

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DU GROUPE  
et de l'ETABLISSEMENT PUBLIC  
Département Retraites et Solidarité**

# **BILAN SOCIAL 2020**

## **ETABLISSEMENT PUBLIC Caisse des dépôts Bordeaux**



**Bilan établi à partir des données transmises par l'équipe du service Données sociales (DHPS30).**

# SOMMAIRE

## 1- EFFECTIF

1.1 Effectif global implanté à Bordeaux (hors DR) - Permanent et non permanent	page 3
1.2 Répartition détaillée effectif permanent - en fonction, rémunéré et géré (tableau 1)	page 4
1.3 Répartition détaillée par direction et sous-direction implantées à Bordeaux (tableau 2)	pages 5-6
1.4 Répartition effectif non permanent (hors intérim) hors DR (tableau 3)	page 7
1.5 Pyramide des âges de l'effectif permanent (tableau 4)	page 8
1.6 Ancienneté Groupe des effectifs permanents et non permanents (tableau 5)	page 9
1.7 Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (tableau 6)	page 10

## 2- MOUVEMENTS

2.1 Répartition des entrées et des réintégrations effectif permanent par motif, statut et catégorie (tableau 7)	page 11
2.2 Répartition des départs (définitifs et provisoires par motif, statut et catégorie (tableaux 8 & 9)	page 12
2.3 Entrées et sorties des effectifs non permanents (tableaux 10 & 11)	page 13
2.4 Mobilités (E/S) interdirections EP et mobilités internes aux directions à Bordeaux par statut (tableaux 12-13 & 14)	page 14

## 3- ABSENCES

3.1 Cumul des jours d'absence par motif - en jours ouvrés (tableau 15) - Permanents et non permanents	page 15
---	---------

## 4- CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 Régime de travail - Effectif permanent et non permanent (tableaux 16-17 & 18)	page 16
4.2 Forfait - Effectif permanent (tableau 19)	page 17
4.3 Télétravail - Effectif permanent (tableau 20)	page 18

## GLOSSAIRE

Ensemble de définitions	page 19
-------------------------	---------

## Effectif permanent et non-permanent implanté à Bordeaux hors DR au 31-12-2020

### 1- Répartition de l'effectif permanent et non permanent

Permanent en fonction	1031
Non permanent en fonction	34
<b>GLOBAL</b>	<b>1065</b>

soit 17% de l'effectif de l'EP

GLOBAL 31.12.2017	1121
GLOBAL 31.12.2018	1116
GLOBAL 31.12.2019	1124

Le bilan suivant portera sur ce périmètre.

Par direction	DRS	SGG	DRH	DCOM	DG2C	DGDR	AUTRES*	GLOBAL
Permanent en fonction	857	88	45	12	5	3	21	1031
Non permanent en fonction	27	2	2	3				34
<b>Global</b>	<b>884</b>	<b>90</b>	<b>47</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>1065</b>

% Bordeaux		% EP
97%	Permanent	94%
3%	Non permanent	6%

\*permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

### 2- Répartition de l'effectif permanent implanté à Bordeaux par direction, statut, catégorie et genre

Par statut	DRS	SGG	DRH	DCOM	DG2C	DGDR	AUTRES*	GLOBAL
Public	772	56	41	9	4	2	18	902
Mines	7							7
Privé	78	32	4	3	1	1	3	122
<b>Global</b>	<b>857</b>	<b>88</b>	<b>45</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>1031</b>

% Bordeaux		% EP
87%	Public	59%
1%	Mines	2%
12%	Privé	39%

Par catégorie	DRS	SGG	DRH	DCOM	DG2C	DGDR	AUTRES*	GLOBAL
Cadre	179	52	21	9	3	3	10	277
Non cadre	678	36	24	3	2		11	754
<b>Global</b>	<b>857</b>	<b>88</b>	<b>45</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>1031</b>

% Bordeaux		% EP
27%	Cadre	60%
73%	Non cadre	40%

Par genre	DRS	SGG	DRH	DCOM	DG2C	DGDR	AUTRES*	GLOBAL
Homme	251	44	8	6	1	2	10	322
Femme	606	44	37	6	4	1	11	709
<b>Global</b>	<b>857</b>	<b>88</b>	<b>45</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>1031</b>

% Bordeaux		% EP
31%	Homme	39%
69%	Femme	62%

\*permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

### 3- Répartition Cadres/Non cadres par statut et par genre

		PUBLIC		MINES		PRIVE		GLOBAL	
		Répart°	Global	Répart°	Global	Répart°	Global	C/NC par genre	C/NC tous statuts
Cadre	H	75	164		0	54	113	129	277
	F	89				59		148	
Non cadre	H	187	738	2	7	4	9	193	754
	F	551		5		5		561	
<b>Global</b>			<b>902</b>		<b>7</b>		<b>122</b>		<b>1031</b>

% Femmes cadres Bordeaux	% EP
53%	54%

**TABLEAU 1 - Répartition détaillée de l'effectif permanent implanté à Bordeaux (hors DR) au 31-12-2020**

Fonctionnaires, contractuels de droit public de longue durée, CDI de droit privé, personnel sous statut Caisse des mines.

