



BANQUE des  
**TERRITOIRES**



# **Adéquation des aménagement en lien avec la mise en œuvre de l'organisation de la DRIF & de la DRBRET**

CSSCT DR du 22 juillet 2021

# contexte

Dans le cadre de la territorialisation des services bancaires, la DR Ile de France et la DR Bretagne doivent procéder à certains ajustements pour rassembler et rapprocher les personnels de leurs équipes.

Ces ajustements ne nécessitent pas de changements notables dans la configuration des locaux :

- Aucun travaux pour la DRBRET
- 2 modifications pour la DRIF

# DRBRET Rennes : accompagnement du changement

L'objectif de ce réaménagement est de regrouper les équipes en cohérence avec la nouvelle organisation de la DR mise en place le 1er mai 2021, en tenant compte de :

- l'optimisation de l'allocation des bureaux (bureaux simples, bureaux partagés) en fonction des modalités d'exercice de l'activité sur site et en télétravail choisies par les collaborateurs
- L'installation dans un bureau partagé des binômes CRC et CDT du métier Prêteur pour favoriser la valorisation des CRC, la diffusion d'information sur les clients et le travail collaboratif

# DRBRET Rennes : accompagnement du changement

Les étapes de l'accompagnement du changement :

- Janvier 2021 : Echange avec les managers pour valider le projet
- Mars à Avril 2021 : Travail « en chambre » pour établir une première version d'aménagement
- 17/05/2021 : Présentation de la proposition aux managers (pour partage avec leurs équipes)
- Du 17/05 au 31/05/21 : Echanges en bilatéral SG ou/et managers et quelques collaborateurs
- 01/06/21 : Présentation du projet en AG : rappel des enjeux, les principes et le planning
- 02/06/21 : Mail aux collaborateurs les invitant à faire part de leurs observations avant le 11 juin :
- Du 02/06 au 10/06/21 : Nouveaux échanges en bilatéral avec les collaborateurs ayant émis des observations, pour apporter les correctifs aux plans
- 10/06/21 : Révision du plan au regard des échanges =>V6 et V7
- 11/06/21 : Présentation en AG de la version finale
- Août 2021 (date à préciser) : Déménagement

