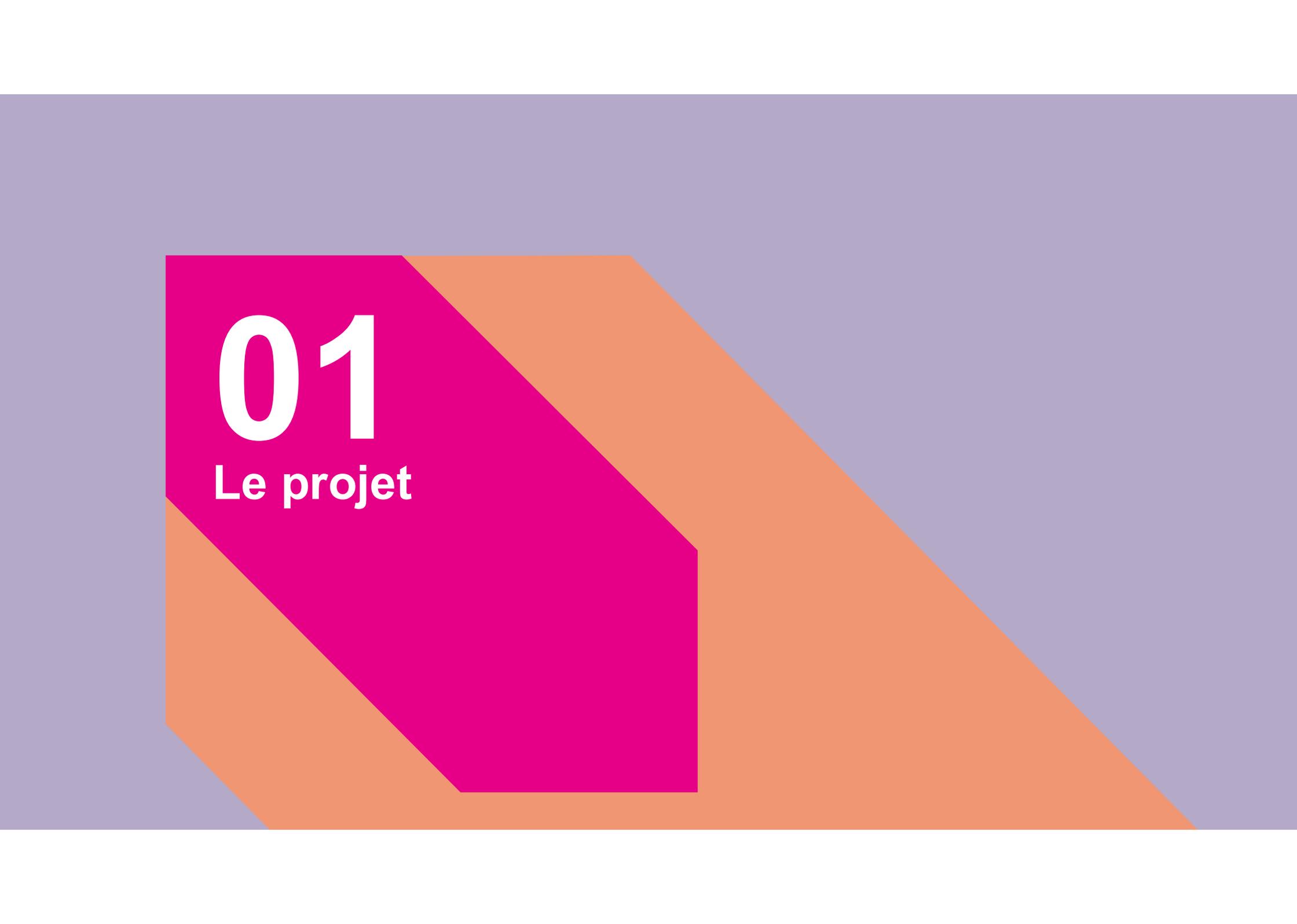


Projet Ilot D

Nouvel ensemble bâtementaire angevin

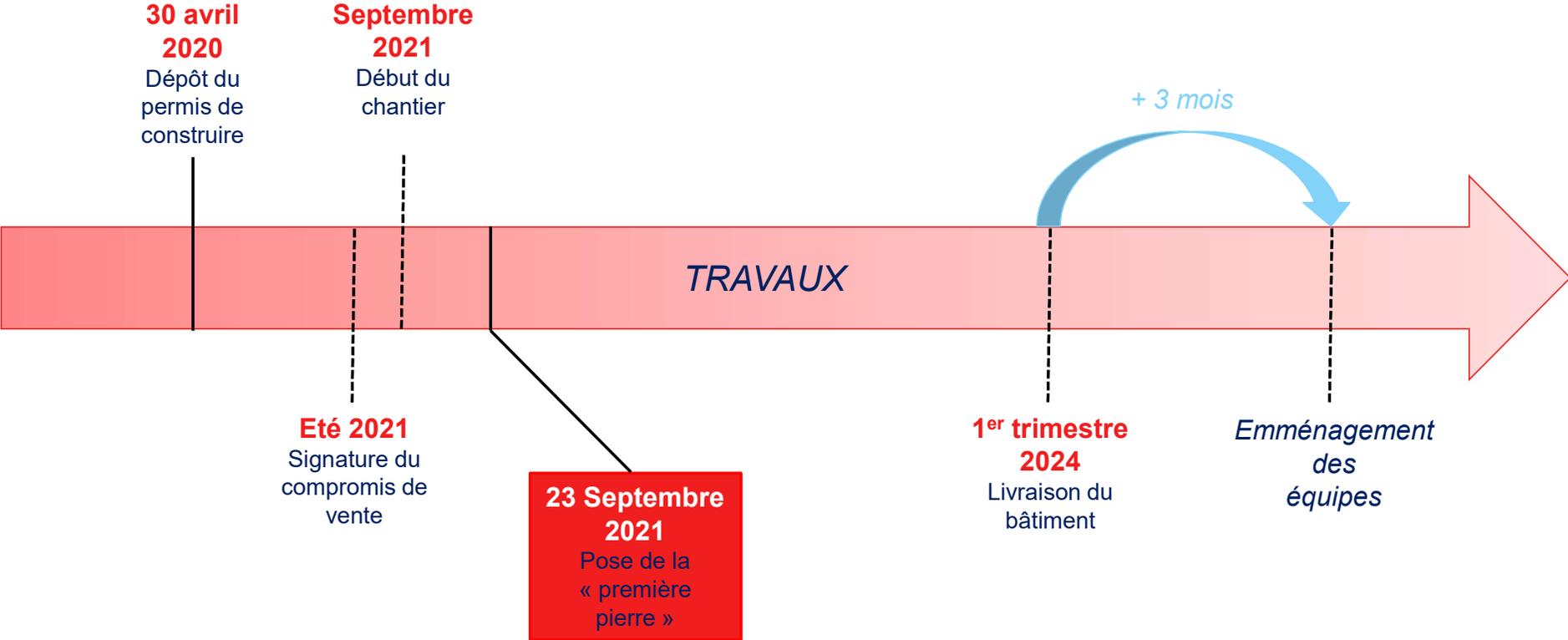
CSSCTLA du 28 juin 2021



01

Le projet

Les grandes étapes



23 septembre 2021 : Pose de la « première pierre »



