

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DU GROUPE
et de l'ETABLISSEMENT PUBLIC
Département Retraites et Solidarité**

BILAN SOCIAL 2020

**ETABLISSEMENT PUBLIC
Caisse des dépôts
Site Angers Cholet**



SOMMAIRE

1- EFFECTIF

1.1 Effectif global implanté à Angers (hors DR) Cholet - Permanent et non permanent	page 3
1.2 Répartition détaillée effectif permanent - en fonction, rémunéré et géré (tableau 1)	page 4
1.3 Répartition détaillée par direction et sous-direction implantées à Angers (tableau 2)	page 5
1.4 Répartition effectif non permanent (hors intérim) hors DR (tableau 3)	page 6
1.5 Pyramide des âges de l'effectif permanent (tableau 4)	page 7
1.6 Ancienneté Groupe des effectifs permanents et non permanents (tableau 5)	page 8
1.7 Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (tableau 6)	page 9

2- MOUVEMENTS

2.1 Répartition des entrées et des réintégrations effectif permanent par motif, statut et catégorie (tableau 7)	page 10
2.2 Répartition des départs (provisoires et définitifs) par motif, statut et catégorie (tableaux 8 & 9)	page 11
2.3 Entrées et sorties des effectifs non permanents (tableaux 10 & 11)	page 12
2.4 Mobilités (E/S) interdirections et mobilités internes aux directions par statut (tableaux 12-13 & 14)	page 13

3- ABSENCES

3.1 Cumul des jours d'absence par motif - en jours ouvrés (tableau 15)	page 14
--	---------

4- CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 Régime de travail - Effectif permanent et non permanent (tableaux 16-17 & 18)	page 15
4.2 Forfait - Effectif permanent (tableau 19)	page 16
4.3 Télétravail - Effectif permanent (tableau 20)	page 17

GLOSSAIRE

Ensemble de définitions	page 18
-------------------------	---------

Effectif permanent et non-permanent implanté à Angers-Cholet hors DR au 31-12-2020

1- Répartition de l'effectif permanent et non permanent

Permanent en fonction	733
Non permanent en fonction	17
GLOBAL	750

soit 12 % de l'effectif de l'EP

GLOBAL 31.12.2018	715
GLOBAL 31.12.2019	734

Le bilan statistique suivant portera sur ce périmètre.

Par direction	DRS	SGG (SDSI)	DRH	DIRCOM	RISQUES	CONTRÔLE PERMANENT	AUTRES*	GLOBAL
Permanent en fonction	629	39	37	10	3	3	12	733
Non permanent en fonction	13	1	1	1	1	0	0	17
Global	642	40	38	11	4	3	12	750

% Angers Cholet		% EP
98%	Permanent	94%
2%	Non permanent	6%

2- Répartition de l'effectif permanent implanté à Angers-Cholet par direction, statut, catégorie et genre

Par statut	DRS	SGG (SDSI)	DRH	DIRCOM	RISQUES	CONTRÔLE PERMANENT	AUTRES*	GLOBAL
Public	567	25	33	7	1	3	10	646
Mines	3	0	0	1	0	0	1	5
Privé	59	14	4	2	2	0	1	82
Global	629	39	37	10	3	3	12	733

% Angers Cholet		% EP
88%	Public	59%
1%	Mines	1%
11%	Privé	39%

Par catégorie	DRS	SGG (SDSI)	DRH	DIRCOM	RISQUES	CONTRÔLE PERMANENT	AUTRES*	GLOBAL
Cadre	129	18	14	6	3	3	4	177
Non cadre	500	21	23	4	0	0	8	556
Global	629	39	37	10	3	3	12	733

% Angers Cholet		% EP
24%	Cadre	60%
76%	Non cadre	40%

Par genre	DRS	SGG (SDSI)	DRH	DIRCOM	RISQUES	CONTRÔLE PERMANENT	AUTRES*	GLOBAL
Homme	190	21	11	2	3	1	2	230
Femme	439	18	26	8	0	2	10	503
Global	629	39	37	10	3	3	12	733

% Angers Cholet		% EP
31%	Homme	38,5%
69%	Femme	61,5%

*permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

3- Répartition Cadres/Non cadres par statut et par genre

		PUBLIC		MINES		PRIVE	
		Répart°	Global	Répart°	Global	Répart°	Global
Cadre	H	39	97	0	1	48	79
	F	58		1		31	
Non cadre	H	141	549	2	4	0	3
	F	408		2		3	
Global			646		5		82

% Femmes cadres Angers-Cholet	% EP
51%	54%

733

TABLEAU 1 Répartition détaillée de l'effectif permanent implanté à Angers-Cholet (hors BDT) au 31-12-2020

Fonctionnaires, contractuels de droit public de longue durée, CDI de droit privé, personnel sous statut Caisse des mines.