# DRBRET Rennes : accompagnement du changement

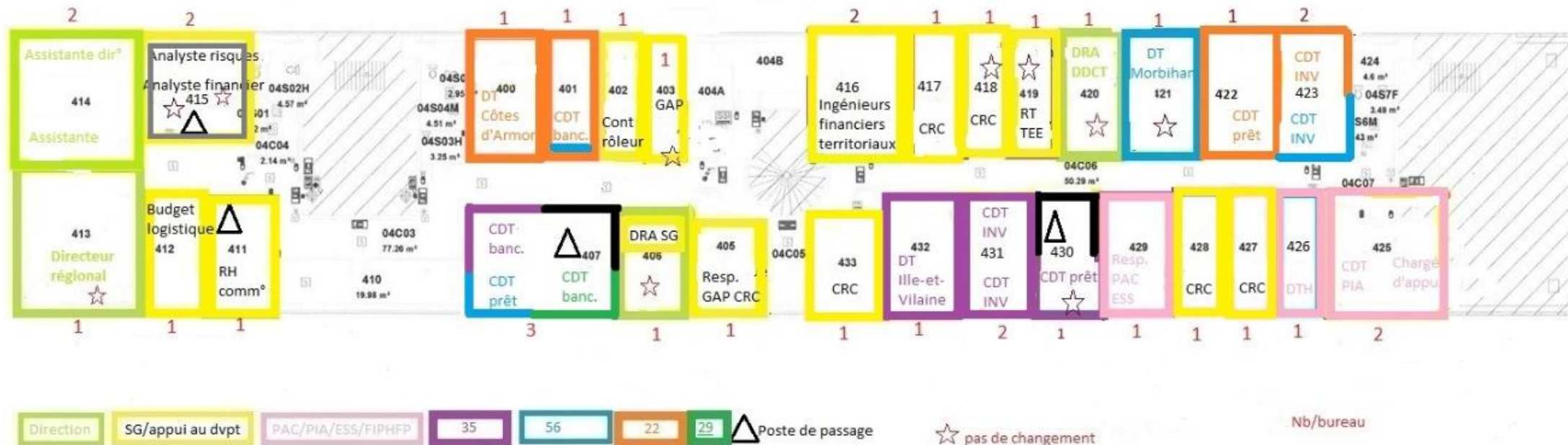
Questions/Réponses lors des échanges

Date	Personne concernée	Demande	Réponse
19/05/2021	CRC bancaire	OK pour partager un bureau mais ne souhaite pas occuper le bureau 425	Solution trouvée pour occuper un bureau plus central => V5
19 & 20/05/2021	CDTs Bancaire (x 3)	OK pour quitter leur bureau actuel (407), mais souhait de continuer à partager un bureau	Solution trouvée pour les positionner ensemble dans un autre bureau => V5
02/06/2021	CRC Prêteur	Anticipation d'une difficulté à travailler confortablement dans un bureau occupé par 2 agents sans télétravail (CRC/CDT)	Solution trouvée pour positionner CRC et CDT dans 2 bureaux individuels accolés => V6
03 & 10/06/2021	GAP	Fort désaccord à partager un bureau lors de ses 2 jours sur site ; souhait également d'être située parmi les équipes territoriales et à proximité de son manager	Proposition d'un compromis : Accord pour conserver son bureau individuel actuel, mais impossibilité liée à la configuration des bureaux de répondre aux 2 autres attentes => V7

# DR Bretagne

## DRBRET - Rennes :

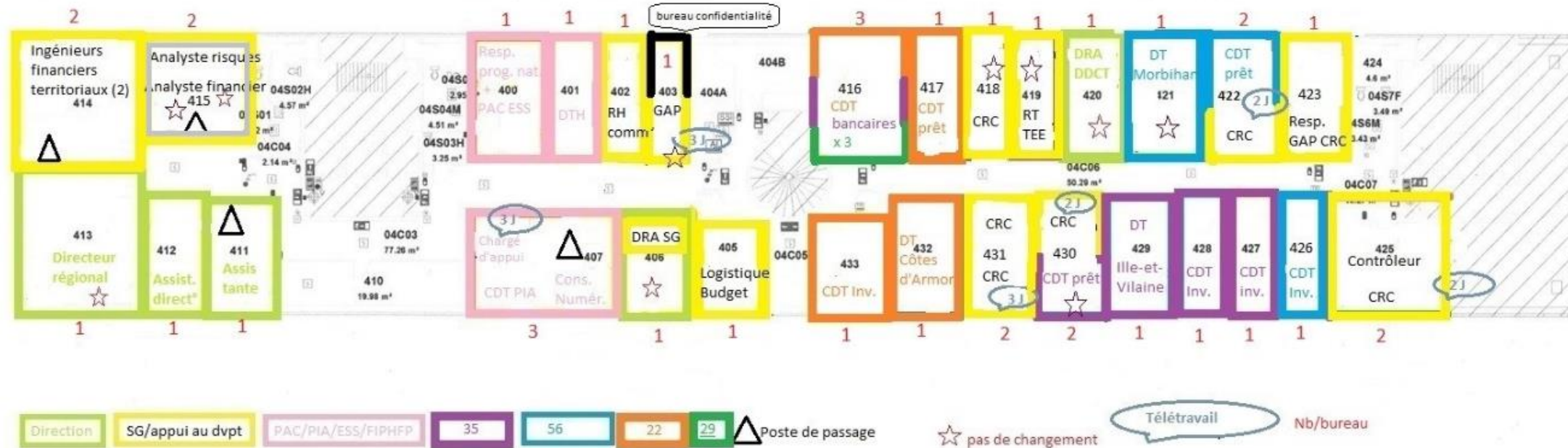
### Plan actuel



# DR Bretagne

## DRBRET - Rennes :

### plan cible



# DRIF : accompagnement du changement

L'objectif de ce réaménagement est de permettre un regroupement des équipes territoriales en adéquation avec l'organisation du 19 avril 2021 (territorialisation du bancaire) et la mise en œuvre :

- du transfert des équipes DRG au 6<sup>e</sup> étage
- d'un rapprochement des équipes de CRC au 5<sup>e</sup> étage

En terme de travaux, il est nécessaire de:

- déplacer la cloison entre les bureaux 421A et 421B (passer de 1+3 à 2+2)
- de créer une porte de communication entre les bureaux 620 et 621 (à la demande des collaborateurs)



# DRIF : accompagnement du changement

Les étapes de l'accompagnement du changement :

- 26/04/21 : Information sur l'objectif, échange en CODIR
- du 26/04 au 28/04/21 : Informations relayées par les managers dans leurs équipes afin de recueillir les avis et demandes des collaborateurs
- 28/05/21 : Proposition d'une solution, selon les remarques et demandes issues des réunions d'équipes
- du 28/05/21 au 11/06/21 : Nouveaux échanges des managers avec leurs équipes sur la base de la proposition d'implantation
- 14/06/21 : message de cadrage détaillé du déménagement adressé à l'ensemble des collaborateurs
- 6/06/21 : prise en compte des dernières remarques émises par les collaborateurs
- 28/06/21 : validation du plan définitif
- 09/07/21 : déménagement
- les modifications de la cloison et de la porte de communication seront réalisées dans les semaines à venir
- un ajustement pourra être envisagé en fin d'année, si ces aménagements ne s'avéraient pas complètement satisfaisant