- En présence notamment d'Eric Lombard, Michel Yahiel et Christophe Béchu
- Invitation des collaborateurs ayant participé aux ateliers introductifs « Modes et environnements de travail »

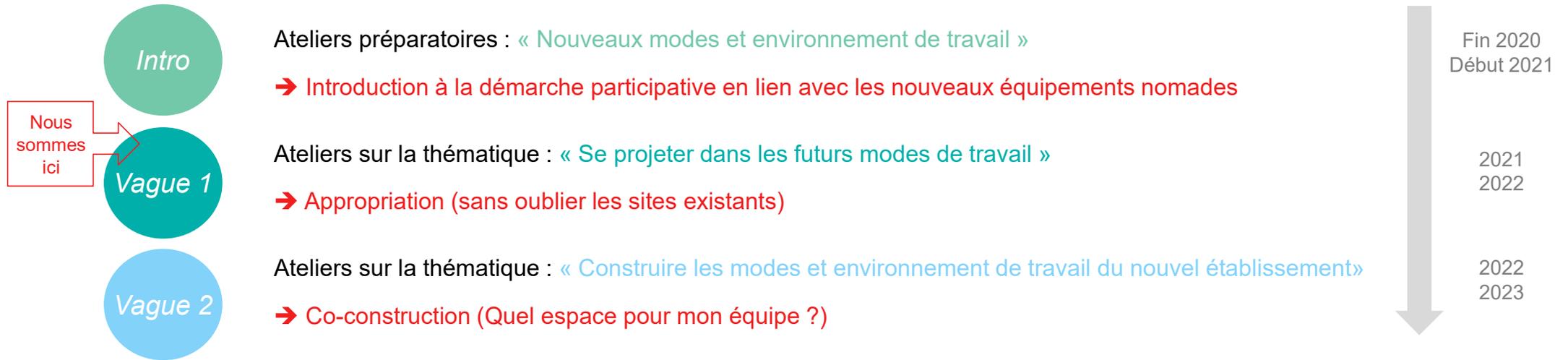
Programmation de l'évènement en cours, en collaboration avec la communication CDC et Giboire



