ce qui limite les déplacements supplémentaires. Un VS de plus a été affecté à C Ferrand Suivi du bon entretien des véhicules. Suivi de la présence des collaborateurs aux formations CENTAURE. Attention des managers aux agendas professionnels en particulier des réunions externes. Voir le régime applicable aux véhicule de service.
120	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	27	C2.Déplacements routiers	36	0,2	7,2			
4926	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	03 - Management 12 - Développement commercial	19	C2.Déplacements routiers	36	0,2	7,2		La région est rurale avec plusieurs forêts et donc le risque de heurter du gros gibier. Le risque est élevé car le danger est omniprésent sur la route. Les conducteurs suivent tous le stage Centaure ainsi que les rappels tous les 3 ans. En raison de la pandémie, les stages Centaure n'ont pu se dérouler en 2020. Les déplacements ont pu être réduits en augmentant les visioconférences. Les véhicules sont récents et entretenus. Les véhicules de service sont des C3 neuves. Les véhicules sont tous équipés de pneus d'hiver et de pneus d'été.	
623	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM		03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	23	C2.Déplacements routiers	36	0,2	7,2		Le niveau de risque net est liée à la fréquence, métier de développement commercial nécessite des déplacements. Difficulté pour certains collaborateurs de ne pas respecter la charte automobile sur l'utilisation du téléphone Développement du travail à distance. Mise en place de teams	Pilotage serré des formations (initiale et recyclage) à la conduite. Rappel des consignes concernant le téléphone à ne pas utiliser Les rendez-vous ont été réalisés en distanciel.
4880	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	241	C2.Déplacements routiers	9	0,8	7,2		Les grèves de décembre 2019 et la crise sanitaire en 2020 ont été l'occasion de promouvoir l'usage de moyens de locomotions dits doux à savoir le vélo mais aussi la trottinette avec ou sans assistance électrique. Ces moyens de locomotion accessibles à tous exigent cependant une connaissance solide du code de la route ainsi que des équipements de protection avérée.	Proposer des formations de sensibilisation à la circulation en zone urbaine pour cycliste et "trotineur" Aide à l'achat d'équipement de protection certifié Rappel de la charte automotile de 'EP
3777	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	17	C2.Déplacements routiers	32	0,2	6,4		Ce risque concerne les utilisateurs de véhicules de fonction (DR, DRA, managers, DTH, experts, 6 CDT)	Formations Centaure en cours d'inscription malgré les annulations en 2020 dues à la crise sanitaire. Prévoir un rappel en AG du respect de la charte auto et des règles de sécurité
2988	2020-CSSCT DR-DRLRMP	DRLRMP	MONTPELLIER TOULOUSE	03 - Management 12 - Développement commercial	60	C2.Déplacements routiers	32	0,2	6,4		Risque important lié à l'activité, à l'étendue de la région, au nombre important de clients notamment sur le secteur public local (4500 communes, 160 intercommunalités, 13 départements dont 12 en zone montagne...).	"Maintenir les process de suivi technique des véhicules, ainsi que les formations Centaure Utiliser le plus possible les autres moyens de communication pour limiter les déplacements"
4205	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	03 - Management 12 - Développement commercial	11	C2.Déplacements routiers	32	0,2	6,4		routes sinueuse, circulation continuellement dense, pluies intenses	SUIVRE LES FORMATIONS RISQUES ROUTIERS

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4755	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	18	C2.Déplacements routiers	12	0,5	6		Du fait de la réunification de la Normandie, augmentation des trajets entre sites. A l'inverse, la nouvelle organisation par plaques départementales limite les déplacements intra-région comparé à l'organisation précédente	Pilotage serré des formations (initiale et recyclage) prévention à la conduite. Tableau co-voiturage lors de déplacements collectif. Déploiement et développement de l'usage de teams.
1808	2020-CSSCT DR-DRIDFO	DRIDFO	PARIS-A2 PARIS-A3	04 - Experts 12 - Développement commercial 03 - Management 11 - Service des chauffeurs	76	C2.Déplacements routiers	27	0,2	5,4		Utilisation des véhicules de fonction et de service. Déplacements limités par le contexte sanitaire. Digitalisation d'une majorité des rencontres internes et externes.	Formations régulières à la conduite automobile (centaure)
57	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial 16 - Logistique	41	C2.Déplacements routiers	27	0,2	5,4		Risque important en raison du nombre important de collaborateurs exposés	#NOM?
3926	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	C3.Autres transports	36	0,2	7,2			
2993	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	C3.Autres transports	32	0,2	6,4		risque lié à l'utilisation de transports aériens pour lesquels il n'existe pas d'alternative pour la DR Corse	
656	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	10 - Centre de contact - standard	82	D1.Ambiance sonore	32	0,2	6,4		Le bruit dans un open space ne rend pas sourd (inf à 60 dB) comme dans l'industrie mais peut engendrer : > Problème de concentration > Fatigue > Moindre production > Agacement, irritabilité	
1750	2020-CSSCT DR-DRIDFO	DRIDFO	PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 11 - Service des chauffeurs	114	D1.Ambiance sonore	6	1	6		L'ambiance sonore a été préservée par la réorganisation des bureaux de la direction et par l'isolation des photocopieurs les plus utilisés dans des espaces dédiés pour limiter la gêne. Le Télétravail limite l'exposition à ces pollutions sonores.	Des travaux ont déjà été réalisés en avril 2020
651	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	D1.Ambiance sonore	12	0,5	6		Même si le niveau sonore peut être considéré comme modéré , de nombreuses alarmes (alarmes techniques, incendie, GTB, intrusions, ..) se déclenchent chaque jour. A cela, s'ajoutent, les appels téléphoniques et l'accueil du public via le guichet (renforcé cette année par la distribution des masques). Le bruit et les sollicitations peuvent apporter fatigue, un risque de déconcentration.	
3061	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	865	D2.Ambiance thermique	18	0,5	9		> Selon l'exposition des bureaux il fait plus ou moins chaud ou froid. > Difficulté lors des pics de chaleur et les intersaisons. > Système de refroidissement de l'air	
3779	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	18 - UT globale du site	43	D2.Ambiance thermique	12	0,5	6		A Rennes, la climatisation est inopérante lors des jours de forte chaleur, et les bureaux situés côté sud affichent des températures très élevées. Ce problème de climatisation est récurrent et se cumule à la mauvaise isolation des fenêtres. Concernant l'antenne de Brest, bâtiment neuf vitré sans climatisation qui entraîne également des températures très élevées dans les bureaux l'été.	Le syndic est informé régulièrement de l'insuffisance de la clim et envoie un technicien à chaque signalement mais les relevés de température à la sortie de la clim sont corrects. Des stores isolants sont en cours de pose à Rennes en janvier 2021 avec une densité + élevée côté sud, afin de protéger cette façade des rayons du soleil. Problème non résolu à Brest puisque déménagement dans le même bâtiment, donc pas de clim. La nouvelle équipe jugera après l'été de l'opportunité de demander l'installation de stores à protection thermique comme à Rennes.
4911	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	D2.Ambiance thermique	12	0,5	6		COMMENTAIRES 2019 : Nuisances thermiques due au manque d'isolation dans les bâtiments de la rue Louis Gain.	Cette thématique devait être prise en charge dans le cadre du projet Espace24. L'abandon de ce dernier nous contraint à voir subsister les nuisances jusqu'à la livraison du nouveau bâtiment. Une attention toute particulière sera portée sur ce thème lors du projet de construction. > Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire. Une étude sera menée dans l'attente pour évaluer ce qui peut être amélioré dans la situation existante.
4424	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	D2.Ambiance thermique	12	0,5	6		COMMENTAIRES 2019 : Nuisances thermiques due au manque d'isolation dans les bâtiments de la rue Louis Gain.	Cette thématique devait être prise en charge dans le cadre du projet Espace24. L'abandon de ce dernier nous contraint à voir subsister les nuisances jusqu'à la livraison du nouveau bâtiment. Une attention toute particulière sera portée sur ce thème lors du projet de construction. > Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire. Une étude sera menée dans l'attente pour évaluer ce qui peut être amélioré dans la situation existante.
4865	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM ANGERS-CHOLET-1	01 - Gestion technique et administrative	1	D2.Ambiance thermique	12	0,5	6		COMMENTAIRES 2019 : Nuisances thermiques du bâtiment (plus particulièrement par rapport au froid).	Ces locaux en location ont vocation à être abandonnés à horizon de 3 ans. Il n'est pas envisagé de travaux de reprise complète du mur rideaux par le propriétaire.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3381	2020-CSSCT Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	D2.Ambiance thermique	12	0,5	6		COMMENTAIRES 2019 : - Concerne les agents du 19 rue Louis Gain côté sud : en période de coupure de la climatisation, chaleur dans les locaux côté sud, pas de stores extérieurs - Froid constaté dans les grandes pièces côté nord. - Nuisances thermiques due au manque d'isolation des bâtiments dans les bâtiments de la rue Louis Gain. - Concerne également les assistants sociaux dans le pavillon : nuisances thermiques (froid) dues à la vétusté des fenêtres.	- Les locaux du 19 rue Louis Gain sont destinés à être abandonnés à horizon de 3 ans. Par ailleurs, le bâtiment se situe au sein d'une copropriété. Le changement des baies vitrées a été validé par la dernière réunion de copropriété. Les travaux avaient été commandés avant le confinement. Le changement des menuiseries est prévu courant avril 2021. - Les locaux du 24 rue Louis Gain sont destinés à être abandonnés à horizon de 3 ans. Une étude sera menée dans l'attente pour évaluer ce qui peut être amélioré dans la situation existante. - Les contraintes d'ambiance thermique sont intégrées dans le projet bâtimentaire. Les assistants sociaux vont être installés dans de nouveaux locaux courant mars 2021 (rdc au 19 rue Louis Gain).
663	2020-CSSCT Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs	497	D2.Ambiance thermique	12	0,5	6		COMMENTAIRES 2019 : Nuisances thermiques due au manque d'isolation dans les bâtiments de la rue Louis Gain.	Cette thématique devait être prise en charge dans le cadre du projet Espace24. L'abandon de ce dernier nous contraint à voir subsister les nuisances jusqu'à la livraison du nouveau bâtiment. Une attention toute particulière sera portée sur ce thème lors du projet de construction. > Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire. Une étude sera menée dans l'attente pour évaluer ce qui peut être amélioré dans la situation existante.
3577	2020-CSSCT Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	D2.Ambiance thermique	12	0,5	6		COMMENTAIRES 2019 : Nuisances thermiques du bâtiment (plus particulièrement par rapport au froid).	Ces locaux en location ont vocation à être abandonnés à horizon de 3 ans. Il n'est pas envisagé de travaux de reprise complète du mur rideaux par le propriétaire.
3421	2020-CSSCT IDF-DCB000	DCB000	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 16 - Logistique	322	D2.Ambiance thermique	12	0,5	6		Année 2020. Après une année de plein exercice avec le système GTB nous constatons encore de nombreux dysfonctionnements sur le chauffage / climatisation.	Voir avec le SGG qui répond immédiatement à nos sollicitations pour établir un plan préventif et non curatif.
3964	2020-CSSCT IDF-DG2C00	DG2C00	PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	134	D2.Ambiance thermique	12	0,5	6		Lors de chaque changement de température, les collaborateurs rencontrent des difficultés à régler leurs appareils de chauffage / climats réversibles et souffrent soit de la chaleur soit du froid. ces dysfonctionnements concernent surtout le 15QAF, le 59rdl et le 56RDL.	
4016	2020-CSSCT IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-51RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	127	D3.Ambiance lumineuse	12	0,6	7,2		Unités de travail du 51 RDL couramment exposée au risque lumineux. Remarques pour l'évaluation 2020 : Unités de travail du 51 RDL couramment exposée au risque lumineux. Forte Intensité lumineuse et non réglables des plafonniers des bureaux du 51 RDL non réglables. Lampes de bureau pas toujours performantes.	
640	2020-CSSCT Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	14 - Routage - imprimerie - reprographie 08 - Archives	12	D3.Ambiance lumineuse	32	0,2	6,4		COMMENTAIRES 2019 : - Postes de travail « fixes » dans des locaux aveugles (sans source de luminosité extérieure). > Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire.	L'installation en surface avec un éclairage naturel sera intégrée dans le projet de nouveau bâtiment. > Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire.
5022	2020-CSSCT IDF-DCB000	DCB000	PARIS-15QAF	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 16 - Logistique	322	D3.Ambiance lumineuse	12	0,5	6		Année 2020. Après une année de plein exercice avec le système GTB nous constatons encore de nombreux dysfonctionnements sur l'éclairage. Les effets négatifs concernent l'électricité (plafonniers mais aussi prises de courant ce qui entraîne de nombreuses perturbations et tensions pour les équipes (stress)	Voir avec le SGG qui répond immédiatement à nos sollicitations pour établir un plan préventif et non curatif.
4184	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	7	D4.Travailleur isolé	9	1	9		Il arrive qu'il y ait une personne seule le soir dans la DR : risque dans le cas où elle ne pourrait pas prévenir la télésurveillance ou els secours (chute, pb de santé, ...). Procédure personne isolée réalisée	Signalement à la télésurveillance. Rappel de la procédure (éviter autant que possible les situations de travailleur isolé).
3006	2020-CSSCT DR-DRIDFO	DRIDFO	PARIS-A2 PARIS-A3	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 18 - UT globale du site	5	D4.Travailleur isolé	8	1	8		Travail épisodique dans un local d'archives situé au 2ème sous-sol du bâtiment Aust. 2 Sud. Les collaborateurs se rendant au local d'archives avertissent l'assistante du SG. Travail occasionnel tardif dans les locaux le soir.	
3244	2020-CSSCT DR-DRARAO	DRARAO	CLERMONT FERRAND GRENOBLE LYON	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial 16 - Logistique	88	D4.Travailleur isolé	6	1	6		Suite, à la pandémie, les collaborateurs sont plus sensibilisés au "travailleur isolé".	L'interdiction a été rappelée et le sera de nouveau. L'organisation de permanence d'ouverture des sites par le SG sera poursuivie.
3094	2020-CSSCT Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	865	D4.Travailleur isolé	12	0,5	9/132		Tous les salariés qui restent tard le soir ou travaillent dans des secteurs isolés du bâtiment. (hors portée de voix et de vue)	Origine : DHR550 CP EP RV 21/05/2021-17:43

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4959	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial	242	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,5	8		Cette exposition se concrétise par : - une évacuation des occupants de l'immeuble dans de mauvaises conditions dues à une disparité dans la couverture des guides de niveau, ceux-ci n'étant pas en nombre suffisant - une absence d'information sur la prise en charge des PMR	Mise à jour de la liste des guides de niveau tous les semestres et lors d'importants déménagements Mise à jour du zoogedes guides de niveau (SGG) Sensibilisation des PMR, guides de niveau et toute autre personne à proximité de PMR quant à la prise en charge des PMR en cas d'évacuation
4969	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,5	8		Cette exposition se concrétise par : - une évacuation des occupants de l'immeuble dans de mauvaises conditions dues à une disparité dans la couverture des guides de niveau, ceux-ci n'étant pas en nombre suffisant - une absence d'information sur la prise en charge des PMR	Mise à jour de la liste des guides de niveau tous les semestres et lors d'importants déménagements Mise à jour du zonage des guides de niveau (SGG) Sensibilisation des PMR, guides de niveau et toute autre personne à proximité de PMR quant à la prise en charge des PMR en cas d'évacuation Contrôle quotidien des portes-voies (SGG)
3398	2020-CSSCTL IDF-P00000	P00000	PARIS-A2 PARIS-A3	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 11 - Service des chauffeurs	129	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,5	8		COMMENTAIRES : Nombre de chargés d'évacuation insuffisant.	Recrutement et formations en cours.
3517	2020-CSSCTL IDF-PA0000	PA0000	PARIS-A2	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard	112	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,5	8		COMMENTAIRES : Nombre de chargés d'évacuation insuffisant. ACTIONS : Recrutement et formations en cours.	
921	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives	9	E1.Incendie - explosion - panique	36	0,2	7,2		> Lieu de stockage de papier > aménagement spatial différent (difficile de s'y retrouver si méconnaissance du lieu avec fumée)	
824	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 08 - Archives	32	E1.Incendie - explosion - panique	32	0,2	6,4		Présence de papiers en quantité importante.	
737	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	E1.Incendie - explosion - panique	32	0,2	6,4		> ADS sont en première ligne. > En 2020 pas d'exercice d'évacuation pour l'ensemble du site mais tests pour vérifier le bon fonctionnement du matériel au regard de la réglementation applicable.	
3762	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 15 - Service médical	5	F4.Agents biologiques et hygiène	27	0,2	5,4		Risque de contamination par des virus (hépatite B, grippe, rhume) et agents infectieux lors des visites des collaborateurs.	
5015	2020-CSSCTL Bordeaux-DG2C00	DG2C00	BORDEAUX-LAC	18 - UT globale du site	6	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2		Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), Le R effectif (R0) étant remonté pour la région Nouvelle Aquitaine à 1,32 (Ref./ Santé publique France/données pour la semaine 28), la Probabilité de Survenance a été remontée à 3 (Important) au lieu de 2 (Moyen) fin juin 2020. Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement. Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement. Le Risque Brut (PS : 3 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 36 au lieu de 24 lors de la précédente évaluation(fin juin 2020) Le niveau de Maîtrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en oeuvre, même en supprimant l'obligation de porter le masque dans les bureaux individuels et dans les bureaux collectifs lorsque les distances physiques sont respectées et sous réserve de la prise en compte de la soufflerie au niveau des emplacements des bureaux occupés. En multipliant le Risque Brut par le niveau de Maîtrise du Risque à 0,2, le Risque Net baisse (RB : 36 X MR : 0,2) de 7,2 soit à un risque modéré. Cette notation sera revue autant que de besoin en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.	.Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. .Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets,Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en oeuvre au sein de l'EP. .S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. .Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. .S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).
5003	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 15 - Service médical	5	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2		L'équipe peut prendre en charge des personnes infectées . Cette disposition s'ajoute à l'affiche F6 pandémie comme pour l'ensemble des collaborateurs	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3130	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	865	G3. Electricité	32	0,2	6,4		> Utilisation quotidienne des prises électriques mises à notre disposition : - Smartphone (pro et perso) à recharger - Ordinateur portable à brancher/débrancher tous les jours (crise sanitaire) > Manipulation des branchements lors du changement de matériel informatique > A.T électricisation	
2990	2020-CSSCT DR-DRLRMP	DRLRMP	MONTELLIER TOULOUSE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	75	H1.RPS exigences du travail	18	0,5	9		"Risques RPS toujours sensibles Difficulté accrue en 2020 du fait de la quasi absence de formations en raison de la pandémie. Point de vigilance pour les prises de poste. Risques identifiés en 2020 concernant le TOD : sur-sollicitation numérique due à la mise à disposition de PC portables et smartphone à tous les personnels, manque d'équilibre entre vie privée et vie professionnelle, difficulté de trouver un collectif, solitude – isolement..."	"Maintien des réunions collectives à distance en 2020 du fait de la pandémie, et amélioration de la circulation de l'information DR pilote de la mission "épanoui ou stressé au travail", restitution de la mission en réunion plénière à l'ensemble du personnel, avec un plan d'actions dédié pour 2021 Aboutissement de la démarche QVT - organisation du travail par les chefs de service pour tenir compte de la crise sanitaire (note de service EP et locale). • mise en place de temps d'échanges réguliers et informels dans les équipes (WhatsApp, Teams café, ...); • attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion. • accompagnement managérial : dispositifs spécifiques d'accompagnement individuel des managers, y compris le dispositif de coaching interne « coup de pouce ». • information et dispositif mis en place (médecins, psychologues de travail, n° vert Prosc-consulte, assistantes sociales, plateforme pluridisciplinaire, ISST, AP, réseau de vigilance, ...); • identification et prise en compte des types de situations auxquels les collaborateurs et managers peuvent être confrontés (Surcharge mentale et organisationnelle ou sous activité, crainte du retour sur site ou a contrario de devoir rester de manière durable à domicile, sentiment d'isolement ou perte de sens en termes d'utilité, besoin de contacts et de solidarité); • attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion."
3913	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	12 - Développement commercial	9	H1.RPS exigences du travail	36	0,2	7,2		sur sollicitation numérique, manque d'équilibre entre vie privée et vie professionnelle,	
3919	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	03 - Management	6	H1.RPS exigences du travail	36	0,2	7,2		sur sollicitation numérique, manque d'équilibre entre vie privée et vie professionnelle,	
3906	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative	4	H1.RPS exigences du travail	36	0,2	7,2		sur sollicitation numérique, manque d'équilibre entre vie privée et vie professionnelle,	
3925	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	02 - Assistance - secrétariat	2	H1.RPS exigences du travail	36	0,2	7,2			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4103	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG	03 - Management	9	H1.RPS exigences du travail	36	0,2	7,2		<p>Concerner les managers de la Direction de Formation Professionnelle (DFP).</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les managers sont soumis à des contraintes de rythmes élevées, notamment sur l'afflux des commandes et des nombreux mails à traiter de façon journalière. Ce qui implique de reprioriser en continu l'activité. Le contexte de transformation implique nécessairement des adaptations significatives et régulières. Compte tenu de la charge de travail, les managers dépassent régulièrement leurs temps de travail hebdomadaire. Les enjeux et les contraintes de délais du projet induisent une charge mentale continue, augmentée par le manque de visibilité sur la fin de la phase de construction particulièrement prenante. Au regard de cette pression de travail, certains managers peuvent difficilement concilier vie professionnelle et vie personnelle. L'adéquation charge ressource n'est pas totalement atteinte, que ce soit en effectif ou en compétence. Les modes opératoires sont en cours de formalisation. Des instances bilatérales et collectives existent mais leur contenu n'est pas suffisamment structuré ni leur fréquence adaptée. 	<p>La création récente de cette direction et les travaux en cours liés à la réforme de la formation professionnelle, qui affiche une feuille de route dense et ambitieuse, nécessitent un investissement conséquent de la part des managers. A l'aune de l'avancée des projets se dessinent de nouvelles activités, ou la montée en charge sur certaines activités : l'évolution des métiers nécessite d'être en interaction permanente avec notre environnement et adapter l'organisation de la DFP.</p> <p>Actions en cours : plan de recrutement lancé en 2018 s'est poursuivi en 2019 et en 2020. Les 10 postes de gestionnaires lancés en février 2019 ont été pourvus, de même pour l'unité DIF Elus. Pour cette dernière, l'anticipation des ressources RH sur le bassin d'emploi angevin est désormais actée et permet d'apporter les renforts temporaires (intérimaires) pour faire face à la montée en charge du dispositif qui restera important jusque fin 2020.</p> <p>A noter : pérennisation en cours de 2 intérimaires</p> <p>Par ailleurs, la DFP ne dispose pas aujourd'hui des ressources pour mener à bien et de front l'ensemble de ces sujets, notamment parce qu'ils ne sont pas connus et/ou pas bien identifiés. En effet, de nouvelles activités apparaissent, et cette évolution des métiers de la DFP nécessite également de recruter de nouveaux profils. C'est particulièrement le cas pour les activités de contrôle des actions de formations et de lutte contre la fraude, où des postes très spécifiques (expert en stratégie contrôle, expert en conformité RGPD) ont été ouverts (dont un pourvu), mais également sur des profils "data", UX expérience utilisateurs..." sont désormais nécessaires.</p> <p>Poste expert en conformité RGPD pourvu, poste contrôleur des risques en cours de recrutement.</p> <p>En outre, certaines contraintes sont identifiées, liées pour partie à la dispersion des compétences au sein de la CDC, aux sollicitations très nombreuses de la part des acteurs du champ de la formation professionnelle pour faire aboutir leurs projets et à la nécessaire réactivité pour atteindre les objectifs de l'agenda politique.</p> <p>Afin de disposer des ressources adéquates et de pouvoir coordonner de manière la plus efficiente possible l'ensemble de ces chantiers, les ACTIONS MENEES et EN COURS :</p> <ul style="list-style-type: none"> -constitution d'une équipe task-force spécifique dans le domaine juridique constituée de représentants de CRCJ, de DFJ, de la mission "Gouvernance et affaires gn de la DFP, placée sous le pilotage de la Directrice adjointe de la DFP -recrutements : un travail étroit quant au recrutement et au profil recherchés, mené avec le SG DRS, dans une optique de "sourcing" (interne et externe), une évolution des postes (recrutement sur un poste de responsable de la gouvernance DATA
3522	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUJOUR-2	10 - Centre de contact - standard	98	H1.RPS exigences du travail	36	0,2	7,2		<p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <p>Métier exigeant. Difficultés de recrutement et de pérenniser le poste. Turn-over important.</p>	<p>Les hyperviseurs et superviseurs relèvent d'unités et de responsables différents, les problèmes identifiés peuvent être de natures différentes selon les secteurs. Les globaliser ne correspond donc pas à la réalité des situations, aussi il va être organisé par la directrice, la responsable de service et les responsables d'unités des réunions avec les superviseurs dans le cadre de leur unité, pour mesurer les difficultés rencontrées et mettre en place des correctifs ou plans d'actions.</p> <p>La situation de crise sanitaire a différé cette action et sera à réévaluer dans le cadre de la mise en œuvre de la réorganisation de la DRS et la mise en place de la Direction de la Stratégie Client.</p> <p>Les superviseurs ont bénéficié de point hebdomadaire avec leur responsable d'unité. Certains superviseurs / hyperviseurs ont été accompagnés dans leur demande de mobilité.</p> <p>-déploiement de l'accès au TOD en période hors confinement à partir du moment où les équipements l'ont permis sept 2020.</p>
3994	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-2	16 - Logistique	3	H1.RPS exigences du travail	36	0,2	7,2		<p>Ce risque concerne les agents du secteur Achats/Budget.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <p>Ce risque concerne l'activité des imprimés, gérée par 1 agent. Le risque de rupture de production existe par exemple en cas de manque d'enveloppes pour la mise sous plis automatique. Cette activité n'est pas assurée en Backup. Cela génère du stress pour cet agent ainsi que de la tension dans l'équipe.</p>	<p>Une étude est en cours de finalisation sur la procédure Imprimés.</p> <p>> Etude en cours, les directions qui commandent des imprimés seront rencontrées afin de redéfinir et clarifier le rôle des différents acteurs.</p>
4344	2020-CSSCT DR-DRALPC	DRALPC	BORDEAUX-CURSOL LIMOGES PAU POITIERS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	87	H1.RPS exigences du travail	32	0,2	6,4		<p>Fortes sollicitations sur l'ensemble des métiers en relation avec la crise sanitaire, l'augmentation et le diversification de l'offre, le plan de relance avec un demande plus forte de réactivité en raison d'un manque de visibilité.</p> <p>Manque de visibilité également sur la gestion de l'effectif en relation avec le dispositif de CAA notamment.</p>	<p>Une prise en compte de cette préoccupation dans les objectifs managériaux 2021 : feedback régulier et gestion du stress.</p>
3238	2020-CSSCT DR-DRARAO	DRARAO	CLERMONT FERRAND GRENOBLE LYON	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial 16 - Logistique	95	H1.RPS exigences du travail	32	0,2	6,4		<p>Le droit à la déconnexion !</p> <p>Avec le TOD, une pression est plus forte de travailler à des horaires tardive ou le week-end.</p>	<p>Note et rappel du droit à la déconnexion pour tous.</p> <p>Télétravail accepté pour les collaborateurs l'ayant demandé. Note sur les nouvelles modalités de travail mise en place. Plan d'action de suivi du stress suivi par le CODIR</p>
4190	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	03 - Management	4	H1.RPS exigences du travail	32	0,2	6,4		<p>Evolutions organisationnelles en perspective (MECA, @Pros, DGFiP...)</p>	<p>Mission INTERMETRA + après validation par les instances plan d'accompagnement renforcé.</p>

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4336	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	06 - Ingénierie de projet	26	H1.RPS exigences du travail	32	0,2	6,4		<p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Contraintes de rythmes de travail (pression temporelle) : les agents sont soumis à des contraintes de rythmes élevées et le niveau d'exigence est important. Certes, ces contraintes font partie de l'activité au quotidien, mais cela génère une certaine pression, un certain stress pour réussir les missions qui nous sont confiées (résultat, qualité, délais). 	<p>En complément des mesures inscrites dans la colonne de droite (mesures organisationnelles) :</p> <ul style="list-style-type: none"> Réunion de site pour les collaborateurs DSI en présence du DSI DRS afin de partager les points d'actualités, les enjeux, présentations des projets et activités DSI. Mise en place d'une communauté NEXT pour les assistantes et d'une communauté NEXT DSI DRS pour donner du sens au travail et communiquer auprès des collaborateurs. Rappel au collaborateur de son droit à la déconnexion (et de ne pas répondre en dehors de ses plages de travail). La charge des assistantes est suivie régulièrement par le DSI DRS (réunion avec toutes les assistantes de la DSI DRS). Périmètre d'intervention du service habilitation DSI rappelé au métier. Révision des procédures DSI DRS pour alléger la forte charge du service pilotage DSI DRS (effectif en mars 2020). Rencontre d'équipes locales par le DSI DRS (petits déjeuners) . Idem avec le DSI (moment convivial PLF et équipes) permettant de remonter en direct les difficultés Point quinzaine Responsables Services + Responsables de pôles + DSI DRS permettant de remonter en direct les difficultés. Mise en place d'un comité de cohérence à la quinzaine pour partager sur les sujets d'architecture et connaître les nouveaux projets (CODEP + architecte). Point Projet Maintenance hebdo permettant de prioriser les projets & grosses maintenances (CODEP, SG DRS, DEI & DPI).
2339	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 16 - Logistique	42	H1.RPS exigences du travail	32	0,2	6,4		<p>Le COSOG comme l'USAC connaît des périodes chargées (arbre de Noël, rallye...) mais qui sont planifiées. Cette année particulière a obligé les équipes à adapter leur mode de travail et leur activité (report/annulation etc.) tout en se projetant dans la programmation 2021.</p>	
3771	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 15 - Service médical	5	H1.RPS exigences du travail	32	0,2	6,4		<p>Désorganisation de l'activité :</p> <ul style="list-style-type: none"> > Impossibilité de faire les visites périodiques (poursuite des visites de reprise et celles à l'initiative de l'agent et de l'employeur) Intégration de nouvelles tâches non anticipées, souvent à faire dans l'urgence et demandant une vigilance accrues: > Analyse de chaque situation Covid+ et ' cas contact ' à réaliser en urgence pour le site de Bordeaux (analyser, édicter les mesures à prendre, suivre l'évolution de chaque situation jusqu'à la visite de reprise en cas de Covid+) > Tracing et remontées des données et Participation aux nouvelles instances (cellule de crise, réunions CSSCT E.P) > Rédaction des protocoles et MaJ > Formation à de nouveaux gestes médicaux : tests antigéniques (1 infirmière en 2020) <p>Augmentation globale de l'activité qui a engendré un dépassement régulier du temps de travail hebdomadaire:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Augmentation significative du nombre de vaccination contre la grippe. > Sollicitations croissante pour des TMS suite au travail à domicile depuis la crise sanitaire > Soutien des collaborateurs (conseils liés à la Covid, soutien psychologique) > Intégration de toutes les nouvelles tâches 	
2417	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs	65	H1.RPS exigences du travail	32	0,2	6,4		<ul style="list-style-type: none"> > La crise sanitaire a bousculé les habitudes de travail de l'ensemble des équipes et a ajouté une contrainte particulière pour certaines activités comme dans le département comptable et financier. > les équipes étaient équipées d'ordinateurs portables et certains avaient également des smartphones ce qui a permis d'assurer la continuité de l'activité. 	
2277	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	10 - Centre de contact - standard	103	H1.RPS exigences du travail	32	0,2	6,4		<ul style="list-style-type: none"> > Au 1er confinement, fermeture du centre de contacts, pas les moyens matériels pour continuité l'activité hors du site. > Quelques expérimentations ont permis de rouvrir une ligne dédiée pour les pensions de réversion (quelques licences de Softphonie) > De retour sur site, difficulté à gérer le flux d'appels, reprendre le rythme de l'activité . > Prise en main compliquée d'un nouveau logiciel de gestion des courriel (logiciel instable et accompagnement insuffisant) > Déploiement de la Softphonie en quelques semaines entraînant une modification en profondeur du travail de téléconseiller (septembre 2020) 	
683	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	H1.RPS exigences du travail	12	0,5	6		<p>Mise en place du TOD suite pandémie</p>	<p>Flash info RH réguliers à chaque nouvelle mesure gouvernementale. Note de service mise à jour. Réunions de service. Point équipe ; mise en place de moments conviviaux à distance. Formation management à distance. Newsletter Leopard confiné; Feedback à mi année</p>

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
2434	2020-CSSCTL Bordeaux-S00000	S00000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet	68	H1.RPS exigences du travail	12	0,5	6		<ul style="list-style-type: none"> > Certaines équipes étaient déjà réparties sur les trois sites et donc elles avaient l'habitude de travailler en distanciel (réunions via Skype) > Les réunions individuelles et de service ont été plus fréquentes. > Les procédures de travail ont été robustes au travail à distance pour ces équipes. > Pour d'autres équipes (comme pour celle travaillant en plateau) dont la méthode de travail est basée sur des échanges constants et des rituels, il a fallu réinventer cette manière de travailler en distanciel. Ils ont réussi ce challenge. et les certains outils mis en place pendant cette période sont devenus pérennes 	
4947	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	01 - Gestion technique et administrative	11	H1.RPS exigences du travail	27	0,2	5,4		<p>Les évolutions rapides des métiers (procédures, offres, outils) demandent une grande adaptation aux équipes. Des échanges très réguliers sont organisés au sein et entre les services, notamment pour identifier et traiter les sources d'éventuelles difficultés. Des mesures individuelles et collectives ont été mises en place durant les phases de télétravail.</p>	Des réunions entre plusieurs services ont été mises en place afin de mieux identifier et traiter les nœuds. Une responsable des CRC a été recrutée au 1er janvier 2021.
2267	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	0	H1.RPS exigences du travail	27	0,2	5,4		<ul style="list-style-type: none"> > Chamboulement de l'activité mais sans coupure de travail et si ASA contact gardé grâce à l'équipement nomade. > Ajustement dans son mode de travail avec un stress ressenti encore plus important concernant l'avancée des projets. > Beaucoup d'heures faites pour palier le retard sur certains dossiers/ l'absence de collègues (ASA) > Réajustement de sa manière de travailler en équipe à distance (gestion de projet) > Grande difficulté pour garder le même niveau de service 	
4712	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique 17 - Ateliers	528	H1.RPS exigences du travail	27	0,2	5,4		<p>Commentaire 2020 sur la criticité H1 :</p> <p>Liste des principaux désavantages à travailler à la maison :</p> <ul style="list-style-type: none"> Risque d'addictions au travail Risque de conflits familiaux Difficulté à séparer les vies professionnelle et privée Perte d'esprit d'équipe Complexité à mesurer le temps de travail effectif Perte de notion spatio-temporelle Interférences, interruptions, et intrusions rapides entraînant des ruptures de tâches, des pertes de concentration Incapacité de se séparer ou de se distancer du travail du fait des équipements présents à domicile 	
5005	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 15 - Service médical	5	H2.RPS exigences émotionnelles	18	0,5	9		<p>Charge mentale accrue :</p> <ul style="list-style-type: none"> > Tension interne avec un service de la CdC > En première ligne pour répondre aux inquiétudes des agents (collaborateurs et managers) face aux risques du virus avec un suivi individuel de chaque cas. > Responsabilité dans l'analyse de la situation et d'un contact-tracing efficace. 	
2435	2020-CSSCTL Bordeaux-S00000	S00000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet	68	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,5	8		<p>Certaines équipes (informatique particulièrement) ont été très sollicitées durant cette période. Celles des projets qui ont dû, même en cette période, livrer les projets à temps. d'autre ont dû relever un défi important : équiper l'ensemble de la DRS (ordinateur portable/ smartphone) en un temps record et sous l'exigence de certains patrons et collaborateurs.</p>	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4092	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-2	01 - Gestion technique et administrative	55	H2.RPS exigences émotionnelles	36	0,2	7,2		<p>Concerner les agents de la Direction de Formation Professionnelle (DFP).</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> La communication entre le service produits et les équipes techniques est tendue en raison des difficultés de livraison des développements attendus et du manque de transparence. Des consignes paradoxales ainsi que la fraude de par les organismes de formation sont contre-productives et génèrent la peur de l'erreur. Les dispositifs d'écoute et d'aide à destination des personnels ne sont pas utilisés. 	<p>Agents DFP : la formation de ces nouvelles recrues constitue un point d'attention relevé par les agents. Sur cette question, la DFP a travaillé en lien avec le SG DRS pour définir un plan de formation cohérent avec les profils métiers des agents ou perfectionner les compétences des plus anciens sur les activités sous-jacentes. (20 collaborateurs environ ont d'ores et déjà été formés).</p> <p>Pour faciliter l'intégration de ces derniers, la DFP remet également un livret d'accueil afin de donner quelques clés et outils facilitant la venue des nouveaux arrivants.</p> <ul style="list-style-type: none"> communication entre le service produits et les équipes techniques : cf. mesures supra, particulièrement démarche d'accompagnement agile à l'échelle pour les équipes DFP et DSI. activité de lutte contre la fraude : l'activité de contrôle de la qualité des actions de formations et la lutte contre la fraude en matière de FP est une activité nouvelle pour la Caisse, où, pour l'heure, il n'est effectivement pas possible de s'appuyer sur une doctrine établie, des procédures rodées et une expérience avérée, comme par exemple en matière de retraite. Montée en puissance avec élaboration de doctrine et procédures établies et validées (sur les contrôles, gestion de certains cas de fraude), mise en œuvre d'un marché relatif à une prestation de contrôle de la qualité des actions de formation. <p>ACTION : Dès 2019, une formation spécifique a été montée par la DFP, en lien avec le SG DRS, afin que les collaborateurs concernés puissent être formés au "contrôle d'un organisme de formation" par l'INTEFP (Institut national de l'emploi, du travail et de la formation professionnelle). Les moyens humains sont renforcés : recrutements d'assistant contrôle d'une part, d'autre part, le nécessité de disposer de profils davantage experts, spécialistes de ces domaines, a bien été identifiée et les recrutements sont en cours (cf commentaires supra partie managers). Un outil temporaire est mis en place. Enfin, les questions liées au contrôle et à la lutte contre la fraude sont traitées régulièrement par la "task force juridique", qui regroupe à la fois les compétences métiers, juridiques, de conformité et contrôle des risques de de lutte contre la fraude, ce qui permet : au métier de disposer des éléments juridiques permettant de déterminer rapidement la position de la Caisse et de la sécuriser, à la Caisse dans ses différents métiers de monter en compétence sur ce champ.</p>
2287	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet	838	H2.RPS exigences émotionnelles	36	0,2	7,2		<p>Composante affective et émotionnelle importante cette année ayant induit une charge mentale inédite:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Difficulté de maîtriser ses émotions : Sentiment inutilité (ASA 1er confinement) , d'épuisement en voulant absolument palier l'absence de travail des collaborateurs en ASA. > Peur de revenir travailler sur le site (peur de la contamination) > Isolement en travaillant tous les jours depuis la maison > Perte de repères (déconnexion, structuration des journées : l'impression d'une journée sans fin) > Effet de la cabane (plus envie de partager avec les autres collègues, se désintéresser du collectif) > Ressenti négatif réciproque entre les collaborateurs ayant pu continuer à travailler et ceux en ASA . 	
2289	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	03 - Management	124	H2.RPS exigences émotionnelles	36	0,2	7,2		<ul style="list-style-type: none"> > Meme ressenti que les collaborateurs (2287) Mais en plus en tant que manager : > Sentiment d'avoir encore une plus grande responsabilité envers ses équipes > L'impression de se trouver démunis face aux interrogations des collaborateurs (manque d'informations/ directives claires) > L'impossibilité de donner des perspectives sur l'activité. 	
2412	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 16 - Logistique	42	H2.RPS exigences émotionnelles	32	0,2	6,4		<ul style="list-style-type: none"> > Les assistantes sociales sont confrontées à des situations difficiles : impossible de répondre toujours positivement aux demandes des usagers (contraintes réglementaires). > Difficultés, induites par la situation sanitaire, pour les équipes de répondre précisément et/ou rapidement aux demandes des agents ce qui a provoqué une pression, un sentiment d'impuissance de ne pouvoir répondre aux attentes. 	
1129	2020-CSSCTL Bordeaux-P00000	PP0000	BORDEAUX-LAC	09 - Manipulation de valeurs	3	H2.RPS exigences émotionnelles	32	0,2	6,4		<p>La crise sanitaire a impacté fortement l'organisation du travail des agents du guichet de l'agence bancaire qui n'ont pas pu, depuis le 16 mars reprendre un activité ' normale' avec une forte inquiétude qui perdure en 2021</p>	
2295	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	H2.RPS exigences émotionnelles	32	0,2	6,4		<p>Gestion de cas grave toujours dans l'urgence : malaises, accidents, décès.</p> <p>L'agent peut ressentir une situation d'impuissance</p>	
625	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	H2.RPS exigences émotionnelles	12	0,5	6		<p>Multiplication des contacts avec le grand public liée aux mandats données à la CDC (ciclade, CPF, allocation rentrée scolaire, consignations); tensions pouvant découler du niveau d'exigence rehaussé des clients vis à vis de la banque des territoires (réactivité, efficacité)</p>	Projet SVI

