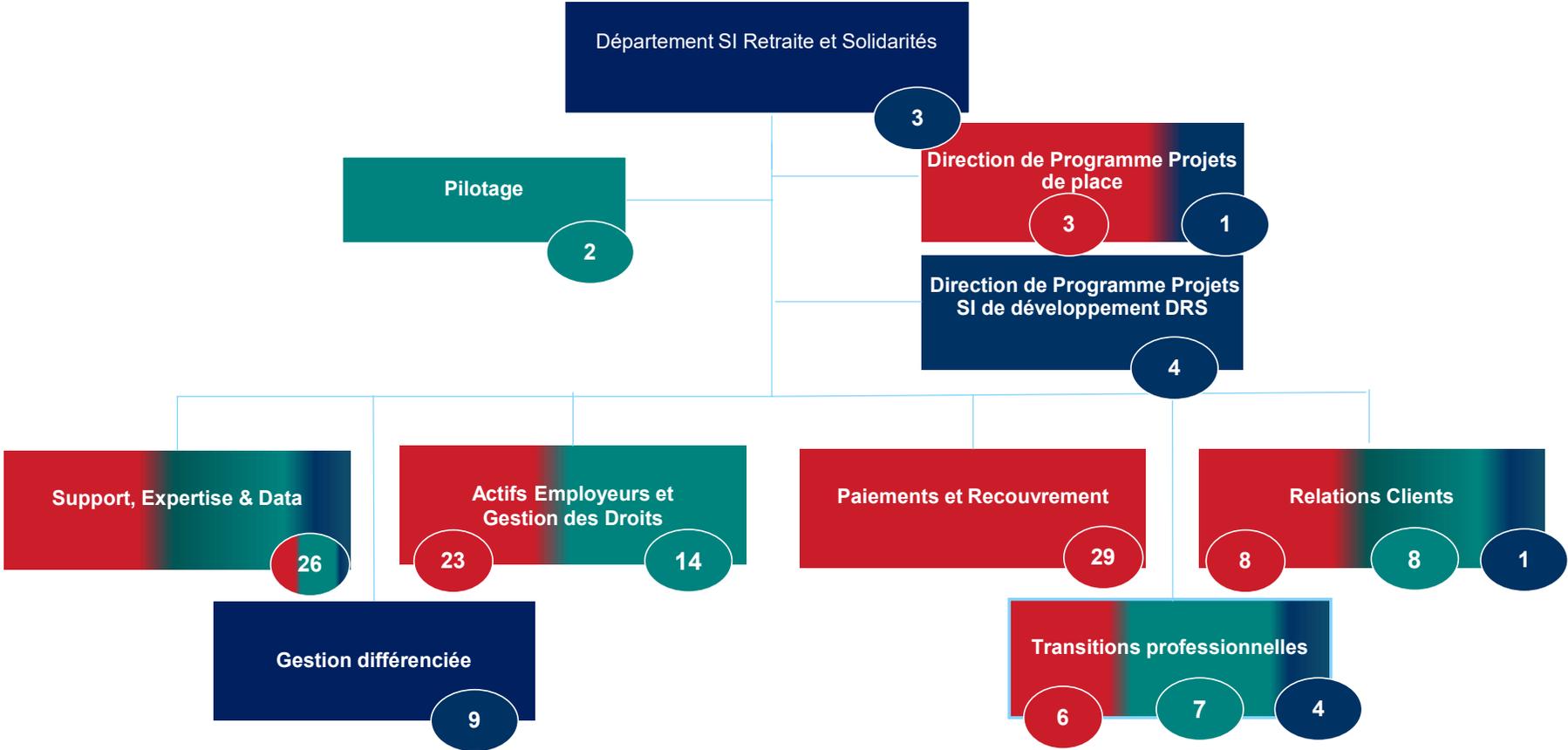


**Organisation actuelle à décembre 2020 et
cible DSI DPS**

Département SI Retraite et Solidarités Organisation Décembre 2020



Caisse des Dépôts

Légende :