		Statut public				Statut Mines				Statut privé				Ensemble					
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2020	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2020	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total 2020	A + Cadres	B + TSUP	C + Employés	Total 2020		
En fonction Site		97	216	333	646	1	4	0	5	79	3	0	82	177	223	333	733		
DRS	hommes	30	50	77	157		2		2	31			31	61	52	77	190	629	DRS
	femmes	42	123	245	410	1			1	25	3		28	68	126	245	439		
SGG (SDSI)	hommes	3	7	1	11				0	10			10	13	7	1	21	39	SGG
	femmes	1	10	3	14				0	4			4	5	10	3	18		
DRH	hommes	3	3	2	8				0	3			3	6	3	2	11	37	DRH
	femmes	7	15	3	25				0	1			1	8	15	3	26		
DIRCOM	hommes		1		1				0	1			1	1	1	0	2	10	DIRCOM
	femmes	4	2		6		1		1	1			1	5	3	0	8		
RISQUES	hommes	1			1				0	2			2	3	0	0	3	3	RISQUES
	femmes				0				0				0	0	0	0	0		
CONTRÔLE PERMANENT	hommes	1			1				0				0	1	0	0	1	3	CONTRÔLE PERMANENT
	femmes	2			2				0				0	2	0	0	2		
Autres *	hommes	1			1				0	1			1	2	0	0	2	12	Autres*
	femmes	2	5	2	9		1		1				0	2	6	2	10		
Mis à la disposition hors Etablissement public (CNP)		0	9	5	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	5	14		
	hommes		3	2	5				0				0	0	3	2	5		
	femmes		6	3	9				0				0	0	6	3	9		
A - TOTAL EFFECTIF EN FONCTION		97	225	338	660	1	4	0	5	79	3	0	82	177	232	338	747		
	hommes	39	64	82	185	0	2	0	2	48	0	0	48	87	66	82	235		
	femmes	58	161	256	475	1	2	0	3	31	3	0	34	90	166	256	512		
Mise à disposition (MAD)					0				0				0	0	0	0	0		
Congé longue durée (CLD)				2	2				0				0	0	0	2	2		
Congé longue maladie (CLM)			1	2	3				0				0	0	1	2	3		
CEPR (pré retraite)					0				0				0	0	0	0	0		
Formation rémunérée					0				0				0	0	0	0	0		
Suspension					0				0				0	0	0	0	0		
Expiration longue maladie					0				0				0	0	0	0	0		
Effectif rémunéré sans fonction		0	1	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5		
	hommes			2	2				0				0	0	0	2	2		
	femmes		1	2	3				0				0	0	1	2	3		
B - TOTAL EFFECTIF REMUNERE		97	226	342	665	1	4	0	5	79	3	0	82	177	233	342	752		
	hommes	39	64	84	187	0	2	0	2	48	0	0	48	87	66	84	237		
	femmes	58	162	258	478	1	2	0	3	31	3	0	34	90	167	258	515		
Détachement		2	1	3	6				0				0	2	1	3	6		
Hors cadres			1		1				0				0	0	1	0	1		
Congé parental				1	1				0				0	0	0	1	1		
Congé de présence parentale					0				0				0	0	0	0	0		
Disponibilité, contrats suspendus		1	2	5	8				0				0	1	2	5	8		
Invalidité									0				0	0	0	0	0		
Effectif non rémunéré		3	4	9	16	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	9	16		
	hommes	2	2	1	5				0				0	2	2	1	5		
	femmes	1	2	8	11				0				0	1	2	8	11		
C - TOTAL EFFECTIF GERE		100	230	351	681	1	4	0	5	79	3	0	82	180	237	351	768		
	hommes	41	66	85	192	0	2	0	2	48	0	0	48	89	68	85	242		
	femmes	59	164	266	489	1	2	0	3	31	3	0	34	91	169	266	526		

*permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

TABLEAU 2 - Répartition effectifs permanents par direction et sous-direction

	PUBLIC			TOTAL PUBLIC	PRIVE		TOTAL PRIVE	MINES			TOTAL MINES	Total	%
	A	B	C		A	B		A	B	C			
DRS	72	173	322	567	56	3	59	1	2		3	629	86%
DRH	10	18	5	33	4		4				0	37	5%
SGG (SDSI)	4	17	4	25	14		14				0	39	5%
DIRCOM	4	3		7	2		2		1		1	10	1%
RISQUES	1			1	2		2				0	3	0%
CONTRÔLE PERMANENT	3			3			0				0	3	0%
Autres*	3	5	2	10	1		1		1		1	12	2%
GLOBAL	97	216	333	646	79	3	82	1	4	0	5	733	100%
Répartition	13%	29%	45%	88,1%	11%	0%	11,2%	0%	1%	0%	0,7%	100%	

*permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

REPARTITION EFFECTIF PERMANENT DRS			PUBLIC			TOTAL PUBLIC	PRIVE		TOTAL PRIVE	MINES			TOTAL MINES	GLOBAL	
A	B	C	A	B	A		B	A		B	C				
DRS	DRSAP	DIREC*	PA0000	2	2		4	1		1			0	5	
		DG	PAG000	17	84	171	272	12	1	13		2		2	287
		DMO	PAM000	7	16	24	47	3	1	4				0	51
		Pilotage	PAP000	3	1	1	5	3		3				0	8
		DRC	PAR000	14	31	98	143	9	1	10	1			1	154
		Gouvernance	PAV000	15	11	2	28	4		4				0	32
		TOTAL DRSAP			58	145	296	499	32	3	35	1	2	0	3
	FM	DRS	P00000				0	1		1				0	1
		ETUDES / DEV	P0DV	2			2	6		6				0	8
		COMPTA	P0F200		7	1	8	1		1				0	9
		DNUM	P0MN	3			3	2		2				0	5
		DFIN	P0PSI0				0	3		3				0	3
		DFP	P0SF00	9	21	25	55	11		11				0	66
		TOTAL FM			14	28	26	68	24	0	24	0	0	0	0
	GLOBAL DRS			72	173	322	567	56	3	59	1	2	0	3	629
REPARTITION %			11%	28%	51%	90%	9%	0%	9%	0%	0%	0%	0%		

