

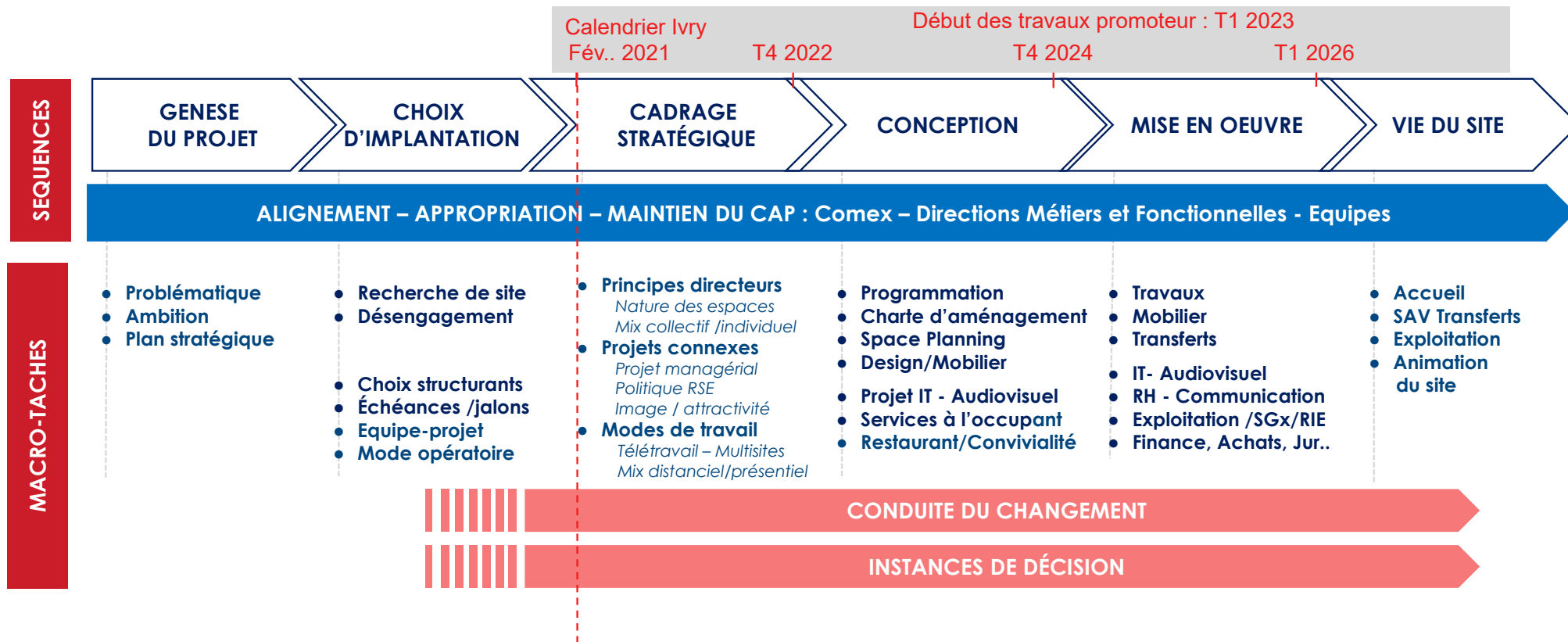
# Présentation de la gouvernance du projet Campus