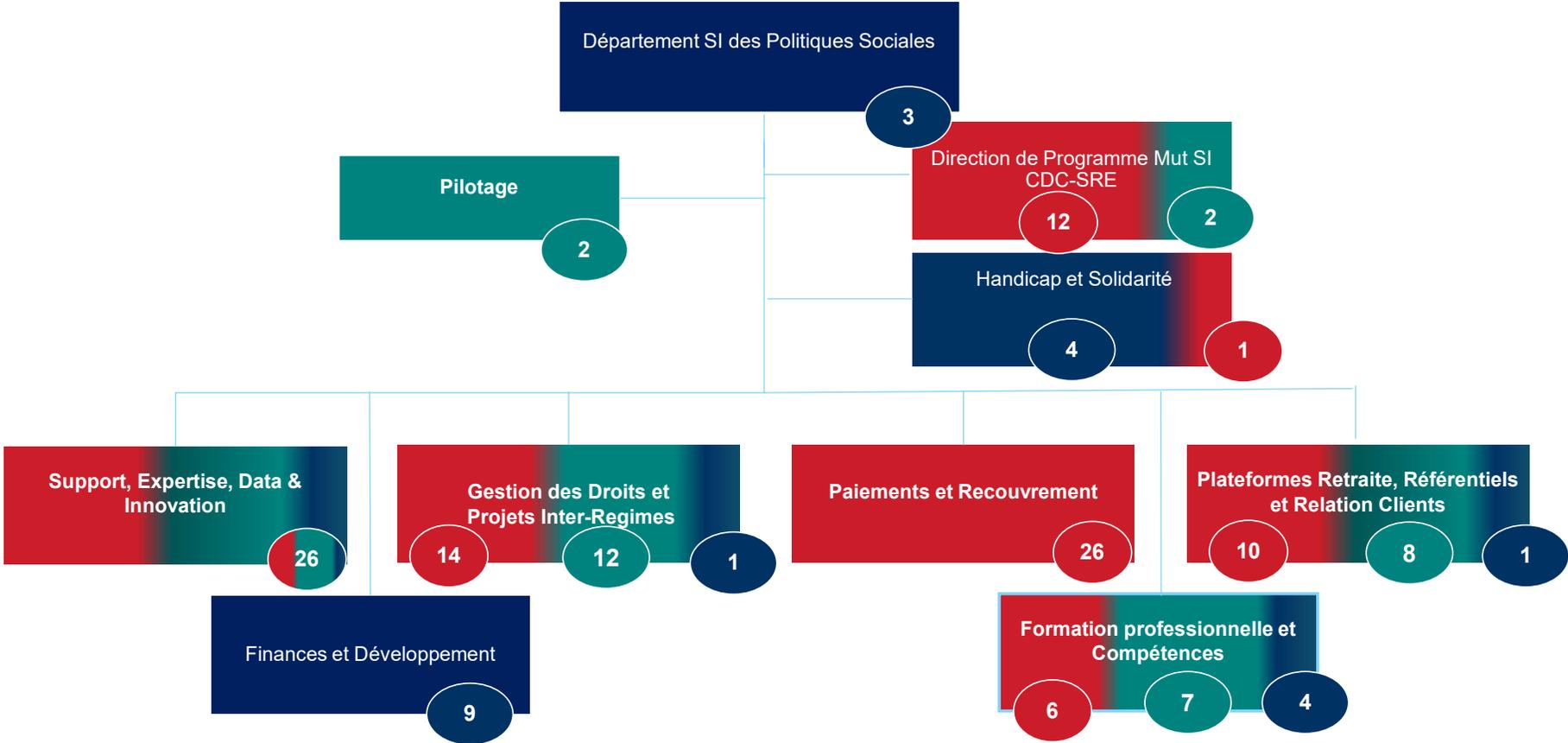
Nbre de collaborateurs :

5

Localisation :

Angers	Bordeaux	Paris	2
--------	----------	-------	---

Département SI Retraites et Solidarité Projet d'organisation



Caisse des Dépôts

Légende :

Nbre de collaborateurs :



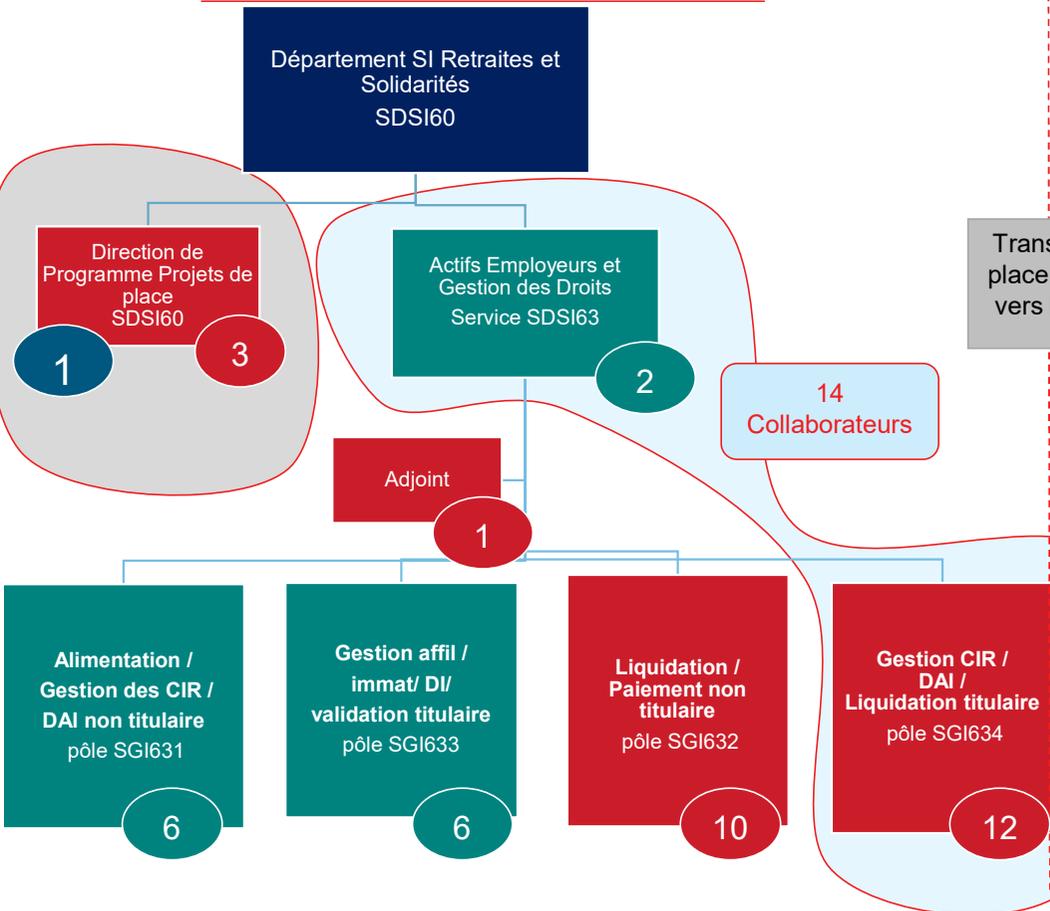
Localisation :