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4284	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-1	16 - Logistique	1	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	16	0,5	8		<p>Ce risque concerne la mission pilotage et développement durable.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La coordination interservices est insuffisante et occasionne une gêne pour la réalisation de la mission développement durable qui est transversale. Manque d'information et de communication au sein du service (secteur achats/commandes et travaux). COMMENTAIRE 2020 : La coopération sur les projets avec une composante DD reste très faible au sein de la DMOS. Les ODD (Objectifs de DD) semblent plus perçus comme une contrainte supplémentaire plutôt qu'un objectif commun de travail. - A son arrivée, l'agent a été partiellement tuilée sur le volet "reporting". L'agent aurait souhaité être informée de l'état d'avancement des dossiers de développement durable (avoir un état des lieux des actions entreprises, celles en cours et celles envisagées...). 	<ul style="list-style-type: none"> > Pilotage de l'activité : Présentation en CODIR, novembre 2020, du développement durable sur les sites Angers Cholet et validation d'actions à mettre en place. - organiser un groupe de travail chargé de développer la transversalité entre la MRIP, la DMOS et les directions métiers fournisseurs de données - présenter un bilan annuel développement durable en comité de direction DRSAP et en comité de site.
3007	2020-CSSCT DR-DRIDFO	DRIDFO	PARIS-A2 PARIS-A3	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	114	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	36	0,2	7,2		<p>Risque marqué par les différents confinements et les contraintes sanitaires qui compliquent les interactions régulières entre les collaborateurs. Mise en œuvre progressive des procédures dématérialisées, notamment pour l'équipe de production et de gestion des contrats.</p> <p>La DRIF organise régulièrement des temps d'information et d'échanges avec l'ensemble des collaborateurs au travers d'assemblées plénières.</p>	<p>Une attention particulière est portée par les managers de la DRIF sur la reconnaissance du travail et sur l'institutionnalisation des procédures et des RDVs dématérialisés.</p>
2349	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	10 - Centre de contact - standard	103	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	32	0,2	6,4		<ul style="list-style-type: none"> > Impression de subir la situation et de manquer d'informations sur leur activité. > Ne peuvent pas remplir leur mission correctement auprès des clients (employeurs et surtout retraités) > formations mises en stand by d'où une difficultés supplémentaires pour bien réaliser son travail > besoin que leur avis soit pris en compte 	
5026	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	41	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	12	0,5	6		<p>En 2020, compte-tenu du contexte sanitaire, les sessions de formation en présentiel ont été reportées et l'offre de formation en distanciel n'a pas compensé les besoins liés aux prises de poste.</p> <p>De plus, en complément de l'offre de formation et du tutorat, la montée en compétence et en autonomie d'un nouvel arrivant serait facilitée par la possibilité d'un tuilage avec la personne qu'il est amené à remplacer. Or, dans les faits, le nouvel arrivant prend généralement son poste après le départ effectif de son prédécesseur.</p> <p>En cas de mobilité fonctionnelle au sein de la direction régionale, cette absence de tuilage avant changement de poste, conduit généralement la personne réalisant cette mobilité à assurer ses anciennes missions puis à accompagner son successeur tout en s'appropriant elle-même les connaissances et compétences de son poste, ce qui peut la mettre en difficulté.</p> <p>Dans ce contexte, l'accompagnement managérial doit être une ressource bienveillante en appui de la montée en compétences.</p>	<p>Anticiper bien en amont le remplacement d'un collaborateur, de manière à ce qu'un tuilage soit possible tant que la personne est encore sur le poste qu'elle quitte. Porter un soin attentif à la charge de travail du collaborateur effectuant une mobilité fonctionnelle.</p> <p>Veiller à l'accompagnement managérial des collaborateurs sur les 2 postes concernés.</p>
1496	2020-CSSCT DR-DRLRMP	DRLRMP	MONTPELLIER TOULOUSE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	75	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	18	0,5	9		<p>"Certains événements nous amènent à maintenir une vigilance forte sur ce type de RPS.</p> <p>La pandémie et ses conséquences (confinements, restrictions de circulation, travail à distance obligatoire...) ont impacté et parfois dégradé les rapports sociaux et les relations de travail.</p> <p>La DR reste impactée par des arrêts de travail de longue durée (5) qui ne sont que partiellement compensés par des CDP."</p>	<p>"Maintien des réunions collectives à distance en 2020 du fait de la pandémie, et amélioration de la circulation de l'information</p> <p>DR pilote de la mission "épanoui ou stressé au travail", restitution de la mission en réunion plénière à l'ensemble du personnel, avec un plan d'actions dédié pour 2021</p> <p>Aboutissement de la démarche QVT"</p>
4436	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-4	11 - Service des chauffeurs	2	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	36	0,2	7,2		<p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <p>Un risque est clairement identifié et est en cours d'instruction.</p> <p>> En cours</p>	<p>Une première étape de médiation menée sur le dernier trimestre de l'année 2020 est aujourd'hui clôturée.</p> <p>Une nouvelle réflexion sur les activités des conducteurs automobiles sera engagée et pilotée par la Directrice des Moyens opérationnels des sites.</p>
3538	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-2	16 - Logistique	1	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	36	0,2	7,2		<p>Ce risque concerne le responsable de l'unité Immeubles et services de proximité.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <p>Difficultés du respect des consignes par certains agents du service.</p>	<p>Une étude d'organisation de cette activité, notamment dans la perspective du démarrage du lot 2 du projet bâtiminaire, a été conduite en fin d'année 2020. Elle doit permettre de déterminer l'effectif nécessaire à la réalisation des tâches.</p> <p>Notes d'organisation en cours pour une mise en œuvre en 2021.</p>
2996	2020-CSSCT DR-DRPF00	DRPF00	NOUMEA PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 12 - Développement commercial	7	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	12	0,5	6		<p>Tensions liées au nombre réduit de collaborateurs exerçant de multiples tâches sans binôme, éloignement, problème de communication renforcés par la distance et les carences informatiques, confinement et isolement liés à l'épidémie de la COVID19</p> <p>Risque potentiel de troubles sociaux liés à la situation politique et sociale en NC post référendum et usine du Sud</p>	<p>Vigilance et point d'info via Whatsapp</p>
5007	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 15 - Service médical	5	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	12	0,5	6		<ul style="list-style-type: none"> > Petite équipe dynamique qui échange et partage beaucoup et qui arrive à s'auto-réguler. > Fort ressenti d'un manque de reconnaissance 	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4782	2020-CSSCTL IDF-BDT000	BOT000	PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	181	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	27	0,2	5,4		Du fait de la crise sanitaire et du recours massif au télétravail la communication avec les supérieurs hiérarchiques peut être plus difficile et entraîner des dysfonctionnements et un éventuels manque de reconnaissance professionnelle. Le fait de ne plus voir ses collègues peut également développer un sentiment d'isolement chez certains collaborateurs. Le manque de temps d'échange avec ses collègues dû au développement massif du télétravail a également un impact négatif sur le niveau de risque. Pour toutes ces raisons liés au contexte sanitaire le niveau de risque est relevé pour 2020.	Faire un bilan du télétravail pour l'année 2020 afin de mesurer son impact sur les rapports sociaux au travail.
4796	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-S6RDL PARIS-S9RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	98	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	27	0,2	5,4		DHF1 DHRS DHS1 DHS2	travail sur cohésion d'équipe, suivi RH renforcé, suivi général et individuel par la plateforme de prévention
4713	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique 17 - Ateliers	528	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	27	0,2	5,4		Commentaire 2020 sur la criticité H4. ☐ Liste des principaux désavantages à travailler à la maison. ☐ Risque d'isolement social ☐ "Risque de conflits familiaux Risque de perdre des occasions d'avancement" ☐ Perte d'esprit d'équipe ☐ Incapacité de se séparer ou de se distancer du travail du fait des équipements présents à domicile ☐ Effets négatifs sur le sentiment d'appartenance du salarié au collectif ☐ Effets négatifs sur les marques de reconnaissance du collectif envers le travailleur ☐	
1945	2020-CSSCT DR-DRIDF0	DRIDF0	PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 11 - Service des chauffeurs	114	H5.RPS conflit de valeurs	18	0,5	9		Une attention particulière est portée par la DRIF à la bonne adéquation des effectifs. L'équipe de direction s'efforce d'obtenir de nouveaux emplois budgétaires dès lors que l'évolution des missions, leur nature pérenne, et leur volume d'activité le justifie.	La DRIF consacre cette année un de ses objectifs managériaux au suivi des indicateurs de stress et de reconnaissance, notamment pour les fonctions supports et le back office.
5008	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 15 - Service médical	5	H5.RPS conflit de valeurs	12	0,5	6		> Difficulté de faire comprendre, entendre et respecter la différence entre le secret médical et le secret professionnel à certaines équipes administratives. > Certaines dispositions (dépistage, vaccination, ...) interrogent chacune dans son positionnement professionnel	
2387	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	10 - Centre de contact - standard	103	H5.RPS conflit de valeurs	27	0,2	5,4		Sentiment d'impuissance car les téléconseillers ne peuvent pas répondre à toutes les demandes des usagers ou de leurs représentants- aidants	
2389	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	12 - Développement commercial	25	H5.RPS conflit de valeurs	27	0,2	5,4		Relations qui peuvent être difficiles entre les agents et les demandes des interlocuteurs externes mais aussi avec les demandes du conseil d'administration de la CNRACL (FNP)	
2404	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	10 - Centre de contact - standard	103	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	36	0,2	7,2		La Réorganisation de la DRC provoque des incertitudes quant aux rythmes de mise en œuvre, l'impact de la crise sanitaire, nouveau logiciel et softPhonie > besoin d'association en amont et en retour > besoin de donner du sens : ' utilité des fonctions'	
2401	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	12	0,5	6		> expression du besoin d'être rassurer sur l'évolution de la filière, maintien des postes budgétaires > besoin d'être associés en amont des décisions	
1779	2020-CSSCT DR-DRIDF0	DRIDF0	PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 11 - Service des chauffeurs	114	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	27	0,2	5,4		Dans le cadre de la démarche @Pros la Drif a conçue en liaison avec la direction du réseau sa nouvelle organisation qui a pris effet le 6 janvier 2020. L'information des collaborateurs sur les évolutions a été régulièrement assurée par les responsables de services des collaborateurs concernés par des changements d'activités ou de rattachements et lors de réunions plénières ou séminaires. Cette réorganisation n'a pas suscité de tensions particulières au sein des équipes. La mise en place du télétravail généralisé n'a pas fait l'objet de tensions : les collaborateurs ont été rapidement équipés et accompagnés dans le changement d'environnement de travail. Pour les collaborateurs qui le souhaitent et en accord avec les restrictions sanitaires en vigueur, des journées de travail sur site sont autorisées ponctuellement. Des réunions digitalisées sont organisées régulièrement pour maintenir le lien entre les équipes (réunions d'équipe, réunions plénières)	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
274	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives	9	A1.Manutention de charges	24	0,2	4,8		Manipulation de dossiers et cartons d'archives. Manutention avec une posture contraignante aux archives de Mérignac (limité en temps par jour). Mouvement répétitif à l'atelier de numérisation.	
4408	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	08 - Archives	5	A1.Manutention de charges	24	0,2	4,8		Manutention d'archives. Boîtes d'archives de format standard (34 x 25 x 10 cm) et de poids moyen de 2 kg, mais aussi de containers de poids variables, limités dans la mesure du possible à 15 kg. Un transpalette électrique est à la disposition des agents. Les archives sont réceptionnées sur palettes ou rolls, transférés en magasins via deux monte-charges. Les escaliers ne sont pas utilisés pour la mise en rayonnage, mais peuvent l'être, à l'appréciation de l'archiviste, pour le déstockage d'une boîte d'archives à communiquer ou à réintégrer. La formation "manipulation de charges" est proposée et suivie par les agents. des plate-formes sécurisées ont été acquises; deux autres sont en cours d'acquisition	
479	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	08 - Archives 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie	31	A1.Manutention de charges	24	0,2	4,8		Manutention de charges parfois lourdes ou encombrantes.	
480	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	16 - Logistique	5	A1.Manutention de charges	24	0,2	4,8		Manutention de charges parfois lourdes ou encombrantes.	
273	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	A1.Manutention de charges	24	0,2	4,8		Manipulation de personnes suite à malaise	
276	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	14 - Routage - imprimerie - reprographie	7	A1.Manutention de charges	24	0,2	4,8		Manutention de cartons ne dépassant pas 5 kg avec un rangement privilégié à hauteur d'homme. Utilisation d'un transpalette pour déplacer un nombre plus important de cartons.	
58	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	90	A1.Manutention de charges	8	0,5	4			
4400	2020-CSSCTL IDF-DGCO00	DGCO00	PARIS-GALAXIE PARIS-A3 PARIS-A2 PARIS-S6RDL	04 - Experts	3	A1.Manutention de charges	8	0,5	4		Les personnels sont impactés dans le cadre de leurs déplacements avec leur matériel. (photographe-vidéastes). Le risque a baissé en raison de la pandémie. Moins de déplacement.	La Dircom a inscrit les personnes concernées au stage "Manipulation de charges" sur form&vous mais la formation n'a pas encore eu lieu.
3502	2020-CSSCTL IDF-PA0000	PA0000	PARIS-A2	08 - Archives	7	A1.Manutention de charges	18	0,2	3,6			
277	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	16 - Logistique	6	A1.Manutention de charges	16	0,2	3,2		Manutention de mobilier (aménagement, déplacement) ainsi que des cartons ou autres petits mobiliers pour les agents.	
1073	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	A1.Manutention de charges	6	0,5	3			
3991	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-15QAF	02 - Assistance - secrétariat 08 - Archives	10	A1.Manutention de charges	6	0,5	3		Unité de travail régulièrement exposées au risque (chariot d'archives). suite aux travaux du 15 Quai toutes les portes doubles pour faciliter le passage des caddies n'ont pas été remises en place. seule la plus éloignée du hall du 76 lile ou se situe le quai de livraison est double accroissant le risque de TMS	
477	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	11 - Service des chauffeurs	2	A1.Manutention de charges	12	0,2	2,4		Manutention de charges parfois lourdes ou encombrantes.	
3767	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	16 - Logistique	2	A1.Manutention de charges	12	0,2	2,4		Pour les risques physiques, la SVD est dans l'Unité "Logistique". L'année 2020 a été marquée par une diminution significative de l'activité de port de charges due à la fermeture de la SVD pendant la crise sanitaire et avec une reprise des services a minima	Formation aux ports de charges pour l'agent non permanent recruté en 2020
4850	2020-CSSCT National-PA0000	PA0000	METZ	13 - Service courrier	2	A1.Manutention de charges	4	0,5	2		Manipulation des archives et du courrier.	
4341	2020-CSSCT DR-DRALPC	DRALPC	BORDEAUX-CURSOL LIMOGES PAU POITIERS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	19	A1.Manutention de charges	8	0,2	1,6		Les personnes chargées de la réception des livraisons, des installations des salles et installations informatiques. Cela concerne le plus souvent du petit matériel, ou des livraison dont la manutention peut être faite par petits volumes. C'est une activité annexe en DR.	
112	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	02 - Assistance - secrétariat	9	A1.Manutention de charges	8	0,2	1,6			
315	2020-CSSCTL IDF-DEOFO0	DEOFO0	PARIS-S6RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 07 - Sécurité - sûreté 09 - Manipulation de valeurs 11 - Service des chauffeurs 13 - Service courrier	226	A1.Manutention de charges	8	0,2	1,6			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3623	2020-CSSCTL IDF-DGCO00	DGCO00	PARIS-GALAXIE PARIS-A3 PARIS-A2 PARIS-S6RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts	78	A1.Manutention de charges	2	0,8	1,6		Les personnels sont impactés pour l'acheminement de fournitures de bureaux. Le stockage des fournitures de bureau étant à un seul endroit. Impact occasionnel moins important du fait du confinement (Covid)	
278	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	17 - Ateliers	2	A1.Manutention de charges	6	0,2	1,2		Pas de manutention spécifiquement lourde pour les deux ouvriers professionnels	
3861	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	4	A1.Manutention de charges	2	0,5	1		Les postes d'assistantes ou aux affaires générales amènent à manipuler des cartons parfois lourds, lors de réception de colis, rangement, archivage, tri du papier etc	Utiliser le matériel d'aide à la manutention : 2 chariots à roulettes et 2 marchepieds sont disponibles à la DR, diable de la Poste pour recyclage papier
4921	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	35	A1.Manutention de charges	2	0,5	1		Les manutentions de charge concernent le stock de papier, éventuellement quelques commandes de fournitures ou des supports de communication.	
1747	2020-CSSCT DR-DRIDF0	DRIDF0	PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 01 - Gestion technique et administrative	5	A1.Manutention de charges	2	0,5	1		Archivage et livraison diverses de fournitures. Numérisation progressive des procédures.	
4647	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-S1RDL PARIS-S6RDL PARIS-A2	13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie	18	A1.Manutention de charges	2	0,5	1		Les UT 13 et 14 sont modérément exposées au port de charges lourdes (risque 1)	Visite d'un ergonome sur le lieux de travail.
3014	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	A1.Manutention de charges	4	0,2	0,8			
3001	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 16 - Logistique	6	A1.Manutention de charges	4	0,2	0,8		Aménagement de salle de réunion, manutention papiers, manutention colis, fournitures de bureau et matériels informatiques	Utilisation du chariot pour déplacer les charges lourdes Diffuser des fiches de bonnes postures
3993	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-S1RDL PARIS-S6RDL PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	154	A1.Manutention de charges	4	0,2	0,8		Unité de travail faiblement exposée au risque. Remarques pour l'évaluation 2018 : ☐ Form&Vous 2018 : "Gestes et postures" ☐	
4211	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	A1.Manutention de charges	3	0,2	0,6			
3409	2020-CSSCTL IDF-DCB000	DCB000	PARIS-15QAF PARIS-S6RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 05 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 16 - Logistique	322	A1.Manutention de charges	2	0,2	0,4			
4798	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-S6RDL PARIS-S9RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs 11 - Service des chauffeurs 15 - Service médical	461	A1.Manutention de charges	2	0,2	0,4		Déplacement de cartons lors des déménagements sans passer par le service logistique	
4920	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	02 - Assistance - secrétariat	7	A1.Manutention de charges	2	0,2	0,4		Vigilance dès qu'un collaborateur est amené à réaliser des petits travaux de manutention : archivage de dossier, port de colis.	
3679	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-S6RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 16 - Logistique	192	A1.Manutention de charges	1	0,2	0,2		Pratique non courante au sein de GDA DFE. Cependant, des actions de sensibilisation aux gestes et postures sont déployées et à disposition des collaborateurs si nécessaire.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4648	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4 PARIS-CHOISY PARIS-GALAXIE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 16 - Logistique	508	A1.Manutention de charges	1	0,2	0,2		Ces UT sont peu concernées par ce risque.	
3146	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	08 - Archives 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	40	A2.Postures contraignantes	24	0,2	4,8			
3087	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	14 - Routage - imprimerie - reprographie	8	A2.Postures contraignantes	18	0,2	3,6		Travail varié au routage (affranchissement, mise sous pli...), à la reprographie (repro., massicot, pliage...) et aux imprimés (travail de bureau, réception des livraisons, colis...)	
3086	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	13 - Service courrier	23	A2.Postures contraignantes	16	0,2	3,2		Peu de travail en posture contraignante(très limité dans le temps)	
4649	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	11 - Service des chauffeurs 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	24	A2.Postures contraignantes	6	0,5	3		Les UT 11 13 14 et 17 sont modérément exposées au risque Niveau de maîtrise d'un niveau de 0,5 en raison de l'absence d'un ergonome.	
3088	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	16 - Logistique	6	A2.Postures contraignantes	12	0,2	2,4		Déplacement/ aménagement de bureaux, matériel pour les agents.	
4173	2020-CSSCTL IDF-DGDR00	DGDR00	PARIS-26RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	124	A2.Postures contraignantes	12	0,2	2,4			
4056	2020-CSSCTL IDF-DG2C00	DG2C00	PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	134	A2.Postures contraignantes	12	0,2	2,4			
4749	2020-CSSCTL IDF-DEOF00	DEOF00	PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 07 - Sécurité - sûreté 09 - Manipulation de valeurs 11 - Service des chauffeurs 13 - Service courrier	226	A2.Postures contraignantes	2	0,4	0,8			
4651	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4 PARIS-CHOISY PARIS-GALAXIE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 16 - Logistique	498	A2.Postures contraignantes	1	0,5	0,5		Ces UT sont peu concernées par ce risque. Coefficient de maîtrise du risque dégradé (0,5) en raison de l'absence d'un ergonome.	
378	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	A3.Travail sur écran	24	0,2	4,8			
837	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	865	A3.Travail sur écran	24	0,2	4,8		Mauvaises postures au poste de travail. Ce risque est évalué sur l'unité globale car environ 90% de l'activité s'effectue sur écran.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4434	2020-CSSCTL IDF-DG2C00	DG2C00	PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-67RDL PARIS-A1	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	134	A3.Travail sur écran	24	0,2	4,8		Nous avons équipé les collaborateurs de grands écrans et de doubles écrans.	
2472	2020-CSSCT DR-DRARA0	DRARA0	CLERMONT FERRAND GRENOBLE LYON	18 - UT globale du site	95	A3.Travail sur écran	24	0,2	4,8		Activité quotidienne sur informatique. Matériels complémentaires adéquats sur les budgets de la DR mis à disposition de tous les collaborateurs.	La DR organisera un état des lieux avec les collaborateurs pour évaluer l'installation des postes de travail à domicile. L'acquisition d'équipements adaptés à poursuivre et encouragé par la QVT (75€ achat matériel Covid 1 + 500€/250€ d'aide pour installation à domicile). Visite de l'ergonomie du travail sur le site de Lyon suite à la nouvelle réorganisation des locaux (et dès retour à des conditions de travail normales).
4203	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	A3.Travail sur écran	24	0,2	4,8		mise en place TOD	
3410	2020-CSSCTL IDF-DCB000	DCB000	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 16 - Logistique	322	A3.Travail sur écran	24	0,2	4,8			
4799	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	278	A3.Travail sur écran	24	0,2	4,8			envoi à l'ensemble des personnels des fascicules ergonomie du poste de travail Mise en place d'une participation de l'entreprise à l'équipement (siège, bureau, écrans) dans le cadre de l'accord QVT lié au télétravail
2984	2020-CSSCTL IDF-DRII00	DRII00	BRUXELLES PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	22	A3.Travail sur écran	24	0,2	4,8		En raison du confinement et par rapport aux postures, certains agents ont demandé des écrans ou des remboursements de matériel	Un suivi à travers le plan d'urgence et de continuité a été assuré av des déplacements d'écran, des autorisations de forfait et une mise en place d'un suivi des collaborateurs.
5023	2020-CSSCT National-PA0000	PA0000	METZ METZ1	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 13 - Service courrier	23	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : - Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques). - Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple, > Présence de reflets sur les écrans de travail. > Problème de connexion.	Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.
4892	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : - Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques). - Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple, > Présence de reflets sur les écrans de travail. > Problème de connexion. Les agents de la DG2C n'ont pas été exposés à ces situations à l'exception d'un problème d'écran pour un agent.	Le responsable du pôle contrôle permanent DRS et les responsables de service ont mis en place des outils et dispositifs pour accompagner les contrôleurs angevins (réunion d'équipe régulière, échanges bilatéraux, travail en commun sur les procédures...); Des réunions de pôle multisites sont organisées et animées par les responsables chaque semaine ; Des points trimestriels dédiés sont prévus en 2021 sur le fonctionnement et la cohésion de l'équipe (le 1er s'est tenu le 15 janvier) ; Les responsables restent également très attentifs aux plans de charge de chacun et au respect de l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle, et n'exigent en aucun cas des contrôleurs une disponibilité en dehors des heures de service ou des journées de travail supérieures aux règlements. DCPC salue la motivation des agents concernés dans la mise en œuvre des programmes de contrôle et pour apporter en continu des améliorations aux pratiques, issues des échanges avec les autres pôles de DCPC et avec les services de la DRS.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4854	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : . Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques). . Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple, > Présence de reflets sur les écrans de travail. > Problème de connexion.	Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.
4858	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative	1	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : . Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques). . Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple, > Présence de reflets sur les écrans de travail. > Problème de connexion.	Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.
4776	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG ANGERS-24RLG-3	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : . Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques). . Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple, > Présence de reflets sur les écrans de travail. > Problème de connexion.	Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.
4772	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG-1 ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : . Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques). . Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple, > Présence de reflets sur les écrans de travail. > Problème de connexion.	Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.
4763	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-2	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	540	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : . Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques). . Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple, > Présence de reflets sur les écrans de travail. > Problème de connexion.	Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.
4973	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM ANGERS-CHOLET-4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : . Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques). . Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple, > Présence de reflets sur les écrans de travail. > Problème de connexion.	Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4759	2020-CSSCTL Bordeaux- DGCO00	DGCO00	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	15	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : - Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques). - Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple. > Une demande très forte auprès du corps médical sur l'ergonomie du poste de travail en télétravail. > Problème de connexion.	
5002	2020-CSSCTL Bordeaux- DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	18 - UT globale du site	47	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : - Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques). - Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple. > Une demande très forte auprès du corps médical sur l'ergonomie du poste de travail en télétravail. > Problème de connexion.	
5016	2020-CSSCTL Bordeaux- P00000	PP0000	BORDEAUX-LAC	18 - UT globale du site	65	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : - Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques). - Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple. > Une demande très forte auprès du corps médical sur l'ergonomie du poste de travail en télétravail. > Problème de connexion.	
5019	2020-CSSCTL Bordeaux- PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC-2	18 - UT globale du site	865	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : > Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques, hub). > Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple, > Présence de reflets sur les écrans de travail. > Problème de connexion	
2428	2020-CSSCTL Bordeaux- S00000	S00000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet	66	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : - Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques). - Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple. > Une demande très forte auprès du corps médical sur l'ergonomie du poste de travail en télétravail. > Problème de connexion.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4898	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 16 - Logistique	191	A3.Travail sur écran	8	0,5	4		<ul style="list-style-type: none"> • Exposition pouvant engendrer des troubles musculo-squelettiques ou de la fatigue visuelle à traiter en période COVID, pour le TOD et le télétravail » : o Posture inadaptée sur le poste de travail et non conforme aux règles ergonomiques en raison des espaces privatifs de surface ou de configuration parfois inappropriées, o Équipements comme la taille des écrans non adaptés à l'activité ou non fournis, o Problèmes de connexion dus au réseau... • Mesures mises en œuvre : o Mise en ligne dans Next d'articles sur les risques TMS : Télétravail : adoptez la bonne posture pour votre bien-être - Bonnes pratiques pour travailler à la maison - Flyer TMS... o Possibilité d'achat d'équipements remboursés 50% jusqu'à 500€ ; 	
2989	2020-CSSCT DR-DRLRMP	DRLRMP	MONTELLIER TOULOUSE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	75	A3.Travail sur écran	18	0,2	3,6		<p>"l'exposition à ce risque a été plus importante en 2020 du fait de la pandémie et de ses conséquences : travail à distance avec un matériel, et un confort de moins bonne qualité que sur site.</p> <p>risques identifiés : posture inadaptée sur le poste de travail, poste de travail non conforme aux règles ergonomiques, équipements non adaptés comme des écrans de grande taille, problèmes de connexion dus au réseau à domicile..."</p>	autorisation d'emprunt du matériel, puis équipement nomade généralisé à fin 2020
4896	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG-4	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	A3.Travail sur écran	18	0,2	3,6		<p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Difficultés parfois pour obtenir des écrans de taille supérieure et/ou de doubles écrans. . Certains agents ne disposent pas d'une ergonomie adaptée vis-à-vis du positionnement des moniteurs sur leur poste de travail. (Positionnement du bureau, de l'écran, la posture de l'agent, l'intensité lumineuse nécessaire). Cependant, le service de la logistique accompagné du cabinet médical réalisent des études de postes de travail afin de redimensionner si besoin les mobiliers dans les pièces concernées. . Certains agents rencontrent des difficultés pour positionner correctement les moniteurs et ce au regard des bras articulés voire de la présence des cloisonnettes. Cependant, le service de la logistique repositionne les supports afin d'obtenir des conditions de travail optimales. 	<ul style="list-style-type: none"> . Approche ergonomique prise en compte par le service de la logistique avant chaque réaménagement. . Communication par les managers pour inciter leurs collaborateurs à réaliser des micro-pauses afin d'éviter une fatigue visuelle.
4418	2020-CSSCTL Angers-DGC000	DGC000	ANGERS-24RLG	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 01 - Gestion technique et administrative	10	A3.Travail sur écran	18	0,2	3,6		<p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Difficultés parfois pour obtenir des écrans de taille supérieure et/ou de doubles écrans. . Certains agents ne disposent pas d'une ergonomie adaptée vis-à-vis du positionnement des moniteurs sur leur poste de travail. (Positionnement du bureau, de l'écran, la posture de l'agent, l'intensité lumineuse nécessaire). Cependant, le service de la logistique accompagné du cabinet médical réalisent des études de postes de travail afin de redimensionner si besoin les mobiliers dans les pièces concernées. . Certains agents rencontrent des difficultés pour positionner correctement les moniteurs et ce au regard des bras articulés voire de la présence des cloisonnettes. Cependant, le service de la logistique repositionne les supports afin d'obtenir des conditions de travail optimales. 	<ul style="list-style-type: none"> . Approche ergonomique prise en compte par le service de la logistique avant chaque réaménagement. . Communication par les managers pour inciter leurs collaborateurs à réaliser des micro-pauses afin d'éviter une fatigue visuelle. - Un délai moyen de prise en compte des demandes par le correspondant informatique de la direction inférieur à la demi-journée. - En lien avec le correspondant informatique de la direction, mise en place sous forme de test pour une durée de six mois à compter du 1er février 2021 d'une assistance informatique spécifique aux métiers de la communication - une évaluation du dispositif sera faite à l'issue pour une pérennisation éventuelle.
4857	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	A3.Travail sur écran	18	0,2	3,6		<p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Difficultés parfois pour obtenir des écrans de taille supérieure et/ou de doubles écrans. . Certains agents ne disposent pas d'une ergonomie adaptée vis-à-vis du positionnement des moniteurs sur leur poste de travail. (Positionnement du bureau, de l'écran, la posture de l'agent, l'intensité lumineuse nécessaire). Cependant, le service de la logistique accompagné du cabinet médical réalisent des études de postes de travail afin de redimensionner si besoin les mobiliers dans les pièces concernées. . Certains agents rencontrent des difficultés pour positionner correctement les moniteurs et ce au regard des bras articulés voire de la présence des cloisonnettes. Cependant, le service de la logistique repositionne les supports afin d'obtenir des conditions de travail optimales. 	<ul style="list-style-type: none"> . Approche ergonomique prise en compte par le service de la logistique avant chaque réaménagement. . Communication par les managers pour inciter leurs collaborateurs à réaliser des micro-pauses afin d'éviter une fatigue visuelle.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3455	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	A3.Travail sur écran	18	0,2	3,6		<p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Difficultés parfois pour obtenir des écrans de taille supérieure et/ou de doubles écrans. . Certains agents ne disposent pas d'une ergonomie adaptée vis-à-vis du positionnement des moniteurs sur leur poste de travail. (Positionnement du bureau, de l'écran, la posture de l'agent, l'intensité lumineuse nécessaire). Cependant, le service de la logistique accompagné du cabinet médical réalisent des études de postes de travail afin de redresser si besoin les mobiliers dans les pièces concernées. . Certains agents rencontrent des difficultés pour positionner correctement les moniteurs et ce au regard des bras articulés voire de la présence des cloisonnettes. Cependant, le service de la logistique repositionne les supports afin d'obtenir des conditions de travail optimales. 	<ul style="list-style-type: none"> . Approche ergonomique prise en compte par le service de la logistique avant chaque réaménagement. . Communication par les managers pour inciter leurs collaborateurs à réaliser des micro-pauses afin d'éviter une fatigue visuelle.
3453	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-24RLG-1 ANGERS-26FM ANGERS-QUATUOR-2	18 - UT globale du site	91	A3.Travail sur écran	18	0,2	3,6		<p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Difficultés parfois pour obtenir des écrans de taille supérieure et/ou de doubles écrans. . Certains agents ne disposent pas d'une ergonomie adaptée vis-à-vis du positionnement des moniteurs sur leur poste de travail. (Positionnement du bureau, de l'écran, la posture de l'agent, l'intensité lumineuse nécessaire). Cependant, le service de la logistique accompagné du cabinet médical réalisent des études de postes de travail afin de redresser si besoin les mobiliers dans les pièces concernées. . Certains agents rencontrent des difficultés pour positionner correctement les moniteurs et ce au regard des bras articulés voire de la présence des cloisonnettes. Cependant, le service de la logistique repositionne les supports afin d'obtenir des conditions de travail optimales. 	<ul style="list-style-type: none"> . Déploiement d'écrans 24" pour permettre le travail à distance des gestionnaires relation client et direction de gestion (période covid). En 2021 déploiement des doubles écrans 24" sur site pour les directions DRS. Les doubles écrans 22 pouces existants restent en place.
839	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	542	A3.Travail sur écran	18	0,2	3,6		<p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Difficultés parfois pour obtenir des écrans de taille supérieure et/ou de doubles écrans. . Certains agents ne disposent pas d'une ergonomie adaptée vis-à-vis du positionnement des moniteurs sur leur poste de travail. (Positionnement du bureau, de l'écran, la posture de l'agent, l'intensité lumineuse nécessaire). Cependant, le service de la logistique accompagné du cabinet médical réalisent des études de postes de travail afin de redresser si besoin les mobiliers dans les pièces concernées. . Certains agents rencontrent des difficultés pour positionner correctement les moniteurs et ce au regard des bras articulés voire de la présence des cloisonnettes. Cependant, le service de la logistique repositionne les supports afin d'obtenir des conditions de travail optimales. 	<ul style="list-style-type: none"> . Déploiement d'écrans 24" pour permettre le travail à distance des gestionnaires relation client et direction de gestion (période covid). En 2021 déploiement des doubles écrans 24" sur site pour les directions DRS. Les doubles écrans 22 pouces existants restent en place.
4065	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	A3.Travail sur écran	18	0,2	3,6		<p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Difficultés parfois pour obtenir des écrans de taille supérieure et/ou de doubles écrans. . Certains agents ne disposent pas d'une ergonomie adaptée vis-à-vis du positionnement des moniteurs sur leur poste de travail. (Positionnement du bureau, de l'écran, la posture de l'agent, l'intensité lumineuse nécessaire). Cependant, le service de la logistique accompagné du cabinet médical réalisent des études de postes de travail afin de redresser si besoin les mobiliers dans les pièces concernées. . Certains agents rencontrent des difficultés pour positionner correctement les moniteurs et ce au regard des bras articulés voire de la présence des cloisonnettes. Cependant, le service de la logistique repositionne les supports afin d'obtenir des conditions de travail optimales. 	<ul style="list-style-type: none"> . Approche ergonomique prise en compte par le service de la logistique avant chaque réaménagement. . Communication par les managers pour inciter leurs collaborateurs à réaliser des micro-pauses afin d'éviter une fatigue visuelle.
3183	2020-CSSCTL IDF-DG0000	DG0000	PARIS-56RDL PARIS-67RDL PARIS-A2	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	32	A3.Travail sur écran	18	0,2	3,6		<p>travail sur écrans difficiles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - position inadaptée - reflets sur les écrans - travail sur écran pendant une durée importante - travaux sur multiples écrans <p>une visite de l'ergonome a été réalisée en septembre 2020 pour la DG. pour la DGGGEN, CIEEC et DGMEDIA, une information est passée sur Next</p>	<ul style="list-style-type: none"> . vérifier auprès du service médical si les collaborateurs sont concernés par les troubles musculo-squelettiques
4888	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	A3.Travail sur écran	18	0,2	3,6		<p>Ce risque se traduit plus particulièrement par des douleurs physiques. L'exercice de l'activité en TOD a été majoritaire sur l'année 2020 or les règles d'ergonomie pour un usage professionnel des outils informatiques reposent sur des critères d'aménagement de l'espace et d'équipements auxquels le lieu de vie privée du collaborateur n'est pas soumis. De plus certains logements pourraient être inadaptés au télétravail.</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Rappel des règles d'ergonomie. Quels sont les principaux obstacles à l'application de ces règles ?

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4076	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial 16 - Logistique	63	A3.Travail sur écran	16	0,2	3,2			Mise en ligne dans Next d'articles sur les risques TMS : Télétravail : adoptez la bonne posture pour votre bien-être - Bonnes pratiques pour travailler à la maison - Flyer TMS... Possibilité d'achat d'équipements remboursé 50% jusqu'à 500€ ; Prêt d'écran, dans la mesure du possible, au personnel en TOD
4851	2020-CSSCT National-PA0000	PA0000	METZ	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 13 - Service courrier	23	A3.Travail sur écran	16	0,2	3,2		Déploiement d'écrans 24" pour permettre le travail à distance (période covid). En 2021 déploiement des doubles écrans 24" sur site pour les directions DRS.	
4381	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	03 - Management 08 - Archives 16 - Logistique	7	A3.Travail sur écran	16	0,2	3,2		Chaque agent est doté d'un poste de travail informatique, d'autres postes dédiés sont mis à disposition (accès libres, bureaux de passages). Un ergonome est intervenu lors de la migration vers le bâtiment administratif afin d'adapter les nouveaux postes de travail et prévenir les TMS.	
4777	2020-CSSCT-DR-DGDR00	DGDR00	1 - Tous les sites DR	03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	42	A3.Travail sur écran	16	0,2	3,2			
4172	2020-CSSCTL IDF DGDR00	DGDR00	PARIS-26RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	124	A3.Travail sur écran	16	0,2	3,2			
3785	2020-CSSCTL IDF-P00000	P00000	PARIS-A2 PARIS-A3	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	128	A3.Travail sur écran	16	0,2	3,2			
1288	2020-CSSCTL IDF-PA0000	PA0000	PARIS-A2	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard	112	A3.Travail sur écran	16	0,2	3,2			
893	2020-CSSCT DR-DRPF00	DRPF00	NOUMEA PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	8	A3.Travail sur écran	6	0,5	3		Fréquent et variable selon la saisonnalité	
457	2020-CSSCTL IDF-DGAU00	DGAU00	PARIS-67RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	45	A3.Travail sur écran	6	0,5	3		Le travail sur écran est significatif. Il faut par conséquent s'assurer que les mesures préventives sont prises. Une amélioration a été observée suite à la dotation en doubles écrans en 2018 et à la relocalisation des équipes au 1er étage en janvier 2019.	le chef de service n'a pas voulu donner suite à la visite d'un ergonome mais les collaborateurs peuvent en faire la demande
3153	2020-CSSCTL IDF-DGCS00	DGCS00	PARIS-27QAF	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 04 - Experts	5	A3.Travail sur écran	6	0,5	3		Travaux de rénovation pris en compte permettant une meilleure visibilité sur les écrans. (lampes d'appoint, plafonniers avec des variateurs) quand les personnes sont sur site.	Possibilité de prise en charge partielle de complément de matériel informatique, écrans pour les personnes en TOD. Communication de la direction très utile en période de pandémie.
4652	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial	467	A3.Travail sur écran	12	0,2	2,4		Les UT liées aux fonctions administratives sont relativement exposées au risque avec l'amplification du télétravail(2,4).	
3719	2020-CSSCTL IDF-DFIN00	DFIN00	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	197	A3.Travail sur écran	12	0,2	2,4		Mise à disposition d'un correspondant informatique qui délivre du matériel et se déplace pour les demandes des agents. Compte tenu du confinement le risque s'apprécie en fonction des personnes en télétravail.	Des déploiements d'écran, seront encore nécessaires avec un suivi centralisé du correspondant informatique
3624	2020-CSSCTL IDF-DGCO00	DGCO00	PARIS-GALAXIE PARIS-A3 PARIS-A2 PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	108	A3.Travail sur écran	12	0,2	2,4		Travaux réalisés au 56 RDL ayant impacté l'amélioration des postes de travail. Une communication à faire sur les risques liés à l'écran. La DIRCOM a rapproché 8 personnes de l'institut de recherche pour bénéficier des mêmes conditions que leurs collègues. La DIRCOM a tenu compte du travail à distance et privilégié les remises de matériel pour les personnels qui en font la demande.	Proposition de visite de l'ergonome auprès des collaborateurs de la Dircom faite après le 1er confinement faite.
4800	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs 15 - Service médical	182	A3.Travail sur écran	12	0,2	2,4			envoi à l'ensemble des personnels des fascicules ergonomie du poste de travail Mise en place d'une participation de l'entreprise à l'équipement (siège, bureau, écrans) dans le cadre de l'accord QVT lié au télétravail

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4877	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	241	A3.Travail sur écran	12	0,2	2,4		Ce risque se traduit plus particulièrement par des douleurs physiques. L'exercice de l'activité en TOD a été majoritaire sur l'année 2020 or les règles d'ergonomie pour un usage professionnel des outils informatiques reposent sur des critères d'aménagement de l'espace et d'équipements auxquels le lieu de vie privée du collaborateur n'est pas soumis. De plus certains logements pourraient être inadaptés au télétravail.	Rappel des règles d'ergonomie. Quels sont les principaux obstacles à l'application de ces règles ?
4654	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-56RDL	07 - Sécurité - sûreté	6	A3.Travail sur écran	12	0,2	2,4		CSSCT 2020 : Recommandation pour changer un fauteuil ergonomique usagé. Le PC sécurité affecté à la vidéo-surveillance est la plus exposé au risque (2,4)	
3469	2020-CSSCTL IDF-DRII00	DRII00	BRUXELLES PARIS-56RDL	06 - Ingénierie de projet	2	A3.Travail sur écran	9	0,2	1,8		Risque nul	
81	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative	90	A3.Travail sur écran	8	0,2	1,6		Le travail sur écran est incontournable qu'il s'agisse de surface pro, d'écrans fixes ou de téléphones. En période de télétravail durant l'épisode COVID, le temps de travail sur écran est plus important et le travail se fait sur du matériel pas forcément adapté. A noter les nombreuses mesures d'accompagnement des personnes en télétravail (fauteuil ergonomique, cache-écran filtre...)	Les mesures suivantes ont été appliquées : - Chaque demande d'un collaborateur de disposer d'un double écran à domicile a été satisfaite - Suite à la prise en charge de certaines dépenses dans le cadre du télétravail, les collaborateurs qui l'ont souhaité, ont pu être équipé, à leur domicile, d'écran plus adapté et plus grand - Dans le cadre du TOD généralisé, des consignes sont systématiquement relayées en CODIR : pas de mail après 19h00, pas de réunions trop matinales ou tardives, pas de réunionite, « imposer » et respecter des temps de pause y compris à distance ...
5013	2020-CSSCTL Bordeaux-DG2C00	DG2C00	BORDEAUX-LAC	03 - Management 04 - Experts	6	A3.Travail sur écran	8	0,2	1,6		Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer. Les principales situations auxquelles les personnels peuvent être exposés sont : - Certains agents manquent de matériels (écrans, souris, siège, casques). - Difficultés d'aménagement du poste de travail au domicile : > Travail dans une posture statique ou dans une position inadaptée sur poste informatique. > Installation du poste de travail non conforme aux règles d'ergonomie, positionnement de l'écran sous le niveau des yeux par exemple. > Une demande très forte auprès du corps médical sur l'ergonomie du poste de travail en télétravail. > Problème de connexion.	
4771	2020-CSSCTL IDF-BDT000	BDT000	PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	181	A3.Travail sur écran	8	0,2	1,6		Création d'un nouveau service dans Next permettant d'améliorer les informations relatives à la Santé et à la Sécurité au travail. Le développement du télétravail compte tenu de la situation sanitaire peut éventuellement avoir pour conséquence une exposition au travail sur écran plus importante et sur une plage horaire éventuellement plus longue. Problèmes des équipements non adaptés ou non fournis (taille des écrans, problèmes de connexion liés au réseau...), Des possibilités d'achats d'équipement remboursé à 50% jusqu'à 500 euros ont été mises en place.	
4761	2020-CSSCTL IDF-DG0000	DG0000	PARIS-56RDL PARIS-67RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	32	A3.Travail sur écran	8	0,2	1,6		•E'exposition pouvant engendrer des troubles musculo-squelettiques ou de la fatigue visuelle en TOD ou en télétravail : oPosture inadaptée sur le poste de travail et non conforme aux règles ergonomiques en raison des espaces privés de surface ou de configuration parfois inappropriées, oEquipements comme la taille des écrans non adaptés à l'activité ou non fournis, oProblèmes de connexion dus au réseau... Mesures mises en œuvre : oMise en ligne dans Next d'articles sur les risques TMS : Télétravail : adoptez la bonne posture pour votre bien-être - Bonnes pratiques pour travailler à la maison - Flyer TMS... oPossibilité d'achat d'équipements remboursé 50% jusqu'à 500€ ; oD.	
4765	2020-CSSCTL IDF-DGAU00	DGAU00		02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	45	A3.Travail sur écran	8	0,2	1,6		•E'exposition pouvant engendrer des troubles musculo-squelettiques ou de la fatigue visuelle à traiter en période COVID que ce soit en TOD ou télétravail : oPosture inadaptée sur le poste de travail et non conforme aux règles ergonomiques en raison des espaces privés de surface ou de configuration parfois inappropriées, oEquipements comme la taille des écrans non adaptés à l'activité ou non fournis, oProblèmes de connexion dus au réseau... Mesures mises en œuvre : oMise en ligne dans Next d'articles sur les risques TMS : Télétravail : adoptez la bonne posture pour votre bien-être - Bonnes pratiques pour travailler à la maison - Flyer TMS... oPossibilité d'achat d'équipements remboursé 50% jusqu'à 500€ ;	L'ensemble de ces mesures à l'échelle de l'EP ont été relayées et mises en œuvre au sein de DGAU.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4747	2020-CSSCTL IDF-DEOF00	DEOF00	PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs 13 - Service courrier	225	A3.Travail sur écran	4	0,2	0,8		Généralisation massive du télétravail avec un risque travail sur écran plus élevé mais communication dans Next d'articles sur les mauvaises postures. Possibilité d'effectuer des demandes de remboursement partiel de matériel.	Livraison de double écran pour les collaborateurs les plus exposés.
4801	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	PARIS-A3	11 - Service des chauffeurs	1	A3.Travail sur écran	3	0,2	0,6			envoi à l'ensemble des personnels des fascicules ergonomie du poste de travail
4655	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-51RDL PARIS-59RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3	13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	49	A3.Travail sur écran	2	0,2	0,4		UT 13 14 et 16 occasionnellement exposées au risque	
4653	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	11 - Service des chauffeurs 17 - Ateliers	6	A3.Travail sur écran	1	0,2	0,2		UT non concernées par le risque.	
285	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	14 - Routage - imprimerie - reprographie	8	A4.Vibrations	9	0,2	1,8		Le courrier départ principalement et l'atelier reprographie possèdent des machines émettant des vibrations.	
4657	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-56RDL	17 - Ateliers	1	A4.Vibrations	4	0,2	0,8		L'outillage (perceuse;meuleuse...) utilisé en atelier expose occasionnellement l'agent au risque.	Une formation sera proposée en 2021.
4658	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-51RDL	14 - Routage - imprimerie - reprographie	9	A4.Vibrations	2	0,2	0,4		Les machines de l'imprimerie et de la mise sous pli exposent modérément l'UT14 au risque.	
4659	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 16 - Logistique	518	A4.Vibrations	1	0,2	0,2		Unités de travail faiblement exposées au risque.	
67	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	90	B1.Déplacement et travail de plain-pied	24	0,2	4,8		A Châlons les cables en salle de réunion ont été mis sous goulotte	
4446	2020-CSSCT DR-DRALPC	DRALPC	BORDEAUX-CURSOL LIMOGES PAU POITIERS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	87	B1.Déplacement et travail de plain-pied	24	0,2	4,8			
4395	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	03 - Management 08 - Archives 16 - Logistique	7	B1.Déplacement et travail de plain-pied	24	0,2	4,8		Marquage au sol de la zone de stockage, Magasins surélevés sécurisés (rambarde et garde-corps), quai de livraison sécurisé et escaliers également. Signalétique si zone glissante, chemins de cables et goulottes dans tous les bâtiments. Si chantier de rénovation, information interne préalable	
4003	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 08 - Archives	152	B1.Déplacement et travail de plain-pied	24	0,2	4,8		▣ - Hall du 51 rue de Lille et du 56 rue de Lille, installation systématique de panneaux jaunes indiquant ""sol glissant"" par temps de pluie. ▣ ▣ ▣	
3013	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	B1.Déplacement et travail de plain-pied	8	0,5	4			
3836	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	B1.Déplacement et travail de plain-pied	16	0,2	3,2			
4897	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	B1.Déplacement et travail de plain-pied	16	0,2	3,2			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4419	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	B1.Déplacement et travail de plain-pied	16	0,2	3,2			
4859	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	B1.Déplacement et travail de plain-pied	16	0,2	3,2			
3362	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	B1.Déplacement et travail de plain-pied	16	0,2	3,2			
3569	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-2 ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	B1.Déplacement et travail de plain-pied	16	0,2	3,2			
549	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	542	B1.Déplacement et travail de plain-pied	16	0,2	3,2			
4066	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	B1.Déplacement et travail de plain-pied	16	0,2	3,2			
3636	2020-CSSCTL IDF-DGAU00	DGAU00	PARIS-67RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	45	B1.Déplacement et travail de plain-pied	4	0,8	3,2		Câblage de plusieurs postes de travail gêne la circulation (de nouveau suite au déménagement). Faible luminosité et en l'absence d'ascenseur, des escaliers à emprunter régulièrement augmentant ainsi le risque de chute et des difficultés pour les personnels ayant des problèmes de mobilité.	visite des locaux par l'AP le 15/09/20 puis intervention SDPI pour régler les problèmes de câblage
4937	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	18 - UT globale du site	36	B1.Déplacement et travail de plain-pied	12	0,2	2,4		Nous avons de la moquette sur le sol. Pas d'accident en 2020 mais dans le parking, le sol est toujours dur et peut être glissant.	
4802	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs 11 - Service des chauffeurs 15 - Service médical	461	B1.Déplacement et travail de plain-pied	12	0,2	2,4			
4660	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-A1	13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	20	B1.Déplacement et travail de plain-pied	12	0,2	2,4		UT 13 14 et 17 traditionnellement les plus exposées au risque (objets et colis disposés au sol)	
3935	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	B1.Déplacement et travail de plain-pied	8	0,2	1,6		Déménagement de l'agence de Guyane : la remarque sur la zone d'entrée du bâtiment n' a plus lieu d'être	
224	2020-CSSCT DR-DRIDFO	DRIDFO	PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 11 - Service des chauffeurs	114	B1.Déplacement et travail de plain-pied	8	0,2	1,6		Risque maîtrisé. Déplacements limités par le télétravail.	
198	2020-CSSCT DR-DRNPCP	DRNPCP	AMIENS LILLE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	69	B1.Déplacement et travail de plain-pied	8	0,2	1,6			
3686	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 16 - Logistique	192	B1.Déplacement et travail de plain-pied	8	0,2	1,6		Face aux risques encourus, notamment, en cas de travaux sur site, les services compétents informent les collaborateurs via des flash-info et signalent les zones à risques.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4661	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4 PARIS-CHOISY PARIS-GALAXIE	07 - Sécurité - sûreté 16 - Logistique	58	B1.Déplacement et travail de plain-pied	8	0,2	1,6		UT 7 et 16 occasionnellement exposées au risque à l'occasion des rondes de surveillance ou de visite de chantiers.	
1570	2020-CSSCTL IDF-DEOF00	DEOF00	PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 07 - Sécurité - sûreté 09 - Manipulation de valeurs 11 - Service des chauffeurs 13 - Service courrier	226	B1.Déplacement et travail de plain-pied	6	0,2	1,2			
3625	2020-CSSCTL IDF-DGCO00	DGCO00	ARCUEIL BRUXELLES PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4 PARIS-CHOISY PARIS-GALAXIE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	108	B1.Déplacement et travail de plain-pied	6	0,2	1,2		Le risque est très faible étant donné le travail à distance et le développement du télétravail.	
3898	2020-CSSCT DR-DRPLOI	DRPLOI	ANGERS-QUATUOR-1 NANTES	01 - Gestion technique et administrative	47	B1.Déplacement et travail de plain-pied	4	0,2	0,8			Actions mises en œuvre et en cours de réalisation sur Nantes = nez de marche visible sur escaliers en cas d'évacuation
3412	2020-CSSCTL IDF-DCB000	DCB000	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 16 - Logistique	322	B1.Déplacement et travail de plain-pied	4	0,2	0,8			
3722	2020-CSSCTL IDF-DFIN00	DFIN00	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	197	B1.Déplacement et travail de plain-pied	4	0,2	0,8		Compte tenu du confinement le risque a baissé.	
3002	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial 16 - Logistique	64	B1.Déplacement et travail de plain-pied	2	0,2	0,4		- Des goulottes ont été installées dans les nouveaux locaux afin de ranger les câbles	
4770	2020-CSSCTL IDF-BDT000	BDT000	PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	181	B1.Déplacement et travail de plain-pied	2	0,2	0,4		Cette exposition se concrétise de la manière suivante : -Déplacement sur des sols humides ou rendus glissants à l'entrée du bâtiment et dans sanitaire lors de l'entretien des sols, lors d'intempérie, etc., -Dégradation des sols dans certains bureaux : trou, moquettes décollées, etc. Compte tenu du contexte sanitaire et du recours au télétravail le risque est limité. Il convient de se poser la question, dans le cadre du TOD, de savoir si un accident survenu lors du trajet domicile école et école domicile est considéré ou non comme un accident du travail.	Preconisation actions Rappel aux intervenants d'apposer une signalétique prévenant le risque de chute en cas de pluie importante et d'opération de nettoyage humide (SGG). -Programmation pluriannuelle de rénovation des sols du site (SGG).

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4962	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	241	B1.Déplacement et travail de plain-pied	2	0,2	0,4		Cette exposition se concrétise lors : - de déplacement sur sols humides ou rendus glissants à l'entrée du bâtiment (intempéries par ex.), dans les sanitaires lors de l'entretien des sols - en cas de dégradation des sols dans certains bureaux (trou, moquette décollée...	Rappel aux intervenants d'apposer la signalétique adéquate (SGG) Programmation pluriannuelle de rénovation des sols du site (SGG)
4966	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	B1.Déplacement et travail de plain-pied	2	0,2	0,4		Cette exposition se concrétise lors : - de déplacement sur sols humides ou rendus glissants à l'entrée du bâtiment (intempéries par ex.), dans les sanitaires lors de l'entretien des sols - en cas de dégradation des sols dans certains bureaux (trou, moquette décollée...	Rappel aux intervenants d'apposer la signalétique adéquate (SGG) Programmation pluriannuelle de rénovation des sols du site (SGG)
4903	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	70	B1.Déplacement et travail de plain-pied	2	0,2	0,4			
4991	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000		01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	70	B1.Déplacement et travail de plain-pied	2	0,2	0,4		Cette exposition se concrétise de la manière suivante : - Déplacement sur des sols humides ou rendus glissants à l'entrée du bâtiment et dans sanitaire lors de l'entretien des sols, lors d'intempérie, etc., - Dégradation des sols dans certains bureaux : trou, moquettes décollées, etc.	Rappel aux intervenants d'apposer une signalétique prévenant le risque de chute en cas de pluie importante et d'opération de nettoyage humide (SGG). Programmation pluriannuelle de rénovation des sols du site (SGG).
4664	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4 PARIS-CHOISY PARIS-GALAXIE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial	450	B1.Déplacement et travail de plain-pied	1	0,2	0,2		UT moins exposées au risque (glissade à l'entrée des sites par temps de pluie) en raison des confinements et de la généralisation du télétravail.	
4401	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	16 - Logistique	2	B2.Déplacement et travail en hauteur	18	0,2	3,6		Le responsable immobilier pourrait théoriquement être concerné par ce risque lors de rondes. La fréquence d'exposition est occasionnelle voire rare. Il n'interviendra jamais sur les toits terrasses ou sur des zones non sécurisées. Ces interventions sont prises en charges par les prestataires externes, sous son contrôle. Sept plates formes sécurisées ont été acquises depuis 2019 pour les rayonnages	
557	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	08 - Archives	6	B2.Déplacement et travail en hauteur	18	0,2	3,6			
3408	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	16 - Logistique	9	B2.Déplacement et travail en hauteur	16	0,2	3,2			
4007	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	125	B2.Déplacement et travail en hauteur	16	0,2	3,2		Unités de travail occasionnellement exposées au risque. documents présents en hauteur au 56 sur la mezzanine via un escalier	
582	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	17 - Ateliers	2	B2.Déplacement et travail en hauteur	6	0,5	3		Les O.S effectuent très peu de travail en hauteur (max plafond des couloirs) avec un matériel adéquate	
578	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives	9	B2.Déplacement et travail en hauteur	12	0,2	2,4		Le risque de chute est maîtrisé notamment grâce à des équipements adaptés (échelle avec garde-corps)	
576	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	14 - Routage - imprimerie - reprographie	8	B2.Déplacement et travail en hauteur	12	0,2	2,4		Peu de rangement en hauteur. Les cartons sont, le cas échéant, accessibles avec des escabeaux 2 marches	
4780	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	18 - UT globale du site	27	B2.Déplacement et travail en hauteur	12	0,2	2,4			
71	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative	90	B2.Déplacement et travail en hauteur	2	0,8	1,6			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
1066	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	B2.Déplacement et travail en hauteur	8	0,2	1,6			
3897	2020-CSSCT DR-DRPLOI	DRPLOI	ANGERS-QUATUOR-1 NANTES	01 - Gestion technique et administrative	47	B2.Déplacement et travail en hauteur	8	0,2	1,6			
4906	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	B2.Déplacement et travail en hauteur	8	0,2	1,6			
4420	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	B2.Déplacement et travail en hauteur	8	0,2	1,6			
4860	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	B2.Déplacement et travail en hauteur	8	0,2	1,6			
3363	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	B2.Déplacement et travail en hauteur	8	0,2	1,6			
3570	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-2 ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	B2.Déplacement et travail en hauteur	8	0,2	1,6			
3339	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie	527	B2.Déplacement et travail en hauteur	8	0,2	1,6			
4067	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	B2.Déplacement et travail en hauteur	8	0,2	1,6			
4663	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-A2	13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	20	B2.Déplacement et travail en hauteur	8	0,2	1,6		UUT 13 14 et 17 traditionnellement les plus exposées au risque de chute de hauteur (utilisation d'échelle, d'escabeau et marchepied).	
4803	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-56RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs 11 - Service des chauffeurs 15 - Service médical	444	B2.Déplacement et travail en hauteur	6	0,2	1,2			
195	2020-CSSCT DR-DRNPDP	DRNPDP	AMIENS LILLE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	10	B2.Déplacement et travail en hauteur	2	0,5	1			
223	2020-CSSCT DR-DRIDF0	DRIDF0	PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 01 - Gestion technique et administrative	11	B2.Déplacement et travail en hauteur	4	0,2	0,8		Les risques identifiés concernent le rangement des fournitures, des dossiers et les travaux d'archivage.	Remplacement effectué des pieds d'éléphants par des escabeaux adaptés en 2019.
4999	2020-CSSCTL IDF-DG2C00	DG2C00	PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	134	B2.Déplacement et travail en hauteur	3	0,2	0,6			
4938	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL		18 - UT globale du site	36	B2.Déplacement et travail en hauteur	2	0,2	0,4		Nous avons de la moquette sur le sol. Pas de sol glissant dans les escaliers non plus. Un escabeau est disponible mais n'est utilisé que par des prestataires extérieurs	
3687	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 16 - Logistique	191	B2.Déplacement et travail en hauteur	1	0,2	0,2		Rappel des consignes aux collaborateurs afin d'éviter les chutes et les interventions isolées avec des supports non appropriés. Rappel sur l'interdiction de stockage devant les zones de passage pour écarter tous dangers éventuels. Rappel de la mise à disposition de l'outil CALL pour l'exécution de travaux par les services compétents.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4662	2020-CSSCTL IDF-500000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 16 - Logistique	508	B2.Déplacement et travail en hauteur	1	0,2	0,2		UT administratives non concernées par le risque.	
1809	2020-CSSCT DR-DRIDF0	DRIDF0	PARIS-A2 PARIS-A3	04 - Experts 12 - Développement commercial 03 - Management 01 - Gestion technique et administrative 11 - Service des chauffeurs	76	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	18	0,2	3,6		Les risques identifiés concernent l'utilisation des véhicules de fonction et de service et les déplacements à pied pour se rendre à des réunions dans un autre bâtiment. Le télétravail limite les déplacements.	
4406	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	03 - Management 08 - Archives	5	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	18	0,2	3,6		Marquage au sol des zones de transfert et de stockage, pas de nécessité de zones piétonnes. Consignes aux agents sur les zones de circulation du chariot élévateur.	
4907	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	16	0,2	3,2			
4421	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	16	0,2	3,2			
4861	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	16	0,2	3,2			
3364	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	16	0,2	3,2			
3573	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-26FM ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	16	0,2	3,2			
3603	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 08 - Archives 09 - Manipulation de valeurs 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	542	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	16	0,2	3,2			
3572	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	16	0,2	3,2			
4208	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	03 - Management 12 - Développement commercial	12	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	12	0,2	2,4			
4405	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	16 - Logistique	2	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	9	0,2	1,8		Les principaux risques pour le responsable immobilier (et son assistante) peuvent être encourus lors de participation à des réunion de chantier sur le site et lors de rondes ainsi que lors de l'accueil de certains prestataires. Les différentes zones à risques dans les rondes sont soit balisées soit protégées (gardes corps, protections sur les charpentes ou poutres, mains-courantes...). Les prestataires externes stationnent dans des zones spécifiques et les accès sont contrôlés visuellement.	
3004	2020-CSSCTL Bordeaux-S00000	S00000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet	68	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	8	0,2	1,6		Equipes installées à Expoburo et au Bât D avec des allers et retours au Bât principal et croisement avec des véhicules (rue, camions de livraison AGR, parking sud...). Cette année beaucoup moins allers-retours d'où une évaluation en baisse .	
3726	2020-CSSCTL IDF-DFIN00	DFIN00	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	197	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	8	0,2	1,6		compte tenu du confinement le risque de circulation intérieure est quasi inexistant	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3688	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 16 - Logistique	192	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	8	0,2	1,6		Actions assurées par les services en charge : Des plans de prévention sont rédigés pour la sécurité des collaborateurs et des sites, et ce afin, que les travaux assurés par les entreprises extérieures soient réalisés dans le respect de la réglementation en vigueur au sein de notre Etablissement. Des actions de sensibilisation et/ou de rappel des règles de conduite sont réalisées en direction des personnels utilisant des véhicules / équipements mobiles dans les zones à risque identifiées. Sites 56 RL - 15 QAF : Vigilance à maintenir sur les franchissements piétons - voitures. En particulier, lors de croisement piétons-véhicules dans les cours utilisées par les véhicules de services.	
4209	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	9	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	4	0,2	0,8			
4804	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs 11 - Service des chauffeurs 15 - Service médical	461	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	4	0,2	0,8		Impossible d'obtenir le nombre de personnes concernées par ce risque auprès du gestionnaire du parking. Interdiction de communiquer les données suite au dossier CNIL déposé.	
4665	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL	11 - Service des chauffeurs 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	25	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	2	0,2	0,4		UUT traditionnellement les plus exposées au risque Diminution sensible du risque en raison de la fermeture de la cour du 5QAF (travaux).	
4666	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 16 - Logistique	503	C1.Circulation interne de véhicules et de personnes	1	0,2	0,2		UT administratives non concernées par le risque. Diminution sensible du risque en raison de la fermeture de la cour du 5 QAF (travaux) et du déménagement de la SVD.	
634	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	11 - Service des chauffeurs	3	C2.Déplacements routiers	24	0,2	4,8		> mise en place d'un protocole spécifique COVID > Activité avec des procédures bien définies et suivies (temps de conduite, entretien véhicule, etc.	
3778	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	24	C2.Déplacements routiers	24	0,2	4,8		Ce risque concerne les utilisateurs des véhicules de service : sur 24 collaborateurs non équipés d'un VF, on compte 6 CDT.	Les inscriptions aux formations Centaure sont faites, malgré les annulations en 2020 liées à la crise sanitaire. Un rappel en AG sera fait sur le respect de la charte auto.
190	2020-CSSCT DR-DRNPCP	DRNPCP	AMIENS LILLE	03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	37	C2.Déplacements routiers	24	0,2	4,8			Poursuite des formations et sensibilisation au risque .
543	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	11 - Service des chauffeurs	2	C2.Déplacements routiers	24	0,2	4,8		COMMENTAIRES 2020 : S'assurer que les carnets de suivi dans les véhicules soient renseignés par les conducteurs.	
4748	2020-CSSCTL IDF-DEOF00	DEOF00	PARIS-56RDL	11 - Service des chauffeurs	1	C2.Déplacements routiers	24	0,2	4,8			
4486	2020-CSSCTL Bordeaux-DGCO00	DGCO00	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	3	C2.Déplacements routiers	8	0,5	4		Très peu de déplacements professionnels en 2020.	
4176	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000		18 - UT globale du site	865	C2.Déplacements routiers	8	0,5	4		Déplacements avec voiture personnelle, rarement voiture de location, pour des déplacements professionnels. Concerne tous les agents qui ne sont pas dans les UT ' service chauffeurs' et 'développement commercial'. Peu de déplacement en 2020	
613	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	12 - Développement commercial	25	C2.Déplacements routiers	8	0,5	4		Peu de déplacement en 2020	
3506	2020-CSSCTL Bordeaux-S00000	S00000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet	66	C2.Déplacements routiers	8	0,5	4		En 2020, très peu de déplacements à cause de la crise sanitaire.	
4908	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	C2.Déplacements routiers	18	0,2	3,6		Sont notamment concernés par ce risque les conducteurs occasionnels et les utilisateurs de véhicules deux roues dans le cadre des missions professionnelles.	> Un appel d'offre est encours au niveau de l'EP sur l'ouverture d'un marché sur la prévention des risques routiers. Cette prestation s'adressera aux conducteurs titulaires et occasionnels (67 conducteurs occasionnels ont été recensés en 2020 sur Angers et Cholet).
4422	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	C2.Déplacements routiers	18	0,2	3,6		Sont notamment concernés par ce risque les conducteurs occasionnels et les utilisateurs de véhicules deux roues dans le cadre des missions professionnelles.	> Un appel d'offre est encours au niveau de l'EP sur l'ouverture d'un marché sur la prévention des risques routiers. Cette prestation s'adressera aux conducteurs titulaires et occasionnels (67 conducteurs occasionnels ont été recensés en 2020 sur Angers et Cholet).