CSSCT – 18 mars 2021

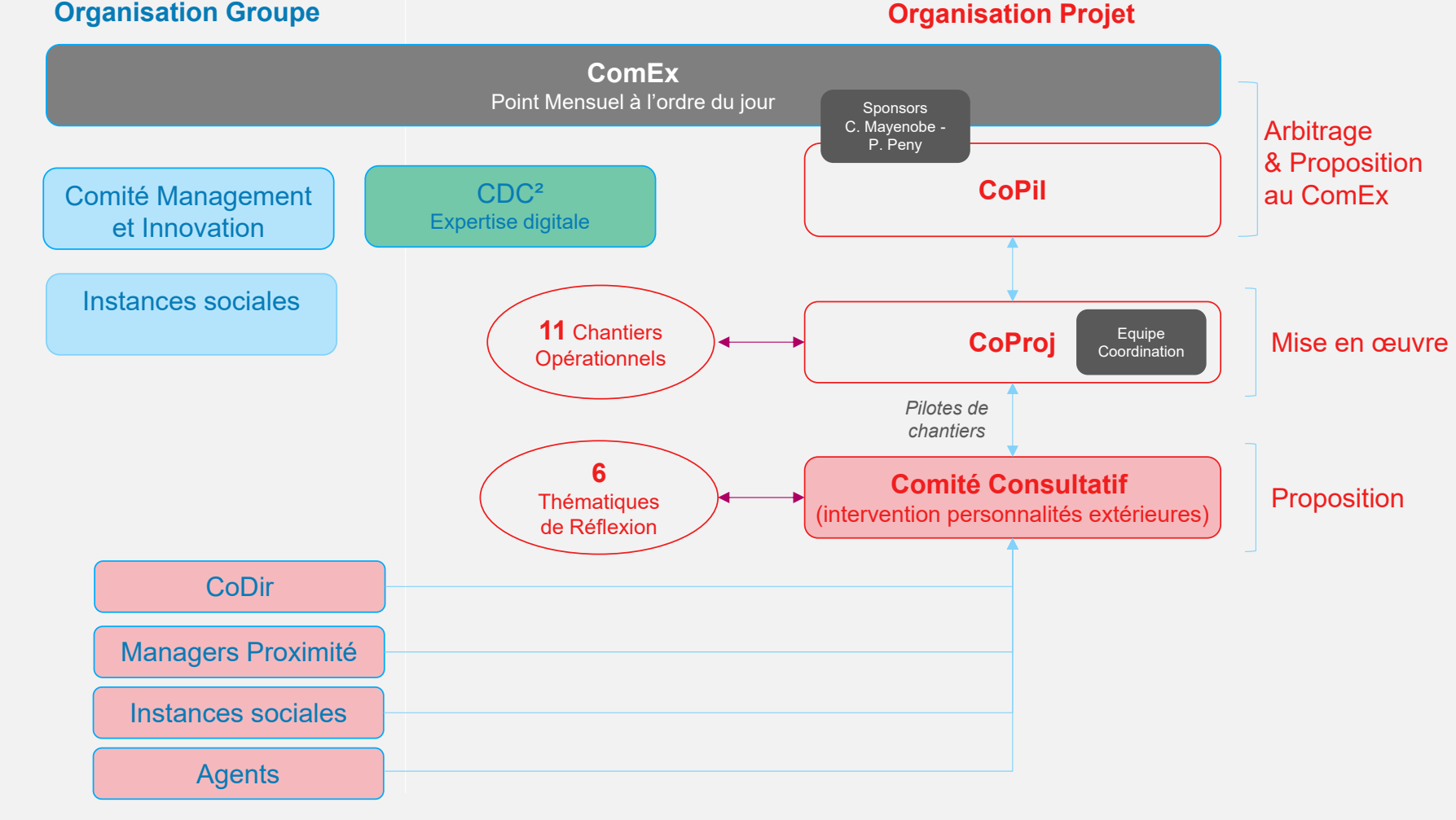


**Caisse  
des Dépôts**  
GROUPE

# Schéma d'organisation d'un projet de transformation de l'environnement de travail



# Schéma de gouvernance du Projet



# Comité Consultatif : le rôle et la mission

## Quel est son rôle ?

Un réseau interne, force de propositions, impliqué dans le projet, contributeur de la démarche d'accompagnement et relais de l'information auprès des agents, des managers, de l'équipe projet et des directions.

Le comité consultatif contribue activement au projet Campus 2025 en participant à la mise en œuvre des chantiers qui le constituent. De part sa composition il prend notamment en compte, dans cette mission, les spécificités métier, organisationnelles, techniques et culturelles des équipes concernées.

## Quels sont ses objectifs ?

- Partager et challenger les réflexions et projets stratégiques pour expérimentation opérationnelle lors d'ateliers thématiques
- Échanger avec des représentants des équipes d'Angers et de Bordeaux sur leur projet d'environnement de travail
- Tester des idées et propositions
- Impliquer de façon très concrète et opérationnelle des agents
- Contribuer à la construction du concept d'aménagement et du plan d'accompagnement
- Assurer / faciliter la communication de proximité avec les équipes

## Comment est-il organisé ?

Le Comité consultatif sera composé de:

- Un représentant par direction
- Un représentant par organisation syndicale représentative du personnel *[point à valider]*
- Env. 30 agents, sur la base du volontariat, issus de tous les métiers et toutes les fonctions confondus.

