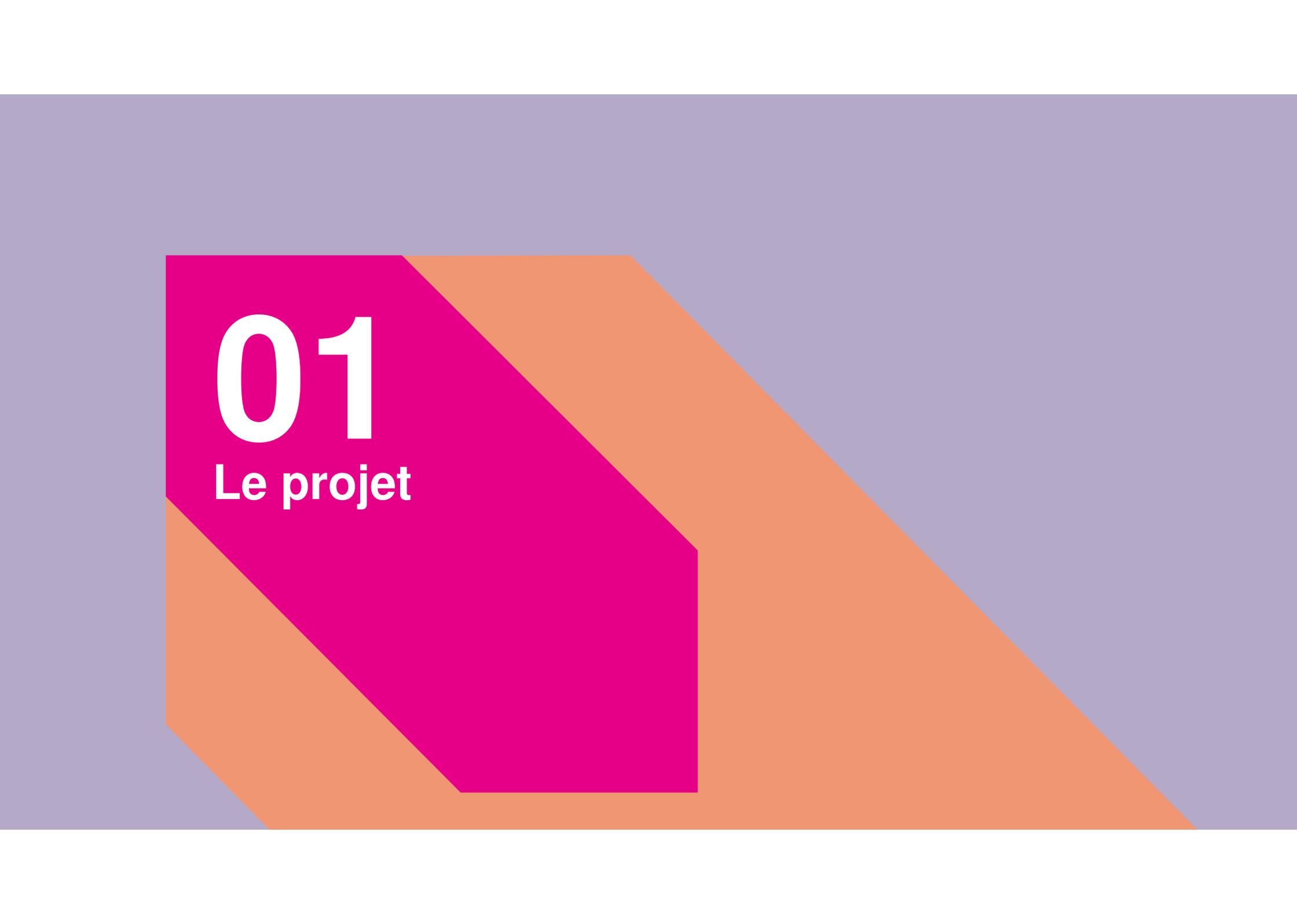


Projet Ilot D

Nouvel ensemble bâtementaire angevin

CSSCTLA du 8 avril 2021



01

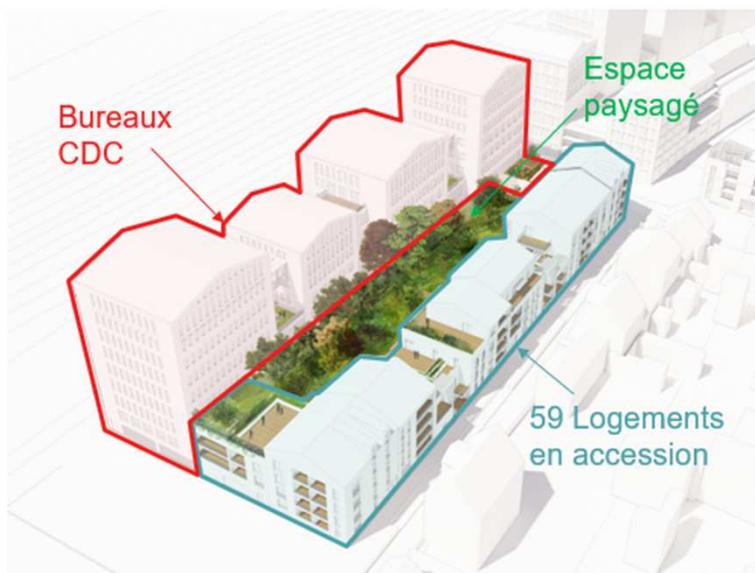
Le projet

Equipe opérationnelle projet

Moyens humains



Rappel sur le programme



Le projet CDC en quelques chiffres :

- 11 124 m² de surface utile (SUBL)
- 7 étages
- Un restaurant d'entreprise de 480 m² et 200 places
- Un parking voiture dédié de 160 places environs
- 8 terrasses

Les grandes lignes du projet Saint-Laud Îlot D :

- Une parcelle de 5 099 m²
- Mixité : bureaux + logements
- Une architecture homogène entre les bureaux et les logements
- Un espace paysagé valorisé en cœur d'îlot



Des espaces conçus pour répondre aux besoins connus...

- Un restaurant d'entreprise de 480 m² de 200 places
- Une cafétaria gérée par l'AGR avec Click and Collect