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4862	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	C2.Déplacements routiers	18	0,2	3,6		Sont notamment concernés par ce risque les conducteurs occasionnels et les utilisateurs de véhicules deux roues dans le cadre des missions professionnelles.	> Un appel d'offre est encours au niveau de l'EP sur l'ouverture d'un marché sur la prévention des risques routiers. Cette prestation s'adressera aux conducteurs titulaires et occasionnels (67 conducteurs occasionnels ont été recensés en 2020 sur Angers et Cholet).
3366	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	C2.Déplacements routiers	18	0,2	3,6		COMMENTAIRES 2019 : Sont notamment concernés par ce risque les conducteurs occasionnels et les utilisateurs de véhicules deux roues dans le cadre des missions professionnelles.	> Un appel d'offre est encours au niveau de l'EP sur l'ouverture d'un marché sur la prévention des risques routiers. Cette prestation s'adressera aux conducteurs titulaires et occasionnels (67 conducteurs occasionnels ont été recensés en 2020 sur Angers et Cholet).
3564	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-26FM ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	C2.Déplacements routiers	18	0,2	3,6		COMMENTAIRES 2019 : Sont notamment concernés par ce risque les conducteurs occasionnels et les utilisateurs de véhicules deux roues dans le cadre des missions professionnelles.	> Un appel d'offre est encours au niveau de l'EP sur l'ouverture d'un marché sur la prévention des risques routiers. Cette prestation s'adressera aux conducteurs titulaires et occasionnels (67 conducteurs occasionnels ont été recensés en 2020 sur Angers et Cholet).
811	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	540	C2.Déplacements routiers	18	0,2	3,6		Sont notamment concernés par ce risque les conducteurs occasionnels et les utilisateurs de véhicules deux roues dans le cadre des missions professionnelles.	> Un appel d'offre est encours au niveau de l'EP sur l'ouverture d'un marché sur la prévention des risques routiers. Cette prestation s'adressera aux conducteurs titulaires et occasionnels (67 conducteurs occasionnels ont été recensés en 2020 sur Angers et Cholet).
4068	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	C2.Déplacements routiers	18	0,2	3,6		Sont notamment concernés par ce risque les conducteurs occasionnels et les utilisateurs de véhicule deux roues dans le cadre des missions professionnelles.	> Un appel d'offre est encours au niveau de l'EP sur l'ouverture d'un marché sur la prévention des risques routiers. Cette prestation s'adressera aux conducteurs titulaires et occasionnels (67 conducteurs occasionnels ont été recensés en 2020 sur Angers et Cholet).
4967	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	03 - Management 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	87	C2.Déplacements routiers	18	0,2	3,6		Risque identifié : - en cas d'utilisation de véhicule de fonction sans chauffeur,notamment - en cas de circulation en zone urbaine	Participation aux formations aux risques routiers Utilisation de véhicules adaptés (automatique...) S'assurer que les collaborateurs connaissent la charte des risques routiers et qu'ils l'appliquent
63	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	02 - Assistance - secrétariat 01 - Gestion technique et administrative	22	C2.Déplacements routiers	16	0,2	3,2			
4342	2020-CSSCT DR-DRALPC	DRALPC	BORDEAUX-CURSOL LIMOGES PAU POITIERS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	19	C2.Déplacements routiers	16	0,2	3,2		Implantation sur plusieurs sites (Bordeaux, Limoges, Pau, Poitiers) des agents des deux unités de travail considérées.	
2987	2020-CSSCT DR-DRLRMP	DRLRMP	MONTPELLIER TOULOUSE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	15	C2.Déplacements routiers	16	0,2	3,2		Tout le personnel de la DROC est concerné par les risques routiers car même si les agents ne sont pas tous conducteurs des véhicules de service ou de fonction, ils peuvent être passagers de ces véhicules lors de déplacements pour des séminaires ou pour des réunions de travail sur Toulouse ou Montpellier.	formation des conducteurs à étendre à l'ensemble des agents volontaires de la DR dès que la situation sanitaire le permettra
4206	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	9	C2.Déplacements routiers	16	0,2	3,2		routes sinueuse, circulation continuellement dense, pluies intenses	
3390	2020-CSSCTL IDF-P00000	P00000	PARIS-A2 PARIS-A3	11 -Service des chauffeurs	1	C2.Déplacements routiers	16	0,2	3,2			
4732	2020-CSSCTL Bordeaux-DG2C00	DG2C00	BORDEAUX-LAC	03 - Management 04 - Experts	6	C2.Déplacements routiers	6	0,5	3		En 2020, peu de déplacements professionnels. Les déplacements professionnels concernent surtout le responsable de service .	
1094	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 16 - Logistique	40	C2.Déplacements routiers	6	0,5	3		Risque sur la conduite occasionnelle en voiture de location, voiture à disposition de la SVD. Peu de déplacements en 2020 pour l'ensemble des services. COSOG, USAC, SVD et Assistantes sociales .	La note 'Charte Automobile' devra de nouveau être transmise aux équipes car encore trop grande méconnaissance de cette charte.
1057	2020-CSSCTL Bordeaux-P00000	P00000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs	65	C2.Déplacements routiers	6	0,5	3		En 2020, les agents se sont peu ou pas déplacés entre les différents sites. Toutefois il est important en chaque début d'année de diffuser aux différents secrétariats la ' Charte Automobile'	
4901	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	11 -Service des chauffeurs	1	C2.Déplacements routiers	12	0,2	2,4			
3934	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	8	C2.Déplacements routiers	12	0,2	2,4			
4927	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	16	C2.Déplacements routiers	12	0,2	2,4		Ces unités sont moins exposées au risque. Mais le risque demeure important. Très peu de déplacements en 2020.	
3631	2020-CSSCTL IDF-DGCC00	DGCC00	PARIS-GALAXIE PARIS-A3 PARIS-A2 PARIS-S6RDL	03 - Management 04 - Experts	10	C2.Déplacements routiers	12	0,2	2,4		Communiquer sur la charte automobile pour les personnels amenés à se déplacer en voiture. (cadres et experts devant se déplacer en région) Par ailleurs, les déplacements sont limités en raison de la Covid	
4805	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	PARIS-A3	11 -Service des chauffeurs	1	C2.Déplacements routiers	12	0,2	2,4		Chauffeur de Paul Peny + cadres transportés	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4669	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-15QAF	11 -Service des chauffeurs	5	C2.Déplacements routiers	12	0,2	2,4		"Les chauffeurs et, dans une moindre mesure, les cadre dirigeants sont les plus exposés au risque routier. Diminution du risque routier en raison de la limitation des déplacements routiers, aux confinements sanitaires, développement du télétravail et à la généralisation des réunions distancielles.	
117	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	20	C2.Déplacements routiers	8	0,2	1,6			
3689	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	11 -Service des chauffeurs	1	C2.Déplacements routiers	8	0,2	1,6		Dans la continuité des démarches entreprises, rappeler au chauffeur de la direction les consignes relatives aux risques routiers (note conduite auto, charte conducteur). Plusieurs facteurs sont à prendre en compte dans la réalisation de sa mission : L'entretien du véhicule, l'aptitude physique et psychique et la conduite appropriée. S'assurer du respect des courses journalières, de l'installation d'un kit "main-libre" dans le véhicule et des mesures de précaution en cas de courses spécifiques et/ou situation de travailleur isolé. Visite médicale d'aptitude à la conduite obligatoire (1 fois/an). Action de formation suivie en décembre 2018 pour l'approfondissement de ses compétences.	
4931	2020-CSSCTL IDF-DRTO00	DRTO00	PARIS-A1	03 - Management 04 - Experts 11 -Service des chauffeurs	39	C2.Déplacements routiers	6	0,2	1,2		Réunion sur 1 seule fiche de risque les UTmanagement, experts et service des chauffeurs.	Maintenir vigilance sur la connaissance de la charte des risques routiers et sur son application
3216	2020-CSSCTL IDF-DG0000	DG0000	PARIS-56RDL	04 - Experts 11 -Service des chauffeurs	15	C2.Déplacements routiers	6	0,2	1,2		Ne concerne que le chauffeur et quelques hauts cadres dirigeants de la DGCGEN et CIEEC	S'assurer que chacun des conducteurs a bien pris connaissance de la charte Auto et l'applique
4811	2020-CSSCT-DR-DGDR00	DGDR00	1 - Tous les sites DR	03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	4	C2.Déplacements routiers	4	0,2	0,8			
4719	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-56RDL	03 - Management	5	C2.Déplacements routiers	4	0,2	0,8		Les chauffeurs et, dans une moindre mesure, les cadre dirigeants sont les plus exposés au risque routier. Diminution du risque routier en raison de la limitation des déplacements routiers, aux confinements sanitaires, développement du télétravail et à la généralisation des réunions distancielles.	
4902	2020-CSSCTL IDF-DRTO00	DRTO00	PARIS-A1	03 - Management 04 - Experts	4	C2.Déplacements routiers	3	0,2	0,6			
4667	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4 PARIS-CHOISY PARIS-GALAXIE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique 17 - Ateliers	518	C2.Déplacements routiers	1	0,2	0,2		"UT administratives non concernées par le risque."	
4144	2020-CSSCT DR-DRARA0	DRARA0	CLERMONT FERRAND GRENOBLE LYON	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 12 - Développement commercial 16 - Logistique	79	C3.Autres transports	24	0,2	4,8		De plus en plus de collaborateurs, à Lyon essentiellement, se déplacent en vélo ou trottinette.	Note à diffuser sur la visibilité et la sécurité en 2 roues.
3319	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-QUATUOR-2	12 - Développement commercial	5	C3.Autres transports	24	0,2	4,8		Hors contexte COVID, la nature de l'activité des CRC implique de nombreux déplacements sur l'ensemble du territoire (véhicules de l'administration, trains, bus, cars et à un niveau moins important l'avion). Ces déplacements peuvent engendrer de la fatigue et du stress.	
3445	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	05 - Contrôle des risques - audit - inspection	4	C3.Autres transports	24	0,2	4,8		Utilisation des transports en commun : bus, Tram, métro, train, avion, pour les déplacements entre sites.	
4078	2020-CSSCT DR-DRIDF0	DRIDF0	PARIS-A2 PARIS-A3	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 -Service des chauffeurs 12 - Développement commercial	114	C3.Autres transports	8	0,5	4		Risque maîtrisé pour lequel le nombre d'incidents recensés est faible. Le Télétravail limite les déplacements.	
3628	2020-CSSCTL IDF-DGCC00 <i>Interrie</i>	DGCC00	PARIS-GALAXIE PARIS-A3 PARIS-A2 PARIS-56RDL	03 - Management 04 - Experts	24	C3.Autres transports	8	0,5	4		Indication dans les flash des règles de mission. Concerne les experts et les cadres dirigeants devant se déplacer en région. Nota : Les déplacements sont limités en raison de la Covid	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3017	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	C3.Autres transports	18	0,2	3,6			
4909	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	C3.Autres transports	18	0,2	3,6		Utilisation des transports en commun : bus, Tram, train, métro, avion pour les déplacements entre sites.	> La DRS s'associe à la démarche pour un parcours e-learning et webinar relatif au trajet domicile travail et déplacements professionnels ponctuels. L'objectif de ce dispositif est de sensibiliser les collaborateurs aux risques sur les trajets domicile travail que cela soit avec leur véhicule personnel ou au travers de mobilité douce.
4432	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	C3.Autres transports	18	0,2	3,6		Utilisation des transports en commun : bus, Tram, train, métro, avion pour les déplacements entre sites.	> La DRS s'associe à la démarche pour un parcours e-learning et webinar relatif au trajet domicile travail et déplacements professionnels ponctuels. L'objectif de ce dispositif est de sensibiliser les collaborateurs aux risques sur les trajets domicile travail que cela soit avec leur véhicule personnel ou au travers de mobilité douce.
4863	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	C3.Autres transports	18	0,2	3,6		Utilisation des transports en commun : bus, Tram, train, métro, avion pour les déplacements entre sites.	> La DRS s'associe à la démarche pour un parcours e-learning et webinar relatif au trajet domicile travail et déplacements professionnels ponctuels. L'objectif de ce dispositif est de sensibiliser les collaborateurs aux risques sur les trajets domicile travail que cela soit avec leur véhicule personnel ou au travers de mobilité douce.
4864	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-CHOLET ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	C3.Autres transports	18	0,2	3,6		Utilisation des transports en commun : bus, Tram, train, métro, avion pour les déplacements entre sites.	> La DRS s'associe à la démarche pour un parcours e-learning et webinar relatif au trajet domicile travail et déplacements professionnels ponctuels. L'objectif de ce dispositif est de sensibiliser les collaborateurs aux risques sur les trajets domicile travail que cela soit avec leur véhicule personnel ou au travers de mobilité douce.
3370	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG-9	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	C3.Autres transports	18	0,2	3,6		Utilisation des transports en commun : bus, Tram, trains, métro, avion pour les déplacements entre sites.	> La DRS s'associe à la démarche pour un parcours e-learning et webinar relatif au trajet domicile travail et déplacements professionnels ponctuels. L'objectif de ce dispositif est de sensibiliser les collaborateurs aux risques sur les trajets domicile travail que cela soit avec leur véhicule personnel ou au travers de mobilité douce.
3442	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	C3.Autres transports	18	0,2	3,6		Utilisation des transports en commun : bus, Tram, train, métro, avion pour les déplacements entre sites.	> La DRS s'associe à la démarche pour un parcours e-learning et webinar relatif au trajet domicile travail et déplacements professionnels ponctuels. L'objectif de ce dispositif est de sensibiliser les collaborateurs aux risques sur les trajets domicile travail que cela soit avec leur véhicule personnel ou au travers de mobilité douce.
3318	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	533	C3.Autres transports	18	0,2	3,6		Utilisation des transports en commun : bus, Tram, train, métro, avion pour les déplacements entre sites.	> La DRS s'associe à la démarche pour un parcours e-learning et webinar relatif au trajet domicile travail et déplacements professionnels ponctuels. L'objectif de ce dispositif est de sensibiliser les collaborateurs aux risques sur les trajets domicile travail que cela soit avec leur véhicule personnel ou au travers de mobilité douce.
3444	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	C3.Autres transports	18	0,2	3,6		Utilisation des transports en commun : bus, Tram, trains, métro, avion pour les déplacements entre sites.	> La DRS s'associe à la démarche pour un parcours e-learning et webinar relatif au trajet domicile travail et déplacements professionnels ponctuels. L'objectif de ce dispositif est de sensibiliser les collaborateurs aux risques sur les trajets domicile travail que cela soit avec leur véhicule personnel ou au travers de mobilité douce.
3473	2020-CSSCTL IDF-DR100	DR100	BRUXELLES PARIS-S6RDL	06 - Ingénierie de projet	2	C3.Autres transports	18	0,2	3,6		Régression du risque par rapport à l'année dernière. En effet le coefficient de maîtrise des risques est passé de 0,4 à 0,2. Ce qui était une erreur de donnée en 2017.	
4670	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4 PARIS-CHOISY PARIS-GALAXIE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique 17 - Ateliers	528	C3.Autres transports	16	0,2	3,2		Décès d'un collaborateur renversé par un chauffard délinquant. Augmentation du risque en raison de la généralisation des déplacements à bicyclette.	
4928	2020-CSSCT DR-DRCV Dterre	DRCVDL	ORLEANS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	35	C3.Autres transports	6	0,5	3,3			Origine : DHR550 CP EP RV 21/05/2021-17:43

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3775	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	47	C3.Autres transports	12	0,2	2,4			
4487	2020-CSSCTL Bordeaux-DGCCO0	DGCCO0	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	15	C3.Autres transports	12	0,2	2,4		Pas de déplacements pour l'équipe en 2020	
3090	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	865	C3.Autres transports	12	0,2	2,4		Déplacement dans le cadre professionnel : avion, train, métro, tram...Peu de déplacement en 2020	
3621	2020-CSSCTL Bordeaux-S00000	S00000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	03 - Management 06 - Ingénierie de projet	19	C3.Autres transports	9	0,2	1,8		Peu de déplacement en 2020	
4989	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 04 - Experts	42	C3.Autres transports	8	0,2	1,6		Cette exposition se concrétise par l'utilisation : - de transport aérien pour les déplacements sur les sites d'outre-mer, en France ou à l'étranger, - de trains ou cars pour les déplacements entre sites. Le niveau du risque a diminué en raison de la limitation des déplacements imposée lors des périodes de confinement et couvre-feu durant l'année 2020	Préconisation d'organiser les réunions via Teams.
3582	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs	51	C3.Autres transports	6	0,2	1,2		En 2020, les agents se sont peu ou pas déplacés entre les différents sites.	
3135	2020-CSSCTL Bordeaux-S00000	S00000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts	49	C3.Autres transports	6	0,2	1,2		Peu de déplacements professionnels inter- sites DSI en 2020	
3772	2020-CSSCTL IDF-DRI000	DRI000	BRUXELLES PARIS-S6RDL	03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	18	C3.Autres transports	4	0,2	0,8		Du fait du Covid-19 les déplacements sont devenus extrêmement rares que ce soit lors des périodes de confinement ou confinées.	
4769	2020-CSSCTL IDF-BDT000	BDT000	PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	181	C3.Autres transports	3	0,2	0,6		Cette exposition se concrétise de la manière suivante : - L'utilisation de transport aérien pour les déplacements sur les sites d'outre-mer, en France ou à l'étranger, - L'utilisation des trains ou cars pour les déplacements entre sites, - Les déplacements en transports en commun intra-muros dans les agglomérations : RER, Métro, bus, Tram, etc., - Pour le département transformation numérique et digital il existe un risque particulier lié à l'implantation multisites qui implique de nombreux déplacements entre les différents implantations. L'exposition au risque est limitée du fait du recours massif au télétravail ce qui a pour corollaire de limiter fortement le nombre de déplacements effectués par chaque collaborateur.	Développement de l'utilisation de Teams afin de limiter certains déplacements inter-sites.
596	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie	25	D1.Ambiance sonore	24	0,2	4,8		Réflexion courant 2020 sur l'installation de nouveaux mobiliers plus ergonomiques dans les locaux des flux sortants. La situation sanitaire en 2020 n'a pas permis de mener à bien cette réflexion. Différée sur 2021.	
595	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-2	10 - Centre de contact - standard	98	D1.Ambiance sonore	9	0,5	4,5			
3112	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	D1.Ambiance sonore	4	1	4			
4910	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	D1.Ambiance sonore	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2019 : - Plainte de certains agents du manque d'isolation phonique entre certaines pièces ou d'accès aux locaux trop proches de postes de travail. - Plainte également de certains agents travaillant dans des open space (ambiance bruyante).	La problématique de l'ambiance phonique devait être prise en charge dans le cadre du projet Espace24. L'abandon de ce dernier contraint à voir perdurer ces perturbations jusqu'à l'ouverture du nouveau site. Ce thème sera bien entendu l'un des sujets d'attention pour la nouvelle construction. Concernant les open spaces le traitement se fait selon le cas d'espèce. Le nouvel aménagement du RDC qui a permis de créer un espace dédié pour l'unité immobilière et services de proximité a permis de réduire les perturbations. > Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4423	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	D1.Ambiance sonore	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2019 : - Plainte de certains agents du manque d'isolation phonique entre certaines pièces ou d'accès aux locaux trop proches de postes de travail. - Plainte également de certains agents travaillant dans des open space (ambiance bruyante).	La problématique de l'ambiance phonique devait être prise en charge dans le cadre du projet Espace24. L'abandon de ce dernier contraint à voir perdurer ces perturbations jusqu'à l'ouverture du nouveau site. Ce thème sera bien entendu l'un des sujets d'attention pour la nouvelle construction. Concernant les open spaces le traitement se fait selon le cas d'espèce. Le nouvel aménagement du RDC qui a permis de créer un espace dédié pour l'unité immobilière et services de proximité a permis de réduire les perturbations. > Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire.
3380	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	D1.Ambiance sonore	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2019 : - Certains agents situés au 19 rue Louis Gain évoquent une nuisance sonore due à un groupe froid positionné au rdc. - 24 LG : Plainte de certains agents (RH) du manque d'isolation phonique entre certaines pièces. ACTIONS : Prendre en compte cette nuisance dans le projet bâtimentaire.	Les locaux du 19 rue Louis Gain sont destinés à être abandonnés à horizon de 3 ans. Par ailleurs, le bâtiment se situe au sein d'une copropriété et la quasi-totalité des murs sont porteurs. Les sols et les peintures ont été réalisées il y a moins de trois ans. De nouveaux travaux lourds d'amélioration de l'acoustique ne sont pas envisageables. Les locaux du 24 rue Louis Gain sont destinés à être abandonnés à horizon de 3 ans. Les contraintes de réduction acoustique entre les différents espaces sont intégrées dans le projet bâtimentaire.
592	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial 16 - Logistique	537	D1.Ambiance sonore	8	0,5	4		COMMENTAIRE 2019 : Plainte de certains agents du manque d'isolation phonique entre certaines pièces ou d'accès aux locaux trop proches de postes de travail. Plainte également de certains agents travaillant dans des open space (ambiance bruyante).	ACTIONS : Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire.
3955	2020-CSSCTL IDF-DG2C00	DG2C00	PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	134	D1.Ambiance sonore	4	1	4		Au 59Rdl, nous avons demandé à SDPI de mettre en place une solution technique pour mieux insonoriser les bureaux suite à la visite du CSST. Par ailleurs, nous avons mis en place des téléphones dans les salles de réunion pour limiter les conférences téléphoniques dans les bureaux partagés et mis en place une salle détente / téléphone pour les collaborateurs qui souhaitent passer des appels. Nous avons mis en place une salle équipée et dédiée aux classes virtuelles et aux e-learning.	
614	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	14 - Routage - imprimerie - reprographie	8	D1.Ambiance sonore	16	0,2	3,2		Les machines de mise sous pli et la plieuse à la reprographie sont bruyantes.	
4806	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs 11 - Service des chauffeurs 15 - Service médical	461	D1.Ambiance sonore	12	0,2	2,4			
4673	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-51RDL	14 - Routage - imprimerie - reprographie	2	D1.Ambiance sonore	12	0,2	2,4		CSST-SDPI : identification de deux agents de l'UT14 exposées régulièrement au bruit généré par la climatisation.	
4009	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-51RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	127	D1.Ambiance sonore	12	0,2	2,4		Unités de travail du 51 RDL régulièrement exposés au risque de bruit. Remarques pour l'évaluation 2020 : 1 Absence de communication sur la gêne et la durée des travaux. 3. Les VMC et climatiseur du 51 RDL (lorsqu'ils fonctionnent) génèrent parfois un bruit permanent pouvant occasionner un inconfort pour le personnel. 4 Les Cali ne sont pas toujours pris en compte 5 les cloisons sont minces et des travaux d'isolation ont été demandés en 2020 ☐ ☐ ☐	
1058	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs	65	D1.Ambiance sonore	4	0,5	2		Cette année, les agents ont été très peu sur site le dérangement s'est effectué via des moyens dématérialisés (Skype puis TEAMS) mais dans ce cas précis a été vu comme bénéfique : permet d'échanger d'avoir des nouvelles des uns et des autres	
4168	2020-CSSCTL IDF-DGDR00	DGDR00	PARIS-26RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	124	D1.Ambiance sonore	2	1	2		Le redéploiement des équipes de DRG sur le site du 26 RDL a permis de limiter le nombre de collaborateurs pouvant être exposés au bruit.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3732	2020-CSSCTL IDF-DFIN00	DFIN00	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	197	D1.Ambiance sonore	4	0,5	2		Compte tenu du confinement le risque sonore déjà faible a baissé	
4488	2020-CSSCTL Bordeaux-DGCC00	DGCC00	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	15	D1.Ambiance sonore	8	0,2	1,6		En 2020, le travail à distance a représenté le mode de travail majoritaire . Le risque du niveau sonore est donc difficile à évaluer	
645	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	01 - Gestion technique et administrative	798	D1.Ambiance sonore	8	0,2	1,6		Les gestionnaires travaillant dans un bureau à plusieurs peuvent être impactés par des appels, discussions entre collègues . Cette année, cette situation a été moindre car peu présents sur site	
662	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	17 - Ateliers	2	D1.Ambiance sonore	8	0,2	1,6		Bruit lorsque les machines sont en marche (1 seule machine bruyante)	
4010	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 08 - Archives	50	D1.Ambiance sonore	8	0,2	1,6		Unités de travail occasionnellement exposées au risque de bruit Remarques pour l'évaluation 2020 : ☒ bruit liés aux cloisons minces (demande de travaux en 2020) et au 56 Lille, liés à la Cour Intérieure☒	
646	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	02 - Assistance - secrétariat	19	D1.Ambiance sonore	6	0,2	1,2		> Secrétariats avec imprimante dans le bureau > Les secrétariats sont des zones de passage	
3574	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-26FM ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	D1.Ambiance sonore	6	0,2	1,2			
3575	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	D1.Ambiance sonore	6	0,2	1,2			
4671	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-A1	10 - Centre de contact - standard 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	26	D1.Ambiance sonore	6	0,2	1,2		UT habituellement exposées au risque	
1072	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	D1.Ambiance sonore	2	0,5	1			
4940	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	18 - UT globale du site	36	D1.Ambiance sonore	4	0,2	0,8		Il n'y a pas d'open space ni d'appareils bruyants à la DR. Tous les bureaux disposent d'une porte. Des perturbations sonores peuvent intervenir lors de travaux dans l'immeuble.La broyeuse, un peu bruyante, est isolée dans un bureau dédié.	
4963	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	241	D1.Ambiance sonore	4	0,2	0,8		Les demandes d'insonorisation des bureaux concernés (salle de réunion (A406)comprise) sont en cours de traitement.	
3690	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 -Service des chauffeurs 16 - Logistique	192	D1.Ambiance sonore	4	0,2	0,8		Les services compétents en charge des améliorations acoustiques ont été effectués sur le premier semestre 2020 une étude afin de proposer des aménagements et éléments dédiés à la réduction des nuisances sonores.	
4200	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	20	D1.Ambiance sonore	2	0,2	0,4			
3931	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	D1.Ambiance sonore	1	0,2	0,2			
4672	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 11 -Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 16 - Logistique	500	D1.Ambiance sonore	1	0,2	0,2		UT administratives non concernées par le risque. De part la généralisation du télétravail et les confinements, peu d'agents étaient présent sur sites. ☒	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4964	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial	242	D2.Ambiance thermique	24	0,2	4,8		Le niveau de criticité a fortement baissé suite aux différentes interventions techniques mises en place. De plus la faible occupation des locaux cette année a contribué indirectement à cette baisse	La vigilance doit être maintenue notamment via la veille technique mise en place par SDPI
437	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	10 - Centre de contact - standard	82	D2.Ambiance thermique	9	0,5	4,5		Difficulté dans un open-space d'avoir une unicité de température et une satisfaction générale. Moins de déclarations de remarques en 2020 (les consignes sont mieux respectées et moins d'agents sur le site cet été)	
4014	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-51RDL PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	157	D2.Ambiance thermique	9	0,5	4,5		Remarques pour l'évaluation 2020 ☹️ 1. Pannes récurrentes de chauffage, ventilation, climatisation, été comme hiver au 51 rue de Lille.☹️ 2. Déploiement de chauffages d'appoint de manière ponctuelle.☹️ 3. Demandes d'interventions techniques, via CALI, souvent restées sans effet.☹️ 4. des collaborateurs ont travaillé chez eux à cause du froid dans les locaux.☹️	
4081	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative	90	D2.Ambiance thermique	8	0,5	4		A Châlons, les locaux sont climatisés depuis automne 2020. A Nancy, intervention en 2019 sur les portes d'accès pompier et auprès du syndfc pour une meilleure ventilation la nuit	
621	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	D2.Ambiance thermique	8	0,5	4		Le réglage de la climatisation à Rouen pose problème et notamment, lorsque les collaborateurs sont à 2 dans les bureaux car la climatisation est partagée entre plusieurs bureaux Par ailleurs les huisseries en alu sont peu hermétiques à l'air et à l'eau Les films solaires installés sur le site de Caen ne donnent pas entièrement satisfaction. Trois bureaux sont concernés. 4 bureaux ne sont pas climatisés et posent problème lors d'épisodes caniculaires	
4849	2020-CSSCT National-PA0000	PA0000	METZ	01 - Gestion technique et administrative	8	D2.Ambiance thermique	8	0,5	4		Fenêtres anciennes avec problématique de passage d'air froid en hiver. Et en été, bureaux fortement exposés à la chaleur (+ de 30 degrés relevés régulièrement). Sont concernés 8 agents travaillant du côté "Charlemagne".	Une climatisation sera installée courant 2021 dans la salle de réunion M238 située coté "Charlemagne".
3735	2020-CSSCTL IDF-DFIN00	DFIN00	PARIS-59RDL PARIS-56RDL PARIS-51RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	197	D2.Ambiance thermique	8	0,5	4		Un effort a été apporté en 2019 par des mesures de substitution. Climatiseurs individuels par temps de chauffage et radiateurs par temps froid. Le risque a baissé artificiellement en raison de l'activité occasionnelle sur site.	
3514	2020-CSSCTL IDF-PA0000	PA0000	PARIS-A2	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard	11	D2.Ambiance thermique	8	0,5	4		la fréquence a baissé en raison des personnes majoritairement en télétravail; Un état des lieux ultérieur sera fait en raison de l'évolution de la pandémie.	
396	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	D2.Ambiance thermique	18	0,2	3,6		Différence de température lors des rondes : couloirs, quai de déchargement, locaux techniques...	
438	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives	9	D2.Ambiance thermique	18	0,2	3,6		Déplacements avec différence de température entre le bureau, le quai de déchargement et la Tour. Local d'archives à Mérignac = hangar haut de plafond et grande superficie.	
3220	2020-CSSCTL IDF-DG0000	DG0000	PARIS-56RDL PARIS-67RDL PARIS-A2	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	32	D2.Ambiance thermique	18	0,2	3,6		une visite des locaux a été réalisée en septembre 2020	des actions ont été entreprises pour améliorer l'ambiance thermique dans les différents locaux; Cependant les locaux du 56 et 67 RDL sont des immeubles anciens pour lesquels de gros travaux doivent être entrepris d'où la difficulté des collaborateurs a obtenir une ambiance thermique correcte.
4385	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	08 - Archives	4	D2.Ambiance thermique	16	0,2	3,2		Un investissement a été réalisé en 2017 avec l'installation au 1er étage de radiateurs raccordés au système général de chauffage au gaz. Les deux systèmes sont simultanément opérationnels. En dernier lieu des radiateurs et des climatiseurs mobiles sont disponibles en cas de panne.	
3576	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-26FM ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	D2.Ambiance thermique	16	0,2	3,2			
669	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	11 - Service des chauffeurs 16 - Logistique	11	D2.Ambiance thermique	16	0,2	3,2			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4807	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs 11 - Service des chauffeurs 15 - Service médical	461	D2.Ambiance thermique	16	0,2	3,2			
4015	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-15QAF PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 08 - Archives	14	D2.Ambiance thermique	6	0,5	3		Unités de travail occasionnellement exposées au risque. Déploiement de chauffages d'appoint de manière ponctuelle.	
445	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	14 - Routage - imprimerie - reprographie	8	D2.Ambiance thermique	12	0,2	2,4		Lors du chargement du courrier et réception des livraisons , les agents du courrier peuvent se trouver en courant d'air .	
447	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	16 - Logistique	6	D2.Ambiance thermique	12	0,2	2,4		Écarts de température pour les agents de la logistique qui sont amenés à sortir à l'extérieur, sur le quai ou dans les locaux techniques.	
3240	2020-CSSCT DR-DRNPCCP	DRNPCCP	AMIENS LILLE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	69	D2.Ambiance thermique	4	0,5	2		Les problématiques de chauffage et de climatisation dans les nouveaux locaux lillois se sont améliorés et n'ont pas nécessité en 2020 d'intervention particulière. L'impact sur les collaborateurs est maîtrisé.	
4171	2020-CSSCTL IDF-DGDR00	DGDR00	PARIS-26RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	124	D2.Ambiance thermique	4	0,5	2		Conformément aux règles sanitaires mises en place avec la pandémie de Covid-19, il n'y a plus de distributeur de boissons fraîches ou chaudes.	
3615	2020-CSSCTL IDF-DGAU00	DGAU00	PARIS-67RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	45	D2.Ambiance thermique	4	0,5	2		L'équipe a été dotée de chauffages d'appoint. Les climatiseurs individuels ont été renouvelés en partie. Leur révision des huisseries est toujours en cours.	visite des locaux par l'AP le 15/09/20 puis intervention SDPI pour régler les problèmes des huisseries
2002	2020-CSSCTL IDF-DGCO00	DGCO00	PARIS-GALAXIE PARIS-A3 PARIS-A2 PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	108	D2.Ambiance thermique	4	0,5	2		Les mesures de température quand il y a des demandes de DIRCOM ne sont pas faites correctement. Mesures sont en suspens du fait du confinement covid	
3691	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 16 - Logistique	192	D2.Ambiance thermique	4	0,5	2		En raison des mesures sanitaires COVID, les effectifs ont été peu présent sur site donc peu impactés par l'ambiance thermique. Les équipes compétentes ont réalisées peu d'intervention. Un suivi systématique sera effectué après retour à la normal des activités sur site	
3768	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	16 - Logistique	2	D2.Ambiance thermique	9	0,2	1,8		Différence de température entre le magasin, le quai de déchargement et la chambre froide pour les agents de la SVD	
33	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial 16 - Logistique	64	D2.Ambiance thermique	8	0,2	1,6		Réglage personnalisé climatisation/chauffage possible dans chaque bureau	
3824	2020-CSSCT DR-DRPLOI	DRPLOI	ANGERS-QUATUOR-1 NANTES	01 - Gestion technique et administrative	47	D2.Ambiance thermique	8	0,2	1,6		Quatuor pour Angers : l'adaptation et les réglages du nouveau bâtiments ont été réalisés - Le ressenti reste en période hivernale est assez frais. Vigilance sur Nantes notamment sur le fonctionnement de la climatisation en été.	
3154	2020-CSSCTL IDF-DGCS00	DGCS00	PARIS-27QAF	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 04 - Experts	5	D2.Ambiance thermique	8	0,2	1,6		Ambiance thermique maintenue en raison des chauffages d'appoint installés en 2017, 2018 et 2019 quand les personnes sont sur site.	
4968	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	D2.Ambiance thermique	8	0,2	1,6		L'impact de la veille technique et de la mise à niveau des équipements dans les bureaux concernés assurés par le SGG n'a pas pu être pris en compte à sa juste mesure en raison d'une faible présence des équipes tout au long de l'année 2020 – Mauvaise isolation des façades	Eviter de positionner des postes de travail à proximité des façades ou sous les grilles de ventilation/chauffage, la consultation de l'ergonome pourrait ponctuellement être envisagée pour résoudre les situations d'aménagements spécifiques.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4988	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	70	D2.Ambiance thermique	8	0,2	1,6		La veille technique et la mise à niveau des équipements techniques sont assurées par le SGG dans les pièces sujettes aux panes fréquentes – Mauvaise isolation des façades	Eviter de positionner des postes de travail à proximité des façades ou sous les grilles de ventilation/chauffage, la consultation de l'ergonome pourrait ponctuellement être envisagée pour résoudre les situations d'aménagements spécifiques
366	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	D2.Ambiance thermique	3	0,5	1,5			
4201	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	D2.Ambiance thermique	6	0,2	1,2			
449	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	17 - Ateliers	2	D2.Ambiance thermique	6	0,2	1,2		Ecart de température pour les 2 OP qui se déplacent, entre bureau, atelier, extérieur.	
4957	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	36	D2.Ambiance thermique	2	0,5	1		Des températures de l'ordre de 32°C ont été relevées dans les bureaux où la climatisation ne fonctionnait pas, cet été. Il y a eu des possibilités de télétravail ou de changer de bureau pour les agents concernés.	le système de climatisation sera changé entre mars et mai 2021 ainsi que tous les convecteurs thermiques.
3930	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	D2.Ambiance thermique	4	0,2	0,8			
4768	2020-CSSCTL IDF-BDT000	BDT000	PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	181	D2.Ambiance thermique	2	0,2	0,4		Le risque est limité compte tenu du recours massif au télétravail et du peu d'agents présents sur site simultanément. Baisse sensible de la cotation compte tenu d'une amélioration significative de la maintenance des installations thermiques. Il convient de noter qu'au retour de certains weekend la température peut être trop froide (période hivernale) ou trop chaude (période estivale).	Continuer à veiller au bon fonctionnement/entretien des installations thermiques.
4674	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique 17 - Ateliers	528	D2.Ambiance thermique	2	0,2	0,4		De part la généralisation du télétravail et les confinements, peu d'agents étaient présent sur sites. B Baisse sensible de la cotation du risque en raison d'une nette amélioration de la maintenance des installations thermiques	
4912	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	D3.Ambiance lumineuse	24	0,2	4,8		COMMENTAIRES 2019 : Postes de travail parfois mal positionnés dans les locaux (éblouissement, reflet, ombre). De ce fait, les agents doivent baisser les stores et travailler avec la lumière artificielle. ACTIONS : Prendre en compte ce sujet dans le cadre du projet bâtimentaire.	> Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire. > Une étude a été réalisée afin d'intégrer le cabinet médical dans les projets d'aménagement et d'implantation d'équipe : Pour les projets d'aménagements, déménagements dans les bâtiments actuels Angers/Cholet, le cabinet médical sera informé en amont et intégré en tant que de besoin aux réflexions menées par le service de la logistique dans toutes les phases du projet et ce, dans une logique de prévention primaire des risques professionnels (risques TMS, RPS, nuisances sonores, éclairage...).
4425	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	D3.Ambiance lumineuse	24	0,2	4,8		COMMENTAIRES 2019 : Postes de travail parfois mal positionnés dans les locaux (éblouissement, reflet, ombre). De ce fait, les agents doivent baisser les stores et travailler avec la lumière artificielle. ACTIONS : Prendre en compte ce sujet dans le cadre du projet bâtimentaire.	> Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire. > Une étude a été réalisée afin d'intégrer le cabinet médical dans les projets d'aménagement et d'implantation d'équipe : Pour les projets d'aménagements, déménagements dans les bâtiments actuels Angers/Cholet, le cabinet médical sera informé en amont et intégré en tant que de besoin aux réflexions menées par le service de la logistique dans toutes les phases du projet et ce, dans une logique de prévention primaire des risques professionnels (risques TMS, RPS, nuisances sonores, éclairage...).
4866	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	D3.Ambiance lumineuse	24	0,2	4,8		COMMENTAIRES 2019 : Postes de travail parfois mal positionnés dans les locaux (éblouissement, reflet, ombre). De ce fait, les agents doivent baisser les stores et travailler avec la lumière artificielle. ACTIONS : Prendre en compte ce sujet dans le cadre du projet bâtimentaire.	> Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire. > Une étude a été réalisée afin d'intégrer le cabinet médical dans les projets d'aménagement et d'implantation d'équipe : Pour les projets d'aménagements, déménagements dans les bâtiments actuels Angers/Cholet, le cabinet médical sera informé en amont et intégré en tant que de besoin aux réflexions menées par le service de la logistique dans toutes les phases du projet et ce, dans une logique de prévention primaire des risques professionnels (risques TMS, RPS, nuisances sonores, éclairage...).

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3382	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	D3.Ambiance lumineuse	24	0,2	4,8		COMMENTAIRES 2019 : Postes de travail parfois mal positionnés dans les locaux (éblouissement, reflet, ombre). De ce fait, les agents doivent baisser les stores et travailler avec la lumière artificielle. ACTIONS : Prendre en compte ce sujet dans le cadre du projet bâtimentaire.	> Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire. > Une étude a été réalisée afin d'intégrer le cabinet médical dans les projets d'aménagement et d'implantation d'équipe : Pour les projets d'aménagements, déménagements dans les bâtiments actuels Angers/Cholet, le cabinet médical sera informé en amont et intégré en tant que de besoin aux réflexions menées par le service de la logistique dans toutes les phases du projet et ce, dans une logique de prévention primaire des risques professionnels (risques TMS, RPS, nuisances sonores, éclairage...).
3585	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-26FM ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	D3.Ambiance lumineuse	24	0,2	4,8		COMMENTAIRES 2019 : Postes de travail parfois mal positionnés dans les locaux (éblouissement, reflet, ombre). De ce fait, les agents doivent baisser les stores et travailler avec la lumière artificielle. ACTIONS : Prendre en compte ce sujet dans le cadre du projet bâtimentaire.	> Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire. > Une étude a été réalisée afin d'intégrer le cabinet médical dans les projets d'aménagement et d'implantation d'équipe : Pour les projets d'aménagements, déménagements dans les bâtiments actuels Angers/Cholet, le cabinet médical sera informé en amont et intégré en tant que de besoin aux réflexions menées par le service de la logistique dans toutes les phases du projet et ce, dans une logique de prévention primaire des risques professionnels (risques TMS, RPS, nuisances sonores, éclairage...).
643	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 16 - Logistique	529	D3.Ambiance lumineuse	24	0,2	4,8		COMMENTAIRES 2019 : Postes de travail parfois mal positionnés dans les locaux (éblouissement, reflet, ombre). De ce fait, les agents doivent baisser les stores et travailler avec la lumière artificielle.	ACTIONS : > Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire. > Une étude a été réalisée afin d'intégrer le cabinet médical dans les projets d'aménagement et d'implantation d'équipe : Pour les projets d'aménagements, déménagements dans les bâtiments actuels Angers/Cholet, le cabinet médical sera informé en amont et intégré en tant que de besoin aux réflexions menées par le service de la logistique dans toutes les phases du projet et ce, dans une logique de prévention primaire des risques professionnels (risques TMS, RPS, nuisances sonores, éclairage...).
4387	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	D3.Ambiance lumineuse	24	0,2	4,8		COMMENTAIRES 2019 : Postes de travail parfois mal positionnés dans les locaux (éblouissement, reflet, ombre). De ce fait, les agents doivent baisser les stores et travailler avec la lumière artificielle. ACTIONS : Prendre en compte ce sujet dans le cadre du projet bâtimentaire.	> Sera pris en compte dans le projet bâtimentaire. > Une étude a été réalisée afin d'intégrer le cabinet médical dans les projets d'aménagement et d'implantation d'équipe : Pour les projets d'aménagements, déménagements dans les bâtiments actuels Angers/Cholet, le cabinet médical sera informé en amont et intégré en tant que de besoin aux réflexions menées par le service de la logistique dans toutes les phases du projet et ce, dans une logique de prévention primaire des risques professionnels (risques TMS, RPS, nuisances sonores, éclairage...).
3019	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	865	D3.Ambiance lumineuse	16	0,2	3,2		> Même si les installations lumineuses sont identiques dans le bâtiment, selon l'exposition de la pièce la luminosité peut être plus ou moins forte, selon l'exposition du poste de travail la luminosité sur l'écran peut être très gênante. > Lumière directe dans les bureaux de Bordeaux- Lac	
3015	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	D3.Ambiance lumineuse	3	0,8	2,4			
4386	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	03 - Management 08 - Archives 16 - Logistique	7	D3.Ambiance lumineuse	12	0,2	2,4		Ronde technique régulière de l'éclairage automatique dans les zones de travail (au moins 1 fois par semaine). Eclairage contrôlé dans les bureaux et adapté aux besoins des agents.	
4169	2020-CSSCTL IDF DGDR00	DGDR00	PARIS-26RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	124	D3.Ambiance lumineuse	12	0,2	2,4			
3957	2020-CSSCTL IDF DG2C00	DG2C00	PARIS-A3 PARIS-A2 PARIS-A1 PARIS-67RDL PARIS-59RDL PARIS-15QAF	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	134	D3.Ambiance lumineuse	12	0,2	2,4			
2682	2020-CSSCTL IDF DRII00	DRII00	BRUXELLES PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	22	D3.Ambiance lumineuse	12	0,2	2,4		Suite au Covid-19 malgré les échanges avec les collaborateurs aucun n'a manifesté des problématiques de problème d'ambiance lumineuse.	
4017	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 08 - Archives	50	D3.Ambiance lumineuse	4	0,6	2,4			
4942	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	18 - UT globale du site	36	D3.Ambiance lumineuse	4	0,5	2		Un luxmètre est disponible dans le bureau des moyens généraux.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
1751	2020-CSSCT DR-DRIDFO	DRIDFO	PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 11 - Service des chauffeurs	114	D3.Ambiance lumineuse	4	0,5	2		Risque limité pour la DRIF.	
2698	2020-CSSCT IDF-DRII00	DRII00	BRUXELLES PARIS-S6RDL	06 - Ingénierie de projet	3	D3.Ambiance lumineuse	9	0,2	1,8		Risque nul	
208	2020-CSSCT DR-DRPF00	DRPF00	NOUMEA PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	8	D3.Ambiance lumineuse	2	0,8	1,6		Nouveaux bureaux en NC et sur A1 ont amélioré le confort visuel et limité l'exposition aux risques lumineux	
4965	2020-CSSCT IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	241	D3.Ambiance lumineuse	8	0,2	1,6		Cette exposition se concrétise dans le cas de postes de travail fixes installés dans des locaux sans source de lumière extérieure directe ou avec une faible luminosité extérieure tels les bureaux donnant sur la cour intérieure	La limitation de l'usage de ces bureaux pour des postes permanents est en cours
4975	2020-CSSCT IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	D3.Ambiance lumineuse	8	0,2	1,6		Cette exposition se concrétise dans le cas de postes de travail fixes installés dans des locaux sans source de lumière extérieure directe ou avec une faible luminosité extérieure tels les bureaux donnant sur la cour intérieure	La limitation de l'usage de ces bureaux pour des postes permanents est en cours
4987	2020-CSSCT IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	69	D3.Ambiance lumineuse	8	0,2	1,6		Cette exposition se concrétise dans le cas de postes de travail fixes installés dans des locaux sans source de lumière extérieure directe ou avec une faible luminosité extérieure tels les bureaux donnant sur la cour intérieure	L'usage de ces espaces est limité au maximum, à savoir qu'ils sont réservés prioritairement à l'usage de salles de réunions privatives.
4675	2020-CSSCT IDF-S00000	S00000	PARIS-51RDL PARIS-S6RDL	13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie	16	D3.Ambiance lumineuse	6	0,2	1,2		UT 13 et 14 occasionnellement exposé au risque par la configuration des lieux de travail (lumières artificielles, pièces-aveugles)	
4767	2020-CSSCT IDF-BDT000	BDT000	PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	181	D3.Ambiance lumineuse	4	0,2	0,8		Cette exposition se concrétise de la manière suivante : „Poste de travail « fixe » dans des locaux sans source de luminosité extérieure directe ou avec peu de source de luminosité comme les bureaux donnant sur la cour intérieure. Une ergonome est arrivée en juillet 2020. Il est également prévu d'intégrer une prestation en ergonomie du travail lors de tout projet d'aménagement et d'implantation d'équipe.	Préconisation actions Limiter l'utilisation des bureaux donnant sur la cour intérieure pour des postes permanents (consulter ergonome avant aménagement).
2690	2020-CSSCT IDF-DRII00	DRII00	BRUXELLES PARIS-S6RDL	03 - Management	4	D3.Ambiance lumineuse	4	0,2	0,8		Risque nul	
3692	2020-CSSCT IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-S6RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 16 - Logistique	192	D3.Ambiance lumineuse	4	0,2	0,8		Les conditions climatiques ou d'installation des postes de travail ne permettent pas toujours d'obtenir un éclairage adéquat à chaque collaborateur. Cependant, les équipes compétentes assurent des contrôles réguliers sur les luminaires et interviennent via l'outil CALI auprès des collaborateurs pour proposer des solutions alternatives et réparer un appareil défectueux.	
4202	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	D3.Ambiance lumineuse	2	0,2	0,4			
5001	2020-CSSCT IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	11 - Service des chauffeurs	1	D3.Ambiance lumineuse	2	0,2	0,4			
3932	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	D3.Ambiance lumineuse	1	0,2	0,2			
4808	2020-CSSCT IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-S6RDL PARIS-S9RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 09 - Manipulation de valeurs 11 - Service des chauffeurs 15 - Service médical	461	D3.Ambiance lumineuse	1	0,2	0,2			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4676	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 16 - Logistique 17 - Ateliers	512	D3.Ambiance lumineuse	1	0,2	0,2		De part la généralisation du télétravail et les confinements, peu d'agents étaient présent sur sites. B Baisse sensible de la cotation du risque en raison d'une nette amélioration de la maintenance des installations lumineuses.	
3091	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	D4.Travailleur isolé	24	0,2	4,8		Les ADS sont en position de travailleur isolé pendant leurs rondes.	
2995	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	6	D4.Travailleur isolé	24	0,2	4,8		risque limité sur le site d'Ajaccio	
3235	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	08 - Archives	6	D4.Travailleur isolé	24	0,2	4,8			
5020	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	17 - Ateliers	2	D4.Travailleur isolé	24	0,2	4,8		Les O.S travaillent entre 1h et 4 h par jour dans l'atelier (hors portée de voix et de vue) avec un risque accru.	
4983	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial	242	D4.Travailleur isolé	6	0,8	4,8		Cette situation se concrétise dans le cas où le collaborateur est autorisé à venir un jour/semaine sur site en cas de travail occasionnel à distance activé avec généralisation du télétravail sur toute la semaine. Dans ce cas de figure un collaborateur venant sur site peut se retrouver totalement isolé sur une partie (A, B ou C) de son étage	Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à la situation du travail isolé et à la procédure à appliquer en cas de travail isolé
4984	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	D4.Travailleur isolé	6	0,8	4,8		Cette situation se concrétise dans le cas où le collaborateur est autorisé à venir un jour/semaine sur site en cas de travail occasionnel à distance activé avec généralisation du télétravail sur toute la semaine. Dans ce cas un collaborateur venant sur site peut être isolé car seul présent sur une partie (A, B ou C) de son étage	Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à la situation du travail isolé et à la procédure à appliquer en cas de travail isolé
4985	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	70	D4.Travailleur isolé	6	0,8	4,8		Cette situation se concrétise dans le cas où le collaborateur est autorisé à venir un jour/semaine sur site en cas de travail occasionnel à distance activé avec généralisation du télétravail sur toute la semaine, et qu'il est le seul présent sur une partie (A, B ou C) de son étage	Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à la situation du travail isolé et à la procédure à appliquer en cas de travail isolé
3095	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives	9	D4.Travailleur isolé	18	0,2	3,6		Les agents sont susceptibles de se rendre dans la tour seul (hors portée de voix et de vue)	
4974	2020-CSSCTL IDF-DG2C00	DG2C00	PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	134	D4.Travailleur isolé	18	0,2	3,6			
4358	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	16 - Logistique	1	D4.Travailleur isolé	6	0,5	3		PTI relié à télésurveillance et casque si nécessaire	
4435	2020-CSSCTL IDF-PA0000	PA0000	PARIS-A2	10 - Centre de contact - standard	0	D4.Travailleur isolé	12	0,2	2,4			
4677	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique 17 - Ateliers	528	D4.Travailleur isolé	12	0,2	2,4		Augmentation sensible du risque liée aux conséquences de la crise sanitaire du Covid19 : Agents sur site isolée en phases de confinements/Agents isolés en télétravail.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4077	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	NICE	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	5	D4.Travailleur isolé	4	0,5	2		Un agent peut se retrouver seul	Ne pas ouvrir la porte lorsqu'un agent est seul
4465	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	18 - UT globale du site	46	D4.Travailleur isolé	9	0,2	1,8		Risque identifié en 2019 du fait de l'élargissement des amplitudes horaires de 7 à 20 heures (semaine de 4 jours).	MAJ procédure + test DTI (en lien avec le siège) : fait
4426	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	D4.Travailleur isolé	6	0,2	1,2		COMMENTAIRES 2019 : Présence tardive observée en 2019 de certains agents dans les bâtiments. La présence d'agents dans les locaux de façon tardive n'est pas autorisée.	Une note de service signée de la cheffe de site et destinée à l'ensemble des collaborateurs de l'EP présents sur le site d'Angers sera diffusée à l'occasion du retour aux horaires classiques 7h-20h. Une note a été produite le 23 juillet 2020 et envoyée aux différents services présents dans le périmètre du CSSCTLA, le 24 juillet 2020.
3384	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	D4.Travailleur isolé	6	0,2	1,2		COMMENTAIRES 2019 : Présence tardive observée en 2019 de certains agents dans les bâtiments. La présence d'agents dans les locaux de façon tardive n'est pas autorisée	Réponse DMOS PA0000 : Une note de service signée de la cheffe de site et destinée à l'ensemble des collaborateurs de l'EP présents sur le site d'Angers sera diffusée à l'occasion du retour aux horaires classiques 7h-20h. Une note a été produite le 23 juillet 2020 et envoyée aux différents services présents dans le périmètre du CSSCTLA, le 24 juillet 2020.
3588	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-26FM ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	D4.Travailleur isolé	6	0,2	1,2		COMMENTAIRES 2019 : Présence tardive observée en 2019 de certains agents dans les bâtiments. La présence d'agents dans les locaux de façon tardive n'est pas autorisée.	Réponse DMOS PA0000 : Une note de service signée de la cheffe de site et destinée à l'ensemble des collaborateurs de l'EP présents sur le site d'Angers sera diffusée à l'occasion du retour aux horaires classiques 7h-20h. Une note a été produite le 23 juillet 2020 et envoyée aux différents services présents dans le périmètre du CSSCTLA, le 24 juillet 2020.
4943	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	18 - UT globale du site	35	D4.Travailleur isolé	6	0,2	1,2		Le risque concerne la dernière personne à quitter la DR le soir. Passé 20h30, la télésurveillance appelle pour confirmer l'heure de fermeture du site. Cela est très rare.	
3847	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	D4.Travailleur isolé	6	0,2	1,2			
4913	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative	2	D4.Travailleur isolé	6	0,2	1,2		COMMENTAIRES 2019 : Présence tardive observée en 2019 de certains agents dans les bâtiments. La présence d'agents dans les locaux de façon tardive n'est pas autorisée.	Une note de service signée de la cheffe de site et destinée à l'ensemble des collaborateurs de l'EP présents sur le site d'Angers sera diffusée à l'occasion du retour aux horaires classiques 7h-20h. Une note a été produite le 23 juillet 2020 et envoyée aux différents services présents dans le périmètre du CSSCTLA, le 24 juillet 2020.
4867	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	D4.Travailleur isolé	6	0,2	1,2		COMMENTAIRES 2019 : Présence tardive observée en 2019 de certains agents dans les bâtiments. La présence d'agents dans les locaux de façon tardive n'est pas autorisée.	Une note de service signée de la cheffe de site et destinée à l'ensemble des collaborateurs de l'EP présents sur le site d'Angers sera diffusée à l'occasion du retour aux horaires classiques 7h-20h. Une note a été produite le 23 juillet 2020 et envoyée aux différents services présents dans le périmètre du CSSCTLA, le 24 juillet 2020.
3247	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	540	D4.Travailleur isolé	6	0,2	1,2		COMMENTAIRES 2019 : Présence tardive observée en 2019 de certains agents dans les bâtiments. La présence d'agents dans les locaux de façon tardive n'est pas autorisée.	ACTIONS : Une note de service signée de la cheffe de site et destinée à l'ensemble des collaborateurs de l'EP présents sur le site d'Angers sera diffusée à l'occasion du retour aux horaires classiques 7h-20h. Une note a été produite le 23 juillet 2020 et envoyée aux différents services présents dans le périmètre du CSSCTLA, le 24 juillet 2020.
3589	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	D4.Travailleur isolé	6	0,2	1,2		COMMENTAIRES 2019 : Présence tardive observée de certains agents dans les bâtiments. La présence d'agents dans les locaux de façon tardive n'est pas autorisée.	Action DSI : Rappel de consigne sur les horaires de travail envoyé le 18/11/2019 par le référent de site DSI. . Un mail a été envoyé en novembre 2018 à l'ensemble des agents DSI du site de St Serge par le référent de site DSI pour rappeler que la présence en dehors des horaires 07h00-20h00 n'est pas autorisée (hors demande exceptionnelle ayant fait l'objet d'une validation par la hiérarchie, exemple : bascule projet). Action DMO PA0000 : Une note de service signée de la cheffe de site et destinée à l'ensemble des collaborateurs de l'EP présents sur le site d'Angers sera diffusée à l'occasion du retour aux horaires classiques 7h-20h. Une note a été produite le 23 juillet 2020 et envoyée aux différents services présents dans le périmètre du CSSCTLA, le 24 juillet 2020.
3241	2020COVID19-CSSCT DR-DRNPCP	DRNPCP	AMIENS LILLE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	69	D4.Travailleur isolé	3	0,2	0,6			
228	2020-CSSCT DR-DRPFO0	DRPFO0	NOUMEA PARIS-A1	12 - Développement commercial	2	D5.Animaux	3	1	3		Risque pandémique marquée cette année par une nouvelle épidémie de fièvre tropicale. Cependant moins d'impact de la crise de la COVID19	Utilisation de systèmes anti moustiques

