

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
DU GROUPE ET DE L'ETABLISSEMENT PUBLIC
Département Politiques Sociales
Délégation de site Bordeaux

Bordeaux, le 9 novembre 2021

Bilan social site de Bordeaux 2020

Réponses aux questions posées lors du groupe de travail du 2 novembre 2021

Quelles mesures mises en place pour aider à effectuer mobilités ?

Des mesures seront présentées dans le nouvel accord cadre afin de faire de la mobilité le premier vecteur de pourvoi des postes.

Des actions seront engagées pour encourager la mobilité géographique.

Les mobilités sortantes correspondent-elles à un changement de site (combien d'agents ont quitté Bordeaux géographiquement) ou de direction seulement ?

Voir page 14 du bilan : 10 mobilités sortantes de l'implantation de Bordeaux dont 8 en provenance de la DPS.

Effectifs non permanents – avoir une vision complémentaire de la photo au 31/12/2020

Voici la situation des effectifs équivalents temps plein en moyenne annuelle

PP0000 - DRS BORDEAUX (001692)	38
Art. 6.4 Loi de 84	5
Art. 6.5 Loi de 84	11
Art. 6.6 Loi de 84	22

La pyramide des âges fait apparaître une problématique de recrutement des jeunes : présentation souhaitée des dispositifs (en dehors des contrats courts) pour élargir la base de cette pyramide

Le site de Bordeaux va s'impliquer fortement dans la politique en faveur du recrutement des jeunes par l'amplification de l'offre de postes en alternance (apprentissage).

Pour le prochain bilan social souhait d'une intégration de précisions sur le télétravail et ses différentes modalités ?

Le tableau 20 détaille les effectifs permanents en télétravail.
Des précisions complémentaires seront apportées en commission chargée du suivi de l'application des termes de l'accord QVT signé le 1^{er} septembre 2020.

Souhait d'une vision sur les départs programmés

début	2020	2021	2022	Total
CAA 1 an	15	7	1	23
CAA 2 ans	28	58	44	130
TOTAL	43	65	45	153