		Statut public				Statut Mines				Statut privé				Ensemble			
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2020	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2020	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total 2020	A + Cadres	B +TSUP	C +Employés	Total 2020
<b>En fonction dans l'EP</b>		<b>164</b>	<b>431</b>	<b>307</b>	<b>902</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>113</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>122</b>	<b>277</b>	<b>446</b>	<b>308</b>	<b>1 031</b>
DRS	hommes	50	108	59	217		2		2	28	4		32	78	114	59	251
	femmes	60	259	236	555		4	1	5	41	5		46	101	268	237	606
SGG (SDSI)	hommes	11	12	1	24					20			20	31	12	1	44
	femmes	9	16	7	32					12			12	21	16	7	44
DRH	hommes	3	3	1	7					1			1	4	3	1	8
	femmes	14	18	2	34					3			3	17	18	2	37
DCOM	hommes	4			4					2			2	6			6
	femmes	2	3		5					1			1	3	3		6
DG2C	hommes	1			1									1			1
	femmes	1	2		3					1			1	2	2		4
DGDR	hommes	1			1					1			1	2			2
	femmes	1			1									1			1
Autres *	hommes	5	3		8					2			2	7	3		10
	femmes	2	7	1	10					1			1	3	7	1	11
<b>Mis à la disposition hors Etablissement public (CNP, BPCE)</b>			<b>1</b>		<b>1</b>										<b>1</b>		<b>1</b>
	hommes																
	femmes		1		1									1			1
<b>A - TOTAL EFFECTIF EN FONCTION</b>		<b>164</b>	<b>432</b>	<b>307</b>	<b>903</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>113</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>122</b>	<b>277</b>	<b>447</b>	<b>308</b>	<b>1 032</b>
	hommes	75	126	61	262		2		2	54	4		58	129	132	61	322
	femmes	89	306	246	641		4	1	5	59	5		64	148	315	247	710
Mise à disposition (MAD)				1	1											1	1
Congé longue durée (CLD)		2	4	2	8									2	4	2	8
Congé longue maladie (CLM)			4	1	5										4	1	5
Formation rémunérée				1	1											1	1
Suspension																	
Expiration longue maladie				1	1											1	1
<b>Effectif rémunéré sans fonction dans l'EP</b>		<b>2</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>16</b>									<b>2</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>16</b>
	hommes		1	3	4										1	3	4
	femmes	2	7	3	12									2	7	3	12
<b>B - TOTAL EFFECTIF REMUNERE</b>		<b>166</b>	<b>440</b>	<b>313</b>	<b>919</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>113</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>122</b>	<b>279</b>	<b>455</b>	<b>314</b>	<b>1 048</b>
	hommes	75	127	64	266		2		2	54	4		58	129	133	64	326
	femmes	91	313	249	653		4	1	5	59	5		64	150	322	250	722
Détachement		1	1		2									1	1		2
Hors cadres																	
Congé parental			1	3	4										1	3	4
Congé de présence parentale																	
Disponibilité, contrats suspendus			3	4	7										3	4	7
Invalidité											1		1		1		1
<b>Effectif non rémunéré</b>		<b>1</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>13</b>						<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>14</b>
	hommes	1			1									1			1
	femmes		5	7	12						1		1		6	7	13
<b>C - TOTAL EFFECTIF GERE</b>		<b>167</b>	<b>445</b>	<b>320</b>	<b>932</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>113</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>123</b>	<b>280</b>	<b>461</b>	<b>321</b>	<b>1 062</b>
<i>dont Fonctionnaires</i>		<i>96%</i>			<i>896</i>												
<i>dont Contractuels</i>		<i>4%</i>			<i>36</i>												
	hommes	76	127	64	267		2		2	54	4		58	130	133	64	327
	femmes	91	318	256	665		4	1	5	59	6		65	150	328	257	735

\*permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

TABLEAU 2 - Répartition effectifs permanents par direction et sous-direction

	PUBLIC			TOTAL PUBLIC	PRIVE		TOTAL PRIVE	MINES			TOTAL MINES	GLOBAL	%
	A	B	C		A	B		A	B	C			
DRS	110	367	295	772	69	9	78		6	1	7	857	83,12%
DRH	17	21	3	41	4		4				0	45	4,4%
SGG (SDSI)	20	28	8	56	32		32				0	88	8,5%
DCOM	6	3		9	3		3				0	12	1,2%
DG2C	2	2		4	1		1				0	5	0,5%
DGDR	2			2	1		1				0	3	0,3%
Autres*	7	10	1	18	3		3				0	21	2,0%
<b>GLOBAL</b>	<b>164</b>	<b>431</b>	<b>307</b>	<b>902</b>	<b>113</b>	<b>9</b>	<b>122</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1031</b>	<b>100%</b>
<i>Répartition</i>	<i>16%</i>	<i>42%</i>	<i>30%</i>	<i>87%</i>	<i>11%</i>	<i>1%</i>	<i>12%</i>	<i>0%</i>	<i>1%</i>	<i>0%</i>	<i>1%</i>	<i>100%</i>	

\*permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

REPARTITION EFFECTIF PERMANENT DRS			PUBLIC			TOTAL PUBLIC	PRIVE		TOTAL PRIVE	MINES			TOTAL MINES	GLOBAL	
		A	B	C	A		B	A		B	C				
DRS	DRSB	DRC	PPB000	17	50	90	157	10	2	12		1	1	2	171
		DGM	PPM000	36	200	143	379	12	6	18		3		3	400
		DGF	PPG000	16	22	5	43	10		10				0	53
		DMRO	PPS000	6	29	8	43	4	1	5		1		1	49
		DSR	PPR000	27	43	43	113	7		7				0	120
		DIREC*	PP0000	2	1		3			0				0	3
		<b>TOTAL DRSB</b>		<b>104</b>	<b>345</b>	<b>289</b>	<b>738</b>	<b>43</b>	<b>9</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>796</b>
	Fonctions transverses (FT)	DIC	POF000	1			1	2		2				0	3
		DNUM	POMN30		1		1	6		6				0	7
		DFIN	POF100		5	1	6	3		3		1		1	10
		COMPTE	POF200	1	15	5	21	9		9				0	30
		DRS	P00000	1			1			0				0	1
		ETUDES	PODV20	3	1		4	6		6				0	10
	<b>TOTAL FT</b>		<b>6</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>34</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>26</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>61</b>	
	<b>GLOBAL DRS</b>		<b>110</b>	<b>367</b>	<b>295</b>	<b>772</b>	<b>69</b>	<b>9</b>	<b>78</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>857</b>	
<i>REPARTITION %</i>		<i>13%</i>	<i>43%</i>	<i>34%</i>	<i>90%</i>	<i>8%</i>	<i>1%</i>	<i>9%</i>		<i>1%</i>	<i>0%</i>	<i>1%</i>			

