

SPÉCIAL RENTRÉE SEPTEMBRE 2021



Du rififi à l'UNSA ?

L'été apporte toujours son lot de surprises. Et en juillet, nous apprenions par un simple courriel que la présidente du COSOG, mais aussi la présidente de la commission Île de France et le président de la commission loisirs adultes, tous trois UNSA, démissionnaient et quittaient leur organisation syndicale. L'UNSA, sans doute par excès de pudeur, s'est bien gardée de faire connaître la nouvelle, elle d'ordinaire si prompt à communiquer.

Alors, divergence de vues sur la politique préconisée par l'UNSA pour le COSOG ? Cela n'étonnerait pas la CGT. Comment cautionner un programme ne comportant qu'une liste hétérogène de mesures sans fonds ni réelle structure, du saupoudrage de subventions ne visant qu'à plaire à une minorité des personnels ?

La CGT, elle, ne dévie pas de son programme. Ont été mis en place, entre autres : des mesures de revalorisation significatives de l'aide aux loisirs et du crédit vacances, l'amélioration des prestations scolaires comme l'aide aux étudiants délocalisés, des voyages accessibles à tous, une politique de solidarité vis-à-vis des personnes en situation de handicap, des commissions locales au plus près des personnels et de leurs besoins.

La CGT a déjà mis en œuvre ce programme en partie : augmentation des chèques vacances et du crédit vacances, aide aux étudiants, propositions de colonies de vacances à la Toussaint et à Pâques.

Vous le constatez, la CGT est fidèle à ses engagements, sans parti pris ni compromission. Vous pouvez compter sur ses représentants pour continuer dans cette voie.

Des nouvelles de Courchevel

Sans tambour ni trompette, sans s'appropriier les actions portées par une intersyndicale, la CGT continue à œuvrer pour la défense du chalet de Courchevel et l'abandon par la direction de son projet de vente de ce lieu qui fait, rappelons-le, partie de la grande histoire sociale de la Caisse des Dépôts.

Oui ce combat continue.



Bientôt le Conseil d'administration « spécial budget »

Traditionnellement, un Conseil d'administration « spécial budget » se déroule en novembre. Ce conseil spécifique est un temps fort de la vie du COSOG. C'est à cette occasion que nous déterminons l'utilisation des subventions budgétaires mais aussi le niveau des prestations et la création de nouvelles prestations.



Le COSOG, en cette situation spécifique détient chacun le sait, des réserves budgétaires. Que l'on se rassure, la CGT est bien décidée à les utiliser au profit des personnels de la Caisse des Dépôts. Mais nous sommes une organisation syndicale responsable, soucieuse de la pérennité du COSOG : ces réserves doivent être utilisées à bon escient, dans un souci de transparence et d'équité, au profit de **l'ensemble** des personnels de la Caisse des Dépôts.

Le COSOG est pour tous !

La CGT continuera à contribuer à l'amélioration des prestations, pour en proposer de meilleures et de plus pertinentes encore... Toujours attentive aux besoins des agents, n'hésitez pas à lui faire parvenir vos suggestions à cgtcdc@caissedesdepots.fr.

L'équipe CGT vous souhaite une très bonne rentrée !