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3936	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	D5.Animaux	12	0,2	2,4		Exposition au moustique aedes aegypti (moustique tigre) véhiculant les virus de la dengue, du chikungunia et du zika Exposition au moustique véhiculant la fièvre jaune	
3067	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000		18 - UT globale du site	865	D5.Animaux	12	0,2	2,4		Risque potentiel pour toutes les personnes qui s'approcheraient des ruches ou des nids de frelons.	
281	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC		14	D5.Animaux	12	0,2	2,4		chats sauvages, chiens errants, renard, frelons asiatiques, ruches, même sanglier cette année.	
4375	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	03 - Management 08 - Archives 16 - Logistique	7	D5.Animaux	4	0,2	0,8		Le risque "Animaux" sur le site de Blois est constitué par les rongeurs, les reptiles et les hyménoptères. Un prestataire intervient 6 fois par an pour la dératisation du site, dans les locaux et en extérieur. Présence d'un défrillateur. Essai d'abeilles et frelons asiatiques, couleuvre et rats en extérieur. Aucune gravité n'a été constatée pas de contact direct. En première intervention deux secouristes du travail et suivant symptôme secours.	
4679	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-S6RDL	13 - Service courrier 17 - Ateliers	11	D5.Animaux	4	0,2	0,8		UT 13 et 17 concernées occasionnellement par la présence de rats et de mouches.	
4678	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-S1RDL PARIS-S6RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	517	D5.Animaux	1	0,2	0,2		Baisse du risque en raison des confinements et du peu d'agents présents sur sites liée au développement massif du télétravail.	
3784	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	18 - UT globale du site	43	D6.Intervention d'entreprises extérieures	24	0,2	4,8		Il s'agit principalement de l'intervention de la société d'entretien des locaux (intervention quotidienne).	La rénovation des locaux de Rennes est l'occasion en 2021 de faire un point sur la mise à jour du plan de prévention avec la société de ménage et la mise en place d'une nouvelle organisation à compter d'avril 2021. Un planning sera créé pour l'entretien des bureaux par rotation sur un jour fixe de la semaine, ce qui permettra aux collaborateurs de libérer leur bureau, après l'avoir rangé et éteint l'informatique. Une signalétique "sol glissant" est demandée à la société.
3340	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	16 - Logistique	9	D6.Intervention d'entreprises extérieures	24	0,2	4,8			
762	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	D6.Intervention d'entreprises extérieures	24	0,2	4,8		> Les plans de prévention sont rédigés par la responsable du service sécurité et par les chefs d'équipe. > Ils effectuent également les inspections communes préalables et les visites en cours de travaux > peuvent intervenir si accident sur site dans la zone de travaux	
761	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	1023	D6.Intervention d'entreprises extérieures	18	0,2	3,6		Risque potentiel pour les personnes traversant des zones de travaux (élagage des arbustes, peinture, déménagements, nettoyage, encombrement de couloirs..)	
2443	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	18 - UT globale du site	49	D6.Intervention d'entreprises extérieures	16	0,2	3,2			
4914	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG ANGERS-24RLG-2	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	D6.Intervention d'entreprises extérieures	16	0,2	3,2			
4428	2020-CSSCTL Angers-DGC000	DGC000	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	D6.Intervention d'entreprises extérieures	16	0,2	3,2			
4868	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	D6.Intervention d'entreprises extérieures	16	0,2	3,2			
3383	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	D6.Intervention d'entreprises extérieures	16	0,2	3,2			
3590	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-26FM ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	D6.Intervention d'entreprises extérieures	16	0,2	3,2			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
1375	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	542	D6.Intervention d'entreprises extérieures	16	0,2	3,2			
3591	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	D6.Intervention d'entreprises extérieures	16	0,2	3,2			
624	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	D6.Intervention d'entreprises extérieures	12	0,2	2,4		Entreprises d'entretien et de maintenance.	
763	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	16 - Logistique	6	D6.Intervention d'entreprises extérieures	12	0,2	2,4		Les agents de la logistique contrôlent et pilotent la réalisation des travaux sur le site	
1080	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	D6.Intervention d'entreprises extérieures	4	0,5	2			
2446	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	26	D6.Intervention d'entreprises extérieures	9	0,2	1,8			
4379	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	16 - Logistique	2	D6.Intervention d'entreprises extérieures	9	0,2	1,8		Présence quotidienne d'entreprises. Co- activité fréquente. Accompagnement des prestataires si méconnaissance du site. Réalisation de rondes ou de contrôles. Mise en place de moyens de secours adaptés ou nécessaires à proximité des lieux d'intervention (points chauds: extincteur). Le responsable logistique régule et coordonne les activités en amont pour éviter des incompatibilités. Dans tous les cas, il prend ou fait prendre les mesures de sécurité nécessaires.	
3939	2020-CSSCT DR-DRNPCP	DRNPCP	AMIENS LILLE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	69	D6.Intervention d'entreprises extérieures	6	0,2	1,2		Les plans de prévention ont été modifiés pour tenir compte de la crise sanitaire. Une vigilance particulière est apportée au respect par les intervenants extérieurs de nos règles de sécurité sanitaire avant d'entrer dans les locaux (port du masque, distance de sécurité,...). Les affiches vigilance attentat ont également été mises en place. La gravité du dommage est augmentée à risque grave compte tenu de l'impact possible d'une contamination covid par un intervenant extérieur même si la probabilité de survenance est faible (probabilité de survenance réduite à faible compte tenu du faible effectif sur place en 2020 lié aux périodes de confinement).	
88	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative	90	D6.Intervention d'entreprises extérieures	6	0,2	1,2			
4183	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	D6.Intervention d'entreprises extérieures	6	0,2	1,2			
4944	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	18 - UT globale du site	35	D6.Intervention d'entreprises extérieures	4	0,2	0,8		Présence quotidienne de personnel d'entretien dans les locaux de la BDT mais en dehors des heures de bureaux.	
3720	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-S6RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 16 - Logistique	192	D6.Intervention d'entreprises extérieures	4	0,2	0,8		Application des directives notamment au titre des mesures de prévention lors de prestations intellectuelles avec des consultants. S'assurer du respect des consignes et recommandations par les prestataires extérieurs impliqués dans les travaux de logistique, de maintenance et/ou dans le déroulement d'actions de formation.	
4377	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	03 - Management	1	D6.Intervention d'entreprises extérieures	3	0,2	0,6		Présence quotidienne d'entreprises et co- activité fréquente. Accompagnement sur site en fonction de la nature de l'intervention et le niveau de connaissance du site. Le responsable logistique régule et effectue des rondes ou des contrôles.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4680	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3	16 - Logistique	30	D6.Intervention d'entreprises extérieures	3	0,2	0,6		UT16 régulièrement exposés au risque (visites des chantiers et conduite de travaux). Accélération du nombre de chantiers durant la crise du Covid19.	
4681	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	498	D6.Intervention d'entreprises extérieures	1	0,2	0,2		UT administratives non concernées par le risque. Faible risque en raison des confinements et du peu d'agents présents sur sites liée au développement massif du télétravail.	
935	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	17 - Ateliers	2	E1.Incendie - explosion - panique	24	0,2	4,8		> Utilisation par les O.S de machines spécifiques (soudures, scie circulaire...), bonbonnes de gaz. > Présence de matériaux comme la sciure de bois	
931	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	14 - Routage - imprimerie - reprographie	8	E1.Incendie - explosion - panique	24	0,2	4,8		- Risque de départ de feu sur les machines de mise sous pli ou de reprographie.	
3737	2020-CSSCTL IDF-DFIN00	DFIN00	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	197	E1.Incendie - explosion - panique	24	0,2	4,8		L'actualisation des guides a été effectuée en 2020. Comme certains aménagements demeurent cette liste sera contrôlée régulièrement.	Une formation sera dispensé quand les conditions sanitaires seront requises.
4018	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 08 - Archives	163	E1.Incendie - explosion - panique	24	0,2	4,8		Unités de travail du 51 RDL, du 15Q et A1 occasionnellement exposées au risque. Remarques pour l'évaluation 2020 : 1. Le second sous-sol inhabité du 51 RDL, servant de lieux de stockage expose le bâtiment au risque incendie. 3. L'archivage "papier" des archives et de la documentation expose davantage le personnel au risque incendie.	
4990	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000		01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	70	E1.Incendie - explosion - panique	8	0,5	4		Cette exposition se concrétise de la manière suivante : Évacuation des occupants de l'immeuble dans de mauvaises conditions.	Contrôle quotidien des porte-voix (SGG).
4447	2020-CSSCT DR-DRALPC	DRALPC	BORDEAUX-CURSOL LIMOGES PAU POITIERS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	87	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2			
209	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	18 - UT globale du site	49	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2			
374	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2			
4936	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	18 - UT globale du site	35	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2		L'immeuble n'est pas classé ERP. Les exercices annuelles d'évacuation n'ont pas pu se dérouler. Le rapport de maintenance de l'équipement ne montre aucun souci.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
202	2020-CSSCT DR-DRNPCP	DRNPCP	AMIENS LILLE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	69	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2		Risque maîtrisé	
4394	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	03 - Management 08 - Archives 16 - Logistique	7	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2		Le personnel est formé à l'utilisation des extincteurs et effectuée au moins deux exercices d'évacuation par an. 3 guides de niveau sur le site. le site ne reçoit pas de public, pas de personnel souffrant de handicap (le site n'est pas équipé pour cette population) Présence quotidienne de prestataires externes chargés de la maintenance ou de la surveillance qui reçoivent les consignes de sécurité et un PTI s'ils ne sont pas accompagnés	
4915	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2		COMMENTAIRES 2019 : Ce risque concernait le système de sécurité incendie du 22/24 rue Louis Gain qui était devenu en partie obsolète et n'était plus en conformité. COMMENTAIRES 2020 : Mettre à jour les plans d'évacuation à chaque étage dans tous les bâtiments.	> Le remplacement de la partie indispensable au bon fonctionnement du CMSI a été réalisé en septembre 2020. > L'actualisation des plans d'évacuation est en cours.
4429	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2		COMMENTAIRES 2019 : Ce risque concernait le système de sécurité incendie du 22/24 rue Louis Gain qui était devenu en partie obsolète et n'était plus en conformité. COMMENTAIRES 2020 : Mettre à jour les plans d'évacuation à chaque étage dans tous les bâtiments.	> Le remplacement de la partie indispensable au bon fonctionnement du CMSI a été réalisé en septembre 2020. > L'actualisation des plans d'évacuation est en cours.
4869	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative	1	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2			
3385	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2		COMMENTAIRES 2019 : Ce risque concernait le système de sécurité incendie du 22/24 rue Louis Gain qui était devenu en partie obsolète et n'était plus en conformité. COMMENTAIRES 2020 : Mettre à jour les plans d'évacuation à chaque étage dans tous les bâtiments.	> Le remplacement de la partie indispensable au bon fonctionnement du CMSI a été réalisé en septembre 2020. > L'actualisation des plans d'évacuation est en cours.
3593	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-26FM ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2		COMMENTAIRES 2019 : Ce risque concernait le système de sécurité incendie du 22/24 rue Louis Gain qui était devenu en partie obsolète et n'était plus en conformité. COMMENTAIRES 2020 : Mettre à jour les plans d'évacuation à chaque étage dans tous les bâtiments.	> Le remplacement de la partie indispensable au bon fonctionnement du CMSI a été réalisé en septembre 2020. > L'actualisation des plans d'évacuation est en cours.
568	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	537	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2		COMMENTAIRES 2019 : Ce risque concernait le système de sécurité incendie du 22/24 rue Louis Gain qui était devenu en partie obsolète et n'était plus en conformité. COMMENTAIRES 2020 : Mettre à jour les plans d'évacuation à chaque étage dans tous les bâtiments.	Actions : > Le remplacement de la partie indispensable au bon fonctionnement du CMSI a été réalisé en septembre 2020. > L'actualisation des plans d'évacuation est en cours.
3594	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2			
732	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	865	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2		> Risque potentiel pour toutes les personnes en cas d'incendie. > En 2020 pas d'exercice d'évacuation pour l'ensemble du site mais tests pour vérifier le bon fonctionnement du matériel au regard de la réglementation applicable.	
4167	2020-CSSCTL IDF DGDR00	DGDR00	PARIS-26RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	124	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4766	2020-CSSCTL IDF-BDT000	BDT000	PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	181	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2		Diminution du risque liée au contexte sanitaire (confinement, recours massif au télétravail....) qui implique un nombre restreint d'agent présent sur site simultanément. Une mise à jour des Guides de Niveaux a été réalisée en fin d'année (Des formations seront à prévoir pour les nouveaux GDN). Malgré le contexte sanitaire 2 exercices d'évacuation ont été réalisés sur l'année 2020. Une attention particulière doit être portée sur l'absence des guides de niveaux désignés en période de télétravail massif. Lors de la sortie de crise sanitaire il conviendra également de veiller à la présence des guides de niveaux en corrélant celle-ci avec les jours de télétravail choisis par les collaborateurs GDN.	Préconisation actions Mise à jour de la liste des guides de niveau une fois par semestre et lors de déménagement important. .Mise à jour du zonage des Guide de Niveau (SGG). .Sensibilisation des PMR, GdN ainsi que les personnes situées à proximité de PMR concernant leur prise en charge en cas d'évacuation (SGG). .Contrôle quotidien des porte-voix (SGG). S'assurer que tous les guides de niveaux ont reçu une formation.
3949	2020-CSSCTL IDF-DG2C00	DG2C00	PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	134	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2			
4439	2020-CSSCTL IDF-DRI100	DRI100	BRUXELLES PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	22	E1.Incendie - explosion - panique	16	0,2	3,2		La liste des guides a été réactualisée en 2020. Quatre personnes désignées sur Paris et une sur Bruxelles mais aucune formation n'a pu 9être assurée en raison du confinement dû au Covid-19.	
3422	2020-CSSCTL IDF-DCB000	DCB000	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 16 - Logistique	322	E1.Incendie - explosion - panique	12	0,2	2,4			
4179	2020-CSSCTL IDF-DGCO00	DGCO00	PARIS-GALAXIE PARIS-A3 PARIS-A2 PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	108	E1.Incendie - explosion - panique	12	0,2	2,4		La liste des guide a été réactualisée. Une personne prend en charge la PMR par rapport aux exercices d'évacuations	La formation des guides sera assurée après covid ou conditions sanitaires plus acceptables Prise en charge des PMR lors des évacuations avec le SGG. Etablir une procédure.
616	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	E1.Incendie - explosion - panique	12	0,2	2,4		Exercice complexe à réaliser en 2020 compte tenu de la situation sanitaire.	Exercices 2021 seront organisés sur les sites de Rouen et Caen en lien avec les jours de présence sur site afin de réaliser un exercice réaliste.
4254	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4 PARIS-CHOISY PARIS-GALAXIE	13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	20	E1.Incendie - explosion - panique	12	0,2	2,4		UT 13 14 et 17 utilisant des machines et outils électriques peuvent occasionnellement être les plus exposées au risque. Les exercices d'évacuation incendie ont eu lieu en 2020 et ont porté sur l'évaluation des systèmes de sécurité incendie.	
4388	2020-CSSCTL IDF-DG0000	DG0000	PARIS-56RDL PARIS-67RDL PARIS-A2	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	11	E1.Incendie - explosion - panique	4	0,5	2		les guides de niveaux sont complets sur le site du 56 et 67 RDL	les formations seront programmées dans le courant de l'année 2021. les plans d'évacuation dans les circulations du 67 RDL ont été mis à jour en janvier 2021
3896	2020-CSSCT DR-DRPLOI	DRPLOI	ANGERS-QUATUOR-1 NANTES	01 - Gestion technique et administrative	47	E1.Incendie - explosion - panique	8	0,2	1,6			
4291	2020-CSSCTL IDF-DGAU00	DGAU00	PARIS-67RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	45	E1.Incendie - explosion - panique	2	0,8	1,6		Défaut d'entretien des installations techniques et surcharges électriques liées à l'utilisation de plusieurs appareils électriques sur une même multiprise. Evacuation des occupants de l'immeuble dans de mauvaises conditions : nombre de guides de niveau insuffisant, faible luminosité et en l'absence d'ascenseur (difficultés pour les PMR à évacuer).	les guides de niveaux pour le 67 RDL sont au complet. Les plans d'évacuation ont été mis à jour en janvier 2021. les formations seront lancées au retour sur site des agents. Visite de l'AP LE 15/09/20 avec intervention de la Direction de l'immobilier pour réduire la surcharge électrique
4773	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	18 - UT globale du site	69	E1.Incendie - explosion - panique	3	0,5	1,5		Déménagement récent, les mesures de prévention/évacuation ne sont pas toutes en place.	Formation extincteur à organiser en 2021 Nouveaux plans d'évacuation et d'incendie à réaliser au cours de l'année 2021 au déménagement de la DR de Marseille

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
75	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative	90	E1.Incendie - explosion - panique	4	0,2	0,8			
4204	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	E1.Incendie - explosion - panique	4	0,2	0,8			
4848	2020-CSSCT National-PA0000	PA0000	METZ	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 13 - Service courrier	23	E1.Incendie - explosion - panique	4	0,2	0,8			
4809	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs 11 - Service des chauffeurs 15 - Service médical	461	E1.Incendie - explosion - panique	4	0,2	0,8			
3863	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	18 - UT globale du site	43	E1.Incendie - explosion - panique	3	0,2	0,6		En 2020, la crise sanitaire nous a contraint à organiser un seul exercice d'évacuation, et à reporter toutes les formations prévues (premiers secours, sécurité incendie et sûreté). De plus, les travaux de l'esplanade sud de la gare de Rennes en cours depuis 5 ans, n'ont pas permis d'organiser la formation incendie unité mobile. De même, le point de rassemblement n'était plus matérialisé pendant cette période.	En 2021, un exercice d'évacuation sera organisé au 1er semestre, tenant compte du contexte sanitaire : contrôle du bon fonctionnement de l'alarme, rappel en AG des consignes d'évacuation et de rassemblement. Une formation incendie sera programmée dès que possible, tout comme les formations de premiers secours.
4683	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 16 - Logistique	480	E1.Incendie - explosion - panique	2	0,2	0,4		Ces UT sont assez peu concernées par le risque. En raison des confinements et du développement massif du télétravail peu d'agents sont présents sur sites.	
4682	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3	07 - Sécurité - sûreté	28	E1.Incendie - explosion - panique	2	0,2	0,4		Les départs de feu exposent au risque les agents de sécurité-incendie lors de leurs interventions.	
3721	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs	191	E1.Incendie - explosion - panique	1	0,2	0,2		Sensibiliser les personnels pour faire évoluer leur comportement lors des évacuations. En 2019, 2 exercices d'évacuation ont été réalisés sur chaque site. Pour maintenir un nombre de guides de niveau satisfaisant au sein de la direction, une campagne de recrutement devra être lancée pour renforcer les équipes suite aux mobilités et déménagements. Actions réalisées par les services en charge : Vérification des bâtiments de la CDC (Réglementation en vigueur). En matière de sécurité incendie, les sites sont équipés d'extincteurs et les plans d'évacuation sont actualisés... Des actions sont dispensées par les équipes compétentes pour le maniement des moyens de secours, la conduite à tenir en cas d'incendie et l'accompagnement des EPI 1-2 et guides de niveau. Pour rappel, en 2019, 15 GN recensés au sein de GDA DFE, soit 6 pour DAP & DFFE, 9 pour DPF.	
3102	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	13 - Service courrier	23	E2.Effondrement et chute d'objets	24	0,2	4,8		> Chute bacs à courrier, cartons de livraison. > Utilisation de chariots de distribution du courrier	
3100	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives	9	E2.Effondrement et chute d'objets	24	0,2	4,8		> Gros travail de rangement a été entrepris dans la tour des archives en appliquant des consignes claires sur l'organisation du rangement (pas de cartons au dessus des classothesques, rien qui traîne dans les allées, etc.)	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4383	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	08 - Archives	4	E2.Effondrement et chute d'objets	24	0,2	4,8		Les agents sont détenteurs du CACES (voir fiches sur utilisation des équipements de levage) et connaissent les procédures de sécurité). Il n'y a pas de charges lourdes en hauteur manipulées autrement que par chariot élévateur.	
3769	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	16 - Logistique	2	E2.Effondrement et chute d'objets	24	0,2	4,8		Risque de chute d'articles (bouteilles, paquets...) depuis les rayonnages en hauteur pour les agents de la SVD	
3101	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	E2.Effondrement et chute d'objets	24	0,2	4,8		Dans le cadre d'une intervention auprès d'une personne qu'il faudrait dégager en poussant des meubles ou du matériel	
4876	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-51RDL PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	157	E2.Effondrement et chute d'objets	9	0,5	4,5		unités occasionnellement exposés au risque ; en 2019 : chute d'un élément de cloison , en 2018 d'une fenêtre, et d'un coffrage . Consolidation des fenêtres et coffrage réalisés. AU 56 risque de chute d'objets lors des stockages sur les rayonnages en hauteur	
3099	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	865	E2.Effondrement et chute d'objets	8	0,5	4		> De moins en moins de cartons au dessus des armoires car les dossiers sont de plus en plus numérisés. > Attention particulières lors des visites CSSCTL .	
3103	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	14 - Routage - imprimerie - reprographie	8	E2.Effondrement et chute d'objets	18	0,2	3,6		Stockage cartons papiers, imprimés, revues, etc.	
3105	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	17 - Ateliers	2	E2.Effondrement et chute d'objets	18	0,2	3,6		Chute de matériel et d'outils à l'atelier de l'OP ,pas de machine extrêmement lourde	
3104	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	16 - Logistique	6	E2.Effondrement et chute d'objets	16	0,2	3,2		Chute d'objets lors de l'aménagement d'un bureau	
2998	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	E2.Effondrement et chute d'objets	12	0,2	2,4			
4021	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative	44	E2.Effondrement et chute d'objets	8	0,2	1,6		Unité de travail occasionnellement exposée au risque.	
3595	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	08 - Archives	6	E2.Effondrement et chute d'objets	6	0,2	1,2			
4684	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	07 - Sécurité - sûreté 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	48	E2.Effondrement et chute d'objets	4	0,2	0,8		UT 7 13 14 et 17 traditionnellement exposées au risque "E2.Effondrement et chute d'objets"	
4384	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	16 - Logistique	2	E2.Effondrement et chute d'objets	3	0,2	0,6		Le responsable immobilier supervise les activités des prestataires susceptibles d'occasionner des situations à risques. Il est prescripteur et n'intervient donc jamais personnellement.	
4685	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 16 - Logistique	480	E2.Effondrement et chute d'objets	2	0,2	0,4		3 sinistres recensés sur PRISM en 2020. Les services SDPI ont procédé à l'arrêt immédiat du chantier de rénovation de toitures suite à l'enfouissement des matériaux disposés sur l'échafaudage. Chute d'un plafond à Arcueil Chute d'un élément en bois sur une collaboratrice - 59 RDL	
4382	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	03 - Management 08 - Archives 16 - Logistique	7	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	24	0,2	4,8		Le site de Blois dispose de deux monte-charges, deux portails automatiques et d'une porte sectionnelle de grande taille motorisée le n° hot line et les n° des collaborateurs sont mentionnés	
4916	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	24	0,2	4,8			
4430	2020-CSSCTL Angers-DGC000	DGC000	ANGERS-24RLG	18 - UT globale du site	9	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	24	0,2	4,8			
4870	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	24	0,2	4,8			
3386	2020-CSSCTL Angers-DHG000 Interrie	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	18 - UT globale du site	40	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	24	0,2	4,8		COMMENTAIRES 2020 : Dysfonctionnement de la porte d'accès au bâtiment qui peut engendrer un risque d'intrusion.	Une communication à été réalisée vers les occupants des occupants du 19 rue Louis Gain afin de s'assurer e la bonne fermeture de cette porte lors des passages. Par ailleurs le changement de cette porte est prévue courant mars 2021. Origine : DHR550 CP EP RV 21/05/2021-17:43

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3596	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-26FM ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	24	0,2	4,8			
768	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	18 - UT globale du site	537	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	24	0,2	4,8			
3597	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	24	0,2	4,8			
3024	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	865	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	24	0,2	4,8		> Personnes bloqués dans un ascenseur. > Fenêtres anciennes qui peuvent se refermer rapidement et créer un risque	
4961	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	241	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	8	0,2	1,6		Cette exposition se concrétise par : Personne bloquée dans la cabine d'ascenseur/monte-charge - fonctionnement anormal avec pannes récurrentes entraînant immobilisation de l'ascenseur sur une longue période	Programmation pluriannuelle de rénovation des ascenseurs Harmonisation des fonctionnements +équipements de contrôle d'accès sur tous les sites franciliens (SGG)
4970	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	8	0,2	1,6		Cette exposition se concrétise par : Personne bloquée dans la cabine d'ascenseur/monte-charge - fonctionnement anormal avec pannes récurrentes entraînant immobilisation de l'ascenseur sur une longue période	Programmation pluriannuelle de rénovation des ascenseurs Harmonisation des fonctionnements +équipements de contrôle d'accès sur tous les sites franciliens (SGG)
4986	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	70	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	6	0,2	1,2			
3789	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	18 - UT globale du site	49	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	4	0,2	0,8			
4945	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	18 - UT globale du site	36	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	4	0,2	0,8		L'entretien de l'ascenseur et du sas d'entrée sont à la charge du syndic de l'immeuble.	
4199	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	4	0,2	0,8			
3248	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	18 - UT globale du site	69	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	4	0,2	0,8		A Marseille, en 2020, peu de panne à signaler dû au travail à domicile durant la pandémie et interdiction d'utiliser les ascenseurs pendant une longue période. A Nice, suite au déménagement, RAS	Transmettre numéro PC sécurité des Docks
4764	2020-CSSCTL IDF-BDT000	BDT000	PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	181	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	4	0,2	0,8		Cette exposition se concrétise de la manière suivante : Personne bloquée en cabine d'ascenseur, de monte-charge. Fonctionnement anormal et pannes récurrentes, ascenseurs immobilisés pendant de longues périodes (Batterie A + ascenseur du milieu batterie B portes ferment avec difficulté). Heurts avec portillon hall d'accueil (nombreuses observations RSST). La fréquence d'exposition au risque est faible compte tenu de la crise sanitaire (confinement, télétravail...). De ce fait le nombre de personnes sur site reste peu important.	Préconisation actions .Programmation pluriannuelle de rénovation des ascenseurs (SGG). .Harmonisation des fonctionnements et équipements de contrôle d'accès sur tous les sites franciliens (pas de heurt avec les portiques de CA des autres sites!) (SGG).
4686	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique 17 - Ateliers	528	E3.Ascenseurs - escalators - EPMR - portes et portails automatiques	1	0,2	0,2		Fréquence d'exposition au risque faible compte tenu de la crise sanitaire du Covid19 et les confinements qui en découlent. Dans le cadre du protocole sanitaire, limitation à deux personnes par ascenseur, généralisation du télétravail.	
288	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	14 - Routage - imprimerie - reprographie	8	F1.Produits chimiques	12	0,2	2,4		Utilisation de colle pour les reliures	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
289	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	17 - Ateliers	2	F1.Produits chimiques	12	0,2	2,4		Peu de travaux nécessitant l'utilisation de produits toxiques (Solvant peinture, peinture)	
287	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	F1.Produits chimiques	12	0,2	2,4		> Manipulation et vérification des extincteurs et suivi de la maintenance, > Utilisation d'un insecticide pour nids de frelons. Suivi et mise à jour des fiches des données de sécurité des produits dangereux et mise à jour du cahier des produits utilisés pour la dératissage et désinfection des locaux	
4403	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	08 - Archives	4	F1.Produits chimiques	8	0,2	1,6		Intervention sur la mise en charge des batteries du chariot élévateur et du transpalette électrique. Exposition théorique lors de l'intervention du prestataire chargé de la sanitation (désinsectisation dans certaines zones une fois par an).	
485	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000		16 - Logistique	9	F1.Produits chimiques	8	0,2	1,6		Présence de liquide lubrifiant, colle, solvant.	
484	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	14 - Routage - imprimerie - reprographie	5	F1.Produits chimiques	8	0,2	1,6		Présence de liquide de collage pour enveloppes.	
4688	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	07 - Sécurité - sûreté 17 - Ateliers	29	F1.Produits chimiques	4	0,2	0,8		UT 7 et 17 : lors de leurs inspections des locaux les agents peuvent exceptionnellement être avec des produits toxiques non identifiés. Usage de solvants et colles modérément toxiques à l'atelier.	
1867	2020-CSSCT DR-DRIDF0	DRIDF0	PARIS-A2 PARIS-A3	11 -Service des chauffeurs	1	F1.Produits chimiques	2	0,2	0,4		Manipulation des produits d'entretien des véhicules automobiles.	
4687	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 11 -Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	499	F1.Produits chimiques	1	0,2	0,2		UT administratives non concernées par le risque. De part la généralisation du télétravail et les confinements, peu d'agents étaient présent sur sites. ☹	
4879	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	03 - Management 08 - Archives 16 - Logistique	7	F2.Amiante	12	0,2	2,4		Fibrociments dans des magasins d'archives . l'identification du risque vient de SDPI (pas de demande de plan d'action	
1561	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard 11 -Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	542	F2.Amiante	3	0,2	0,6			
3108	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	865	F2.Amiante	1	0,2	0,2		Toutes les parties en contact avec le personnel ont été analysées. Diagnostiquées sans amiante	
4689	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 -Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique 17 - Ateliers	528	F2.Amiante	1	0,2	0,2		Pas de présence d'amiante dans les lieux fréquentés par le personnel.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
590	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	17 - Ateliers	2	F3.Fibres, poussières et fumées	12	0,2	2,4		Poussière de bois.	
4721	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	11 - Service des chauffeurs 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	16	F3.Fibres, poussières et fumées	12	0,2	2,4		Ce risque concerne la présence du gaz Radon détecté dans le parking situé au sous-sol du bâtiment B, suite à un contrôle réglementaire réalisé par le cabinet Qualiconsult. Le radon qui est un gaz radioactif, incolore et inodore, présent naturellement dans les sols et les roches, qui peut se diffuser et s'accumuler à l'intérieur des bâtiments.	Un affichage a été mis en place et les personnes susceptibles d'aller dans ce local ont été sensibilisées à ce sujet. Une VMC a été installée dans le local fin décembre 2020 afin de ventiler comme demandé dans le rapport. Une nouvelle analyse de la valeur du Radon est en cours de programmation.
588	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	14 - Routage - imprimerie - reprographie	8	F3.Fibres, poussières et fumées	12	0,2	2,4		Poussière de papier à la reprographie	
4366	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	03 - Management 16 - Logistique	3	F3.Fibres, poussières et fumées	4	0,2	0,8		Risque faible en raison de l'absence d'exposition aux risques mentionnés dans la rubrique "identification du risque" pour ces 3 UT (travaux sur matériaux en bois, manipulation de poudre, ponçages.... En logistique, le responsable immobilier n'est pas présent sur le chantier mais assure son organisation en amont.	
4691	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-51RDL PARIS-56RDL	14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	10	F3.Fibres, poussières et fumées	4	0,2	0,8		"Visite du CSSCT à l'imprimerie qui a constaté une présence de poussière de papier. Présence de poussière à l'atelier."	
4692	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 16 - Logistique	518	F3.Fibres, poussières et fumées	1	0,2	0,2		UT administratives non concernées par le risque. De part la généralisation du télétravail et les confinements, peu d'agents étaient présent sur sites.	
3242	2020-CSSCT DR-DRNPCP	DRNPCP	AMIENS LILLE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	69	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8		Vigilance quotidienne sur le ménage assuré par des prestataires. Développement du recyclage sur tous les sites de la DR (papier, plastique, cartouches d'encre, etc).	
4431	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8		Cette fiche concerne l'hygiène dans les locaux. .Courant 2020, certaines prestations de nettoyage se sont dégradées.	La gestion du personnel a été revue par le prestataire.
3388	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8		Cette fiche concerne l'hygiène dans les locaux. .Courant 2020, certaines prestations de nettoyage se sont dégradées.	La gestion du personnel a été revue par le prestataire.
3598	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-26FM ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8		Cette fiche concerne l'hygiène dans les locaux. .Courant 2020, certaines prestations de nettoyage se sont dégradées.	La gestion du personnel a été revue par le prestataire.
518	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	542	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8		Cette fiche concerne l'hygiène dans les locaux. .Courant 2020, certaines prestations de nettoyage se sont dégradées.	La gestion du personnel a été revue par le prestataire.
3599	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8		Cette fiche concerne l'hygiène dans les locaux. .Courant 2020, certaines prestations de nettoyage se sont dégradées. Cependant, la gestion du personnel a été revue par le prestataire.	La gestion du personnel a été revue par le prestataire.
866	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives	9	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8		Poussière papier dans la Tour et à l'atelier de numérisation.	
3873	2020-CSSCT DR-DRPLOI	DRPLOI	ANGERS-QUATUOR-1 NANTES	01 - Gestion technique et administrative	47	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8		Cuisine : frigo, lave vaisselle, ...	
4918	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8		Cette fiche concerne l'hygiène dans les locaux. .Courant 2020, certaines prestations de nettoyage se sont dégradées.	La gestion du personnel a été revue par le prestataire. Origine : DHR550 CP EP RV 21/05/2021-17:43

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4871	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8		Cette fiche concerne l'hygiène dans les locaux. .Courant 2020, certaines prestations de nettoyage se sont dégradées.	La gestion du personnel a été revue par le prestataire.
499	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG	15 - Service médical	4	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8			
838	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	18 - UT globale du site	1023	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8		Risque potentiel de contamination ou d'un problème d'hygiène pour toutes les personnes	
854	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8		> Interventions dans des locaux poussiéreux , vides sanitaires, > interventions auprès de personnes pouvant être contaminées > Manipulation d'animaux morts	
4797	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 07 - Sécurité - sûreté 09 - Manipulation de valeurs 11 -Service des chauffeurs	453	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8			Sensibilisation des personnels à la prévention des risques liés aux épidémies, Rappel des consignes concernant les gestes d'hygiène en cas d'épidémie
4810	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-56RDL PARIS-A1 PARIS-A2	15 - Service médical	8	F4.Agents biologiques et hygiène	24	0,2	4,8			Action de sensibilisation des personnels de santé
4946	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	18 - UT globale du site	36	F4.Agents biologiques et hygiène	8	0,5	4			
4411	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-51RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	140	F4.Agents biologiques et hygiène	8	0,5	4		Unités de travail du 51 régulièrement exposées aux risques. Remarques pour l'évaluation 2020 : 1. s'agissant des toilettes de l'immeuble du 51 RDL, on peut noter leur vétusté. Des odeurs s'y échappent parfois. depuis la crise sanitaire. depuis le début de la crise on note une plus grande récurrence dans le nettoyage 2. La moquette est rarement nettoyée. 3. Des travaux devraient être réalisés en2021 dans les toilettes	
1758	2020-CSSCT DR-DRIDF0	DRIDF0	PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 11 -Service des chauffeurs	114	F4.Agents biologiques et hygiène	16	0,2	3,2		Risque maîtrisé. Entretien et hygiène du bâtiment gérés par le SGG. Signalement fréquent de rongeurs dans les bureaux. Voir fiche pandémie dédiée.	
622	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	F4.Agents biologiques et hygiène	16	0,2	3,2			
4762	2020-CSSCTL IDF-BDT000	BDT000	PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	181	F4.Agents biologiques et hygiène	16	0,2	3,2		Un protocole sanitaire renforcé lié au COVID 19 a été mis en place. Des masques, gel hydroalcoolique et lingettes sont mis à la disposition des collaborateurs.	Préconisation actions Contrôles plus fréquents sur la qualité dGges prestations de nettoyage dans les sanitaires (SGG). .Programme pluriannuel de rénovation des sanitaires du site (SGG).
4960	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	241	F4.Agents biologiques et hygiène	16	0,2	3,2		Cette exposition se concrétise par : - l'état des sanitaires non satisfaisant (balayettes et abattants usagé et d'apparence encore sale) malgré un nettoyage quotidien - la vétusté des équipements et locaux dont le rafraichissement serait le bienvenu	Contrôles plus fréquents sur la qualité des prestations de nettoyage dans les sanitaires (SGG) Programme pluriannuel de réfection des sanitaires du site (SGG)
4971	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	F4.Agents biologiques et hygiène	16	0,2	3,2		Cette exposition se concrétise par : - l'état des sanitaires non satisfaisant (balayettes et abattants usagé et d'apparence encore sale) malgré un nettoyage quotidien - la vétusté des équipements et locaux dont le rafraichissement serait le bienvenu	Contrôles plus fréquents sur la qualité des prestations de nettoyage dans les sanitaires (SGG) Programme pluriannuel de réfection des sanitaires du site (SGG)

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4904	2020-CSSCTL IDF-DRTO00	DRTO00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	70	F4.Agents biologiques et hygiène	16	0,2	3,2			
4410	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 08 - Archives	50	F4.Agents biologiques et hygiène	4	0,8	3,2		la moquette est rarement nettoyée	
4878	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	08 - Archives	4	F4.Agents biologiques et hygiène	12	0,2	2,4		les archivistes peuvent par définition être principalement exposés à la poussière, mais le risque est pris en compte par la réalisation d'une campagne annuelle de dépoussiérage des archives qui est effectué par un prestataire externe par tranche de 10km. seules les archives à trier peuvent présenter un risque	
861	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie	29	F4.Agents biologiques et hygiène	12	0,2	2,4		Poussière de papier pour la reprographie, le routage et le courrier arrivé Poussière du local imprimés avec la livraison et le stockage de palettes	
3763	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	18 - UT globale du site	43	F4.Agents biologiques et hygiène	9	0,2	1,8		A Rennes, 2 observations ont été portées sur le registre de santé/sécurité au travail début 2020, relatives à des gênes respiratoires. La majorité des personnes se plaignaient de la vétusté et du manque d'hygiène de la moquette qui recouvrait le sol de la DR depuis de nombreuses années.	Un shampooinage moquette a été réalisé au printemps 2020. Des analyses de la qualité de l'air ont été réalisées puis transmises à la médecine du travail, dont une personne est ensuite venue sur place constater la salubrité des locaux. Fin 2020, la moquette a été remplacée par un sol vinyle, moins allergène et + facile d'entretien. La climatisation a été entretenue régulièrement. Pas de pb d'odeurs signalé cette année. A Brest, déménagement en fin d'année dans des locaux entièrement rénovés.
4210	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	21	F4.Agents biologiques et hygiène	9	0,2	1,8		mise à disposition de masques gel hydroalcoolique renforcement du ménage avec 3 passages par jour	
2999	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	F4.Agents biologiques et hygiène	8	0,2	1,6			
4363	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	03 - Management 08 - Archives 16 - Logistique	7	F4.Agents biologiques et hygiène	8	0,2	1,6		identification des lieux soumis à un potentiel risque biologique sur le site de Blois : - Les sanitaires. - Les locaux de stockage des déchets. - Les installations techniques (climatisation, chaufferie, production d'eau chaude...) - La cuisine et la salle de restauration. Le remplacement des filtres et l'entretien des installations de climatisation sont réalisés dans le cadre du contrat de maintenance multiservices. L'Analyse de l'eau chaude sur tous les ballons de production (légionellose) est réalisée dans le cadre du contrat de maintenance multiservice. gel hydroalcoolique pour les mains présent Nettoyage effectué régulièrement des espaces de restauration (réfrigérateur, kitchenette) par un prestataire. Fontaine à eau entretenue. Pas de distributeur de boissons hormis une cafetière. les différentes actions sont menées par le site	
501	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	13 - Service courrier 16 - Logistique	29	F4.Agents biologiques et hygiène	8	0,2	1,6			S'assurer de la présence et du port des EPI.
4992	2020-CSSCTL IDF-DRTO00	DRTO00		01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	70	F4.Agents biologiques et hygiène	8	0,2	1,6		Cette exposition se concrétise de la manière suivante : - Malgré le ménage réalisé quotidiennement, l'état des sanitaires n'est pas satisfaisant (balayettes et abattants usagés et ne paraissant pas propres. - Les équipements et locaux sont vétustes et mériteraient un rafraichissement.	.Contrôles plus fréquents sur la qualité des prestations de nettoyage dans les sanitaires (SGG). .Programme pluriannuel de rénovation des sanitaires du site (SGG).
4490	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-51RDL	14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	10	F4.Agents biologiques et hygiène	2	0,2	0,4		Visite du CSSCT à l'imprimerie et à l'atelier et recommandation pour renforcer le nettoyage des locaux.	
4483	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-15QAF PARIS-51RDL	02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 08 - Archives	12	F4.Agents biologiques et hygiène	2	0,2	0,4		risque de poussière dans les locaux d'archives d'entreprises extérieures et au sous-sol du 51 Lille	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4693	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 16 - Logistique	518	F4.Agents biologiques et hygiène	1	0,2	0,2		UT administratives non concernées par le risque. De part la généralisation du télétravail et les confinements, peu d'agents étaient présent sur sites. ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒	
4711	2020-CSSCTL IDF-DEOF00	DEOF00	PARIS-56RDL	18 - UT globale du site	220	F6.Pandémie PRA sur site	12	0,4	4,8		Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), •Exposition à des conditions particulières (temps froid et humide, aération insuffisante d'une pièce par exemple) favorisant le développement d'un virus, etc, •Manipulation de personnes contaminées et/ou de matériels par les équipes médicales, de secours, de sécurité, de la logistique, etc, •Intervention dans des zones ou sur des équipements contaminés ou insalubres, •Manque d'entretien des surfaces, mobiliers, sanitaires, poignées de portes, boutons d'ascenseur, systèmes de ventilation, etc, •Manque d'entretien des lieux de restauration, distributeurs de boissons, fontaines à eau, etc, •Non-respect des consignes gouvernementales et de l'employeur.	.Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. .Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets,Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en oeuvre au sein de l'EP. .S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. .Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. .S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).
4619	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-A1 PARIS-15QAF PARIS-26RDL	18 - UT globale du site	167	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,2	4,8			
4380	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	08 - Archives 16 - Logistique	6	G1.Conduite d'engins	24	0,2	4,8		Le site de Blois dispose d'un chariot élévateur à conducteur porté, d'un transpalette électrique et de trois transpalettes à poussée ou traction manuelle. CACES Certificat d'Aptitude à la Conduite En Sécurité (5 agents, remise à niveau en 2016 et 2018) La réfection des espaces extérieurs de circulation a été réalisé en 2017 (remplacement de l'enrobé et des zones cimentées). Marquage au sol des zones de pose des bennes de destruction.	
522	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	11 -Service des chauffeurs 16 - Logistique	3	G1.Conduite d'engins	12	0,2	2,4			
4180	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	16 - Logistique	2	G1.Conduite d'engins	12	0,2	2,4		L'utilisation du transpalette électrique n'est pas soumise à l'obtention du CACES.	
681	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique 17 - Ateliers	48	G1.Conduite d'engins	12	0,2	2,4		- Utilisation du transpalette manuel pour les agents du SLES, du courrier départ et arrivé, des archivistes et de la SVD(fiche spécifique) - Utilisation du pont élévateur pour le SLES et les archivistes	
4697	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	14 - Routage - imprimerie - reprographie	9	G1.Conduite d'engins	8	0,2	1,6		Risque qui concerne l'imprimerie qui utilise un élévateur thermique Habitations CACES à jour.☒ Un vigile accompagne les agens durant les opérations de chargements et déchargements rue de Lille.☒ ☒	
1748	2020-CSSCT DR-DRIDF0	DRIDF0	PARIS-A2 PARIS-A3	01 - Gestion technique et administrative	5	G1.Conduite d'engins	2	0,2	0,4		Activités archives et réception marchandises. Occurrences limitées par le télétravail, et la numérisation des procédures.	
3413	2020-CSSCTL IDF-DCB000	DCB000	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	16 - Logistique	5	G1.Conduite d'engins	2	0,2	0,4			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4696	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 16 - Logistique 17 - Ateliers	519	G1.Conduite d'engins	1	0,2	0,2		Habilitations CACES à jour. Un vigile accompagne les agents durant les opérations de chargements et déchargements rue de Lille.	
745	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	17 - Ateliers	2	G2.Machines - Outils	24	0,2	4,8		> utilisation de machines comme scie circulaire, soudures	
3237	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	34	G2.Machines - Outils	24	0,2	4,8		Veiller au respect du port des EPI.	
3083	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	14 - Routage - imprimerie - reprographie	8	G2.Machines - Outils	24	0,2	4,8		> Photocopieurs et massicot pour la reprographie > Machine de mise sous pli pour le routage > Cercluse pour les imprimés	
3082	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	13 - Service courrier	23	G2.Machines - Outils	18	0,2	3,6		Machine d'ouverture de plis au courrier arrivée	
4698	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-51RDL	14 - Routage - imprimerie - reprographie	9	G2.Machines - Outils	16	0,2	3,2		U14 et dans une moindre mesure U13 et U17 sont concernées par le risque Machine-Outils.	
748	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	G2.Machines - Outils	12	0,2	2,4		> Intervention possible d'un ADS suite Accident machine sur ouvrier (atelier)	
4699	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-56RDL PARIS-A2	13 - Service courrier 17 - Ateliers	11	G2.Machines - Outils	12	0,2	2,4		U14 et dans une moindre mesure U13 et U17 sont concernées par le risque Machine-Outils	
4700	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 16 - Logistique	508	G2.Machines - Outils	1	0,2	0,2		UT administratives non concernées par le risque.	
4919	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	G3. Electricité	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Il a été remarqué, entre autres lors des visites CSSCT, l'enchevêtrement de différents fils sous certains postes de travail, ce qui peut générer un risque électrique.	Le débranchement des ordinateurs fixes et des Terminaux Léger par les utilisateurs dans le cadre de l'installation des ordinateurs portables a pu engendrer ponctuellement de mauvais repositionnements du câblage malgré l'existence de goulottes sous les bureaux. Une opération de changement de l'ensemble des écrans sur le 1er trimestre 2021 va de nouveau engendrer des évolutions dans le câblage. Enfin, la suppression progressive des téléphones fixes nécessitera un débranchement. Trois actions sont en cours : . En cas de risque identifié, il appartient à l'utilisateur d'en informer sa hiérarchie afin qu'un technicien intervienne, . Les fixations actuelles seront ponctuellement remplacées par des fixations par scratch, . Une opération complète de contrôle sera effectuée sur l'ensemble du bâtiment pour reprendre la fixation du câblage autant que nécessaire, lorsque les opérations décrites supra seront réalisées.
4855	2020-CSSCTL Angers-DGC000	DGC000	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	G3. Electricité	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Il a été remarqué, entre autres lors des visites CSSCT, l'enchevêtrement de différents fils sous certains postes de travail, ce qui peut générer un risque électrique.	Le débranchement des ordinateurs fixes et des Terminaux Léger par les utilisateurs dans le cadre de l'installation des ordinateurs portables a pu engendrer ponctuellement de mauvais repositionnements du câblage malgré l'existence de goulottes sous les bureaux. Une opération de changement de l'ensemble des écrans sur le 1er trimestre 2021 va de nouveau engendrer des évolutions dans le câblage. Enfin, la suppression progressive des téléphones fixes nécessitera un débranchement. Trois actions sont en cours : . En cas de risque identifié, il appartient à l'utilisateur d'en informer sa hiérarchie afin qu'un technicien intervienne, . Les fixations actuelles seront ponctuellement remplacées par des fixations par scratch, . Une opération complète de contrôle sera effectuée sur l'ensemble du bâtiment pour reprendre la fixation du câblage autant que nécessaire, lorsque les opérations décrites supra seront réalisées.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4872	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	G3. Electricité	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Il a été remarqué, entre autres lors des visites CSSCT, l'enchevêtrement de différents fils sous certains postes de travail, ce qui peut générer un risque électrique.	Le débranchement des ordinateurs fixes et des Terminaux Léger par les utilisateurs dans le cadre de l'installation des ordinateurs portables a pu engendrer ponctuellement de mauvais repositionnements du câblage malgré l'existence de goulottes sous les bureaux. Une opération de changement de l'ensemble des écrans sur le 1er trimestre 2021 va de nouveau engendrer des évolutions dans le câblage. Enfin, la suppression progressive des téléphones fixes nécessitera un débranchement. Trois actions sont en cours : - En cas de risque identifié, il appartient à l'utilisateur d'en informer sa hiérarchie afin qu'un technicien intervienne, - Les fixations actuelles seront ponctuellement remplacées par des fixations par scratch, - Une opération complète de contrôle sera effectuée sur l'ensemble du bâtiment pour reprendre la fixation du câblage autant que nécessaire, lorsque les opérations décrites supra seront réalisées.
4778	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG-7	18 - UT globale du site	40	G3. Electricité	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Il a été remarqué, entre autres lors des visites CSSCT, l'enchevêtrement de différents fils sous certains postes de travail, ce qui peut générer un risque électrique.	Le débranchement des ordinateurs fixes et des Terminaux Léger par les utilisateurs dans le cadre de l'installation des ordinateurs portables a pu engendrer ponctuellement de mauvais repositionnements du câblage malgré l'existence de goulottes sous les bureaux. Une opération de changement de l'ensemble des écrans sur le 1er trimestre 2021 va de nouveau engendrer des évolutions dans le câblage. Enfin, la suppression progressive des téléphones fixes nécessitera un débranchement. Trois actions sont en cours : - En cas de risque identifié, il appartient à l'utilisateur d'en informer sa hiérarchie afin qu'un technicien intervienne, - Les fixations actuelles seront ponctuellement remplacées par des fixations par scratch, - Une opération complète de contrôle sera effectuée sur l'ensemble du bâtiment pour reprendre la fixation du câblage autant que nécessaire, lorsque les opérations décrites supra seront réalisées.
4074	2020-CSSCTL Angers-PO0000	PO0000	ANGERS-QUATUOR-1 ANGERS-26FM ANGERS-QUATUOR-2	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	G3. Electricité	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Il a été remarqué, entre autres lors des visites CSSCT, l'enchevêtrement de différents fils sous certains postes de travail, ce qui peut générer un risque électrique.	Le débranchement des ordinateurs fixes et des Terminaux Léger par les utilisateurs dans le cadre de l'installation des ordinateurs portables a pu engendrer ponctuellement de mauvais repositionnements du câblage malgré l'existence de goulottes sous les bureaux. Une opération de changement de l'ensemble des écrans sur le 1er trimestre 2021 va de nouveau engendrer des évolutions dans le câblage. Enfin, la suppression progressive des téléphones fixes nécessitera un débranchement. Trois actions sont en cours : - En cas de risque identifié, il appartient à l'utilisateur d'en informer sa hiérarchie afin qu'un technicien intervienne, - Les fixations actuelles seront ponctuellement remplacées par des fixations par scratch, - Une opération complète de contrôle sera effectuée sur l'ensemble du bâtiment pour reprendre la fixation du câblage autant que nécessaire, lorsque les opérations décrites supra seront réalisées.
3360	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	18 - UT globale du site	537	G3. Electricité	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Il a été remarqué, entre autres lors des visites CSSCT, l'enchevêtrement de différents fils sous certains postes de travail, ce qui peut générer un risque électrique.	Le débranchement des ordinateurs fixes et des Terminaux Léger par les utilisateurs dans le cadre de l'installation des ordinateurs portables a pu engendrer ponctuellement de mauvais repositionnements du câblage malgré l'existence de goulottes sous les bureaux. Une opération de changement de l'ensemble des écrans sur le 1er trimestre 2021 va de nouveau engendrer des évolutions dans le câblage. Enfin, la suppression progressive des téléphones fixes nécessitera un débranchement. Trois actions sont en cours : - En cas de risque identifié, il appartient à l'utilisateur d'en informer sa hiérarchie afin qu'un technicien intervienne, - Les fixations actuelles seront ponctuellement remplacées par des fixations par scratch, - Une opération complète de contrôle sera effectuée sur l'ensemble du bâtiment pour reprendre la fixation du câblage autant que nécessaire, lorsque les opérations décrites supra seront réalisées.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4070	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	G3. Electricité	8	0,5	4		COMMENTAIRES 2020 : Il a été remarqué, entre autres lors des visites CSSCT, l'enchevêtrement de différents fils sous certains postes de travail, ce qui peut générer un risque électrique.	Le débranchement des ordinateurs fixes et des Terminaux Léger par les utilisateurs dans le cadre de l'installation des ordinateurs portables a pu engendrer ponctuellement de mauvais repositionnements du câblage malgré l'existence de goulottes sous les bureaux. Une opération de changement de l'ensemble des écrans sur le 1er trimestre 2021 va de nouveau engendrer des évolutions dans le câblage. Enfin, la suppression progressive des téléphones fixes nécessitera un débranchement. Trois actions sont en cours : . En cas de risque identifié, il appartient à l'utilisateur d'en informer sa hiérarchie afin qu'un technicien intervienne, . Les fixations actuelles seront ponctuellement remplacées par des fixations par scratch, . Une opération complète de contrôle sera effectuée sur l'ensemble du bâtiment pour reprendre la fixation du câblage autant que nécessaire, lorsque les opérations décrites supra seront réalisées.
3131	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	G3. Electricité	16	0,2	3,2		Intervention auprès d'une personne électrisée.	
3132	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	14 - Routage - imprimerie - reprographie	8	G3. Electricité	16	0,2	3,2		Travail sur machines (repro, massicot, mise sous pli...)	
3134	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	17 - Ateliers	2	G3. Electricité	16	0,2	3,2		Machines à l'Atelier de l'OP	
3600	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	16 - Logistique	9	G3. Electricité	12	0,2	2,4			
4703	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-A2	07 - Sécurité - sûreté 16 - Logistique	58	G3. Electricité	12	0,2	2,4		UT 7 et 16 pouvant accéder aux locaux techniques (avec habilitation électrique) et donc susceptibles d'être exposés au risque. Augmentation du risque en 2020 en raison de l'absence de suivi des habilitations électriques.	
4356	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	16 - Logistique	1	G3. Electricité	4	0,5	2		Le responsable immobilier de Blois supervise les travaux des prestataires en charge des installations électriques et n'intervient pas directement sur les équipements. Il a été habilité BOHO en 2019	
3133	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	16 - Logistique	6	G3. Electricité	8	0,2	1,6		Risque lors d'aménagement de bureau	
4075	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 16 - Logistique	5	G3. Electricité	3	0,5	1,5		intervention simple sur des équipements électriques : réarmement de disjoncteur, changement d'ampoule, etc.,	Prévoir formation électrique pour la délivrance de l'habilitation électrique
4182	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	3	G3. Electricité	3	0,2	0,6			
3944	2020-CSSCTL IDF-DG2C00	DG2C00	PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	134	G3. Electricité	3	0,2	0,6			
4164	2020-CSSCTL IDF-DGDR00	DGDR00	PARIS-26RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	124	G3. Electricité	2	0,2	0,4			
4702	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-A2	13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	20	G3. Electricité	2	0,2	0,4		Présence de machines et outils électriques justifiant une exposition modérée au risque.	
4701	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial	450	G3. Electricité	1	0,2	0,2		UT administratives non concernées par le risque.	
4300	2020-CSSCTL Angers-PA0000 Interre	PA0000	ANGERS-CHOLET	02 - Assistance - secrétariat	9	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction de la Gestion. COMMENTAIRES 2019 : . Dans certaines unités il n'existe pas de réunions régulières centrées sur l'activité du métier. (PAG 230 - 280 - 290). . Au sein du service affiliés et pour certaines unités, il est noté un manque de communication sur les informations descendantes qui a un impact sur la gestion de l'activité, ce qui oblige les secrétaires à prendre des initiatives supplémentaires hors cadre d'interventions. Manque de clarté dans le peu d'informations obtenues. (PAG 230 - 280 - 290).	Lors des réunions QVT et lors des EPA, ce point a été abordé. Il a été décidé au sein du service Affiliés de systématiser la participation des secrétaires aux réunions d'animateurs organisées régulièrement au sein de chaque unité et de bloquer un créneau tous les mois avec le responsable de service afin de systématiser la descente d'information; ce qui a été mis en place en février et mars 2020. > Les réunions sont pérennes, sont organisées tous les mois avec des réunions plus fréquentes si besoin. Les 2 dernières datent du 22/9/2020 et du 5/11/2020. Elles sont planifiées par les secrétaires du service. Origine : DHR550 CP EP RV 21/05/2021-17:43