- La nouvelle offre de service Kiosque de la SVD
- Les accueils COSOG, USAC, MSG
- Une salle multi activité de 40m² dédiée aux prestations sociales et culturelles
- Un hall spacieux et accueillant dans l'esprit salon lounge
- 2 bibliothèques (COSOG et administrative)
- Une grande salle de réunion (40 personnes assises)
- Un espace SPOT
- Un PC sécurité et un cabinet médical
- Un kiosque d'accueil ICDC

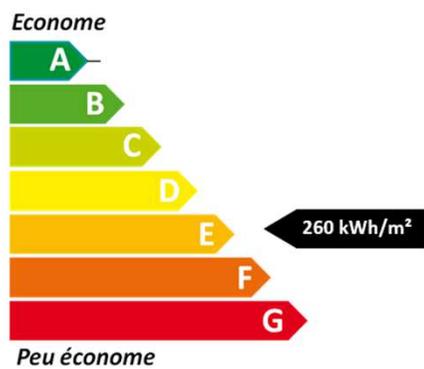
...et des espaces à co-construire avec les équipes



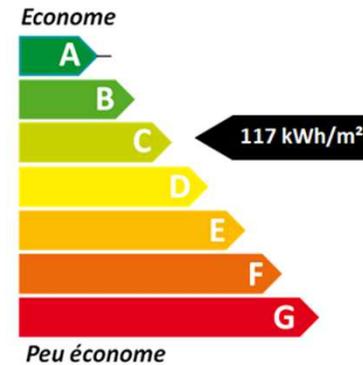
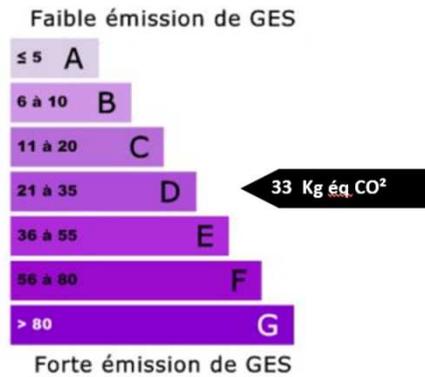
- Salle de silence ?
- Salle créativité ?
- Espace projet ?
- Espace stand up meeting ?
- Espace de réunion informel ?
- Espace café/détente ?
- Bulles de confidentialité ?

...et bien sûr, les postes de travail !

