



DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
DU GROUPE ET DE L'ETABLISSEMENT PUBLIC
Département des relations et de l'innovation sociales
DHRS11 - Relations sociales Angers
Site Angers-Cholet

Angers, le 14 juin 2021

Comité Santé, Sécurité et Conditions de Travail Local Angers

Dossier n° : 2021 - 04/ CSSCTLA du 28 juin 2021
Suivi par : **Marine Agostini-Célia Barbot**
Tél : 02 41 05 21 82
marine.agostini@caissedesdepots.fr

Bilan RPS 2020 du groupe PRPS Angers, site d'Angers-Cholet, périmètre CSSCTLA

➤ Bilan 2020 groupe PRPS Angers

Rappel de la composition du groupe RPS avec ses 20 membres, acteurs-médico sociaux, RH, OS et métiers du site Angers-Cholet :

- L'équipe des relations sociales Angers anime le groupe depuis 2007, (au titre de la tenue du secrétariat administratif du CSSCTLA, même organisation Bordeaux)
- L'assistant de prévention
- Le responsable d'unité RH emploi
- Le médecin du travail et les 2 infirmières
- Les assistantes sociales
- La psychologue du travail
- 2 représentants par OS représentatives (CGT, CFDT, UNSA)
- 1 représentant des managers DPSAP
- 1 représentant de l'unité formation RH DPS
- 1 représentant de la DMN (entré mi 2019)
- 1 représentant de la DFPC (entré fin 2019)
- Le chargé de mission auprès d'H. Gerbet, directrice DPSAP et cheffe de site Angers-Cholet-Metz (entré fin 2019)

Cette large représentation, pluridisciplinaire, permet d'enrichir les échanges et ainsi de travailler de façon plus optimale en prévention primaire sur les situations collectives.

Deux réunions GPRPS se sont tenues en 2020, le travail du groupe en réunions trimestrielles a été freiné :

-Par le contexte de la crise sanitaire (confinement au 1^{er} semestre, TOD au second semestre), contexte qui a multiplié le nombre de CSSCT. A l'occasion de ces instances, l'examen des situations de santé et sécurité au travail de l'ensemble des collaborateurs du site était réalisé, avec beaucoup d'attention, notamment en lien avec les décisions de travail à distance de l'EP.

-Par la décision de la Direction de ne pas donner suite à la proposition d'analyse d'intervention sur le milieu de travail des téléconseillers, dossier élaboré par M. Limane, M.C. Simon et M. Guillier.

➤ **Perspectives 2021**

Le GPRPS, a reçu une lettre de mission pour contribuer à l'accompagnement au changement des personnels du site Angers-Cholet dans le cadre de la réorganisation de la DPS mise en œuvre le 1^{er} mars 2021 et en particulier de la DSC.

Il doit produire des rapports, portant sur les risques, les alertes et des propositions d'amélioration, examinés lors de chaque séance du comité de suivi Evolution 20.21.

Cette mission pour le groupe d'être dans l'opérationnel et de partager, voire mutualiser son action avec Bordeaux a reçu un écho positif, c'est une opportunité d'accompagner un projet d'ampleur historique.

L'objectif du groupe est de :

- prendre appui sur les travaux du Document Unique et agir sur les points sensibles enregistrés
- mettre en visibilité le groupe RPS
- renforcer le partage de bonnes pratiques avec la MIRPS, le groupe RPS Bordeaux
- être attentif à la qualité du livrable de l'ergonome
- agir en prévention primaire