

## Actions Programme Annuel de Prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail Etablissement Public 2020 (PAP EP 2020) DCPC

ACTIONS	Observations	Calendrier indicatif	Conditions d'exécution	Pilotes	Indicateurs de réalisation	Commentaires sur la réalisation
<b>Axe I - Actions de prévention liées à la crise sanitaire Covid19</b>						
<b>2020-PAP EP - Action 01</b> : Gérer la crise sanitaire Covid19 dans toutes ses phases en déclinant à la CDC les obligations gouvernementales par des mesures de prévention physiques, organisationnelles et humaines.	Obligations des pouvoirs publics.	2020	Ressources internes	CCF - SGG & DRH Chef de Service H&S Chef de site  > <b>Acteurs de la prévention</b>	Organisation d'un débriefing sur les actions mises en place lors de la crise sanitaire  Mise en œuvre des dispositifs de prévention	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Diffusion de plusieurs Flash info Angers/Cholet.</li> <li>&gt; Diffusion des notes PRA du 15 09 2020 et du 21 09 2020.</li> <li>&gt; Diffusion de la note du service médical du 14 septembre 2020.</li> <li>&gt; Diffusion du guide sanitaire Site Angers - Cholet (septembre 2020).</li> <li>&gt; Diffusion du guide COVID manager Angers Cholet (septembre 2020).</li> <li>&gt; Réalisation de protocoles (COSOG - USAC - Centre de documentation - Médiathèque - SVD).</li> <li>&gt; Contrôles réalisés par le réseau de vigilance.</li> <li>&gt; Mise en place de protocoles (SVD - USAC - AGR - MSG - USAC).</li> </ul>
<b>Axe II - Actions de prévention sur la santé au travail</b>						
<b>II-1 - Formation et sensibilisation du personnel</b>						
<b>2020-PAP EP - Action 02</b> : Apporter une meilleure connaissance sur la prévention des RPS : Formation distancielle renforcée	<b>DU : 49 Risques liés aux RPS évalués &gt;/=9 dont 15 &gt;12</b> <i>Extension de l'action 01 débutée en 2018.</i>	S2 2020	Ressources internes	Chef de Service H&S Service formation Plateforme pluridisciplinaire	Nombre de connexion	
<b>2020-PAP EP - Action 03</b> : Poursuivre la formation de l'ensemble des managers afin que chacun participe à au moins une formation de développement managérial intégrant le thème de la prévention des risques psychosociaux entre 2018 et 2021.	<b>DU : Idem action 02-2020 ci-dessus</b> <i>Poursuite de l'action 02 pluriannuelle débutée en 2018.</i>	2018 à 2021	Ressources internes et externes	Chef de Service H&S Université CDC management Plateforme pluridisciplinaire <b>GPEC - Formation Angers</b>	Nombre total de SHD à former (base EPA début 2020) <b>1</b> Nombre SHD formés en 2018 et 2019 <b>1</b> Nombre SHD formés en 2020 <b>1</b> Bilan satisfaction des stagiaires sur la formation	<b>2018 : Conduire un EPA</b> <b>« Formation de formateurs : animer une formation ».</b> <b>2019 : Les fondamentaux du management // Aborder les sujets qui fâchent.</b> <b>2020 : Affirmer son leadership et ses prises de décision.</b>
<b>2020-PAP EP - Action 04</b> : Compléter des informations relatives à la santé, la sécurité-sûreté dans l'application permettant de mieux intégrer les nouveaux arrivants.	<b>DU : Idem action 02-2020 ci-dessus</b> <i>Poursuite de l'action 04 débutée en 2019.</i>	S2 2020	Ressources internes et externes	Service formation DRHG - SGG	Organisation en 2020 d'un groupe de travail du CSSCT sur la plateforme "Pre-onboarding" après une première phase de test.  Intégration des informations SST dans l'application	
<b>2020-PAP EP - Action 05</b> : Présenter un bilan après 1 an de fonctionnement, de la procédure mise en place pour lutter contre le harcèlement et les violences au travail. Monter un groupe de réflexion pour élaborer des mesures de prévention au plus près de l'expérience vécue de l'établissement public, avec les référents harcèlement.	<b>DU : Idem action 02-2020 ci-dessus</b> <i>Poursuite de l'action 07 débutée en 2019.</i>	S2 2020	Ressources internes	Référent harcèlement employeur Plateforme pluridisciplinaire ISST	Présentation du bilan  Mise en place du groupe de travail ad hoc et définition des modalités de rapport au CSSCT.	