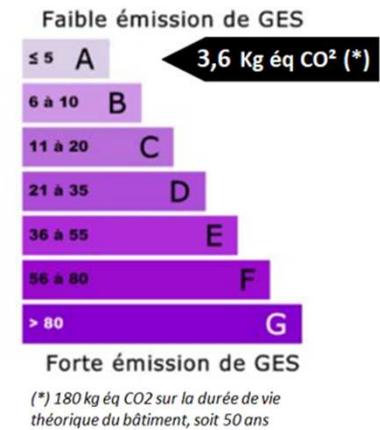
Une amélioration significative de l'impact environnemental



Rue Louis Gain (2019)



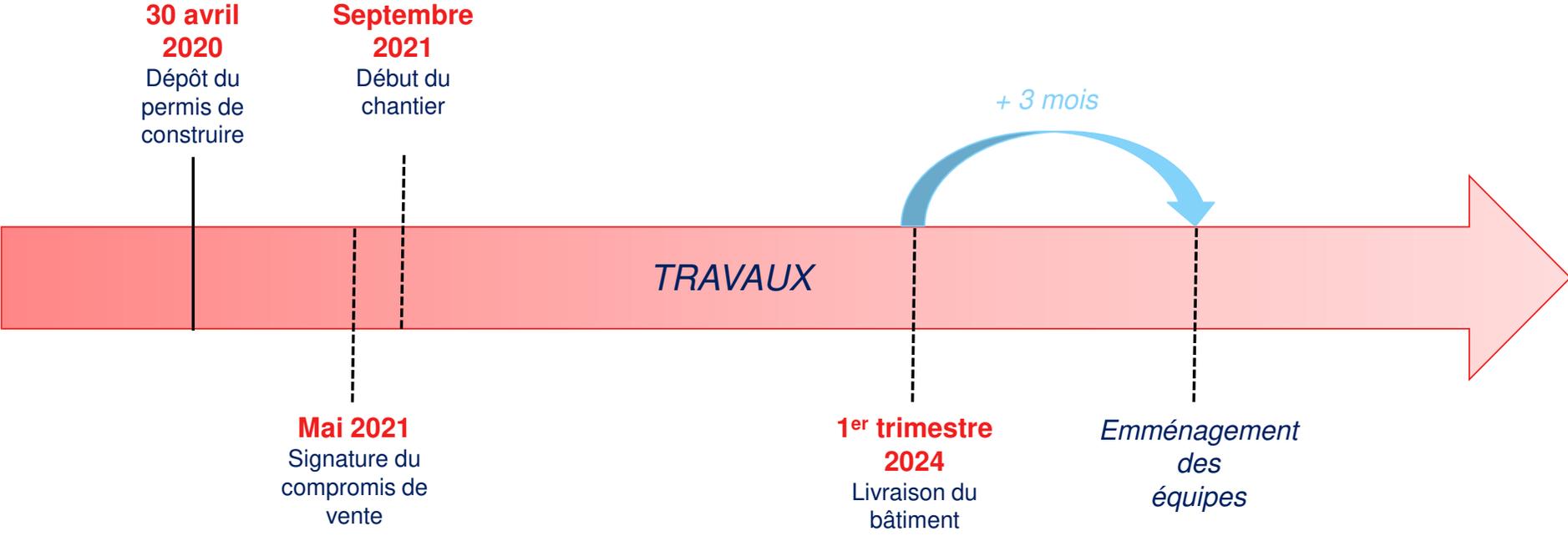
Projet Ilôt D



Labels visés sur Ilôt D

⇒ *Compatibilité avec la future réglementation environnementale*

Les grandes étapes

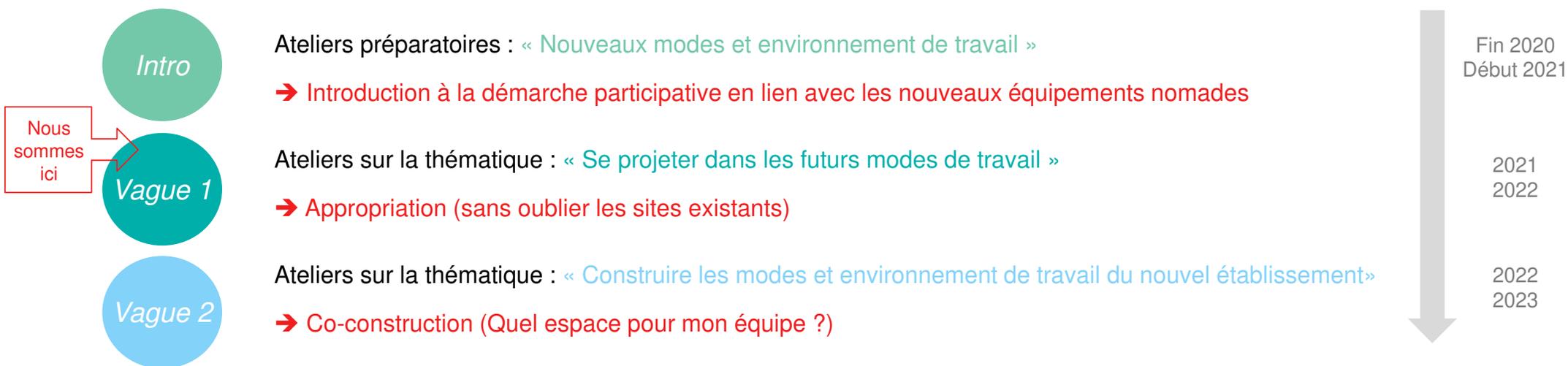




02

**L'accompagnement
et la démarche participative**

Rappel de la méthodologie



Outils complémentaires de communication descendante et ascendante

Enquête projet (via next et/ou mailing)
Entretiens individuels
Evènements dédiés (conférences, expositions, visites chantier...)
Expérimentations
Etc

Introduction : 12 et 17 novembre 2020

Conférence participative « Evolution modes et environnements de travail »



Introduire la
démarche
participative

Quand : Deux sessions de 1h sur les horaires de déjeuner (11h30-12h30 ou 12h30-13h30)
Comment : Conférence via Teams animés par Kardham
Qui : Tous les agents des sites angevins

- Un total de 38 participants lors des directs
- Publication du replay de l'une des conférences + l'ensemble des questions et leurs réponses + le support Power Point des conférences sur la communauté next « Espaces Bâtimentaires Angevins »
- Un mail a été envoyé à l'ensemble des occupants des locaux Angers, Cholet et Metz + DRSAP Paris le 23/12/20 pour les informer de la mise en ligne du replay des conférences participatives.

*Au 6 mars 2021, le
replay vidéo a été
consulté 268 fois*

Introduction : 16, 18, 23 et 25 mars

Atelier participatif « Evolution modes et environnements de travail »



Introduire la
démarche
participative

Combien : 4 ateliers de 2h30 (sur 4 demi journées)

Comment : Ateliers à distance KLAXOON Kardham réunissant 12 collaborateurs maximum

Qui : 3 groupes non managers + 1 groupe manager de la DPS Angers

- **Atelier managers**

« Projetons-nous demain : un nouvel espace, des nouvelles modalités de travail (télétravail...) et de nouveaux outils (téléphone et ordinateur portable...). Quels impacts pour vos équipes et l'organisation de leurs dynamiques ? »

- **Ateliers non managers**