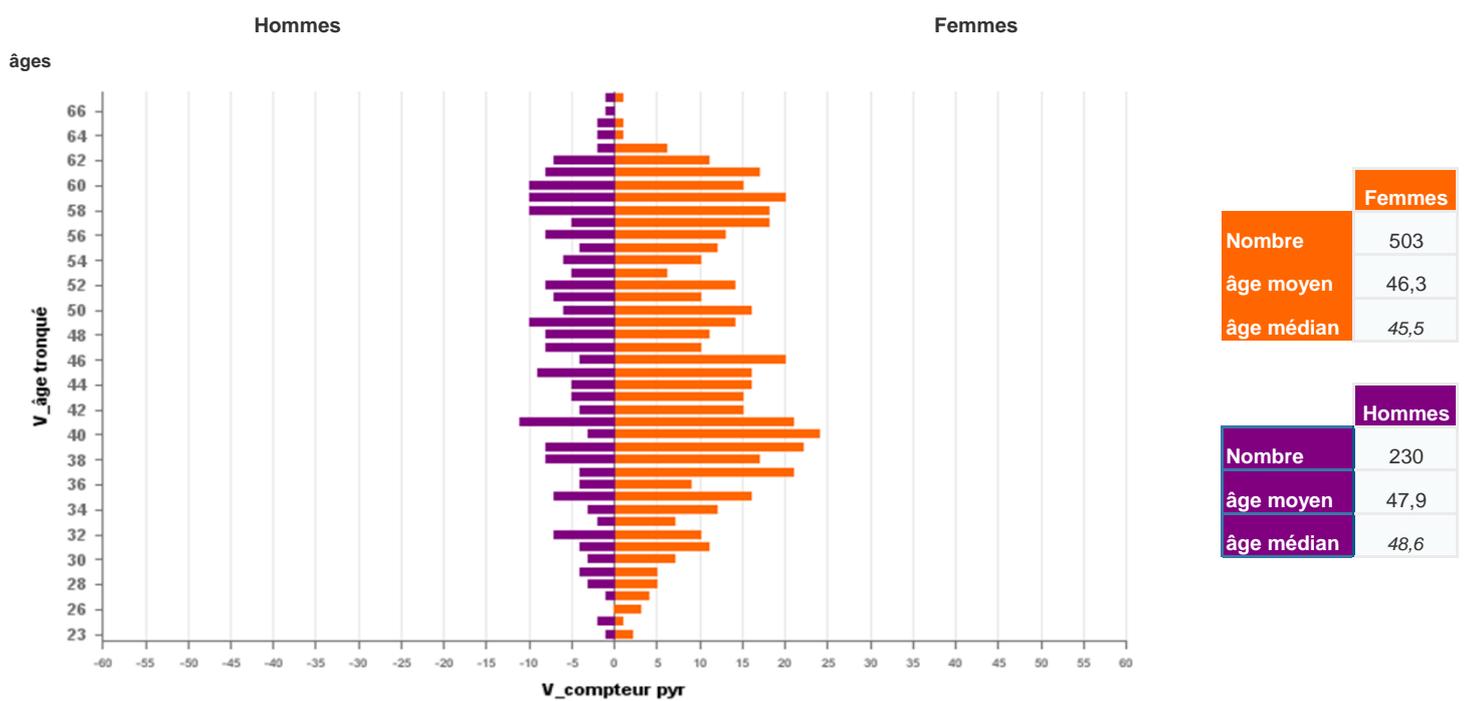
REPARTITION EFFECTIF PERMANENT DRH			PUBLIC			TOTAL PUBLIC	PRIVE		TOTAL PRIVE	MINES			TOTAL MINES	GLOBAL
A	B	C	A	B	A		B	A		B	C			
DRH	PROTECT* SOCIALE (COSOG, MSG, USAC)	DHS000	3	7	3	13	2		2				0	15
	RH	DHRE00	1	1		2	1		1				0	3
		DHRE20	4	10	2	16			0				0	16
	SERVICE MEDICAL	DHMD20	2			2	1		1				0	3
	GLOBAL DRH			10	18	5	33	4	0	4	0	0	0	0
REPARTITION %			27%	49%	14%	89%	11%	0%	11%	0%	0%	0%	0%	

REPARTITION EFFECTIF PERMANENT SGG			PUBLIC			TOTAL PUBLIC	PRIVE		TOTAL PRIVE	MINES			TOTAL MINES	GLOBAL	
A	B	C	A	B	A		B	A		B	C				
SGG (DSI)	DSI	SDSI00				0	1		1				0	1	
	RETRAITES & SOLIDARITE	SDSI60	4	17	4	25	13		13				0	38	
	GLOBAL SGG (SDSI)			4	17	4	25	14	0	14	0	0	0	0	39
	REPARTITION %			10%	44%	10%	64%	36%	0%	36%	0%	0%	0%	0%	