REPARTITION EFFECTIF PERMANENT DRH			PUBLIC			TOTAL PUBLIC	PRIVE		TOTAL PRIVE	MINES			TOTAL MINES	GLOBAL
		A	B	C	A		B	A		B	C			
DRH	PROTECT* SOCIALE	DHS000	3	10	2	15	3		3				18	
	INFORMATIQUE ET NUMERIQUE	DHIN00		1		1							1	
	RH	DHRE00		4			4						4	
		DHRE30		6	9	1	16	1		1			17	
	SERVICE MEDICAL	DHMD30	4	1		5							5	
	<b>GLOBAL DRH</b>		<b>17</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>41</b>	<b>4</b>		<b>4</b>					<b>45</b>
<i>REPARTITION %</i>		<i>38%</i>	<i>47%</i>	<i>7%</i>	<i>91%</i>	<i>9%</i>	<i>0%</i>	<i>9%</i>						

REPARTITION EFFECTIF PERMANENT SGG			PUBLIC			TOTAL PUBLIC	PRIVE		TOTAL PRIVE	MINES			TOTAL MINES	GLOBAL
		A	B	C	A		B	A		B	C			
SGG (DSI)	RETRAITES & SOLIDARITE	SDSI60	19	27	8	54	29		29				83	
	SDT	SDSI10	1	1		2	3		3				5	
	<b>GLOBAL SGG (SDSI)</b>		<b>20</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>56</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>32</b>					<b>88</b>
	<i>REPARTITION %</i>		<i>23%</i>	<i>32%</i>	<i>9%</i>	<i>64%</i>	<i>36%</i>	<i>0%</i>	<i>36%</i>					

**TABLEAU 2 - Répartition effectifs permanents par direction et sous-direction**

	PUBLIC			TOTAL PUBLIC	PRIVE		TOTAL PRIVE	MINES			TOTAL MINES	GLOBAL	%
	A	B	C		A	B		A	B	C			
DRS	110	367	295	772	69	9	78		6	1	7	857	83,12%
DRH	17	21	3	41	4		4				0	45	4,4%
SGG (SDS)	20	28	8	56	32		32				0	88	8,5%
DCOM	6	3		9	3		3				0	12	1,2%
DG2C	2	2		4	1		1				0	5	0,5%
DGDR	2			2	1		1				0	3	0,3%
Autres*	7	10	1	18	3		3				0	21	2,0%
<b>GLOBAL</b>	<b>164</b>	<b>431</b>	<b>307</b>	<b>902</b>	<b>113</b>	<b>9</b>	<b>122</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1031</b>	<b>100%</b>
<i>Répartition</i>	<i>16%</i>	<i>42%</i>	<i>30%</i>	<i>87%</i>	<i>11%</i>	<i>1%</i>	<i>12%</i>	<i>0%</i>	<i>1%</i>	<i>0%</i>	<i>1%</i>	<i>100%</i>	

\*permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

REPARTITION EFFECTIF PERMANENT DCOM			PUBLIC			TOTAL PUBLIC	PRIVE		TOTAL PRIVE	MINES			TOTAL MINES	GLOBAL
			A	B	C		A	B		A	B	C		
DCOM	EVENTEMENTIEL	DCOMR4	1	2		3							3	
	RETRAITE	DCOMR1	5	1		6	3		3				9	
	GLOBAL DCOM			6	3		9	3		3				12
	<i>REPARTITION %</i>			<i>50%</i>	<i>25%</i>		<i>75%</i>	<i>25%</i>		<i>25%</i>				

REPARTITION EFFECTIF PERMANENT DG2C			PUBLIC			TOTAL PUBLIC	PRIVE		TOTAL PRIVE	MINES			TOTAL MINES	GLOBAL
			A	B	C		A	B		A	B	C		
DG2C	ASSURANCE RETRAITE	DG2C91	1			1							1	
	CONTRÔLE PERMANENT	DG2C90	1	2		3	1		1				4	
	GLOBAL DG2C			2	2		4	1		1				5
	<i>REPARTITION %</i>			<i>40%</i>	<i>40%</i>		<i>80%</i>	<i>20%</i>		<i>20%</i>				

REPARTITION EFFECTIF PERMANENT DGDR			PUBLIC			TOTAL PUBLIC	PRIVE		TOTAL PRIVE	MINES			TOTAL MINES	GLOBAL
			A	B	C		A	B		A	B	C		
DGDR	RISQUES DU RESEAU	DGDR80	2			2	1		1				3	
	GLOBAL DGDR			2			2	1		1			3	
	<i>REPARTITION %</i>			<i>67%</i>			<i>67%</i>	<i>33%</i>		<i>33%</i>				

REPARTITION EFFECTIF PERMANENT AUTRES*			PUBLIC			TOTAL PUBLIC	PRIVE		TOTAL PRIVE	MINES			TOTAL MINES	GLOBAL
			A	B	C		A	B		A	B	C		
AUTRES*	PERSONNELS DIVERS	IPDIV0	1	2		3							3	
	SYNDICATS DROIT PRIVE	ISYP00					1		1				1	
	SYNDICATS DROIT PUBLIC	ISY000	6	8	1	15	2		2				17	
	GLOBAL AUTRES			7	10	1	18	3		3				21
	<i>REPARTITION %</i>			<i>33%</i>	<i>48%</i>	<i>5%</i>	<i>86%</i>	<i>14%</i>		<i>14%</i>				