## Actions Programme Annuel de Prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail Etablissement Public 2020 (PAP EP 2020) **DCPC**

ACTIONS	Observations	Calendrier indicatif	Conditions d'exécution	Pilotes	Indicateurs de réalisation	Commentaires sur la réalisation	
<b>2020-PAP EP - Action 06 :</b> Appliquer la charte d'accompagnement aux changements pour tout type d'évolution d'organisation appelant l'examen du CSSCT.	DU : <b>Idem action 02-2020 ci-dessus</b> <i>Poursuite de l'action 10 débutée en 2019.</i>	2020 / 2021	Ressources internes	Chef de Service H&S DHRS <b>&gt; Assistant de prévention</b>	Nombre de projets présentés au CSSCT	1	<b>CSSCTLA du 04 03 2020 :</b> • Aménagement de la DG2C sur la rue Louis Gain
					Nombre de projets présentés au CSSCT comportant le déploiement de la charte	1	
<b>2020-PAP EP - Action 07 :</b> Améliorer les informations santé sécurité au travail dédiées dans Next : o Thème partagé entre le SGG et la DRH de santé sécurité au travail et prévention ; o Architecture des rubriques, complétude et accessibilité.	DU : <b>Idem action 02-2020 ci-dessus</b> <i>Poursuite de l'action 06 débutée en 2019.</i>	2020 / S1 2021	Ressources internes	DHRS Plateforme pluridisciplinaire SGG ISST	Création d'un nouveau service dans Next		
					Complétudes des informations au fil de l'eau		
					Mise en place de flashes info Prévention		
<b>II-2 - Identification et évaluation des impacts liés à l'organisation du travail</b>							
<b>2020-PAP EP - Action 08 :</b> Présenter le retour d'expérience sur l'enquête Stress de la DBdT et la DSI puis le mettre en perspective avec les autres mesures en place.	DU : <b>Idem action 02-2020 ci-dessus</b> <i>Poursuite de l'action 09 débutée en 2019.</i>	S2 2020	Ressources internes et externes	DRH Plateforme pluridisciplinaire	Présentation du rapport au CSSCT		
<b>II-3 - Prévention des problèmes de santé liés aux comportements de vie au quotidien</b>							
<b>2020 PAP EP - Action 09 :</b> Analyser l'impact des actions expérimentales réalisées en 2019 et début 2020, relatives à l'éducation à la santé et à l'hygiène de vie (Sommeil et Stress - Alimentation et Nutrition - Activité physique et sportive). Elaborer des actions concernant des pratiques et comportements en terme d'hygiène et de vie au quotidien pouvant rétroagir sur la vie au travail pour soi-même et pour les autres.	<i>Poursuite de l'action 03 débutée en 2019.</i>	S2 2020	Ressources internes	DHRS - QVT	Présentation du rapport d'analyse		
		S2 2020 / S1 2021			Présentation des actions		
<b>2020-PAP EP - Action 10 :</b> Organiser des actions de sensibilisation et de prévention sur les addictions au plus près des personnels (forum - intervention sortie de restaurant - formation des managers - ...) et formaliser l'interdiction de vapoter dans tous les bureaux individuels et collectifs (modification RI - arrêté du DG - ...).	<i>Poursuite de l'action 4 débutée en 2019.</i>	S2 2020	Ressources internes et externes	DHRS DJF	Nombre d'actions mises en œuvre		
		S2 2020 / S1 2021			Date de mise en application de l'interdiction de vapoter		

## Actions Programme Annuel de Prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail Etablissement Public 2020 (PAP EP 2020) **DCPC**