TABLEAU 3 - Répartition de l'effectif non permanent (CDL) implanté à Angers-Cholet (hors DR)

		Catégorie A			Catégorie C	Total Angers Cholet			
		CONTRÔLE PERMANENT	DRS	SGG	DRS		% de l'ens	% EP	
Art. 6.4 Loi de 84 Remplacement momentané	Hommes				1	1	Art. 6.4 Loi de 84	% de l'ens	% EP
	Femmes				4	4			
	Total	0	0	0	5	5			
Art. 6.5 Loi de 84 Pourvoi temporaire vacance de poste	Hommes				1	1	Art. 6.5 Loi de 84	% de l'ens	% EP
	Femmes				6	6			
	Total	0	0		7	7			
Art. 6.6 Loi de 84 Surcroît temporaire	Hommes		1	1		2	Art. 6.6 Loi de 84	% de l'ens	% EP
	Femmes	1				1			
	Total	1	1	1	0	3			
Total	Hommes	0	1	1	2	4			
	Femmes	1	0	0	10	11			
TOTAL CDL		1	1		12	15			
APPRENTIS		DRS	SGG	DRH	DIRCOM	GLOBAL			
	Hommes					0			
	Femmes			1	1	2			
TOTAL APPRENTIS		0	0	1	1	2			
TOTAL CDL + APPRENTIS		1	0	2	1	17	Soit 2,3% de l'effectif permanent		

TABLEAU 4 - Pyramide des âges de l'effectif permanent



Permanents	ANGERS-CHOLET	EP
Nombre	733	5888
âge moyen	46,8	47,5
âge médian	46,3	48,4

TABLEAU 5 - Ancienneté Groupe des effectifs en fonction - Permanents et non permanents

La durée écoulée est calculée depuis l'entrée de l'agent dans le Groupe CDC. Elle ne tient pas compte d'éventuelles interruptions de carrière.

		PUBLIC			TOTAL PUBLIC	MINES			TOTAL MINES	PRIVE			TOTAL PRIVE	GLOBAL			TOTAL
		A	B	C		A	B	C		A	B	C		A	B	C	
inf à 3 ans	Hommes	5	1	15	21				0	6			6	11	1	15	27
	Femmes	5	4	45	54				0	3		2	5	8	4	47	59
inf à 3 ans		10	5	60	75	0	0	0	0	9	0	2	11	19	5	62	86
3 à 9 ans	Hommes	12	5	41	58				0	7			7	19	5	41	65
	Femmes	15	22	144	181				0	7			7	22	22	144	188
3 à 9 ans		27	27	185	239	0	0	0	0	14	0	0	14	41	27	185	253
10 à 15 ans	Hommes	3	10	11	24				0	5			5	8	10	11	29
	Femmes	5	31	35	71				0	7			7	12	31	35	78
10 à 15 ans		8	41	46	95	0	0	0	0	12	0	0	12	20	41	46	107
16 à 21 ans	Hommes	8	8	2	18				0	14			14	22	8	2	32
	Femmes	12	32	21	65				0	5			5	17	32	21	70
16 à 21 ans		20	40	23	83	0	0	0	0	19	0	0	19	39	40	23	102
22 à 27 ans	Hommes	5	4	1	10				0	4			4	9	4	1	14
	Femmes	4	2	1	7				0	2			2	6	2	1	9
22 à 27 ans		9	6	2	17	0	0	0	0	6	0	0	6	15	6	2	23
28 à 33 ans	Hommes	3	9	1	13		1		1	9			9	12	10	1	23
	Femmes	5	6		11				0	5	2		7	10	8	0	18
28 à 33 ans		8	15	1	24	0	1	0	1	14	2	0	16	22	18	1	41
34 à 39 ans	Hommes	2	15	6	23		1		1	3			3	5	16	6	27
	Femmes	7	43	10	60	1	2		3	2			2	10	45	10	65
34 à 39 ans		9	58	16	83	1	3	0	4	5	0	0	5	15	61	16	92
40 ans et +	Hommes	3	9	5	17				0				0	3	9	5	17
	Femmes	6	15	7	28				0		1		1	6	16	7	29
40 ans et +		9	24	12	45	0	0	0	0	0	1	0	1	9	25	12	46
TOTAL		100	216	345	661	1	4	0	5	79	3	2	84	180	223	347	750

Moyenne ancienneté Groupe par catégorie et genre

	M	F	Angers	EP
A	17,7	19,1	18,4	14,9
B	27,0	24,0	24,9	20,4
C	11,2	9,3	9,8	10,3
Moyenne globale	17,9	15,6	16,3	15,5

TABLEAU 6 - Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) et emplois réservés (ERE)

Périmètre : Effectifs permanent et non permanent implantés à Angers Cholet hors DR