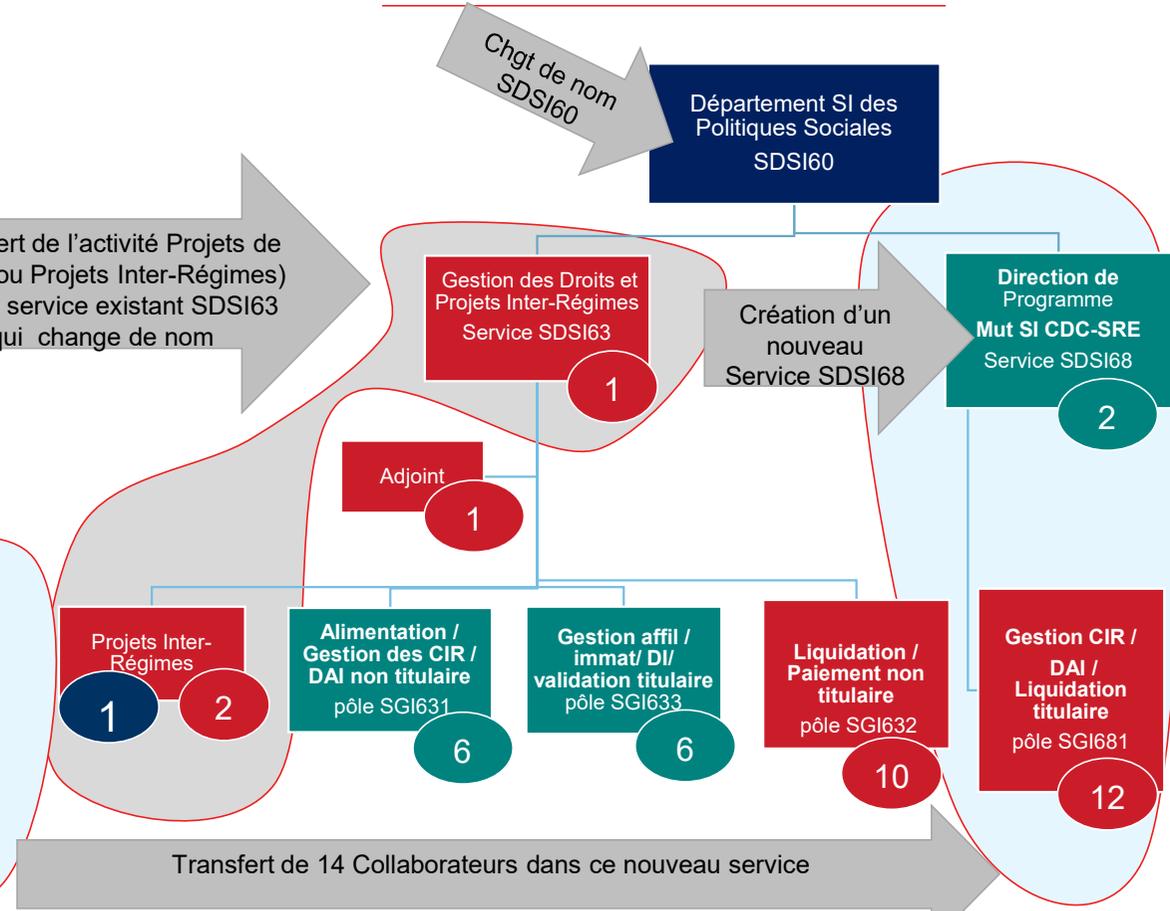
Projet de Création du Service « Direction de Programme Mut SI CDC-SRE » SDSI68

Projet d'intégration des « Projets de place » dans le service existant SDSI63 renommé « Gestion des droits et Projets Inter-Régimes »

Organisation actuelle (Décembre 2020)



Projet d'Organisation



Caisse des Dépôts

Légende :

Nbre de collaborateurs : 5

Localisation :

