

Spécialisation du site de Cholet sur la liquidation – Transfert des activités de l'unité action sociale à Angers

Présentation de la méthode

CLUA du 14 avril 2021

Pour information



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

Sommaire

01	Présentation du site de Cholet	3	05	Impacts sur les locaux	12
02	Constats	5	06	Avantages et Risques du projet	14
03	Schéma cible	7			
04	Méthode et Calendrier	9			
	Méthode	10			
	Calendrier	11			



01

**Présentation du site de
Cholet**

Présentation du site de Cholet

- **36 collaborateurs au total sur le site de Cholet répartis essentiellement en deux unités de gestion sans activité commune, dont 1 agent relève d'une autre unité angevine et travaille sur le site choletais**

Situation de l'unité Liquidation PAG270

- *Equipe de 20 personnes, dont :*
 - 1 responsable d'unité (et responsable du site), 1 secrétaire ;
 - 3 groupes de gestion :
 - 3 animateurs ;
 - 15 gestionnaires.

Situation de l'unité Action sociale PAG320

- *Equipe de 15 personnes, dont :*
 - 1 responsable d'unité, 1 secrétaire également gestionnaire ;
 - 1 assistant, 2 animateurs de groupe, 10 gestionnaires ;
 - Unité avec 2 activités spécifiques, transverses et sans miroir ;
 - L'unité assure et gère son fonctionnement en autonomie et en relation constante avec les activités transverses ;
 - Mobilité en cours de la responsable d'unité, 5 postes à ouvrir pour remplacer 4 départs récents et 1 à venir.

A red outline of a pentagon shape, with the top-right corner cut off by a diagonal line. The shape is positioned on the left side of the page.

02

Constats

Constats

- Un certain isolement des responsables d'unité vis-à-vis du site angevin et sur le champ de leurs activités respectives. Chaque unité a des activités propres, ne dépendant pas du même service et ne permettant pas d'échanges professionnels entre les deux unités ;
- De ce fait, une collectivité d'agents sur site, mais pas de véritable collectif de travail ;
- Une configuration bâtementaire avec des locaux séparés, qui accentue cette séparation des unités et des agents ainsi que le sentiment d'isolement ;
- L'unité action sociale a recours à un ensemble d'activités transverses (DRC, Communication, gouvernance...) basé à Angers. L'unité est tributaire de visio-conférences, de déplacements, de communication dématérialisée pour fonctionner ;
- La responsabilité du site est assurée par la RU de l'unité affiliés (PAG270) ;
- Dans le cadre de la gestion des Municipales et de la crise du COVID, le site de Cholet a constitué un précieux point d'appui aux équipes angevines en accueillant et en encadrant un pôle d'intérimaires ;
- Avec le contexte des élections locales et le contexte sanitaire qui a impacté l'activité du FAS, 3 gestionnaires de l'unité action sociale sont venus renforcer temporairement la liquidation.

A red outline of a house-like shape, consisting of a vertical line on the left, a horizontal line at the bottom, and a diagonal line on the right that meets the top of the vertical line. The interior of the shape is white.

03

Schéma cible

Schéma cible

1 - Transfert des activités de l'unité PAG 320 « Action sociale »

Création de l'unité PAG 320 « Action sociale » à Angers, composée de 15 collaborateurs :

- un responsable d'unité
- un assistant
- 13 collaborateurs, répartis en 2 groupes

L'unité traitera les mêmes activités que celles traitées actuellement, à savoir :

- La gestion du fonds d'action social de l'Ircantec : les aides, les prêts en lien avec la direction de la gestion et la direction de la gouvernance ;
- La mise à jour des comptes des retraités sous protection juridique et des retraités bénéficiant de l'aide sociale départementale.

2 – Spécialisation du site de Cholet sur la liquidation

Les collaborateurs qui souhaiteront continuer à exercer leur activité sur le site choletais intégreront l'unité PAG 270.