# DRIF : PLANS ACTUELS

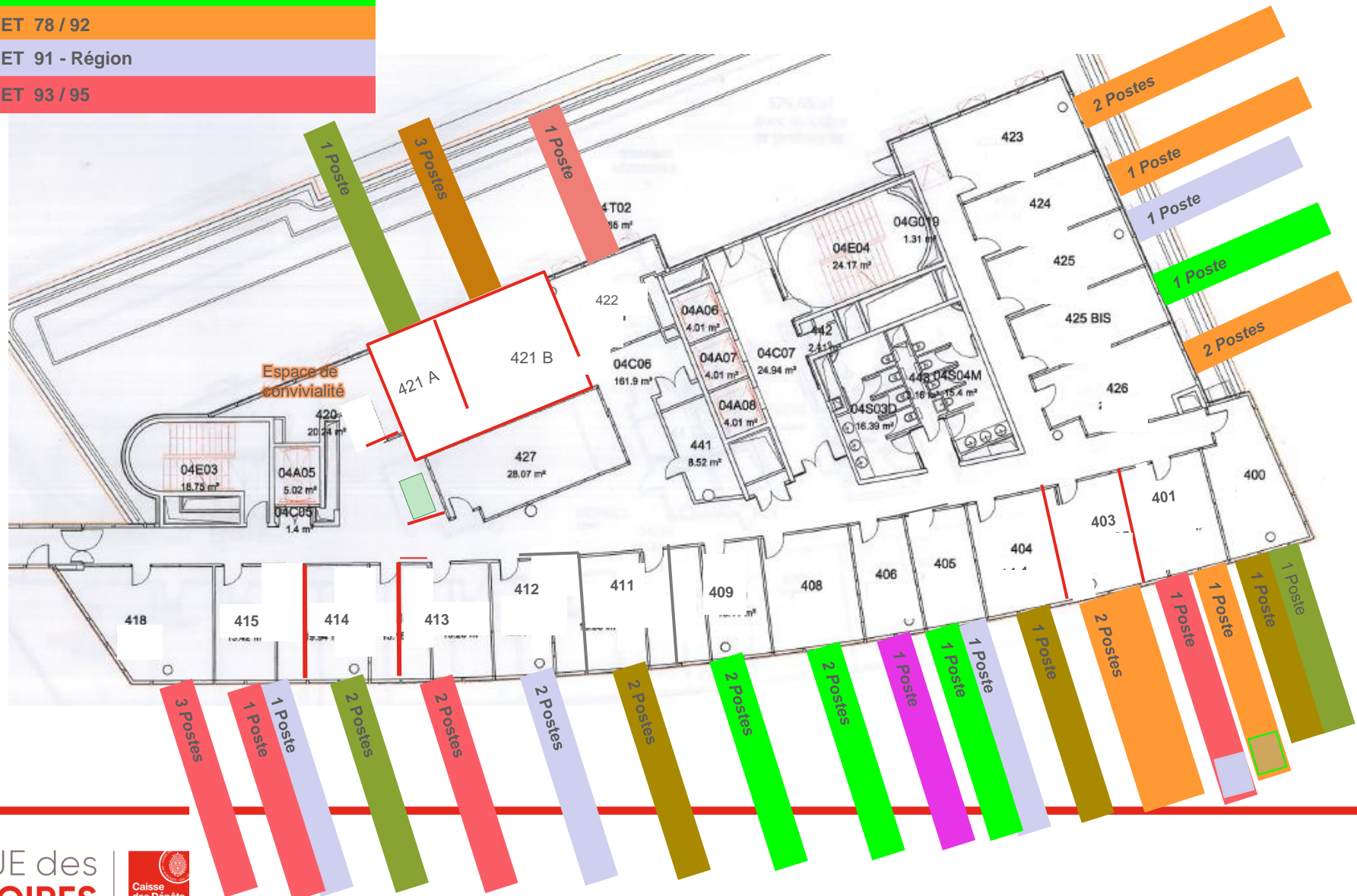
*Présentation des plans actuels des étages 4 - 5 - 6*

# DRIF 4<sup>ème</sup> étage

Nombre de postes de travail selon configuration : 39

Bureaux individuels : 7

- Direction
- DRG-Risques/Analystes financiers
- ET 75
- ET 77 / 94
- ET 78 / 92
- ET 91 - Région
- ET 93 / 95



# DRIF 5<sup>ème</sup> étage

Nombre de postes de travail selon configuration : 39  
Bureaux individuels : 8

Développement Commercial et Clientèles Grands Comptes  
Appui au développement Financement et bancaire



# DRIF 6<sup>ème</sup> étage

Nombre de postes de travail selon configuration : 38

Bureaux individuels : 9

- Secrétariat général
- Développement Commercial et Clientèles  
Grands Comptes
- Appui au développement  
Investissements et Participations
- Appui au développement Financement  
et Bancaire