Angers

Bordeaux

Paris

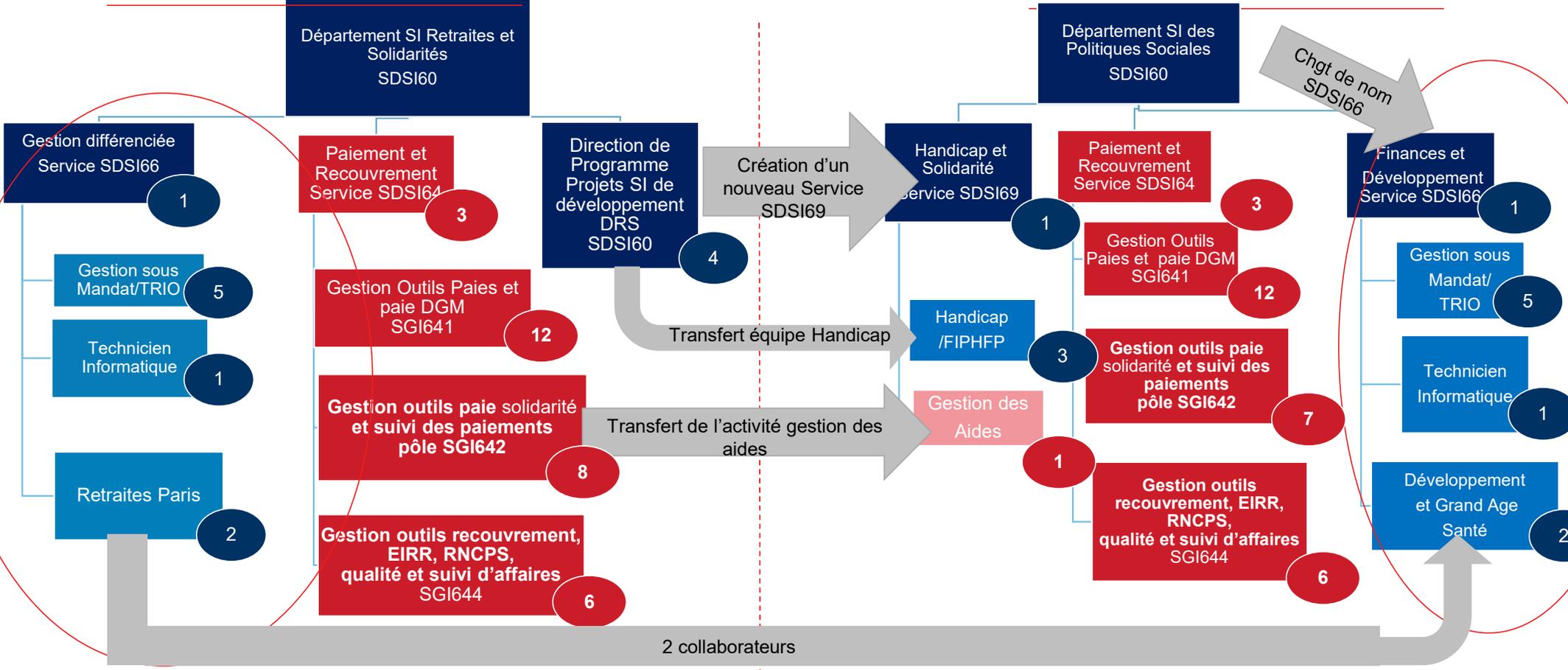
4

Projet de création d'un service SDSI69 «Handicap et Solidarité»

Evolution du service SDSI66 «Gestion différenciée»

Organisation actuelle (Décembre 2020)

Projet d'Organisation



Caisse des Dépôts

Légende :

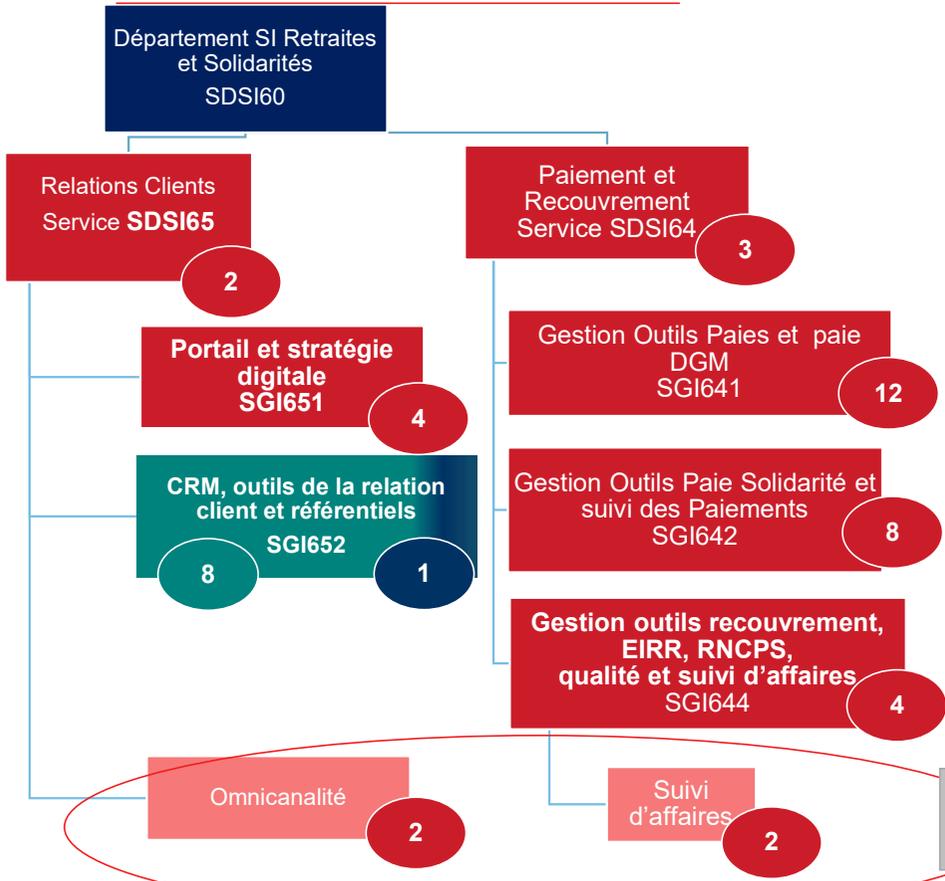
Nbre de collaborateurs : 5

Localisation :

