

**Projet Programme Annuel de Prévention des risques professionnels et
d'amélioration des conditions de travail Spécifique DR 2021 (*) - CSSCT DR 15/07/2021
(complémentaire au Programme Annuel de Prévention EP 2021)**

ACTIONS	Calendrier indicatif	Conditions d'exécution	Pilotes	Indicateurs de réalisation	Observations / Lien DU
2021-PAP EP - Action 06 : Améliorer les informations Santé Sécurité au Travail dédiées dans Next : - Thème partagé entre le SGG et la DRH de santé sécurité au travail et prévention ; - Architecture des rubriques, complétude et accessibilité.	2021	Ressources internes	.Plateforme pluridisciplinaire .DHRS .SGG .ISST	Création d'un nouveau service dans Next	Poursuite de l'action 07 du PAP EP 2020 DU 2020 (fiches H RPS) : 17 FdR liées aux RPS évaluées >=9 dont 6 >12 + 48 évaluées entre 5 & 9 (voir détail action 2021-02 ci-dessus)
II-2 - Identification et évaluation des impacts liés à l'organisation du travail					
2021-PAP EP - Action 07 : Présenter aux CSSCT et aux personnels concernés, les résultats de toutes les enquêtes relatives au Climat social réalisées au sein de l'EP.	2021	Ressources internes	.DHRS / QVT	Présentation des rapports au CSSCT	Transformation de l'action 08 du PAP EP 2020 DU 2020 (fiches H RPS) : 17 FdR liées aux RPS évaluées >9 dont 6 >12 + 48 évaluées entre 5 & 9 (voir détail action 2021-02 ci-dessus)
2021-PAP DR - Action 07-1 : DR -> Mettre en place un suivi d'indicateurs du stress au travail dans les objectifs annuels de chacune des DR.	2021	Ressources internes et externes	.DRT .Chef Service SST	% de mise en œuvre des plans d'action	DU DR 2020 (fiches H RPS) : 6 FdR liées aux RPS évalués >9 dont 3 >12 + 16 évalués entre 5 & 9 (voir détail action 2021-02 ci-dessus)
Axe III - Actions relevant des risques physiques					
III-1 - Amélioration de l'environnement physique du poste de travail					
2021-PAP EP - Action 08 : Organiser des actions de formations et de communication à l'attention de tous les personnels de l'EP en situation de travail à distance, sur la prévention des TMS.	2021	Ressources internes et externes	Ergonomie EP Médecine du travail .Plateforme pluridisciplinaire	Nombre d'agents formés Bilan satisfaction des stagiaires sur la formation Nombre de connexions Nombre de visites mettant en exergue un TMS auprès de la médecine de travail	Nouvelle action DU 2020 (fiche A3 Travail sur écran) : 2 FdR liées aux Troubles Musculosquelettique (1 en 2019) évaluées >12 (+ 9 évaluées entre 5 & 9) : DRPL : FdR n° 3894 à 16 -> pour le travail sur écran où il est demandé d'élargir l'éligibilité au double écran et privilégier les 22'. DRANG : FdR n° 3927 à 13,5 -> compte tenu de la crise sanitaire où les agents travaillant en TOD ou en télétravail mais dans des conditions pas toujours appropriées dans leurs espaces privatifs
2021-PAP EP - Action 09 : Promouvoir et mesurer le niveau de satisfaction du "Package outils" fourni par la CDC aux télétravailleurs.	2021	Ressources internes	.DSI .Ergonomie Médecine du travail DHRS / QVT	Mesure du niveau satisfaction relative au matériel fourni Nombre de remontées auprès de la médecine de travail sur les difficultés liées à la fatigue visuelle et/ou à l'audition pour les personnels en situation de travail à distance Nombre de remontées transmises à l'ergonomie ou par le RSST	Nouvelle action DU 2020 (fiche A3 Travail sur écran) : 2 FdR liées aux Troubles Musculosquelettique (1 en 2019) évalués >12 + 9 évalués entre 5 & 9
2021-PAP EP - Action 10 : Concevoir un environnement et des espaces de travail adaptés aux besoins individuels et collectifs dans le cadre des projets immobiliers en cours.	2021	Ressources internes et externes	SDPI	Tenue d'ateliers de travail	Nouvelle action en lien avec accord QVT
2021-PAP DR - Action 10-1 : DRIF -> Mettre en place et/ou poursuivre des actions d'amélioration de l'ambiance thermique sur Austerlitz 2.	2021	Ressources internes et externes	.SDPI	Actions mises en œuvre	DU DR 2020 (fiche D2 Ambiance thermique) : FdR n° 114 évaluée à 18
2021-PAP DR - Action 10-2 : DRARA Lyon -> Rafraichir les locaux	2021	Ressources internes et externes	.SDPI	Travaux mis en œuvre	DU DR 2020 (fiche D3 Ambiance lumineuse) : FdR n° 4786 évaluée à 13,5
2021-PAP DR - Action 10-3 : DRCO -> Procéder à une nouvelle campagne de mesure de la luminosité suite à l'installation des luminaires.	2021	Ressources internes	SDPI - AP	Résultat des mesures de luminosité	DU DR 2020 (fiche D3 Ambiance lumineuse) : FdR n° 3144 évaluée à 12