\*permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

## TABLEAU 3 - Répartition de l'effectif non permanent (CDL) implanté à Bordeaux (hors DR)

		Catégorie A		Catégorie B			Catégorie C		Total Bordeaux
		DRS	SGG	DRS	DRH	SGG	DRS	DRH	
<b>Art. 6.4 Loi de 84</b> Remplacement momentané	Hommes					1	1		2
	Femmes						1		1
	<b>Total</b>					1			3
<b>Art. 6.5 Loi de 84</b> En attente de recrutement	Hommes								0
	Femmes			2			2	1	5
	<b>Total</b>			2					5
<b>Art. 6.6 Loi de 84</b> Surcroît d'activité temporaire	Hommes		1				5		6
	Femmes	1		1	1		11		14
	<b>Total</b>	1	1	1	1		16		20
<b>Total</b>	Hommes	0	1	0	0	1	6	0	8
	Femmes	1	0	3	1	0	14	1	20
<b>TOTAL CDL</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>28</b>

DRS 24  
SGG 2  
DRH 2

Art. 6.4 Loi de 84	
% de l'ens	% EP
11%	24%

20% en 2019

Art. 6.5 Loi de 84	
% de l'ens	% EP
18%	24%

16% en 2019

Art. 6.6 Loi de 84	
% de l'ens	% EP
71%	52%

64% en 2019

45 en 2019

		DRS	SGG	DRH	DCOM
<b>APPRENTIS</b>	Hommes	1			
	Femmes	2			3
<b>TOTAL APPRENTIS</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

GLOBAL APPRENTIS
1
5
6

	DRS	SGG	DRH	DCOM
<b>TOTAL CDL + APPRENTIS</b>	27	2	2	3

GLOBAL CDL + APPRENTIS
34

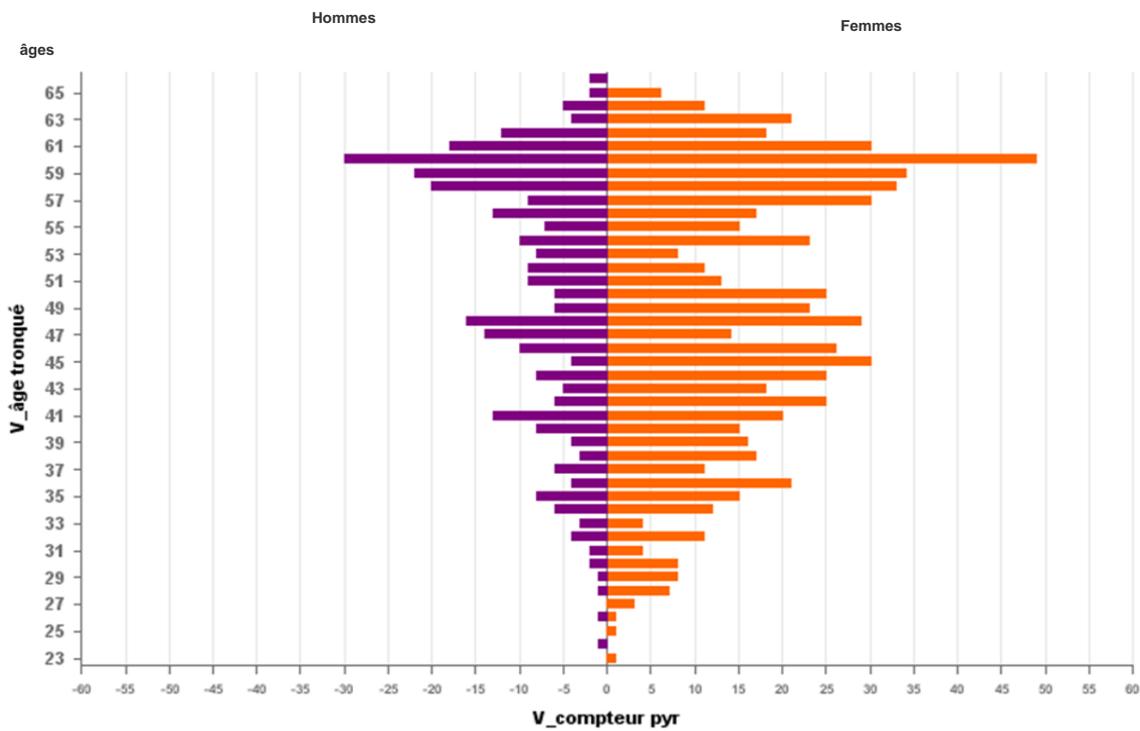
CDL + APPRENTIS	
% de l'ens	% EP
3%	6%

		DRS	SGG	DRH	DCOM
<b>STAGIAIRES ECOLE</b>	Hommes	1			
	Femmes	3			
<b>TOTAL STAGIAIRES ECOLE*</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

GLOBAL STAGIAIRES ECOLE
1
3
4

\*Cette population n'est pas comptabilisée dans les non-perm des données "Ancienneté" et "Régime de travail"

**TABLEAU 4 - Pyramide des âges de l'effectif permanent**



Hommes	
Nombre	322
âge moyen	51,2
âge médian	53

Femmes	
Nombre	709
âge moyen	49,4
âge médian	49,5

Permanents	Bordeaux	EP
	1031	5888
âge moyen	50,0	47,5
âge médian	50,3	48,4

## TABLEAU 5 - Ancienneté Groupe des effectifs en fonction - Permanents et non permanents

La durée écoulée est calculée depuis l'entrée de l'agent dans le Groupe CDC. Elle ne tient pas compte d'éventuelles interruptions de carrière.