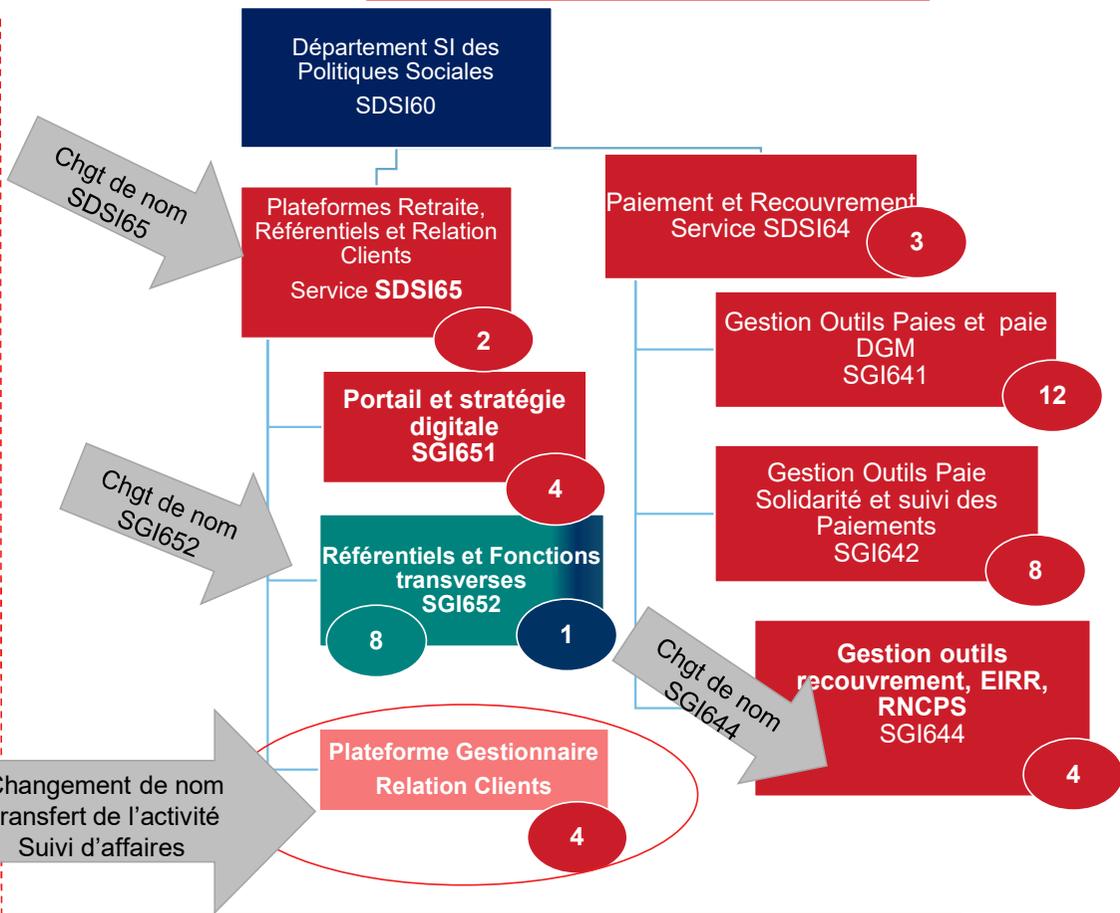
Angers	Bordeaux	Paris	5
--------	----------	-------	---

Evolution du service SDSI65 «Relations Clients»

Organisation actuelle (Décembre 2020)



Projet d'Organisation



Caisse des Dépôts

Légende :

Nbre de collaborateurs :

5

Localisation :