2021-PAP EP - Action 11 : Systématiser l'intégration d'une prestation en ergonomie du travail lors de tout projet d'aménagement et d'implantation d'équipe.	2021	Ressources internes et externes	SDPI	Nombre de projets de déménagement / aménagement présentés en CSSCT Nombre d'interventions de prestation en ergonomie concernant les projets passés en CSSCT Présentation des recommandations et des résultats	Poursuite de l'action 13 PAP EP 2020 débutée en 2019 DU 2020 (fiche A3 Travail sur écran) : 2 FdR liées aux Troubles Musculosquelettique (1 en 2019) évaluées >12 + 9 évaluées entre 5 & 9
III-2 - Sensibilisation et formations spécialisées sur le secours à personnes et la conduite à tenir en cas d'incendie					
2021-PAP EP - Action 12 : Poursuivre la formation de 80% des personnels aux gestes de premiers secours, conformément à la circulaire du 2 octobre 2018 du Ministère de l'action et des comptes publics.	2019 à 2023	Ressources internes et externes	.Chef Service SST .SDPI .Service formation	Intégration dans chaque formation d'une information sur les procédures de prévention et les acteurs de la prévention Nombre de personnes à former sur 5 ans (2019 à 2023) Nombre de personnes formées avant 2021 Nombre de personnes formées en 2021	Poursuite de l'action 14 PAP EP 2020 débutée en 2019 (Circulaire du 02/10/2018 du Ministère de l'action et des comptes publics) DU 2020 (fiche E1 Incendie-Explosion-Panique) : 9 FdR évaluées entre 5 & 9
2021-PAP EP - Action 13 : Améliorer la stratégie de prévention de lutte contre le risque incendie au regard des nouveaux modes de travail favorisant le travail à distance.	2021 à 2024	Ressources internes	.Chef Service SST Assistant Prévention .SDPI .Service formation	Dispositif arrêté Suivi sur la mise en œuvre des actions Nombre d'agents à former Nombre d'agents formés	Nouvelle action DU 2020 (fiche E1 Incendie-Explosion-Panique) : 9 FdR évaluées entre 5 & 9
2021-PAP DR - Action 13-1 : DRCO -> Actualiser la procédure de travailleur isolé.	2021	Ressources internes	.Chef Service SST Assistant Prévention	Procédures actualisées et visées par le chef de service	DU DR 2020 (fiche D4 Travailleur isolé) : FdR n° 2997 évaluée à 9,6
III-3 - Prévention des risques routiers					
2021-PAP EP - Action 14 : Poursuivre les formations "Prévention des risques routiers" et spécifiques à développer pour tous les personnels ayant des déplacements professionnels, notamment sur le téléphone au volant.	2021	Organisme externe	.Chef Service SST .RH métier .Service formation	Formation initiale - Nombre de personnes formées Remise à niveau - Nombre de personnes formées	Poursuite de l'action 18 PAP EP 2020 action récurrente DU 2020 (fiche C2 Déplacements routiers) : 6 FdR liées aux déplacements routiers (3 en 2019) >9 dont 1 >12 + 11 évaluées entre 5 & 9 ; DRPF : FdR n° 225 à 24 -> liés aux infrastructures routières pas en très état en Nouvelle-Calédonie, notamment pour aller en AG à Koné et aux véhicules SUV, non adaptés aux risques routiers de Nouvelle-Calédonie. 5 FdR à 9,6 => DRACAL (FdR n°66) + DRALPC (FdR n°743) + DRARA (FdR n°4468) + DRCO (FdR n°368) + DRPL (FdR n°3899) -> déplacements liés à l'activité bancaire et/ou commerciale qui génèrent des déplacements supplémentaires. Certains ont des secteurs très importants et circulent sur des structures montagneuses
2021-PAP DR - Action 14-1 : Adapter les règles d'attribution des véhicules professionnels pour les personnels itinérants.	2021	Ressources internes	SGG - DRT - DRH	Mise en œuvre du projet	Nouvelle action DU DR 2020 (fiche C2 Déplacements routiers) : 6 FdR liées aux déplacements routiers (3 en 2019) >9 dont 1 >12 (voir détail action 2021-13 ci-dessus) + 10 évaluées entre 5 & 9
2020-PAP EP - Action 15 : Promouvoir des actions de sensibilisation aux comportements et à la sécurité des utilisateurs dans les modes de déplacements doux (vélo, trottinette...).	2021	Ressources internes et externes	.Chef Service SST .RH métier .Service formation	Actions mises en place	Poursuite de l'action 19 PAP EP 2020 débutée en 2019 DU 2020 (fiche C2 Déplacements routiers) : 1 FdR évaluée à 7,2 concernant les déplacements doux en Ile de France

(*) Seules les actions spécifiques aux DR (caractères en bleu - cellules en vert) sont soumises à avis du CSSCT DR du 15/07/2021, les actions du PAP EP 2021 ayant été précédemment soumises au vote du CSSCT EP du 15/06/2019 et devant être déployées sur l'ensemble des services de l'EP.