Bénéficiaires des Obligations d'Emploi (BOE) au 31/12/2020

	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE		Total PRIVE	Cadres
	A	B	C		Cadres	Tech sup		
Hommes	1	2	7	10	4		4	
Femmes	3	7	34	44	3		3	1
Total général	4	9	41	54	7	0	7	1

dont recrutements dans l'année : 4

Recrutés à la CDC avec le motif "emplois réservés" (ERE)

	C	GLOBAL
Hommes	1	1
Femmes	0	0
Total général	1	1

soit 62 BOE + 1 ERE =63 bénéficiaires de l'obligation d'emplois au 31/12/2020

Bénéficiaires BOE	
Angers	EP
18	12
%	%

TABLEAU 7 - Répartition des entrées et réintégrations 2020 des permanents par direction, motif, statut et catégorie

Périmètre = en fonction à l'Etablissement public sur l'implantation Angers Cholet hors DR
 Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

RECRUTEMENTS ET CHANGEMENTS DE STATUT	DRS							Total DRS	SGG (=SDSI)					Total SGG	DIR COM			Total COM	Total général	
	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE		Total PRIVE		PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE		Total PRIVE	PUBLIC	Total PUBLIC			
	A	B	C	A	B	A	A		A	B	C	A	A		A	A				
par Concours Externe	1	1		2			0				0	0	0		0	0	0	2		
par Concours Interne				0			0				0	0	0		0	0	0	0		
par Recrutement sans concours			30	30			0				0	0	0		0	0	0	30		
par Emploi Réservé				0			0				0	0	0		0	0	0	0		
par Détachement	1	1	4	6			0				0	0	0		0	0	0	6		
recrutement de Contractuel interne au Groupe				0	1		1				0	0	0		0	0	0	1		
recrutement de Contractuel externe au Groupe	1			1			0			4	4	4	4		0	0	0	5		
de non permanent public à permanent (de CDL à CDD ou à CDI)	1		1	2			0				0	0	0		0	0	0	2		
de statut public à statut privé (de CDD à CDI)				0			0			1	1	1	1		0	0	0	1		
de statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective CDC)				0			0				0	0	0		0	0	0	0		
TOTAL	4	2	35	41	1	0	1	42	0	0	0	0	5	5	5	5	0	0	0	47

REINTEGRATIONS	DRS							Total DRS	SGG					Total SGG	DIR COM			Total COM	Total général	
	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE		Total PRIVE		PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE		Total PRIVE	PUBLIC	Total PUBLIC			
	A	B	C	A	B	A	A		B	C	A	A	A		B					
Réintégrations en retour de :																				
Détaché sortant				0			0													0
Congé parental			2	2			0													2
disponibilité / suspension de contrat			1	1			0													1
congé longue maladie		1	2	3			0													3
congé longue durée				0			0													0
congé formation				0			0													0
TOTAL	0	1	5	6	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6

TOTAL ENTREES	DRS							48	SGG					5	DIR COM			0	0	0	53
	PUBLIC			PRIVE		PUBLIC			PRIVE		PUBLIC										
	4	3	40	47	1	0	1	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	

TABLEAU 8 - Répartition des départs définitifs des permanents par direction, motif, statut et catégorie

DEPARTS DEFINITIFS	DRS							Total DRS	DIR COM		Total DIR COM	DRH		Total DRH	SGG			Total SGG	AUTRES		Total AUTRES	Total général	
	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE		Total PRIVE		PUBLIC	Total PUBLIC		PUBLIC	Total PUBLIC		PUBLIC	Total PUBLIC	PUBLIC		Total PUBLIC	PRIVE			Total PRIVE
	A	B	C		A	B																	
Changement de CDD public à CDI privé				0			0	0	0	0	0	0	0		1	1	1		0	0	1		
Changement de statut Mines à statut privé				0			0	0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0		
Décès				0	1		1	1	0	0	0	0	0				0	0	0	0	1		
Fin de contrat				0			0	0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0		
Radiation - RCC				0	1		1	1	0	0	0	0	0	1		1	1	1	1	1	3		
Retraite sur demande - carrière longue	2	6	1	9	1		1	10	0	0	0	0	0	1		1	1		0	0	11		
Retraite sur demande/Départ volontaire à la retraite	1	3	2	6	2		2	8	2	2	2	1	1	1			0	0	0	0	11		
Retraite Mère de Famille		1		1			0	1	0	0	0	0	0				0	0	0	0	1		
Retraite limite d'âge/ du fait de l'employeur			1	1			0	1	0	0	0	0	0				0	0	0	0	1		
Total général	3	10	4	17	5		5	22	2	2	2	1	1	1	2	1	3	3	1	1	1	29	

Périmètre = en fonction à l'Etablissement public sur l'implantation d'Angers Cholet hors DR
Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

TABLEAU 9 - Répartition des départs provisoires des permanents par direction, motif, statut et catégorie

DEPARTS PROVISOIRES	DRS				Total DRS	SGG (=SDSI)			AUTRES*			Total AUTRES	Total général
	PUBLIC			Total PUBLIC		PUBLIC	Total PUBLIC	Total SGG	PUBLIC		Total PUBLIC		
	A	B	C						A	B			
Disponibilité ou Congé sans solde			2	2	2		0	0			0	0	2
Congé formation				0	0		0	0			0	0	0
Congé parental			2	2	2		0	0			0	0	2
CLM		1	2	3	3		0	0			0	0	3
Détachement				0	0		0	0			0	0	0
Exclusion temporaire fonction				0	0		0	0			0	0	0
Total général	0	1	6	7	7		0	0			0	0	7

*permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

TABLEAU 10 - Répartition des entrées 2020 des non permanents par direction, motif, statut et catégorie

Entrées 2020	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE	Total général
	Contrats à durée limitée (CDL)				Apprentis	
	A	B	C			
DRS		3	11	14		14
SGG (=SDSI)	2			2		2
CONTRÔLE PERMANENT	1			1		1
DIRCOM				0	1	1
DRH				0	1	1
Total général	3	3	11	17	2	19

TABLEAU 11 - Répartition des sorties 2020 des non permanents par direction, motif, statut et catégorie

Sorties 2020	DRS						SGG					DRH			DIRCOM		Total général
	PUBLIC			Total PUBLIC	PRIVE	Total DRS	PUBLIC		Total PUBLIC	PRIVE	Total SGG	PUBLIC	Total PUBLIC	Total DRH	PRIVE	Total DIRCOM	
	CDL				Apprentis		CDL			Apprentis					Apprentis		
	A	B	C			A	B				B						
Fin de contrat		3	18	21		21	1	2	3	2	5		0	2	2	2	30
Transformation de CDL public ou app à CDD public			1	1		1			0		0		0	0	0	0	1
Total général	0	3	19	22	0	22	1	2	3	2	5	0	0	2	2	2	31

TABLEAUX 12 à 14 - Mobilités 2020 interdirections et mobilités internes aux directions par statut (hors changements d'organigramme et transferts d'activités)

Périmètre = en fonction à l'Etablissement public sur l'implantation de Bordeaux hors DR (en arrivée)

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

AUTRES* = permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

TABLEAU 12		Directions de départ							
Mobilités	BDT	DRH	DRS	DFIN	DIR COM	RISQUES	AUTRES	SGG	GLOBAL
Mobilités intra Angers-Cholet	4	1	72	0	0	0	2	5	84
PUBLIC	3	1	64				2	3	73
PRIVE	1		8					2	11
Directions d'arrivée			1						1
DIR COM			1						1
BDT			2						2
DRH		1	1						2
DRS	2		64				1	4	71
RISQUES	2		1						3
AUTRES*			1				1	1	3
SGG			2						2

TABLEAU 13		Directions de départ							
Mobilités	BDT	DRH	DRS	DFIN	DIR COM	RISQUES	AUTRES	SGG	GLOBAL
Mobilités entrantes vers Angers Cholet	0	2	3	0	1	0	0	2	8
PUBLIC		1	3					1	5
PRIVE		1			1			1	3
Directions d'arrivée			2		1				4
DRS			2		1				4
RISQUES			2						2
SGG								2	2
Total général mobilités intra et entrantes Angers -Cholet	4	3	75	0	1	0	2	7	92

84 mobilités dans le périmètre de Angers-Cholet dont 64 intra-DRS

8 mobilités entrantes dans le périmètre de Angers-Cholet dont 4 à la DRS

TABLEAU 14		Directions de départ		
Mobilités	DRS	AUTRES	SGG	GLOBAL
Mobilités sortantes Angers Cholet	3	0	0	3
PUBLIC	3			3
PRIVE				0
Directions d'arrivée	1			1
BDT				
DRS	2			2
SGG				0
AUTRES*				0

3 mobilités sortantes de l'implantation Angers-Cholet toutes en provenance de la DRS

TABLEAU 15 - Cumul des jours d'absence par motif - Effectifs permanents et non permanents -

Source : Requêtes des absences du BS EP (en jours ouvrés)

Confidentialité : pour les motifs d'absence dont le nombre de jours est strictement inférieur à 5, les chiffres n'apparaissent pas dans le tableau mais sont intégrés dans tous les calculs

STATUT PUBLIC		CATEGORIE A		CATEGORIE B		CATEGORIE C		TOTAL
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
ABSENCES	ABSENCES CONVENTIONNELLES*	152,3	318,6	652,1	2749,3	2343,8	6422,7	12638,8
	ACCIDENT TRAVAIL OU SERVICE				39,		219,	260,
	CLM CLD			241,	63,	253,	461,	1018,
	CONGE MALADIE	66,	274,	213,	1028,5	379,	2648,5	4609,
	MATERNITE PATERNITE ADOPTION	11,	11,		137,	56,	597,	812,
TOTAL		229,3	605,6	1106,1	4016,8	3031,8	10348,2	19337,8
CONGES/GREVE	CET	106,	142,5	123,5	407,5	81,5	256,	1 117
	CONGES ET CONGE SANS SOLDE	1084,5	1531,5	2165,5	5020,5	2355,5	7294,5	19 452
	GREVE			6,	8,	11,	18,	47
TOTAL		1 190,5	1 678,0	2 295	5 436	2 448	7 569	20 616
TOTAL GENERAL		1 419,8	2 283,6	3 401,1	9 452,8	5 479,8	17 916,7	39 953,8