Angers

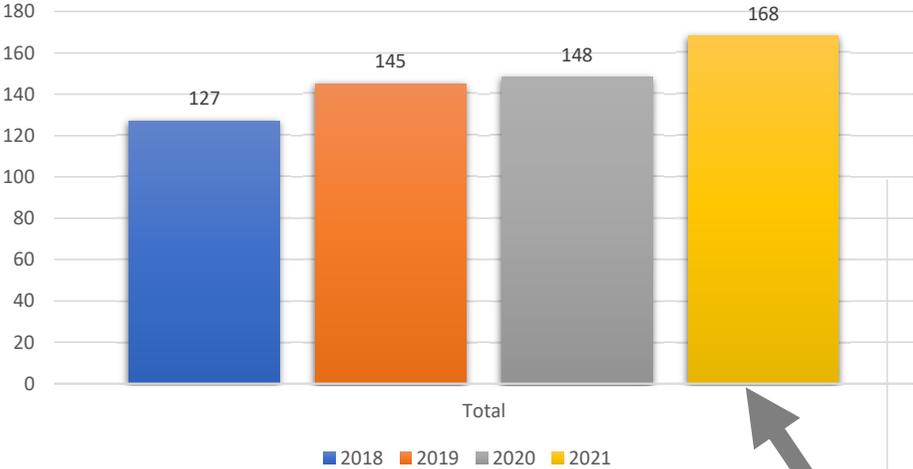
Bordeaux

Paris

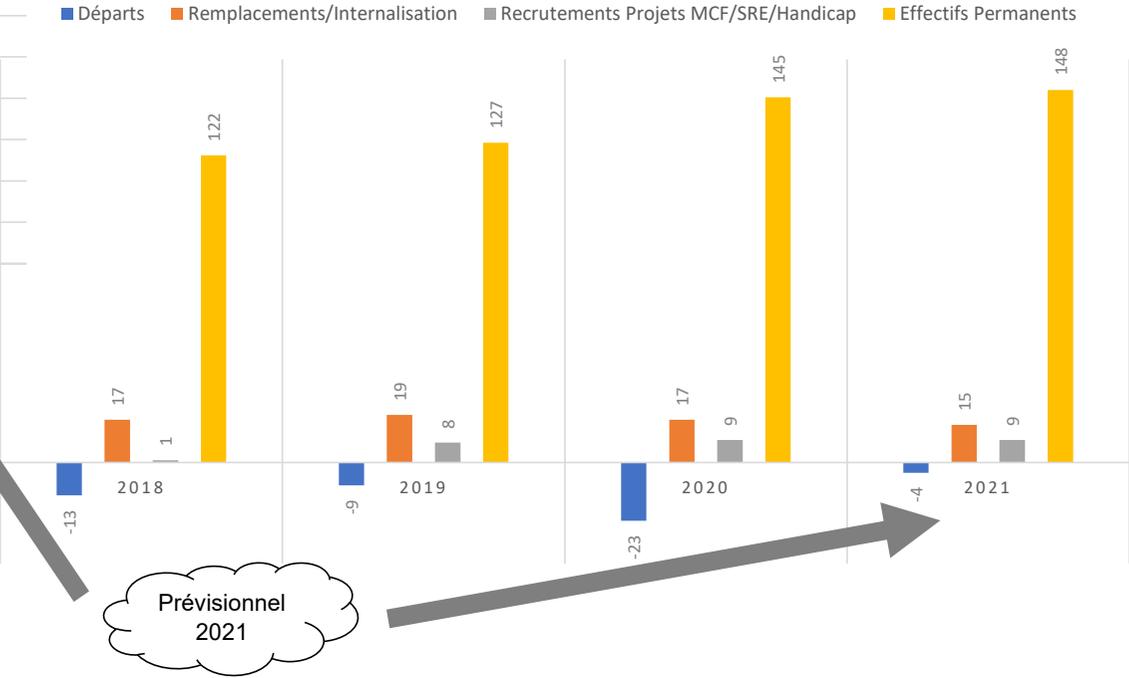
6

Synthèse Evolution des Effectifs DSI DPS

Evolution Effectifs DSI DPS



DÉCOMPOSITION DES EFFECTIFS



Recrutements sur les projets depuis 2019

MCF : +13
 SRE : + 3 (+2 PDF)
 Handicap : + 3 (+3 PDF)

Prévisionnel
 2021

Matrice de passage 1/2

Nom	Prénom	Localisation	Poste	Entité d'origine	Libellé long UO origine	Entité destination	Libellé long UO destination
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		ANGERS	Secrétaire / Assistant	SDSI63	ACTIFS EMPL LIQUID	SDSI68	Direction de Programme Mut SI CDC-SRE
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Rsp de domaine fonctionnel SI	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		ANGERS	Responsable SI métier	SDSI63	ACTIFS EMPL LIQUID	SDSI68	Direction de Programme Mut SI CDC-SRE
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Responsable SI métier	SDSI60	RETRAITES & SOLIDARITE	SDSI63	Gestion des Droits et Projets Inter-Régimes
		PARIS	Chrg de projet SI et ou applic	SDSI60	RETRAITES & SOLIDARITE	SDSI63	Gestion des Droits et Projets Inter-Régimes
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SDSI60	RETRAITES & SOLIDARITE	SDSI63	Gestion des Droits et Projets Inter-Régimes

Matrice de passage 2/2

Nom	Prénom	Localisation	Poste	Entité d'origine	Libellé long UO origine	Entité destination	Libellé long UO destination
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SDSI60	RETRAITES & SOLIDARITE	SDSI63	Gestion des Droits et Projets Inter-Régimes
		BORDEAUX	Responsable SI métier	SDSI63	ACTIFS EMPL LIQUID	SDSI63	Gestion des Droits et Projets Inter-Régimes
		PARIS	Chrg de projet SI et ou applic	SDSI66	GESTION DIFFERENCIEE	SDSI66	Finances et Développement
		PARIS	Chrg de projet SI et ou applic	SDSI66	GESTION DIFFERENCIEE	SDSI66	Finances et Développement
		PARIS	Chrg de projet SI et ou applic	SDSI66	GESTION DIFFERENCIEE	SDSI66	Finances et Développement
		PARIS	Rsp de domaine fonctionnel SI	SDSI66	GESTION DIFFERENCIEE	SDSI66	Finances et Développement
		PARIS	Rsp de domaine fonctionnel SI	SDSI66	GESTION DIFFERENCIEE	SDSI66	Finances et Développement
		PARIS	Chrg de projet SI et ou applic	SDSI66	GESTION DIFFERENCIEE	SDSI66	Finances et Développement
		PARIS	Chrg de projet SI et ou applic	SDSI66	GESTION DIFFERENCIEE	SDSI66	Finances et Développement
		PARIS	Tech informatique bureautique	SDSI66	GESTION DIFFERENCIEE	SDSI66	Finances et Développement
		PARIS	Responsable SI métier	SDSI66	GESTION DIFFERENCIEE	SDSI66	Finances et Développement
		PARIS	Concepteur fonctionnel	SDSI60	RETRAITES & SOLIDARITE	SDSI69	Handicap et Solidarité
		PARIS	Agiliste	SDSI60	RETRAITES & SOLIDARITE	SDSI69	Handicap et Solidarité
		PARIS	Concepteur fonctionnel	SDSI60	RETRAITES & SOLIDARITE	SDSI69	Handicap et Solidarité
		PARIS	Responsable SI métier	SDSI60	RETRAITES & SOLIDARITE	SDSI69	Handicap et Solidarité
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI642	PETITS FONDS SUI SOLID	SDSI69	Handicap et Solidarité
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI644	RECOUVR EIRR SUIVI AFF	SDSI65	Plateformes Retraite, Référentiels et Relation
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI644	RECOUVR EIRR SUIVI AFF	SDSI65	Plateformes Retraite, Référentiels et Relation

02

ZOOM Angers

Les impacts RH bassin Angevin

*Les impacts les plus importants pour les **collaborateurs de la DSI DPS Angers** se concentrent sur des changements de nom de service et des changements de supérieurs hiérarchiques :*

- 2 collaborateurs angevins, relevant de la DSI DPS seraient concernés par un changement de service*
- 1 responsable de pôle angevin, changerait de responsable direct*
- 1 responsable de service angevin changerait d'activité, un entretien individuel RH lui sera proposé pour l'accompagner dans sa prise de fonction*

L'activité Mines et BDF transférée sur Angers est bien transférée avec le poste budgétaire associé, actuellement en cours de recrutement.