04

Méthode et Calendrier

Méthode et Calendrier

Méthode

- Sur les 15 collaborateurs composant l'unité
 - 4 habitent à Angers ou à proximité.
 - 5 postes seront ouverts à Angers pour remplacer les départs récents ou à venir.
 - 6 gestionnaires de l'action sociale habitent Cholet ou ses environs.
- Principe de liberté de choix des collaborateurs
 - Choisir de rester sur Cholet, et se positionner sur la liquidation Ircantec ;
 - Choisir de rester sur l'activité Action sociale, et venir travailler sur Angers ;
 - Liberté de choix également dans le recours au télétravail (1, 2 ou 3 jours en fonction des situations individuelles) afin de faciliter les choix individuels.
- Mise en place d'entretiens individuels et de cycles de formation :
 - Entretien individuel avec la responsable d'unité Action Sociale pour échanger sur le choix des agents ;
 - Entretien individuel envisageable avec la Responsable de l'unité liquidation. Immersion possible en liquidation, présentation possible de l'activité si des doutes existent sur l'activité de liquidation au moment du choix ;
 - Les formations seront assurées par l'assistant et l'animateur de groupe pour les nouveaux collaborateurs de l'unité Action Sociale. Les formations à la liquidation seront assurés par l'unité d'assistance PAG210.
 - Accompagnement RH possible si questionnement sur l'évolution.
- Un dialogue social en deux temps :
 - Un passage en avril **pour information**, qui permettra d'autoriser les échanges individuels et collectifs avec les agents et de prendre le temps d'identifier les situations sensibles
 - Un passage **pour avis** aux instances suivantes pour garantir que tous les cas individuels seront traités, avant mise en œuvre du projet

Méthode et Calendrier

Calendrier

- Ouverture de la fiche de poste de la RU action sociale en anticipation, avec l'indication suivante :
« *poste qui pourrait faire l'objet d'un transfert à Angers* »
- CLU du 14 avril 2021 : présentation du dossier **pour information** devant les instances locales angevines.
- 15 avril : Ouverture de 5 postes sur Angers.
- Semaine du 19 avril :
 - réunion de l'équipe PAG 320 pour présenter le projet ;
 - ouverture de la période de réflexion pour permettre le choix des collaborateurs ;
- 30 mai : date limite pour le choix des collaborateurs ;
- Courant juin :
 - réflexion sur l'ajustement de l'organisation de l'unité PAG270 pour accueillir les collaborateurs de PAG320 ;
 - ouverture des postes sur Cholet et Angers, en fonction du choix des collaborateurs.
- CSSCT et CLU des 29 juin et 6 juillet 2021 : présentation du dossier **pour avis** devant les instances locales angevines.
- 15 juillet :
 - déménagement physique de l'activité action sociale et des collaborateurs alors en poste sur cette activité ;
 - début des formations pour les collaborateurs souhaitant rester sur Cholet pour l'activité liquidation Ircantec ;
 - début des formations pour les collaborateurs souhaitant intégrer PAG 320 pour l'activité action sociale ;



05

Impacts sur les locaux

Impacts sur les locaux

Cholet et Angers

Les impacts immobiliers de ce projet seront présentés lors des prochaines instances, une fois connu le nombre d'ETP affectés à Cholet et à Angers.

06

**Avantages et risques du
projet**

Avantages du projet

Avantages

- Sécuriser l'activité du site de Cholet en limitant les risques inhérents à la mobilité des cadres ;
- Rapprochement des collaborateurs de l'action sociale avec leurs interlocuteurs transverses récurrents (DRC, communication, gouvernance, service juridique, flux, DSI Angers...) et regroupement de l'ensemble des activités du service Retraités sur Angers ;
- Création d'un collectif de travail pour tous les collaborateurs de Cholet ;
- 2 sites distants (Cholet et Metz) spécialisés en liquidation : meilleure lisibilité des activités de chaque site, organisation des sites en cohérence et optimisée ;
- Réaffirmation du maintien du site Choletais sur le cœur de l'activité de la DPS (les liquidations) et consolidation de l'activité sur le site de Cholet, notamment sur l'activité relative aux élus.

Risques identifiés

- Tensions sur l'activité action sociale et liquidation, liées au rythme des départs et des arrivées des collaborateurs recrutés à Angers et à Cholet sur leur nouvelle activité



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

caissedesdepots.fr