Et pourra associer à ses travaux des experts et personnalités extérieures ainsi que des participants d'Angers et Bordeaux

Il travaillera en format plénière en collectif et en sous-groupes de 10 personnes max selon le nombre de thématiques identifiées.

Chaque sous-groupe pourra réunir :

- 1 référent/rapporteur de la thématique ;
- 1 représentant du personnel
- 1 personne de l'équipe projet
- 7 membres (représentant de direction / agents volontaires) ;
- 1 participant Angers / Bordeaux
- Des experts (si nécessaire selon les thématiques)

# Les principales thématiques de travail du comité consultatif

## L'intégration dans le tissu local

Connaissance de la ville et de son histoire / sociologie ,  
Transports, Vie quotidienne (santé, commerces,...), Logement  
Vie de famille (éducation, garde d'enfants,...), Inclusion,  
Sports, Vie culturelle, Tissu économique

## La communication et participation au projet

Modalités de l'implication des salariés, Réponses aux questions sur le projet, Actions de communication et d'accompagnement,

## L'offre de services

Les services professionnels : Accueil, Parkings, Courrier, Reprographie, Archives, Fournitures, Voyages, Services Généraux, Restauration  
Les services personnels : Conciergerie, Salle de sport/Gym à distance, Crèches, Douches

## L'environnement de travail

Les principes d'aménagement des espaces, L'ergonomie et la santé au travail, Le mobilier, Le bâtiment et ses caractéristiques (environnementales...), Son rôle dans l'inclusion

## Immeuble et services pilotés par la donnée

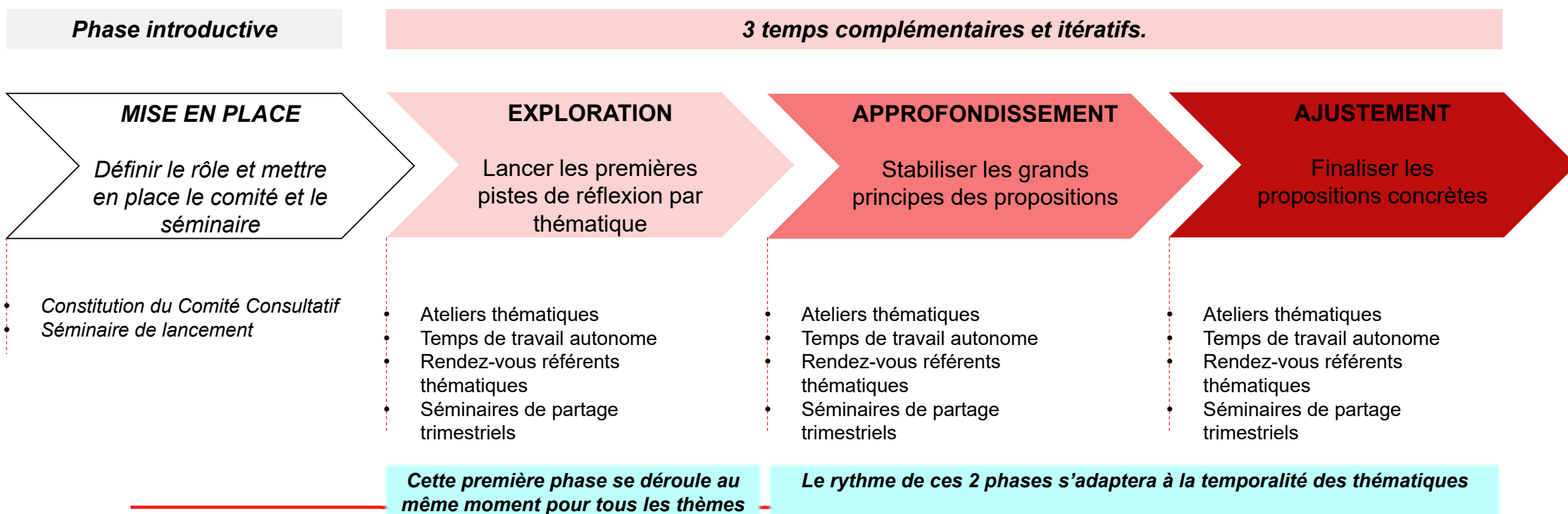
Smart building/Green IT  
Besoins en équipements digitaux  
Anticiper la dématérialisation des archives et des process