STATUT MINES		CATEGORIE A		CATEGORIE B		CATEGORIE C		TOTAL
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
ABSENCES	ABSENCES CONVENTIONNELLES			80,	6,			87
	CONGE MALADIE			15,	6,			22
TOTAL		0	0	95,	12,	0	0	109,0
CONGES/GREVES	CONGES ET CONGE SANS SOLDE		31,	61,	57,			149
TOTAL		0	31	61	57	0	0	149
TOTAL GENERAL		0	33	156	69	0	0	258

STATUT PRIVE		CATEGORIE A		CATEGORIE B		CATEGORIE C		TOTAL
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
ABSENCES	ABSENCES CONVENTIONNELLES	230,5	197,9		128,	46,	49,	651
	ACCIDENT TRAVAIL OU SERVICE	41,						41
	CONGE MALADIE	358,	135,		7,			500
	MATERNITE PATERNITE ADOPTION		93,					93
TOTAL		629,5	425,9	0,0	135,0	46,0	49,0	1 285,4
CONGES/GREVE	CET	44,5	70,					116,5
	CONGES ET CONGE SANS SOLDE	1167,5	922,		79,	20,	56,5	2 245,0
	GREVE							0
TOTAL		1212,	992,		81,	20,	56,5	2 361,5
TOTAL GENERAL		1 841,5	1 417,9	0,0	216,0	66,0	105,5	3 646,9

TOUS STATUTS		CATEGORIE A		CATEGORIE B		CATEGORIE C		TOTAL	%
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme		
ABSENCES	ABSENCES CONVENTIONNELLES	382,8	517,5	732,1	2 883,3	2 389,8	6 471,7	13 377,2	65%
	ACCIDENT TRAVAIL OU SERVICE				39,0		219,0	301,0	1%
	CLM CLD			241,0	63,0	253,0	461,0	1 018,0	5%
	CONGE MALADIE	424,0	410,0	228,0	1 041,5	379,0	2 648,5	5 131,0	25%
	MATERNITE PATERNITE ADOPTION	11,0	104,0		137,0	56,0	597,0	905,0	4%
TOTAL		858,8	1 033,5	1 201,1	4 163,8	3 077,8	10 397,2	20 732,2	100%
CONGES/GREVE	CET	150,5	212,5	123,5	409,5	81,5	256,0	1 233,5	5%
	CONGES ET CONGE SANS SOLDE	2 252,0	2 484,5	2 226,5	5 156,5	2 375,5	7 351,0	21 846,0	94%
	GREVE			6	8	11	18	47	0%
TOTAL		2 402,5	2 701,0	2 356,0	5 574,0	2 468,0	7 625,0	23 126,5	100%
TOTAL GENERAL		3 261,3	3 734,5	3 557,1	9 737,8	5 545,8	18 022,2	43 858,7	

* événements de famille, absence d'élu, juré d'assise, don de jour, don de sang, divers

Taux d'absence 2020	Angers	EP
Taux d'absence maladie	3,3%	3,1%
Taux d'absence tous motifs (hors congés/grève)	13,5%	9,4%

TABLEAUX 16 à 18 - Régime de travail hors MATT

T16 - Régime de travail des effectifs, permanents et non permanents, en fonction implantés à Angers Cholet

			Temps plein	Temps partiel					Temps incomplet	TOTAL
			100%	90	80	70	60	50	40	
PUBLIC	A	Hommes	39	1			1			41
		Femmes	51	2	6					59
	B	Hommes	58	1	2					61
		Femmes	120	7	28					155
	C	Hommes	77	2	3					82
		Femmes	198	17	43	1	1	3		263
Total PUBLIC			543	30	82	1	2	3	0	661
MINES	A	Hommes								0
		Femmes	1							1
	B	Hommes	2							2
		Femmes	2							2
	C	Hommes								0
		Femmes								0
Total MINES			5	0	0	0	0	0	0	5
PRIVE	Cadres	Hommes	45		1			2		48
		Femmes	25	2	4					31
	TS	Hommes								0
		Femmes	2		1					3
	Employés	Hommes								0
		Femmes	2							2
Total PRIVE			74	2	6	0	0	2	0	84
GLOBAL			622	32	88	1	2	5	0	750
%			83%	4%	12%	0%	0%	1%	0%	100%

Angers Cholet	EP
17 % en TP	10%

T17 - Répartition en nombre de temps partiels - permanents et non-permanents en fonction - par statut

PUBLIC	A	Hommes	2		
		Femmes	8		
	B	Hommes	3		
		Femmes	35		
	C	Hommes	5		
		Femmes	65		
Total PUBLIC			118	92%	EP 56,5%
MINES	C	Femmes			
Total MINES			0	0%	EP 1,6%
PRIVE	A	Hommes	3		
		Femmes	6		
	B	Femmes	1		
Total PRIVE			10	8%	EP 41,9%
GLOBAL			128	100%	

T 18 - Répartition en nombre de temps partiels - permanents et non-permanents en fonction - cadre/non cadre

	Cadre			Non Cadre			TOTAL		
	Homme	Femme	Total cadre	Homme	Femme	Total non Cadre	Hommes	Femmes	TOTAL
50	2		2		3	3	2	3	5
60	1		1		1	1	1	1	2
70			0		1	1	0	1	1
80	1	10	11	5	72	77	6	82	88
90	1	4	5	3	24	27	4	28	32
100	84	77	161	137	324	461	221	401	622
TOTAL	89	91	180	145	425	570	234	516	750

TABLEAU 19 - Régimes horaires et forfaits en jours annuels

	Femmes	Hommes	GLOBAL
cas particuliers*	9	7	16
35H	76	26	102
37H30	389	172	561
Forfait 209 jours	26	22	48
Forfait 218 jours	3	3	6
Total général	503	230	733

*agent de sécurité, médecin, assistant social...

	Femmes	Hommes
% forfait par genre Angers Cholet	54%	46%
% forfait par genre EP	48%	52%

	Angers Cholet	EP
% forfait /effectif global	7%	30%

TABLEAU 20 - Effectif permanent en télétravail au 31.12.2020

		Femmes	Hommes	GLOBAL	% STATUT
PUBLIC	A	7	4	11	
	B	9	4	13	
	C	24	3	27	
TOTAL PUBLIC		40	11	51	88%
MINES	A	1		1	
	B			0	
	C			0	
TOTAL MINES		1	0	1	2%
PRIVE	A	6		6	
	B			0	
TOTAL PRIVE		6	0	6	10%
Total général		47	11	58	100%

% Répartition	Femmes	Hommes
Angers Cholet	81%	19%
EP	76%	24%

% Effectif en télétravail	
Angers Cholet	8%
EP	11%

Répartition par direction et par statut

	DRS		SGG		DRH		DIRCOM		Contrôle permanent		GLOBAL	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Public	36	11	1		1		1		1		40	11
Privé	6										6	0
Mines	1										1	0
TOTAL	43	11	1	0	1	0	1	0	1	0	47	11
GLOBAL	54		1		1		1		1		58	

*permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation

Notion	Définition
Etablissement public	Le groupe Caisse des Dépôts est constitué d'un établissement public et de filiales. Les données présentées dans les jeux de données de la rubrique « Ressources humaines et Données sociales » concernent uniquement l'établissement public.
Effectif en fonction EP	Agents exerçant leur fonction dans une direction de l'Etablissement public.
Statut	Les personnels relèvent de trois statuts : les agents de droit public (statut "public"), les salariés de droit privé sous convention collective (statut "privé") et les salariés de droit privé relevant du statut de la CANSSM, transférés à partir du 1er mai 2005 à l'Etablissement public, par l'ordonnance n°2005-389 du 28 avril 2005 (statut "Mines").
Effectif géré	Ensemble de l'effectif rémunéré par l'Etablissement public et des agents non rémunérés (congé parental, congé de présence parental, détachement sortant, disponibilité, congé sans solde, congé sabbatique, hors cadres sortant, suspension de contrat...) bénéficiant d'un droit de réintégration.
Population permanente	La population permanente est composée des fonctionnaires, des contractuels de droit public de longue durée (CDD), des salariés sous statut de la Caisse autonome nationale de sécurité sociale dans les mines (CANSSM) et des CDI de droit privé relevant de la convention collective Caisse des dépôts.
Population non permanente	La population non permanente est constituée des contractuels de droit public à durée limitée (CDL) et des agents titulaires d'un contrat d'insertion (contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE)-contrat unique d'insertion (CUI) - parcours Emploi Compétences (PEC), apprentis).
Contractuels de droit public de longue durée (CDD)	CDI, PACTE, article 27 de la loi du 11 janvier 1984 modifié par l'article 32 de la loi du 11 février 2005 relatif aux personnes en situation de handicap, article 4 de la loi du 11 janvier 1984 modifié par l'article 33 de la loi du 12 mars 2012 relatif aux agents recrutés lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient et aux agents recrutés lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes et article 6 alinéa 1 de la loi du 11 janvier 1984 modifié par l'article 35 de la loi du 12 mars 2012 relatif au recrutement d'agents contractuels à temps incomplet
Contractuels de droit public à durée limitée (CDL)	Articles 6.4 (agents contractuels recrutés pour assurer le remplacement momentané d'un agent), 6.5 (agents contractuels recrutés pour faire face à une vacance temporaire d'emploi) et 6.6 (agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité) de la loi du 11 janvier 1984 modifiés par l'article 37 de la loi du 12 mars 2012
Cadres	Catégorie A de droit public/statut mines et cadres de droit privé en référence à la convention collective CDC (attaché d'études, chargé d'études, directeur d'études, cadre hors grille)
Non cadres	Catégories B et C de droit public/statut mines, technicien supérieur et employé de droit privé, CAE CUI PEC et apprentis
Ancienneté Groupe	Durée écoulée depuis l'entrée de l'agent dans le Groupe CDC. Elle ne tient pas compte d'éventuelles interruptions de carrière.
Quotité de temps de travail	Les temps thérapeutiques sont inclus dans chaque quotité. Les allègements de temps de travail des agents inscrits dans le dispositif MATT ne sont pas pris en compte. Les pré-retraites sont inclus dans la quotité dans laquelle ils se trouvent au 31/12 (100%, 80 % ou 60% selon la période).
Direction "Autres"	Permanents syndicaux, missions temporaires, instance d'affectation