



Mise à jour au 05/01/21

## Tableau de suivi des engagements CLU Angers 2021

### Présentation au CLUA du 21 janvier 2021

N°	Date	Thème	Origine	Questions ou remarques	Destinataire	Réponse	Date
1	05.03.20	RH	OS	Evolution organisation département RH DRS, impacts service RH Angers : demandent si la Direction a prévu des points d'étape et des informations au cours des prochaines instances.	Resp RH DRS	L'ajustement de l'organisation RH sera présentée aux instances locales de janvier 2021	22.12.20
2	09.07.20	Dir Gestion	OS	Demandent la programmation d'un point « bilan groupe de traitement VIP » en CLUA au terme de 8 mois de fonctionnement	A Cartron	A Cartron répond positivement à la programmation d'un point en CLUA au cours du 1 <sup>er</sup> semestre 2021	09.07.20
3	03.11.20	RH	OS	Bilan social : suggère de faire apparaître pour le prochain bilan deux lignes correspondants aux RCC et CAA. Réitère la demande de passage en CSSCT de tous les éléments relatifs au temps de travail (MATT, écrêtements).	RH	Un groupe de travail commun Bordeaux et Angers associant les représentants du personnel est engagé.	22.12.20
4	03.11.20	RH	OS	Formations : demande si la DRH a une vision des formations refusées.	RH	Eléments de la requête EP relative au nombre de formations refusées pour 2019 (aucune en 2020) : Périmètre DRSAP : 30 refus de la part des managers dont 23 pour « raisons	05.01.21

N°	Date	Thème	Origine	Questions ou remarques	Destinataire	Réponse	Date
						de service » et 7 pour motif « ne correspond pas au poste ». Pour rappel, le taux d'accès à la formation en 2019 est de 89 %.	
5	03.11.20	RH	OS	NBI : Rappelle avoir demandé le bilan NBI en CLU.	RH	Une présentation du bilan NBI pourra être proposée au CLUA du 27.05.21.	05.01.21
6	03.11.20	DMO	OS	Demande un point sur le service logistique et son organisation du travail.	DMO	Le sujet sera évoqué lors du CLUA du 21.01.21.	05.01.21