# DRIF : PLANS CIBLES

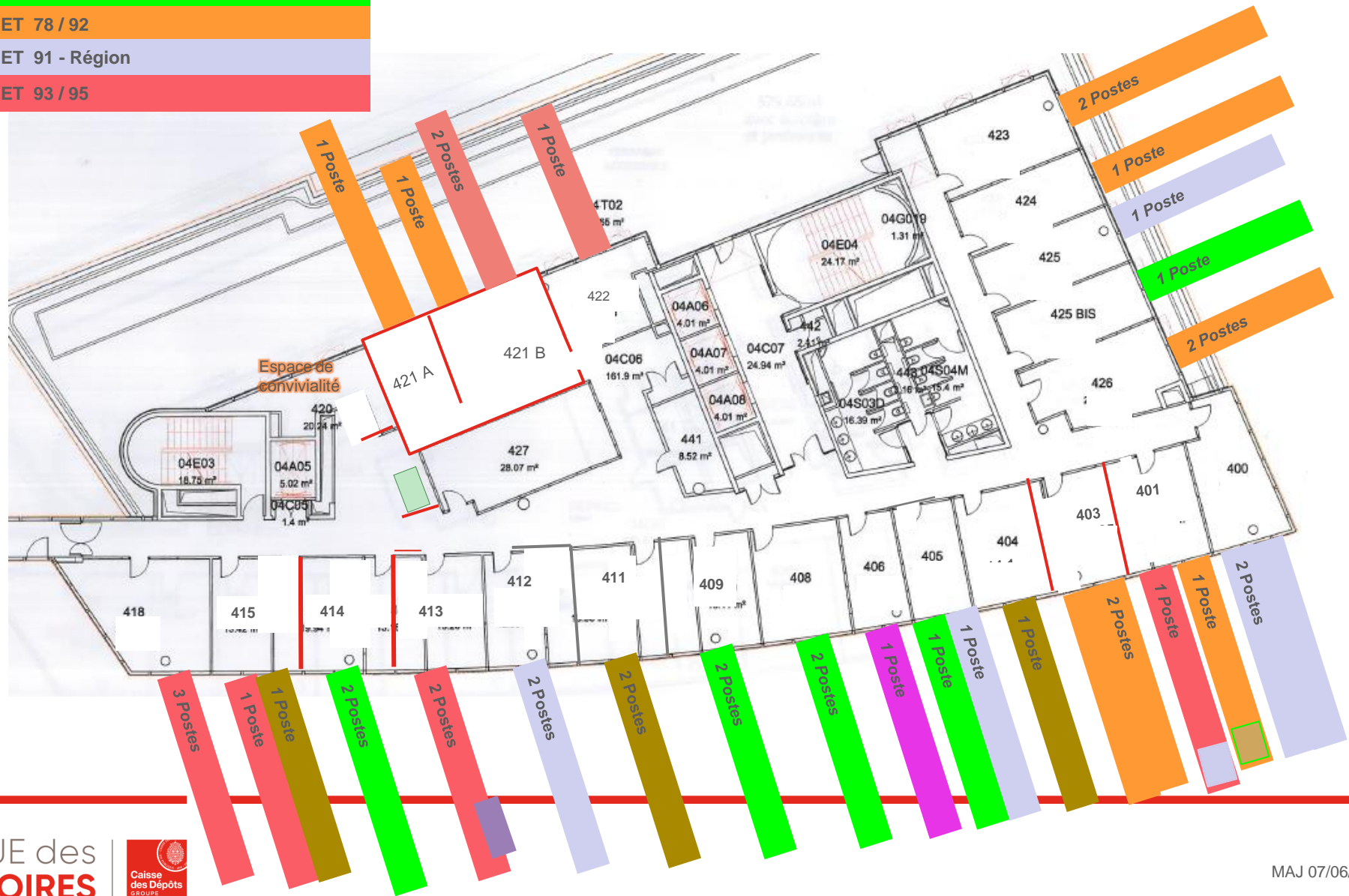
*Présentation des plans cibles des étages 4 - 5 - 6*

# DRIF 4<sup>ème</sup> étage

Nombre de postes de travail selon configuration : 39

Bureaux individuels : 7

- Direction
- ET 75
- ET 77 / 94
- ET 78 / 92
- ET 91 - Région
- ET 93 / 95







# DRIF 6<sup>ème</sup> étage

Nombre de postes de travail selon configuration : 40

Bureaux individuels : 9

- Secrétariat général
- Développement Commercial et Clientèles Grands Comptes
- Appui au développement Investissements et Participations
- DRG-Risques/Analystes financiers territoriaux





**banquedesterritoires.fr**



| @BanqueDesTerr