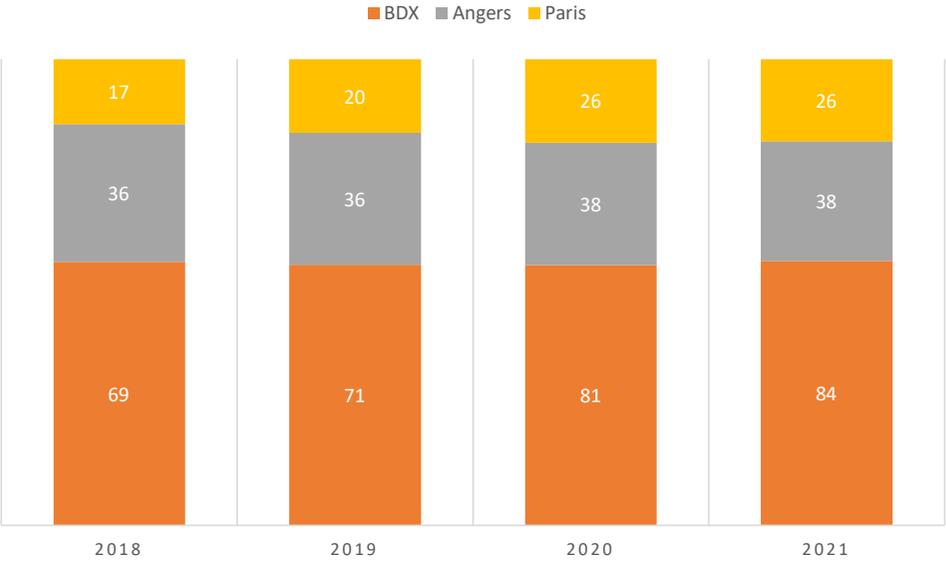
Le projet d'évolution n'aurait qu'un impact limité sur les conditions de travail des personnels angevins, notamment en raison de la continuité d'exercice des missions des personnels concernés par la nouvelle organisation.

Matrice de passage Angers

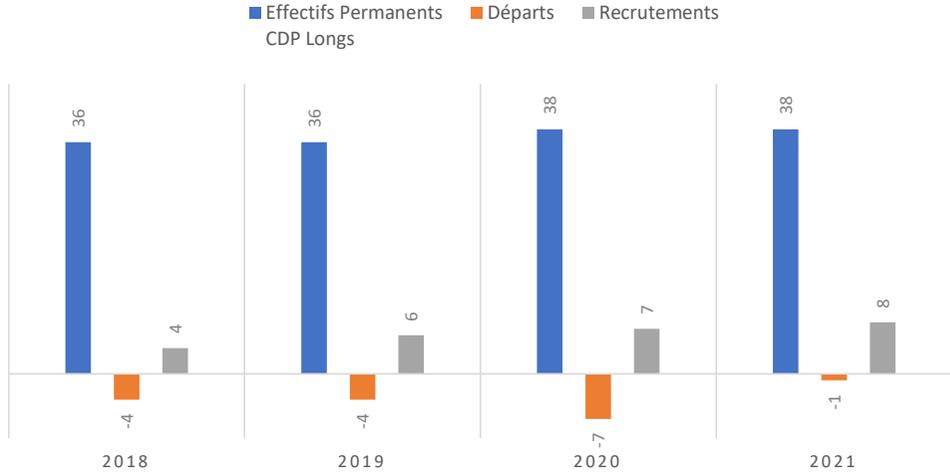
Nom	Prénom	Localisation	Poste	Entité d'origine	Libellé long UO origine	Entité destination	Libellé long UO destination
		ANGERS	Secrétaire / Assistant	SDSI63	ACTIFS EMPL LIQUID	SDSI68	Direction de Programme Mut SI CDC-SRE
		ANGERS	Responsable SI métier	SDSI63	ACTIFS EMPL LIQUID	SDSI68	Direction de Programme Mut SI CDC-SRE

Evolution des Effectifs DSI DPS Angers

EVOLUTION EFFECTIFS DSI DPS



EVOLUTION EFFECTIFS ANGERS



Recrutements sur les projets depuis 2019
MCF : + 6

03

Zoom Bordeaux

Les impacts RH bassin Bordelais

*Les impacts les plus importants pour les **collaborateurs de la DSI DPS Bordeaux** se concentrent sur des changements de nom de service et des changements de supérieurs hiérarchiques :*

- *18 collaborateurs bordelais, relevant de la DSI DPS seraient concernés par un changement de service*
- *5 collaborateurs bordelais dont 1 responsable de pôle et 1 adjoint, changerait de responsable direct*
 - *Une attention particulière sera portée sur la collaboratrice bordelaise rattachée hiérarchiquement à un responsable de service parisien , un accompagnement individuel sera assuré pour que cet éloignement ne nuise pas à sa qualité de vie au travail*
- *1 responsable de service bordelais changerait d'activité, un entretien individuel RH lui sera proposé pour l'accompagner dans sa prise de fonction sur un périmètre plus large que son périmètre actuel*

Le projet d'évolution n'aurait qu'un impact limité sur les conditions de travail des personnels bordelais, notamment en raison de la continuité d'exercice des missions des personnels concernés par la nouvelle organisation.