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
5014	2020-CSSCTL Bordeaux-DG2C00	DG2C00	BORDEAUX-LAC-2	03 - Management 04 - Experts	6	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer.</p> <ul style="list-style-type: none"> > Impact sur l'organisation de travail ; difficultés relationnelles dues à la distance du télétravail, communication plus difficile dans l'équipe, difficulté d'adaptation aux nouveaux outils. > Isolement, à la fois réalité et ressenti. > Saturation de la situation. > Difficulté à se projeter. > Charge de travail ressentie comme mal évaluée par la hiérarchie. Décompensation psychique pouvant générer des arrêts de travail. > Difficulté de concilier vie professionnelle et vie personnelle. > Les agents sont parfois contactés en dehors des horaires de travail pour des raisons professionnelles. > Dépassent régulier du temps de travail journalier. > Sentiment de travailler plus qu'au bureau, culpabilité de faire des pauses et de se déconnecter. 	
4495	2020-CSSCTL Bordeaux-DGCO00	DGCO00	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	15	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>La situation sanitaire a imposé à l'ensemble de l'équipe de revoir son mode de fonctionnement, sa manière de travail. En fonction de son activité, l'impact a été plus ou moins important. L'événementiel a vu l'arrêt total des événements lors du 1er confinement et a donc proposé son aide ; idem pour le pôle ' Vidéo' pour lequel les tournages ont été suspendus pendant plusieurs semaines.</p> <p>Ces deux pôles ont su s'adapter à la situation en intégrant de nouvelles conditions de réalisation tant pour le tournage vidéo que pour la réalisation d'événements en distanciel.</p>	
5018	2020-CSSCTL Bordeaux-DGCO00	DGCO00	BORDEAUX-LAC-3	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	15	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer.</p> <ul style="list-style-type: none"> > Impact sur l'organisation de travail ; difficultés relationnelles dues à la distance du télétravail, communication plus difficile dans l'équipe, difficulté d'adaptation aux nouveaux outils. > Isolement, à la fois réalité et ressenti. > Saturation de la situation. > Difficulté à se projeter. > Charge de travail ressentie comme mal évaluée par la hiérarchie. Décompensation psychique pouvant générer des arrêts de travail. > Difficulté de concilier vie professionnelle et vie personnelle. > Les agents sont parfois contactés en dehors des horaires de travail pour des raisons professionnelles. > Dépassent régulier du temps de travail journalier. > Sentiment de travailler plus qu'au bureau, culpabilité de faire des pauses et de se déconnecter. 	
2261	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 09 - Manipulation de valeurs	834	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<ul style="list-style-type: none"> > Chaque agent vit cette période différemment en fonction de sa situation personnelle et professionnelle: - Les agents en ASA : <ul style="list-style-type: none"> . Reconnaissance des agents de la prise en compte de leur situation individuelle lors du 1er confinement (articulation vie perso- enfants à la maison. . impossibilité pour des agents de travailler à distance par manque d'équipement lors du 1er confinement - Les agents équipés/télétravailleurs: <ul style="list-style-type: none"> . Se sont investis très fortement dans leur travail pour assurer la continuité de service . > Lien avec leur travail grâce à l'implication des managers pour garder le contact avec l'ensemble des agents 	
2271	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<ul style="list-style-type: none"> > le métier d'ADS demande d'être attentif à chaque instant, constante vigilance . > Mise en place de nouvelles activités liées à la crise sanitaire (surveillance entrée du bâtiment lors du 1er confinement, aide les agents de la logistique pour mise en place aménagement spécial COVID, distribution des kits sanitaire, distribution de masques, etc. 	
2283	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	16 - Logistique	6	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<ul style="list-style-type: none"> > Equipe qui maîtrise des demandes urgentes, de dernière minute et qui s'adapte très rapidement en situation normale . > En 2020, l'ensemble des agents se sont mobilisés pour répondre aux nombreux défis logistiques qui se sont présentés: mise en place des mesures sanitaires, gestion des stock, distribution de matériel de protection . > Maintien au fil des mois de cette vigilance sanitaire (gestion des stock, contrôles, etc.) > Gestion et suivi du projet NEC 	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
2270	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	06 - Ingénierie de projet	0	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<ul style="list-style-type: none"> > Les collaborateurs ont pu continuer leur travail grâce un équipement nomade dès le 1er confinement. > Ils ont réorganisé/adapté leur manière de travailler afin de pouvoir livrer en temps et en heure aux livrables attendus (élections CNRACL, PEP'S, projet NEC, etc.). > Année stressante mais stimulante qui leur a demandé de faire preuve de créativité et d'ingéniosité dans leur manière d'aborder leur travail. > Conservation de certaines habitudes de travail prises pendant la crise sanitaire.. 	
4170	2020-CSSCTL IDF DGDR00	DGDR00	PARIS-26RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	124	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Les nouvelles missions dévolues à la Direction des Risques du Groupe dans le cadre du projet MECA ainsi que le soutien de la CDC aux différents acteurs économiques ont engendré une forte croissance de l'activité et une importante mobilisation des équipes. Des recrutements complémentaires (postes MECA) ont été réalisés en 2020 et seront poursuivis en 2021.</p>	
4899	2020-CSSCTL IDF GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 16 - Logistique	191	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Proposition de nouvelles mesures de prévention : ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les situations d'exposition aux RPS peuvent être traitées en période COVID, en TOD et en télétravail : o Sur-sollicitations numérique due à la mise à disposition de PC portables et smartphone à tous les personnels ; o Travail davantage au domicile qu'au bureau, culpabilité de faire des poses et de se déconnecter ; o Manque d'équilibre entre vie privée et vie professionnelle ; o Manque de perspective et interrogation sur le sens même du travail ; o Difficulté de trouver un collectif ; o Solitude – Isolement.... • Mesures mises en place : • Organisation du travail par les chefs de service pour tenir compte de la crise sanitaire (note de service EP et locale). • Mise en place de temps d'échanges réguliers et informels dans les équipes (WhatsApp, Teams café, ...) • Attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion. • Accompagnement managérial : dispositifs spécifiques d'accompagnement individuel des managers, y compris le dispositif de coaching interne « coup de pouce ». • Information et dispositif mis en place (médecins, psychologues de travail, n° vert Pro-consulte, assistantes sociales, plateforme pluridisciplinaire, ISST, AP, réseau de vigilance, ...) • Identification et prise en compte des types de situations auxquels les collaborateurs et managers peuvent être confrontés (Surcharge mentale et organisationnelle ou sous activité, crainte du retour sur site ou a contrario de devoir rester de manière durable à domicile, sentiment d'isolement ou perte de sens en termes d'utilité, besoin de contacts et de solidarité) ; • Attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion. 	
4482	2020-CSSCTL IDF SDJFSA	SDJFSA	PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 08 - Archives	166	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Les perturbations de l'activité sont « rattrapées » par les équipes, grâce à des « coups de collier » et des dispositifs ponctuels d'entraide. Des tensions passagères peuvent surgir Possibilité de fatigue passagère. Pas d'impact visible sur les résultats du travail fourni par les équipes.les démarches sont poursuivies pour améliorer la coordination (programmes Boussole et Reflexe , à l'initiative de la Direction) sans accentuer la charge de travail induite</p> <p>l'augmentation du risque est due au contexte sanitaire décrit ci dessus dans la situation d'exposition</p> <p>Les mesures organisationnelles et humaines sont décrites ci-dessus</p>	
3892	2020-CSSCT DR-DRPLOI	DRPLOI	ANGERS-QUATUOR-1 NANTES	01 - Gestion technique et administrative	47	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Vigilance renforcée du fait de la crise sanitaire et du confinement.</p> <p>Echanges réguliers avec les équipes avec attention renforcée demandée aux managers.</p> <p>Accueil sur site organisée.</p>	
5024	2020-CSSCT National-PA0000	PA0000	METZ	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 13 - Service courrier	23	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Au regard de la crise sanitaire, le travail en TOD contraint peut présenter pour certains agents les impacts suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Difficulté à se projeter. . Charge de travail ressentie comme mal évaluée par la hiérarchie. . Décompensation psychique pouvant générer des arrêts de travail. . Difficulté de concilier vie professionnelle et vie personnelle. . Les agents sont parfois contactés en dehors des horaires de travail pour des raisons professionnelles. . Dépassement régulier du temps de travail journalier. . Sentiment de travailler plus qu'au bureau, culpabilité de faire des pauses et de se déconnecter. 	Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4956	2020-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA	BLOIS	03 - Management 08 - Archives 16 - Logistique	0	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		Risque créé en raison du contexte de la crise sanitaire ; moyens mis en œuvre : Mesures prévention organisationnelles : -organisation du travail par les chefs de service pour tenir compte de la crise sanitaire -mise en place de temps d'échanges réguliers et informels dans les équipes -accompagnement managérial -rotation mise en place dès mai 2020 puis effectif complet Mesures prévention humaines : -accompagnement managérial si besoin -information et dispositif mis en place au niveau de l'EP -appels fréquents des collaborateurs par les managers en particulier ceux qui étaient en ASA -création de la boîte à idées -groupe de travail sur le télétravail -vidéo tchat avec l'ensemble des collaborateurs, group WhatsApp au sein d'équipes	
4812	2020-CSSCT-DR-DGDR00	DGDR00	1 - Tous les sites DR	03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	42	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		Les recrutements complémentaires réalisés en grande majorité au cours du 1er semestre 2020 ainsi que le maintien des 3 CDP mobilisés en attente des recrutements MECA ont permis de fluidifier la charge de travail des équipes. Deux recrutements complémentaires sont prévus en 2021.	
4891	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative	2	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		COMMENTAIRES 2020 : Au regard de la crise sanitaire, le travail en TOD contraint peut présenter pour certains agents les impacts suivants : . Décompensation psychique (pour 1 agent) pouvant générer des arrêts de travail. . Dépassement régulier du temps de travail journalier sans impact sur la santé des collaborateurs.	Le responsable du pôle contrôle permanent DRS et les responsables de service ont mis en place des outils et dispositifs pour accompagner les contrôleurs angevins (réunion d'équipe régulière, échanges bilatéraux, travail en commun sur les procédures...) ; Des réunions de pôle multisites sont organisées et animées par les responsables chaque semaine ; Des points trimestriels dédiés sont prévus en 2021 sur le fonctionnement et la cohésion de l'équipe (le 1er s'est tenu le 15 janvier) ; Les responsables restent également très attentifs aux plans de charge de chacun et au respect de l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle, et n'exigent en aucun cas des contrôleurs une disponibilité en dehors des heures de service ou des journées de travail supérieures aux règlements. DCPC salue la motivation des agents concernés dans la mise en œuvre des programmes de contrôle et pour apporter en continu des améliorations aux pratiques, issues des échanges avec les autres pôles de DCPC et avec les services de la DRS.
4856	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG-9	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	9	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		COMMENTAIRES 2020 : Au regard de la crise sanitaire, le travail en TOD contraint peut présenter pour certains agents les impacts suivants : . Difficulté à se projeter. . Charge de travail ressentie comme mal évaluée par la hiérarchie. . Décompensation psychique pouvant générer des arrêts de travail. . Difficulté de concilier vie professionnelle et vie personnelle. . Les agents sont parfois contactés en dehors des horaires de travail pour des raisons professionnelles. . Dépassent régulier du temps de travail journalier. . Sentiment de travailler plus qu'au bureau, culpabilité de faire des pauses et de se déconnecter.	Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4109	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG-2	01 - Gestion technique et administrative	4	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Concerne les agents de la Direction de la communication (DCOM).</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les agents sont soumis à des contraintes de rythmes relativement élevés. Sont soumis à des circuits de validation multiples. Parfois les commandes sont mal définies et évolutives dans leur contenu par rapport aux demandes de modifications du/des clients. Manquent de ressources pour que chaque personne puisse se consacrer totalement à son activité principale. Les agents sont fréquemment interrompus au cours de leur travail par des tâches ou demandes non prévues ou d'autres sollicitations. La gestion de l'urgence à un impact sur le travail au quotidien et tend à devenir la norme. Certaines missions ne figurent pas dans les fiches de poste. <p>Les normes de sécurité informatiques sont devenues trop contraignantes pour l'exercice d'une activité fluide. L'équipe ne dispose pas d'une bonne visibilité et prévisibilité sur les modalités claires de remplacement ou de non-remplacement des personnels qui partent à la retraite</p> <p>L'évaluation de la charge de travail n'est pas régulièrement évaluée par l'encadrement avec certains agents. Les remarques collectives concernant la charge de travail, les interruptions dans les tâches ou les contraintes de rythme ne sont pas analysées.</p> <p>Les réunions de service sont souvent chronophages et rentrent parfois trop dans le détail des projets.</p> <p>En comparaison de l'année précédente il y a eu des améliorations, entre autres sur la possibilité du travail à distance. Il est difficile de comparer des commentaires qui étaient sur place alors que depuis 2020 le contexte COVID a modifié les process de travail. Dans l'organisation de travail sur site manque de visibilité du départ en retraite d'un agent. Les réponses en bleus ne semblent pas être des réponses aux problèmes posés et en orange qui ne reflète pas la réalité des choses.</p>	<p>Remplacement des collaborateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le remplacement du départ à la retraite du vidéaste a été confirmé aux équipes. Une réflexion est en cours sur le profil et la localisation en lien avec les besoins de la Dircom. Une information RH est prévue lors d'une prochaine réunion plénière du Département Retraite et Solidarité.(mars) <p>Fiches de postes :</p> <ul style="list-style-type: none"> La fiche de poste de l'assistante est en cours de redéfinition, son contenu évoluant du fait du départ de l'assistante de Bordeaux non remplacée. Un travail collectif est en cours associant les 2 assistantes et les responsables concernés. La mise à jour des fonctions exercées est faite chaque année si besoin lors de l'EPA. Un point sur la campagne EPA 2021 a été fait par les RH au ToutDircom du 07/01/2020 <p>Surcharge de travail et organisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les temps d'échanges et d'alerte : il est régulièrement rappelé aux agents de se rapprocher de leur manager en cas de surcharge et de besoin de priorisation et d'arbitrage. Un suivi particulier a été mis en place pendant la 1ere période de confinement et renforcé pendant la 2me période sous la forme de points bilatéraux réguliers. La réunion de service hebdomadaire permet également de signaler un éventuel problème de surcharge d'activité. La durée des réunions de service a été raccourcie à 1h au lieu de 1h30. Sous réserve de mise à jour du support par les collaborateurs en amont, la réunion doit permettre à chacun de partager les points essentiels. Des bilatérales hebdomadaires sont organisées avec chaque collaborateur permettant de faire un point sur la charge d'activité, arbitrer les priorités et traiter les éventuelles difficultés du quotidien. Des CaféTeams (durée 15-30 mn maximum) ont été mis en place 2 fois par semaine pour permettre de garder le contact avec l'ensemble des collaborateurs et évoquer tout type de sujet dont la régulation de l'activité si besoin. Deux réunions ont été organisées en décembre 2020 dans le cadre du dialogue collectif relative à l'organisation du temps de travail et le déploiement du télétravail. Les modalités de fonctionnement en mode projet et en transversalité : les chantiers /commandes font l'objet d'échanges en CodrCom et de décision permettant des appuis réguliers entre les équipes d'un même site ou d'équipes sur différents sites pour pallier à d'éventuelles difficultés. La démarche de professionnalisation de la Dircom : le département Communication Retraites et Solidarité a engagé depuis novembre 2019 une démarche associant l'ensemble des collaborateurs sur des sujets d'organisation du travail et de son <p>Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.</p>
4889	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative	1	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>COMMENTAIRES 2020 :</p> <p>Au regard de la crise sanitaire, le travail en TOD contraint peut présenter pour certains agents les impacts suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> Difficulté à se projeter. Charge de travail ressentie comme mal évaluée par la hiérarchie. Décompensation psychique pouvant générer des arrêts de travail. Difficulté de concilier vie professionnelle et vie personnelle. Les agents sont parfois contactés en dehors des horaires de travail pour des raisons professionnelles. Dépassent régulier du temps de travail journalier. Sentiment de travailler plus qu'au bureau, culpabilité de faire des pauses et de se déconnecter. 	<p>Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.</p>
4781	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG-2 ANGERS-24RLG-4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 15 - Service médical	40	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>COMMENTAIRES 2020 :</p> <p>Au regard de la crise sanitaire, le travail en TOD contraint peut présenter pour certains agents les impacts suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> Difficulté à se projeter. Charge de travail ressentie comme mal évaluée par la hiérarchie. Décompensation psychique pouvant générer des arrêts de travail. Difficulté de concilier vie professionnelle et vie personnelle. Les agents sont parfois contactés en dehors des horaires de travail pour des raisons professionnelles. Dépassent régulier du temps de travail journalier. Sentiment de travailler plus qu'au bureau, culpabilité de faire des pauses et de se déconnecter. 	<p>Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.</p>
4774	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-2	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	91	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>COMMENTAIRES 2020 :</p> <p>Au regard de la crise sanitaire, le travail en TOD contraint peut présenter pour certains agents les impacts suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> Difficulté à se projeter. Charge de travail ressentie comme mal évaluée par la hiérarchie. Décompensation psychique pouvant générer des arrêts de travail. Difficulté de concilier vie professionnelle et vie personnelle. Les agents sont parfois contactés en dehors des horaires de travail pour des raisons professionnelles. Dépassent régulier du temps de travail journalier. Sentiment de travailler plus qu'au bureau, culpabilité de faire des pauses et de se déconnecter. 	<p>Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.</p>
4080	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM	03 - Management	2	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Concerne les managers du Département pilotage économique et sécurité des S.I. de la DRS.</p>	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4751	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	540	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		COMMENTAIRES 2020 : Au regard de la crise sanitaire, le travail en TOD contraint peut présenter pour certains agents les impacts suivants : - Difficulté à se projeter. - Charge de travail ressentie comme mal évaluée par la hiérarchie. - Décompensation psychique pouvant générer des arrêts de travail. - Difficulté de concilier vie professionnelle et vie personnelle. - Les agents sont parfois contactés en dehors des horaires de travail pour des raisons professionnelles. - Dépassent régulier du temps de travail journalier. - Sentiment de travailler plus qu'au bureau, culpabilité de faire des pauses et de se déconnecter.	Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.
3985	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-3	16 - Logistique	3	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		Ce risque concerne les agents du secteur Services à la personne + amateur du groupe (5 en 2019). COMMENTAIRES 2019 : Au 12 12 2020 : La répartition de la charge de travail est impossible à régler du fait du manque de qualification et d'engagement de certains collaborateurs. 2 agents sont quotidiennement écrêtés au regard de leur charge de travail dont 1 agent qui estime être évalué au niveau 3 au regard de la gravité.	Le transfert de l'activité Courrier au service des flux dans le cadre de la réorganisation des fonctions support devra permettre de repenser l'organisation globale de l'activité. Le transfert de l'activité Courrier au service des flux au 1er janvier 2021 a réduit la charge d'activité. Les travaux sur l'organisation de l'activité au sein du groupe ont débuté fin 2020 ; Une note de présentation de la démarche est inscrite à l'ordre du jour du CLU du 21 01 2021 »
3973	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-1	16 - Logistique	2	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		Ce risque concerne les agents du secteur Travaux/Sécurité. COMMENTAIRES 2019 : - Les mouvements géographiques, travaux de maintenance, remise en état des bâtiment rue Louis Gain...génèrent un surcroît d'activités durable qui nécessite de mettre en adéquation la charge et les ressources (les moyens humains). - Les agents sont parfois soumis à des contraintes de rythmes élevés. - Les agents sont amenés à changer de tâches, de postes ou de fonctions à l'improvise pour répondre aux contraintes du moment. - Les agents sont fréquemment interrompus au cours de leur travail par des tâches non prévues ou d'autres sollicitations. - Au regard de la charge de travail, pérenniser les emplois temporaires au sein du secteur. - La collaboration des tâches inter-secteurs peut engendrer des injonctions paradoxales.	Les postes de ce secteur nécessitent de la polyvalence. Une étude d'organisation de cette activité, notamment dans la perspective du démarrage du lot 2 du projet bâtimentaire devra être conduite d'ici la fin de l'année 2020 (Freiné par un contexte sanitaire, a débuté 2021). Elle devra déterminer l'effectif nécessaire à la réalisation des tâches. > Point de vigilance sur le remplacement début 2021 d'un collaborateur. Etude sur l'adaptation de l'organisation sur la base des demandes de travaux/actions (outil de pilotage en cours de réflexion).
4306	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-QUATUOR-1	02 - Assistance - secrétariat	2	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction de la Gouvernance.	
4312	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-2	02 - Assistance - secrétariat	2	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la directrice de l'établissement Angers-Paris.	
4282	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-4	16 - Logistique	1	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		Ce risque concerne la mission pilotage et développement durable. COMMENTAIRES 2019 : - L'agent exerce une multiplicité de missions (gestion, prévention, communication déchets, plan de mobilité entreprise Angers, suivi énergétique des bâtiments, reporting annuel de l'établissement, ainsi que l'assistance pilotage) dont certaines ne sont pas inscrites dans la fiche de poste. - Les objectifs doivent être mieux définis pour permettre une juste évaluation des moyens à mettre en œuvre. Ceux-ci doivent être réévalués régulièrement. COMMENTAIRE 2020 : La réalisation d'un bilan annuel de DD donnera plus de visibilité et permettra de rendre compte des actions engagées et projets en cours, ce qui est positif. Mais ce bilan sera aussi une charge supplémentaire de travail. Aussi, les propositions d'actions visant à automatiser ou simplifier les process de suivi d'indicateurs devraient être encouragées. - Les propositions d'actions doivent être analysées et faire l'objet d'une décision et/ou d'un échange dans les meilleurs délais possibles. COMMENTAIRE 2020 : Les sujets étant multiples, un examen régulier avec prise de décision permettrait de gagner en efficacité. - Difficulté à se concentrer au regard du travail en Open space (présence de différents métiers). COMMENTAIRE 2020 : L'année 2020 avec le travail en distanciel a naturellement estompé ce problème et l'open space a été réaménagé.	Cette activité devra faire l'objet d'un pilotage renforcé. Une réunion régulière entre le chargé de mission le responsable du service et le DMO devra permettre un suivi régulier de l'avancement des projets en particulier sur le plan de mobilité entreprise. Concernant l'ambiance sonore, le nouvel aménagement du RDC doit réduire les difficultés. > Pilotage de l'activité : Présentation en CODIR du développement durable sur les sites Angers et Cholet et mise en place d'actions : - organiser un groupe de travail chargé de développer la transversalité entre la MRIP, la DMOS et les directions métiers fournisseurs de données - présenter un bilan annuel développement durable en comité de direction DRAP et en comité de site. Locaux : aménagement réalisé.
4972	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-24RLG-5 ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet	40	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		COMMENTAIRES 2020 : Au regard de la crise sanitaire, le travail en TOD contraint peut présenter pour certains agents les impacts suivants : - Difficulté à se projeter. - Charge de travail ressentie comme mal évaluée par la hiérarchie. - Décompensation psychique pouvant générer des arrêts de travail. - Difficulté de concilier vie professionnelle et vie personnelle. - Les agents sont parfois contactés en dehors des horaires de travail pour des raisons professionnelles. - Dépassent régulier du temps de travail journalier. - Sentiment de travailler plus qu'au bureau, culpabilité de faire des pauses et de se déconnecter.	Nécessité pour la hiérarchie d'intégrer la réflexion du travail à distance.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3411	2020-CSSCTL Angers-500000	500000	ANGERS-26FM	02 - Assistance - secrétariat	1	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8			<p>En complément des mesures inscrites dans la colonne de droite (mesures organisationnelles) :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Réunion de site pour les collaborateurs DSI en présence du DSI DRS afin de partager les points d'actualités, les enjeux, présentations des projets et activités DSI. . Mise en place d'une communauté NEXT pour les assistantes et d'une communauté NEXT DSI DRS pour donner du sens au travail et communiquer auprès des collaborateurs. . Rappel au collaborateur de son droit à la déconnexion (et de ne pas répondre en dehors de ses plages de travail). . La charge des assistantes est suivi régulièrement par le DSI DRS (réunion avec toutes les assistantes de la DSI DRS). . Périmètre d'intervention du service habilitation DSI rappelé au métier. . Révision des procédures DSI DRS pour alléger la forte charge du service pilotage DSI DRS (effectif en mars 2020). . Rencontre d'équipes locales par le DSI DRS (petits déjeuners) . Idem avec le DSI (moment convivial PLF et équipes) permettant de remonter en direct les difficultés . Point quinzaine Responsables Services + Responsables de pôles + DSI DRS permettant de remonter en direct les difficultés. . Mise en place d'un comité de cohérence à la quinzaine pour partager sur les sujets d'architecture et connaître les nouveaux projets (CODEP+architecte). . Point Projet Maintenance hebdo permettant de prioriser les projets & grosses maintenances (CODEP, SG DRS, DEI & DPI).
4722	2020-CSSCTL Bordeaux-DG2C00	DG2C00	BORDEAUX-LAC	03 - Management 04 - Experts	6	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		Le travail à distance fait partie de l'ADN de cette équipe basée sur les trois sites. Ainsi, il y a eu peu d'impacts sur leur organisation de travail. Les impacts les plus importants sont le report de certaines formations (reportées en 2021) et le manque d'échanges en présentiel entre le responsable de service et les collaborateurs sur les autres sites.	
5004	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	18 - UT globale du site	47	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer.</p> <ul style="list-style-type: none"> > Impact sur l'organisation de travail ; difficultés relationnelles dues à la distance du télétravail, communication plus difficile dans l'équipe, difficulté d'adaptation aux nouveaux outils. > Isolement, à la fois réalité et ressenti. > Saturation de la situation. > Difficulté à se projeter. > Charge de travail ressentie comme mal évaluée par la hiérarchie. Décompensation psychique pouvant générer des arrêts de travail. > Difficulté de concilier vie professionnelle et vie personnelle. > Les agents sont parfois contactés en dehors des horaires de travail pour des raisons professionnelles. > Dépassent régulier du temps de travail journalier. > Sentiment de travailler plus qu'au bureau, culpabilité de faire des pauses et de se déconnecter. 	
5017	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC-2	18 - UT globale du site	65	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer.</p> <ul style="list-style-type: none"> > Impact sur l'organisation de travail ; difficultés relationnelles dues à la distance du télétravail, communication plus difficile dans l'équipe, difficulté d'adaptation aux nouveaux outils. > Isolement, à la fois réalité et ressenti. > Saturation de la situation. > Difficulté à se projeter. > Charge de travail ressentie comme mal évaluée par la hiérarchie. Décompensation psychique pouvant générer des arrêts de travail. > Difficulté de concilier vie professionnelle et vie personnelle. > Les agents sont parfois contactés en dehors des horaires de travail pour des raisons professionnelles. > Dépassent régulier du temps de travail journalier. > Sentiment de travailler plus qu'au bureau, culpabilité de faire des pauses et de se déconnecter 	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
5021	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC-2	18 - UT globale du site	865	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer.</p> <ul style="list-style-type: none"> > Impact sur l'organisation de travail ; difficultés relationnelles dues à la distance du télétravail, communication plus difficile dans l'équipe, difficulté d'adaptation aux nouveaux outils. > Isolement, à la fois réalité et ressenti. > Saturation de la situation. > Difficulté à se projeter. > Charge de travail ressentie comme mal évaluée par la hiérarchie. Décompensation psychique pouvant générer des arrêts de travail. > Difficulté de concilier vie professionnelle et vie personnelle. > Les agents sont parfois contactés en dehors des horaires de travail pour des raisons professionnelles. > Dépassent régulier du temps de travail journalier. > Sentiment de travailler plus qu'au bureau, culpabilité de faire des pauses et de se déconnecter. 	
2263	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	03 - Management	124	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<ul style="list-style-type: none"> > Chamboulement comme tous les autres agents de leur activité: - Inventer une autre manière de garder le contact avec leurs agents. - Mettre en place de nouvelle manière de fonctionner et agile en fonction des mesures sanitaires - Solliciter par les supérieurs hiérarchiques pour le suivi de l'activité, remontée des chiffres de présence, besoins informatiques et matériel, etc. - Réalisation de tâches qui ne connaissent pas (ex : travaux d'ordre) surtout lors du 1er confinement lorsque les équipes n'étaient pas encore équipées de portable. - Gérer et détecter les difficultés des collaborateurs > L'ensemble de ces transformations a généré surtout lors du 1er confinement du stress, avec un temps de travail dépassant souvent le temps de travail hebdomadaire. 	
2279	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	12 - Développement commercial	25	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<ul style="list-style-type: none"> > Tous les déplacements chez les clients externes (collectivités, centres de gestion etc.) se sont arrêtés nets. > Mise en place pour les équipes du FNP d'un mode de fonctionnement alternatif : utilisation massive des outils de communication digital entre eux et entre les clients allant au delà des outils CdC (zoom, Skype, Teams, etc.) > Après un arrêt total de l'activité des CRC à la DRC, reprise progressive au 2eme semestre avec l'utilisation des outils numériques de communication. 	
2278	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	11 - Service des chauffeurs 17 - Ateliers	5	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<ul style="list-style-type: none"> > Impact important de l'activité surtout pendant le 1er confinement. (agents en ASA) > Reprise a minima d'une activité (archives de Mérignac, CA de la CNRACL en juillet) > Difficulté de conserver une dynamique de travail car beaucoup moins de sollicitations 	
5010	2020-CSSCTL Bordeaux-S00000	S00000	BORDEAUX-LAC	18 - UT globale du site	68	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Au-delà de la crise sanitaire, le travail à distance va continuer à se développer.</p> <ul style="list-style-type: none"> > Impact sur l'organisation de travail ; difficultés relationnelles dues à la distance du télétravail, communication plus difficile dans l'équipe, difficulté d'adaptation aux nouveaux outils. > Isolement, à la fois réalité et ressenti. > Saturation de la situation. > Difficulté à se projeter. > Charge de travail ressentie comme mal évaluée par la hiérarchie. Décompensation psychique pouvant générer des arrêts de travail. > Difficulté de concilier vie professionnelle et vie personnelle. > Les agents sont parfois contactés en dehors des horaires de travail pour des raisons professionnelles. > Dépassent régulier du temps de travail journalier. > Sentiment de travailler plus qu'au bureau, culpabilité de faire des pauses et de se déconnecter 	
4744	2020-CSSCTL IDF-DEOF00	DEOF00	PARIS-S6RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 11 - Service des chauffeurs	220	H1.RPS exigences du travail	8	0,6	4,8		<p>CSSCT du 22/09/2020 :</p> <p>-DEOF + DFE : programme SIGMA (fiches H6 + H1 : contrainte de travail)</p> <p>Echanges réguliers de la hiérarchie pour des mises au point fréquentes avec les équipes et attentions des managers sur le droit à la déconnexion.</p>	Prise en compte des situations individuelles et actions spécifiques par rapport aux services de la médecine de prévention, des assistantes sociales et du référent (AP).
3161	2020-CSSCTL IDF-DGCS00	DGCS00	PARIS-27QAF	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 04 - Experts	5	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		<p>Une qualité managériale permet une projection des échéances du service par rapport à la charge de travail des équipes. Ceci a pour but d'anticiper les problématiques d'exigence au travail. Le passage sur tablette des commissaires surveillants depuis octobre évite un travail de reproduction fastidieux du Conseil de surveillance.</p> <p>De plus en raison de la pandémie, une attention est apportée avec des échanges réguliers à distance.</p>	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4795	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	84	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8			
2693	2020-CSSCTL IDF-DRI000	DRI000	BRUXELLES PARIS-56RDL	03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	18	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		Le contexte de la pandémie a pesé sur les collaborateurs en raison d'un calendrier soutenu. Les demandes du DG ont été accrues ainsi que celles du parlement.	Des nouveaux outils de réunion à distance ont été développés afin que les agents puissent faire face à cette difficulté et exercer leur activité qui n'a pas diminué.
4890	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	70	H1.RPS exigences du travail	24	0,2	4,8		Les contraintes de rythme élevé de l'activité de la DR ont pu donner lieu à dépassement du temps de travail hebdomadaire. La généralisation du travail à distance sur de longues périodes a mis en exergue la question de la déconnexion avec en arrière fond la difficulté à concilier vie professionnelle et vie personnelle.	Organiser au cours de temps collectifs un temps d'échange type retex et de réflexion sur l'organisation de l'activité
3479	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs	65	H1.RPS exigences du travail	8	0,5	4		Toutes les équipes étaient équipées d'ordinateur portable. Malgré tout, il a fallu s'approprier du jour au lendemain une nouvelle manière de faire, d'interagir ensemble. Ceci s'est fait plutôt facilement et rapidement grâce à des procédures très normées (DIC) et pour (marketing) par une connaissance précise de ses missions/objectifs.	
1651	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	18 - UT globale du site	90	H1.RPS exigences du travail	18	0,2	3,6			
1873	2020-CSSCT DR-DRNPCP	DRNPCP	AMIENS LILLE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	69	H1.RPS exigences du travail	18	0,2	3,6		Criticité augmentée du fait de la normalisation du travail à distance dans le contexte de crise sanitaire et des confinements nationaux	
4191	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 12 - Développement commercial	17	H1.RPS exigences du travail	18	0,2	3,6			
1875	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	02 - Assistance - secrétariat	3	H1.RPS exigences du travail	18	0,2	3,6		- Surcharge de travail possible liée aux interruptions fréquentes de la tâche en cours pour en effectuer une autre, non prévue ou d'autres sollicitations. - Absentéisme	Avoir des fiches de poste qui correspondent aux activités lors des embauches Formations pour les nouveaux arrivants Recrutement d'un intérimaire organisation du travail par les chefs de service pour tenir compte de la crise sanitaire (note de service EP et locale). mise en place de temps d'échanges réguliers et informels dans les équipes (WhatsApp, Teams café, ...); attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion.
2274	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie	38	H1.RPS exigences du travail	18	0,2	3,6		> Au 1er confinement une partie des équipes a continué à venir sur site, puis progressivement de plus en plus d'agents en fonction des besoins et des flux . > Peu d'impacts sur l'organisation de travail	
3759	2020-CSSCTL IDF-DFIN00	DFIN00	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	197	H1.RPS exigences du travail	18	0,2	3,6		L'activité est restée soutenue en 2020 avec le plan, de relance, l'intégration de la Poste et les contrôles ACPR	
3225	2020-CSSCTL IDF-DG0000	DG0000	PARIS-56RDL PARIS-67RDL PARIS-A2	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	32	H1.RPS exigences du travail	18	0,2	3,6		- contraintes de rythmes de travail ; - interruptions fréquentes de la tâche en cours, non prévue ; - nbre d'heures de travail importante ; - horaires décalés en soirée. les contraintes perdurent mais l'organisation a été revue pour réduire les horaires	Vérifier les risques psycho sociaux déclarés lors des visites médicales. DG : les contraintes perdurent mais l'organisation a été revue pour réduire les horaires. DGMEDIA : effectif sous évalué
3633	2020-CSSCTL IDF-DGCO00	DGCO00	PARIS-56RDL	04 - Experts	2	H1.RPS exigences du travail	18	0,2	3,6		Sur 2 personnes, les conditions de travail ont été adaptées. 1 personne est en difficulté physique des barres dans les toilettes ont été installées ainsi qu'une demande pour toilettes handicapés. Situation signalée aux RH et au service médical. Le problème demeure donc et n'est pas mineure malgré la cotation correcte.	La personne la plus handicapée ne peut pas se rendre sur le lieu de travail en fonction du contexte sanitaire. La Dircom est en attente des travaux d'accessibilité de la Direction immobilière pour une PMR, et ce en complément des travaux réalisés en 2019
4905	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	41	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		L'impact de la crise sanitaire sur les conditions d'exercice des activités s'est traduit par la difficulté de trouver un collectif de travail pour les collaborateurs ne revenant pas sur site, et par des journées aux plages horaires de travail élargies, ainsi qu'une moindre capacité à se déconnecter. Quelques personnes isolées familialement souffrent de solitude. L'appropriation du plan de relance BDT par les équipes à compter de septembre 2020, le départ non remplacé à ce jour d'un CDT préteur ont conduit à une surcharge d'activité régulières pour les équipes commerciales.	Rappel régulier du droit à la déconnexion le soir et le week-end (réunion générale, notes de service sur la crise sanitaire, sur le télétravail). Création d'un groupe WhatsApp de la DR dès le 1er confinement et de groupes d'échange dans Teams. identification et prise en compte des situations auxquelles les collaborateurs peuvent être confrontés (délivrance d'autorisations de venir travailler sur site)

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
2560	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2			
1876	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	03 - Management	12	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		Surcharge possible de travail lors des intérim ascendants et descendants. Situation stabilisée en 2020.	
4993	2020-CSSCT Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG-2	01 - Gestion technique et administrative	2	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		COMMENTAIRES 2020 : - Le temps de travail réel en TOD est régulièrement supérieur à la durée quotidienne du travail réglementaire (7h30/j), mais c'est sans impact sur la santé des collaborateurs (pas de risque psycho-social). - Un agent souhaite être pourvu d'un câble spécifique pour travailler avec son écran personnel pour un meilleur confort visuel au quotidien et pour limiter le risque d'erreur. - Les dispositifs de prévention et d'aide à destination des personnels ne sont pas connus. - Un collaborateur signale avoir mal vécu (insomnies) sur une période très courte (quelques jours) la demande de point d'étape hebdomadaire sur l'avancement des contrôles qu'il a pris en charge, sachant qu'il renseignait en parallèle un tableau de suivi, qu'à sa connaissance aucun autre contrôleur n'était soumis à cette demande et que son niveau de production était élevé. La demande a été mieux acceptée après les explications complémentaires apportées par une tierce personne (responsable de service).	Le responsable du pôle contrôle permanent DRS et les responsables de service ont mis en place des outils et dispositifs pour accompagner les contrôleurs angevins (réunion d'équipe régulière, échanges bilatéraux, travail en commun sur les procédures...); Des réunions de pôle multisites sont organisées et animées par les responsables chaque semaine; Des points trimestriels dédiés sont prévus en 2021 sur le fonctionnement et la cohésion de l'équipe (le 1er s'est tenu le 15 janvier); Les responsables restent également très attentifs aux plans de charge de chacun et au respect de l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle, et n'exigent en aucun cas des contrôleurs une disponibilité en dehors des heures de service ou des journées de travail supérieures aux règlements. DCPC salue la motivation des agents concernés dans la mise en œuvre des programmes de contrôle et pour apporter en continu des améliorations aux pratiques, issues des échanges avec les autres pôles de DCPC et avec les services de la DRS.
4110	2020-CSSCT Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	03 - Management	2	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		Concerne les managers de la Direction de la Communication (DCOM). COMMENTAIRES 2019 : > Adéquation entre les moyens matériels et les exigences de travail : - Vidéo et infographie : - Les matériels/équipements utilisés ne sont pas toujours aux meilleurs standards du marché pour effectuer les prestations demandées dans des conditions optimales. Cette situation a un impact négatif sur la charge et les ressources dans un contexte d'augmentation significative des demandes de prestations vidéo et infographies. - La qualité de l'assistance/dépannage sur ces matériels et/ou logiciels spécifiques (PAO, vidéo...) est très inégale ayant des impacts directs sur la productivité des équipes concernées. (plantage matériels/Logiciels...).	> Adéquation moyens matériel et exigence de travail : Ces difficultés rencontrées par les équipes vidéos, Créa (direction artistique et PAO) et réseaux sociaux ont été remontées. Sur chaque aspect, un chantier de travail a été ouvert en avril, en collaboration avec le RSSI, la DSI et ICDC. Il s'agira notamment d'évaluer la pertinence de mettre à niveau ou changer le matériel, de mettre en cohérence les outils et logiciels, de prendre en compte le parc spécifique des Mac utilisés par les filières communication et marketing notamment. L'ensemble des équipes concernées sera associé à la démarche. Par ailleurs, la transversalité entre les différentes équipes "techniques" de la DirCom est aussi un élément de réponse à cette problématique dans l'attente de la fin de ces chantiers. > Suite au chantier conduit, une proposition de mise en réseau et du rattachement au réseau CDC du matériel Mac de la DirCom a été faite par la DSI et ICDC. Un volet de mise à niveau et de changement du matériel est inscrit dans ce projet. Celui-ci a été validé par les membres du CodirComen octobre et un accord a été transmis à la DSI/ICDC pour la mise en œuvre. Une mise en œuvre opérationnelle fin du premier trimestre 2021 est attendue. > Dispositif RH/recrutements : La finalisation de l'organisation de la filière RH est encore en cours. Les difficultés rencontrées ont été remontées aux RH de proximité à l'occasion d'un point mensuel fait par la cheffe de service. A noter: pendant la phase de confinement une mobilité sur l'équipe d'Angers a pu être finalisée et la collaboratrice a pu reprendre ses fonctions dans des conditions "quasi" normale (compte tenu du contexte).
4873	2020-CSSCT Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		Il arrive que l'agent dépasse régulièrement son temps de travail hebdomadaire.	
4369	2020-CSSCT Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG	03 - Management	6	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		Concerne les Managers DHRE.	
1655	2020-CSSCT Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG ANGERS-24RLG-2	15 - Service médical	4	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		Concerne le personnel du cabinet médical. COMMENTAIRES 2019 : - L'applicatif Chimed n'est pas utilisable en tant que dossier médical informatisé : lenteurs importantes, difficultés de requête pour la réalisation du rapport d'activités annuel	Un nouvel applicatif (Préventiel) a été mis en place début 2021.
2124	2020-CSSCT Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		Concerne les agents de la MSG.	
2238	2020-CSSCT Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG ANGERS-24RLG-1	01 - Gestion technique et administrative	2	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		Concerne les agents de l'USAC. COMMENTAIRES 2019 : - Rencontrent des difficultés au regard de l'utilisation du nouveau logiciel Proweb. - En attente de formation au regard du nouveau logiciel Proweb. Formation prévue les 15 et 16 janvier 2020. - L'évaluation de la charge de travail n'est régulièrement évaluée par l'encadrement. - Pas assez de points d'activité individuels/collectifs avec l'encadrement.	Un accompagnement à l'utilisation du nouveau SI (Editeur : Proweb) a été mis en place : 2 collègues de l'équipe administrative parisienne ont assuré des formations internes sur les modules de gestion, de comptabilité et de communication (site WEB) et continuent l'assistance, aide à la reprise de l'antériorité comptable et la création du nouveau site WEB. Les 3 équipes administratives des USAC (Paris, Angers et Bordeaux) utilisant le même outil de gestion échangent désormais régulièrement afin d'harmoniser les process de gestion des activités. La charge de travail a été de nouveau évaluée dans le cadre du déploiement du SI. Le responsable administratif a mis en place des points réguliers d'échange avec son équipe Angevine.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4348	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG	03 - Management	1	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		<p>Concerne le manager du COSOG.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 : . Non attribution de matériel commandé pour un apprenti + imprimante ce qui a pour conséquence.... un travail dégradé donc générateur de stress : le local de permanence sur le site de Quatuor n'est pas équipé d'un poste informatique fixe.</p> <p>COMMENTAIRES 2020 : > Le sujet concernant le matériel pour l'apprenti n'est plus d'actualité pour 2020 (pas d'apprenti pour 2020). > Cependant, le sujet de l'imprimante qui devait être installée et configurée sur Quatuor est toujours d'actualité.</p>	
4440	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-2	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	8	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		Concerne les Etudes et statistiques PODV 20/21.	
3520	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	373	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2			
4427	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	13 - Service courrier	20	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		<p>COMMENTAIRES 2019 : . Flux entrants : un risque est clairement identifié et est en cours d'instruction.</p>	Une mission d'accompagnement de l'équipe s'est déroulée le dernier trimestre 2020. > La mission sur les flux entrants a rendu ses conclusions. Un plan d'actions est mis en œuvre.
4214	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	05 - Contrôle des risques - audit - inspection	4	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		<p>COMMENTAIRES 2019 : . Crainte sur l'adéquation charge/ressources sur l'activité qualité (en 2019 un agent sur Angers était dédié à l'activité fond IRCANTEC et un autre agent sur Paris était dédié à l'activité fond FIPHFP), en 2020 un seul agent localisé sur Angers occupe la fonction pour les 2 fonds.</p>	Compte-tenu de la décision du fonds FIPHFP de se désengager de la certification Qualité, l'adéquation charges/ressources sur l'activité Qualité pour le fonds IRCANTEC est justement calibrée; à noter, également, l'arrivée, le 1er janvier 2021, à PAP320 de la remplaçante de la titulaire actuelle.
3979	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	16 - Logistique	1	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		<p>Ce risque concerne l'agent du secteur Marchés + RU.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 : . Les agents (2 en 2019) exercent des activités nécessitant une attention soutenue ou une vigilance permanente. Souhait d'une isolation sous forme de séparation physique.</p>	Le nouvel aménagement du RDC a permis de régler ce sujet.
4318	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-1	02 - Assistance - secrétariat	1	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		<p>Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction des moyens opérationnels.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 : . L'agent est fréquemment interrompue au cours de son travail par d'autres tâches ou d'autres sollicitations.</p>	Cette difficulté est liée au poste qui couvre l'assistance de l'ensemble de la DMO. > Alerte prise en compte et un suivi est réalisé avec l'assistante.
4324	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	02 - Assistance - secrétariat	1	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		<p>Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction du Pilotage.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 : . Beaucoup d'informations existent mais sont "noyées" dans NEXT, et e-mails. L'éloignement des sites ne permet pas toujours d'avoir accès à l'information.</p>	L'eménagement de PAP au 24 rue L.Gain le 28 août 2020, permet d'améliorer la situation (dont meilleure information de proximité).
3641	2020-CSSCTL IDF-DGAU00	DGAU00	PARIS-67RDL	05 - Contrôle des risques - audit - inspection	41	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		<p>Les conditions de déroulement des travaux d'audit dépendent de manière significative de l'attitude des audités, Ce qui est une contrainte pour les auditeurs, les experts et le managements. La qualité des travaux d'audit constitue également une exigence forte, l'enjeu de qualité étant in fine endossé par le manager. En 2018, le directeur général a rappelé en Comité exécutif la nécessité d'assurer l'indépendance de la fonction d'audit.</p> <p>Action 2019, une charte de déontologie du Réseau d'audit interne du Groupe a été émise qui comporte plusieurs mesures protectrices pour les auditeurs.</p>	Feuille de route 2019-2021 présentée au CSSCT et CT IdF le 30 septembre 2019. Vote unanime favorable. Mise en œuvre de cette stratégie depuis cette date.
2897	2020-CSSCTL IDF-DGAU00	DGAU00	PARIS-67RDL	03 - Management 04 - Experts	6	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		<p>Le management et les experts gèrent toutes les situations dans lesquelles les auditeurs sont confrontés à des attitudes non coopératives des audités, ainsi que les situations dans lesquelles les travaux d'audit suscitent des réactions non appropriées de la part des audités.</p> <p>Action réalisée 2019 : la diffusion de la charte de déontologie du réseau d'audit interne du Groupe a contribué à réduire le risque.</p>	Toutes les mesures adéquates ont été prises avec le soutien de la direction générale: cf mesures rappelées ci-dessus et notamment le volet déontologique de la charte d'audit interne du groupe (mars 2020).
2985	2020-CSSCTL IDF-DRII00	DRII00	BRUXELLES PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	4	H1.RPS exigences du travail	16	0,2	3,2		En raison du Covid-19 et des nouvelles commandes pour les collaborateurs les budgets ont été difficile à gérer et ont demandé beaucoup de disponibilité. Un gestion de tous les instants a été développé.	Ce contexte a permis des prises de décision et des actions transversales avec les différents services de la CDC.
4949	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	03 - Management 12 - Développement commercial	19	H1.RPS exigences du travail	12	0,2	2,4		Un poste de DRA a été créé sur le développement commercial ainsi qu'un poste de CDT. Un poste de responsable de l'appui à la relation clientèle a été pourvu le 4 janvier 2021.	
4948	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	02 - Assistance - secrétariat	5	H1.RPS exigences du travail	12	0,2	2,4		<p>Les postes vacants ont bien été remplacés.</p> <p>Des échanges très réguliers sont organisés au sein et entre les services, notamment pour identifier et traiter les sources d'éventuelles difficultés. Des mesures individuelles et collectives ont été mises en place durant les phases de télétravail.</p>	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
1877	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	04 - Experts 12 - Développement commercial	41	H1.RPS exigences du travail	12	0,2	2,4		Les surcharges de travail liées : - aux nombreuses arrivées de nouveaux collègues "débutants" - personnel absent	•Organisation du travail par les chefs de service pour tenir compte de la crise sanitaire (note de service EP et locale). •Mise en place de temps d'échanges réguliers et informels dans les équipes (WhatsApp, Teams café, ...); •Attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion.
1874	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	01 - Gestion technique et administrative 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 16 - Logistique	8	H1.RPS exigences du travail	12	0,2	2,4		Le SG étant en "bout de chaîne", la surcharge de travail est liée au pic d'activité, aux fréquentes interruptions au cours de leur travail, aux "fréquentes urgences" et arrêts maladies longs. Risque de stress, de fatigue et de démotivation nécessitant une organisation plus adaptée (gestion des aléas).	-mise en place de back-up pour assurer la continuité de service en cas d'absence (congés ou AM) organisation du travail par les chefs de service pour tenir compte de la crise sanitaire (note de service EP et locale). mise en place de temps d'échanges réguliers et informels dans les équipes (WhatsApp, Teams café, ...); attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion.
4846	2020-CSSCT National-PA0000	PA0000	METZ	01 - Gestion technique et administrative	14	H1.RPS exigences du travail	12	0,2	2,4		Concerne les personnels en charge des liquidations Ircantec	
4097	2020-CSSCT Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-2	02 - Assistance - secrétariat	1	H1.RPS exigences du travail	12	0,2	2,4		Concerne la secrétaire de la Direction de Formation Professionnelle (DFP).	
4787	2020-CSSCTL IDF-BDT000	BDT000	PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	45	H1.RPS exigences du travail	12	0,2	2,4		La mise en place du plan de relance a entraîné une surcharge de travail importante pour les équipes. Cette surcharge a occasionné un développement du stress au sein des équipes en particulier depuis début octobre. Une information renforcée à destination des collaborateurs sur le droit à la déconnexion a été réalisée. Du fait du déploiement massif du télétravail il convient d'être vigilant sur la conciliation entre travail et vie professionnelle. La mise à disposition de PC portables et de smartphone peut entraîner une sur-sollicitation numérique. Manque de perspective et interrogation sur le sens du travail. Le sentiment de solitude et d'isolement peut être renforcé du fait du recours massif au télétravail. Mise en place de temps d'échanges réguliers et informels dans les équipes (WhatsApp, Teams café, ...). Attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion. Information et dispositif mis en place (médecins, psychologues de travail, n° vert Pro-consulte, assistantes sociales, plateforme pluridisciplinaire, ISST, AP, réseau de vigilance, ...).	Faire un bilan du télétravail dans le cadre de la pandémie COVID-19 en pratiquant un échantillonnage des collaborateurs (action à gérer au niveau du SGG).
3959	2020-CSSCTL IDF-DG2C00	DG2C00	PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	134	H1.RPS exigences du travail	12	0,2	2,4		La DCPC est attentive aux remarques formulées lors des visites du CSST en matière de charge de travail. Des services ont été renforcés avec des recrutements.	
3638	2020-CSSCTL IDF-DGAU00	DGAU00	PARIS-67RDL	02 - Assistance - secrétariat	3	H1.RPS exigences du travail	12	0,2	2,4		La diversité des tâches et le nombre élevé des interlocuteurs, peuvent constituer des facteurs de gêne car ils sont générateurs de complexité. Le pôle assistantat de DGau comporte 2 agents dont l'un présente un absentéisme important (pour des raisons justifiées). La charge de travail est reportée sur l'autre ce qui n'est pas une situation durable. A court terme DGau a la possibilité d'employer un CDP. Il conviendra toutefois de trouver une solution plus durable.	"DGau a pris la pleine mesure de ce risque avec une stratégie en deux temps: - recrutement effectif d'un agent en CDP pendant un an (septembre 2020 - août 2021) - recrutement d'un apprenti à partir de septembre 2021 pour préparer la succession (départ en retraite en avril 2022) et la reconstitution du binôme"
1995	2020-CSSCTL IDF-DGCO00	DGCO00	PARIS-GALAXIE PARIS-A3 PARIS-A2 PARIS-56RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	4	H1.RPS exigences du travail	12	0,2	2,4		Les contraintes de rythme ont diminué du fait du faible nombre d'organisations d'évènements. Il y a eu une organisation très fluide pendant la période de confinement.	
2828	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs	168	H1.RPS exigences du travail	12	0,2	2,4		L'année 2019, riche en investissements, a donné lieu au déploiement de moyens supplémentaires en 2020 pour être en adéquation entre les moyens et les objectifs. D'autre part le travail de revue des priorités et objectifs engagé en 2019 et renouvelé en 2020 a permis de clarifier les feuilles de route de la direction de l'investissement dans le cadre du plan de relance. Enfin l'exercice du TOD sur une grande partie de l'année 2020 a permis de confirmer les enseignements de l'année 2019. La contribution de la DI au Plan de Relance, initié suite à la crise sanitaire et économique, donne lieu à une évolution croissante des missions de la DI : certains services sont à nouveau sous tension. Ainsi le périmètre du département Ville, Immobilier et Tourisme et son volume d'intervention se sont élargis significativement. L'arrivée d'un nouveau directeur au département Ville, Immobilier et Tourisme en septembre 2020 est l'occasion de lancer une mission de réflexion et de co-construction sur l'accroissement de ses missions avec l'ensemble des collaborateurs afin d'adapter l'organisation du département aux nouveaux enjeux et axes stratégiques posés par le Plan de Relance. Ces travaux devraient donner lieu à une nouvelle organisation du département au cours de 2021..	L'essor du télétravail suite au nouvel accord de sept. 2020 appelle à une vigilance accrue sur les temps de travail et le droit à la déconnexion. Cela pourrait donner lieu à une réflexion plus large : celle de la charge de travail (charge prescrite, charge réelle/vécue et charge subjective/ressentie)