ACTIONS	Observations	Calendrier indicatif	Conditions d'exécution	Pilotes	Indicateurs de réalisation	Commentaires sur la réalisation
<b>Axe III - Actions relevant des risques physiques et améliorant les conditions de travail</b>						
<b>III-1 - Amélioration de l'environnement physique du poste de travail</b>						
2020-PAP EP - <b>Action 11</b> : Présenter l'étude de transformation des environnements de travail à la CDC (Etude COLLIERS) et faire le lien avec l'E-BOOK sur les concepts d'aménagement.	DU : 13 Risques liés à l'environnement de travail évalués >=9 dont 2 >12 4 Risques liés aux bâtiments évalués >=9 dont 1 >12 5 Risques liés aux déplacements pédestres évalués >=9 dont 0 >12 4 Risques liés aux TMS évalués >=9 dont 1 >12 <i>Poursuite de l'action 11 débutée en 2019.</i>	S2 2020	Ressources internes et externes	SGG	Présentation de l'étude au CSSCT	
		S2 2020 / S1 2021			Tenue d'atelier de conception	
2020-PAP EP - <b>Action 12</b> : Organiser des actions de communication sur les comportements personnels à risques en terme de santé et sécurité, sur les lieux et au poste de travail.		S2 2020 / S1 2021	Ressources internes	DRH - SGG	Lancement de la communication	
2020-PAP EP - <b>Action 13</b> : Intégrer une prestation en ergonomie du travail lors de tout projet d'aménagement et d'implantation d'équipe.	DU : 4 Risques liés aux TMS évalués >=9 dont 1 >12 <i>Reprise de l'action 13 débutée en 2019.</i>	2020	Ressources internes et externes	Chef de Service H&S DRH - SGG <b>&gt; PA0000 Logistique &gt; Service médical</b>	Diffusion de la procédure de saisine de l'ergonome	
					Nombre de projets de déménagement / aménagement passés en CSSCT	
<b>III-2 - Sensibilisation et formations spécialisées sur le secours à personnes et la conduite à tenir en cas d'incendie</b>						
2020-PAP EP - <b>Action 14</b> : Former 80% des personnels aux gestes de premiers secours conformément à la circulaire du 2 octobre 2018 du Ministère de l'action et des comptes publics.	<i>Poursuite de l'action 15 pluriannuelle débutée en 2019. Circulaire du 02/10/2018 du Ministère de l'action et des comptes publics</i>	2019 à 2022	Ressources internes et externes	Chef de Service H&S SGG et service formation <b>(en lien avec l'unité GPEC - Formation)</b>	Intégration dans chaque formation d'une information sur les procédures de prévention et les acteurs de la prévention	
					Nombre total de personnes à former sur 4 ans (2019 à 2022)	<b>3</b>
					Nombre de personnes formées avant 2020	<b>90</b>
					<b>Quantitatif valable pour l'ensemble des services présents dans le périmètre du CSSCTLA.</b>	
2020-PAP EP - <b>Action 15</b> : Poursuivre la formation des personnels concernés par la manipulation de charges (100% sur 4 ans).	<i>Poursuite de l'action 17 pluriannuelle débutée en 2019.</i>	2018 à 2021	Ressources internes et externes	Chef de Service H&S en lien avec RH métier et formation <b>l'unité GPEC - Formation</b>	Nombre total de personnes à former sur 3 ans (2018 à 2020)	
					Nombre de personnes formées en 2020	
2020-PAP EP - <b>Action 16</b> : Poursuivre la formation des personnels en contact avec les clients pour prévenir les risques liés aux agressions physiques et verbales (100% sur 4 ans).	<i>Poursuite de l'action 18 pluriannuelle débutée en 2019.</i>	2018 à 2021	Ressources internes et externes	Chef de Service H&S en lien avec RH métier et formation <b>l'unité GPEC - Formation</b>	Nombre total de personnes à former sur 3 ans (2018 à 2020)	
					Nombre de personnes formées en 2020	<b>Pas de besoins recensés.</b>
2020-PAP EP - <b>Action 17</b> : Poursuivre la sensibilisation des Personnes à Mobilité Réduite, guides de niveau ainsi que les personnes localisées à proximité de PMR, concernant leur prise en charge en cas d'évacuation.	DU : 15 Risques Incendie - explosion - panique évalués en risque modéré <i>Poursuite de l'action 16 débutée en 2019</i>	S2 2020 / S1 2021	Ressources internes	Chef de Service H&S AP SGG et service formation <b>&gt; PA0000 Logistique</b>	Actions mises en place	<b>Les équipes chargées d'encadrer les PMR tous sites sont existantes. Une mise à jour de leurs coordonnées est en cours.</b>

## Actions Programme Annuel de Prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail Etablissement Public 2020 (PAP EP 2020) **DCPC**

ACTIONS	Observations	Calendrier indicatif	Conditions d'exécution	Pilotes	Indicateurs de réalisation	Commentaires sur la réalisation
<b>III-3 - Prévention des risques routiers</b>						
<b>2020-PAP EP - Action 18 :</b> Poursuivre les formations "Prévention des risques routiers" et spécifiques à développer pour tous les personnels ayant des déplacements professionnels, notamment sur le téléphone au volant.	<b>DU : 12 Risques liés aux Déplacements routiers évalués &gt;/=9 dont 3 &gt;12</b> <i>Action récurrente .</i>	2020	Organisme externe	Chef de Service H&S en lien avec RH métier et service formation <b>&gt; PA0000 Logistique (en lien avec l'unité GPEC - Formation)</b>	Formation initiale - Nombre de personnes formées  Remise à niveau - Nombre de personnes formées	<b>&gt; Un appel d'offre est encours au niveau de l'EP sur l'ouverture d'un marché sur la prévention des risques routiers. Cette prestation s'adressera aux conducteurs titulaires et occasionnels (67 conducteurs occasionnels ont été recensés sur Angers et Cholet).</b>  <b>&gt; La DRS s'associe à la démarche pour un parcours e-learning et webinar relatif au trajet domicile travail et déplacements professionnels ponctuels.</b> <b>L'objectif de ce dispositif est de sensibiliser les collaborateurs aux risques sur les trajets domicile travail que cela soit avec leur véhicule personnel ou au travers de mobilité douce.</b>
<b>2020-PAP EP - Action 19 :</b> Promouvoir des actions de sensibilisation aux comportements et à la sécurité des utilisateurs dans les modes de déplacements doux (vélo, ...).		S2 2020 / S1 2021	Ressources internes et externes	Chef de Service H&S SGG et service formation <b>&gt; PA0000 Logistique</b>	Actions mises en place	<b>Des informations, entre autres, liées à la sécurité, sont existantes dans Next :</b>  <a href="https://next.caissedesdepots.fr/jplatform/jcms/pr1_269413/velos-inter-sites-a-angers-et-a-paris">https://next.caissedesdepots.fr/jplatform/jcms/pr1_269413/velos-inter-sites-a-angers-et-a-paris</a>