		PUBLIC			TOTAL PUBLIC	MINES			TOTAL MINES	PRIVE			TOTAL PRIVE	GLOBAL			TOTAL
		A	B	C		A	B	C		A	B	C		A	B	C	
inf à 3 ans	Hommes	6	1	12	19					11		1	12	17	1	13	31
	Femmes	6	7	45	58					7		5	12	13	7	50	70
<b>inf à 3 ans</b>		<b>12</b>	<b>8</b>	<b>57</b>	<b>77</b>					<b>18</b>		<b>6</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>63</b>	<b>101</b>
3 à 9 ans	Hommes	10	10	23	43					15			15	25	10	23	58
	Femmes	24	40	122	186					6			6	30	40	122	192
<b>3 à 9 ans</b>		<b>34</b>	<b>50</b>	<b>145</b>	<b>229</b>					<b>21</b>			<b>21</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>145</b>	<b>250</b>
10 à 15 ans	Hommes	2	7	14	23					6			6	8	7	14	29
	Femmes	8	28	34	70					9			9	17	28	34	79
<b>10 à 15 ans</b>		<b>10</b>	<b>35</b>	<b>48</b>	<b>93</b>					<b>15</b>			<b>15</b>	<b>25</b>	<b>35</b>	<b>48</b>	<b>108</b>
16 à 21 ans	Hommes	17	30	5	52					10	1		11	27	31	5	63
	Femmes	21	65	28	114					12			12	33	65	28	126
<b>16 à 21 ans</b>		<b>38</b>	<b>95</b>	<b>33</b>	<b>166</b>					<b>22</b>	<b>1</b>		<b>23</b>	<b>60</b>	<b>96</b>	<b>33</b>	<b>189</b>
22 à 27 ans	Hommes	9	8	1	18					4	1		5	13	9	1	23
	Femmes	4	9		13					6	1		7	10	10	0	20
<b>22 à 27 ans</b>		<b>13</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>31</b>					<b>10</b>	<b>2</b>		<b>12</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>43</b>
28 à 33 ans	Hommes	5	7	2	14					4	2		6	9	9	2	20
	Femmes		18	1	19		3	1	4	15	2		17	15	23	2	40
<b>28 à 33 ans</b>		<b>5</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>33</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>4</b>		<b>23</b>	<b>24</b>	<b>32</b>	<b>4</b>	<b>60</b>
34 à 39 ans	Hommes	19	53	9	81		2		2	4			4	23	55	9	87
	Femmes	19	102	24	145		1		1	4	1		5	23	104	24	151
<b>34 à 39 ans</b>		<b>38</b>	<b>155</b>	<b>33</b>	<b>226</b>		<b>3</b>		<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>		<b>9</b>	<b>46</b>	<b>159</b>	<b>33</b>	<b>238</b>
40 ans et +	Hommes	8	11	1	20								0	8	11	1	20
	Femmes	8	40	7	55						1		1	8	41	7	56
<b>40 ans et +</b>		<b>16</b>	<b>51</b>	<b>8</b>	<b>75</b>						<b>1</b>		<b>1</b>	<b>16</b>	<b>52</b>	<b>8</b>	<b>76</b>
<b>TOTAL</b>		<b>166</b>	<b>436</b>	<b>328</b>	<b>930</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>113</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>128</b>	<b>279</b>	<b>451</b>	<b>335</b>	<b>1065</b>

### Moyenne ancienneté Groupe par catégorie et genre

	H	F	BORDEAUX	EP
A	20	20,1	20	14,9
B	28,5	26,8	27,3	20,4
C	13,1	11,4	11,8	10,3
<b>Moyenne globale</b>	<b>22</b>	<b>19,9</b>	<b>20,5</b>	<b>15,5</b>

## TABLEAU 6 - Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) et emplois réservés (ERE)

Périmètre : Effectifs permanent et non permanent implantés à Bordeaux hors DR

### Bénéficiaires des Obligations d'Emploi (BOE) au 31/12/2020

	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE		Total PRIVE	GLOBAL
	A	B	C		Cadres	Tech sup		
Hommes	4	12	10	26	1	1	2	28
Femmes	5	14	32	51				51
<b>Total général</b>	<b>9</b>	<b>26</b>	<b>42</b>	<b>77</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>79</b>

### Recrutés à la CDC avec le motif "emplois réservés" (ERE)

	A	B	C	GLOBAL
Hommes	1	3	1	5
Femmes		1	4	5
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>10</b>

la catégorie est celle du 31/12/2020

soit 79 BOE + 10 ERE = 89 bénéficiaires de l'obligation d'emplois au 31/12/2020

Part BOE et ERE à Bordeaux/ ensemble BOE et ERE à l'EP

Bénéficiaires BOE/ERE	
Bordeaux	EP
89	345
25,80%	

**TABLEAU 7 - Répartition des entrées et réintégrations 2020 des permanents par direction, motif, statut et catégorie**

Périmètre: Collaborateurs en fonction implantés à Bordeaux hors DR  
 Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

RECRUTEMENTS ET CHANGEMENTS DE STATUT	DRS							SGG (=SDSI)							DRH			AUTRES*			Total général	
	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE		Total DRS	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE		Total SGG	PUBLIC		Total DRH	PUBLIC		Total Autres		
	A	B	C		A	Total PRIVE		A	B	C		A	Total PRIVE		A	Total PUBLIC		A	Total PUBLIC			
par Détachement								1	1	1	3				3	1	1	1				4
recrutement de Contractuel externe au Groupe	2			2	1	1	3						6	6	6							9
de non permanent public à permanent (de CDL à CDD ou à CDI)	1	1	15	17			17		1		1			1							18	
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	

REINTEGRATIONS	DRS							SGG							DRH			AUTRES*			Total général
	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE		Total DRS	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE		Total SGG	PUBLIC		Total DRH	PUBLIC		Total Autres	
	A	B	C		A	Total PRIVE		A	B	C		A	Total PRIVE		A	Total PUBLIC		A	Total PUBLIC		
en retour de : disponibilité / suspension de contrat			1	1		0	1					1	1	1							2
congé longue maladie	2	2	1	5		0	5						0	0				1		1	6
congé parental			2	2	1	1	3						0	0							3
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>

TOTAL ENTREES	DRS							SGG							DRH			AUTRES*			GLOBAL
	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE		Total DRS	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE		Total SGG	PUBLIC		Total DRH	PUBLIC		Total Autres	
	5	3	19		27	2		2	29	1		2	1		4	7		7	11		1