## Grandissons ensemble dans Campus

Evolution des pratiques managériales, Le travail à distance / inter-sites ( travail hybride), La transversalité / la collaboration (les proximités métiers), La vie sur le site (yc pratiques éco-responsables)

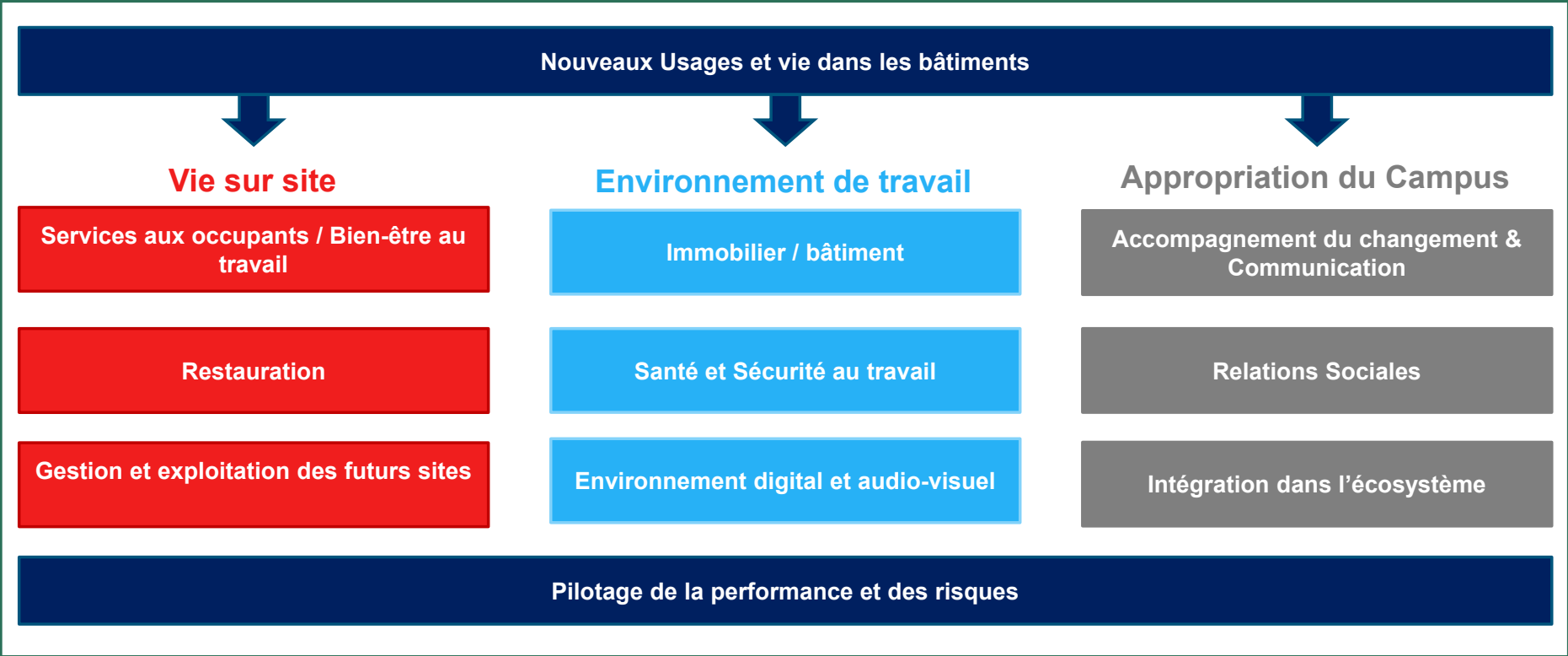
# Comité Consultatif : méthodologie de la démarche de la mise en œuvre des actions

Une approche en 3 temps pour rendre les thématiques opérationnelles.



# Les chantiers opérationnels identifiés pour la mise en œuvre du projet

## RSE



## Relations sociales : proposition de méthode



Points réguliers de l'avancée des travaux en CSSCT et en préparation de la consultation des instances



Intégration aux travaux du comité consultatif



À compter du 4<sup>e</sup> trimestre, négociation d'un accord social d'accompagnement du projet