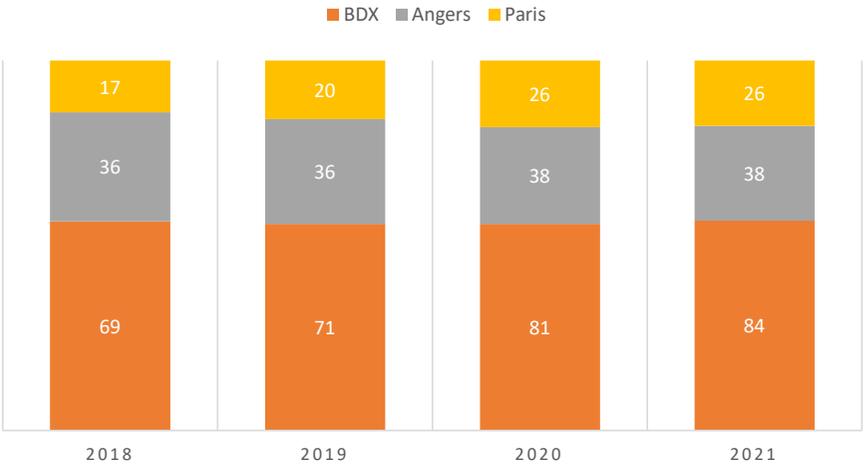
Matrice de passage Bordeaux

Nom	Prénom	Localisation	Poste	Entité d'origine	Libellé long UO origine	Entité destination	Libellé long UO destination
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Rsp de domaine fonctionnel SI	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI634	CIR DAI LIQUIT TIT	SGI681	CIR DAI LIQUIT TIT
		BORDEAUX	Responsable SI métier	SDSI60	RETRAITES & SOLIDARITE	SDSI63	Gestion des Droits et Projets Inter-Régimes
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SDSI60	RETRAITES & SOLIDARITE	SDSI63	Gestion des Droits et Projets Inter-Régimes
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SDSI60	RETRAITES & SOLIDARITE	SDSI63	Gestion des Droits et Projets Inter-Régimes
		BORDEAUX	Responsable SI métier	SDSI63	ACTIFS EMPL LIQUID	SDSI63	Gestion des Droits et Projets Inter-Régimes
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI642	PETITS FONDS SUI SOLID	SDSI69	Handicap et Solidarité
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI644	RECOUVR EIRR SUIVI AFF	SDSI65	Plateformes Retraite, Référentiels et Relation
		BORDEAUX	Chrg de projet SI et ou applic	SGI644	RECOUVR EIRR SUIVI AFF	SDSI65	Plateformes Retraite, Référentiels et Relation

Caisse des Dépôts

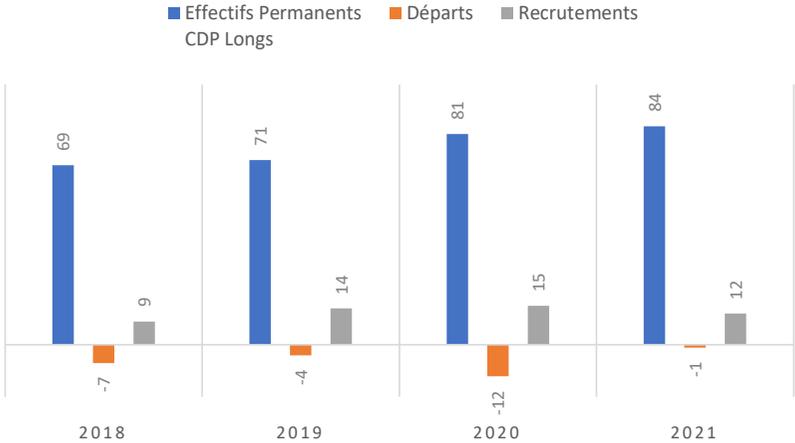
Evolution des Effectifs DSI DPS Bordeaux

EVOLUTION EFFECTIFS DSI DPS



+ 15 en 4 ans

EVOLUTION EFFECTIFS BORDEAUX



Recrutements sur les projets depuis 2019

MCF : + 6
 SRE : + 3 (+2 PDF)

Compléments d'informations à la suite du GT préparatoire unique du 1/04/2021

- *Plan de charges 2021 : 10,5 ETP environ en prévisionnel à dec. 2020 sur le projet SRE (1 ETP Création 2022)*
 - 6,5 ETP pôle SGI634 (Dont 1 ETP création 2020, 1 ETP création S2 2021)
 - 4 ETP interventions des équipes mutualisés (Paiements, Socles, Client, Architecte...) (1 ETP Client création 2021, 1 ETP Architecte création 2021)
- NB de CDP à date => 2 CDP longs (article 4 sur Bordeaux) et 3 CDP courts (Article 6) dont 2 à Angers et 1 à Bordeaux.
- Mise en œuvre d'un plan de formation développé en fonction des besoins de chacun, pour accompagner la montée en compétence des collaborateurs dans le nouveau modèle de gestion de projet, qui s'appuie sur les formations au catalogue (Sensibilisation au modèle opérationnel , initiation à l'Agilité) mais aussi des modules pour maintenir les compétences sur la gestion de projet dite « classique ».
Enfin, nous proposons aussi des dispositifs de développement personnel tel que coaching individuel dans le cadre d'un accompagnement RH.
- **Détail des rencontres des équipes bordelaises :**
 - Des rencontres individuelles entre les personnes impactées (Suivi d'affaire, Recouvrement..) et le responsable du département de DSI DPS et son adjointe Oct/Nov 2020
 - Des rencontres collectives pour le service Actifs Employeurs et Gestion des droits (SDSI63) avec le responsable de service, son intérim, et l'adjointe du responsable de département : les 14 septembre, 16 novembre, 23 novembre 2020, afin de communiquer sur les enjeux et les objectifs de la démarche et ouvrir un temps d'échange collectif.
- **Recours à la prestation externe à date : 111**
 - Sur des profils projets pour assurer le surcroît d'activité
 - Sur des profils de gestion d'évolutions pour permettre aux ressources internes de se déployer sur les projets
 - En attendant des recrutements sur des postes ouverts qui tardent à être pourvus