\*permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

**TABLEAU 8 - Répartition des départs définitifs des permanents par direction, motif, statut et catégorie**

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

DEPARTS DEFINITIFS	DRS								Total DRS	DRH				Total DRH	SGG				Total SGG	Total général
	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE	Total PRIVE	MINES	Total MINES		PUBLIC		Total PUBLIC	PUBLIC		Total PUBLIC					
	A	B	C							A	B		A			B				
Démission			1	1															1	
RCC		2		2						1	1	1							3	
Fin de contrat			3	3															3	
Réintégration organisme d'origine	1		1	2															2	
Décès (Coll permanents et en fonction EP)		1		1															1	
Retraite sur demande - carrière longue	1	3	2	6						1	1	1	1	1		1	1	1	8	
Retraite sur demande/Départ volontaire à la retraite	1	25	7	33	1	1				1	2	3	3		2	2	2	2	39	
Retraite limite d'âge/ du fait de l'employeur	3	2		5						1		1	1		1	1	1	1	7	
Retraite mère de famille		2		2			1	1											3	
<b>Total général</b>	<b>6</b>	<b>35</b>	<b>14</b>	<b>55</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>57</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>67</b>	

85% départs retraite

**TABLEAU 9 - Répartition des départs provisoires des permanents par direction, motif, statut et catégorie**

DEPARTS PROVISOIRES	DRS						Total DRS	SGG			Total SGG	Total général
	PUBLIC		Total PUBLIC	PRIVE	Total PRIVE	PUBLIC		Total PUBLIC				
	A	C							B			
Congé formation		1	1								1	
Congé parental		4	4	1	1						5	
CLM		2	2				1	1	1		3	
Détaché à l'intérieur du Groupe	1		1								1	
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>10</b>	

**TABLEAU 10 - Répartition des entrées 2020 des non permanents par direction, motif, statut et catégorie**

Entrées 2020	Contrats à durée limitée (CDL)			Total PUBLIC	TOTAL PRIVE Apprentis	Total général
	A	B	C			
DRS	2	2	23	27	2	29
SGG	1	1		2		2
DRH		1	1	2		2
DCOM				0	3	3
DG2C		1		1		1
<b>Total général</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>37</b>

**TABLEAU 11 - Répartition des sorties 2020 des non permanents par direction, motif, statut et catégorie**

Sorties 2020	DRS						SGG				DRH		DCOM		DG2C		Total général
	PUBLIC CDL			Total PUBLIC	TOTAL PRIVE Apprentis	Total DRS	PUBLIC CDL	Total PUBLIC	TOTAL PRIVE Apprentis	Total SGG	TOTAL PRIVE Apprentis	Total DRH	TOTAL PRIVE Apprentis	Total DCOM	Total PUBLIC B	Total DG2C	
	A	B	C														
Fin de contrat	1	5	19	25	4	29	1	1	1	2	1	1	3	3	1	1	36
Transformation de CDL public ou app à CDD public	1	1	15	17		17	1	1		1							18
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>34</b>	<b>42</b>	<b>4</b>	<b>46</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>54</b>

## TABLEAUX 12 à 14

### Mobilités 2020 interdirections et mobilités internes aux directions par statut (hors changements d'organigramme et transferts d'activités)

Périmètre = en fonction à l'Etablissement public sur l'implantation de Bordeaux hors DR (en arrivée)

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

AUTRES\* = permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

TABLEAU 12		Directions de départ							
Mobilités	BDT	DEOF	DCOM	DRH	SGG	DRS	DG2C	DGDR	GLOBAL
<b>Mobilités intra Bordeaux</b>			1	1	11	74	1		88
<i>PUBLIC</i>			1	1	7	63	1		73
<i>PRIVE</i>					4	11			15
DRH				1		1			2
AUTRES*					1	2			3
SGG					6	1			7
DRS			1		4	65			70
DG2C						4	1		5
DGDR						1			1

TABLEAU 13		Directions de départ							
Mobilités	BDT	DEOF	DCOM	DRH	SGG	DRS	DG2C	DGDR	GLOBAL
<b>Mobilités entrantes vers Bordeaux</b>	1	1	1	0	2	1	1	1	8
<i>PUBLIC</i>	1	1				1	1	1	5
<i>PRIVE</i>			1		2				3
DCOM			1						1
SGG					1				1
DRS	1	1			1	1			4
DG2C							1		1
DGDR								1	1

<b>Total général mobilités intra et entrantes Bordeaux</b>	1	1	2	1	13	75	2	1	96
--	---	---	---	---	----	----	---	---	----

88 mobilités dans le périmètre de Bordeaux dont 65 intra-DRS

8 mobilités entrantes dans le périmètre de Bordeaux dont 4 à la DRS

TABLEAU 14		Directions de départ			
Mobilités	SGG	DRS	AUTRES*	GLOBAL	
<b>Mobilités sortantes Bordeaux</b>	1	8	1	10	
<i>PUBLIC</i>		6	1	7	
<i>PRIVE</i>	1	2		3	
BDT		3		3	
DRH		1		1	
En attente affectation			1	1	
SGG	1	1		2	
DRS		2		2	
DG2C		1		1	

10 mobilités sortantes de l'implantation Bordeaux dont 8 en provenance de la DRS

## TABLEAU 15 - Cumul des jours d'absence par motif - Effectifs permanents et non permanents

Source : Requêtes des absences du BS EP (en jours ouvrés)

### EFFECTIFS EN FONCTION

STATUT PUBLIC		CATEGORIE A		CATEGORIE B		CATEGORIE C		TOTAL
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
ABSENCES	ABSENCES CONVENTIONNELLES*	370	577	2 592	6 525	2 350	9 289	21 703
	ACCIDENT TRAVAIL OU SERVICE				190		473	718
	CLM CLD	176	506	363	2 162	506	255	3 968
	CONGE MALADIE	101	440	701	1 993	355	2 720	6 310
	MATERNITE PATERNITE ADOPTION		173	12	455	12	1 002	1 663
TOTAL		656	1 696	3 670	11 325	3 276	13 738	34 361
CONGES/GREVE	CET	126	217	107	704	25	237	1 414
	CONGES ET CONGE SANS SOLDE	2 091	2 679	3 445	10 040	1 794	7 505	27 552
	GREVE			23	34	17	27	107
TOTAL		2 220	2 899	3 574	10 777	1 836	7 769	29 073
TOTAL GENERAL		2 876	4 595	7 244	22 102	5 112	21 507	63 434