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4976	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	H1.RPS exigences du travail	12	0,2	2,4		Les objectifs 2020 ont été fixés en tenant compte des objectifs et moyens du plan logement 2. Des indicateurs tels que l'évolution du crédit d'heures ont été mis en place. Ceux-ci permettent de maintenir une vigilance et de mener des réflexions si nécessaire sur les actions à mettre en place au regard du périmètre concerné Pour limiter les risques de sollicitations imprévisibles et favoriser l'anticipation des équipes, un travail sur les grandes échéances (Management Cycle) a été réalisée fin 2019 pour l'exercice 2020 Les dispositifs favorisant la flexibilité tel que le TOD, le télétravail, plébicités par les managers permettent aux collaborateurs de rechercher un meilleur équilibre vie professionnel et personnel. A ce titre le contexte de l'année 2020 a été riche d'enseignement	Organiser régulièrement dans le cadre de temps collectifs des sessions Retex sur l'organisation du travail au sein des équipes et sur les modes d'organisation (nomadisme, télétravail...)
4359	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	13	H1.RPS exigences du travail	8	0,2	1,6		Concerne les agents DHRE. COMMENTAIRES 2019 : - Inquiétude au regard du départ prochain en retraite de 2 agents, dont le RU (ce sujet concerne l'unité Parcours/formation). - Les agents sont fréquemment interrompus au cours de leur travail par des tâches non prévues ou d'autres sollicitations.	La réorganisation du service RH a été présentée aux équipes en février près passage devant les instances . L'extension du périmètre de la formation avec la GEPEC a été très bien accueillie par les collaborateurs . Un tuilage a été mis en place entre le Ru actuel et le nouvel RU dès mars , malgré le confinement , par Skype puis sur site dès que possible . Un passage de dossiers est en cours depuis la fin mai entre l'assistante formation et ses collègues . Arrivée d'une nouvelle assistante formation / GEPEC au 1er juillet . Sur le sujet des interruptions fréquentes : mise en place du CRH et d'un accueil RH de proximité . Le métier RH exige d'être disponible pour ses clients . Les prises de poste de la nouvelle RU et de la nouvelle assistante Formation ont pu être organisées dans les meilleures conditions possibles compte tenu de la crise sanitaire .
2128	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative	2	H1.RPS exigences du travail	8	0,2	1,6		Concerne les assistants sociaux.	
3446	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-CHOLET ANGERS-QUATUOR-1	12 - Développement commercial	5	H1.RPS exigences du travail	8	0,2	1,6		Concerne les agents de la Direction du marketing numérique. COMMENTAIRES 2019 : - .1) Les moyens et délais ne sont en adéquation avec les objectifs fixés sur la data. - .2) Délai de décision de recrutement trop long.	1) : La feuille de route data repose pour beaucoup sur un travail en réseau avec l'ensemble des acteurs de la filière au sein de la DRS, mais également avec les équipes DSI et EP. Un travail de structuration sur le Dataoffice a été mené et a permis la désignation de Data owners (responsables de domaines de données) sur les principaux domaines, permettant une meilleure appréhension des sujets. Un travail d'identification de référents data opérationnels continue d'être mené, par le biais de projets spécifiques (ex : chantier DL7 dont le lot 2 va répondre à de nouveaux cas d'usages accompagnés par ces référents). 2) Le sujet n'est pas tant dans le délai de décision , mais dans la capacité de la DRS à assumer des recrutements dans un contexte contraint sur les ressources. 2 ouvertures de postes sont en cours au niveau DRS.
3425	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	H1.RPS exigences du travail	8	0,2	1,6		Concerne l'agent du Département pilotage économique et sécurité des S.I. de la DRS.	
3416	2020-CSSCTL IDF-DCB000	DCB000	PARIS-15QAF PARIS-S6RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 16 - Logistique	322	H1.RPS exigences du travail	8	0,2	1,6		Le travail à distance pour la plupart des collaborateurs en raison du Covid-19 a conduit la direction à prévoir un encadrement adapté à la situation.	- Mise en place de temps d'échanges réguliers et informels dans les équipes; - Attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion. - Accompagnement managérial - Information sur les dispositifs mis en place - identification et prise en compte des types de situations auxquels les collaborateurs et managers peuvent être confrontés

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4852	2020-CSSCTL IDF-DG0000	DG0000	PARIS-56RDL PARIS-67RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	30	H1.RPS exigences du travail	8	0,2	1,6		<ul style="list-style-type: none"> • Les situations d'exposition aux RPS peuvent être traitées que ce soit en TOD ou en télétravail pendant la période sanitaire : • Oubur-sollicitation numérique due à la mise à disposition de PC portables et smartphone à tous les personnels ; • Otravail davantage au domicile qu'au bureau, culpabilité de faire des poses et de se déconnecter ; • Othaque d'équilibre entre vie privée et vie professionnelle ; • Othaque de perspective et interrogation sur le sens même du travail ; • Odifficulté de trouver un collectif ; • Osolitude – Isolement.... • Mesures mises en place : • Organisation du travail par les chefs de service pour tenir compte de la crise sanitaire (note de service EP et locale). • Mise en place de temps d'échanges réguliers et informels dans les équipes (WhatsApp, Teams café, ...) ; • Attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion. • Accompagnement managérial : dispositifs spécifiques d'accompagnement individuel des managers, y compris le dispositif de coaching interne « coup de pouce ». • Information et dispositif mis en place (médecins, psychologues de travail, n° vert Pro-consulte, assistantes sociales, plateforme pluridisciplinaire, ISST, AP, réseau de vigilance, ...) • Identification et prise en compte des types de situations auxquels les collaborateurs et managers peuvent être confrontés (Surcharge mentale et organisationnelle ou sous activité, crainte du retour sur site ou a contrario de devoir rester de manière durable à domicile, sentiment d'isolement ou perte de sens en termes d'utilité, besoin de contacts et de solidarité) ; • Attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion. 	
4853	2020-CSSCTL IDF-DGAU00	DGAU00		02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	45	H1.RPS exigences du travail	8	0,2	1,6		<ul style="list-style-type: none"> • Les situations d'exposition aux RPS peuvent être traitées pendant la période sanitaire que ce soit en TOD ou en télétravail : • Oubur-sollicitation numérique due à la mise à disposition de PC portables et smartphone à tous les personnels ; • Otravail davantage au domicile qu'au bureau, culpabilité de faire des poses et de se déconnecter ; • Othaque d'équilibre entre vie privée et vie professionnelle ; • Othaque de perspective et interrogation sur le sens même du travail ; • Odifficulté de trouver un collectif ; • Osolitude – Isolement.... • Mesures mises en place : • Organisation du travail par les chefs de service pour tenir compte de la crise sanitaire (note de service EP et locale). • Mise en place de temps d'échanges réguliers et informels dans les équipes (WhatsApp, Teams café, ...) ; • Attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion. • Accompagnement managérial : dispositifs spécifiques d'accompagnement individuel des managers, y compris le dispositif de coaching interne « coup de pouce ». • Information et dispositif mis en place (médecins, psychologues de travail, n° vert Pro-consulte, assistantes sociales, plateforme pluridisciplinaire, ISST, AP, réseau de vigilance, ...) • Identification et prise en compte des types de situations auxquels les collaborateurs et managers peuvent être confrontés (Surcharge mentale et organisationnelle ou sous activité, crainte du retour sur site ou a contrario de devoir rester de manière durable à domicile, sentiment d'isolement ou perte de sens en termes d'utilité, besoin de contacts et de solidarité) ; • Attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion. 	<p>"Mesures mises en place à DGAU pour prévenir ces risques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisation du travail par le directeur pour tenir compte de la crise sanitaire (notes de service DGAU et messages hebdomadaires du directeur, en fonction des consignes EP). • Mise en place de temps d'échanges réguliers et informels dans les équipes (CODIR et réunions de département hebdomadaires, échanges bilatéraux quasi quotidiens au sein des équipes...) • Attention renforcée des managers sur le droit à la déconnexion. • Informations régulières sur le dispositif de soutien mis en place à l'échelle de l'EP ; • Identification et prise en compte des situations particulières ; • Mise en place de mesures renforcées d'accueil des nouveaux arrivants dans une période de travail à distance."
3632	2020-CSSCTL IDF-DGCO00	DGCO00	PARIS-GALAXIE PARIS-A3 PARIS-A2 PARIS-56RDL	04 - Experts	81	H1.RPS exigences du travail	8	0,2	1,6		<p>Les contraintes de rythme et dévènements ont diminué du fait du faible nombre depuis la pandémie. Il y a eu une organisation très fluide pendant la période de confinement.</p>	<p>Rappel des formations dans le catalogue "formez vous" sur la gestion du stress et la priorisation des urgences. Le critère de recrutement sur la gestion de la pression est mentionné dans la fiche de poste des attachés de presse</p>

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3723	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 16 - Logistique	191	H1.RPS exigences du travail	8	0,2	1,6		Dans un climat de grand changement, les RH sont restées vigilantes et à l'écoute des managers et collaborateurs pour les accompagner dans l'évolution de leur environnement de travail. En particulier, pour les secteurs confrontés à un surcroît d'activité. Pour les services impactés par le projet SIGMA, le responsable de l'accompagnement du changement a renforcé les suivis individuels (entretiens RH) et collectifs (réunions d'information). Des outils d'aide à la compréhension des nouveaux processus ont été développés. De plus une communauté Next SIGMA a été créée et diffusée une information permanente sur l'avancée du projet. Elle compte parmi les plus actives de l'EP (données DIRCOM). Enfin les "Rencontres SIGMA" ont été maintenues et s'ouvrent à des experts externes, notamment en ce qui concerne le développement du DATA finance. En ce qui concerne les services de gérants de portefeuilles, la mise en place progressive à la CDC des normes ACP, implique de nouveaux modes opératoires et de contrôles qui sont, pour beaucoup, en cours de définition. Cette période transitoire oblige à une grande rigueur et limite les marges de manœuvre. - Chantiers plan stratégique GDA : "faire évoluer le mode de management" / "former les managers"	
2044	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	47	H1.RPS exigences du travail	6	0,2	1,2		Risque renforcé par les mobilités qui ont un impact fort sur les petites équipes. A noter une évolution rapide des systèmes d'informations et du poste de travail numérique sources de progrès mais potentiellement de stress. Attention particulière à porter sur les poste adaptés. Les évolutions et multiplicités des situations de travail (présentiel, TT, TOD) nécessite une capacité d'adaptation qui peut être source de stress. La situation de crise sanitaire actuelle a des effets perturbateurs sur les personnes qui dépassent le cadre professionnel.	
1414	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-2 ANGERS-24RLG-1	01 - Gestion technique et administrative	8	H1.RPS exigences du travail	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la Direction des Investissements et de la Comptabilité (DIC)	
3324	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-2	08 - Archives 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 14 - Routage - imprimerie - reprographie	18	H1.RPS exigences du travail	4	0,2	0,8			
3969	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	16 - Logistique	1	H2.RPS exigences émotionnelles	24	0,2	4,8		Ce risque concerne le responsable de l'unité Immeubles et services de proximité.	
2420	2020-CSSCTL Bordeaux-P00000	PP0000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	62	H2.RPS exigences émotionnelles	24	0,2	4,8		Les collaborateurs ont eu à cœur de remplir leurs missions avec professionnalisme et dans les délais d'ou parfois des journées de travail pouvant dépasser le temps normal (activité par projet ou induit par les missions ex : commissaires aux comptes) .	
4794	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management	92	H2.RPS exigences émotionnelles	24	0,2	4,8		DHS1 DHS2	Formations spécifiques à la disposition des personnels qui en feront la demande
3904	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	12 - Développement commercial	9	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,5	4			
3918	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	03 - Management	6	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,5	4			
3938	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	02 - Assistance - secrétariat	2	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,5	4			
1657	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-1	15 - Service médical	4	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,5	4		Concerne le personnel du cabinet médical.	
1987	2020-CSSCTL IDF-DGCC00	DGCC00	PARIS-GALAXIE PARIS-A3 PARIS-A2 PARIS-56RDL	03 - Management 04 - Experts	12	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,5	4		Problèmes relationnels entre collaborateurs entre 2018 et 2019 Problème réglé définitivement début 2020	
4900	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	11 - Service des chauffeurs	1	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,5	4		Le BMS d'automne 2020 soukigneun niveau de stress encore élevé en DR par rapport aux autres entités de la BDT	La prévention et la gestion du stress constituent un axe de travail collectif en 2021
4951	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	03 - Management 12 - Développement commercial	19	H2.RPS exigences émotionnelles	18	0,2	3,6		Le confinement a généré une sur-sollicitation numérique et un manque d'équilibre entre vie privée et vie professionnelle.	
4950	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	16	H2.RPS exigences émotionnelles	18	0,2	3,6		Le confinement a généré une sur-sollicitation numérique et un isolement des personnes.	
3891	2020-CSSCT DR-DRPLOI	DRPLOI	ANGERS-QUATUOR-1 NANTES	01 - Gestion technique et administrative	47	H2.RPS exigences émotionnelles	18	0,2	3,6		Nantes : Les interphones du bureau de l'assistante et dans le hall l'accueil ont été remplacés afin d'améliorer les conditions de travail Installation d'un interphone supplémentaire dans l'espace caféteria	Origine : DHR550 CP EP RV 21/05/2021-17:43

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3227	2020-CSSCTL IDF-DG0000	DG0000	PARIS-56RDL PARIS-67RDL PARIS-A2	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	32	H2.RPS exigences émotionnelles	18	0,2	3,6		- l'organisation du travail, la collaboration entre services et équipes, du management, sont soumises à des risques de tensions, ; - garder de la bienveillance et de la disponibilité pour l'entourage professionnel. - la DGMDIA signale être soumis à des agressions extérieures	vérifier si des risques psycho sociaux sont signalés lors des visites médicales. des formations sont mises en place pour gérer les situations conflictuelles
2700	2020-CSSCTL IDF-DRII00	DRII00	BRUXELLES PARIS-56RDL	06 - Ingénierie de projet	3	H2.RPS exigences émotionnelles	18	0,2	3,6			
4847	2020-CSSCT National-PA0000	PA0000	METZ	01 - Gestion technique et administrative	2	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,8	3,2		Dans le cadre des relations avec le public, risque de dérapages verbaux voire physique pour les personnes en charge de l'accueil sur le site pour Retraites des Mines	
4994	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative	2	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		COCOMMENTAIRES 2020 : Les agents n'ont pas été informés des différents dispositifs d'écoute et d'aide présents sur Angers.	La fiche service next sur les acteurs de la prévention sera redistribuée aux collaborateurs.
2130	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG-1	01 - Gestion technique et administrative	9	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		Concerne les agents du COSOG. COMMENTAIRES 2019 : Insistance de la part de certains nouveaux arrivants sur l'octroi immédiat des prestations.	Il ne s'agit pas d'un problème d'organisation du travail au COSOG ; les OD qui viennent d'arriver ne figurent pas sur la liste du personnel éligible aux prestations avant le mois suivant, sachant que c'est cette liste qui est injectée dans le logiciel de gestion du COSOG.
2129	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		Concerne les agents de la MSG.	
4104	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-1	03 - Management	9	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		Concerne les managers de la Direction de Formation Professionnelle (DFP). COMMENTAIRES 2019 : Dans un contexte de transformation et de réalisation d'un projet stratégique pour la CDC et fortement exposés, des situations de tension sont exacerbées à certains moments de l'année pour les managers et les agents. Ce sujet nécessite un soutien et une attention plus importants de la part des managers.	Agents DFP : la formation de ces nouvelles recrues constitue un point d'attention relevé par les agents. Sur cette question, la DFP a travaillé en lien avec le SG DRS pour définir un plan de formation cohérent avec les profils métiers des agents ou perfectionner les compétences des plus anciens sur les activités sous-jacentes. (20 collaborateurs environ ont d'ores et déjà été formés). Pour faciliter l'intégration de ces derniers, la DFP remet également un livret d'accueil afin de donner quelques clés et outils facilitant la venue des nouveaux arrivants. - communication entre le service produits et les équipes techniques : cf. mesures supra, particulièrement démarche d'accompagnement agile à l'échelle pour les équipes DFP et DSI. - activité de lutte contre la fraude : l'activité de contrôle de la qualité des actions de formations et la lutte contre la fraude en matière de FP est une activité nouvelle pour la Caisse, où, pour l'heure, il n'est effectivement pas possible de s'appuyer sur une doctrine établie, des procédures rodées et une expérience avérée, comme par exemple en matière de retraite. Montée en puissance avec élaboration de doctrine et procédures établies et validées (sur les contrôles, gestion de certains cas de fraude), mise en œuvre d'un marché relatif à une prestation de contrôle de la qualité des actions de formation. ACTION : Dès 2019, une formation spécifique a été montée par la DFP, en lien avec le SG DRS, afin que les collaborateurs concernés puissent être formés au "contrôle d'un organisme de formation" par l'INTEFP (Institut national de l'emploi, du travail et de la formation professionnelle). Les moyens humains sont renforcés : recrutements d'assistant contrôle d'une part, d'autre part, le nécessité de disposer de profils davantage experts, spécialistes de ces domaines, a bien été identifiée et les recrutements sont en cours (cf commentaires supra partie managers). Un outil temporaire est mis en place. Enfin, les questions liées au contrôle et à la lutte contre la fraude sont traitées régulièrement par la "task force juridique", qui regroupe à la fois les compétences métiers, juridiques, de conformité et contrôle des risques de de lutte contre la fraude, ce qui permet : au métier de disposer des éléments juridiques permettant de déterminer rapidement la position de la Caisse et de la sécuriser, à la Caisse dans ses différents métiers de monter en compétence sur ce champ.
3447	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG-1 ANGERS-QUATUOR-1	12 - Développement commercial	5	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		Concerne les agents de la Direction du marketing numérique. COMMENTAIRES 2019 : En tant que fonctions mutualisées implantées sur le site d'Angers, ressenti d'exclusion du collectif de travail local DRSA et prise en compte inéquitable de nos besoins logistiques.	Mise en œuvre d'un comité de site à l'échelle angevine permettant de traiter différents sujets : logistique, RH..., relevant du bassin d'emploi Angers.
3325	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-2	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 10 - Centre de contact - standard 13 - Service courrier	491	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2			
3986	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-4	16 - Logistique	3	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		Ce risque concerne les agents du secteur Services à la personne + animateur du groupe.	
3980	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-1	16 - Logistique	1	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		Ce risque concerne l'agent du secteur Marchés + RU.	
3415	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	7	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		COMMENTAIRES 2020 : COVID : Sentiment d'isolement, tristesse, démotivation, perte de lien social, pertes de repères (frontière entre professionnel et personnel).	Mise en place de rituel au sein de l'équipe pour maintenir le lien. Retour sur site 1j/semaine pour redonner du lien social.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4499	2020-CSSCTL Bordeaux-DGCO00	DGCO00	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	15	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		la crise sanitaire a eu un impact significatif sur le fonctionnement du service, en particulier le pôle événementiel sur plusieurs aspects : la difficulté de renseigner les clients internes et externes sur la tenue ou non des événements avec à la clef quelques mécontentements; l'impossibilité de pouvoir anticiper les événements.	
4720	2020-CSSCTL Bordeaux-DGCO00	DGCO00	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	15	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2			
2296	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie	40	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		> Sentiment d'être (encore plus) utiles aux collaborateurs tant dans la continuité du travail (courrier , archives) que dans la mise en place d'un espace sécurisant et sécurisé (SLES)	
4784	2020-CSSCTL IDF-BDT000	BDT000	PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	181	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		* Les collaborateurs des fonctions supports n'ont pas de relation avec l'extérieur *Les rôles et responsabilités ont été clarifiés en 2019 , et ne soulèvent que rarement des sujets de tensions Actions réalisées : La mise en place d'interlocuteurs référents (CRH) assure des rencontres régulières avec les managers et collaborateurs pour apporter conseil, accompagnement et répondre aux situations difficiles si besoin	
3233	2020-CSSCTL IDF-DGCS00	DGCS00	PARIS-27QAF	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 04 - Experts	5	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		L'organisation du travail et le management ont permis de maîtriser la gestion émotionnelle des personnels. Cette organisation a été renforcée durant la pandémie.	
3468	2020-CSSCTL IDF-DRII00	DRII00	BRUXELLES PARIS-56RDL	03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	18	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		Le Covid-19 a complètement changé les approches et technique, ce qui a nécessité une approche de synthèse de travaux CODIR fin d'assurer une continuité d'entreprise. Les collaborateurs ont donc dû réapprendre à travailler avec les nouveaux objectifs et les nouveaux outils de communication.	Un suivi managérial est assuré par les responsables de pôles.
4177	2020-CSSCTL IDF-DRII00	DRII00	PARIS-56RDL	03 - Management	4	H2.RPS exigences émotionnelles	16	0,2	3,2		Le Covid-19 a impacté les techniques de management et de subordination avec les collaborateurs. Ce qui a conditionné de nombreux calls.	Mise en place sur la communauté Next du management à distance afin de faire face à toutes les nions à distance.
2285	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	09 - Manipulation de valeurs	12	H2.RPS exigences émotionnelles	6	0,5	3		Risque de perte financière dans la manipulation en interne de valeurs. pour les agents du COSOG (billetterie, chèques vacances...). Pour les agents de l'USAC (billetterie et transport de fonds...). Pour la SVD (caisse et transport de fonds). Echanges très limités en 2020	
1924	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative	90	H2.RPS exigences émotionnelles	12	0,2	2,4			
4345	2020-CSSCT DR-DRALPC	DRALPC	BORDEAUX-CURSOL LIMOGES PAU POITIERS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	87	H2.RPS exigences émotionnelles	12	0,2	2,4			
5000	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	69	H2.RPS exigences émotionnelles	12	0,2	2,4			
4319	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-2	02 - Assistance - secrétariat	1	H2.RPS exigences émotionnelles	12	0,2	2,4		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction des moyens opérationnels.	
3760	2020-CSSCTL IDF-DFIN00	DFIN00	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	197	H2.RPS exigences émotionnelles	12	0,2	2,4		Prise en compte des situations spécifiques au regard des activités. Ce risque n'a pas baissé compte tenu de la pandémie mais le suivi a été renforcé.	Accompagnement des managers auprès de leurs équipes en fonction du contexte sanitaire.
3905	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative	4	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,5	2			
1944	2020-CSSCT DR-DRIDF0	DRIDF0	PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 11 - Service des chauffeurs	114	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,5	2		Risque ponctuel et maîtrisé.	
4977	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	H2.RPS exigences émotionnelles	9	0,2	1,8		Les rôles et responsabilités ont été clarifiés en 2019 , et ne soulèvent que rarement des sujets de tensions La mise en place d'interlocuteurs référents (CRH) assure des rencontres régulières avec les managers et collaborateurs pour apporter conseil, accompagnement et répondre aux situations difficiles si besoin	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
2563	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6			
2079	2020-CSSCT DR-DRNPCP	DRNPCP	AMIENS LILLE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	69	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6		La fréquence d'exposition a été réhaussée compte tenu de la crise sanitaire (généralisation du travail à distance, développement des outils numérique, risque de difficulté à séparer vie personnelle et vie professionnelle) et du risque de sursollicitation.	
4370	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-1	03 - Management	6	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6		Concerne les Managers DHRE.	
4349	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG-1	03 - Management	1	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6		Concerne le manager du COSOG. COMMENTAIRES 2019 : . Les agents du COSOG sont parfois confrontés à des tensions avec les usagers internes. Notamment les nouveaux arrivants et les CDP ou contrats courts qui deviennent intransigeants.	Une formation "accueil" a déjà été dispensée à l'initiative du directeur du COSOG, en 2019, pour tous les agents chargés des accueils, afin de leur donner des outils pour faire face à ces situations, anormales. En outre, début 2020, une communication a été faite aux collaborateurs d'Angers par la présidente de la Commission locale du COSOG et au nom de ses collègues élus, afin de rappeler aux OD qu'ils doivent impérativement conserver une attitude respectueuse vis à vis de leurs collègues du COSOG.
4086	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM	03 - Management	2	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6		Concerne les managers du Département pilotage économique et sécurité des S.I. de la DRS.	
4301	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-4	02 - Assistance - secrétariat	9	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction de la Gestion. COMMENTAIRES 2019 : . Certaines assistances rencontrent des difficultés pour gérer certaines situations de collègues qui viennent exprimer leur souffrance. (PAG 270).	A l'arrivée de la nouvelle responsable d'unité, des nouvelles règles de fonctionnement du secrétariat vont être définies et mises en œuvre. Un accompagnement sera également défini pour aider la secrétaire de l'unité et du site à savoir gérer ces situations afin que le responsable d'unité puisse prendre le relais et intervenir. > Les actions ont été mises en place ; lors de la prise de fonction du nouveau responsable d'unité, une phase d'écoute de l'ensemble des collaborateurs a été réalisée et les consignes ont été passées sur le fait que seuls les managers, responsable d'unité ou de service ou Ressources Humaines sont les interlocuteurs à privilégier pour les collaborateurs en souffrance. Ces situations ne se sont pas reproduites depuis.
3528	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	05 - Contrôle des risques - audit - inspection	4	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6			
4290	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-QUATUOR-1	02 - Assistance - secrétariat	4	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la DRC. COMMENTAIRES 2019 : . Les situations difficiles ne sont pas reprises collectivement. . Des points individuels réguliers (points d'activité) ne sont pas proposés par l'encadrement.	Plusieurs points ont été réalisés en 2020.
3974	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-3	16 - Logistique	2	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6		Ce risque concerne les agents du secteur Travaux/Sécurité.	
4307	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	02 - Assistance - secrétariat	2	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction de la Gouvernance.	
4313	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	02 - Assistance - secrétariat	2	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la directrice de l'établissement Angers-Paris.	
4332	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	03 - Management	6	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6		COMMENTAIRES 2020 : . Essoufflement des équipes demandant pour certains managers de passer de 50 % à 100% de management. . Tension au niveau des équipes : la distance déforme les ressentis, les échanges, le sentiment d'isolement est fort , nous obligent à « prendre sur nous » et absorber cette charge mentale et émotionnelle. . Tension à gérer entre équipes filières, entre collaborateurs : la distance n'aide pas malgré les moment conviviaux 2.0.	Mise en place de formation de management des équipes: "gérer les cas difficiles" & "Feedback"
3414	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	02 - Assistance - secrétariat	1	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6			
4723	2020-CSSCTL Bordeaux-DG2C00	DG2C00	BORDEAUX-LAC	03 - Management 04 - Experts	6	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6		Il est arrivé (rarement) qu'il y ait des relations tendues avec d'autres services. Dans ce cas, très rapidement un échange a lieu et permet de normaliser la situation .	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3724	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 16 - Logistique	192	H2.RPS exigences émotionnelles	8	0,2	1,6		L'organisation d'actions collectives et transversales a permis de mettre en application des mesures QVT. L'objectif étant de donner du sens au travail, d'améliorer la coordination entre les équipes et renforcer la cohésion d'équipe. Il est à noter que la gestion d'actif est une activité à la croisée entre DFIN / DFFE et DEOF ; cette transversalité est renforcée par le déploiement de l'outil MUREX, commun aux 4 entités. Le chantier participatif sur les process de gestion dans le cadre de SIGMA renforce cette coordination et la cohésion des équipes. En 2019 DPF s'est dotée d'un plan stratégique. Celui-ci a été élaboré de manière participative impliquant la totalité des collaborateurs dans sa définition. Ce plan est composé de 5 grands chantiers stratégiques déclinés en 24 objectifs dont 10 concernent et / ou prennent en compte les différents ressorts de la vie au travail, tels que "communiquer" / "s'organiser" / "faire évoluer le management" / "relations interpersonnelles"). Ce plan d'action est décliné par l'ensemble des collaborateurs. - Chantiers plan stratégique GDA : "faire évoluer le mode de management" / "autonomie et interfaces"	
3782	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	41	H2.RPS exigences émotionnelles	1	0,8	0,8		Le dispositif d'interphone dans le hall n'empêche pas un intrus de pénétrer dans les locaux, car l'immeuble regroupe des sociétés différentes (ouvertes au public) et il est aisé de passer la barrière du hall.	Être attentif à bien identifier le visiteur lorsqu'il sonne au visiophone de notre étage, avant d'ouvrir la porte. Resensibiliser à ce sujet l'ensemble des collaborateurs. Informers de la possibilité de suivre la formation en ligne : "Gestion des tiers dans les locaux : risques liés aux visiteurs"
3432	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG-3	01 - Gestion technique et administrative	4	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la Direction de la communication (DCOM).	
4111	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG-2	03 - Management	2	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Concerne les managers de la Direction de la Communication (DCOM).	
4874	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8			
3246	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-2	09 - Manipulation de valeurs	15	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Cette fiche concerne la manipulation de valeurs pour les agents du COSOG et de l'USAC. COMMENTAIRES 2019 : - Les agents du COSOG ne disposent pas toujours de conducteurs auto pour transporter les valeurs. Dans ce cas, exceptionnellement et pour répondre à la demande insistante de certains ouvriers droit, les agents transportent des valeurs (chèques vacances, CESU, places de cinéma, billetterie) en transport en commun ou à pied, ce qui génère chez eux de l'insécurité et de l'inquiétude.	Ce sujet ne concerne plus le COSOG. Plus aucun transport de valeurs n'est effectué par les agents sur la voie publique depuis deux ans, et encore moins par une personne seule. En l'absence de véhicule CDC disponible, un taxi est affrété aux frais du COSOG pour assurer le transport des agents avec les valeurs. Pour le reste des déplacements, une carte de transport non nominative est à la disposition des agents concernés, aux frais du COSOG, pour se rendre sur les différents accueils/médiathèques.
4360	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	13	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Concerne les agents DHRE. COMMENTAIRES 2019 : - Ce commentaire concerne l'unité Parcours/formation : manque de régularité dans les points d'activités proposés par l'encadrement.	Ce point sera vu avec l'arrivée du nouvel RU . A ce jour des points hebdomadaires sont organisés. Des réunions avec le Rs pourront également être mis en place. Ce point a été traité avec la nouvelle RU . Des points d'activités réguliers sont organisés.
2131	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-1	01 - Gestion technique et administrative	2	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Concerne les assistants sociaux. COMMENTAIRES 2019 : - Les assistants sociaux se retrouvent régulièrement seuls dans leur espace de travail. De ce fait, ils souhaitent qu'une réflexion soit menée sur leur sécurité, entre autres, en cas de malaise en période ouverte.	De part leur activité il est important que les assistants sociaux puissent travailler en totale discrétion, et cela nécessite qu'elles soient dans des locaux indépendants. Un système d'alerte en cas de danger pourrait être installé pour prévenir l'accueil en cas de danger. Une proposition de déménagement vers de nouveaux locaux a été proposée aux assistants sociaux.
2239	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative	2	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Concerne les agents de l'USAC.	
3424	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-2	01 - Gestion technique et administrative	8	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la Direction des Investissements et de la Comptabilité (DIC)	
4441	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	8	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Concerne les Etudes et statistiques PODV 20/21.	
3426	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Concerne l'agent du Département pilotage économique et sécurité des S.I. de la DR5.	
4098	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-2	02 - Assistance - secrétariat	1	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Concerne la secrétaire de la Direction de Formation Professionnelle (DFP).	
3529	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-2	08 - Archives 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 14 - Routage - imprimerie - reprographie	18	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8			
3996	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-2	16 - Logistique	3	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Ce risque concerne les agents du secteur Achats/Budget.	
4283	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	16 - Logistique	1	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Ce risque concerne la mission pilotage et développement durable.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4325	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-QUATUOR-2	02 - Assistance - secrétariat	1	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction du Pilotage.	
4337	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	06 - Ingénierie de projet	26	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8			
4715	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique 17 - Ateliers	528	H2.RPS exigences émotionnelles	4	0,2	0,8		Commentaire 2020 sur la criticité H2 : Liste des principaux désavantages à travailler à la maison : Risque de conflits familiaux Difficultés d'organisation personnelle Effets négatifs sur le sentiment d'appartenance du salarié au collectif Effets négatifs sur les marques de reconnaissance du collectif envers le travailleur	
5006	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 15 - Service médical	5	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	24	0,2	4,8		> Non prise en compte de l'avis et de l'expertise du service. > Impression récurrente d'être mises devant le fait accompli > Pas d'information, éléments de langage manquants sur des sujets transversaux ou sur des protocoles comme la vaccination.	> formation D.U infirmière de santé au travail
4197	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	03 - Management	4	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	24	0,2	4,8			
4093	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-2	01 - Gestion technique et administrative	55	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	24	0,2	4,8		Concerne les agents de la Direction de Formation Professionnelle (DFP). COMMENTAIRES 2019 : . Un parcours d'intégration des nouveaux arrivants n'a pas toujours été déployé, cependant un process est en cours d'élaboration. . Le périmètre de chaque service n'est pas clairement identifié. La question de savoir qui doit traiter tel sujet (quel service et quel interlocuteur) se pose très régulièrement (allongement des délais de traitement et source d'irritations). . Coté Dif élus : les agents ont de moins en moins de marge de manoeuvre dans le travail au quotidien. Les personnels ne disposent pas toujours d'un niveau d'information suffisant pour réaliser leurs missions. . Coté service produits : lorsqu'un accompagnement est proposé pour un nouvel arrivant, il doit être pris en charge par les autres collaborateurs et représente de ce fait une charge supplémentaire (souvent difficile à assumer).	(concerne managers et agents) En éléments de contexte, à l'aune de l'avancée des projets se dessinent de nouvelles activités, ou la montée en charge sur certaines activités : l'évolution des métiers nécessite d'être en interaction permanente avec notre environnement et d'adapter l'organisation de la DFP, tout en cherchant en permanence à sécuriser nos processus. Les dispositifs de maîtrise des risques applicables à la DRS ont tous été déclinés pour la DFP (cartographie des processus, plan de charge, cartographie des risques et PCA) et sont opérationnels depuis fin 2019. En outre, les nouveaux recrutements de profils spécifiques (expert en stratégie de contrôle -déc 2019- responsable de la gouvernance DAT-sept 2020-, expert en conformité, contrôleur des risques) devraient permettre de définir et de sécuriser un certain nombre de processus et de procédures dans des domaines particulièrement sensibles, ce qui est de nature également à sécuriser les collaborateurs dans leurs travail et tâches quotidiennes. L'adéquation des missions moyens se fait en très grande réactivité en lien avec la RH et DRASP, avec des phases de formation pour les nouveaux arrivants.Processus nouvel arrivant défini et opérationnel. Des mesures de renforcement du pilotage interne des projets ont été mises en place (comités de pilotage, COTECH...) permettant de renforcer la ligne managériale, de fluidifier la circulation de l'information et de donner davantage de visibilité du "qui fait quoi" avec l'ensemble des parties prenantes "MCF" (y compris avec la DRC, la DSI...), ce qui à encore est de nature à sécuriser les collaborateurs dans leurs activités respectives et faciliter le travail des managers. Continuité de la démarche d'accompagnement "agile à l'échelle" (appui externe pour les équipes CPF, I.e DFP et DSI , afin d'améliorer les échanges et les modalités de travail entre les équipes DFP, notamment service produits et équipes DSI), structuration des activités et des processus
4724	2020-CSSCTL Bordeaux-DG2C00	DG2C00	BORDEAUX-LAC	03 - Management 04 - Experts	6	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	24	0,2	4,8		L'équipe est constituée de collaborateurs habitués à travailler d'une manière autonome. Au fil des mois, et des formations (en interne/externe) l'équipe a gagné en autonomie et en marge de manoeuvre. Processus en cours (plan de formation également sur 2021)	
4496	2020-CSSCTL Bordeaux-DGCO00	DGCO00	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	15	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	24	0,2	4,8		L'équipe est composée de collaborateurs autonomes sur leur activité, ce qui a été un facilitateur pour le travail à distance imposé par la crise sanitaire. Une attention soutenue de la part des tuteurs et de la hiérarchie a été apportée aux apprenties.	
2413	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 16 - Logistique	42	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	24	0,2	4,8		Les équipes sont autonomes dans leurs activités qui sont encadrées par des procédures bien maîtrisées par les agents. L'équipe de la SVD a pu adapter son activité à la situation bordelaise	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
2340	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs 17 - Ateliers	1023	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	24	0,2	4,8		> La crise sanitaire a mis en exergue le niveau d' autonomie des agents : ceux qui étaient autonomes l'ont été encore plus. Ceux qui avaient besoin d'être guidés se sont sentis 'perdus'. (ex : personne ayant intégrée un nouveau poste récemment) > Marge de manoeuvre plus importante pour organiser son temps de travail (équilibre vie pro/perso) > Test ' grandeur réelle' le travail à la maison . > Nécessité de plus d'échanges professionnels avec les collègues pour avancer sur son activité mais parfois également plus difficile en distanciel	
2342	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	03 - Management	124	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	24	0,2	4,8		> Les managers ont été autonomes sur la gestion des équipes pendant la crise ce qui leur a permis de personnaliser leur accompagnement > A contrario a aussi généré de l'inquiétude : est ce que je fais bien ? Est-ce les bonnes consignes ?etc.	
2346	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	24	0,2	4,8		Les ADS ont toute la marge de manoeuvre et autorité en intervention. Toutefois, cette expertise pourrait être plus écoutée dans le cadre de la prévention	
2355	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	16 - Logistique	6	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	24	0,2	4,8		> Tous les agents sont autonomes et pendant la crise sanitaire chacun a trouvé sa place. > Renforcement du collectif au niveau SLES > Très rapidement, tout les agents qui le pouvaient sont revenus sur site pour aider.	
2432	2020-CSSCTL Bordeaux-S00000	S00000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet	68	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	24	0,2	4,8		Dans une très grande majorité, les collaborateurs travaillaient déjà d'une manière autonome.	
4793	2020-CSSCTL IDF-DHG000	DHG000	ARCUEIL PARIS-S6RDL PARIS-S9RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs 11 - Service des chauffeurs 15 - Service médical	311	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	24	0,2	4,8			
4196	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	12 - Développement commercial	8	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	18	0,2	3,6			
2683	2020-CSSCTL IDF-DRI00	DRI00	BRUXELLES PARIS-S6RDL	01 - Gestion technique et administrative	2	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	18	0,2	3,6		La Marge de manoeuvre est réduite pour la Gestion technique au moment des budget mais l'autonomie a été renforcée grâce à la rationalisation du process.	
4995	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative	2	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	16	0,2	3,2		COMMENTAIRES 2020 : . La coordination interservices est parfois à améliorer, exemples : calendrier de réalisation de bilan des contrôles, niveau d'exigence sur les pièces justificatives demandées pour les contrôles par sondage, remise en cause partielle du modèle de grille de contrôle par sondage : non partagées au niveau du pôle. . Manque de précisions sur la méthode d'évaluation de la cartographie des risques avant la réalisation de l'exercice.	
4112	2020-CSSCTL Angers-DGC000	DGC000	ANGERS-24RLG	03 - Management	2	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	16	0,2	3,2		Concerne les managers de la Direction de la Communication (DCOM).	
4371	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-1 ANGERS-24RLG-3	03 - Management	6	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	16	0,2	3,2		Concerne les Managers DHRE.	
4351	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG-4	03 - Management	1	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	16	0,2	3,2		Concerne le manager du COSOG.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4105	2020-CSSCTL Angers-PO0000	PO0000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-1	03 - Management	9	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	16	0,2	3,2		<p>Concerne les managers de la Direction de Formation Professionnelle (DFP).</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Demande de clarification des responsabilités et du périmètre de délégation alloué aux managers. La coordination interservices est satisfaisante en interne DFP quand elle repose sur de bonnes relations interpersonnelles, mais insatisfaisante à l'externe, particulièrement avec les fonctions supports : filières SI et RH. Il n'existe plus de dispositif d'accueil et d'intégration des nouveaux managers organisé et mis en œuvre par les RH (formation, tutorat, parcours d'intégration). 	<p>(concerne managers et agents)</p> <p>En éléments de contexte, à l'aune de l'avancée des projets se dessinent de nouvelles activités, ou la montée en charge sur certaines activités : l'évolution des métiers nécessite d'être en interaction permanente avec notre environnement et d'adapter l'organisation de la DFP, tout en cherchant en permanence à sécuriser nos processus. Les dispositifs de maîtrise des risques applicables à la DRS ont tous été déclinés pour la DFP (cartographie des processus, plan de charge, cartographie des risques et PCA) et sont opérationnels depuis fin 2019. En outre, les nouveaux recrutements de profils spécifiques (expert en stratégie de contrôle -déc 2019- responsable de la gouvernance DAT-sept 2020-, expert en conformité, contrôleur des risques) devraient permettre de définir et de sécuriser un certain nombre de processus et de procédures dans des domaines particulièrement sensibles, ce qui est de nature également à sécuriser les collaborateurs dans leurs travail et tâches quotidiennes. L'adéquation des missions moyens se fait en très grande réactivité en lien avec la RH et DRASP, avec des phases de formation pour les nouveaux arrivants.Processus nouvel arrivant défini et opérationnel. Des mesures de renforcement du pilotage interne des projets ont été mises en place (comités de pilotage, COTECH...) permettant de renforcer la ligne managériale, de fluidifier la circulation de l'information et de donner davantage de lisibilité du "qui fait quoi" avec l'ensemble des parties prenantes "MCF" (y compris avec la DRC, la DSI...), ce qui à encore est de nature à sécuriser les collaborateurs dans leurs activités respectives et faciliter le travail des managers.</p> <p>Continuité de la démarche d'accompagnement "agile à l'échelle" (appui externe pour les équipes CPF, I.e DFP et DSI, afin d'améliorer les échanges et les modalités de travail entre les équipes DFP, notamment service produits et équipes DSI), structuration des activités et des processus</p>
3531	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	05 - Contrôle des risques - audit - inspection	4	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	16	0,2	3,2			
3970	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-4	16 - Logistique	1	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	16	0,2	3,2		Ce risque concerne le responsable de l'unité Immeubles et services de proximité.	
4034	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	7	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	16	0,2	3,2		<p>COMMENTAIRES 2020 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Coordination et interdépendances : Très dépendant d'ICDC et infos relayées par les responsables de pôles . Risque de retard et de qualité d'information pour les reportings à fournir. Retard dans le traitement des données du fait de la dépendance de services internes ou externes. 	<p>Participation d'Icdc aux points projets maintenance, comité de cohérence fonctionnelle, plénière SI DRS pour un meilleur partage d'information.</p> <p>Mise en place de fiches projets, de reporting projets majeurs.</p>
3490	2020-CSSCTL Bordeaux-PO0000	PP0000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs	65	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	16	0,2	3,2		Beaucoup d'agents sont autonomes et/ou ont l'habitude de travailler en toute autonomie (ex direction marketing) Pour quelques situations bien identifiées le manager a mis en place un dispositif d'aide/échange avec l'agent concerné	
2418	2020-CSSCTL Bordeaux-PO0000	PP0000	BORDEAUX-LAC	05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs	7	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	16	0,2	3,2		<p>> Beaucoup de collaborateurs sont autonomes dans le travail et la crise sanitaire a eu peu d'impact sur leur manière de travailler.</p> <p>> Un petit nombre d'agents ont pu être en difficulté lors du premier confinement. Identifiés par les managers, ils ont été accompagnés, guidés dans leur nouvelle organisation de travail.</p>	
2356	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie	40	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	16	0,2	3,2		<p>> Activités liées à la demande des clients internes et peu de modification de l'activité.</p> <p>> les agents ont été acteurs de leur organisation spécifique du 1er confinement et cela a créée une nouvelle dynamique entre les agents</p>	
1865	2020-CSSCT DR-DRNP	DRNP	AMIENS LILLE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	69	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	12	0,2	2,4		<p>Criticité augmentée du fait du contexte de crise sanitaire impliquant une augmentation du niveau d'autonomie dans le contexte du travail à distance généralisé</p> <p>Risque maîtrisé néanmoins</p>	
2135	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	12	0,2	2,4		Concerne les agents de la MSG.	
3231	2020-CSSCTL IDF-DG0000	DG0000	PARIS-56RDL	02 - Assistance - secrétariat 01 - Gestion technique et administrative	11	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	12	0,2	2,4		<p>- Organisation du travail ne permettant pas aux agents de faire preuve d'autonomie et de disposer de marges de manoeuvre ;</p> <p>- Organisation des rapports au travail (organisation et fonctionnement des équipes) ne permettant pas aux agents de se sentir reconnus.</p>	réunions régulières entre managers et collaborateurs dans le cadre du projet "grandissons ensemble"
1988	2020-CSSCTL IDF-DGCO00	DGCO00	PARIS-GALAXIE PARIS-A3 PARIS-A2 PARIS-56RDL	03 - Management 04 - Experts	90	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	12	0,2	2,4		Dépendante du DG et du cabinet du DG. Les collaborateurs sont demandeurs de formations liées à leur filière.	Enquête DRH sur le climat social. Retour positif des collaborateurs. Niveau d'autonomie ressentie par les collaborateurs plus grande que pour les autres directions.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3232	2020-CSSCTL IDF-DGCS00	DGCS00	PARIS-27QAF	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 04 - Experts	5	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	12	0,2	2,4		L'organisation du travail et le management ont été soutenus par rapport à la crise sanitaire afin de maintenir la marge de manoeuvre des collaborateurs.	
2516	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	8	0,2	1,6			
4198	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	9	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	8	0,2	1,6			
3433	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG-2	01 - Gestion technique et administrative	4	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	8	0,2	1,6		<p>Il concerne les agents de la Direction de la Communication (DCOM).</p> <p>COMMENTAIRES 2019 : - L'offre de formation ne correspond pas aux besoins de l'activité pour un agent. - Au regard de l'évolution des métiers les fiches de poste devraient être mises à jour plus régulièrement.</p>	<p>Formation :</p> <p>Le catalogue des formations de la filière est en cours d'actualisation, notamment dans le cadre de l'école du digital. Cyril Parodi, responsable de l'équipe communication DRS à Angers pilote ce chantier transversal à la DirCom. Ce travail a été réalisé après échange avec l'ensemble des managers et sera complété avec les demandes formulées dans le cadre des EPA.</p> <p>Très régulièrement, des demandes "hors catalogue" sont faites par les agents. Elles sont systématiquement instruites avec une suite positive ou non en fonction des priorités du service et des évolutions attendues sur les métiers de la communication. Les agents doivent remonter à leur manager les demandes pour lesquelles ils n'auraient pas eu de réponse (positive ou négative) afin d'y remédier.</p> <p>Un nouveau catalogue de formations dédiées à la communication vient d'être finalisé et partagé avec les agents de la DirCom. Il s'inscrit dans le cadre de l'école du digital. Il a été élaboré en co-construction. Ce chantier a été piloté par un collègue de la Com DRS Bordeaux de manière transversale.</p> <p>A noter qu'un suivi spécifique des formations demandées à l'occasion des EPA a été mis en place. A l'exception de 2 formations (qui ne concernent pas l'équipe DirCom d'Angers), il a été répondu positivement à l'ensemble des demandes formulées. Une formation sur un outil spécifique à la filière vidéo est programmée en novembre et décembre 2020 (5 jours).</p> <p>Actualisation des fiches de poste : L'EPA est une occasion de mise à jour des fiches de poste. Il faut aussi rappeler qu'une fiche de poste donne une cadre général de la mission de l'agent mais qu'il ne s'agit pas d'une fiche de tâches détaillée. Ce dernier point est rapproché de la surcharge de travail évoquée et doit faire l'objet d'un échange continu avec le management.</p>
3448	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-QUATUOR-1 ANGERS-QUATUOR-2	12 - Développement commercial	5	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	8	0,2	1,6		<p>Concerne les agents de la Direction du marketing numérique.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 : 1) Concerne 1 agent : la nature de l'activité peut être parfois en inadéquation avec les procédures matérielles (applicatifs informatiques). 2) Absence de portage et de soutien sur les sujets stratégiques au sein des établissements.</p>	<p>1) Pas de problème remonté sur Angers au niveau hiérarchique.</p> <p>2) Le comex DRS est le lieu naturel de partage sur les sujets stratégiques, avec nécessité de diffusion des informations au sein des établissements par les responsables concernés. Par ailleurs, sur chaque projet, des liens sont tissés avec un embarquement au niveau des différentes directions au sein des établissements ; en cas de problème de portage par ces directions, il est possible de remonter au comex pour appui ou arbitrage.</p>
3326	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 10 - Centre de contact - standard	471	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	8	0,2	1,6			
3997	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-3	16 - Logistique	3	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	8	0,2	1,6		Ce risque concerne les agents du secteur Achats/Budget. COMMENTAIRES 2019 : Manque de formation et d'information sur l'utilisation de l'outil AFP.	Formations réalisées.
1551	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	06 - Ingénierie de projet	26	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	8	0,2	1,6		COMMENTAIRES 2019 : Utilisation et adaptation des connaissances et compétences : il n'existe plus de formations spécifiques liées aux métiers de la DSI. Exemple : parcours MOA en fonction du profil.	Mise en place de sessions d'accueils nouveaux arrivants. Mise en place de l'école du digital (méthodologie, data-ia, cybersécurité, blockchain, cloud, product management, architecture, design, marketing & communication).
4783	2020-CSSCTL IDF-BDT000	BDT000	PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	181	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	8	0,2	1,6		<p>Le développement massif du télétravail a perturbé de manière importante l'organisation des rapports au travail.</p> <p>Le risque de développer un sentiment d'isolement chez certains collaborateurs est à prendre en compte.</p> <p>Cependant ce développement du télétravail a permis de développer une forte autonomie chez certains collaborateurs.</p> <p>Il convient de poursuivre la formation des managers sur la thématique de la prévention des risques psycho-sociaux.</p>	
3761	2020-CSSCTL IDF-DFIN00	DFIN00	PARIS-S1RDL PARIS-S6RDL PARIS-S9RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	197	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	8	0,2	1,6		Un dispositif d'accueil, d'intégration et de suivi de chaque personne est réalisé dans le service.	Le dispositif d'intégration a été renforcé durant la crise pour les nouveaux arrivants afin de leur permettre d'être le plus vite possible autonomes dans leurs tâches.
2701	2020-CSSCTL IDF-DRII00	DRII00	BRUXELLES PARIS-S6RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	20	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	8	0,2	1,6		Les équipes de la DRIIE ont adopté rapidement les activités dématérialisées cependant des salles de réunion mieux équipées pour faciliter la tenue de réunions hybrides est à prévoir. (Personnes externes, personnes sur site et personnes en télétravail).	Resserrement des équipes pour faire face aux difficultés liées à la pandémie.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3727	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 16 - Logistique	192	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	8	0,2	1,6		« Les RH restent vigilantes face à des périodes de grands changements. Des actions collectives ont été menées entre pairs et collaborateurs, et ce, pour maintenir cette cohésion d'équipe et montrer la contribution de chacun dans le processus des activités. Par ailleurs, les RH ont organisé des entretiens individuels pour les collaborateurs impactés par ces changements. Suite à la MEP 2 (avril 2019) plus de 60 entretiens RH individuels ont été conduits. Ils ont permis de recueillir et de tenir compte du ressenti des collaborateurs dans le déploiement des phases suivantes du projet, notamment en différant de juin à octobre 2019 la MEP 3.1. Cet accompagnement des collaborateurs s'est poursuivi tout au long de l'année 2020 dans le cadre des travaux de la MEP 3.2 et 3.3. Le passage en production des lots 3.2 et 3.3 a eu lieu en Janvier 2021 avec succès.» - Chantiers plan stratégique GDA : "autonomie et interfaces" / "Mieux communiquer et structurer les relations en interne" / "Adapter l'organisation"	
4485	2020-CSSCTL IDF-SDJFSA	SDJFSA	PARIS-51RDL	04 - Experts	109	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	8	0,2	1,6		sujet de coordination interdirection peut occasionner une gêne pour la réalisation des missions (retard dans le traitement, pratiques différentes d'un service à l'autre) "Les perturbations de l'activité sont « rattrapées » par les équipes, grâce à des « coups de collier » Des tensions passagères peuvent surgir Pas d'impact visible sur les résultats du travail fourni par les équipes. Performances maintenues, des démarches sont poursuivies pour améliorer la coordination (Programmes Boussolle, Reflexe à l'initiative de la direction DJF)	
3172	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	90	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8			
4346	2020-CSSCT DR-DRALPC	DRALPC	BORDEAUX-CURSOL LIMOGES PAU POITIERS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	87	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Pour une partie des missions liées à la gestion du fonctionnement, la recentralisation vers le siège de certains actes génère néanmoins une perte d'autonomie sur ce point particulier.	
3903	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative	4	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8			
4875	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8			
4361	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	13	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Concerne les agents DHRE.	
2137	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-2	01 - Gestion technique et administrative	9	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Concerne les agents du COSOG.	
1658	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG	15 - Service médical	4	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Concerne le personnel du cabinet médical.	
2140	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-1	01 - Gestion technique et administrative	2	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Concerne les assistants sociaux.	
2240	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative	2	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Concerne les agents de l'USAC.	
1417	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-2	01 - Gestion technique et administrative	8	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la Direction des Investissements et de la Comptabilité (DIC)	
4442	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	8	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Concerne les Etudes et statistiques PODV 20/21.	
4087	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM	03 - Management	2	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Concerne les managers du Département pilotage économique et sécurité des S.I. de la DRS.	
3427	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Concerne l'agent du Département pilotage économique et sécurité des S.I. de la DRS.	
4099	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-2	02 - Assistance - secrétariat	1	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Concerne la secrétaire de la Direction de Formation Professionnelle (DFP).	
3532	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-QUATUOR-2 ANGERS-24RLG	08 - Archives 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie	38	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8			
4302	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-4	02 - Assistance - secrétariat	9	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction de la Gestion.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4296	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-1	02 - Assistance - secrétariat	4	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la DRC.	
3987	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	16 - Logistique	3	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Ce risque concerne les agents du secteur Services à la personne + animateur du groupe.	
3975	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-2	16 - Logistique	2	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Ce risque concerne les agents du secteur Travaux/Sécurité.	
4308	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-3	02 - Assistance - secrétariat	2	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction de la Gouvernance.	
4314	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-2	02 - Assistance - secrétariat	2	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la directrice de l'établissement Angers-Paris.	
3981	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-1	16 - Logistique	1	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'agent du secteur Marchés + RU.	
4320	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-1	02 - Assistance - secrétariat	1	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction des moyens opérationnels.	
4326	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	02 - Assistance - secrétariat	1	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction du Pilotage.	
4036	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	03 - Management	6	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		COMMENTAIRES 2020 : RAS, le sens de l'intérêt général reste prioritaire au regard de toutes les contraintes.	
4035	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-CHOLET-1 ANGERS-26FM	02 - Assistance - secrétariat	1	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8			
3619	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs	184	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Un des enjeux majeurs des priorités managériales est la délégation : ainsi les équipes disposent d'informations nécessaires pour exercer leurs activités et définir leurs marges de manoeuvre dans un souci de performance opérationnelle. De plus la délégation dans le cadre du TOD à long terme a été déterminante dans l'adhésion des équipes au télétravail outre le gain de performance. Des formations sont proposées pour couvrir les besoins liés à l'activité de la direction de l'Investissement.	Procéder régulièrement à des temps collectifs Retex sur les nouveaux modes d'organisation du travail
4978	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	4	0,2	0,8		Un des enjeux majeurs des priorités managériales est la délégation et permet aux équipes de mieux mesurer leur marges de manoeuvre et de disposer des informations nécessaires à leur activité Un des axes de Grandissons ensemble est "stop aux silos" ; ces enjeux sont portés par les managers. Ainsi, un certain nombre d'actions mises en place permet une meilleure coordination entre les services, départements et directions -actions de team bulding pour accompagner les collectifs des nouveaux départements ; - forums qui permettent de s'approprier le qui fait quoi et de mieux se connaître et collaborer - mise en ligne sur Next des organigrammes et livret d'accueil Des formations sont proposées pour couvrir les besoins liés à l'activité de la Direction des prêt et les experts de la DP contribuent significativement à l'UDT	
4952	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	35	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	2	0,2	0,4			
4893	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	70	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	2	0,2	0,4			
3911	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	12 - Développement commercial	9	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	1	0,2	0,2			
3917	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	03 - Management	6	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	1	0,2	0,2			
3923	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	02 - Assistance - secrétariat	2	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	1	0,2	0,2			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3417	2020-CSSCTL IDF-DCB000	DCB000	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 16 - Logistique	322	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	1	0,2	0,2			
4716	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique 17 - Ateliers	528	H3.RPS autonomie - marges de manoeuvre	1	0,2	0,2		Commentaire 2020 sur la criticité H3 : Liste des principaux désavantages à travailler à la maison : Risque de perdre des occasions d'avancement Perte d'esprit d'équipe Difficultés d'organisation personnelle	
3852	2020-CSSCT DR-DRALPC	DRALPC	BORDEAUX-CURSOL LIMOGES PAU POITIERS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	87	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	24	0,2	4,8		Evolution en relation avec la crise sanitaire qui génère dans un contexte de TOD généralisé un affaiblissement du lien social, une diminution des moments d'échanges et de convivialité. Coordination plus difficile.	
2357	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet	837	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	24	0,2	4,8		> Bonne appréciation des collaborateurs devant l'engagement des managers pour garder le lien avec eux. > Relation différente à travers un écran et certains non dits ont débouchés sur quelques conflits par forcément résolu en distanciel. > Beaucoup de collègues ont hâte de se revoir 'en vrai' : prise de conscience du besoin de relations entre collègues/ managers.	
2414	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 16 - Logistique	43	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	24	0,2	4,8		> Bonnes relations entre collègues malgré le travail en distanciel > Envie exprimée de se retrouver ensemble en présentiel	
3495	2020-CSSCTL Bordeaux-P00000	PP0000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs	65	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	24	0,2	4,8		La mise en place de moments informels a permis de garder un lien entre les collègues d'une même équipe/pôle comme par exemple avec WhatsApp ou un message 'FellGood' pour donner son humeur du jour	
2359	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	03 - Management	124	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	24	0,2	4,8		> Beaucoup d'énergie pour conserver une bonne entente dans l'équipe et certains managers ont beaucoup aimé cette nouvelle relation avec leur équipe. > Gestion des conflits à distance est plus compliqué, manque d'outils pratiques > Relations d'entraide entre les collaborateurs (pas forcément proches avant sur site) se sont mises en place.	
2363	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	24	0,2	4,8		Bonne ambiance générale	
2364	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives	11	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	24	0,2	4,8		Ambiance plus apaisée (pas de conflit) Chacun a trouvé sa place, son rôle	
3916	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	03 - Management	6	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	8	0,5	4			
4497	2020-CSSCTL Bordeaux-DGCO00	DGCO00	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	15	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	8	0,5	4		L'entente est restée satisfaisante malgré une situation particulière. Le collectif a pu être conservé au sein de l'équipe bordelaise voire même renforcé avec les équipes angevines et parisiennes. Cette situation a même permis à certaines personnes de l'équipe de se rapprocher. Tous seront quand même très heureux de se revoir 'en vrai' lorsque la situation le permettra..	
2084	2020-CSSCT DR-DRNPCP	DRNPCP	AMIENS LILLE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	69	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	18	0,2	3,6		Criticité augmentée du fait de la normalisation du travail à distance dans le contexte de crise sanitaire et des confinements nationaux	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
156	2020-CSSCT DR-DRPLOI	DRPLOI	ANGERS-QUATUOR-1 NANTES	01 - Gestion technique et administrative	47	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	18	0,2	3,6		- Organisation sur deux sites - Petites équipes / taille critique dans certains cas - rappel fait sur les formations managériales notamment dans le cadre des RPS	
4813	2020-CSSCT-DR-DGDR00	DGDR00	1 - Tous les sites DR	03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	42	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	18	0,2	3,6		La création du département des risques du réseau au 1er janvier 2020 a permis de créer un collectif et valoriser la filière risques dans le réseau. Les managers ont été sensibilisés à la gestion des cas difficiles et participent aux réunions périodiques organisées par la Direction "Comités managers" sur des thématiques RH.	
2366	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	10 - Centre de contact - standard	103	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	18	0,2	3,6		> De nombreux collègues ont conservé le contact durant toute l'année pour prendre des nouvelles, donner de l'information. > L'ambiance du travail sur le plateau manque aux agents	
4705	2020-CSSCTL IDF-DG0000	DG0000	PARIS-56RDL PARIS-67RDL PARIS-A2	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	32	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	18	0,2	3,6		L'enquête sociale de la CDC signale que les rapports sociaux et relations de travail doivent être améliorées	revoir le suivi RH complet comprenant DG, DGGCEN, DGMDIA et CIEEC. Certains secteurs se sentent isolés
4455	2020-CSSCT National-PA0000	PA0000	METZ	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 13 - Service courrier	23	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	16	0,2	3,2		Le risque psychosocial lié à la fin de l'activité Mines sur le site dans le cadre du projet MAP a été relevé à la fin du 1er semestre 2019 par le CSSCT lors de sa visite du site et par la Direction de l'établissement Angers-Paris. - Un accompagnement individuel par des psychologues du travail a été mis en place au second semestre 2019. - La plateforme pluridisciplinaire de prévention des RPS de l'EP avait réalisé une enquête fin second semestre 2019 qui n'avait pas débouchée sur des RPS mais uniquement sur des points de vigilance (entretien avec 25 collaborateurs).	
3434	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG-3	01 - Gestion technique et administrative	4	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	16	0,2	3,2		Concerne les agents de la Direction de la Communication (DCOM). COMMENTAIRES 2019 : - Manque de reconnaissance du travail et de gratification de la part de la hiérarchie. - Les agents souhaiteraient avoir des précisions sur la méthodologie managériale et de la stratégie mise en place dans le service et au sein de la direction (DGCO + DGCO-R) (partager les enjeux stratégiques des métiers).	Reconnaissance et gratification : La méthodologie sur la campagne 2019 qui vient de s'achever a été relayée auprès des différents managers. Sur les attributions de points, de primes et d'avancement, chaque responsable a remonté ses demandes. Celles-ci ont fait l'objet d'échanges en CodirCom, notamment en présence de la RH de proximité. Des pistes d'amélioration ont été identifiées notamment sur les retours faits et la transmission d'information par la DRH. Une partie des difficultés rencontrées est liée à un double contexte : la finalisation de la mise en place de la filière RH et sur la fin de la campagne le confinement. Nous prenons note du ressenti exprimé pour la prochaine campagne. Information aux agents : Tous les mois et demi un "Tout Dircom" est organisé qui réunit l'ensemble des agents de la direction (Présentiel et vidéo conférence). Y sont évoqués tous les sujets relatifs à la stratégie de la CDC et la communication qui doit être mise en oeuvre. Il en est de même pour la vie de la direction. Une communauté dédiée à la filière communication est mise en place sur Next qui relaie une partie de ces informations. Une rencontre avec la Directrice de la communication Groupe et le directeur adjoint Groupe s'est déroulée le 13 février 2020 à Bordeaux à l'occasion d'une journée avec l'ensemble des équipes de la DirCom DRS au cours de laquelle la stratégie de communication 2020 a été présentée ainsi que les grandes orientations à venir. Par ailleurs un séminaire DirCom DRS a été organisé les 10 et 11 mars 2020 à Nantes. En prévision de la campagne à venir des EPA, un temps d'information a été fait lors d'un "Tout Dircom le début janvier 2021 : les Rh de proximité ont expliqué la méthodologie suivie et le cadre dans lequel devront opérer les managers; la directrice de la Communication a exposé la manière dont s'opèreront les arbitrages au sein du CodirCom durant cette nouvelle campagne.
2144	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG ANGERS-24RLG-1	01 - Gestion technique et administrative	9	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	16	0,2	3,2		Concerne les agents du COSOG.	
4372	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG ANGERS-24RLG-4	03 - Management	6	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	16	0,2	3,2		Concerne les Managers DHRE.	
4106	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-1	03 - Management	9	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	16	0,2	3,2		Concerne les managers de la Direction de Formation Professionnelle (DFP). - Une politique et des pratiques managériales ne sont pas clairement définies et communiquées.	"Grandissons ensemble" permet d'apporter, de clarifier les valeurs managériales.
3534	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 10 - Centre de contact - standard	471	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	16	0,2	3,2			
3989	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	16 - Logistique	3	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	16	0,2	3,2		Ce risque concerne les agents du secteur Services à la personne + animateur de groupe. COMMENTAIRES 2019 : - Certains personnels ne sont pas en capacité d'être polyvalents, l'entraide est limitée.	Une étude d'organisation de cette activité, notamment dans la perspective du démarrage du lot 2 du projet bâtimentaire, a été conduite en fin d'année 2020. Elle doit permettre de déterminer l'effectif nécessaire à la réalisation des tâches. Notes d'organisation en cours pour une mise en œuvre en 2021.
4315	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-4	02 - Assistance - secrétariat	2	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	16	0,2	3,2		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la directrice de l'établissement Angers-Paris.	Origine : DHR550 CP EP RV 21/05/2021-17:43