« Projetons-nous demain : un nouvel espace, des nouvelles modalités de travail (télétravail...) et de nouveaux outils (téléphone et ordinateur portable...). Quels impacts pour vous et votre organisation ? Venez construire une semaine type afin d'exprimer vos besoins. »

Les candidatures non retenues seront prioritaires pour les ateliers suivants

Synthèse en cours d'élaboration avec le prestataire

Vague 1 / Phase 1 : Top Management (30 mars)

Atelier participatif « Se projeter dans les futurs modes de travail »



Démarche
participative
Vague 1

Combien : Un entretien individuel préalable + une session de 2h30

Comment : Atelier participatif via Teams piloté par Colliers

**Qui : H.Gerbet, A.Cartron, AM. Granic, V. Auffret, F.Béreau, X.Pillot, A.Bacchi, I.Vergeat
Achaintre, P.Leroux, T.Robert, F.Quelin, AL.Gentry**

OBJECTIFS

- Partager , enrichir et valider les enjeux clés du projet
- Traduire ces enjeux dans des principes d'environnement de travail

Un projet de transformation de l'environnement de travail s'inscrit dans la stratégie à long terme de l'organisation : quel sens l'organisation veut lui donner ? Il est indispensable de lui définir un cadrage stratégique avec l'équipe dirigeante. Celui-ci va permettre de travailler les éléments qui donneront du sens au projet, en faisant le lien entre la vision stratégique de l'entreprise et les modes de travail associés.

*Traduction de
l'engagement managérial
pour Quatuor et le projet
Ilot D*

*Feuille de route collective
en cours d'élaboration
avec le prestataire et les
participants*

Atelier participatif dédié aux OS

En complément du fil rouge bâtiminaire



Qui ?

6 représentants du personnel

→ Nombre de participants et modalités à ramener aux contraintes sanitaires.

Possibilité de rotation des participants.

Quand ?

Atelier fil rouge durant les phases des ateliers d'appropriation et de co-construction

→ Le planning sera à déterminer en fonction du planning global du projet (en cours de construction car conditionné par la VEFA). Première occurrence : 2 avril 2021

Comment ?

Atelier d'expression et de co-construction

→ Les sujets abordés seront adaptés en fonction de la vie de l'atelier et de l'avancée du projet. Des intervenants extérieurs pourront éventuellement être invités.

caissedesdepots.fr