STATUT MINES		B		C	TOTAL
		Homme	Femme	Femme	
ABSENCES	ABSENCES CONVENTIONNELLES*	96	133	41	270
	CONGE MALADIE		91	12	105
TOTAL		98	224	53	375
CONGES/GREVE	CET		6		7
	CONGES ET CONGE SANS SOLDE	52	149	24	225
	GREVE				
TOTAL		54	155	24	233
TOTAL GENERAL		152	379	77	608

STATUT PRIVE		CATEGORIE A		CATEGORIE B		CATEGORIE C		TOTAL
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
ABSENCES	ABSENCES CONVENTIONNELLES*	214	171	201	235	45	200	1 065
	ACCIDENT TRAVAIL OU SERVICE	42						42
	CONGE MALADIE	116	691	34	18	12		873
	MATERNITE PATERNITE ADOPTION		247					247
TOTAL		372	1 109	235	253	57	202	2 226
CONGES/GREVE	CET	20	148		39		10	218
	CONGES ET CONGE SANS SOLDE	1 437	1 501	126	141	122	191	3 516
	CONGES SANS REMUNERATION (INVALIDITE TYPE 2&3)				214			214
TOTAL		1 457	1 649	126	394	123	201	3 948
TOTAL GENERAL		1 829	2 757	361	646	180	402	6 174

TOUS STATUTS		CATEGORIE A		CATEGORIE B		CATEGORIE C		TOTAL	% DES ABSENCES
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme		
ABSENCES	ABSENCES CONVENTIONNELLES*	584	748	2 889	6 893	2 395	9 529	23 038	62%
	ACCIDENT TRAVAIL OU SERVICE	42			190	53	473	758	2%
	CLM CLD	176	506	363	2 162	506	255	3 968	11%
	CONGE MALADIE	217	1 131	737	2 102	367	2 734	7 287	20%
	MATERNITE PATERNITE ADOPTION	9	420	12	455	12	1 002	1 910	5%
TOTAL		1 028	2 805	4 003	11 801	3 333	13 993	36 962	100%
CONGES/GREVE	CET	146	365	109	747	26	247	1 639	5%
	CONGES ET CONGE SANS SOLDE	3 528	4 180	3 622	10 330	1 916	7 719	31 293	94%
	CONGES SANS REMUNERATION (INVALIDITE TYPE 2&3)				214			214	1%
	GREVE			23	35	17	27	102	0%
TOTAL		3 677	4 547	3 754	11 326	1 959	7 993	33 254	100%
TOTAL GENERAL		4 704	7 352	7 757	23 127	5 292	21 985	70 216	

\* événements de famille, ASA, absence d'élu, juré d'assise, don de jour, don de sang, divers

En raison de la crise sanitaire, les congés conventionnels ont fortement augmenté en 2020. Cette augmentation est due au motif d'absence ASA (autorisation spéciale d'absence)

### Taux d'absence 2020

	Bordeaux	EP
Taux d'absence maladie	3%	3%
Taux d'absence tous motifs (hors congés/grève)	16%	9%

Attention, fort impact des jours ASA en 2020 sur le taux d'absence global

## TABLEAUX 16 à 18 - Régime de travail hors MATT

### T 16 - Régime de travail des effectifs permanents et non permanents, en fonction, implantés à Bordeaux

			Temps plein	Temps partiel					Temps incomplet	TOTAL
			100%	90	80	70	60	50	40	
PUBLIC	A	Hommes	73					3		76
		Femmes	76	1	10			2	1	90
	B	Hommes	117	2	5			3		127
		Femmes	264	8	31	1	2	3		309
	C	Hommes	62		5					67
		Femmes	227	1	32				1	261
<b>Total PUBLIC</b>			<b>819</b>	<b>12</b>	<b>83</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>930</b>
MINES	B	Hommes	2							2
		Femmes	3					1		4
	C	Femmes			1					1
<b>Total MINES</b>			<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
PRIVE	Cadres	Hommes	51	1	2					54
		Femmes	46	2	9	1		1		59
	TS	Hommes	4							4
		Femmes	4		1					5
	Employés	Hommes	1							1
		Femmes	5							5
<b>Total PRIVE</b>			<b>111</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>128</b>
<b>GLOBAL</b>			<b>935</b>	<b>15</b>	<b>96</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1065</b>
<b>%</b>			<b>88%</b>	<b>1%</b>	<b>9%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

<b>BX</b>	<b>EP</b>
130 coll. en TP soit 12%	10%

### T 17 - Répartition en nombre de temps partiels - permanents et non-permanents en fonction - par statut

PUBLIC	A	Hommes	3	
		Femmes	14	
	B	Hommes	10	
		Femmes	45	
	C	Hommes	5	
		Femmes	34	
<b>Total PUBLIC</b>			<b>111</b>	<b>85%</b>
MINES	B	Femmes	1	
	C	Femmes	1	
<b>Total MINES</b>			<b>2</b>	<b>2%</b>
PRIVE	A	Hommes	3	
		Femmes	13	
	B	Femmes	1	
<b>Total PRIVE</b>			<b>17</b>	<b>13%</b>
<b>GLOBAL</b>			<b>130</b>	<b>100%</b>