02

**L'accompagnement
et la démarche participative**

Rappel de la méthodologie



Outils complémentaires de communication descendante et ascendante

Enquête projet (via next et/ou mailing)
Entretiens individuels
Evènements dédiés (conférences, expositions, visites chantier...)
Expérimentations
Etc

Introduction : 16, 18, 23 et 25 mars

Atelier participatif « Evolution modes et environnements de travail »



Introduire la
démarche
participative

Combien : 4 ateliers de 2h30 (sur 4 demi journées)

Comment : Ateliers à distance KLAXOON Kardham réunissant 12 collaborateurs maximum

Qui : 3 groupes non managers + 1 groupe manager angevins

- **Atelier managers**

« Projétons-nous demain : un nouvel espace, des nouvelles modalités de travail (télétravail...) et de nouveaux outils (téléphone et ordinateur portable...). Quels impacts pour vos équipes et l'organisation de leurs dynamiques ? »

- **Ateliers non managers**

« Projétons-nous demain : un nouvel espace, des nouvelles modalités de travail (télétravail...) et de nouveaux outils (téléphone et ordinateur portable...). Quels impacts pour vous et votre organisation ? Venez construire une semaine type afin d'exprimer vos besoins. »

*Synthèse publiée le
27 mai 2021 sur la
communauté next
« Espaces
bâtimementaires
angevins »*

*Au 17 juin 2021,
l'article a été consulté
578 fois*

Vague 1 / Phase 1 : Top Management (30 mars)

Atelier participatif « Se projeter dans les futurs modes de travail »



Démarche
participative
Vague 1

Combien : Un entretien individuel préalable + une session de 2h30

Comment : Atelier participatif via Teams piloté par Colliers

**Qui : H.Gerbet, A.Cartron, AM. Granic, V. Auffret, F.Béreau, X.Pillot, A.Bacchi, I.Vergeat
Achaintre, P.Leroux, T.Robert, F.Quelin, AL.Gentry**

OBJECTIFS

- Partager , enrichir et valider les enjeux clés du projet
- Traduire ces enjeux dans des principes d'environnement de travail

Un projet de transformation de l'environnement de travail s'inscrit dans la stratégie à long terme de l'organisation : quel sens l'organisation veut lui donner ? Il est indispensable de lui définir un cadrage stratégique avec l'équipe dirigeante. Celui-ci va permettre de travailler les éléments qui donneront du sens au projet, en faisant le lien entre la vision stratégique de l'entreprise et les modes de travail associés.

*Traduction de
l'engagement managérial
pour Quatuor et le projet
Ilot D*

*Feuille de route collective
en cours d'élaboration
avec le prestataire et les
participants*

Atelier participatif accessibilité



Qui ?

Invitation envoyée par le correspondant handicap au personnel identifié

→ Les participants volontaires + correspondant handicap + représentant du service médical + représentant de l'unité action sociale

Quand ?

Atelier fil rouge durant les phases des ateliers d'appropriation et de co-construction

→ Le planning sera à déterminer en fonction du planning global du projet (en cours de construction car conditionné par la VEFA). Première occurrence : 18 juin 2021

Comment ?

Atelier d'expression et de co-construction

→ Les sujets abordés seront adaptés en fonction de la vie de l'atelier et de l'avancée du projet. Des intervenants extérieurs pourront éventuellement être invités.

caissedesdepots.fr