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4285	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-1	16 - Logistique	1	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	16	0,2	3,2		<p>Ce risque concerne la mission pilotage et développement durable.</p> <p>COMMENTAIRES 2019 :</p> <p>. L'agent a le sentiment que le dossier développement durable est peu considéré par sa hiérarchie. COMMENTAIRE 2020 : La présentation en CODIR du DD a permis de donner une 1ère visibilité aux actions RSE d'Angers. L'intégration de DRS Angers dans le projet Planète Immo participe aussi à faire connaître au sein de l'EP, les actions portées sur Angers en matière de RSE et DD.</p> <p>. Absence de reconnaissance de la mission développement durable : COMMENTAIRE 2020 : Après 2 ans d'activité sur ce poste, j'occupe dans les faits un emploi à part entière de « chargée de RSE et DD » et j'ai une qualification d'assistante DD.</p>	> Pilotage de l'activité : Présentation en CODIR, novembre 2020, du développement durable sur les sites Angers Cholet et validation d'actions à mettre en place. - organiser un groupe de travail chargé de développer la transversalité entre la MRIP, la DMOS et les directions métiers fournisseurs de données - présenter un bilan annuel développement durable en comité de direction DRAP et en comité de site.
4037	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	02 - Assistance - secrétariat	1	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	16	0,2	3,2			
2437	2020-CSSCTL Bordeaux-S00000	S00000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet	68	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	16	0,2	3,2		<p>> Les différentes équipes ont su garder le lien grâce à la mise en place de nouvelles habitudes (message de bonne journée tous les matins, whatsapp,etc).</p> <p>> La crise sanitaire a permis également de se réinterroger sur la manière de travailler ensemble (ex : les managers ont décidés de partager le même bureau au lieu d'avoir chacun un bureau individuel)</p>	
3234	2020-CSSCTL IDF-DGCS00	DGCS00	PARIS-27QAF	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 04 - Experts	5	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	16	0,2	3,2		Les contraintes dues au Covid n'ont pas modifié le dispositif de 2019 en vue d'améliorer les relations sociales déjà positives par le passé.	
4725	2020-CSSCTL Bordeaux-DG2C00	DG2C00	BORDEAUX-LAC	03 - Management 04 - Experts	6	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	12	0,2	2,4		L'équipe constituée il y a seulement quelques mois et malgré la situation sanitaire a su trouver des moyens de créer à distance des relations de travail de confiance à travers des moments formels (réunion de service) et des moments informels (NextCafé). L'équipe de Bordeaux s'organise (en fonction des consignes en vigueur) pour se voir 1 fois par semaine sur site	
4894	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	70	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	12	0,2	2,4		Le BMS autonome 2020 souligne la bonne ambiance de travail au sein des équipes et collectifs. En revanche 1/4 des sondés (managers et managés confondus) déplore un manque de temps managérial. En outre 40% estiment ne pas avoir de possibilités d'évolution en interne	
1935	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative	90	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	12	0,2	2,4			Organiser des réunions de service site par site au moins tous les 2 mois
4953	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	35	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	12	0,2	2,4			
3003	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 16 - Logistique	11	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	12	0,2	2,4		<p>Relations peuvent être tendues du fait</p> <p>- violence verbale de la part de certains agents</p> <p>- du travail "en bout de chaîne"</p> <p>Si la fréquence devenait plus régulière, le risque de stress et la fatigue pourraient occasionner une légère atteinte à la santé.</p> <p>Il faut rester vigilant dans ces cas de violences verbales marginales</p>	
2372	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	14	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	12	0,2	2,4		Bonne ambiance, sont restés mobilisés malgré la crise	
2367	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 17 - Ateliers	3	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	12	0,2	2,4		<p>> Très petites équipes mais bonne ambiance</p> <p>> Beaucoup d'échanges par téléphone ou par Teams</p> <p>> Reviennent régulièrement sur site depuis .</p>	
4174	2020-CSSCTL IDF-DGDR00	DGDR00	PARIS-26RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	124	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	12	0,2	2,4		Les managers ont été sensibilisés à la gestion des cas difficiles. Des réunions mensuelles regroupent l'ensemble des managers de la DRG sur des thématiques RH.	
4058	2020-CSSCTL IDF-DG2C00	DG2C00	PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	134	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	12	0,2	2,4		La DPC est attentive aux remarques formulées lors des visites du CSST en matière de charge de travail. Des services ont été renforcés avec des recrutements.	
4461	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	8	0,2	1,6			
686	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	8	0,2	1,6			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
1878	2020-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	53	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	8	0,2	1,6		Relations peuvent être tendues du fait violence verbale de la part de certains agents. Si la fréquence devenait plus régulière, le risque de stress et la fatigue pourraient occasionner une légère atteinte à la santé. Il faut rester vigilant dans ces cas de violences verbales marginales	Formation possible: gérer les situations sensibles, gérer le stress
2241	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG ANGERS-24RLG-1	01 - Gestion technique et administrative	2	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	8	0,2	1,6		Concerne les agents de l'USAC. COMMENTAIRES 2019 : Manque de proximité avec la hiérarchie pour orienter ou résoudre un problème technique.	S'il s'agit de problèmes techniques informatiques, mêmes procédures que les autres sites, difficile de faire mieux ! Pour les problèmes techniques liés au logiciel de Proweb : relais pris en interne par les collègues de l'équipe administrative parisienne ou la hotline de l'éditeur. Le responsable administratif a mis en place des points réguliers d'échange avec son équipe Angevine.
3537	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-1	13 - Service courrier	20	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	8	0,2	1,6		Flux entrants : un risque est clairement identifié et est en cours d'instruction.	Une mission d'accompagnement de l'équipe est programmée pour le dernier trimestre 2020. Sélection du prestataire en cours. > La mission sur les flux entrants a rendu ses conclusions. Un plan d'actions est mis en œuvre.
3764	2020-CSSCTL IDF-DFIN00	DFIN00	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	197	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	8	0,2	1,6		Comme le risque est plus étendu avec la crise sanitaire un dispositif de gestion de crise et d'accompagnement a été mis en place à partir du mois de mars pour le maintenir à l'identique de l'année précédente.	Les bonnes pratiques sur le dialogue social " Grandissons ensemble" initiées par la CDC ont permis d'avoir des retours efficaces.
3634	2020-CSSCTL IDF-DGCC00	DGCC00	PARIS-GALAXIE PARIS-A3 PARIS-A2 PARIS-56RDL	03 - Management 04 - Experts	2	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	8	0,2	1,6		En cours de prise en charge avec la médecine et les psychologues du travail.	2 personnes réellement concernées. La demande de congés pour convenance personnelle d'un collaborateur et la formation de coaching d'un autre ont permis un retour à la normale
3728	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 16 - Logistique	192	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	8	0,2	1,6		L'accompagnement RH déployé a permis la création de postes, la mise en place de tutorat technique, le recrutement de collaborateurs permanents et apprentis et collaborateurs... Les rencontres régulières, telles que les revues de personnel, comités de carrière et plans de relève, ont permis une collaboration avec les managers afin d'anticiper et d'accompagner les évolutions de service. Ces travaux ont été renforcés. Ils ont conduit en 2020 au recrutement de 4 CDP complémentaires dédiés au projet SIGMA (répartis transversalement entre DEOF et GDA) afin d'alléger les équipes opérationnelles d'une part importante de travaux liés au projet. - Chantiers plan stratégique GDA : "Développer le sentiment d'appartenance GDA : se connaître et se faire connaître" / "améliorer la communication interne" / "améliorer la QVT : conditions matérielles"	
3902	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative	4	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	3	0,5	1,5			
3910	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	12 - Développement commercial	9	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8			
4997	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative	2	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		COMMENTAIRES 2020 : Les personnels ne connaissent pas les interlocuteurs possibles et la marche à suivre pour déclarer une situation relationnelle difficile. Il est précisé que le cas de figure ne s'est pas déclaré en 2020.	La fiche service next sur les acteurs de la prévention sera rediffusée aux collaborateurs.
4113	2020-CSSCTL Angers-DGCC00	DGCC00	ANGERS-24RLG	03 - Management	2	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Concerne les managers de la Direction de la Communication (DCOM).	
4881	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8			
4362	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	13	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Concerne les agents DHRE.	
1659	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-1 ANGERS-24RLG-4	15 - Service médical	4	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Concerne le personnel du cabinet médical.	
2142	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la MSG.	
2148	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-3	01 - Gestion technique et administrative	2	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Concerne les assistants sociaux.	
4352	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-1	03 - Management	1	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Concerne le manager du COSOG.	
4094	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-2	01 - Gestion technique et administrative	55	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la Direction de Formation Professionnelle (DFP)..	
1420	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-1 ANGERS-QUATUOR-2	01 - Gestion technique et administrative	8	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la Direction des Investissements et de la Comptabilité (DIC)	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4443	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	8	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Concerne les Etudes et statistiques PODV 20/21.	
3449	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-2	12 - Développement commercial	5	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la Direction du marketing numérique.	
4088	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM	03 - Management	2	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Concerne les managers du Département pilotage économique et sécurité des S.I. de la DRS.	
3428	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Concerne l'agent du Département pilotage économique et sécurité des S.I. de la DRS.	
4100	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-2	02 - Assistance - secrétariat	1	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Concerne la secrétaire de la Direction de Formation Professionnelle (DFP).	
3327	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-2	05 - Contrôle des risques - audit - inspection 08 - Archives 12 - Développement commercial 14 - Routage - imprimerie - reprographie	20	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8			
4303	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-2	02 - Assistance - secrétariat	9	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction de la Gestion. COMMENTAIRES 2019 : - Dans certaines unités, il n'existe pas ou peu de moments de convivialité. (PAG 230 - 280 - 290). - Certaines situations de forte tension sont connues et ne semblent pas être traitées. (PAG 300).	Certaines unités ont vécu des périodes difficiles et de tension entre les groupes, PAG280 notamment, difficultés qui ont impacté l'ambiance de travail avec les secrétariats. Ces problèmes ont été résolus par des organisations différentes des groupes définis en mode participatif avec l'ensemble des participants, ce qui a permis de reprendre les moments de convivialité.
4297	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-3	02 - Assistance - secrétariat	4	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la DRC.	
3998	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-1	16 - Logistique	3	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne les agents du secteur Achats/Budget.	
3976	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-3	16 - Logistique	2	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne les agents du secteur Travaux/Sécurité.	
4309	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-1	02 - Assistance - secrétariat	2	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction de la Gouvernance.	
3988	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-2	16 - Logistique	1	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'agent du secteur Marché + RU.	
4321	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	02 - Assistance - secrétariat	1	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction des moyens opérationnels.	
4327	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-4 ANGERS-CHOLET-4	02 - Assistance - secrétariat	1	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction du Pilotage.	
4338	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	06 - Ingénierie de projet	26	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8			
1554	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	7	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8			
4333	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	03 - Management	6	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8			
3419	2020-CSSCTL IDF-DCB000	DCB000	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 16 - Logistique	322	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Année 2020 En 2020 il a été constaté une amélioration de la coopération et de l'entraide grâce notamment à l'animation des collectifs de travail par les managers. Cette amélioration est illustrée par le résultat du baromètre social.	Poursuivre les actions entreprises.
4884	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial	183	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	4	0,2	0,8		Le BMS autonome 2020 souligne la bonne ambiance de travail au sein des équipes et collectifs. En revanche 1/4 des sondés (managers et managés cofondus) déplore un manque de temps managérial. En outre 41%estiment ne pas avoir de possibilités d'évolution en interne	Des actions visant à valoriser le travail des équipes sont portées régulièrement par les managers et adressées aux collaborateurs, ainsi l'importance du métier investissement a été confirmée en 2020, mettant en valeur le rôle de la DI dans le Plan de Relance

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4980	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	3	0,2	0,6		La communauté des managers de la DP est réunie autour du Codir régulièrement. L'équipe RH travaille étroitement avec l'équipe de Direction et peut être activée à tout moment pour toutes situations collectives ou individuelles qui le nécessitent.	
3922	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	02 - Assistance - secrétariat	2	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	1	0,5	0,5			
2062	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	41	H4.RPS rapports sociaux et relations de travail	2	0,2	0,4		L'ambiance de travail au sein de la DR est redevenue sereine et collaborative ; des réunions générales, réunions d'équipe ou réunions thématiques transversales sont organisées régulièrement pour favoriser les échanges et faciliter la collaboration ; tous les collaborateurs sont dans l'attente de l'organisation de moments de convivialité, rendue impossible en 2020 en raison de la crise sanitaire.	Organiser des moments de convivialité dès que le contexte sanitaire le permettra.
2376	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	1023	H5.RPS conflit de valeurs	24	0,2	4,8		> Sentiment de rendre un travail de moins bonne qualité par manque de temps et de moyens (écrans) à cause de la situation . > Grande fierté des agents qui ont pu continuer l'activité pendant le 1er confinement : sentiment d'avoir relevé le défi > inversement, faible sentiment d'appartenance pour ceux restés en ASA	
2382	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	07 - Sécurité - sûreté	14	H5.RPS conflit de valeurs	24	0,2	4,8		> Risque de conflits entre la déontologie et les pratiques sur le terrain > Regret que leur expertise (analyses et préconisations) ne soit pas prise en compte	
4195	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	03 - Management 12 - Développement commercial	12	H5.RPS conflit de valeurs	18	0,2	3,6			
4194	2020-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN	MAYOTTE SAINT-DENIS DE LA REUNION	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	9	H5.RPS conflit de valeurs	18	0,2	3,6			
2378	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	03 - Management	124	H5.RPS conflit de valeurs	18	0,2	3,6		> Peuvent être soumis à des objectifs qui ne sont pas assez clairement explicités et qui ne leur permettent pas d'adhérer aux décisions prises notamment pour les consignes sanitaires (ex: nb d'agents dans une pièce, procédure en cas de suspicion Covid)	
4095	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG-1 ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative	55	H5.RPS conflit de valeurs	16	0,2	3,2		Concerne les agents de la Direction de Formation Professionnelle (DFP). COMMENTAIRES 2019 : . Coté service produits : en travaillant dans l'urgence les agents ont souvent le sentiment de ne pas faire correctement leur travail malgré un fort investissement ce qui peut être démotivant	En élément de contexte, le mandat relatif à la formation professionnelle affiche une feuille de route très dense, ambitieuse, avec de très fortes contraintes politiques et d'agenda, ce qui réclame effectivement une forte motivation et implication de l'ensemble des collaborateurs. L'un des moyens, de reconnaître cette implication et cet investissement des collaborateurs étant le dispositif de primes exceptionnelles en vigueur à la Caisse, des primes exceptionnelles ont ainsi, sous l'impulsion de la Direction, été attribuées deux années consécutives à certains des collaborateurs de la DFP.
4107	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-1	03 - Management	9	H5.RPS conflit de valeurs	16	0,2	3,2		Concerne les managers de la Direction de Formation Professionnelle (DFP). COMMENTAIRES 2019 : . Compte tenu de la charge de travail, les sujets ne sont pas approfondis comme ils devraient l'être (logique de « Quick and dirty »).	En élément de contexte, le mandat relatif à la formation professionnelle affiche une feuille de route très dense, ambitieuse, avec de très fortes contraintes politiques et d'agenda, ce qui réclame effectivement une forte motivation et implication de l'ensemble des collaborateurs. L'un des moyens, de reconnaître cette implication et cet investissement des collaborateurs étant le dispositif de primes exceptionnelles en vigueur à la Caisse, des primes exceptionnelles ont ainsi, sous l'impulsion de la Direction, été attribuées deux années consécutives à certains des collaborateurs de la DFP.
2385	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives 11 - Service des chauffeurs 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	42	H5.RPS conflit de valeurs	16	0,2	3,2		> Difficulté d'appliquer des décisions qui ne sont pas toujours comprises ou légitimes du point de vue des équipes	
2433	2020-CSSCTL Bordeaux-S00000	S00000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet	68	H5.RPS conflit de valeurs	16	0,2	3,2		Cette année, l'impression des collaborateurs qu'il y ait eu beaucoup moins de travail empêché.	
1916	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative	90	H5.RPS conflit de valeurs	12	0,2	2,4			
4954	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL	ORLEANS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	35	H5.RPS conflit de valeurs	12	0,2	2,4		Le sentiment de ne pas pouvoir rendre un travail de qualité auprès du client, interne ou externe, est toujours présent chez plusieurs collaborateurs. Cela peut générer des journées de travail plus longues ponctuellement ou des besoins d'accompagnement pour des montées en compétence.	
3872	2020-CSSCT DR-DRPLOI	DRPLOI	ANGERS-QUATUOR-1 NANTES	01 - Gestion technique et administrative	47	H5.RPS conflit de valeurs	12	0,2	2,4			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3420	2020-CSSCTL IDF-DCB000	DCB000	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 16 - Logistique	322	H5.RPS conflit de valeurs	12	0,2	2,4		Année 2020 Nous pouvons constater une amélioration suite à la mise en place du plan d'action de la Direction confirmé par les résultats du baromètre social.	Maintenir la vigilance durant le confinement et lors de la reprise définitive d'activité.
2511	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6			
2093	2020-CSSCT DR-DRNPCP	DRNPCP	AMIENS LILLE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	69	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6		réhaussées compte tenu de la crise sanitaire (généralisation du travail à distance, développement des outils numérique, risque de difficulté à séparer vie personnelle et vie professionnelle).	
2153	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG-1	01 - Gestion technique et administrative	9	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6		Concerner les agents du COSOG. COMMENTAIRES 2019 : Certaines décisions des élus peuvent venir à l'encontre des procédures et des consignes de gestion, ce qui discrédite le travail de l'équipe.	Les décisions des représentants du personnel au COSOG relèvent de leur seule responsabilité. La direction administrative n'a aucun commentaire à apporter à ce sujet. Le sujet a néanmoins été signalé aux membres du Bureau du conseil d'administration.
3450	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-1	12 - Développement commercial	5	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6		Concerner les agents de la Direction du marketing numérique. COMMENTAIRES 2019 : Sentiment de non reconnaissance de la contribution et de la valeur ajoutée DMN pour les métiers.	Multiplicité des présentations en comex des différents projets portés, en particulier sur 2020.
3429	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6		Concerner l'agent du Département pilotage économique et sécurité des S.I. de la DRS.	
3540	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	05 - Contrôle des risques - audit - inspection	4	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6			
4298	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-QUATUOR-2	02 - Assistance - secrétariat	4	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la DRC.	
5011	2020-CSSCTL Bordeaux-DG2C00	DG2C00	BORDEAUX-LAC	03 - Management 04 - Experts	6	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6		Il n'y a pas eu de désaccord pour le moment	
4500	2020-CSSCTL Bordeaux-DGCC00	DGCC00	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	15	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6		L'expertise du service communication est généralement prise en compte. Exceptionnellement, des divergences peuvent apparaître sur certaines commandes mais sont rapidement dissipées.	
2415	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 09 - Manipulation de valeurs 16 - Logistique	42	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6		Peu de conflit de valeurs dans le quotidien des équipes	
2439	2020-CSSCTL Bordeaux-P00000	PP0000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs	65	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6		Très peu de conflits de valeur, les personnes interrogées trouvent au contraire que la CDC partage des valeurs fortes avec ses collaborateurs	
2393	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	16 - Logistique	6	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6		Conflit de valeurs extrêmement rare, si souci gestion rapide via un point managérial	
3765	2020-CSSCTL IDF-DFIN00	DFIN00	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	197	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6		L'encadrement des équipes est très important mais un partage d'identité entre les différents pôles est à définir pour une valeur commune.	
4895	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	70	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6		Le BMS d'automne 2020 indique un ressenti d'une utilisation optimale des compétences de chacun est en retrait : DR Siège avec 10 points d'écart avec les directions métiers (73%) et les DR (71%); la perception positive est nettement plus élevée chez les managers que les managés (78% contre 68%)	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3731	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 16 - Logistique	192	H5.RPS conflit de valeurs	8	0,2	1,6		Dans un souci de qualité de service, les rencontres, telles que les "Morning" ont été maintenues pour continuer à informer les collaborateurs des évolutions de services, des nouvelles mesures RH, sujets socio-économiques... La nouvelle organisation de la filière RH et la mise en place à la mi-2019 de DHFI permettent de renforcer ces modes d'information puisque de nouvelles rencontres, « les Matinales », font suite aux « Mornings » propres à GDA-DFE pour apporter aux collaborateurs de toutes les directions financières des informations transversales. - Chantier plan stratégique GDA : "Communiquer plus efficacement sur GDA".	
4347	2020-CSSCT DR-DRALPC	DRALPC	BORDEAUX-CURSOL LIMOGES PAU POITIERS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	87	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8			
3901	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative	4	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8			
4996	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative	2	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		COMMENTAIRES 2020 : - Les modalités de réalisation du contrôle de maturité finalement adoptées ne sont pas conformes avec l'idée qu'un des agents s'en faisait (trop de place à l'auto évaluation du métier) avec pour conséquence un sentiment de faible utilité.	Le responsable du pôle contrôle permanent DRS et les responsables de service ont mis en place des outils et dispositifs pour accompagner les contrôleurs angevins (réunion d'équipe régulière, échanges bilatéraux, travail en commun sur les procédures...); Des réunions de pôle multisites sont organisées et animées par les responsables chaque semaine; Des points trimestriels dédiés sont prévus en 2021 sur le fonctionnement et la cohésion de l'équipe (le 1er s'est tenu le 15 janvier); Les responsables restent également très attentifs aux plans de charge de chacun et au respect de l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle, et n'exigent en aucun cas des contrôleurs une disponibilité en dehors des heures de service ou des journées de travail supérieures aux règlements. DCPC salue la motivation des agents concernés dans la mise en œuvre des programmes de contrôle et pour apporter en continu des améliorations aux pratiques, issues des échanges avec les autres pôles de DCPC et avec les services de la DRS.
3435	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG-5	01 - Gestion technique et administrative	4	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la Direction de la Communication (DCOM). COMMENTAIRES 2019 : - Manque d'informations descendantes. - Des points d'activité individuels ne sont pas proposés régulièrement (hors entretien annuel d'évaluation).	L'ensemble de ces points sera évoqué à l'occasion des deux réunions programmées d'ici le 7 juillet. Le bilan de la filiarisation de la DIRCOM a fait l'objet d'un groupe de travail qui a eu lieu le 13 janvier 2021. Manque d'informations descendantes : cf. réponse apportée au point précédent.
4114	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	03 - Management	2	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Concerne les managers de la Direction de la Communication (DCOM).	
4882	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8			
4364	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat	13	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Concerne les agents DHRE.	
4373	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG	03 - Management	6	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Concerne les Managers DHRE.	
1661	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-3 ANGERS-24RLG-4	15 - Service médical	4	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Concerne le personnel du cabinet médical.	
2150	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-4	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la MSG.	
2155	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-3	01 - Gestion technique et administrative	2	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Concerne les assistants sociaux.	
2242	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG ANGERS-24RLG-4	01 - Gestion technique et administrative	2	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Concerne les agents de l'USAC. COMMENTAIRES 2019 : - Les personnels ne reçoivent pas d'information régulière sur les actions entreprises/ les objectifs (réunions de services, d'équipe, ...) pour donner du sens au travail.	Depuis janvier 2020, comme indiqué précédemment, les échanges et partages d'informations ont été multipliés de façon significative.
4353	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-2	03 - Management	1	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Concerne le manager du COSOG.	
1423	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative	8	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la Direction des Investissements et de la Comptabilité (DIC)	
4444	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	8	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Concerne les Etudes et statistiques PODV 20/21.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4089	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM	03 - Management	2	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Concerne les managers du Département pilotage économique et sécurité des S.I. de la DRS.	
4101	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-1 ANGERS-QUATUOR-2	02 - Assistance - secrétariat	1	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Concerne la secrétaire de la Direction de Formation Professionnelle (DFP).	
3539	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	03 - Management 08 - Archives 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie	195	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8			
4304	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-1	02 - Assistance - secrétariat	9	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction de la Gestion. COMMENTAIRES 2019 : . Pour certains services, il n'existe pas de moyens d'expression des personnels mis en place régulièrement : réunions de service, enquête, groupes de discussion...(PAG 200). . Pour certains services, manque de moyens d'expression réguliers des personnels : retours de réunions et groupes de discussion. (PAG 200). . Il en est de même pour les points d'activité individuels réguliers. (PAG 230 - 280 - 290).	Les réunions existent comme les réunions QVT biannuelles. La participation systématique aux réunions d'animateurs organisées au sein de chaque unité permettra d'échanger et d'exprimer les points de dysfonctionnement. Les points réguliers planifiés avec le responsable de service depuis le début de l'année 2020 permettront également de progresser sur ce sujet. > Les actions ont été mises en place ; lors de la prise de fonction du nouveau responsable d'unité, une phase d'écoute de l'ensemble des collaborateurs a été réalisée.
3990	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-2	16 - Logistique	3	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Ce risque concerne les agents du secteur Services à la personne + animateur du groupe.	
4000	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-1	16 - Logistique	3	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Ce risque concerne les agents du secteur Achats/Budget.	
3977	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-4	16 - Logistique	2	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Ce risque concerne les agents du secteur Travaux/Sécurité.	
4310	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-3	02 - Assistance - secrétariat	2	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction de la Gouvernance.	
4317	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-2	02 - Assistance - secrétariat	2	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la directrice de l'établissement Angers-Paris.	
3971	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-1	16 - Logistique	1	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Ce risque concerne le responsable de l'unité Immeubles et services de proximité.	
3983	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-3	16 - Logistique	1	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'agent du secteur Marchés + RU.	
4286	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	16 - Logistique	1	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Ce risque concerne la mission pilotage et développement durable.	
4322	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-1	02 - Assistance - secrétariat	1	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction des moyens opérationnels.	
4328	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	02 - Assistance - secrétariat	1	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction du Pilotage.	
4339	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	06 - Ingénierie de projet	26	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8			
1557	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	7	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8			
4334	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	03 - Management	6	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8			
4038	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	02 - Assistance - secrétariat	1	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8			
4156	2020-CSSCTL IDF-BDT000	BDT000	PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	181	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Il convient de poursuivre la formation de l'ensemble des managers afin que chacun participe au moins à une formation de développement managérial intégrant le thème de la prévention des risques psycho-sociaux (2020 PAP EP-Action 03 Compte tenu de la crise sanitaire le nombre de SHD à former sur 2020 n'a pu être atteint. Il conviendra d'être vigilant sur ce point au cours de l'année 2021. Il conviendra également d'insister sur le développement de la formation distancielle renforcée.	Faire un bilan du télétravail sur l'année 2020 afin de recueillir l'avis des personnels sur la manière dont celui-ci a pu avoir un impact sur la perception de leur mission (stress, reconnaissance du travail accompli, moyens fournis en adéquation avec les objectifs....).