EP 57%

EP 2%

EP 42%

### T 18 - Répartition en nombre de temps partiels - permanents et non-permanents en fonction - cadre/non cadre

	Cadre			Non Cadre			TOTAL		
	Homme	Femme	Total cadre	Homme	Femme	Total non Cadre	Hommes	Femmes	TOTAL
40		1	1					1	1
50	3	1	4	3	5	8	6	6	12
60		2	2		2	2		4	4
70		1	1		1	1		2	2
80	2	19	21	10	65	75	12	84	96
90	1	3	4	2	9	11	3	12	15
100	124	122	246	186	503	689	310	625	935
<b>TOTAL</b>	<b>130</b>	<b>149</b>	<b>279</b>	<b>201</b>	<b>585</b>	<b>786</b>	<b>331</b>	<b>734</b>	<b>1065</b>

## TABLEAU 19 - Régimes horaires hebdomadaires et forfaits en jours annuels

Périmètre: Effectifs permanents

	Femmes	Hommes	GLOBAL
cas particuliers*	5	14	19
35H	17	7	24
37H30	660	261	921
Forfait 209 jours	24	36	60
Forfait 218 jours	3	4	7
<b>Total général</b>	<b>709</b>	<b>322</b>	<b>1031</b>

\*agent de sécurité, médecin, assistant social...

	Femmes	Hommes
% forfait par genre Bordeaux	40%	60%
% forfait par genre EP	48%	52%

En 2019: 36% F / 64% H

	BORDEAUX	EP
% forfait /effectif global	6%	30%

En 2019: Bordeaux à 5%

## TABLEAU 20 - Effectif permanent en télétravail au 31.12.2020

		Femmes	Hommes	GLOBAL	%
PUBLIC	A	9	8	17	11%
	B	71	14	85	55%
	C	45	7	52	34%
<b>TOTAL PUBLIC</b>		<b>125</b>	<b>29</b>	<b>154</b>	<b>91%</b>
MINES	B	1		1	50%
	C	1		1	50%
<b>TOTAL MINES</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>
PRIVE	A	8	4	12	86%
	B	2		2	14%
<b>TOTAL PRIVE</b>		<b>10</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>8%</b>
<b>Total général</b>		<b>137</b>	<b>33</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>

### % Répartition par genre

	Femmes	Hommes
Bordeaux	81%	19%
EP	76%	24%

### % Effectif en télétravail

Bordeaux	16%
EP	10%

### Répartition par direction et par statut

	DRS		SGG		DRH		DCOM		DG2R		Autres*		GLOBAL	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Public	113	26	6	2	4			1	1		1		125	29
Privé	9	4									1		10	4
Mines	2												2	0
<b>TOTAL</b>	<b>124</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>137</b>	<b>33</b>
<b>GLOBAL</b>	<b>154</b>		<b>8</b>		<b>4</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		<b>2</b>		<b>170</b>	

\*permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

Notion	Définition
Etablissement public	Le groupe Caisse des Dépôts est constitué d'un établissement public et de filiales. Les données présentées dans les jeux de données de la rubrique « Ressources humaines et Données sociales » concernent uniquement l'établissement public.
Département Retraites et Solidarité	Agents exerçant leur fonction dans une direction de l'Etablissement public.
Statut	Les personnels relèvent de trois statuts : les agents de droit public (statut "public"), les salariés de droit privé sous convention collective (statut "privé") et les salariés de droit privé relevant du statut de la CANSSM, transférés à partir du 1er mai 2005 à l'Etablissement public, par l'ordonnance n°2005-389 du 28 avril 2005 (statut "Mines").
Effectif géré	Ensemble de l'effectif rémunéré par l'Etablissement public et des agents non rémunérés (congé parental, congé de présence parental, détachement sortant, disponibilité, congé sans solde, congé sabbatique, hors cadres sortant, suspension de contrat...) bénéficiant d'un droit de réintégration.
Population permanente	La population permanente est composée des fonctionnaires, des contractuels de droit public de longue durée (CDD), des salariés sous statut de la Caisse autonome nationale de sécurité sociale dans les mines (CANSSM) et des CDI de droit privé relevant de la convention collective Caisse des dépôts.
Population non permanente	La population non permanente est constituée des contractuels de droit public à durée limitée (CDL) et des agents titulaires d'un contrat d'insertion (contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE)-contrat unique d'insertion (CUI) - parcours Emploi Compétences (PEC), apprentis).
Contractuels de droit public de longue durée (CDD)	CDI, PACTE, article 27 de la loi du 11 janvier 1984 modifié par l'article 32 de la loi du 11 février 2005 relatif aux personnes en situation de handicap, article 4 de la loi du 11 janvier 1984 modifié par l'article 33 de la loi du 12 mars 2012 relatif aux agents recrutés lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient et aux agents recrutés lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes et article 6 alinéa 1 de la loi du 11 janvier 1984 modifié par l'article 35 de la loi du 12 mars 2012 relatif au recrutement d'agents contractuels à temps incomplet
Contractuels de droit public à durée limitée (CDL)	Articles 6.4 (agents contractuels recrutés pour assurer le remplacement momentané d'un agent), 6.5 (agents contractuels recrutés pour faire face à une vacance temporaire d'emploi) et 6.6 (agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité) de la loi du 11 janvier 1984 modifiés par l'article 37 de la loi du 12 mars 2012 ainsi que les contrats de Projet art.7bis.
Cadres	Catégorie A de droit public/statut mines et cadres de droit privé en référence à la convention collective CDC (attaché d'études, chargé d'études, directeur d'études, cadre hors grille)
Non cadres	Catégories B et C de droit public/statut mines, technicien supérieur et employé de droit privé, CAE CUI PEC et apprentis
Ancienneté Groupe	Durée écoulée depuis l'entrée de l'agent dans le Groupe CDC. Elle ne tient pas compte d'éventuelles interruptions de carrière.
Quotité de temps de travail	Les temps thérapeutiques sont inclus dans chaque quotité. Les allègements de temps de travail des agents inscrits dans le dispositif MATT ne sont pas pris en compte. Les temps incomplets - article 6.1 de la loi de 1984.
Direction "Autres"	Permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation