

Spécialisation du site de Cholet sur la liquidation – Transfert des activités de l'unité action sociale à Angers

CSSCTLA du 28 juin 2021 – Version post groupe préparatoire du 23.06.21

Pour avis



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

Sommaire

01	Présentation du site de Cholet	3	05	Impacts sur les locaux	15
02	Constats	5	06	Avis du CSSCTLA	18
03	Schéma cible et calendrier	7			
04	Accompagnement aux changements	11			



01

**Présentation du site de
Cholet**

Présentation du site de Cholet

- **38 postes budgétaires au total sur le site de Cholet répartis essentiellement en deux unités de gestion sans activité commune, dont 1 agent relève d'une autre unité angevine et travaille sur le site choletais**

Situation de l'unité PAG270

- *Equipe de 22 postes budgétaires :*
 - 1 responsable d'unité (et responsable du site) ;
 - 1 secrétaire ;
 - 3 animateurs de groupe ;
 - 17 gestionnaires.

Situation de l'unité Action sociale PAG320

- *Equipe de 15 postes budgétaires :*
 - 1 responsable d'unité ;
 - 1 secrétaire également gestionnaire ;
 - 1 assistant ;
 - 2 animateurs de groupe ;
 - 10 gestionnaires.

A red outline of a pentagon shape, with the top-right corner cut off by a diagonal line. The shape is positioned on the left side of the page.

02

Constats

Constats

- Chaque unité a des activités propres, ne dépendant pas du même service et ne permettant pas d'échanges professionnels entre les deux unités ;
- De ce fait, une collectivité d'agents sur site, mais pas de véritable collectif de travail ;
- Une configuration bâtimementaire avec des locaux séparés, qui accentue cette séparation des unités et des agents ;
- L'unité action sociale a recours à un ensemble d'activités transverses (DRC, Communication, gouvernance...) basé à Angers. L'unité est tributaire de visio-conférences, de déplacements, de communication dématérialisée pour fonctionner ;
- La responsabilité du site est assurée par la RU de l'unité affiliés (PAG270) ;
- Dans le cadre de la gestion des Municipales et de la crise du COVID, le site de Cholet a constitué un précieux point d'appui aux équipes angevines en accueillant et en encadrant un pôle d'intérimaires ;
- Avec le contexte des élections locales et le contexte sanitaire qui a impacté l'activité du FAS, 3 gestionnaires de l'unité action sociale sont venus renforcer temporairement la liquidation.

03

Schéma cible et calendrier

Schéma cible et calendrier

Le schéma cible

- L'objectif est :
 - de transférer l'unité PAG 320 « Action sociale » sur le site d'Angers, unité composée de 15 postes budgétaires ;
 - de spécialiser le site de Cholet sur l'activité principale du service Affiliés, la liquidation Ircantec.
- Les collaborateurs de l'unité PAG320 ont le choix :
 - de rester sur Cholet et rejoindre l'unité PAG270 ;
 - de rester sur l'activité Action sociale et venir travailler sur Angers.
- Les collaborateurs ont également la liberté de choix dans le recours au télétravail (1, 2 ou 3 jours en fonction des situations individuelles) afin de faciliter les choix individuels.

Schéma cible et calendrier

Le calendrier

- Les collaborateurs de PAG320 avaient jusqu'au 30 mai pour exprimer leurs choix.
- 2 gestionnaires ont souhaité rejoindre le service Affiliés et 7 ont préféré rester sur leur poste avec une mobilité administrative sur Angers (les 6 autres postes ont fait l'objet d'une ouverture de poste).
- Les dates de mise en œuvre du projet sont les suivantes :
 - **15 juillet** : Arrivée des collaborateurs PAG320 rejoignant Angers et intégration des collaborateurs restant sur Cholet à PAG270 ;
 - **1^{er} septembre** : intégration et formation des nouveaux arrivants de PAG320.

Le Télétravail

- Choix exprimé par les 7 collaborateurs de l'action sociale sur le télétravail
 - jusqu'au 30 novembre : 4 collaborateurs opteront pour le télétravail (3 agents pour 2 jours, 1 collaborateur pour 1 jour)
 - A partir du 1^{er} décembre : 5 collaborateurs souhaitent recourir au télétravail (3 agents pour 3 jours, 1 collaborateur pour 2 jours et un agent pour 1 jour)

Schéma cible et calendrier

Impacts sur l'unité PAG270 du service Affiliés

- Les 2 collaborateurs ayant choisi de rejoindre l'unité PAG270 seront intégrés dans le même groupe PAG272 à compter du 15/07/2021.
- Les effectifs de l'unité PAG270 augmente de 2 personnes, de 22 à 24 collaborateurs. Elles seront affectées sur les 2 postes ouverts en BDE le 04/05/2021 et sur lesquels il n'y a pas eu de candidat. Ces 2 postes ouverts sur Cholet correspondaient à 2 départs (retraite et mobilité) dans 2 unités du site d'Angers.
- 3 postes supplémentaires seront ouverts en BDE ouverte pour venir renforcer l'unité PAG270. Ces 3 postes correspondent à 3 départs pour mobilité non remplacés sur Angers et ouverts sur le site de Cholet.
- Un bilan sera réalisé dans le courant du premier semestre 2022 pour réajuster si besoin l'organisation de l'unité PAG270. Cette réflexion sera menée sur un mode participatif.
- Le responsable de l'unité PAG270 est également responsable du site de Cholet. En cas d'absence, le responsable d'unité qui assurera l'intérim de l'unité PAG270 assurera également, sur site, la responsabilité de responsable du site de Cholet.

04

**Accompagnement aux
changements**

Accompagnement aux changements

- **Information et échanges avec les collaborateurs :**

- 23 mars : réunion avec l'ensemble des collaborateurs du site de Cholet, le Directeur de la Gestion et les responsables des services Affiliés et Retraités ;
- 23 mars : réunion de debriefing avec la responsable d'unité (PAG320) ;
- 3 Réunions d'unité PAG320 en présence de la responsable du service Retraités ;
- 2 Réunions d'unité PAG270 dédiées au projet dont une avec le responsable de service ;
- 2 Réunions avec chacun des 3 groupes de PAG270 et le responsable du service Affiliés (soit 6 réunions).

- **Mise en place d'entretiens individuels :**

- Entretien individuel entre la responsable du service Retraités et chaque collaborateur de l'unité PAG320 (9 entretiens) ;
- Entretien avec le préventeur des risques psycho-sociaux (Docteur Guillier) pour chaque collaborateur du site ;
- Entretien avec un représentant RH pour chaque agent de PAG320 (9 entretiens) ;
- Entretien individuel avec la responsable de l'unité Action Sociale pour échanger sur le projet et sur le choix des agents (18 entretiens au total) ;
- Proposition d'un entretien individuel avec la Responsable de l'unité PAG270 à toute l'unité PAG320 (3 collaborateurs ont demandé et obtenu un ou deux entretiens).

Accompagnement aux changements

- **Ateliers :**
 - Atelier sur toutes les questions RH liées au transfert de résidence administrative pour l'unité PAG320 (29/04) ;
 - 2 Ateliers de réflexion sur la présentation du métier de liquidateur par PAG270 (30/04 et 03/05) ;
 - Présentation du métier de liquidateur par PAG270 à PAG320 (07/05) ;
 - Ateliers sur l'organisation de l'activité sur Angers de PAG320 (07/06 et 28/06) ;
 - Réunions d'animateurs sur l'intégration des agents de PAG320 au service Affiliés (01/06) ;
 - Immersion en liquidation proposée aux collaborateurs de PAG320 (une immersion demandée et effectuée le 11 mai).
- **Réunion d'échanges avec la Directrice de l'établissement**, le Directeur de la gestion, la responsable du service retraités, les RH et l'unité PAG320 (10/05)

Suite à ces nombreux échanges individuels et collectifs, aucune situation individuelle à risque n'a été identifiée.

Accompagnement aux changements

- **Formation :**

- Les formations à la liquidation seront assurées par l'unité d'assistance PAG210 à partir du 16 août (du fait du planning des congés des personnes rejoignant l'unité) ;
- L'assistant et l'animateur de groupe animeront les formations pour les 7 nouveaux collaborateurs de l'unité Action Sociale (à partir du 1^{er} septembre).

- **Un dialogue social en deux temps :**

- Un passage en avril pour information, qui a permis d'autoriser les échanges individuels et collectifs avec les agents et de prendre le temps d'identifier les situations sensibles ;
- Un passage pour avis aux instances suivantes pour garantir le traitement de tous les cas individuels avant mise en œuvre du projet.

Accompagnement aux changements

- **Demandes des collaborateurs :**

- ✓ **Logistique**

- Utilisation de la voiture de service de Cholet

Compte tenu des problématiques d'assurance et du risque de qualification en avantage en nature, la Direction n'a pas répondu favorablement à cette demande.

- Badges de parking

3 badges seront attribués aux collaborateurs de l'action sociale qui effectuent une mobilité administrative sur Angers.

- Bureaux positionnés l'un à côté de l'autre avec une porte coulissante

Les plans ont été revus pour positionner les 2 groupes l'un à côté de l'autre. Concernant la porte coulissante le besoin sera réétudié dans un second temps (impact acoustique, coût des travaux, disponibilité des prestataires).

Accompagnement aux changements

- **Demandes des collaborateurs :**

- ✓ **Ressources humaines**

- Tickets restaurants

Les agents choletais avec une mobilité sur Angers peuvent déjeuner au self comme tous les autres collaborateurs du site. Les tickets restaurants sont réservés aux collaborateurs sans restauration.

- Prime de mobilité
 - Versement de la prime de mobilité pour tous les collaborateurs qui choisissent de suivre l'activité FAS sur Angers, changement de résidence administrative
 - Pour les collaborateurs qui perçoivent déjà une prime liée à une précédente mobilité à Cholet, nouveau cycle de 3 ans à compter du 15 juillet (date du transfert).
- Prime de déménagement

La prime de déménagement sera versée.

- Prime de Formateur interne occasionnel

Prime versée si la formation ne figure pas dans la fiche de poste de l'agent

- Tiers lieu

Cholet n'est pas un tiers lieu.

- Télétravail sur 3 jours

Sur ce poste pour les collaborateurs habitant Cholet avec une mobilité sur Angers, le télétravail sur 3 jours est accepté.

Accompagnement aux changements

- **Demandes des collaborateurs :**

- ✓ **Date de mise en œuvre et visite :**

- Le souhait exprimé par les collaborateurs d'un déménagement des collaborateurs de l'action sociale au 15 juillet et une intégration des nouveaux agents le 1^{er} septembre a été accepté.
- Visite des locaux avant le déménagement

Prévue le 8 juillet avec la nouvelle RU de l'action sociale, des représentants de la Direction Opérationnelle des sites, tous les collaborateurs de l'unité, Sylvie Baulu, la responsable du service Retraités, l'assistant de prévention et un membre du CSSCTLA



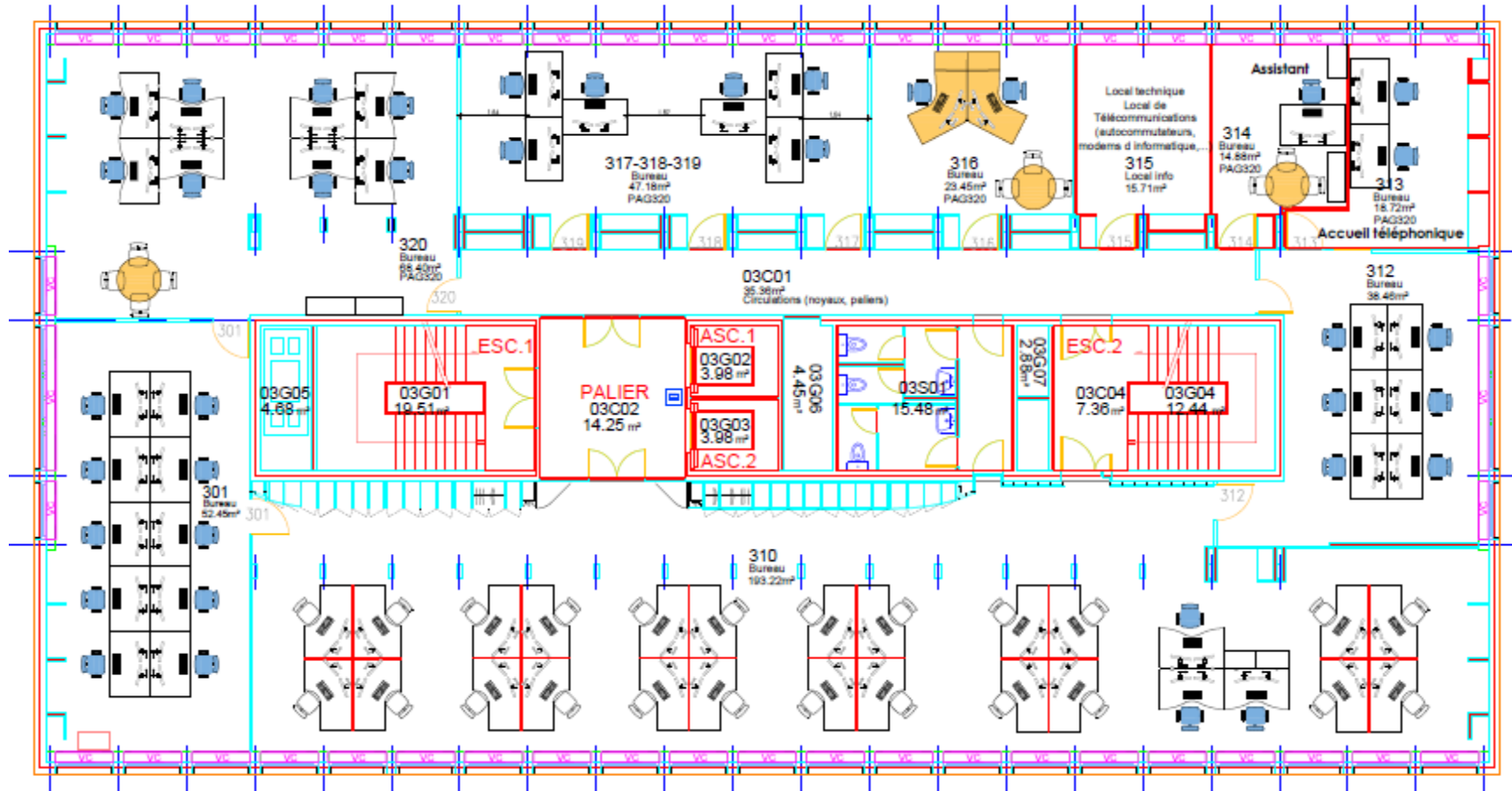
05

Impacts sur les locaux

Impacts sur les locaux

L'unité PAG320 travaillera au 3^{ème} étage du bâtiment A de la rue Louis Gain

Rue Louis GAIN

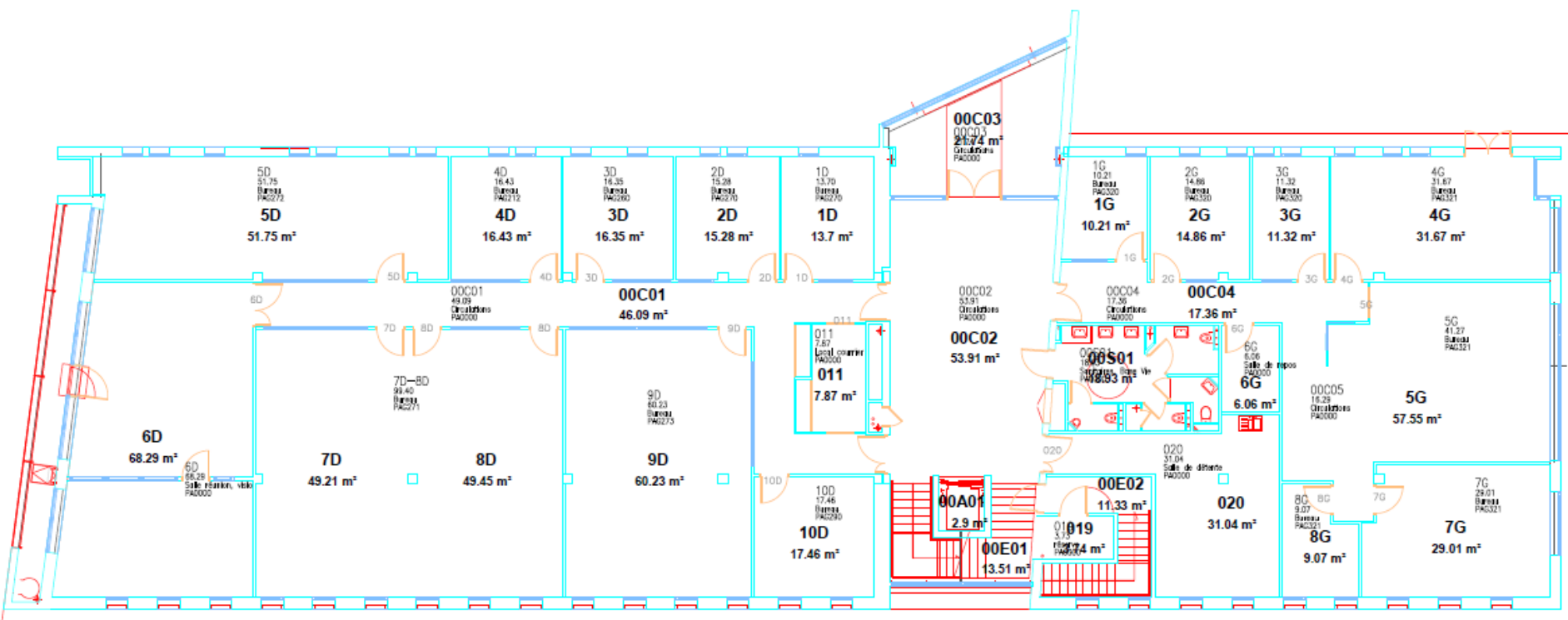


Avenue Jeanne d'Arc

Impacts sur les locaux – site de Cholet

Les 2 collaborateurs rejoignant le groupe PAG272 seront installés dans le bureau 5D.

Les intérimaires (avec les tuteurs du pool) seront installés dans le bureau 5G; la salle de réunion / visio (bureau 6D) reprendra sa fonction première.



A red outline of a house-shaped frame, consisting of a vertical line on the right, a horizontal line at the bottom, and a diagonal line on the left that meets the vertical line at the top. The top-right corner is cut off by a diagonal line.

06

Avis du CSSCTLA

Avis du CSSCTLA

L'avis des membres du CSSCTLA est attendu sur le projet présenté,
pour une mise en œuvre au 15 juillet 2021.



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

caissedesdepots.fr