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4917	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		La finalité des missions réalisées à forte finalité d'inrêt général est bien appréhendée par les personnels Les prêts sur fond d'épargne sont au service de l'intérêt général et le sens de l'action est reconnu de la direction et contribue a valoriser les équipes	
4717	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique 17 - Ateliers	528	H5.RPS conflit de valeurs	4	0,2	0,8		Commentaire 2020 sur la criticité H5 : Liste des principaux désavantages à travailler à la maison : Risque de perdre des occasions d'avancement Perte d'esprit d'équipe Difficultés d'organisation personnelle Effets négatifs sur le sentiment d'appartenance du salarié au collectif Effets négatifs sur les marques de reconnaissance du collectif envers le travailleur	
4981	2020-CSSCTL IDF-DG2C00	DG2C00	PARIS-15QAF PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	134	H5.RPS conflit de valeurs	3	0,2	0,6			
4414	2020-CSSCT DR-DRARA0	DRARA0	CLERMONT FERRAND GRENOBLE LYON	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial 16 - Logistique	95	H5.RPS conflit de valeurs	2	0,2	0,4			
4885	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs	168	H5.RPS conflit de valeurs	2	0,2	0,4		Le BMS autonome 2020 témoigne d'un léger retrait sur la perception d'une utilisation optimale des compétences.	
3909	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	12 - Développement commercial	9	H5.RPS conflit de valeurs	1	0,2	0,2			
3915	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	03 - Management	6	H5.RPS conflit de valeurs	1	0,2	0,2			
3921	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	02 - Assistance - secrétariat	2	H5.RPS conflit de valeurs	1	0,2	0,2			
4814	2020-CSSCT-DR-DGDR00	DGDR00	1 - Tous les sites DR	03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	42	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	24	0,2	4,8		L'accompagnement au changement a été mis en place en amont de la création du département des risques du réseau, en collaboration avec la DRT et les RH. Les collaborateurs du département avaient déjà exercé des fonctions risquées au préalable. Des recrutements complémentaires ont permis de stabiliser les effectifs à la fin du 1er semestre 2020.	
5025	2020-CSSCT National-PA0000	PA0000	METZ	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management 13 - Service courrier	23	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	24	0,2	4,8		Inquiétude au regard de l'avenir du site. En 2000 présence de 69 collaborateurs, en 2019 : 27. L'intégration du site de Metz dans le projet MAP permettrait de renforcer l'activité de gestion des liquidations de retraites sur le site de Metz et ainsi de conserver une activité plus pérenne.	
2436	2020-CSSCTL Bordeaux-S00000	S00000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 06 - Ingénierie de projet	68	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	24	0,2	4,8		Toujours une inquiétude de fin de projet /lancement de projet inhérente au mode de fonctionnement de ces équipes. Mais cette année ce sentiment a été renforcé par la crise sanitaire	
4743	2020-CSSCTL IDF-DEOF00	DEOF00	PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 11 - Service des chauffeurs	220	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	8	0,6	4,8		CCSSCT du 22/09/2020 -DEOF + DFE : programme SIGMA (fiches H6 + H1 : contrainte de travail) CCSCT du 18/11/2020 : -DEOF : rénovation du 3ème étage au 56 RDL (fiche H6)	.Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. .Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets,Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en oeuvre au sein de l'EP. .S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. .Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. .S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4146	2020-CSSCT DR-DRARA0	DRARA0	CLERMONT FERRAND GRENOBLE LYON	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial 16 - Logistique	95	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	8	0,5	4		Les accueils des sites sont plus sécurisés grâce au filtrage des entrées.	
2994	2020-CSSCT DR-DRPFO0	DRPFO0	NOUMEA PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts	5	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	8	0,5	4		Contexte sanitaire difficile, dichotomie des organisations de travail métrop et NC, situation sociale tendue, isolement lié à la crise (NC frontières fermées et confinement)	Dialogue et séminaire d'expression sur les conséquences de la situation sanitaire
1670	2020-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial 01 - Gestion technique et administrative	90	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	18	0,2	3,6		Avant la réorganisation, beaucoup de personnes étaient dans l'incertitude (rattachement au siège, changement de fonction...)	Les choses sont désormais clarifiées avec un organigramme et des Fdp
3874	2020-CSSCT DR-DRPLOI	DRPLOI	ANGERS-QUATUOR-1 NANTES	01 - Gestion technique et administrative	47	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	18	0,2	3,6		En 2019, des déménagements et des nouvelles organisations mises en place (07/2019). 2020 : adaptation continue du fait de la crise sanitaire A suivre sur 2021 : Le projet de déménagement de l'antenne de Nantes (plan d'action et communication prévus)	
2406	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 08 - Archives 09 - Manipulation de valeurs 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	33	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	18	0,2	3,6		> Attente de voir si la réforme des retraites sera toujours d'actualité en 2021. > Le déménagement à Amédée semble être intégré et ne soulève pas beaucoup d'inquiétude pour le moment (semble encore loin) > Inquiétude dirigée principalement sur la poursuite de la crise sanitaire et l'impacte sur l'activité de chacun en 2021 avec l'impression qu'il n'y a pas de fin à cette situation (fatalité) > Pas d'inquiétude partagée sur le réorganisation de la DRS	
2028	2020-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	47	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2		Criticité en hausse (3,2 vs 1,6) du fait des changements induits par les réorganisations @pros, filière risques, outils de travail	
2566	2020-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	8	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2		en période de télétravail généralisée, augmentation de ce risque	
4367	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-1 ANGERS-24RLG-3	01 - Gestion technique et administrative	12	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2		Concerne les agents DHRE. COMMENTAIRES 2019 : . La réorganisation de la filière RH, prévue depuis janvier 2019, n'est pas stabilisée et génère de l'inquiétude sur les périmètres d'activités. COMMENTAIRES 2020 : Questionnement sur le futur périmètre d'activités (réorganisation du périmètre de la formation et de la gestion administrative).	
4374	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-1 ANGERS-24RLG-2	03 - Management	6	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2		Concerne les Managers DHRE. COMMENTAIRES 2020 : Questionnement sur le futur périmètre d'activités (réorganisation du périmètre de la formation et de la gestion administrative).	
4096	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative	55	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2		Concerne les agents de la Direction de Formation Professionnelle (DFP). COMMENTAIRES : . Coté Dif élus : Les agents sont confrontés à des incertitudes quant à l'avenir de l'unité Dif élus. Si les modalités de gestion de cette activité peuvent paraître incertaines dans l'attente d'orientations politiques définitives, le mandat confié à la caisse de gestion de la formation des élus locaux ne saurait quant à lui être remis en cause. La réforme du DIF Elus s'oriente vers une intégration du DIF Elus dans le dispositif Moncompteformation. Les impacts organisationnels (dans le sens d'une fusion des activités et de l'équipe au sein du service gestion notamment) font l'objet d'un travail collectif au sein de la DFP.	
4108	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG-1 ANGERS-QUATUOR-1	03 - Management	9	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2		Concerne les managers de la Direction de Formation Professionnelle (DFP). COMMENTAIRES : . L'appui des fonctions supports s'est révélé particulièrement insuffisante, notamment pour les moyens matériels (informatique) et humains. . Une phase d'évaluation n'a pas été prévue après la mise en œuvre du changement. . La concertation préalable à la prise de décision est à développer. Un bilan COVID19 en cours permettra de faire évoluer ces difficultés, notamment en matière d'équipements informatiques et logistique. Les fonctions supports de la DFP sont opérationnelles, et sont désormais intégrées aux réunions de site, COVI etc...angevines, ce qui facilite la diffusion de l'information et l'appui aux équipes angevines. Toutefois, des difficultés peuvent subsister du fait de facteurs exogènes à la DFP (ex : distribution de matériels informatiques qui ne dépend pas de nous) d'informations non synchrones et parfois non totalement concordantes Le déploiement des équipements nomades à l'ensemble des collaborateurs, et notamment des gestionnaires, à la rentrée est une véritable avancée pour la DFP.	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3542	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-1	03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	63	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2			
3461	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-1 ANGERS-QUATUOR-2	10 - Centre de contact - standard	19	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2		Ce risque concerne les superviseurs et hyperviseurs.	
3992	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-1	16 - Logistique	5	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2		Ce risque concerne les agents du secteur Services à la personne + amateur du groupe. COMMENTAIRES 2019 : Craintes au regard du futur départ de 2 agents qui ne seront pas remplacés. Craintes sur l'absorption de la charge de travail.	Une étude d'organisation de cette activité, notamment dans la perspective du démarrage du lot 2 du projet bâtimentaire, a été conduite en fin d'année 2020. Elle doit permettre de déterminer l'effectif nécessaire à la réalisation des tâches. Notes d'organisation en cours pour une mise en œuvre en 2021. + vigilance de la direction sur l'adéquation charge/ressources.
4001	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-4	16 - Logistique	3	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2		Ce risque concerne les agents du secteur Achats/Budget. COMMENTAIRES 2019 : Suite au rattachement du service RH vers la DRHEP, l'équipe n'a pas été associée ni consultée sur du retrait d'activités : engagement et suivi des factures sur les volets formations, intérim	Une réunion Adhoc s'est tenue au 1er trimestre 2020 qui a permis de préciser les responsabilités de chacun des acteurs du processus. Désormais seuls les factures d'intérim relèvent de la compétence de la direction des moyens opérationnels, les crédits de formation étant désormais portés par la DRH.
4498	2020-CSSCTL Bordeaux-DGCC00	DGCC00	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts	15	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2		L'activité de l'évènementiel surtout dans les premières semaines du 1er confinement a été totalement chamboulée avec une remise en question dans la manière d'exercer son métier avec une crainte que les postes de l'évènementiel soit supprimés ou diminués sur le bassin d'emploi de Bordeaux.	
2416	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 16 - Logistique	42	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2		> Poursuite des ateliers des collaborateurs RH pendant l'année 2020 sans inquiétude particulière. > Changement de statut pour la SVD prévu en 2021 : petite inquiétude de la part de la gérante mais participe activement et positivement à cette transformation. > Souhait pour les équipes du COSOG d'une reprise d'une activité 'normale' mais se sentent mieux armés pour vivre 2021 si la situation sanitaire exceptionnelle devait continuer (retour d'expérience)	
2440	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 09 - Manipulation de valeurs	65	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2		Peu d'inquiétude dans les services sauf pour la direction du marketing qui va être très impactée par la réorganisation de la DRS/DPS	
4753	2020-CSSCTL IDF DGDR00	DGDR00	PARIS-26RDL	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	124	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	16	0,2	3,2			
3733	2020-CSSCTL IDF DCB000	DCB000	PARIS-15QAF PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 16 - Logistique	322	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	12	0,2	2,4		Année 2020 L'année 2020 a été impactée par la pandémie qui a nécessité une nouvelle organisation du travail à distance. L'accompagnement des collaborateurs a été constant par les managers et les équipes SUPPORT TECHNIQUE.	S'assurer que l'équilibre vie professionnelle / vie privée sera respecté (voir QVT).
2070	2020-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 12 - Développement commercial	41	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	12	0,2	2,4		La réorganisation en 2020 a été bien accompagnée et semble bien acceptée par les équipes. Des ajustements sont à conduire en 2021 pour renforcer la coordination et l'échange entre les CRC et les CDT.	
4955	2020-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL		01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	35	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	12	0,2	2,4		Des points d'informations réguliers sont prévus pour informer les collaborateurs des changements et nouveautés. Il se tiennent par Teams ou en présentiel à la DR, si la situation sanitaire le permet.	
5009	2020-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000	BORDEAUX-LAC	02 - Assistance - secrétariat 15 - Service médical	5	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	12	0,2	2,4		> Une activité fortement perturbée qui va perdurer en 2021. > Inquiétude sur la charge de travail (retard important des visites périodiques et obligation réglementaire) > Inquiétude quant à la capacité de pouvoir suivre correctement la santé (physique et mentale) des collaborateurs avec le travail à distance généralisé et suivi des TMS > Difficultés de trouver des infirmières pour effectuer des missions d'intérim pendant la crise sanitaire	
2410	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	16 - Logistique	6	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	12	0,2	2,4		> Pas d'inquiétude particulière > Conscients qu'un rattachement de la filiale à Paris est en cours de réflexion	
685	2020-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 12 - Développement commercial	41	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	8	0,2	1,6			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3436	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG-2	01 - Gestion technique et administrative	4	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	8	0,2	1,6		Concerne les agents de la Direction de la Communication (DCOM). COMMENTAIRES 2019 : - Inquiétude quant au devenir du métier dans le contexte de la réforme des retraites. - Suite à la densification de la filière communication, de nombreuses annonces ont été faites et n'ont pas été suivies d'effets. De plus il n'y a pas eu d'informations post-densification.	Inquiétude dans le contexte de la réforme des retraites : Le directeur de la DRS, Michel Yahiel a eu l'occasion à plusieurs reprises d'expliquer le contexte et son évolution. Il porte une attention toute spécifique à cette information qu'il poursuivra autant que de besoin. Suite densification : Ce point sera inscrit à l'ordre du jour de la rencontre du 7 juillet 2020 avec le directeur communication DRS et le directeur adjoint de la communication. Le bilan de la fillierisation de la DIRCOM a fait l'objet d'un groupe de travail qui a eu lieu le 13 janvier 2021.
4090	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM	03 - Management	2	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	8	0,2	1,6		Concerne les managers du Département pilotage économique et sécurité des S.I. de la DRS.	
3430	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	8	0,2	1,6		Concerne l'agent du Département pilotage économique et sécurité des S.I. de la DRS	
5012	2020-CSSCTL Bordeaux-DG2C00	DG2C00	BORDEAUX-LAC	03 - Management 04 - Experts	6	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	8	0,2	1,6		Il n'y a pas d'inquiétude particulière. L'équipe a été constituée avec des collaborateurs qui connaissent le projet et les missions avant d'intégrer le service.	
2407	2020-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000	BORDEAUX-LAC BORDEAUX-MERIGNAC	08 - Archives 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 17 - Ateliers	40	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	8	0,2	1,6		> Conscients qu'avec le déménagement et l'évolution des moyens de communication leurs métiers vont fortement évoluer	
3766	2020-CSSCTL IDF-DFIN00	DFIN00	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	197	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	8	0,2	1,6		DFIN a poursuivi sa phase de développement en 2020 ce qui lui permis de recruter 34 personnes. Un travail d'intégration et d'accompagnement est prévu avec les équipes déjà en place.	
4745	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-56RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 16 - Logistique	128	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	8	0,2	1,6		Nouvelle implantation au 3ème du 56 RDL présenté en CSSCTIDF DU 11/12/2020	Un accompagnement RH et managérial adapté Des mesures échelonnées intégrant les périodes de contrainte sanitaire • Comme l'indique le calendrier global présenté ci avant, l'ensemble de la démarche a bénéficié d'un dispositif d'accompagnement dédié structuré en 2 phases 1. Au cours du printemps un premier état des lieux a été dressé au moyen d'entretiens individuels proposés à chaque collaborateur Lors de ces entretiens les questions d'ordre logistique ont pu être évoquées, permettant de prendre en compte certaines spécificités individuelles 2. Dans le courant de l'été (après présentation du dossier aux instances), ces entretiens individuels ont été complétés d'entretiens avec les managers et d'un accompagnement dédié au déploiement des changements organisationnels, y compris dans leur composante logistique Ces démarches collectives menées aux côtés des managers ont en cours de finalisation et ont donné lieu pour certaines à des accompagnements plus poussés de type coaching tant individuels que collectifs 3. Courant septembre, et parallèlement à ces actions de nature RH, les directeurs ont procédé à des réunions d'information auprès des équipes au cours desquelles les plans des futurs aménagements ont été présentés et ont pu être discutés B L'ensemble de ces mesures très interactives* en équipe, ou plus individuellement avec certains collaborateurs ont permis d'intégrer plusieurs ajustements nécessaires par rapport aux schémas initiaux
4350	2020-CSSCT DR-DRALPC	DRALPC	BORDEAUX-CURSOL LIMOGES PAU POITIERS	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 12 - Développement commercial	87	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		La mise en place de la nouvelle organisation "@Pros" est effective depuis le 01/04/20 et semble intégrée.	
4998	2020-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative	2	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8			
4115	2020-CSSCTL Angers-DGCO00	DGCO00	ANGERS-24RLG	03 - Management	2	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Concerne les managers de la Direction de la Communication (DCOM).	
4883	2020-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8			
2157	2020-CSSCTL Angers-DHG000 Interfe	DHG000	ANGERS-24RLG-4	01 - Gestion technique et administrative	9	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8 100/112		COMMENTAIRES 2019 : - incertitude sur l'organisation future du COSOG liée à la nouvelle convention. En attente de réponses claires.	Dans la nouvelle convention de délégation de gestion CDC-COSOG de 2020, le volet initialement envisagé par la Direction et relatif aux personnels a été écarté de la version définitive proposée à la signature du COSOG. Le texte signé par la CDC et le COSOG ne modifie donc pas l'organisation future des équipes.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
1662	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-2	15 - Service médical	4	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Concerne le personnel du cabinet médical.	
2156	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	3	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la MSG.	
2159	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-1	01 - Gestion technique et administrative	2	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Concerne les assistants sociaux.	
2243	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG	01 - Gestion technique et administrative	2	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Concerne les agents de l'USAC.	
4354	2020-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-24RLG-3	03 - Management	1	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Concerne le manager du COSOG. COMMENTAIRES 2019 : Omnipotence des agents au regard d'une renégociation du volet RH de la convention COSOG/CDC.	Dans la nouvelle convention de délégation de gestion CDC-COSOG de 2020, le volet initialement envisagé par la Direction et relatif aux personnels a été écarté de la version définitive proposée à la signature du COSOG. Le texte signé par la CDC et le COSOG ne modifie donc en rien la situation antérieure des personnels.
1424	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative	8	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la Direction des Investissements et de la Comptabilité (DIC).	
4445	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-1	01 - Gestion technique et administrative 03 - Management	8	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Concerne les Etudes et statistiques PODV 20/21.	
3451	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-1	12 - Développement commercial	5	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Concerne les agents de la Direction du marketing numérique.	
4102	2020-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-QUATUOR-1	02 - Assistance - secrétariat	1	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Concerne la secrétaire de la Direction de Formation Professionnelle (DFP).	
3543	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-1 ANGERS-QUATUOR-2	08 - Archives 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie	131	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8			
4305	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-4	02 - Assistance - secrétariat	9	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction de la Gestion.	
4299	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-QUATUOR-2	02 - Assistance - secrétariat	4	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la DRC.	
3978	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-2	16 - Logistique	2	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne les agents du secteur Travaux/Sécurité.	
4311	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-3	02 - Assistance - secrétariat	2	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction de la Gouvernance.	
4316	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-2	02 - Assistance - secrétariat	2	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la directrice de l'établissement Angers-Paris.	
3972	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-3	16 - Logistique	1	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne le responsable de l'unité Immeubles et services de proximité.	
3984	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG-1	16 - Logistique	1	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'agent du secteur Marchés + RU.	
4287	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-24RLG	16 - Logistique	1	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne la mission pilotage et développement durable.	
4323	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET-1	02 - Assistance - secrétariat	1	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction des moyens opérationnels.	
4329	2020-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	02 - Assistance - secrétariat	1	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Ce risque concerne l'Unité de Travail Assistance/secrétariat de la direction du Pilotage.	
4340	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	06 - Ingénierie de projet	26	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8			
1560	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	7	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8			
4335	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	03 - Management	6	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8			
4039	2020-CSSCTL Angers-S00000	S00000	ANGERS-26FM	02 - Assistance - secrétariat	1	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8			

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
3315	2020-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 11 - Service des chauffeurs	70	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		L'amélioration de la probabilité et de la fréquence a permis la baisse de la cotation du risque H6 en raison de la mise en place de la réorganisation du siège DRT.	
4714	2020-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-S1RDL PARIS-S6RDL PARIS-S9RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 07 - Sécurité - sûreté 10 - Centre de contact - standard 11 - Service des chauffeurs 12 - Développement commercial 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 15 - Service médical 16 - Logistique 17 - Ateliers	528	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	4	0,2	0,8		Commentaire 2020 sur la criticité H6 : Liste des principaux désavantages à travailler à la maison : Risque d'isolement social Risque d'addictions au travail Difficulté à séparer les vies professionnelle et privée "Complexité à mesurer le temps de travail effectif Perte de notion spatio-temporelle" Effets négatifs sur le sentiment d'appartenance du salarié au collectif Effets négatifs sur les marques de reconnaissance du collectif envers le travailleur	
3920	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	02 - Assistance - secrétariat	2	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	1	0,5	0,5			
4886	2020-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs	168	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	2	0,2	0,4		Fortement sollicitée dans le cadre du Plan de Relance, la DI est amenée à faire évoluer son organisation rapidement pour être en mesure de répondre aux objectifs du Plan de Relance	Les collaborateurs concernés sont associés aux différentes étapes du processus
3734	2020-CSSCTL IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-15QAF PARIS-S6RDL	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 11 - Service des chauffeurs 16 - Logistique	192	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	2	0,2	0,4		Les RH et le responsable à l'accompagnement au changement sont restés à l'écoute des équipes et collaborateurs impactés par des évolutions de service et ont participé activement au plan stratégique participatif mis en œuvre en 2019 par GDA. - Chantier plan stratégique GDA : "Définir une politique d'engagement DGA"	
3908	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	12 - Développement commercial	9	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	1	0,2	0,2			
3914	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	03 - Management	6	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	1	0,2	0,2			
3900	2020-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	01 - Gestion technique et administrative	4	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	1	0,2	0,2			
4982	2020-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000	PARIS-A1	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 12 - Développement commercial	167	H6.RPS insécurité de l'emploi et du travail	1	0,2	0,2		La réduction du risque constatée en 2019 se poursuit en 2020 notamment suite à la mise en place d'ateliers de dialogue collectif, (initiés suite au nouvel accord télétravail en septembre 2020) où sont abordées les questions relatives aux activités du service, à l'organisation des diverses modalités du travail au sein des équipes	

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
----	----------	-------------	-------	------------------	-----------	---------------------	-------------	-----------------	------------	-----------------	------------------------------	----------------------

EvRP / DU 2020 COVID19 - ETABLISSEMENT PUBLIC

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4567	2020COVID19-CSSCTL IDF-PA0000	PA0000	PARIS-A2	18 - UT globale du site	98	F5.Pandémie virale	48	0,2	9,6	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), •Exposition à des conditions particulières (temps froid et humide, aération insuffisante d'une pièce par exemple) favorisant le développement d'un virus, etc, •Manipulation de personnes contaminées et/ou de matériels par les équipes médicales, de secours, de sécurité, de la logistique, etc, •Intervention dans des zones ou sur des équipements contaminés ou insalubres, •Manque d'entretien des surfaces, mobiliers, sanitaires, poignées de portes, boutons d'ascenseur, systèmes de ventilation, etc, •Manque d'entretien des lieux de restauration, distributeurs de boissons, fontaines à eau, etc, •Non-respect des consignes gouvernementales et de l'employeur.	.Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. .Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets,Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en oeuvre au sein de l'EP. .S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. .Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. .S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).
4695	2020COVID19-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4 PARIS-CHOISY PARIS-GALAXIE	03 - Management 07 - Sécurité - sûreté 11 - Service des chauffeurs 13 - Service courrier 14 - Routage - imprimerie - reprographie 16 - Logistique	176	F6.Pandémie PRA sur site	27	0,4	10,8	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	R effectif moyen en IdF au 08/01/2021 : 0,948 "L'indicateur est désormais proche de 1, cela signifie qu'une personne infectée en contamine une autre et que par conséquent l'épidémie repart en France. Emergence de nouveaux variants du Covid19 qui fait craindre un développement de l'épidémie. Espoir fondé sur les campagnes de vaccination massives en 2021. 4 RSST liés au Covid19 (hygiène, transmission du virus...)"	.Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. .Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets,Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en oeuvre au sein de l'EP. .S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. .Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. .S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).
4586	2020COVID19-CSSCT DR-DRACAL	DRACAL	CHALONS EN CHAMPAGNE METZ NANCY STRASBOURG	18 - UT globale du site	90	F6.Pandémie PRA sur site	48	0,2	9,6	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Les situations d'exposition au risque peuvent être dues : •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), •Exposition à des conditions particulières (temps froid et humide, aération insuffisante d'une pièce par exemple) favorisant le développement d'un virus, etc, - Possible exposition via des cas contacts	
4617	2020COVID19-CSSCT DR-DRANGO	DRANGO	BAIE-MAHAULT JARRY CAYENNE FORT DE FRANCE	18 - UT globale du site	21	F6.Pandémie PRA sur site	48	0,2	9,6	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	L'organisation de la DR s'adapte en fonction des directives du siège et du Nationale.	
4624	2020COVID19-CSSCTL Bordeaux-PP0000	PP0000		18 - UT globale du site	865	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), Le R effectif (R0) étant remonté pour la région Nouvelle Aquitaine à 1,32 (Ref./ Santé publique France/données pour la semaine 28), la Probabilité de Survenance a été remontée à 3 (Important) au lieu de 2 (Moyen) fin juin 2020. Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement. Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement. Le Risque Brut (PS : 3 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 36 au lieu de 24 lors de la précédente évaluation(fin juin 2020) Le niveau de Maîtrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en oeuvre, même en supprimant l'obligation de porter le masque dans les bureaux individuels et dans les bureaux collectifs lorsque les distances physiques sont respectées et sous réserve de la prise en compte de la soufflerie au niveau des emplacements des bureaux occupés. En multipliant le Risque Brut par le niveau de Maîtrise du Risque à 0,2, le Risque Net baisse (RB : 36 X MR : 0,2) de 7,2 soit à un risque modéré. Cette notation sera revue autant que de besoin en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.	.Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. .Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets,Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en oeuvre au sein de l'EP. .S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. .Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. .S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4594	2020COVID19-CSSCTL Angers-PA0000	PA0000	ANGERS-CHOLET	18 - UT globale du site	537	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc.), Le R effectif (RO) étant pour la région Pays de la Loire à 0,86 (Réf. / Santé publique France/données pour la semaine 8 en 2021). Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement. Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement. Le Risque Brut (PS : 3 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 36 au lieu de 24 lors de la précédente évaluation (fin juin 2020) Le niveau de Maîtrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en œuvre. Cette notation sera revue autant que de besoin en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.	Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets, ... Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en œuvre au sein de l'EP. S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc..).
4694	2020COVID19-CSSCTL IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4 PARIS-CHOISY PARIS-GALAXIE	01 - Gestion technique et administrative 02 - Assistance - secrétariat 04 - Experts 05 - Contrôle des risques - audit - inspection 06 - Ingénierie de projet 10 - Centre de contact - standard 12 - Développement commercial 17 - Ateliers	352	F6.Pandémie PRA sur site	18	0,4	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	R effectif moyen en IdF au 08/01/2021 : 0,94 "L'indicateur est désormais proche de 1, cela signifie qu'une personne infectée en contamine une autre et que par conséquent l'épidémie repart en France. Emergence de nouveaux variants du Covid19 qui fait craindre un développement de l'épidémie. Espoir fondé sur les campagnes de vaccination massives. 4 RSST liés au Covid19 (hygiène, transmission du virus...)"	Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets, ... Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en œuvre au sein de l'EP. S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc..).
4637	2020COVID19-CSSCTL IDF-DIDL00	DIDL00	PARIS-A1	18 - UT globale du site 18 - UT globale du site	231	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Encadrement des personnes sur site et en TOD.	
4573	2020COVID19-CSSCTL IDF-DFIN00	DFIN00	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL	18 - UT globale du site	197	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Le service vérifie les dispositions générales et informe s'il constate des dysfonctionnements à la CDC.	Avoir des stocks d'équipements de protection individuelle et produits désinfectants suffisants.
4636	2020COVID19-CSSCTL IDF-DPH000	DPH000		18 - UT globale du site	167	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Encadrement des équipes sur place et à distance	
4576	2020COVID19-CSSCTL IDF-DGCO00	DGCO00	PARIS-GALAXIE PARIS-56RDL PARIS-A2	18 - UT globale du site	134	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), •Exposition à des conditions particulières (temps froid et humide, aération insuffisante d'une pièce par exemple) favorisant le développement d'un virus, etc, •Manipulation de personnes contaminées et/ou de matériels par les équipes médicales, de secours, de sécurité, de la logistique, etc, •Intervention dans des zones ou sur des équipements contaminés ou insalubres, •Manque d'entretien des surfaces, mobiliers, sanitaires, poignées de portes, boutons d'ascenseur, systèmes de ventilation, etc, •Manque d'entretien des lieux de restauration, distributeurs de boissons, fontaines à eau, etc, •Non-respect des consignes gouvernementales et de l'employeur. La DIRCOM ne comprend pas l'intitulé avec le verbe concrétiser - Sur la 2ème ligne, le service ne peut agir sur des personnes ne présentant pas de symptôme.	Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. .Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets,Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en œuvre au sein de l'EP. .S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. .Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. .S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc..). La directrice de la communication, en tant que cheffe de service, a précisé les mesures mises en œuvre dans le cadre du déconfinement pour les équipes de la communication (Note de service du 5 mai : DirCom – note de service déconfinement). Les collaborateurs de la Dircom exerçant leur activité auprès des directions métiers doivent la mettre en œuvre tout en respectant les directives prises par chaque chef de site. Pour la DirCom, le travail à distance demeure le principe de fonctionnement. Les venues sur site doivent être l'exception. Sauf demande non anticipable, les venues sur site doivent faire l'objet d'un calendrier prévisionnel qui est validé en CodirCom. Elles sont soumises à l'autorisation de la hiérarchie et nécessite la présence d'un manager.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4584	2020COVID19-CSSCTL IDF DGDR00	DGDR00	PARIS-26RDL	18 - UT globale du site	124	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	<p>Cette évaluation peut se concrétiser en cas d'exposition de personnes contaminées asymptomatiques ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc.).</p> <p>En raison de l'augmentation du nombre de personnes infectées par chaque malade en France (RO), la probabilité de survenance a été relevée à 3 (important) contre 2 en juillet 2020(moyen). En effet, pour l'île de France, le RO a été relevé à 1,12 au 8 octobre 2020 (vs 0,96 au 2 juillet 2020) selon le point épidémiologique Santé publique France). La Fréquence d'exposition demeure cotée à 4 (Activité courante) en raison du retour progressif sur site et d'une augmentation potentielle du nombre de personnes pouvant être infectées.</p> <p>Pour la Gravité du Dommage, la Commission Européenne a classé le virus à l'origine de la pandémie du Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3, critère en baisse par rapport à la précédente évaluation basée sur les recommandations de l'Agence Nationale de Sécurité Sanitaire. Ainsi, la Gravité du Dommage a été abaissée à 3 contre 4 initialement.</p> <p>Le risque brut est donc passé à 36 (vs 24).</p> <p>Le niveau de maîtrise des risques demeure inchangé à 0,2 (très satisfaisant) en raison du nombre important de moyens de prévention mis en place et les règles d'hygiène définies par l'Etablissement public en application du protocole national (notamment port obligatoire du masque dans les espaces partagés avec distanciation d'un mètre entre les personnes).</p> <p>Le risque Net passe ainsi à 7,2, soit un risque modéré.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Veiller à avoir des stocks d'équipement de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. - Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairage, robinets, ... - Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise.
4607	2020COVID19-CSSCT DR-DRIDF0	DRIDF0	PARIS-A2	18 - UT globale du site	122	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	<p>Cette évaluation peut se concrétiser en cas de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ••Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc). <p>Du fait de la diminution par 3 du nombre de personnes infectées par chaque malade en France (RO) qui passe de 2,9 en début de confinement à 1.06 au 12 juillet en IDF, (Ref./ Santé publique France), la Probabilité de Survenance est abaissée à 3 (important) au lieu de 4 initialement (très important). Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement. Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement.</p> <p>Le Risque Brut est maintenant de 36 au lieu de 48 lors de la précédente évaluation. Le niveau de Maîtrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisant) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en œuvre, y compris en prenant en compte la suppression de l'obligation de porter le masque dans les bureaux individuels et dans les bureaux collectifs lorsque les distances physiques sont respectées. En étroite liaison avec les services du SGG qui assurent l'expertise technique, la situation de la soufflerie (systèmes de climatisation) au niveau des bureaux partagés a été examinée et l'installation de cloisons en plexiglass a été sollicitée en fonction des besoins identifiés.</p> <p>En multipliant le Risque Brut par le niveau de Maîtrise du Risque à 0,2, le Risque Net baisse à 7.2 soit à un risque modéré.</p>	<p>La DRIF, située à Austerlitz 2, bénéficie des dispositifs mis en place par le SGG.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Des souplesses sur le télétravail des collaborateurs ont été maintenues à la DRIF permettant à chacun de s'adapter au risque de pandémie en fonction de ses propres contraintes.
4611	2020COVID19-CSSCT DR-DRARA0	DRARA0	CHAMBERY CLERMONT FERRAND GRENOBLE LYON	18 - UT globale du site	95	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	<p>PCA prism renseigné.</p> <p>L'organisation de la DR s'adapte en fonction des directives du siège et nationales.</p>	<p>Maîtrise du risque (application des consignes de sécurité : distanciation physique, gestes barrières, affichage...)</p> <p>Baisse de la survenance et exposition.</p>
4595	2020COVID19-CSSCTL Angers-P00000	P00000	ANGERS-24RLG ANGERS-26FM ANGERS-QUATUOR-1	18 - UT globale du site	91	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	<p>Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc.), Le R effectif (RO) étant pour la région Pays de la Loire à 0,86 (Réf./ Santé publique France/données pour la semaine 8 en 2021). Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement. Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement. Le Risque Brut (PS : 3 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 36 au lieu de 24 lors de la précédente évaluation(fin juin 2020) Le niveau de Maîtrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en œuvre. Cette notation sera revue autant que de besoin en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.</p>	<p>Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets, ... insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en œuvre au sein de l'EP. S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).</p>
4618	2020COVID19-CSSCT DR-DRLRMP	DRLRMP		18 - UT globale du site	75	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2 105/112	PAP EP : 01-04-06 07-08-09		<p>Origine : DHR550 CP EP RV 21/05/2021-17-43</p>

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4633	2020COVID19-CSSCT DR-DRPACA	DRPACA	MARSEILLE NICE	18 - UT globale du site	69	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Augmentation sensible du R effectif depuis la dernière évaluation	Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux épidémies ou pandémies à mettre en oeuvre au sein de l'EP. S'assurer de la mise à jour des plans de prévention avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise..
4625	2020COVID19-CSSCTL Bordeaux-S00000	S00000		18 - UT globale du site	68	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), Le R effectif (R0) étant remonté pour la région Nouvelle Aquitaine à 1,32 (Ref./ Santé publique France/données pour la semaine 28), la Probabilité de Survenance a été remontée à 3 (Important) au lieu de 2 (Moyen) fin juin 2020. Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement. Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement. Le Risque Brut (PS : 3 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 36 au lieu de 24 lors de la précédente évaluation(fin juin 2020) Le niveau de Maîtrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en oeuvre, même en supprimant l'obligation de porter le masque dans les bureaux individuels et dans les bureaux collectifs lorsque les distances physiques sont respectées et sous réserve de la prise en compte de la soufflerie au niveau des emplacements des bureaux occupés. En multipliant le Risque Brut par le niveau de Maîtrise du Risque à 0,2, le Risque Net baisse (RB : 36 X MR : 0,2) de 7,2 soit à un risque modéré. Cette notation sera revue autant que de besoin en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.	Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. .Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets,Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en oeuvre au sein de l'EP. .S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. .Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. .S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc..).
4591	2020COVID19-CSSCT DR-DRPLOI	DRPLOI		18 - UT globale du site	50	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Evolution du risque net directement liée à l'augmentation du R0 pour les Pays de la Loire => passé de 0,83 (période du 21 au 27 juin 2020) à 1,38 pour la période du 4 au 10 octobre	- Toutes les mesures avaient été prises en amont en prévision, compte tenu de l'évolution nationale, du risque de l'augmentation du R0 - Et continuer à : * Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés * Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. * Veiller à la mise à jour des PCE (personnes mobilisables..).
4626	2020COVID19-CSSCTL Bordeaux-DHG000	DHG000		18 - UT globale du site	47	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), Le R effectif (R0) étant remonté pour la région Nouvelle Aquitaine à 1,32 (Ref./ Santé publique France/données pour la semaine 28), la Probabilité de Survenance a été remontée à 3 (Important) au lieu de 2 (Moyen) fin juin 2020. Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement. Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement. Le Risque Brut (PS : 3 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 36 au lieu de 24 lors de la précédente évaluation(fin juin 2020) Le niveau de Maîtrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en oeuvre, même en supprimant l'obligation de porter le masque dans les bureaux individuels et dans les bureaux collectifs lorsque les distances physiques sont respectées et sous réserve de la prise en compte de la soufflerie au niveau des emplacements des bureaux occupés. En multipliant le Risque Brut par le niveau de Maîtrise du Risque à 0,2, le Risque Net baisse (RB : 36 X MR : 0,2) de 7,2 soit à un risque modéré. Cette notation sera revue autant que de besoin en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.	Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. .Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets,Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en oeuvre au sein de l'EP. .S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. .Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. .S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc..).
4615	2020COVID19-CSSCT DR-DRBRET	DRBRET	BREST RENNES	18 - UT globale du site	43	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	10,6 / 10,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Toutes les mesures sont prise pour assurer la sécurité des personnels.	Origine : DHRSSO CP EP RV 21/05/2021-17:43

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4582	2020COVID19-CSSCT DR-DRNORM	DRNORM	CAEN ROUEN	18 - UT globale du site	41	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Toutes les mesures pour protéger les salariés sont prises dans le cadre de la présence sur site néanmoins le taux de reproduction effectif est de 1.01 à la date du 2 juillet 2020 en Normandie.	Ajouter un volet pandémie à la formation P5C1
4597	2020COVID19-CSSCTL Angers-DHG000	DHG000	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG	18 - UT globale du site	40	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc.), Le R effectif (RO) étant pour la région Pays de la Loire à 0,86 (Réf./ Santé publique France/données pour la semaine 8 en 2021). Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement. Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement. Le Risque Brut (PS : 3 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 36 au lieu de 24 lors de la précédente évaluation(fin juin 2020) Le niveau de Maitrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en œuvre. Cette notation sera revue autant que de besoin en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.	Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets, ... Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en œuvre au sein de l'EP. S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).
4596	2020COVID19-CSSCT Angers-500000	500000	ANGERS-26FM	18 - UT globale du site	40	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc.), Le R effectif (RO) étant pour la région Pays de la Loire à 0,86 (Réf./ Santé publique France/données pour la semaine 8 en 2021). Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement. Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement. Le Risque Brut (PS : 3 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 36 au lieu de 24 lors de la précédente évaluation(fin juin 2020) Le niveau de Maitrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en œuvre. Cette notation sera revue autant que de besoin en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.	Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets, ... Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en œuvre au sein de l'EP. S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).
4612	2020COVID19-CSSCT DR-DRCVDL	DRCVDL		18 - UT globale du site	35	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	En date du 25/06, le taux de reproduction effectif R était de 1,06 pour la région Centre - Val de Loire. Ce taux est strictement supérieur à 1, nous avons donc choisi le niveau 3 de probabilité. Le retour sur site est progressif dans le respect des règles de distanciation.	Les différentes mesures préconisées par Le Siège sont déployées en DR.
4635	2020COVID19-CSSCT National-PA0000	PA0000	METZ	18 - UT globale du site	23	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09		
4590	2020COVID19-CSSCTL IDF-DRI100	DRI100	PARIS-56RDL	18 - UT globale du site	19	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), •Exposition à des conditions particulières (temps froid et humide, aération insuffisante d'une pièce par exemple) favorisant le développement d'un virus, etc, •Manipulation de personnes contaminées et/ou de matériels par les équipes médicales, de secours, de sécurité, de la logistique, etc, •Intervention dans des zones ou sur des équipements contaminés ou insalubres, •Manque d'entretien des surfaces, mobiliers, sanitaires, poignées de portes, boutons d'ascenseur, systèmes de ventilation, etc, •Manque d'entretien des lieux de restauration, distributeurs de boissons, fontaines à eau, etc, •Non-respect des consignes gouvernementales et de l'employeur. Ces mesures sont exhaustives et le service verra semaine après semaine la sécurité de ces agents et plus particulièrement ceux sur site.	Information des collaborateurs des protocoles à mettre en place

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4620	2020COVID19-CSSCTL Bordeaux-DGCC00	DGCC00		18 - UT globale du site	15	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	<p>Cette évaluation peut se concrétiser en cas de :</p> <ul style="list-style-type: none"> •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), <p>Le R effectif (R0) étant remonté pour la région Nouvelle Aquitaine à 1,32 (Ref./ Santé publique France/données pour la semaine 28), la Probabilité de Survenance a été remontée à 3 (Important) au lieu de 2 (Moyen) fin juin 2020.</p> <p>Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement.</p> <p>Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement.</p> <p>Le Risque Brut (PS : 3 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 36 au lieu de 24 lors de la précédente évaluation(fin juin 2020)</p> <p>Le niveau de Maîtrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en oeuvre, même en supprimant l'obligation de porter le masque dans les bureaux individuels et dans les bureaux collectifs lorsque les distances physiques sont respectées et sous réserve de la prise en compte de la soufflerie au niveau des emplacements des bureaux occupés.</p> <p>En multipliant le Risque Brut par le niveau de Maîtrise du Risque à 0,2, le Risque Net baisse (RB : 36 X MR : 0,2) de 7,2 soit à un risque modéré.</p> <p>Cette notation sera revue autant que de besoin en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.</p>	<p>.Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés.</p> <p>.Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets, ...</p> <p>.Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en oeuvre au sein de l'EP.</p> <p>.S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC.</p> <p>.Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise.</p> <p>.S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).</p>
4598	2020COVID19-CSSCTL Angers-DGCC00	DGCC00	ANGERS-24RLG	18 - UT globale du site	9	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	<p>Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc.), Le R effectif (R0) étant pour la région Pays de la Loire à 0,86 (Réf./ Santé publique France/données pour la semaine 8 en 2021). Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement. Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement. Le Risque Brut (PS : 3 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 36 au lieu de 24 lors de la précédente évaluation(fin juin 2020) Le niveau de Maîtrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en oeuvre. Cette notation sera revue autant que de besoin en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.</p>	<p>Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets, ... Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en oeuvre au sein de l'EP. S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).</p>
4574	2020COVID19-CSSCTL IDF-DGCS00	DGCS00	PARIS-27QAF	18 - UT globale du site	5	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	<p>Cette évaluation peut se concrétiser en cas de :</p> <ul style="list-style-type: none"> •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), •Exposition à des conditions particulières (temps froid et humide, aération insuffisante d'une pièce par exemple) favorisant le développement d'un virus, etc, •Manipulation de personnes contaminées et/ou de matériels par les équipes médicales, de secours, de sécurité, de la logistique, etc, •Intervention dans des zones ou sur des équipements contaminés ou insalubres, •Manque d'entretien des surfaces, mobiliers, sanitaires, poignées de portes, boutons d'ascenseur, systèmes de ventilation, etc, •Manque d'entretien des lieux de restauration, distributeurs de boissons, fontaines à eau, etc, •Non-respect des consignes gouvernementales et de l'employeur. 	<p>.Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés.</p> <p>.Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets, ...</p> <p>.Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en oeuvre au sein de l'EP.</p> <p>.S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC.</p> <p>.Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise.</p> <p>.S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).</p>

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Efficacités	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4742	2020COVID19-CSSCTL Angers-DG2C00	DG2C00	ANGERS-19RLG ANGERS-24RLG ANGERS-26FM ANGERS-CHOLET ANGERS-QUATUOR-1 ANGERS-QUATUOR-2 PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-27QAF PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4 PARIS-CHOISY PARIS-GALAXIE	18 - UT globale du site	3	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc.), Le R effectif (RO) étant pour la région Pays de la Loire à 0,86 (Réf. / Santé publique France/données pour la semaine 8 en 2021). Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement. Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement. Le Risque Brut (PS : 3 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 36 au lieu de 24 lors de la précédente évaluation (fin juin 2020) Le niveau de Maîtrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en œuvre. Cette notation sera revue autant que de besoin en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.	Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets, ... Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en œuvre au sein de l'EP. S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).
4589	2020COVID19-CSSCTL IDF-DRII00	DRII00	BRUXELLES	18 - UT globale du site	3	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc) •Exposition à des conditions particulières (temps froid et humide, aération insuffisante d'une pièce par exemple) favorisant le développement d'un virus, etc. •Manipulation de personnes contaminées et/ou de matériels par les équipes médicales, de secours, de sécurité, de la logistique, etc. •Intervention dans des zones ou sur des équipements contaminés ou insalubres, •Manque d'entretien des surfaces, mobiliers, sanitaires, poignées de portes, boutons d'ascenseur, systèmes de ventilation, etc. •Manque d'entretien des lieux de restauration, distributeurs de boissons, fontaines à eau, etc. •Non-respect des consignes gouvernementales et de l'employeur. Ces mesures sont exhaustives et le service verra semaine après semaine la sécurité de ces agents et plus particulièrement ceux sur site.	Information des collaborateurs des protocoles à mettre en place Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. Veiller à une coordination avec les autres occupants
4599	2020COVID19-CSSCTL Angers-DGDR00	DGDR00	ANGERS-26FM	01 - Gestion technique et administrative	1	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Cette évaluation peut se concrétiser en cas de : •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), Le R effectif (RO) étant remonté pour la région Pays de la Loire à 1,21 (Ref. / Santé publique France/données pour la semaine 6 en 2021)), la Probabilité de Survenance a été remontée à 3 (Important) au lieu de 2 (Moyen) fin juin 2020. Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement. Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement. Le Risque Brut (PS : 3 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 36 au lieu de 24 lors de la précédente évaluation (fin juin 2020) Le niveau de Maîtrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en oeuvre, même en supprimant l'obligation de porter le masque dans les bureaux individuels et dans les bureaux collectifs lorsque les distances physiques sont respectées et sous réserve de la prise en compte de la soufflerie au niveau des emplacements des bureaux occupés. En multipliant le Risque Brut par le niveau de Maîtrise du Risque à 0,2, le Risque Net baisse (RB : 36 X MR : 0,2) de 7,2 soit à un risque modéré. Cette notation sera revue autant que de besoin en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.	Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets, ... Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en oeuvre au sein de l'EP. S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).
4629	2020COVID19-CSSCT DR-DRPF00	DRPF00	NOUMEA PARIS-A1	18 - UT globale du site	0	F6.Pandémie PRA sur site	36	0,2	7,2	PAP EP : 01-04-06 07-08-09	Criticité évaluée selon les données régionales	Appliquer les consignes du SG sur la COVID19

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4577	2020COVID19-CSSCT DR-DRNPCP	DRNPCP	AMIENS LILLE-EUROCENTRE	18 - UT globale du site	69	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,2	4,8		<p>Cette évaluation peut se concrétiser en cas de :</p> <ul style="list-style-type: none"> •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc). <p>Du fait de la diminution par 3 du nombre de personnes infectées par chaque malade en France (RO) qui passe de 2,9 en début de confinement à 0,9 aujourd'hui, (Ref./ Santé publique France), la Probabilité de Survenance est abaissée à 2 (Moyen) au lieu de 4 initialement (très important).</p> <p>Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement.</p> <p>Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3.</p> <p>La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement.</p> <p>Le Risque Brut (PS : 2 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 24 au lieu de 48 lors de la précédente évaluation.</p> <p>Le niveau de Maîtrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en œuvre, même en supprimant l'obligation de porter le masque dans les bureaux individuels et dans les bureaux collectifs lorsque les distances physiques sont respectées et sous réserve de la prise en compte de la soufflerie au niveau des emplacements des bureaux occupés. En multipliant le Risque Brut par le niveau de Maîtrise du Risque à 0,2, le Risque Net baisse (RB : 24 X MR : 0,2) de 4,8 soit à un risque faible.</p>	Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés..Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets... Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en œuvre au sein de l'EP. S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).
4588	2020COVID19-CSSCT IDF-S00000	S00000	ARCUEIL PARIS-15QAF PARIS-26RDL PARIS-56RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3 PARIS-A4	18 - UT globale du site	528	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,4	4,8		<p>A RISQUE BRUT1. Pour la Probabilité de Survenance, nous avons réexaminé le critère d'attribution de la cotation en prenant en compte, non plus l'effectif concerné, mais le nombre de reproduction effectif « R effectif » ou « RO » qui correspond au nombre moyen de personnes infectées par chaque malade et qui permet de suivre les tendances de la dynamique de transmission du virus en France et par région. Pour l'île de France, le RO est de 0,91 (réf/ point épidémiologique du 18 juin 2020 Santé publique France), nous estimons donc que la cotation doit être abaissée à 2 (moyen) au lieu de 4 dans la précédente évaluation (très important). 2. Concernant la Fréquence d'Exposition, nous proposons de passer la cotation à 4 au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement. 3. Quant à la Gravité du Dommage, elle correspond au classement des agents biologiques défini par le Code du travail. Dans la précédente évaluation, nous avons suivi les recommandations de l'Agence Nationale de Sécurité Sanitaire, à savoir un classement à 4 le virus du Covid19 pouvant être considéré comme un agent pathogène de classe 3 ou supérieur au 14 mai 2020. Or le 3 juin dernier, la Commission européenne a classé le virus à l'origine de la pandémie de Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. Nous proposons de suivre la directive européenne, la Gravité du Dommage baisse donc à 3 contre 4 initialement. *Selon ces hypothèses, le Risque Brut (PS : 2 X FE : 4 X GD : 3) en Ile de France est maintenant de 24 au lieu de 48 lors de la précédente évaluation.B MAITRISE DES RISQUESConcernant la maîtrise des risques, la CDC a mis en œuvre dès le déconfinement, l'ensemble des moyens préconisés par le Ministère du Travail dans le protocole national de déconfinement, les règles sanitaires ont évolué mais les objectifs restent inchangés.La principale mesure concerne le travail sur site qui constitue par principe la modalité de travail de référence même s'il se met en place progressivement, le travail à distance devenant une modalité d'accompagnement de la reprise sur site. La pondération a été révisée pour tenir compte de cette modification. Aussi, cette organisation du travail prend en compte les configurations d'équipements (en particulier informatiques) et la capacité bâtiminaire découlant de la stricte application des consignes gouvernementales, qui pourra nécessiter des adaptations opérationnelles (rotation, modification des espaces de travail, échange de bureaux,) comme indiqué dans la note de service du 19 juin dont les mesures sont reprises dans la description des moyens de prévention organisationnelles adaptés à cette nouvelle situation. Les moyens de prévention humaine et technique n'ont que peu évolués et restent adaptés à la situation.Dans ce cadre, le niveau de Maîtrise du Risque reste inchangé à 0,2 compte tenu des moyens mis en œuvre.C RISQUE NET En multipliant le Risque Brut (24) par le</p>	Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés..Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets,Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en œuvre au sein de l'EP..S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC..Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise.S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).
4587	2020COVID19-CSSCT IDF-DHG000	DHG000		18 - UT globale du site	444	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,2	4,8			
4605	2020COVID19-CSSCT IDF-DCB000	DCB000	PARIS-15QAF	18 - UT globale du site	323	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,2	4,8		Une vigilance sera apportée en fonction des indications dans la présente fiche.	Vérification des stocks de masques, gants, gels et mesures élémentaires pour combattre cette pandémie.
4604	2020COVID19-CSSCT IDF-PA0000	PA0000		18 - UT globale du site 18 - UT globale du site	226	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,2	4,8			
4606	2020COVID19-CSSCT IDF-GDADFE	GDADFE	PARIS-51RDL PARIS-56RDL PARIS-A1	18 - UT globale du site	192	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,2	4,8		La présente fiche tient compte des directives de la fiche F6 de l'EP sous réserve d'évolution de la pandémie et d'indications pouvant subvenir à tout moment.	Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés.

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4601	2020COVID19-CSSCTL IDF-DG2C00	DG2C00	ANGERS-24RLG BORDEAUX-LAC PARIS-15QAF PARIS-56RDL PARIS-59RDL PARIS-67RDL PARIS-A1 PARIS-A2 PARIS-A3	02 - Assistance - secrétariat 03 - Management 05 - Contrôle des risques - audit - inspection	134	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,2	4,8		<p>A RISQUE BRUT</p> <p>1. Pour la Probabilité de Survenance, nous avons réexaminé le critère d'attribution de la cotation en prenant en compte, non plus l'effectif concerné, mais le nombre de reproduction effectif « R effectif » ou « R0 » qui correspond au nombre moyen de personnes infectées par chaque malade et qui permet de suivre les tendances de la dynamique de transmission du virus en France et par région. Pour l'île de France, le R0 est de 0,91 (réf/ point épidémiologique du 18 juin 2020 Santé publique France), nous estimons donc que la cotation doit être abaissée à 2 (moyen) au lieu de 4 dans la précédente évaluation (très important).</p> <p>2. Concernant la Fréquence d'Exposition, nous proposons de passer la cotation à 4 au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement.</p> <p>3. Quant à la Gravité du Dommage, elle correspond au classement des agents biologiques défini par le Code du travail. Dans la précédente évaluation, nous avons suivi les recommandations de l'Agence Nationale de Sécurité Sanitaire, à savoir un classement à 4 le virus du Covid19 pouvant être considéré comme un agent pathogène de classe 3 ou supérieur au 14 mai 2020. Or le 3 juin dernier, la Commission européenne a classé le virus à l'origine de la pandémie du Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. Nous proposons de suivre la directive européenne, la Gravité du Dommage baisse donc à 3 contre 4 initialement. *Selon ces hypothèses, le Risque Brut (PS : 2 X FE : 4 X GD : 3) en Ile de France est maintenant de 24 au lieu de 48 lors de la précédente évaluation.</p> <p>B MAITRISE DES RISQUES</p> <p>Concernant la maîtrise des risques, la CDC a mis en œuvre dès le déconfinement, l'ensemble des moyens préconisés par le Ministère du Travail dans le protocole national de déconfinement, les règles sanitaires ont évolué mais les objectifs restent inchangés. La principale mesure concerne le travail sur site qui constitue par principe la modalité de travail de référence même s'il se met en place progressivement, le travail à distance devenant une modalité d'accompagnement de la reprise sur site. La pondération a été révisée pour tenir compte de cette modification.</p>	<p>.Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. .Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets,Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en œuvre au sein de l'EP. .S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. .Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. .S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).</p>
4583	2020COVID19-CSSCT DR-DRALPC	DRALPC	BORDEAUX-CURSOL LIMOGES PAU POITIERS	18 - UT globale du site	87	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,2	4,8			<p>Suivi des stocks d'équipements, de la mise en œuvre des consignes sanitaires. Autorisation préalable du chef de service pour les RDV externes et les entrées sur site de personnes externes.</p>
4610	2020COVID19-CSSCTL IDF-DRT000	DRT000	PARIS-A1	18 - UT globale du site	70	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,2	4,8		<p>A RISQUE BRUT1. Pour la Probabilité de Survenance, nous avons réexaminé le critère d'attribution de la cotation en prenant en compte, non plus l'effectif concerné, mais le nombre de reproduction effectif « R effectif » ou « R0 » qui correspond au nombre moyen de personnes infectées par chaque malade et qui permet de suivre les tendances de la dynamique de transmission du virus en France et par région. Pour l'île de France, le R0 est de 0,91 (réf/ point épidémiologique du 18 juin 2020 Santé publique France), nous estimons donc que la cotation doit être abaissée à 2 (moyen) au lieu de 4 dans la précédente évaluation (très important). 2. Concernant la Fréquence d'Exposition, nous proposons de passer la cotation à 4 au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement.3. Quant à la Gravité du Dommage, elle correspond au classement des agents biologiques défini par le Code du travail. Dans la précédente évaluation, nous avons suivi les recommandations de l'Agence Nationale de Sécurité Sanitaire, à savoir un classement à 4 le virus du Covid19 pouvant être considéré comme un agent pathogène de classe 3 ou supérieur au 14 mai 2020. Or le 3 juin dernier, la Commission européenne a classé le virus à l'origine de la pandémie du Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. Nous proposons de suivre la directive européenne, la Gravité du Dommage baisse donc à 3 contre 4 initialement. *Selon ces hypothèses, le Risque Brut (PS : 2 X FE : 4 X GD : 3) en Ile de France est maintenant de 24 au lieu de 48 lors de la précédente évaluation.B MAITRISE DES RISQUESConcernant la maîtrise des risques, la CDC a mis en œuvre dès le déconfinement, l'ensemble des moyens préconisés par le Ministère du Travail dans le protocole national de déconfinement, les règles sanitaires ont évolué mais les objectifs restent inchangés.La principale mesure concerne le travail sur site qui constitue par principe la modalité de travail de référence même s'il se met en place progressivement, le travail à distance devenant une modalité d'accompagnement de la reprise sur site. La pondération a été révisée pour tenir compte de cette modification. Aussi, cette organisation du travail prend en compte les configurations d'équipements (en particulier informatiques) et la capacité bâtiminaire découlant de la stricte application des consignes gouvernementales, qui pourra nécessiter des adaptations opérationnelles (rotation, modification des espaces de travail, échange de bureaux,) comme indiqué dans la note de service du 19 juin dont les mesures sont reprises dans la description des moyens de prévention organisationnelles adaptés à cette nouvelle situation. Les moyens de prévention humaine et technique n'ont que peu évolués et restent adaptés à la situation.Dans ce cadre, le niveau de Maîtrise du Risque reste inchangé à 0,2 compte tenu des moyens mis en œuvre.C RISQUE NETLe multipliant le Risque Brut (24) par la</p>	<p>.Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés. .Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets,Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en œuvre au sein de l'EP.. .S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC. .Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise. .S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).</p>

EvRP / DU EP 2020 (agrégation de tous les DU EP) - CLASSEMENT PAR SITUATION DE RISQUE / NIVEAU DE RISQUE NET - CSSCT EP 03/06/2021

N°	Suivi DU	Service SST	Sites	Unité de travail	Effectifs	Situation de risque	Risque brut	Niveau maîtrise	Risque net	Action PAP 2020	Commentaire sur la criticité	Proposition d'action
4579	2020COVID19-CSSCT DR-DRBFCO	DRBFCO	BESANCON DIJON	18 - UT globale du site	46	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,2	4,8		<p>Cette évaluation peut se concrétiser en cas de :</p> <ul style="list-style-type: none"> •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), <p>Du fait de la diminution par 3 du nombre de personnes infectées par chaque malade en France (RO) qui passe de 2,9 en début de confinement à 0,9 aujourd'hui, (Ref./ Santé publique France), la Probabilité de Survenance est abaissée à 2 (Moyen) au lieu de 4 initialement (très important).</p> <p>Concernant la Fréquence d'Exposition, la cotation passe à 4 (Activité courante) au lieu de 3 du fait qu'il y a potentiellement plus de personnes pouvant être infectées sans le savoir, présentes toute la journée sur site et hebdomadairement.</p> <p>Quant à la Gravité du Dommage, la Commission européenne a classé le « coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 » (Sars-CoV-2), à l'origine de la pandémie de la Covid-19, comme agent biologique pouvant provoquer des maladies infectieuses chez l'homme du groupe 3. La Gravité du Dommage baisse à 3 (Grave) contre 4 initialement. Le Risque Brut (PS : 2 X FE : 4 X GD : 3) est maintenant de 24 au lieu de 48 lors de la précédente évaluation.</p> <p>Le niveau de Maîtrise des Risques reste inchangé à 0,2 (Très satisfaisante) du fait du nombre important de moyens de prévention mis en œuvre, même en supprimant l'obligation de porter le masque dans les bureaux individuels et dans les bureaux collectifs lorsque les distances physiques sont respectées et sous réserve de la prise en compte de la soufflerie au niveau des emplacements des bureaux occupés.</p> <p>En multipliant le Risque Brut par le niveau de Maîtrise du Risque à 0,2, le Risque Net baisse (RB : 24 X MR : 0,2) de 4,8 soit à un risque faible.</p>	<p>.Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène suffisants et non périmés.</p> <p>.Remplacer, lors des opérations de rénovation, par des commandes sans contact, les boutons d'éclairages, robinets, ...</p> <p>.Insérer dans les marchés avec les entreprises intervenant à la CDC, la prise en compte des mesures relatives aux pandémies à mettre en œuvre au sein de l'EP.</p> <p>.S'assurer de la mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité avec les entreprises extérieures intervenant à la CDC.</p> <p>.Veiller au bon respect des consignes et mesures devant être prises en cas de crise.</p> <p>.S'assurer de la mise à jour des PCE et qu'il ait un volet santé-sécurité (personnes mobilisables, etc...).</p>
4616	2020COVID19-CSSCT DR-DROCIN	DROCIN		18 - UT globale du site	22	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,2	4,8		<p>Cette évaluation peut se concrétiser en cas de :</p> <ul style="list-style-type: none"> •Exposition de personnes contaminées ne présentant pas de symptôme ou sans qu'elles le sachent (collègues, visiteurs, clients, prestataires, etc), •Exposition à des conditions particulières 	<p>.Veiller à avoir des stocks d'équipements de protections individuelles et produits d'hygiène</p>
4613	2020COVID19-CSSCT DR-DRCORO	DRCORO	AJACCIO BASTIA	18 - UT globale du site	8	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,2	4,8		<p>Au regard des risques élevés de la pandémie COVID-19, l'ensemble du personnel est parfaitement informé, particulièrement vigilant et engagé dans le strict respect des mesures mises en place.</p>	
4608	2020COVID19-CSSCT National-SDJFSA	SDJFSA		18 - UT globale du site	7	F6.Pandémie PRA sur site	24	0,2	4,8			
4603	2020COVID19-CSSCTL IDF-P00000	P00000		18 - UT globale du site	128	F6.Pandémie PRA sur site	18	0,2	3,6			